

SVEVIA

Årsredovisning 2010



Innehåll

Svevia i siffror	1
VD har ordet	2
Vision, mål och strategier	4
Omvärld och marknad	6
Kärnverksamhet Drift	8
Kärnverksamhet Anläggning	10
Strategiska specialverksamheter	12
Organisation	14
Styrning för högre lönsamhet	16
Svevias hållbarhetsredovisning	18
Bolagsstyrningsrapport	32
Styrelse och ledning	36
Finansiella rapporter	38
Förvaltningsberättelse	39
Mer information om Svevia	80



Detta är Svevia

Egen väg

Svevia är företaget som valt en egen väg. Vi är fokuserade på att bygga och sköta om Sveriges vägar och infrastruktur. Våra 2 940 medarbetare finns på 130 platser i hela Sverige och vi omsätter drygt 8 miljarder kronor.

Ett renodlat entreprenadföretag

Svevia är specialiserat på vägar och infrastruktur. Från de stora anläggningsarbetena till den dagliga driften över hela Sverige året runt.

Trovärdighet och omtänksamhet

Svevia är det trovärdiga och omtänksamma entreprenadföretaget som vågar vara nytänkande.

Förenar styrka med lokal närvaro

Svevia förenar det stora företagens styrka och kompetens med god kännedom om lokala förhållanden. Svevias styrkor är branschledande kompetens och konkurrenskraftigt pris-satta produkter och tjänster.

Attraktiv arbetsplats

Svevia ska vara ett föredöme som arbetsgivare och vara en attraktiv arbetsplats.

Investerar långsiktigt

Svevia investerar i långsiktighet, effektivitet, lönsamhet, produktivitet och utvecklingsförmåga.

Integrerar hållbarhet

Svevia tar ett tydligt miljömässigt och socialt ansvar och är ett föredöme.



“Vi ska vara Nummer 1 när det gäller att bygga och sköta om vägar och infrastruktur”



Ledande inom infrastruktur



Drift & underhåll
Skötsel av svenska vägar från norr till söder är en av Svevias kärnverksamheter. Svevia är den största aktören på marknaden.



Vägar
Svevia bygger motorvägar, riks- och länsvägar, kommunala vägar och gator, enskilda vägar samt cykel- och gångvägar.



Vatten och avlopp
Svevia anlägger och underhåller kommunala ledningsnät för vatten och avlopp.



Energi
Svevia bygger och förstärker dammar vid vattenkraftverk, utför markarbeten vid fjärrvärmeanläggningar samt bygger fundament till vindkraftverk.



Järnväg
Där järnvägar dras fram bygger Svevia banvallar, broar, peronger och stationsområden.



Broar
Att bygga, reparera och underhålla broar är en viktig del av Svevias anläggningsverksamhet.



Svevia i siffror

OMSÄTTNING

8 093 MSEK

ÅRETS RESULTAT

169 MSEK

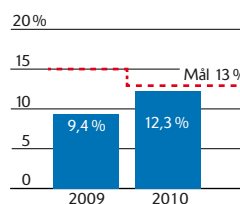
ORDERINGÅNG

7 544 MSEK

MEDARBETARE

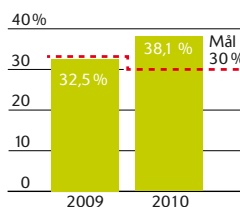
2 940

Justerat för engångskostnader är Svevias resultat 2010 oförändrat jämfört med 2009. Strukturåtgärder i beläggningsverksamheten ledde till en kraftig resultatförbättring medan lönsamheten i kärnaffären inte nått acceptabel nivå. Arbetet med att stärka konkurrenskraften fortsätter.



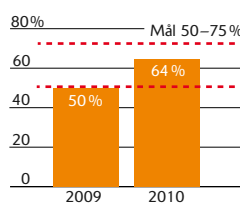
Avkastningsmål

Avkastningen på eget kapital har ökat från 2009 års 9,4 % till 12,3 %. Ett utfall något under målet om 13 %.



Soliditetsmål

Soliditeten uppgick till 38 % och översteg därmed målet.



Utdelningspolicy

Den föreslagna utdelningen om 108 MSEK uppgår till 64 % av årets resultat och ligger inom ramen för beslutad utdelningspolicy.



Vi vågar tänka i nya banor

Svevia går in på sitt tredje år som självständigt bolag. Sedan tidigare är vi kända för att ta ansvar och vara pålitliga. Det arvet ska vi slå vakt om. Men vi ska lägga större vikt vid affärsmässighet och bli kända för vårt nytänkande. Svevia bygger och underhåller hållbar infrastruktur och ska vara en attraktiv arbetsplats också för medarbetare med annan bakgrund än den traditionella.



Vi på Svevia välkomnar det ökande intresset för infrastruktur. Vår verksamhet ligger i skärningspunkten mellan miljö, socialt ansvar och ekonomi på ett sätt som lovar goda möjligheter för Svevia som företag och samhällsaktör.

Bra infrastruktur överlevnadsvillkor

Sverige är en liten, öppen ekonomi som är starkt beroende av sina exportmarknader. Väl fungerande vägar, järnvägar, hamnar och flygplatser är ett överlevnadsvillkor. För de svenska arbets- och bostadsmarknaderna är goda transportmöjligheter lika viktiga. Vitala och konkurrenskraftiga ekonomier kännetecknas helt enkelt av bra kommunikationer.

Svevia har en viktig roll att spela i utbyggnaden och underhållet av en effektiv och hållbar svensk infrastruktur. Vi har bestämt oss

för att bli Nummer 1 på detta område. Svevia ska nå positionen under långsiktig lönsamhet och samtidigt vara en föregångare inom miljö- och socialt ansvarstagande.

Hållbarhet och ekonomi

Att bygga och underhålla infrastruktur är resursintensivt. När vi arbetar effektivt förenar vi miljöhänsyn och socialt ansvar med god ekonomi. Sätillvida stimuleras affärsmässigheten. Lika självklart är att Svevia, som präglas av omtanke om medarbetare, trafikanter och andra intressenter, har goda utsikter att bli kommersiellt framgångsrikt. Hållbarhet och goda affärer är sammanflätade.

Blandade resultat 2010

Svevias resultat efter skatt uppgick till 169

miljoner kronor, vilket är i nivå med 2009 justerat för bolagiseringskostnaderna som togs det året. Avkastningen på eget kapital uppgick till 12,3 procent, mot 9,4 procent 2009. Avkastningen ligger för närvarande något i underkant av vårt långsiktiga mål om 13 procent.

En starkt bidragande orsak till vårt resultat är att Svevias beläggningsverksamhet gjort en markant förbättring. I regionernas resultat syns däremot effekterna av den ekonomiska krisen för två år sedan. Konkurrensen om de uppdrag som då togs var mycket hård och vi drabbades av prispress på många anläggningsuppdrag. Lönsamheten har förutsättningar att förbättras i takt med att dessa kontrakt förnyas.

Åtgärder för högre lönsamhet

Vi vidtar nu systematiskt åtgärder för att förbättra resultaten i våra kärnverksamheter, där affärsmässighet och nytänkande är ledstjärnorna. Vi ska bli bättre på att välja projekt som passar oss och att utföra dem effektivt. Produktiviteten i branschen utvecklas inte snabbt nog, vilket även gäller oss. Här är det nödvändigt att tänka i nya banor. Det gäller inte minst inom inköp där Svevia kan bli bättre på samordning och att hitta alternativ. Under 2011 går vi från ord till handling. Närmare 800 av våra medarbetare utbildas i år i "Vårt arbetssätt". Syftet är att öka lönsamheten genom att skapa en samsyn på hur vi driver projekt, identifierar och kontrollerar risker och gör bättre affärer.



Minskad miljöpåverkan

Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom att till exempel öka andelen miljöklassade fordon och minska energiförbrukningen vid våra arbetsplatser. Dessutom lanserar vi nya produkter och lösningar som bidrar till en bättre miljö. Vi erbjuder nya tekniker för marksanering, material för "grön" beläggning och intelligenta trafiksystem – elektronik i och runt vägbanan som kan kommunicera med trafikanter, spara energi och öka säkerheten.

Svevia välkomnar mångfald

Nytänkande hjälper oss att attrahera kunder och medarbetare. Svevia ska vara en välkomnande arbetsplats som stimulerar till entreprenörskap.

Ytterligare ett prov på nytänkande är att vi fokuserar på att rekrytera arbetskraft med en annan profil än den som historiskt kännetecknat vår bransch, ett mål som också återfinns i vår affärsplan. På arbetsplatser som kännetecknas av mångfald och öppenhet har nya idéer lättare att komma fram. Vi är övertygade om att mångfald bidrar till bättre affärsmöjligheter samt genererar trivsammare arbetsplatser. Vi välkomnar därför medarbetare med utländsk bakgrund och uppmuntar kvinnor att söka arbete hos oss.

Affärsetisk policy och uppförandekod

En viktig del av hållbarhetsarbetet är att våra affärer ska vara rent affärsmässiga och fria från oetiskt agerande. Samtliga chefer ut-

bildas i vår affärsetiska policy som innebär nolltolerans i fråga om konkurrenshämmande beteende och bestickning. Vår uppförandekod sätter nivån för miljöhänsyn och sunda arbetsvillkor och utgör en del av kontrakten med våra leverantörer. Inga incidenter har rapporterats under 2010.

Framtiden

Vi har många anledningar att se på framtiden med tillförsikt. Låt mig ge tre exempel på områden där vi hävdar oss väl.

Vindkraft

Svevia är nu en väl etablerad partner till den svenska vindkraftsindustrin. Samarbetet med Arise Windpower på anläggningsarbeten för vindkraftverk i Sydsvetrike är ett bevis på vår attraktivitet på det området.

Kommunala entreprenader

Tre av fyra upphandlingsansvariga i Sveriges kommuner tror att andelen entreprenader, det vill säga verksamheter utförda av extern part, ökar de närmaste fem åren. De flesta kommunala verksamheterna utförs ännu i egen regi, men majoriteten av kommunerna har en positiv inställning till att lägga ut till exempel drift på entreprenad. Det framgår av en undersökning som gjordes i mitten av januari 2011, då upphandlingsansvariga i 100 av Sveriges 280 kommuner intervjuades. För Svevia innebär denna trend en affärsmöjlighet. Vi är den obestridda marknadsleda-

ren på drift och underhåll i Sverige och har de senaste året fått en rad uppdrag av kommuner i hela landet. Svevia har möjlighet att växa på den kommunala marknaden.

Marksanering

Vi har utmärkt teknik och anläggningar för att hantera förorenad mark. Efterfrågan på våra tjänster ökar när till exempel järnvägar och äldre industrifastigheter ska saneras.

Svevia in i nästa fas

Svevia har nu varit verksamt som självständigt bolag i två år. Organisation och rutiner är på plats och vi är mogna att ta nästa steg i vår utveckling.

Undersökningar visar att våra kunder har god kännedom om oss och att vi är respekterade för vår pålitlighet. Det är något som vi ska ta tillvara samtidigt som vi utvecklar vår affärsmässighet. Utan tillfredsställande lönsamhet kan vi inte motsvara de förväntningar som våra kunder, ägare, samarbetspartners, anställda och allmänhet har rätt att ställa på oss.

Det är ett privilegium att arbeta i ett företag med en tydlig roll och ansvar för en vital funktion i samhället. Svevia har alla förutsättningar att bidra till en god infrastruktur som är hållbar och som skapar konkurrenskraft.

P-O Wedin
vd Svevia

Vision, mål och strategier

Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet vid byggande och skötsel av vägar och infrastruktur i Sverige.

Vision

Svevia ska bli Nummer 1 i Norden när det gäller att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Resan mot visionen ska kännetecknas av omsorg om människa och miljö.

Övergripande mål

Det övergripande målet är att skapa värde på lång sikt. Målet ska nås med hjälp av långsiktighet, effektivitet, lönsamhet och utvecklingsförmåga samt ett hållbart miljömässigt och socialt ansvarstagande.

Varumärket Svevia

Fyra värderingar styr Sveglias agerande: Trovärdighet, Omtänksamhet, Nyttänkande samt Affärsmässighet. Enligt de årliga marknadsmätningarna som gjorts sedan 1998 uppfattas Svevia som trovärdiga, ärliga, pålitliga och ansvarstagande. Svevia bildades 2009 då Vägverket Produktion bolagiserades.

Finansiella mål

Verksamheten styrs genom finansiella mål och en uttalad ambition att skapa långsiktig värdeutveckling. Vidare ska Svevia vara ett föredöme avseende hållbarhetsfrågor.

Vid 2010 års stämma beslutades om nya finansiella mål. Målen är långsiktiga och sträcker sig över en konjunkturcykel.

Avkastningen på eget kapital ska uppgå 13 procent. Avkastningsmålet är satt med hänsyn till rådande kapitalstruktur.

Det långsiktiga soliditetsmålet är 30

procent. Sveglias soliditetsmål har valts med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker. Enligt utdelningspolicyn ska utdelningen uppgå till 50–75 procent av koncernens vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvävsplaner.

Interna finansiella mål

Svevia har brutit ner de finansiella målen till årsvisa interna mål som är anpassade efter styrmodell och entreprenadverksamhetens förutsättningar. Målen avser rörelsemarginal och kassaflöde. Varje region erhåller individuella mål i samband med budgetarbetet.

Strategier för värdetillväxt

Målet är att nå långsiktig värdetillväxt i nivå med eller högre än marknaden. Lönsam volymtillväxt är fundamentet i Sveglias strategiska arbete.





I samband med byggandet av bostäder och kontor på Norra Stationsområdet uppförs en 180 meter lång temporär massiv träbro mellan Stockholm och Solna.

Svevia har fyra huvudstrategier:

- behålla den marknadsledande positionen på drift
- minska enkundsberoendet
- växa på anläggningsmarknaden
- utveckla de strategiska specialiteterna

Svevia har en stark finansiell ställning som medger förvärv, vilket skulle stärka marknadspositionen och minska enkundsberoendet.

Svevia strävar efter att öka andelen uppdrag som kombinerar koncernens samtliga kompetenser.

Svevia strävar efter 100 %

- kundnöjdhet
- nöjda medarbetare
- lönsamma projekt
- etiskt handlande

Arbetet med hållbara och sunda affärsprinciper, så väl internt som externt, drivs av alla – från styrelse och affärsledning till affärsansvariga i linjen.

Affärsmodell

Svevias kunder finns till största delen inom den offentliga sektorn. Det innebär att Svevias uppdrag som regel erhålls inom ramen för offentliga upphandlingar. Anbud avseende projekt överstigande vissa belopp behandlas i projektutskottet.

General- eller totalentreprenader

Merparten av Svevias projekt utförs inom ramen för så kallade entreprenadavtal vilket innebär att Svevia åtar sig att utföra projektet enligt givna specifikationer i form av ritningar och instruktioner.

Vid en totalentreprenad har entreprenören möjlighet att påverka utformningen av projektet. Ansvar för projektering, som exempelvis bedömningar av geologi och behovet av sprängningar, lämnas till utföraren och dennes underleverantörer. Förekomsten av totalentreprenader ökar i hela branschen.

Partnering

Partnering innebär en affärsmässig och strukturerad samverkan mellan beställare, entre-

prenör, projektör och andra viktiga parter och leverantörer i ett projekt eller en entreprenad. Parterna samverkar kring viktiga projektfrågor såsom teknik, produktionsmetoder, tid, kvalitet, miljö och relationer.

Partneringprojekt inleds med att parterna formulerar gemensamma mål och delmål. En gemensam organisation skapas och analys av risker och möjligheter utförs. Syftet är att skapa en samsyn på centrala aspekter av projektet så tidigt som möjligt.

Partnering ökar utrymmet för det kreativa tänkandet och stimulerar till nyskapande och effektivitet. Det riktar uppmärksamheten på den gemensamma projektekonomin och ökar förutsättningar för god lönsamhet för samtliga parter i projektet.

Svevia strävar efter att utföra en större andel av uppdragen inom ramen för partnering och totalentreprenader.

Omvärld och marknad

Infrastruktur är något som berör alla dagligen. Vägar, järnvägar, flyg och hamnar möjliggör resor, handel och kommunikation. El, vatten och avlopp är också oundgängliga samhällsfunktioner.

Drivkrafter

Ett modernt transportsystem bidrar till en väl fungerande arbetsmarknad och handel med varor och tjänster. Hög kapacitet i väg- och järnvägsnäten är en grundläggande förutsättning för att upprätthålla en långsiktigt hög ekonomisk tillväxt. Effektiv infrastruktur bidrar också till en lägre miljöpåverkan.

Staten och kommunerna har en särställning och ett ansvar för att ta initiativ till, beställa samt äga och förvalta infrastruktur.

Infrastruktur är vitalt för samhället

Till infrastruktur räknas

- vägar, gator, broar, tunnlar och järnvägar
- hamnar och flygplatser
- el- och värmeverk samt nät för distribution
- vatten- och reningsverk samt nät för distribution och avlopp
- post- och telekommunikation

Marknad och kunder

Privata respektive offentliga kunder svarar för cirka hälften vardera av den svenska anläggningsmarknaden. Den sammanfaller i stort sett med marknaden för infrastruktur, som uppgick till 75 miljarder kronor 2009. Den nordiska anläggningsmarknaden uppgick sammanlagt till cirka 180 miljarder kronor 2009.

Viktiga segment

De senaste åren har energirelaterade investeringar ökat snabbast och utgör nu den största delsektorn trots en avmattning under 2010. Investeringar i el, gas och värme svarade för

46 procent av de totala anläggningsinvesteringarna 2009. Här ingår till exempel energibolagens satsningar på nya kraftvärmeverk och utbyggnad av fjärrvärmenäten. Även den snabba utbyggnaden av vindkraft medför ökade privata anläggningsinvesteringar.

Vägar och järnvägar

Vägar och järnvägar svarar för cirka 40 procent av anläggningsmarknaden. 2008 pre-

senterade regeringen en långtidsplan för infrastrukturinvesteringar gällande perioden 2010-2021. Totalt planeras satsningar för 497 miljarder kronor under perioden, varav 417 miljarder kronor har statlig finansiering. Av dessa är 136 miljarder kronor avsatta för drift och underhåll av statliga vägar, inklusive bärighet, tjälsäkring och rekonstruktion samt medfinansiering till enskilda vägar. 64 miljarder kronor går till drift och underhåll av statliga järnvägar. 217 miljarder kronor ska användas för att utveckla transportsystemet.

Till de stora projekten hör bland annat

- Järnväg – dubbelspår för effektiv passagerar- samt godstrafik på Ost- respektive Väst kustbanan.
- Stadsprojekt – Förbifart Stockholm, Mälarbanan och Marieholmstunneln. Den senare ingår i en stor västsvensk infrastruktursatsning.
- Utbyggnad av motorvägar, till exempel Västlänk, Marieholmstunneln/bron samt E4 vid Sundsvall.

Drift och underhåll

Infrastruktur måste underhållas för att bevara funktionalitet och maximera ekonomisk livslängd. Ett väl underhållet vägnät bidrar också till minskad miljöpåverkan genom att reducera fordonens bränsleförbrukning och avgasutsläpp.

Det svenska vägnätet har en särställning för Svevia som har sina rötter i drift och underhåll av de statliga vägarna.





Totalentreprenad för omfattande markarbete i form av schakt, markisolering, förstärkning, beläggningsarbete, trafiklinjemålning och sättning av marksten och kantsten i Örnsköldsviks resecentrum.

Det svenska vägnätet

Staten, kommunerna och vägsamfälligheter svarar för landets väghållning. Staten svarar genom Trafikverket för närmare 100 000 kilometer, kommunerna för närmare 50 000 kilometer väg och enskilda väghållare för cirka 285 000 kilometer. Den större delen av enskilda vägar är skogsbilvägar som inte är öppna för allmän trafik. Cirka 75 000 kilometer av de enskilda vägarna sköts av vägsamfälligheter som erhåller statliga bidrag.

Även kommunerna bidrar till den enskilda väghållningen bland annat genom att sköta ungefär 15 000 kilometer enskild väg. I det statliga vägnätet ingår dessutom 15 700 broar, ett tjugotal tunnlar och 37 färjeleder.

Trafikverket är den största kunden

Trafikverket svarar för omkring hälften av den totala svenska marknaden för drift och underhåll av vägar som uppgick till cirka 10 miljarder kronor 2009. De totala kostnaderna för kommunernas väghållning uppgick 2009 till cirka 2,6 miljarder kronor.

Under 2009 uppgick Trafikverkets totala kostnader för underhåll av vägar till 3,9 miljarder kronor och för drift till 3,1 miljarder kronor. Hälften av Trafikverkets kostnader avser underhåll av vägnätet, en fjärdedel vinterväghållning och den återstående fjärdedelen övrig drift som renhållning, skötsel av rastplatser och belysning.

Framkomlighet

Trafikverket delar in Sverige i 125 geografiska områden som kallas driftområden. Ett driftområde består av 700 kilometer till 1 000 kilometer väg. Entreprenörens kontrakt varar tre till sex år. Driftkontrakten omfattar främst kortsiktiga åtgärder som huvudsakligen syftar till att hålla vägen framkomlig. Kontrakten omfattar

- vinterväghållning, såsom snöplogning och halkbekämpning
- skötsel av grusvägar och belagda vägar
- skötsel av rastplatser
- lagning av mindre beläggningskador och potthål
- röjning och slätter av vägslänter

Kontrakten kan också innehålla en del mindre underhållsåtgärder som byte av skadade vägmärken och vissa beläggningsarbeten.

Trafiksäkerhet

God väghållning krävs inte bara för fordorens framkomlighet utan också för att mål om hög trafiksäkerhet och god tillgänglighet för alla ska kunna nås. För oskyddade trafikanter i synnerhet är bra beläggningsunderhåll och omsorgsfull vinterväghållning avgörande för trafiksäkerheten, eftersom många fallolyckor och omkullkörningar orsakas av brister i just dessa delar av vägars skötsel.

Underhåll

Underhåll är mer långsiktiga åtgärder som syftar till att vägkonstruktionen bevarar sin funktion. De dominerande åtgärderna är underhåll av vägbeläggning, broar och tunnlar.

Framkomliga vägar dygnet runt

Drift och underhåll av vägar, VA- och fjärrvärmenät, hamnar, flygplatser och annan infrastruktur svarade 2010 för cirka hälften av Svevias omsättning. Drift och underhåll är en av Svevias två kärnaffärer.

Verksamheten omfattar såväl stora uppdrag åt Trafikverket som lokala åtaganden, till exempel enskilda vägar, kommunala gator och grönområden.

Strategi

Svevia vill öka lönsamhet och tillväxt inom drift och underhåll. Strategin är att förbättra produktiviteten, växa utifrån de lokala marknaderna genom att vinna tilläggsaffärer samt att söka nya kunder på exempelvis kommunmarknaden och i industrin.

Svevia ska utifrån sin starka position på det statliga vägnätet erbjuda närliggande tjänster som till exempel drift och underhåll av kommunernas vägar samt nät för vatten, avlopp och fjärrvärme.

Svevia ska också bli en aktör på marknaden för drift och underhåll av järnväg.

Ledande på det statliga vägnätet

Med sin marknadsandel på drygt 52 procent av Trafikverkets driftkontrakt är Svevia klart ledande på marknaden för drift och underhåll av det statliga vägnätet. Under 2009 er-



höll Svevia uppdrag från Trafikverket avseende drift och underhåll på sammanlagt 2,9 miljarder kronor.

Svevias främsta konkurrenter är Peab, NCC och Skanska. Tillsammans svarar de fyra största företagen på den svenska drift- och underhållsmarknaden för 81 procent av Trafikverkets uppdrag inom området.

Vinterunderhåll

Svevia tar helhetsansvar för vinterunderhållet. Svevia har en organisation och unik maskinpark som möjliggör effektivt vinterunderhåll när som helst på dygnet. Det gäller på alla sorters vägar över hela landet. Svevia lägger i god tid fast effektiva plogplaner och ser till att vägen är väl utmärkt för effektiv halkbekämpning.

Barmarksunderhåll

Svevia har maskiner för samtliga typer av vägar och uppdrag kopplade till barmarksunderhåll. Svevia erbjuder allt från reparationer av beläggningar, broreparationer och dikning till röjning, kantskärmning och linjemålning.

DRIFT OCH UNDERHÅLL AV VÄGAR I PRAKTIKEN

Att se till att vägar är framkomliga och att de är i gott skick kräver lokal närvaro, avancerad planering, ett kontinuerligt uppdaterat teknikstöd samt en för verksamheten anpassad maskinpark.

Lokal kännedom
Svevias uppdrag att sköta vägar över hela landet kräver lokal närvaro – från Skåne och upp till Riksgränsen. Bara genom att vara på plats kan man rycka ut innan det börjar snöa för att förebygga halka. Och bara genom att arbeta lokalt får man rätt kunskaper om de förhållanden som råder på platsen, till exempel

var snön brukar ställa till problem först. Svevia har vägstationer på 130 platser runt om i landet, med utrustning för att sköta om såväl statens som kommunernas och företags vägar.

Drift- och övervakningscentraler
Teknikstöd har en betydelsefull roll. Svevias drift- och övervakningscentraler bidrar ex-



Svevia har under året ingått i ett projekt vars syfte är att minimera riskerna för stenskott och slirig vägbanor efter snabellagning.

Kommunal drift och underhåll

Svevia arbetar aktivt för att öka närvaron på marknaden för kommunal drift och underhåll. Trenden att kommuner lägger ut allt fler uppdrag avseende såväl vägar som annan infrastruktur på entreprenad fortsätter.

Vägar och anläggningar

Svevia sköter och underhåller kommunala vägar i 33 kommuner från norr till söder.

Svevia har ett konkurrenskraftigt erbjudande i kraft av sin långa erfarenhet, goda kännedom om lokala förhållanden och sitt tekniska kunnande.

Svevia erbjuder ett helhetsåtagande i form av vinterväghållning, barmarksunderhåll, gatubelysning och beläggningsunderhåll.

VA och fjärrvärme

Svevia erbjuder kommunerna att sköta och underhålla deras VA- och fjärrvärmenät.

Drift och underhåll av de kommunala VA- och fjärrvärmenäten representerar en betydande marknad. Inflyttning och ett växande intresse för miljövänliga lösningar ställer kom-

munerna inför utmaningar. Större kunskap hos konsumenterna och politiska åtgärder för att öka användningen av grön energi bidrar till högre efterfrågan på utbyggnad av fjärrvärme. I många kommuner är underhållet av VA-näten eftersatt.

Kommunala grönområden

Svevia tar ansvar för att anlägga och sköta kommunala parker och offentliga platser, men även vårda skogar och naturområden. Bolaget har trädgårdsutbildade medarbetare med kompetens inom anläggning och skötsel av gräsmattor, träd, buskar, blommor och annat som hör till grönområden.

Järnväg

Marknaden för drift och underhåll av järnvägar väntas öka i samband med utbyggnad av järnvägsnätet och de höga krav som ställs på tågtrafiken. En modernisering och utbyggnad av järnvägsnätet är nödvändig för att vidmakthålla den svenska industrins konkurrenskraft och för att utvidga de regionala arbetsmarknaderna.

Hamnar och flygplatser

Den största delen av Sveriges utrikeshandel sker via havet, vilket gör att en fungerande infrastruktur kring hamnarna är betydelsefull. Svevia erbjuder underhåll av hamnar och omkringliggande områden. Uppdragen omfattar både enskilda driftsuppdrag och större helhetslösningar som möjliggör effektiv hantering av gods, trafik och passagerare.

empelvis till att resurserna används på ett effektivt sätt, både vad gäller timing och omfattning. Centralerna tar bland annat in information från väderstationer, kameror, SMHI:s satelliter och nederbördsradar. Vid stationerna mäts bland annat lufttemperatur, körbanans ytemperatur, luftfuktighet, nederbörd, vindriktning och vindhastighet. Det ska-

par sammantaget ett bra underlag inför beslut kring insatser.

Maskiner och logistik

Svevias drift och underhåll bygger på att ha rätt maskinutrustning på rätt plats vid rätt tid. Svevia använder en stor del av utrustningen men hyr även ut sina maskiner. Svevia är

marknadsledande på utrustning för vinterväghållning. Svevia har ett tjugotal maskindepåer runt om i landet med entreprenadmaskiner och utrustning. Där har Svevia också serviceverkstäder med spetskompetens för entreprenadmaskiner.

Infrastruktur av alla slag

Anläggningsuppdrag är en av Svevias kärnverksamheter. Utifrån sin starka bas av vägbyggen växer Svevia inom nya segment av anläggningsmarknaden såsom järnvägar och vindkraftverk.

Svevias position

Svevia är det fjärde största anläggningsföretaget i Sverige.

Anläggning av nya vägar och vägunderhåll svarade 2010 för en betydande del av Svevias omsättning. Byggande av järnvägar samt anläggningar inom energi, värme och vatten växer men utgör en mindre del av verksamheten.

Strategi

Svevia ska bli mer selektiva beträffande projekt och geografi och sträva efter att komma in i tidiga skeden av projekten för att på bästa sätt matcha kompetens med projektets profil. Geografiskt fokus är Norrlands kuststäder, Kiruna, Stockholm, Göteborg och Malmö, dit de kommande större infrastruktursatsningarna koncentreras.

Trafikverket har ambitionen att öka andelen projekt med större helhetsansvar för entreprenören, så kallade totalentreprenader. Detta kräver ökade resurser för projekteringsledning och geoteknik. Vidare kommer nya samverkansformer som

partnering att bli mer frekventa.

Svevias tillväxtstrategi förutsätter att Svevia kan attrahera kompetent och motiverad personal. Därför lägger Svevia stor vikt vid att vara en arbetsplats som erbjuder utvecklingsmöjligheter och stimulerande arbetsuppgifter.

Svevia strävar efter att

- öka andelen uppdrag med järnvägsinnehåll
- öka antalet funktions- och totalentreprenader
- alltid offerera sidoanbud alternativt likvärdiga anbud
- öka antalet partneringsprojekt.

Kunder

Trafikverket är Svevias största kund på anläggningssidan. Under 2009 uppgick fakturering avseende vägbyggen till Trafikverket till 1,3 miljarder kronor. Fakturering till Trafikverket avseende underhåll, inklusive nya beläggningar, uppgick till 1,3 miljarder kronor 2009 vilket motsvarar 33 procent av Trafikverkets volym för detta område under året.

Konkurrenter

Närmare hälften av omsättningen på marknaden för byggande och drift av vägar och infrastruktur i Sverige är knuten till NCC, Skanska, Peab och Svevia. Det som främst kännetecknar dessa bolag är att de är rikstäckande helhetsleverantörer. Ett antal större utländska entreprenörer har ökat sin närvaro i Sverige under senare år.

Erbjudandet

Svevia har tack vare sin kompetens en särställning i Sverige inom vägbygge. Koncernen anlägger alla typer av vägar och kan erbjuda helhetslösningar som omfattar allt från ballast till färdigmålad väg. Svevia har kompetens och erfarenhet av att bygga motorvägar, motortrafikleder, riks- och länsvägar, kommunala vägar och gator, enskilda vägar samt cykel- och gångvägar.

Bred erfarenhet av broar

Även inom reparationer, underhåll och byggande av broar har Svevia betydande

BUILDING INFORMATION MODELLING

IT stöder byggandet

IT-stöd i form av BIM (Building Information Modelling) blir allt vanligare i byggbranschen. BIM kan enkelt beskrivas som en kedja med digital information som successivt byggs på och där alla länkar alltid hänger ihop. Med avancerad mjukvara inom BIM kan arkitekter och ingenjörer bland annat rita och simulera projekt i tre dimensioner. All data uppdateras

ras allt eftersom projektet förändras. När den virtuella modellen är färdigutvecklad skickas den till entreprenören som får lämna anbud på utförandet.

Det finns flera fördelar med detta sätt att arbeta. Snabbare och säkrare kalkylering och tidsplanering ökar produktiviteten väsentligt. Presentationen i 3D minskar risken för kollisioner mellan underentreprenader. När pro-

jektering går över till byggande och förvaltning följer samtliga data med. Ritningar och dokumentation uppdateras vid förändringar på fältet och blir avbildningar i realtid.

Svevia långt framme

2011 inför Svevia tekniken på bred front på både drift- och anläggningssidan. Wai-lok Lam är mättekniker på Svevia och en stark



I Täby byggs järnvägs korsningen Roslagsbanan/ Bergtorpsvägen om till en planskild korsning.

kunskap. Koncernen erbjuder helhetsleveranser som inkluderar allt från projektering, konstruktion och byggande till drift och underhåll.

Järnvägsbygge och hamnar

Där järnvägar dras fram bygger Svevia banvallar, broar, perronger och stationsområden. Svevia schaktar, spränger, bygger terrass för banvallen och står för alla betongarbeten. Bolaget anlägger och underhåller dessutom parkeringar, gång- och vägbanor samt parker runt järnvägsstationer.

Svevia erbjuder också helhetsuppdrag inom utbyggnad och förstärkning av hamnanläggningar.

Energi- och industrianläggningar

Svevia har lång erfarenhet av samarbete med

Sveriges energiproducenter. Svevia bygger och förstärker dammkonstruktioner vid vattenkraftverk, utför markarbeten kring fjärrvärmeanläggningar samt erbjuder även helhetslösningar eller dellösningar för anläggnings- och transportarbete i samband med byggande av vindkraftsparker för att nämna ett par exempel.

Svevia genomför dessutom mark-, betong- och saneringsarbeten vid industrianläggningar.

Uppdrag avseende offentliga platser

Byggande av offentliga platser och anläggningar är ett annat område där Svevia är verksamt. Svevia bygger bland annat parker, parkeringsplatser och anläggningar för idrott.

Kommunala ledningsuppdrag

Svevia utför även alla förekommande mark- och ledningsarbeten. Erbjudandet omfattar bland annat anläggning och underhåll av omfattande VA-system åt kommunala uppdragsgivare.

Ett sådant exempel är Härnösands kommun, där Svevia har uppdraget att förbättra kommunens VA-ledningar.

Svevia kan dessutom förbereda mark för exploateringsområden där det ska byggas affärscentrum eller bostäder. I exempelvis Hjorthagen i Stockholm har Svevia bidragit med markarbeten som möjliggör att ett industri- och hamnområde kan omvandlas till ett av stadens största bostadsområden.



några detaljer på vägen. Det här arbetssättet

anhängare av BIM.

"I Svevia använder vi samma program som konstruktörerna använder. Det betyder att vi kan ta emot ritningar digitalt direkt i 3D utan att förlora

är inte bara säkrare, det gör arbetet smidigare och underlättar dessutom dialogen med konstruktören eftersom vårt material överensstämmer exakt med deras", säger Wai-lok Lam och fortsätter: "Vi är först i branschen med att satsa så kraftfullt på tekniken. När arbetet är slutfört kan vi med hjälp av våra program leverera dokumentation och 3D-ritningar digitalt till kunden, komplett

med våra justeringar och eventuella ändringar så att de överensstämmer med utförandet. Det gör att vi kan ha en tydlig öppenhet mellan utförare och kund och lättare få en nöjd kund", säger Wai-lok Lam.

Svevias sätt att arbeta med BIM har tilldragit sig intresse från Trafikverket och branschexpertis från bland annat Kanada och USA.

Strategiska specialverksamheter

De strategiska specialenheterna Fastighet och Maskin, Beläggning samt Grundläggning och Förstärkning stödjer kärnverksamheterna. De representerar betydande kompetens- och produktionsresurser som Svevia byggt upp under lång tid.

Fastighet och Maskin

Fastighet och Maskin är ett dotterbolag vars huvudsakliga uppgift är att skapa konkurrenskraft till Svevias verksamheter inom drift och anläggning.

Fastighet och Maskin hyr ut industrifastigheter med kontor, personalutrymmen, verkstäder, garage, tvätthallar, lager, förråd, uppställningsytor samt sand- och saltförråd.

Det finns ett tjugotal maskindepåer runt om i landet med allt från tunga anläggningsmaskiner som hyvlar, lastmaskiner och lastbilar till mindre handmaskiner som vibroplattor för plattsättning, bormaskiner och motorsågar. Därigenom har Svevia tillgång till en egen maskinpark — något som bidrar till hög kvalitet i byggandet och skötseln av landets vägar och övrig infrastruktur.

Beläggning

Svevia väljer rätt beläggning för varje typ av uppdrag med hänsyn till användning, kostnader och miljökonsekvenser. Val av asfalttyp har exempelvis stor betydelse för framtida underhållsbehov och den totala livstidskostnaden för vägen.

Svevia erbjuder ett komplett produktsortiment av asfalt. Här är asfaltsverken av strategisk betydelse. Varje säsong tillverkar Svevia asfaltsmassa för betydande antal mil väg i koncernens stationära och mobila asfaltsverk. Svevia levererar asfalt till såväl högtrafikerade som lågtrafikerade vägar, allt från varma, halvvarma till kallare och mer energieffektiva asfalter. Dessutom erbjuder vi gummi-asfalt och bullerdämpande asfalt. Svevia svarar för





Arseniksanering i Sollefteå.

allt från fyllnadsmaterial, så kallad ballast, till sten av hög kvalitet. Materialet till alla sorters bygg- och underhållsprojekt kommer från Svevias 250 berg- och grustäkter. Den goda geografiska spridningen av dessa är positiv utifrån ett miljö- och transportperspektiv.

Grundläggning och Förstärkning

Svevia har gedigen erfarenhet inom grundläggning och förstärkning. Koncernens kompetens på området innebär att Svevia ofta bidrar med förslag på alternativa lösningar till geotekniska problem för ökad hållbarhet och kvalitet på vägar, broar, dammar, kajer med mera.

I vissa miljöer i och kring vatten krävs omfattande grundförstärkning av såväl provisoriskt som permanent slag. Även här har Svevia omfattande kompetens. Svevia utför pålning och anlägger sponter, arbetsbryggor och förstärkning för formställning med egna maskiner.

Svevias metoder för grundförstärkning av bostadshus eller byggnader för kommersiella verksamheter sker på ett sätt som förenklar tillvaron för hyresgästerna. De boende kan bo kvar och den kommersiella verksamheten kan bedrivas utan störningar under arbetets gång.

Svevia medverkar gärna så tidigt som möjligt i projekten med egna idéer och alternativa lösningar för på bästa sätt tillvarata företagets samlade kompetenser.

NISCHVERKSAMHETER

Marksanering

Svevia är ledande i Sverige inom efterbehandling av mark och vatten.

Naturvårdsverket uppskattar att det finns 80 000 förorenade platser i Sverige. Svevia har moderna och effektiva metoder för att sanera till exempel gammal industrimark, nedlagda bensinstationer, oljebergum, förorenat vatten och stränder.

Svevias kompetens omfattar såväl biologisk som mekanisk rening längs hela saneringskedjan. Vid exempelvis vattenrening använder Svevia mobila trestegsanläggningar med kolfilter och hög kapacitet. Med denna anläggning kan till exempel grundvatten renas från olja som läckt ut från bergum och vattendammar vid brandövningsplatser.

Trafiksystem

Svevia ligger långt framme ifråga om trafiksystem. När infrastrukturen blir allt mer digitaliserad, teknikintensiv och informationstung ökar kraven på effektivare energianvändning och tydligare styrning av trafiken.

Med hjälp av en mängd sensorer kan belysningen anpassas till trafikintensiteten eller ljusförhållandena, vilket beräknas kunna sänka energikostnaderna upp till 60 procent. Genom smart styrning kan gatubelysningen tändas vid 17-tiden då det är hög trafikintensitet. Ett par timmar senare, då trafiken har

minskat, sänks effekten något och vid 23-tiden ännu mer. På morgonen, när trafiken börjar, ökas effekten.

Svevia svarar för såväl installation som drift och underhåll av vägbelysning och trafiksignaler.

Ett annat växande område där Trafiksystem är verksam inom är Intelligent Transport System (ITS), som går ut på att med hjälp av sensorer och annan ny teknik underlätta för trafikanterna och styra trafiken. Det blir allt viktigare att styra trafikflödena för att se till att trafiknätet används jämnare under dygnet alla timmar. Variabla hastigheter och körfält, "levande" skyltar som snabbt informerar om olyckor eller köbildningar och alternativa färdvägar, speciella informationsskyltar på skolbussar eller betalstationer är exempel på tillämpningar.

Övriga nischverksamheter

Bland Svevias övriga nischverksamheter finns bland andra linjemålning och fräsning av asfalt och betong. Att fräsa räfflor i asfalt vid vägrenen är exempelvis ett kostnadseffektivt sätt att öka trafiksäkerheten. När ett fordon kör på räfflorna uppstår vibrationer som gör att föraren blir uppmärksam och därmed undviker att köra av vägen.



Kundnära organisation

Svevias kärnverksamhet är organiserad i regionerna Nord, Mitt, Väst och Syd.

Syftet med Svevias organisation är korta beslutsvägar, största möjliga kundfokus och lokal förankring.

Regioncheferna ingår i koncernledningen. Regionerna styrs bland annat utifrån krav på rörelsemarginal och kassaflöde före investeringar. Uppföljning av regionernas resultat sker månatligen.

De strategiska specialverksamheterna Beläggning samt Fastighet och Maskin utgör stöd åt kärnverksamheten och rapporterar direkt till vd. Verksamheterna Grundläggning och Förstärkning samt nischverksamheterna Trafiksystem och Marksanering ligger i den regionala organisationen.

Delegerat ansvar i regionerna

Varje region är i princip självständig och självförsörjande med resurser, vare sig det gäller projekt inom drift och underhåll eller anläggning. Rekrytering sker regionvis. Inköp sker också regionvis utom för vissa insatsvaror som handlas upp centralt.

Respektive regionchef delegerar ansvar och befogenheter till ett knappt 10-tal arbetschefer som bland annat lämnar anbud på och utför projekt som passar regionens kompetens och resurser. För varje projekt ansvarar en platschef som rapporterar till

arbetschefen. I varje region finns ett 50-tal platschefer.

Platscheferna i Svevia har en central roll i uppdragen. De planerar, driver och följer upp egna projekt, har ansvar för personal-, ekonomi- och kvalitetsfrågor och har kontakt med kunder, medarbetare och leverantörer.

Regioncheferna har resultatansvar och rätt att besluta om projekt upp till 125 miljoner kronor. Projekt däröver föredras i projektutskottet som består av tre ledamöter ur styrelsen. Varje år hänskjuts mellan 30 och 40 projekt till projektutskottet.

Bred projektportfölj

Varje region har i snitt cirka 1 500 projekt som i storlek varierar från cirka 10 000 kronor till 0,5 miljarder kronor. Projektportföljen omsätts vart tredje-fjärde år.

NORD

Regionen har en stark position på drift och underhåll av det statliga vägnätet. Under 2010 hade regionen framgångar också på den kommunala marknaden med uppdrag för Härjedalens kommun och Luleå kom-

MITT

Regionen har en portfölj som rymmer stora och små anläggningsprojekt samt statliga och kommunala driftuppdrag. Under 2010 slutfördes bland annat den sista

VÄST

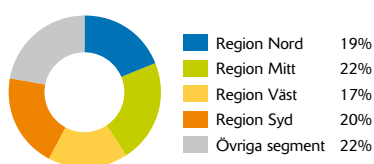
Tyngdpunkten ligger på större anläggningsuppdrag i Göteborgsområdet men regionen har en god närvaro och kundbas också i mindre tätbefolkade områ-

SYD

Regionens infrastruktur präglas av en stark tillväxt liksom en växande marknad för kommunala uppdrag. Större projekt under 2010 var utbyggnaden av E6 från



Andel av nettoomsättning
exklusive elimineringar

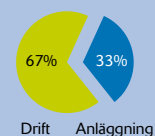


Svevia finns på 130 platser över hela Sverige och är organiserat i fyra regioner: Nord, Mitt, Väst och Syd.

mun. Två stora vattenkraftsprojekt i Abelvattnet för Vattenfall och Halvfari för Fortum slutfördes. Regionen fick också fler uppdrag inom vindkraft och fjärrvärme. Större vägprojekt under 2010 var omdragning av europavägar runt Umeå samt uppstart i Sundsvall.

	2010	2009
Omsättning, MSEK	1 817	2 009
Rörelseresultat, MSEK	24	40
Medarbetare	444	461

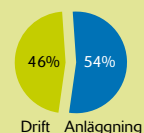
Andel kärnverksamhet



etappen av väg 73 Nynäsvägen och två etapper av väg 70 i Dalarna. Två trafikplatser på E18 Hjulsta-Kista påbörjades. Regionen fick driftuppdrag i Eskilstuna, Västerås, Norrtälje, Nacka och Värmdö kommun.

	2010	2009
Omsättning, MSEK	2 150	1 722
Rörelseresultat, MSEK	70	94
Medarbetare	543	462

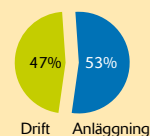
Andel kärnverksamhet



den. Under 2010 påbörjades bland annat ombyggnationen av väg 155, Torslandavägen. Bland regionens kunder finns bland andra Ringhals, Göteborg Energi och Karlstad Energi. Inom regionen finns resurser för förstärkning inom grund, berg och betong.

	2010	2009
Omsättning, MSEK	1 579	1 793
Rörelseresultat, MSEK	11	32
Medarbetare	434	496

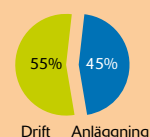
Andel kärnverksamhet



Maglarp till Vellinge, Hyllie trafikplats utanför Malmö samt anläggningsarbeten för vindkraft åt Arise Windpower. Nischverksamheten Marksanering ligger under region Syd men arbetar över hela landet.

	2010	2009
Omsättning, MSEK	1 891	1 762
Rörelseresultat, MSEK	-7	55
Medarbetare	462	483

Andel kärnverksamhet



Styrning för högre lönsamhet

Nyckeln till högre lönsamhet ligger i att välja rätt projekt och att utföra dem effektivt. Under 2011 utbildar Svevia närmare 800 medarbetare i Vårt arbetssätt för att främst förbättra lönsamhet och prognoser.

Svevia bedömer att nyckelfaktorer för ökad lönsamhet är val av rätt projekt, bättre projektstyrning, effektivare inköp samt sänkta omkostnader.

Risker och riskhantering

Svevia har kartlagt och analyserat sina operativa, finansiella samt efterlevnadsrisker utifrån bedömningar av deras sannolikheter och konsekvenser. Med efterlevnadsrisker avses sannolikheten för att Svevia skulle bryta mot lagstiftning och andra regler inom områdena för exempelvis miljö och arbetsmiljö, redovisning och skatter.

Finansiella risker

De finansiella riskerna består främst av råvarurisker, valutarisker, kredit- och motpartsrisker, ränterisker samt likviditetsrisker.

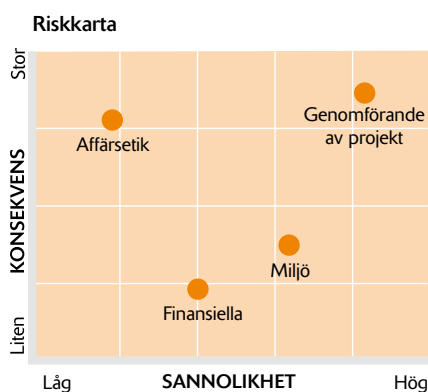
Generellt bedömer Svevia att både sannolikheten och konsekvensen av Sveglias finansiella risker är relativt små jämfört med de operativa. Sveglias motparter är som regel offentliga med god kreditvärdighet.

Operativa risker

Med operativa risker avses främst risker kopplade till projekten, i såväl anbuds- som genomförandefasen.

Till de operativa riskerna hör till exempel tekniska risker, projektrisker, IT-risker, personrisker, arbetsmiljörisker samt lednings- och styrningsrisker.

Risker förknippade med genomförande av projekten är de allvarligaste ifråga om både sannolikhet och konsekvens. Drift- och



Figuren visar ett litet urval av de risker som Svevia analyserat. En redogörelse för hur Svevia hanterar affärsetiska risker och miljörisker finns i Hållbarhetsrapporten på sid. 18.

underhållsverksamheten är relativt förutsägbart jämfört med anläggningsverksamheten där en korrekt riskbedömning är avgörande för lönsamheten. Praktiskt taget varje anläggningsprojekt är unikt med avseende på storlek, utformning och miljö. Verksamheten är såtillvida starkt skild från exempelvis serietillverkning i fasta anläggningar. Drift och underhålls- samt anläggningsverksamheten svarar för cirka 90 procent av Sveglias verksamhet, mätt efter omsättning. Industriell verksamhet som till exempel tillverkning av asfalt svarar för återstoden.

De operativa riskerna hanteras bland annat genom

- Vårt arbetssätt, där såväl kontrollpunkter som rutiner, checklistor med mera finns väl dokumenterade. Kontrollpunkter är till

exempel kalkylstart, produktionskalkyl, planeringsstart, starttillstånd och löpande projektavstämningar.

- En tydlig delegationsordning gällande rätt att lämna anbud med obligatorisk genomgång i Sveglias projektutskott för anbud överstigande 125 miljoner kronor.
- Diplomerings av platschefer utifrån validering av kompetens genom utvärdering av insatser och tentamen.

Projektstyrning

Svevia är ett renodlat entreprenadföretag vilket innebär att projekten är Sveglias in-täktskälla och att koncernen är helt beroende av de enskilda projektens resultat.

Projektstyrningen är inriktad på att skapa förutsättningar för lönsamhet i projekten. Den största potentialen för lönsamhetsförbättringar ligger i genomförandefasen.

Svevia utbildar under 2011 cirka 800 medarbetare i Vårt arbetssätt. Programmet syftar till att skapa ett enhetligt arbetssätt i koncernen, att förbättra underlaget för prognoser samt att öka möjligheterna att styra projekt lönsamt. Fullt genomfört kommer det att bidra till bättre styrning på alla plan och i alla faser: Att risker och möjligheter identifieras och beaktas i anbudsfasen och bedöms på samma sätt i hela koncernen, att effektivisera inköp, att avvikelser från projektplaner rapporteras, åtgärdas och följs upp.



I Danderyd har Svevia hand om skötsel och drift av kommunens vatten- och avloppssystem.

Svevias hållbarhetsarbete

Svevias hållbarhetsarbete är sammanflätat med affärsverksamheten. Effektivare resursanvändning innebär mindre miljöpåverkan och bättre ekonomi. Och förutsättningarna för nytänkande är bättre på företag där medarbetarna har olika bakgrund. Svevia förenar långsiktig lönsamhet med hållbarhet.

Hållbarhet innebär god ekonomi

Svevia är ett affärsdrivande bolag som agerar på en konkurrensutsatt marknad. Huvuduppgiften är att skapa långsiktig värdetillväxt för bolagets ägare som kräver en avkastning på kapitalet minst i nivå med konkurrenternas. Enligt ägarens direktiv ska Svevia också vara ett socialt, etiskt och miljömässigt föredöme.

Svevia anser att hållbara processer och resultat är förutsättningar för långsiktig företagsekonomisk lönsamhet och god samhällsekonomi. Hos entreprenörer, kunder, allmänhet, myndigheter med flera gör sig denna uppfattning allt mer gällande. Vid upphandlingar krävs kvalitetssäkrade arbetsätt och att effekter på miljö, klimat och samhälle redovisas. Svevia siktar högre än till att uppfylla dessa krav. Vår uppgift som föredöme och vårt lönsamhetskrav innebär att vi arbetar proaktivt och strategiskt med hållbarhetsfrågor.

Svevias hörnstenar för hållbarhet

Hållbarhetsarbetet vilar på fyra hörnstenar:

- minskad miljöpåverkan
- omtänksamhet mot kunder, medarbetare och samhälle
- sunda affärsprinciper
- ansvarsfulla inköp

Minskad miljöpåverkan

Svevia anpassar och utvecklar produkter och tjänster till ett samhälle som värnar miljön och hushållar med resurser. Exempel är asfalt baserad på återvunna däck och intelligent vägbelysning. Resultatet är minskat buller,



lägre energiförbrukning och ökad säkerhet på vägarna.

Strävan efter minskad miljöpåverkan gäller självklart också Svevias egen verksamhet. Svevia effektiviserar till exempel energianvändningen i sina entreprenadmaskiner och

på sina byggarbetsplatser. Miljöarbetet är väl systematiserat med hjälp av ett miljöledningssystem som skapar ordning och reda och driver Svevia mot förbättringar.

Omtänksamhet

Svevias kultur ska präglas av *omtänksamhet mot kunder, medarbetare och samhälle*. Kunder ska mötas av lyhördhet och serviceanda. Omsorg om de anställda manifesteras bland annat i Svevias fokus på säkerhet på arbetsplatsen. Omtänksamhet om samhället tar sig exempelvis uttryck i Svevias lokala förankring på 130 orter i Sverige som möjliggör ett effektivt arbete med framkomlighet på vägarna.

Sunda affärsprinciper

Sunda affärsprinciper är en förutsättning för att företaget ska kunna behålla det goda rykte som byggts upp under lång tid. I början av 2009 antog Svevia en affäretisk policy som fungerar som ett övergripande regelverk.

Ansvarsfulla inköp

Inköpsprocessen är central i arbetet för en hållbar utveckling. *Ansvarsfulla inköp* säkerställs på Svevia genom en uppförandekod, som utgör en kontraktshandling, vilket innebär att leverantörerna måste uppfylla internationellt vedertagna principer för miljö, arbetsvillkor och antikorrupcion. Uppförandekoden reglerar en miniminivå för samarbetet mellan Svevia och leverantörer och samarbetspartners. Cheferna ansvarar för att koden kommuniceras internt och externt.





Nya lösningar på utmaningar

Idag ställs allt större krav på miljöhänsyn i hela byggbranschen. Svevia påverkas genom krav på nya bygglösningar samt investeringar i förnyelsebar energi. För Svevia innebär det ökade kravet på miljöhänsyn nya affärsmöjligheter.

Effektiv resursanvändning i alla faser

Hållbart byggande av infrastruktur har påbörjats men fortfarande saknas ett samlat grepp från beställare och entreprenörer. Effektiv användning av energi och material måste prägla alla faser: Projektering, byggande och drift. Vid både ny- och ombyggnation ska material i väglinjen och i konstruktioner kunna återvinnas.

Klimatsäkert byggande

Sverige har ännu inte stora problem med förändrat klimat. Men på sikt måste entreprenörer tillsammans med beställare klimatsäkra byggandet för att parera högre flöden i vattendrag, förbättra avvattningen av konstruktioner och stabilisera skredbenägna jordar.

Förnyelsebar infrastruktur

Svevia har under 2010 tagit ett rejält kliv in på marknaden för klimatvänlig infrastruktur. Det byggs nya vindkraftverk över hela landet. Svevia bygger fundament, tillfartsvägar och uppställningsplatser till vindkraftverken. Svevia är på god väg att bli energiindustrins

bästa partner i omställningen till förnybara lösningar.

Asfalt av gamla däck

Trafikverket har sedan 2007 drivit ett projekt för att undersöka om svenska vägar kan beläggas med gummiasfalt. Svevia har varit en av parterna i samarbetsprojektet. Under 2010 avslutades testerna och det kunde fastställas att gummiasfalten har många fördelar. Asfalten är mer hållbar och kan läggas i tunna lager vilket innebär effektivt resursutnyttjande och kostnadsbesparingar. Gummiasfalten har också potential att dämpa buller vilket är något som efterfrågas utefter många vägsträckor. Vid tillverkningen tillsätts 15 procent gummimaterial i blandningen.

Svevia driver Sveriges enda gummiverk. Det kan flyttas och anslutas till asfaltverk på platsen. Även gummiasfalten kan återvinnas.

Smarta övergångsställen

Under året har Svevia i samarbete med andra parter utvecklat och testat ny teknik för övergångsställen. Kameror registrerar att någon går över gatan och blinkande varningsljus riktas då mot trafiken. Vid mörker tänds dessutom LED-belysning över övergångsstället.

I Göteborg driver Trafikverket tillsammans med Svevia ett utvecklingsprojekt som syftar till att ge trafikanterna vetskap om beräknad restid in mot staden. Längs vägen finns ka-

meror och andra detektorer som förser systemet med information. Svevia har varit ansvarigt för att utveckla tekniken och skyltarna.

Sanering av markområden

Ett betydande miljöproblem för hela Sverige är områden som förorenats av gamla fabriker och andra miljöpåverkande verksamheter. Svevia har en specialistgrupp som behandlar förorenad jord och förorenat vatten. Ofta handlar det om att gräva upp den förorenade jorden och transportera den till en efterbehandlingsanläggning. Svevia driver nio anläggningar, från Kiruna i norr till Ystad i söder.

Nya metoder

Svevia har också mobil reningsutrustning, som lätt kan flyttas mellan olika arbetsplatser. Att undvika långa transporter och återfylla med de renade massorna är bra för både ekonomin och miljön. Svevia samarbetar med andra företag för att utveckla nya, kostnadseffektiva och miljövänliga lösningar. Till exempel pågår två olika försök att bryta ned drivmedel på plats nere i marken. I det ena fallet används en elektrokinetisk metod, medan det andra fallet handlar om biologisk nedbrytning genom tillförsel av bakterier, näringsämnen och syre.



Våra medarbetare

Svevia arbetar systematiskt med kompetensutveckling, trygg arbetsmiljö, hälsofrågor och ledarskapsmodell i syfte att vara en attraktiv och föredömlig arbetsgivare.

Ny bemanningsplan varje år

Grunden för Sveglias rekryteringar läggs i början av verksamhetsåret. Då görs en bemanningsplan som blir riktlinjen för arbetet kommande år. Inom Sveglias bransch råder det brist på erfarna platschefer och andra specialiserade kompetenser. Därför deltar Svevia i arbetsmarknadsdagar, tar kontakter med skolor och rekryterar lärlingar som skolas in i sitt yrke.

Personalomsättningen var 5,6 procent 2010.

Påverkar studenter och utbildningar

Svevia har under 2010 arbetat fram ett arbetsgivareerbjudande:

- utmaningar i en kreativ och dynamisk miljö
- stöttande ledarskap
- en organisation med hög etik och moral
- arbete med attraktiva, innovativa lösningar.

Svevia påverkar olika utbildningars utformning och innehåll. Det är av strategisk betydelse för Svevia att säkra olika kompetenser för framtida rekryteringar. Svevia samverkar med andra företag i sektorn i branschorganet Nordisk Väg Forum som främjar utvecklingen inom väg-, vägtrafik- och vägtransportområdet. Svevia uppmuntrar kvinnor att söka till de olika utbildningarna.

Sveglias verktyg för lärande

Svevia Akademin är en intern enhet för skräddarsydd utbildning av medarbetare inom områden som miljöbalken, inköp, projektstyrning och ledarskap. Svevia Akademin arrangerar också ett flertal certifierande kravutbildningar. Centrala introduktionsdagar för nyanställda ger en bred förankring i Svevia och innehåller även en vd-dialog.

Fokus på ökad mångfald

Tolv procent av Sveglias medarbetare är kvinnor och totalt sett har fem procent av de anställda utländsk bakgrund. Svevia har i likhet med många andra företag ett behov av att bredda sin rekryteringsbas. Svevia är överty-

gat om att mångfald leder till utveckling och ökad lönsamhet. Svevia ska vara ett föredöme som statligt bolag. Målen för 2011 är att 30 procent av nya medarbetare ska vara kvinnor och 15 procent ha utländsk bakgrund. Svevia ska utveckla sina ledares förmåga att bygga mångkulturella relationer och att skapa välkomnande arbetsplatser.

Visa vägen - ledarskap i Svevia

Svevia arbetar med att stärka ledarskapet och ledarskapskompetenserna. Det ska vara tydligt vad som krävs av en chef och hur en ledare bör bete sig. Ledarskapsmodellen med sju ledarkompetenser och beteenden ligger till grund för ledarskapsprogrammen.

Ledarkompetenserna är:

- leda och följa upp
- arbeta med människor
- stå fast vid principer och värderingar
- skapa relationer och nätverk
- anpassa och reagera på förändring
- företagsanda och kommersiellt tänkande
- leverera resultat och uppfylla kundförväntningar

Under 2010 har Svevia diplomerat tolv plats-



Is och snö ångas bort inför en cementering i Gällivare.

chefer. Det innebär att deras kompetens validerats genom utvärdering av deras insatser i ett antal projekt samt genom tentamen i vissa ämnen. Svevia har valt ut ett antal medarbetare som har potential att ta en ledande befattning inom 1-4 år, så kallade high potentials. Detta ska säkerställa den långsiktiga ledarförsörjningen inom Svevia.

Ett hälsosamt och omtänksamt Svevia

Svevias mål är att öka personalens hälsomedvetenhet genom att erbjuda olika verktyg för en hållbar livsstil. Alla medarbetare erbjuds en hälsokartläggning vart tredje år. Denna resulterar i individuella råd om kost och sömn. Genom att höja kunskapsnivån finns möjlighet att ändra beteenden. En annan hälsofrämjande aktivitet som Svevia erbjuder sina medarbetare är friskvårdspeng för att de ska kunna träna regelbundet till en lägre kostnad. I Svevia Fritids regi arrangeras också olika aktiviteter för att stärka

teamkänslan mellan medarbetarna.

Som exempel på insatser under 2010 kan nämnas ett gymnastikprogram på ett av våra större anläggningsuppdrag vilket fick ett mycket gott mottagande. Under 2011 fortsätter Svevia med denna typ av uppvärmning på flera anläggningsarbetsplatser.

Svevias kontinuerliga arbete med hälsofrågor har bidragit till att medarbetarna är de friskaste i branschen. Svevia hade under 2010 en oförändrat låg sjukfrånvaro om 2,2 procent, varav 0,9 procentenheter långtidssjukskrivna.

I Svevias kollektivavtal finns överenskommelser om samverkan i arbetsmiljöfrågor.

Svevia har egna resurser för ansvarsfull omställning och samarbetar med Trygghetsstiftelsen för statligt anställda.

Under 2010 samarbetade Svevia med Designhögskolan i Umeå i ett elevprojekt i syfte att se om spaden kunde utvecklas till ett mer användarvänligt redskap. Resultatet blev fem

prototyper som tydligt visar att nytänkande i arbetsmiljöarbetet kan leda till stora förbättringar.

Lönesättning

Riktlinjer för lönesättning togs fram under 2010 för användning vid lönerrevision 2011. Riktlinjerna kommuniceras internt med målet att alla medarbetare skall känna till på vilka grunder lönen sätts, vad som bedöms och hur bedömningen går till.

Medarbetarundersökning 2010

Svevia förändrade under 2010 medarbetarundersökningen i syfte att förbättra den som verktyg för uppföljning. Årets resultat är därför inte jämförbart med föregående års NMI (Nöjd medarbetarindex). NMI är ett mått på hur väl arbetsplatsen fungerar. Svansfrekvensen ökade med fem procentenheter till 77 procent. Svevias NMI ligger på 80 av 100 för hela företaget vilket är något under genom-



snittet 85 för samtliga undersökta företag. Nytt för 2010 är också att ledarskapet mäts i samma undersökning. Resultatet i denna mätning blev 67 av 100 för LSI (Ledarskapsindex). Svevia ökar de satsningar som redan inletts för att stärka sina ledare. Varje chef går igenom resultatet från medarbetarundersökningen tillsammans med sina medarbetare för att ta fram en handlingsplan.

Satsning på ledarutbildning

Att vara en attraktiv arbetsgivare är av strategisk betydelse för Svevia. För att kunna rekrytera, behålla och motivera kompetenta medarbetare krävs ett gott ledarskap. Alla chefer är nyckelpersoner med uppgift att skapa resultat genom att ta tillvara potentialen hos de anställda.

Under 2011 ökar Svevia satsningarna på ledarutbildning, bland annat i form av ledarskapsprogram inom ramen för Svevia Akademien.

Kampanj för bättre arbetsmiljö

Den största delen av Sveglias medarbetare har sin arbetsplats på fältet vilket ofta innebär exponering för trafikfara. Under 2010 utvecklades användningen av systemet ERS, E-road safety som syftar till att förbättra framkomligheten samt säkerheten för trafikanter och medarbetare. Systemet innebär att en blinkande digitalskylt varnar trafikanter som kör för fort vid vägbyggen samtidigt som vägarbetarna varnas av ett vibrerande armband på handleden.

Under 2010 drevs kampanjen "Arbete på väg – tillsammans" av Trafikverket, Svevia, NCC, Peab, Skanska, Vectura och Polisen. Syftet med kampanjen var att förbättra säkerheten vid vägarbeten. Under projektet har personalen bidragit med idéer om förbättringar. Planer har tagits fram för att genomföra kampanjen även under 2011.

Säkerhet för trafikanter

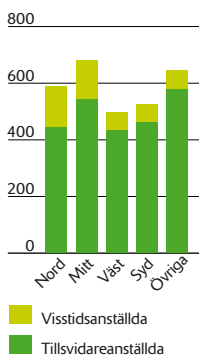
Vid vägbyggen krävs trafikanordningsplaner som anger hur trafiken ska dirigeras om. Skyltar måste vara tydliga och ställas upp rätt. Beställaren granskar alltid hur väl detta fungerar under byggtiden. Om entreprenören inte lever upp till kraven utgår en avgift som står i relation till de brister i trafikanordningen som identifierats vid Trafikverkets be-



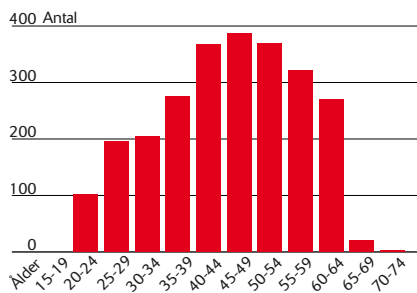
dömning. För Sveglias del uppgick allvariga anmärkningar under 2010 till 20 procent av det totala antalet anmärkningar som uppgick till 241. Sveglias mål är att under 2011 reducera andelen till under tio procent, det lång-

siktiga målet är noll procent. Varje region har upprättat en handlingsplan för att nå målet under 2011. Centrala insatser görs i samma syfte under 2011.

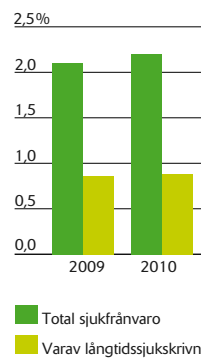
Antal anställda



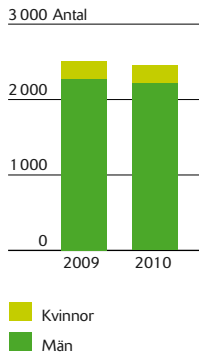
Åldersstruktur tillsvidareanställda



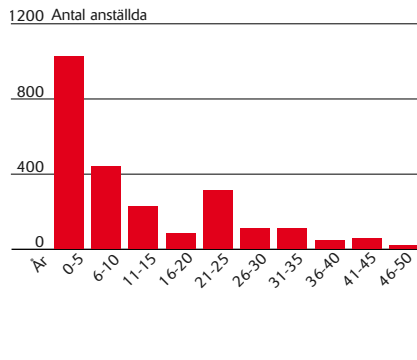
Sjukfrånvaro



Tillsvidareanställda



Anställningstid



Arbetskadefrekvens





Svevias miljöpåverkan

Ledningssystem

Sedan 2001 använder Svevia ett certifierat miljö- och kvalitetsledningssystem som säkerställer att lagar och regler efterlevs samt att miljöpåverkan begränsas. Genom miljöledningssystemet strävar organisationen hela tiden efter förbättringar.

Utsläpp och förbrukning av material

Svevias verksamhet som består av allt från stora infrastrukturprojekt till snöröjning medför olika slags påverkan på miljön och samhället.

Förbrukning av drivmedel och oljor är betydande då de flesta arbeten utförs med hjälp av entreprenadmaskiner och andra fordon. Utsläpp av växthusgaser och partiklar som påverkar både människor och miljö är typisk för vävsektorn.

Förbrukning av naturresurser avser användningen av naturmaterial vid vägbyggen så-

som olika krossmaterial av berg, så kallad ballast. Utvinningen av naturmaterial sker i grus- och bergtäkter som är tillståndspliktiga. Täkterna påverkar utseendet av landskapet lokalt och de närboende kan störas av buller, vibrationer och damm.

Minskade mängder osorterat avfall

Övrig miljöpåverkan som Svevias verksamhet i vissa fall medför är genererat avfall, kemikalie- och energianvändning samt mindre utsläpp från fasta och tillfälliga etableringar till mark och vatten.

Alla Svevias arbetsplatser ska i största möjliga mån sortera sitt avfall. Målet är att återanvända jord- och schaktmassor i uppdragen samt att minska fraktionerna osorterat avfall, brännbart avfall och deponirester. Under 2010 uppgick den totala mängden avfall från fasta anläggningar till 10 200 ton (7 400), varav 900 ton (950) farligt avfall.

Verktyg för färre resor

Under 2010 har Svevia utvecklat en webbaserad reseportal för hela organisationen samt utbildad personal. Syftet med reseportalen är att styra och följa upp personalens resor. Fler möten utan resor minskar koldioxidutsläppen, förbättrar ekonomin och ger bättre utnyttjande av arbetstiden.

Uppföljning för minskad förbrukning

Svevia strävar efter att begränsa användningen av drivmedel och oljor, vilket till viss del kompliceras av att en stor del av förbrukningen sker hos olika underleverantörer.

För att kunna driva och verkligen uppnå minskningar i förbrukningen krävs rapportering och uppföljning. Svevia testar ett system där bränsleförbrukningen i de egna fordonen följs upp av förarna i en handdator.

Mål och resultat för minskad miljöpåverkan

Mål	Resultat	
	2010	2009
Andelen miljöklassade fordon ska öka med tre procent årligen i förhållande till totala andelen fordon. Basåret är 2005 och målet omfattar gräv- och lastmaskiner, väghyvlar och lastbilar.	Ökning 3,9 %	Ökning 3,7 %
Energiåtgången per ton vid tillverkning av varm asfalt ska minska med 15 procent till år 2012, jämfört med 2008. Delmålet för 2010 var att förbrukningen skulle minska med 5 procent.	Ökning 5,3 %	Ökning 3,0 %
Andel återvunnet material vid asfaltsproduktion ska öka till i genomsnitt 10 procent år 2012. Delmålet för 2010 var att andelen skulle uppgå till 6 procent.	Andel 3,5 %	Andel 4,1 %

Täkter återställs

Täktverksamhet i Sverige är väl reglerat och Svevia är en av de största täktägarna i landet. De anläggs vid behov för att vara rätt placerade i förhållande till infrastrukturprojekten. För att hushålla med material och transporter används exempelvis morän och berg som krossas på plats där vägbygget genomförs.

För att få täkten godkänd efter avslutat uttag av material krävs att efterbehandlingen godkänts av tillsynsmyndigheten. I många fall är det mest naturliga att återplantera området med skog. I vissa fall kan alternativa återställningsåtgärder beslutas i samförstånd med markägare. I grustäkter kan det röra sig om att spara en sydslant med öppen sand som kan vara gynnsam för vildlevande bin, olika skalbaggar, fjärilar och fåglar. I andra fall kan det vara möjligt att skapa ett viltvatten på täktbotten som både främjar den biologiska mångfalden och människorna.

Miljösäkrad lagring

Långvarig förvaring av exempelvis bränslen, oljor och salt kan leda till förorenad mark. När Svevia bildades påbörjades en inventering av fastigheter med avseende på förorenad mark. Trafikverket är huvudman för projektet och ansvarig för sanering av föroreningarna. På detta sätt fullgörs efter hand gamla åtaganden. Under 2010 har olika utredningar gjorts på 72 äldre fastigheter. Saneringsåtgärder påbörjades på ett flertal fastigheter och slutfördes inom sex fastigheter. På tre av de undersökta fastigheterna krävs inga åtgärder med nuvarande markanvändning.

Under 2010 inventerades och kartlades alla anläggningar för att utveckla rutiner och skapa gemensamma riktlinjer för lagring av salt. Under 2011 kommer olika förebyggande åtgärder att införas såsom täta ytor och regnskydd där det behövs.

Energibesparingar

Energianvändningen utgör en stor del av Svevias miljöpåverkan. Svevia använder Bra Miljöval-märkt el för fasta arbetsplatser och för de projekt som har en varaktighet på över ett år.

För att minska elanvändningen har Svevia bland annat utvecklat en checklista för hur man organiserar en byggarbetsplats.



Fokusområden

Svevias mål inom hållbarhetsområdet sammanställs i ett hållbarhetsprogram. I detta program definieras följande övergripande mål inom miljöområdet:

- Energisnål fordonsflotta, bästa miljöklass vid nyinköp
- Fastigheter med energisnålt klimatskal, på sikt fossilfri uppvärmning
- Energieffektiva etableringar av nya arbetsplatser, grön el
- Energi- och resurssnåla konstruktioner samt arbetsmetoder
- Resurseffektiva transporter, samlastning, ruttoptimering, massoptimering, Ecodriving
- Resfria möten i första hand

Dessa målområden bryts efter hand ner i mer konkreta mål i affärsenheternas handlingsplaner.

Årets resultat

Andelen miljöklassade fordon ökade under 2010 med 3,9 procent vilket var mer än målet om 3 procent.

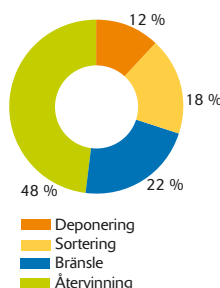
Delmålet att öka andelen återvunnet material vid asfaltsproduktion till 6 procent uppnåddes inte under 2010. Andelen återvunnet material uppgick till 3,5 procent.

Delmålet att till utgången av 2010 minska energiförbrukningen med 5 procent per ton vid asfaltstillverkningen uppnåddes inte. Energiförbrukningen per ton ökade med 5,3 procent jämfört med 2008. Den låga tillverkningsvolymen har inneburit att maskiner och utrustning inte kunnat användas optimalt vilket lett till ökad energiåtgång.

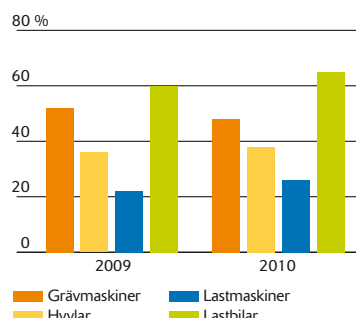
Svevia fortsätter att eftersträva en effektivare process och möjlighet att tillsätta mer granulat.

Under 2010 har inga böter eller andra sanktioner utdömts mot Svevia i domstol som följd av brott mot miljölagstiftning eller annan lagstiftning.

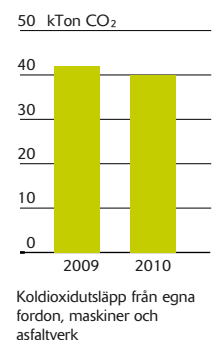
Behandlingsmetod, avfall 2010



Andel miljöklassade fordon



Koldioxidutsläpp





Styrning mot hållbarhet

Styrelsens ansvar

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för koncernens arbete med hållbar utveckling. Det operativa arbetet styrs av vd och koordineras av miljö- och hållbarhetschefen. Cheferna ansvarar för att driva det praktiska hållbarhetsarbetet. Miljö- och hållbarhetschefen rapporterar till ledningen och har stöd av ett hållbarhetsnätverk, vars roll är att samordna uppföljningen och en styrgrupp för hållbarhetsfrågor med representanter för högsta ledningen.

Uppförandekoden en del av kontraktet

Svevias uppförandekod syftar till att definiera en miniminivå för samarbetet med affärspartners gällande hållbar utveckling. Koden omfattar alla anställda på Svevia samt leverantörer och underentreprenörer. Den innehåller principer för hur arbetet ska genomföras utifrån sunt affärsmannaskap, miljöhänsyn, goda arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet.

Samtliga chefer är ansvariga för att uppförandekoden tillämpas och kommuniceras både internt och externt. Vid interna revisioner följs efterlevnaden av koden upp.

Granskning av leverantörer

Uppförandekoden är en del av leverantörskontraktet, vilket innebär att leverantörerna förbinder sig att följa de principer som omfattas av koden. Bristfällig efterlevnad av principerna betraktas därmed som ett kontraktsbrott. Om inte leverantören korrigerar sitt beteende inom given tid kan Svevia säga upp samarbetet. Under 2010 har Svevia granskat tre leverantörer utifrån kraven i koden. Svevia har också granskat potentiella leverantörer i Kina för vissa produkter som kan bli aktuella för import. Svevia har nu använt uppförandekoden i två år och erfarenheterna är positiva. Den skapar en tydlighet i kontakterna med leverantörerna. I vissa fall har också koden lett till att olika leverantörer har förstärkt sitt eget hållbarhetsarbete för att leva upp till kraven från Svevia.

Respekt för långsiktiga affärsrelationer

Svevia har en affärsetisk policy framtagen 2009 som fastställer vilka riktlinjer för sunda affärer som bör följas av alla anställda. Policyn ses som en förutsättning för att Svevia ska bibehålla den tilltro och respekt som krävs för goda och långsiktiga affärsrelationer. Områdena som ingår i policyn är:

- Allmänt om Svevias affärsrelationer
- Efterlevnad av konkurrenslagstiftning
- Otillbörliga förmåner, mutor och bestickning
- Lojalitet till företaget, interna gåvor
- Representation

Riktlinjerna omfattar relationerna till Svevias olika intressenter och innehåller exempelvis tydliga rekommendationer för gåvor och andra förmåner. Den affärsetiska policyn innefattar även frågor av intern etisk karaktär såsom lojalitet mot företaget, bisysslor och tjänstebilsanvändning.

Under 2010 har den affärsetiska policyn kompletterats med en så kallad whistleblower-funktion. Den innebär att vem som helst i företaget ska kunna förmedla information om situationer där policyn inte följs. Inga incidenter har rapporterats under 2010.

Utbildning i den affärsetiska policyn

Under 2010 har medarbetare utbildats i den affärsetiska policyn genom chefsmöten och regionmöten ner till platschefsnivå. Underskrifter från 130 deltagare vid det stora chefsmötet 2010 samlades in och registrerades. Ett etiskt råd som består av HR-chefen, bolags-



juristen, informationschefen och chefen för region Mitt prövar olika frågor som rör den affärsetiska policyns efterlevnad. Inga oegentligheter har framkommit under 2010 vad gäller konkurrensbegränsande beteende inom Svevia.

Hållbarhetsprogrammet

Statens krav på hållbarhetsredovisning samt det allmänt ökade kravet på samhällsansvar hos företag och organisationer har lett till att Svevia beslutat att satsa på att integrera hållbar utveckling i hela verksamheten. Ett verktyg för att uppnå detta är hållbarhetsprogrammet som innehåller ett antal fokusområden som kan brytas ner av affärsenheterna till konkreta mål i deras handlingsplaner. Hållbarhetsprogrammet baseras på ett antal policydokument och riktlinjer.

Svevia har även ett miljöledningssystem enligt ISO sedan 2001 som omfattar samtliga verksamheter i företaget. Arbetet med hållbar utveckling följs upp årligen genom upprättandet av en hållbarhetsredovisning.

Styrande för hållbarhetsarbetet

- Uppförandekod
- Affärsetisk policy
- Miljöpolicy
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy
- Personalpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Riktlinjer för inköp

Utmärkelser 2010

Svevia vann två av Trafikverkets arbetsmiljöpriser 2010 för entreprenaderna på väg 1068 avseende sträckorna Gideå-Flärke respektive Flädie-Löddedäcket.

Svevias intressenter

Svevias hållbarhetsarbete påverkas av de olika intressenternas förväntningar, åsikter och krav. Svevias viktigaste intressentgrupper är:

- Ägaren. Svenska staten äger 100 procent av Svevia
- Kunder. Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag inom industri- och energisektorn.
- Leverantörer och underentreprenörer. Svevia har ett stort antal leverantörer inom Europa. Svevia använder många lokala entreprenörer för att genomföra olika tjänster.
- Medarbetare. Svevia har ett stort intresse av att nå framtida medarbetare för att säkra nyrekryteringar.

- Allmänheten. Alla som bor i Sverige påverkas av Svevia och är beroende av den insats som Svevia gör i form av infrastruktur och underhåll.

Svevia har valt dessa intressentgrupper baserat på deras inflytande på Svevia och vice versa. Det är avgörande att företaget har god kännedom om de olika intressenternas förväntningar och intresseområden.

Kundenkät

Under året har en kundenkät besvarats för ett antal avslutade projekt. På en femgradig skala erhöll Svevia betyg 3,8 för dokumentation och engagemang inom miljöområdet, 3,9 för arbetsmiljö och 4,1 för vårt sätt att hantera trafikanordningar.

Exempel från Svevias intressentdialog

Intressentgrupp	Kanaler för dialog	Prioriterade frågor
Ägare	Kvartalsdialoger Stämma	Svevia ska skapa värde och vara ett föredöme på lång sikt vilket förutsätter ett miljömässigt och socialt ansvarstagande. Upprättande av hållbarhetsredovisning
Kunder	Upphandlingar Enkäter, uppföljningar och intervjuer Kundmöten och byggmöten	Generellt krav på hållbart företagande Gröna lösningar Gröna segment
Leverantörer	Upphandlingar Avtalsförhandlingar	Svevia ställer krav på leverantörerna enligt uppförandekoden
Medarbetare	Medarbetarundersökning Utvecklingssamtal Arbetsplatsträffar Arbetsmarknadsdagar Studentmässor m m	Utvecklingsmöjligheter Arbetsvillkor Säkra arbetsplatser Mångfald
Allmänheten	Samrådsförfaranden Informationsträffar Remissförfaranden	Trafiksäkerhet vid vägbyggen Miljöhänsyn enligt myndighetsbeslut och bygghandlingar



Årets rapport

Svevia redovisar hållbarhetsaspekterna enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer. Den föregående rapporten publicerades i mars 2010 och rapporterna följer kalenderår liksom den övriga redovisningen. Svevia bedömer att Hållbarhetsredovisningen 2010 uppfyller de krav som ställs på tillämplighetsnivå C+ i enlighet med GRI Sustainability Reporting Guidelines, version 3.0. Deloitte AB har bestyrkt Sveys hållbarhetsredovisning 2010 och bekräftar att den uppfyller tillämplighetsnivå C+.

Hela verksamheten

Hållbarhetsrapporten omfattar Sveys koncern. Det har inte skett några förändringar sedan föregående år vad gäller omfattningen som skulle motivera omräkningar eller medföra svårigheter att jämföra resultaten.

Svevia uppfyller kraven för C-nivån och har strävat efter att uppfylla principerna för innehåll och kvalitet. Utöver det har följande kriterier använts för att prioritera bland nyckeltalen:

- Intressenternas intresse av nyckeltalet
- Nyckeltalets betydelse för branschen
- Nyckeltalets koppling till lagkrav, avtal eller överenskommelse som är av strategisk betydelse för Svevia
- Mäter nyckeltalet en affärsmöjlighet
- Mäter nyckeltalet en risk för Svevia
- Bidrar nyckeltalet till att följa upp koncernens mål inom hållbarhet

Kontaktperson är Anders Lindström, miljö- och hållbarhetschef.
anders.lindstrom@svevia.se

Redovisas ●

Redovisas delvis ○

1. STRATEGI OCH ANALYS		Sida	
1.1	Uttalande från vd om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi	2–3	●
1.2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	16, 19–20	●
2. ORGANISATIONENS PROFIL			
2.1	Organisationens namn	omslag	●
2.2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	omslagets insida	●
2.3	Organisationsstruktur	14–15	●
2.4	Lokalisering av organisationens huvudkontor	omslag	●
2.5	Länder i vilka organisationen är verksam	omslagets insida, 14–15	●
2.6	Ägarstruktur och företagsform	28	●
2.7	Marknader som organisationen är verksam på	omslagets insida, 6–7, 14–15	●
2.8	Organisationens storlek	omslagets insida	●
2.9	Väsentliga förändringar under räkenskapsåret	omslagets insida	●
2.10	Utmärkelser och priser som mottagits under räkenskapsåret	28	●
3. INFORMATION OM REDOVISNINGEN			
3.1	Rapporteringsperiod	29	●
3.2	Senaste utgivna rapport	29	●
3.3	Rapporteringscykel	29	●
3.4	Kontaktperson för rapporten	29	●
3.5	Process för definition av innehållet i rapporten (väsentlighet, prioriteringar, identifiering av intressenter)	29	●
3.6	Redovisningens avgränsning	29	●
3.7	Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning	29	●
3.8	Redovisningsprinciper gällande rapportering av dotterbolag etc.	29	●
3.10	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	29	●
3.11	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års rapporter	29	●
3.12	Innehållsförteckning som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns.	29–30	●
4. STYRNING, ÅTAGANDEN OCH INTRESSERELATIONER			
4.1	Organisationens bolagsstyrning	32–35	●
4.2	Beskriv om styrelseordförande också är verkställande direktör och varför	33	●
4.3	Antal oberoende medlemmar i styrelsen som inte ingår i företagsledningen	33	●
4.4	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelse eller företagsledning	33, 28	●
4.14	Intressentgrupper som koncernen har kontakt med	28	●
4.15	Princip för identifiering och urval av intressenter	28	●

RESULTATINDIKATORER GRI		Sida	
Ekonomisk påverkan			
<i>Ekonomiska resultat</i>			
EC1*	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	39	●
EC2*	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationen kopplat till klimatförändringen	20	○
<i>Indirekt ekonomisk påverkan</i>			
EC9	Förståelse om och beskrivning av betydande indirekta ekonomiska effekter	18, 24	○
Miljöpåverkan			
<i>Energi</i>			
EN5	Minskad energianvändning genom sparande och effektivitetsförbättringar	25–26	○
EN6	Produkter och tjänster som är energieffektiva eller baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehovet som ett resultat av detta	20, 26	○
EN7	Initiativ för att minska indirekt energianvändning samt uppnådd reducering	25–26	○
<i>Biologisk mångfald</i>			
EN13	Skyddade eller restaurerade habitat (livsmiljöer)	26	○
<i>Utsläpp till luft och vatten samt avfall</i>			
EN16*	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser	26	●
EN18	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser, samt uppnådd minskning	24–26	○
EN22*	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	26	○
<i>Efterlevnad</i>			
EN28*	Monetärt värde av betydande böter, och det totala antalet icke-monetära sanktioner till följd av överträdelser av miljölagstiftning och -bestämmelser	26	●
Social påverkan			
<i>Anställning och arbetsvillkor</i>			
<i>Anställning</i>			
LA1*	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform och region	24	●
<i>Hälsa och säkerhet</i>			
LA7*	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region	24	●
LA9	Frågor om hälsa och säkerhet som omfattas av formella överenskommelser med fackföreningar	22	●
<i>Utbildning</i>			
LA11	Vidareutbildning och livslångt lärande för att stödja fortsatt anställningsbarhet vid anställningens slut	22	●
LA13*	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp, och andra mångfaldsindikatorer	36–37, 56	●
Mänskliga rättigheter			
<i>Investerings- och upphandlingsrutiner</i>			
HR2*	Andel betydande leverantörer och underleverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter, samt vidtagna åtgärder	27	○
Organisationens roll i samhället			
<i>Konkurrenshämmande aktiviteter</i>			
SO7	Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande beteende, överträdelse i konkurrenslagstiftning och monopolbeteende samt deras utfall	28	●
<i>Efterlevnad</i>			
SO8*	Monetärt värde av betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser	28	●
Produktansvar			
<i>Märkning av produkter och tjänster</i>			
PR5	Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar	28	●

* Kärnindikatorer

Revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning

Till läsarna av Svevia ABs hållbarhetsredovisning

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska innehållet i Svevia ABs hållbarhetsredovisning för år 2010 som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 18–30. Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för det löpande arbetet inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet, socialt ansvar och hållbar utveckling samt för att upprätta och presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för

revision och kvalitetskontroll och god revisionsred i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI), som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bl.a. omfattat följande:

- uppdatering av vår kunskap och förståelse för Svevias organisation och verksamhet
- bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende intressenternas informationsbehov
- bedömning av resultatet av företagets intressentdialog
- intervjuer med ansvariga chefer, på koncernnivå och på utvalda enheter i syfte att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig

- tagit del av interna och externa dokument för att bedöma om den rapporterade informationen är fullständig, riktig och tillräcklig
- utvärdering av design för de system och processer som använts för att inhämta, hantera och validera hållbarhetsinformation
- utvärdering av den modell som använts för att beräkna koldioxidutsläpp
- analytisk granskning av rapporterad information
- bedömning av företagets uttalade tillämpningsnivå avseende GRIs riktlinjer
- övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier
- avstämning av den granskade informationen mot hållbarhetsinformationen i företagets årsredovisning för 2010.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Stockholm den 25 mars 2011

Deloitte AB

Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

Bolagsstyrningsrapport

Svevia är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolaget äger och driver den verksamhet som tidigare utgjordes av Vägverkets affärsdrivande enhet Vägverket Produktion. Verksamheten förvärvades den 1 januari 2009 och fördelades då på Svevia och dess dotterbolag, Svevia Fastighet och Maskin AB.

Även om staten, numera genom Trafikverket, fortfarande är en viktig uppdragsgivare, är de tjänster bolaget erbjuder till offentliga och privata beställare av utpräglat kommersiell karaktär samtidigt som försäljningen sker i konkurrens med en rad andra entreprenadföretag. Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen.

Lagstiftning och annan extern reglering

Bolagsstyrningen i Svevia bygger på det regelverk och den struktur som följer av aktiebolagslagen, den svenska koden för bolagsstyrning samt statens ägarpolicy. Med utgångspunkt i dessa regelverk utvecklades under 2009 ett system för bolagsstyrning inom Svevia, ett system som successivt utvärderas och vidareutvecklas.

Svensk kod för bolagsstyrning

De avvikelser som föranleds av statens ägande berör i huvudsak nomineringen och arvodet av styrelseledamöter och revisorer där koden utgår från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. I denna del har staten valt en annan ordning som närmare framgår av statens ägarpolicy. En annan avvikelse i förhållande till koden är att Svevia inte redovisar styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare. Som minoritetsägare i Svevia saknas också skäl att redovisa denna form av oberoende. I övrigt följer Svevia koden.

Statens ägarpolicy

Statens ägarpolicy reglerar Svevias styrning i flera avseenden, bland annat genom föreskriften att koden skall tillämpas och att allmänheten skall inbjudas att delta i årsstämman men även genom anvisningen att statliga företag skall vara ledande inom områden som miljömässigt och socialt ansvar, jämställdhetsarbete och arbete för mångfald och mot diskriminering. Policyn styr Svevias arbete också genom dess riktlinjer för extern rapportering och för anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Bolagsintern reglering

Bolagsordning

Föremålet för bolagets verksamhet anges vara att bedriva "entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet – direkt eller genom dotterbolag – inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt därmed förenlig verksamhet ävensom äga och förvalta fast egendom."

Beträffande bolagets styrelse anges i bolagsordningen att denna skall ha sitt säte i Solna och bestå av lägst fem och högst nio ledamöter förutom personalrepresentanter samt att dess ordförande utses av bolagsstämman. Särskilda regler rörande ledamöts tillsättning eller entledigande finns ej i bolagsordningen.

Utöver de obligatoriska uppgifterna förekommer i Svevias bolagsordning även uppgift om riksdagsledamöts rätt att närvara och ställa frågor vid bolagsstämma.

Styrelsens arbetsordning och utfärdade instruktioner

Styrelsen har fastställt en arbetsordning vars innehåll omprövas årligen. I arbetsordningen har styrelsen fastställt den huvudsakliga tidplanen för årets styrelsemöten och deras innehåll.

Av arbetsordningen framgår även vilken typ av ärenden som kräver beslut av styrelsen och därigenom utgör arbetsordningen, tillsammans med den särskilt upprättade instruktionen för verkställande direktören, en mandatfördelning mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör. Även relationen mellan ägaren och styrelsen regleras i arbetsordningen genom föreskriften att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av avgörande betydelse för bolaget.

Arbetsordningen ger också besked om struktur och mandat för de utskott styrelsen valt att inrätta, nämligen revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

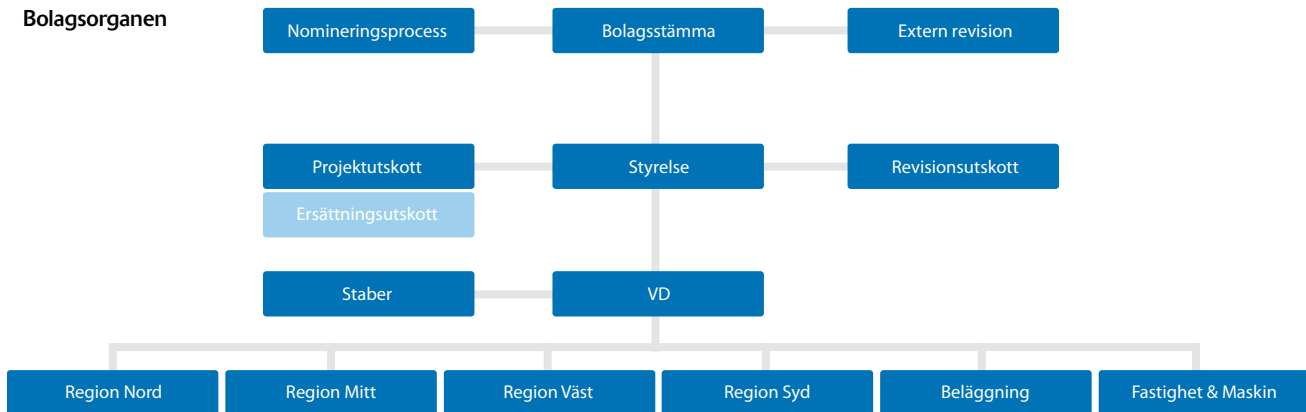
Till arbetsordningen hör detaljerade instruktioner rörande den rapportering som verkställande direktören löpande och i samband med styrelsemötena skall lämna för att styrelsen förlöpande skall kunna bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Övriga handlingar

Ekonomiska måttal för Svevia fastställdes senast av årsstämman 2010. Måttalen, som avser avkastning på eget kapital, soliditet och utdelning, finns redovisade i årsredovisningen. Vid samma stämma fastställdes riktlinjer för ledande befattningshavares anställningsvillkor, vilka riktlinjer ansluter till den syn regeringen ger uttryck för i sin ägarpolicy.

Jämte affärsplan och en övergripande delegationsordning har styrelsen antagit policys inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affäretik, kommunikation, jämställdhet med mera. Dessa policys har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyns ställningstaganden inom områden som jämställdhet och mångfald. Utöver dessa policys har särskilda riktlinjer utfärdats av verkställande direktören inom ett antal områden.

Bolagsorganen



Till stöd för tillämpningen av den affärsetiska policyn har under 2010 ett utvecklat system för anmälan om oegentligheter, så kallad whistleblowing, införts i Svevia.

Bolagsstämman

Svevias högsta beslutande organ är bolagsstämman. Stämman kan besluta i alla frågor som inte enligt lag uttryckligen faller under annat bolagsorgans exklusiva kompetens.

Vid bolagets årsstämma, som hölls första gången 2010, valdes bolagets styrelse och fastställdes ledamöternas arvode. Till årsstämmans övriga obligatoriska uppgifter hör att fastställa bolagets balans- och resultaträkningar, att besluta om disposition av resultatet samt att besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör. Bolagsstämman utser externrevisor och fastställer dennes arvode.

Som tidigare framgått förekommer i Svevias fall ej någon av bolagsstämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har i de statligt kontrollerade företagen ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Finansdepartementet.

Nästa årsstämma är planerad att hållas den 26 april 2011.

Styrelsen och dess utskott

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter.

Svevias styrelse består av sju bolagsstämvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter för dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna

och suppleanterna lämnas på sid 36. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen men närvarar regelmässigt vid dess sammanträden, normalt som föredragande. Även Svevias ekonomi- och finanschef deltar i styrelsens sammanträden. Vid dessa äger även arbetstagarrepresentanternas suppleanter närvaro- och yttranderätt. Under 2010 höll styrelsen tio sammanträden.

Styrelsen har inom sig inte annan arbetsfördelning än vad som följer av ordförandens särskilda uppgifter och de uppgifter som ankommer på ledamot av respektive utskott.

Enligt styrelsens arbetsordning skall styrelseordföranden, förutom att leda styrelsearbetet, följa företagets inriktning och utveckling genom regelbundna kontakter med verkställande direktören samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden skall vidare samråda med verkställande direktören i förekommande strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. Vidare är det ordförandens uppgift att kalla till extra bolagsstämma när så är påkallat med hänsyn till utvecklingen i företaget eller när det i övrigt begärs enligt aktiebolagslagen. Vid årsstämman 2010 omvaldes Christina Rogestam till styrelsens ordförande.

Revisionsutskottet har till uppgift att svara för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och har i övrigt de uppgifter som framgår av koden och aktiebolagslagen. Utskottet består av ledamöterna Pia Gideon, ordförande, Patrik Jönsson och Ola Salmén. Utskottet har under 2010 haft fyra sammanträden.

Ersättningsutskottet har till uppgift att be-

reda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Christina Rogestam, ordförande, Patrik Jönsson och Åsa Söderström Jerring. Utskottet har under 2010 haft fyra sammanträden.

Projektutskottet granskar och prövar större anläggnings- och driftsprojekt; för projekt överstigande 125 MSEK krävs godkännande av utskottet innan bindande anbud lämnas. Utskottet består av ledamöterna Christina Rogestam, ordförande, Christer Bådholm och Johan Trouvé. Utskottet har under 2010 haft sju sammanträden.

Styrelsens arbete utvärderas genom en process som bland annat syftar till att få fram ett bra underlag för styrelsens eget utvecklingsarbete. Regeringskansliet informeras genom ordföranden om resultatet av utvärderingen.

Enligt beslut av årsstämman 2010 utgår till styrelsens ordförande arvode med 400 000 kronor och till envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Härutöver skall arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare skall ett arvode om 40 000 kronor utgå till projektutskottets ordförande och med 30 000 kronor till varje övrig ledamot i utskottet. Arvode till ordförande och ledamöter av ersättningsutskott utgår inte. Ej heller utgår styrelsearvode eller arvode för utskottsarbete till ledamot som är anställd i regeringskansliet. Berörda arvoden avser perioden från årsstämman 2010 till och med årsstämman 2011.

Vid extra bolagsstämma den 27 maj 2009 beslutades att särskild ersättning ej skall utgå till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

De bolagsstämموvalda styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2010 framgår av nedanstående tabell.

Operativa ledningen

Verkställande direktören har till uppgift att ansvara för och sköta den löpande förvaltningen av bolagets angelägenheter efter styrelsens riktlinjer och anvisningar. I styrelsens arbetsordning och i styrelsens instruktion för verkställande direktören klargörs bland annat arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören.

Svevia har sex affärsområden. Fyra av dessa är geografiskt orienterade och inriktade på produktion av drifts- och anläggningsentreprenader: region Nord, region Mitt, region Väst och region Syd. Övriga affärsområden, Beläggning samt Fastighet och Maskin, opererar på nationell bas. Varje affärsområde leds av en affärsområdeschef som rapporterar till verkställande direktören. Verksamheten inom affärsområdet Fastighet och Maskin drivs inom ramen för ett dotterbolag till Svevia⁵. Genom styrelsens arbetsordning, delegationsordningen samt föreliggande instruktioner säkerställs att frågor av väsentlig betydelse för bolaget eller för respektive affärsområde underställs verkställande direktörens och/eller styrelsens prövning. För behandling av koncerngemensamma frågor har inom Svevia även inrättats en företagsledningsgrupp (FLG) bestående av affärsområdescheferna, stabscheferna och verkställande di-

rektören. Vidare finns för varje affärsområde en operativ affärsledning för löpande uppföljning, avstämning och styrning av verksamheten, vilken affärsledning normalt utgörs av berörd affärsområdes ledningsgrupp tillsammans med koncernens verkställande direktör och ekonomi- och finanschef.

Härjämte har styrgrupper inrättats för att säkerställa ett samordnat, väl förankrat och systematiskt arbete inom områden som in- köp, hållbarhet, IT och affärsprocesser.

För prövning av frågor av etisk karaktär, däribland transaktioner mellan bolaget och dess anställda, exempelvis avseende entreprenaduppdrag, har inrättats ett etiskt råd med bolagets jurist som ordförande.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekommer för närvarande i Svevia.

Verkställande direktören innehar inga väsentliga uppdrag utanför bolaget och äger ej aktier eller andra andelar i företag som bolaget har affärsförbindelser med.

Revision

Genom beslut av extra bolagsstämma den 5 december 2008 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Tommy Mårtensson som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia.

Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag. Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen och Revisionsstandard i Sve-

ria enligt FAR, vilken bygger på internationella revisionsstandarder enligt International Federation of Accountants (IFAC). Koncernens halvårsrapport granskas översiktligt av revisorn i enlighet med rekommendation utfärdad av FAR.

Till bolagets revisor har ersättningar utgått för revision och annan föreskriven granskning samt för rådgivning och annat biträde som föranleds av granskningen. Ersättningen för revisionsuppdrag har för 2010 uppgått till 1,4 miljoner kronor och ersättning för fristående rådgivning har uppgått till 1,5 miljoner kronor. Bolagets revisionsutskott har att fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisor.

Styrelsens rapport om den interna kontrollen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen skall styrelsen dessutom årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning samt genom styrelsens instruktioner för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning ägnad att leda till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande policys av betydelse för att skapa förutsättningar för en god kontrollmiljö. Bland dessa kan nämnas Svevias uppförandekod, affärssetiska policy och finanspolicy. Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en rad riktlinjer. Dessa policys och riktlinjer, däribland den delegationsordning varigenom ledande tjänstemäns ansvarsområden klart definieras, följs upp och omarbetas vid behov. Bolaget har etablerat ett etiskt råd vilket agerar i etiska frågor.

Företagsledningen utarbetar härutöver detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets så kallade ledningssystem.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Christina Rogestam	10/10		4/4	17/17
Christer Bådholm	9/10			17/17
Pia Gideon	8/10	4/4		
Patrik Jönsson	10/10	2/4	4/4	
Sverker Lerheden ¹	2/3			6/7
Monica Lundberg ²	3/3		1/1	
Ola Salmén	10/10	4/4		
Åsa Söderström Jerring ³	6/7			7/10
Johan Trouvé ⁴	7/7		3/3	

¹ lämnade styrelsen vid årsstämman 2010

² se not 4 i Förvaltningsberättelsen

³ tillträdde som ledamot vid årsstämman 2010

⁴ se not 6 i Förvaltningsberättelsen

⁵ från och med 2011 delas verksamheten i affärsområdet

Fastighet & Maskin upp i en fastighetsrörelse och en maskinrörelse bedrivna inom ramen för dotterbolagen Svevia Fastighet AB respektive Svevia Maskin AB

Riskbedömning

Inför bolagiseringen av Vägverket Produktion genomfördes en analys av en rad centrala processer ytterst ägnade att påverka det nya bolagets finansiella rapportering. Denna analys, som utfördes med stöd av externa konsulter, föranledde en rad åtgärder avsedda att effektivisera och/eller höja kvaliteten inom områden som resultat- och ekonomimodell, budgeteringsmodell, rapportpaket, nyckeltal, externa risker, marknadsrisker, operationella risker och finansiella risker. Som exempel på åtgärder som kom att vidtas i anledning av analysen kan nämnas inrättandet av en central finansfunktion.

Vidare har medlemmar av företagsledning, med början under hösten 2009, genomfört övergripande riskanalys avseende finansiell rapportering för att gemensamt definiera och värdera övergripande risker i verksamheten. Dessa analyser har kompletterats under 2010 och ingår i ett större arbete som syftar till att med riskbedömning som utgångspunkt hantera risker och fortlöpande förbättra den interna kontrollen samt processerna för löpande arbete med intern kontroll.

Kontrollaktiviteter

Information och kommunikation

Information om koncernens policys, instruktioner, riktlinjer och manualer finns på Svevias intranät som är tillgängligt för samtliga anställda i koncernen. Uppdateringar och förändringar i redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid de regelbundna möten som koncernens ekonomi- och controllerfunktion har.

Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den skall kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Uppföljning

Svevia är organiserat i sex enheter, fyra regioner och två andra affärsomåden. Bolagets verkställande direktör och ekonomi- och finanschef genomför regelbundna genomgångar avseende det ekonomiska utfallet med chefs- och ekonomifunktionen i respektive enhet.

I respektive enhets ledningsgrupp ingår, förutom chef och andra befattningshavare,

även en controller. Denne controller, vars funktion medvetet stärkts efter bolagiseringen, har en central roll för analys och uppföljning av enhetens finansiella rapportering samt för att tillse att de policys, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen, följs.

I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller bland annat för projekt med avvikande saldon. Som ett led i Svevias pågående arbete med att systematisera bolagets arbete med riskhantering och intern kontroll utvärderas policys och processer/instruktioner i förhållande till identifierade risker.

Styrelsen utvärderar månadsvis verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer till vissa nyckelfaktorer. Revisionsutskottet, som regelbundet rapporterar till styrelsen, har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

På koncernnivå finns funktioner, däribland controller- och redovisningsenhet, för löpande analys och uppföljning av såväl koncernen som de i koncernen ingående enheterna vilka rapporterar till såväl styrelsen som företagsledningen. I samband med regelbundna genomgångar redovisar samtliga affärsenhetsansvariga såväl utfall som årsprognos för bolagets verkställande direktör och ekonomi- och finanschef.

Svevia har under januari 2010 även genomfört en första självutvärdering enligt den så kallade COSO-modellen av den interna kontrollen, som därefter förelagts revisionsutskottet och styrelsen.

Internrevision

Bolaget har en enkel operativ struktur och efterlevnaden av dess styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av controllers på koncern- respektive underliggande enhetsnivå. Controllers genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall. Styrelsen har mot bakgrund härav valt att inte inrätta en särskild

intern revision. Vid behov kommer dock förekommande behov av specifika internrevisionsinsatser att täckas genom upphandling av externa resurser.

Revisors yttrande

Till årsstämman i Svevia AB (publ), org.nr 556768-9848

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Som underlag för vårt uttalande om bolagsstyrningsrapporten har upprättats och är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen, har vi läst bolagsstyrningsrapporten och bedömt dess lagstadgade innehåll baserat på vår kunskap om bolaget.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 25 mars 2011
Deloitte AB

Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor

Styrelse



Christina Rogestam



Johan Trouvé



Åsa Söderström Jerring



Christer Dahlberg



Christer Bådholm



Pia Gideon



Moody Israelsson



Jan Salkert



Ola Salmén



Patrik Jönsson



Martin Harr

Christina Rogestam

Styrelseordförande, invald 2008

Födelseår: 1943

Övriga styrelseuppdrag: Fastighets AB Balder (ordförande), Statens Bostads-omvandling AB, Kyrkans pensionskassa (ordförande).

Utbildning: Samhällsvetenskaplig fil. kand. Arbetslivserfarenhet: Utredare av statlig infrastruktur och bolagisering, vd och koncernchef Akademiska Hus, generaldirektör Statens invandrarverk.

Christer Bådholm

Ledamot, invald 2008

Födelseår: 1943

Övriga styrelseuppdrag: Vattenfall AB, Bombardier Transportation Sweden AB (ordförande), Balfour Beatty Rail AB (ordförande), Vinngrupp AB (ordförande).

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Arbetslivserfarenhet: Konsult, ledande befattningar inom NCC, ABB och Bombardier GmbH, Berlin.

Ola Salmén

Ledamot, invald 2008

Födelseår: 1954

Övriga styrelseuppdrag: Petersson & Wagner Fonder AB.

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet.

Arbetslivserfarenhet: CFO Sandvik AB, Vin & Sprit AB, Adcore AB, ekonomichef Handelsbanken Markets, olika ekonomichefs- och controllerbefattningar inom Swedish Match- och STORA-koncernerna.

Johan Trouvé

Ledamot. Invald 2010.

Födelseår: 1960

Övriga styrelseuppdrag:

Miljöstrategiska stiftelsen Mistra
Utbildning: Civilingenjör med inriktning på industriell ekonomi.

Arbetslivserfarenhet: Vd i Västsvenska Industri- och handelskammaren, operativ chef Västsverige Schenkerkoncernen och biträdande miljöchef SJ.

Pia Gideon

Ledamot, invald 2008

Födelseår: 1954

Övriga styrelseuppdrag: Cision, Lappland Goldminers AB, Qlucore AB, Scandbook AB, Acta A/S

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Informations- och marknadsdirektör Ericssonkoncernen.

Patrik Jönsson

Ledamot, invald 2008

Födelseår: 1971

Övriga styrelseuppdrag: Vattenfall AB.

Utbildning: Ekonomie magister, företagsekonomi, Stockholms Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Kansliråd, Näringsdepartementet, Enheten för statligt ägande.

Åsa Söderström Jerring

Ledamot. Invald 2010

Födelseår: 1957

Övriga styrelseuppdrag: JM AB, Geveko AB, Rejlers AB, Comfort-Kedjan AB, ELU Konsult AB, Arkitekterna Krook & Tjäder AB, Infotain & Infobooks AB, San Sac AB. Ordförande i Samhällsbyggnadssektorns etiska råd och FIA samt ledamot i IVA.

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet

Arbetslivserfarenhet: Vd SWECO Theorells AB, Vd Ballast Väst AB (NCC och informationschef NCC Bygg.

Moody Israelsson

Ledamot, utsedd 2008

Arbetslagarrepresentant SEKO

Födelseår: 1954

Utbildning: Gymnasium.

Martin Harr

Ledamot. Arbetslagarrepresentant SACO, utsedd 2010

Födelseår: 1958

Utbildning: Ingenjör

Christer Dahlberg

Suppleant. Arbetslagarrepresentant ST, utsedd 2010

Födelseår: 1953

Utbildning: Grundskola, befälsutbildning marinen.

Jan Salkert

Suppleant, utsedd 2008

Arbetslagarrepresentant SEKO

Födelseår: 1968

Utbildning: Gymnasium.

Ledning



Per-Olof Wedin



Olle Öberg



Pär-Olof Dahlberg



Fredrick Lekarp



Catarina Bredbo



Anna-Lena Rodebjer



Henrik Lövgren



Charlotte Sandström



Dennis Scherman



Anders Asp



Erik Lundman



Pia Lenkel

Per-Olof Wedin

Koncernchef och verkställande direktör
Svevia AB

Födelseår: 1955

Utbildning: Civilingenjör Maskin

Catarina Bredbo

Ekonomi- och finanschef,
vice verkställande direktör Svevia AB

Födelseår: 1964

Utbildning: Högskoleekonom

Dennis Scherman

Verkställande direktör
Svevia Fastighet och Maskin AB

Födelseår: 1954

Utbildning: Fackskola

Olle Öberg

Chef region Nord

Födelseår: 1961

Utbildning: Gymnasieingenjör Väg och
Vatten

Anna-Lena Rodebjer

Chef region Mitt

Födelseår: 1955

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten

Anders Asp

Chef region Väst

Födelseår: 1969

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten,
MBA

Pär-Olof Dahlberg

Chef region Syd

Födelseår: 1958

Utbildning: Gymnasieingenjör, Krigs-
högskola

Henrik Lövgren

Chef affärsområde Beläggning

Födelseår: 1966

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten

Erik Lundman

Affärsutvecklingschef

Födelseår: 1968

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten

Fredrick Lekarp

Verksamhetsutvecklingschef

Födelseår: 1964

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten,
Teknologie doktor Vägteknik

Charlotte Sandström

Informationschef

Födelseår: 1957

Utbildning: DIHM Information

Pia Lenkel

HR-chef

Födelseår: 1963

Utbildning: Socionom

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

Verksamhetsåret 2010	39
Nettoomsättning och resultat	39
Koncernen i korthet	39
Marknad	39
Orderingång och orderstock	40
Säsongsvariationer	40
Finansiell ställning och likviditet	40
Kassaflöde	40
Förvärv och avyttringar	40
Investeringar	41
Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer	41
Pågående rättsprocesser och tvister	41
Medarbetare	41
Miljöinformation	42
Moderbolaget	42
Styrelsearbete	42
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	42
Finansiella mål	43
Kapitalhantering och utdelningsförslag	43
Aktien	43
Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling	43
Förslag till vinstdisposition	43
Årsstämma och årsredovisning	43
Resultaträkningar	44
Balansräkningar	45
Förändring i eget kapital	46
Kassaflödesanalyser	47

Noter

Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	48
Not 2 Redovisningsprinciper	48
Not 3 Segmentredovisning	52
Not 4 Nettoomsättning	54
Not 5 Försäljnings- och administrationskostnader	54
Not 6 Medarbetare	54
Not 7 Avskrivningar	57
Not 8 Leasing	57
Not 9 Finansiella intäkter och kostnader	57
Not 10 Skatt	58
Not 11 Goodwill	59
Not 12 Byggnader och mark	60
Not 13 Maskiner och inventarier	61
Not 14 Aktier i dotterbolag, moderbolaget	61
Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav	62
Not 16 Uppskjuten skattefordran/skuld	62
Not 17 Material och varulager	63
Not 18 Entreprenadavtal	63
Not 19 Kundfordringar	63
Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	64
Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	64
Not 22 Klassificering av finansiella tillgångar och skulder	67
Not 23 Eget kapital	68
Not 24 Övriga avsättningar	68
Not 25 Räntebärande skuld	69
Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	69
Not 27 Transaktioner med närstående	69
Not 28 Företagsförvärv	70
Not 29 Kassaflöde	70
Not 30 Rapportdatum finansiella rapporter	71

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	72
Revisionsberättelse	73

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Nettoomsättning

Periodens upparbetade intäkter enligt successiv vinstavräkningsmetod i koncernen samt enligt färdigställandemetod i moderbolaget.

Räntebärande nettofordran

Summan av andra långfristiga värdepappersinnehav, kortfristiga placeringar och likvida medel minskat med skulder till kreditinstitut.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad

Utgående räntebärande skulder i förhållande till utgående eget kapital.

Soliditet

Utgående eget kapital i förhållande till utgående balansomslutning.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2010.

Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Verksamhetsåret 2010

Under sitt andra år som eget bolag ökade Svevia omsättningen något medan resultatet är oförändrat om hänsyn tas till bolagiseringskostnaderna 2009. Affärsområde Beläggning noterade sitt bästa resultat någonsin sedan åtgärder vidtagits. Enheten har nu en grund för en fortsatt positiv utveckling. Däremot har lönsamheten i Svevias kärnaffärer inte nått acceptabel nivå. Prispressen i projekt tagna under lågkonjunkturen återspeglas i våra regioners resultat. Arbetet med att stärka konkurrenskraften och att öka lönsamheten fortsätter. Den svenska byggkonjunkturen vände uppåt under 2010 och efterfrågan på kvalificerad arbetskraft är fortfarande stor.

Internt har det gångna året karakteriserats av ett fortsatt arbete med att förbättra lönsamhet och sänka omkostnader samt uppfylla ägarens krav på en kapitalmarknadsmässig finansiell rapportering.

Som marknadsbearbetning kan nämnas ett tydliggörande av Svevias erbjudande till kommunsektorn. Denna resulterade i en kraftig ökning av omsättningen mot kommunsegmentet. Satsningen på vindkraft har resulterat i utförda vindkraftsentreprenader om cirka 100 MSEK samt ett avtal med Arise Windpower AB om byggandet av vindkraftverk under kommande fyra år till ett värde av 400 MSEK.

Fokus har även riktats på ledningssystemet, vilket dels genomgått en översyn dels ett byte av IT-plattform. Det nya verktyget "Vårt arbetssätt" rullas ut under det första halvåret 2011 och är bolagets största utbildningssatsning någonsin. 800 medarbetare i produktionsledande befattningar skall genomgå en 5-dagars utbildning.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning ökade med 152 MSEK under perioden till 8 093 MSEK (7 941). Rörelseresultatet ökade med 56 MSEK till 204 MSEK (148) och rörelsemarginalen ökade till 2,5 procent (1,9). Årets resultat uppgick till 169 MSEK (118). Resultatförbättringen är hänförlig till de bolagiseringskostnader som belastade resultatet föregående år med 58 MSEK. Samtliga regioner har en minskad lönsamhet till följd av entreprenader som tagits i hård konkurrens under 2009. Detta har vägts upp av förbättringar inom Övriga verksamhetsområden. Dessa förbättringar kan härledas till strukturella åtgärder som inneburit ett mer effektivt nyttjande av specialverksamheten Beläggnings resurser. Även specialverksamheten Fastighet och Maskin förbättrar sitt resultat bland annat till följd av sänkta reparationskostnader för maskiner. För mer information om regionernas omsättning, resultat och kassaflöde, hänvisas till not 3.

Koncernen i korthet

MSEK	2010	2009
Orderstock	5 953	6 502
Orderingång	7 544	7 428
Nettoomsättning	8 093	7 941
Rörelseresultat	204	148
Rörelsemarginal, %	2,5	1,9
Rörelsemarginal exkl. jämförelsestörande poster*, %	2,5	2,6
Resultat före skatt	225	166
Årets resultat	169	118
Resultat per aktie, SEK	0,42	0,30
Eget kapital per aktie, SEK	3,57	3,30
Avkastning på eget kapital, %	12,3	9,4
Soliditet, %	38,1	32,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-30	219
Medelantal anställda	2 818	2 811

* Med jämförelsestörande post avses bolagiseringskostnader.

Marknad

Sveriges ekonomi har återhämtat sig snabbare än vad som tidigare prognostiserats vilket ger positiva effekter på byggmarknaden. Bostadsinvesteringarna ökar medan anläggningsbyggandet ligger kvar på en konstant hög nivå.

Trafikverket

Under 2010 beräknas Trafikverkets anläggningsrelaterade investeringar ha uppgått till ungefär 26 miljarder kronor. Av dessa avsåg 16 miljarder väg och 10 miljarder järnväg. Svevias marknadsandel för väg- och underhållsinvesteringar uppgick till 19 procent. För järnväg var motsvarande andel knappt tre procent. När det gäller Trafikverkets upphandlingar av drift av väg och järnväg beräknas den under det gångna året ha uppgått till ungefär 6 miljarder kronor, där 3,2 miljarder avsåg väg och 2,8 miljarder järnväg. Under 2010 upphandlades 22 av 124 driftområden, motsvarande antal för 2011 kommer att vara 26 områden. Svevias marknadsandel för väg är i dagsläget 52 procent. Vägdriftmarknaden som helhet präglas av en hård priskonkurrens.

Vår bedömning när det gäller anläggningsinvesteringar är att järnvägsinvesteringarna under 2011 kommer att öka något på bekostnad av väg. Totalvolymen bedöms i stort sett att vara oförändrad. Efter två besvärliga vintrar är trycket från omvärlden stort när det gäller att säkra väg- och järnväginfrastrukturen därför tror vi att driftinvesteringar kommer att öka. Intressant är även att Trafikverket beslutat att handla upp drift av väg och järnväg i samma kontrakt.

Kommuner

Kommunernas samlade investeringsvolym för gator och nyexploatering är ca 2,5 miljarder kronor per år. Ökade kostnader för vinterunderhåll de senaste åren påverkar dock investeringarna negativt.

Kommunerna väljer i allt större utsträckning lägga ut sommar- och vinterdrift på entreprenad. Trenden visar att andelen funktionsupphandlingar ökar, dock från en låg nivå. Funktionsupphandlingar omfattar både byggnation av ett nytt projekt och drift och underhåll under 15 till 30 år. Marknaden är fortsatt präglad av många små, lokala entreprenörer, samt hård priskonkurrens. Den totala årsvolymen är enligt Sveriges kommuner och landsting (SKL) ca 5 miljarder kronor.

Energi

Inom energisektorn har investeringarna minskat med 8 procent under 2010. Vi kan dock se en ökning av investeringar inom vindenergi, om än från en låg nivå, och prognosen är att dessa investeringar kommer att fortsätta öka under 2011. Svevia har under året etablerat sig som aktör i vindkraftsbyggnad och ser positivt på att öka volymen ytterligare.

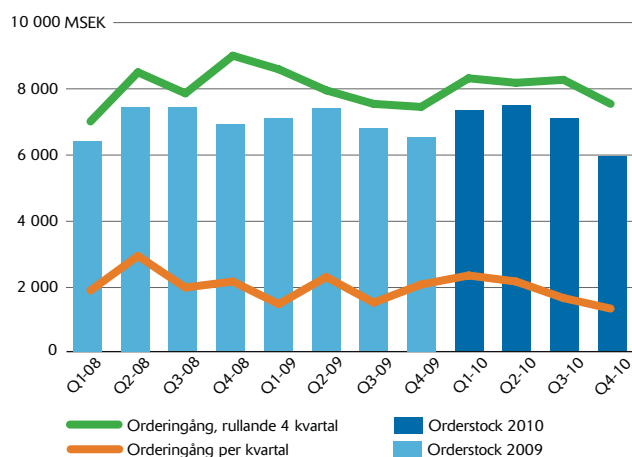
Orderingång och orderstock

Under året uppgick orderingången till 7 544 MSEK, vilket är en ökning med 2 procent jämfört med föregående år (7 428). Vid utgång av december hade orderstocken minskat med 549 MSEK till 5 953 MSEK jämfört med föregående år (6 502).

Bland större erhållna uppdrag under året kan nämnas:

- Beläggningsuppdrag åt Trafikverket över en tolvårsperiod. Uppdragen som avser ca 270 kilometer av E4:an genom Östergötlands och Jönköpings län omfattar både beläggning och vägmarkering. Total anbudssumma är 440 MSEK.
- Två etapper, trafikplats Årvinge respektive Kista om totalt 437 MSEK, av utbyggnaden av "E 18 Hjulsta-Kista" åt Trafikverket.
- Utbyggnad av väg 155 Torslanda i Göteborg om 337 MSEK.

Orderingång och orderstock



Säsongsvariationer

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framförallt markarbeten, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret. Detta leder till att den fasta linjärt fördelade kostnadsmassan får större genomslag under vinterhalvåret.

Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 425 MSEK (1 316), soliditeten till 38,1 procent (32,5) och skuldsättningsgraden till 0,0 (0,24). Detta är en följd av genomförda amorteringar uppgående till 310 MSEK.

Vid utgången av december uppgick räntebärande nettofordran till 582 MSEK att jämföras med 764 MSEK vid årets början. Minskningen under året beror på utdelningen och ett ökande rörelsekapital.

Finansnettot har förbättrats med 3 MSEK jämfört med föregående år och uppgick till 21 MSEK (18). Förbättringen beror på lägre räntekostnader till följd av amortering av lån och en högre andel långsiktiga placeringar.

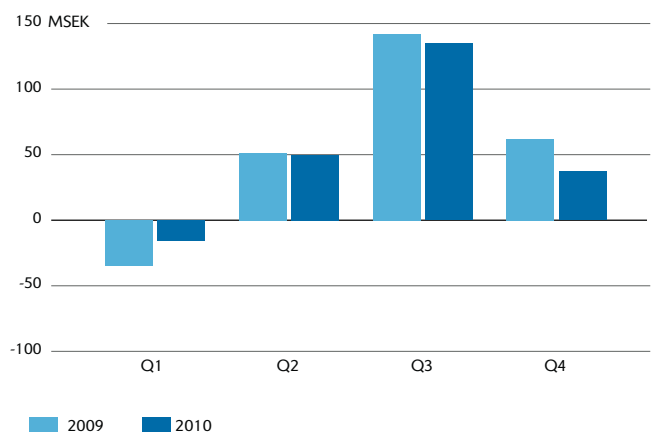
Kassaflöde

Kassaflödet i koncernen från den löpande verksamheten uppgick till -30 MSEK (219) vilket förklaras av ett ökat rörelsekapital. Ökningen beror på större konkurrens som bland annat medför försämrade betalningsplaner i projekten.

Förvärv och avyttringar

Under 2010 har samtliga aktier i Wennerströms i Järna AB samt Grundar'n Vreco Anläggning AB förvärvats. Vidare har ett inkrämsförvärv från Wärmes Asfalt AB genomförts. Förvärven har endast begränsad inverkan på Sveviakoncernens nettoomsättning, resultat och kassaflöde.

Rörelseresultat, ackumulerat exklusive jämförelsestörande poster



Investeringar

Under året uppgick investeringar i maskiner och inventarier till 92 MSEK (146) och byggnader och mark till 16 MSEK (27). Avyttringar uppgick till 16 MSEK (10).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Strukturerad riskhantering

Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker. Standardiseringen är låg och projektens förutsättningar, storlek och utformning varierar för varje uppdrag. Detta gör att entreprenadbranschen, ur ett riskperspektiv, skiljer sig från exempelvis tillverkningsindustrin.

Av Svevias kärnverksamheter utgör anläggningsverksamheten 4/10 och driftverksamheten 5/10 medan resterande del utgörs av industriell verksamhet. Av våra verksamheter är det framförallt inom anläggningsverksamheten som risker föreligger.

Sedan lång tid tillbaka beaktas riskerna i olika projekttyper i såväl anbuds- som genomförandefasen genom att identifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd. Detta arbetsätt är inarbetat i företagets ledningssystem. Under 2010 har arbetet med riskhantering strukturerats ytterligare genom att även kartlägga riskerna ur ett företagsövergripande perspektiv. Arbetet har resulterat i en riskkarta med ett riskregister samt därtill hörande åtgärder. Vidare har under 2010 företagets ansvarsrisker utvärderats tillsammans med bolagets försäkringsgivare.

Operativa risker

Med operativa risker avses främst risker kopplade till projekten, så kallade projektrisker, i såväl anbuds- som genomförandefasen. Riskerna hanteras bland annat genom:

- Ledningssystemet, där såväl kontrollpunkter som rutiner, checklistor med mera finns väl dokumenterade. Som kontrollpunkter räknas främst kalkylstartmöte, anbudsgenomgång, starttillstånd, planerings- respektive produktionsstartmöte, projektavstämningar och slutmöte. Under 2010 har företagets ledningssystem genomgått en översyn av dessa processer samt bytt IT-plattform.
- En tydlig delegationsordning gällande rätt att lämna anbud med obligatoriska genomgångar beroende på anbudets storlek, exempelvis för anbud > 125 MSEK skall genomgång i styrelsens projektutskott ske.
- Validering av platschefers kompetens genom diplomering av platschefer.
- En bred satsning för att öka medarbetarnas kompetens inom området projektstyrning där 800 medarbetare i produktionsledande befattningar skall genomgå en fem dagars utbildning under första halvåret 2011.

Efterlevnadsrisker

I samband med chefsdagar för bolagets 120 ledande befattningshavare i september 2010 behandlades Svevias affärestiska policy av vår bolagsjurist. Efter distribution av policyn fick samtliga deltagare skriftligen försäkra efterlevnad av densamma.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i koncernens resultat och kassaflöde till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och finansieringsrisker.

För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

Pågående rättsprocesser och tvister

Svevia är part i pågående rättsprocesser och tvister. Dessa har uppstått som en del av den dagliga affärsverksamhet som Svevia bedriver. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser och tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Ingen pågående rättsprocess eller tvist förväntas ha väsentlig negativ effekt på Svevias finansiella rapportering.

Vid utbyggnaden av E6 Värmlandsbro-Hogdal inträffade ett skred innan vägen var färdigställd. Tvist med beställaren gäller ansvaret för därav förorsakade kostnader och tidsutdräkt. Beställaren anser att Svevia är ansvarigt och har framfört krav mot Svevia motsvarande vite för försenat färdigställande. Svevia i sin tur hävdar att skredet orsakats av geotekniska förhållanden och att Svevia inte har något ansvar gentemot beställaren. Ärendet prövas nu i skiljenämnd. Avsättning för tvisten har gjorts utifrån ledningens bedömning.

Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia 2 940 anställda. Svevias medarbetare finns inom en mängd olika yrken. Vi har cirka 100 olika befattningar. Svevias anställningsvillkor regleras genom avtal mellan arbetsgivarverket och de fackliga huvudorganisationerna Saco, Seko och ST. Svevias kollektivavtal heter Svevia-AVA (Svevias Affärsverksavtal).

Svevias personalpolicy beskriver grundläggande värderingar som präglar Svevias förhållningssätt och agerande.

För att säkerställa den långsiktiga kompetensförsörjningen arbetar Svevia med årliga bemanningsplaner som mynnar ut i en strategisk kompetensförsörjningsplan. För att öka kännedomen om Svevia som arbetsgivare har ett projekt genomförts för att ta fram ett arbetsgivarerbjudande som kommer att användas vid kommunikation och marknadsföring.

Svevia Akademin har ytterligare utvecklats under året. Ett centralt program för introduktion har genomförts i samtliga regioner. Under 2010 har ett internt utvecklingsprogram för kalkylerare genomförts. Svevias största satsning på utbildning någonsin i Vårt arbetssätt förbereds och sätter igång under 2011.

Ett bra ledarskap är en förutsättning att lyckas som företag. Vi satsar genom Svevia Akademin på att utveckla våra ledare genom ledarskapsprogram för befintliga chefer på olika nivåer. För att säkerställa framtida tillgång till chefer på företagsledande befattningar startades under 2010 ett program för HP-kandidater, det vill säga chefer med potential att ta en företagsledande befattning inom 1-4 år. All ledarut-

veckling sker utifrån Svevias ledarskapsmodell .

Svevias sjukfrånvaro ligger på 2,2 procent. Svevias hälsoarbete handlar om att arbeta strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser för ett välmående företag. Vi genomför regelbundna hälso-kartläggningar, där medarbetarna coachas i hälsofrågor utifrån kartläggningens resultat. Vi erbjuder också varje medarbetare ett friskvårdsbidrag för att stödja friskvårdsaktiviteter av olika slag. Inom ramen för Svevia Fritid arrangeras olika aktiviteter för att stärka teamkänslan mellan medarbetare i Svevia.

Varje år genomför Svevia en medarbetarundersökning för att ta reda på hur vi tillsammans tycker att vår arbetsplats fungerar. I år har vi en ny leverantör och mäter NMI (nöjd medarbetar index) 80 av maximalt 100 samt LSI (ledarskapsindex) 67 av 100. Resultatet presenteras för medarbetarna varpå handlingsplaner och åtgärder tas fram i respektive arbetsgrupp. Resultatet visar att våra satsningar på ledarutveckling är viktiga för att förbättra resultatet.

Svevia har en Jämställdhets- och mångfaldspolicy samt en handlingsplan. Jämställdhet och mångfald ska vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att alla har samma förutsättningar, rättigheter och skyldigheter inom alla områden oavsett kön, etnisk eller kulturell bakgrund, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Miljöinformation

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus- och bergtäkter. Tillstånd söks löpande under året av en speciell råvarugrupp för de platser som bedöms som strategiska för vår entreprenadverksamhet. Typiska emissioner från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm och påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttaget. Kopplat till täktverksamheten är även mobila asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. I norra Sverige har vi två tillståndspliktiga anläggningar och i mellersta och södra Sverige har vi tre anmälningspliktiga verksamheter. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporter råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenade jordar, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktiga verksamheter som förekommer i Svevia. Det arbetet utförs av en nationell saneringsgrupp som till sin hjälp har ett antal behandlingsytor från Svappavaara i norr till Ystad i söder. Anpassade kontrollprogram styr så att vi inte får någon otillåten spridning av föroreningar från verksamheten. Typisk påverkan från ytorna är avgång av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas för att minimera påverkan på omgivande miljö.

Betongtillverkning förekommer också i egen regi. Verksamheten är anmälningspliktig och påverkar omgivande miljö genom diffus damning, buller och avgaser från de transporter som sker till och från anläggningen.

I övrigt bedriver Svevia ett aktivt miljöarbete i sina entreprenad-, verkstads- och uthyrningsverksamheter. I entreprenaderna beaktas vattendomar och andra krav i projektplanerna. Utfall av kontroller och provtagningar redovisas fortlöpande till beställare och i vissa fall även till olika tillsynsmyndigheter.

Det övergripande miljöarbetet ingår i företagets hållbarhetsarbete tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande. Till stöd för redovisningen följer Svevia riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative). Utfallet av vidtagna åtgärder och nyckeltal redovisas i ett separat avsnitt skilt från den ekonomiska redovisningen i årsredovisningens främre del.

Moderbolaget

Svevia AB bedriver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. Omsättningen uppgick under perioden till 4 759 MSEK (2 831) och resultatet till 45 MSEK (-173). I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning.

Styrelsearbete

Styrelsen består av sju bolagsstämмоvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter för dessa. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen men närvarar regelmässigt vid dess sammanträden, normalt som föredragande. Vid styrelsemötena äger även suppleanterna närvaro- och yttranderätt.

Under 2010 hölls tio sammanträden.

Särskild uppmärksamhet har under året ägnats åt åtgärder ägnade att höja lönsamheten i beläggningsrörelsen och anläggningsrörelsen samt frågor rörande tillväxt, omkostnadsnivåer och kapitalbindning.

Ytterligare information om bolagets styrning framgår av Svevias bolagsstyrningsrapport.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande beslutade den 20 april 2009".

Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 6.

Finansiella mål

I samband med bolagsstämman 2010 beslutades om nya ekonomiska måltal. Målen är av långsiktig karaktär och ska därmed gälla över tiden snarare än för varje enskilt år.

De ekonomiska måltalen är enligt följande:

Soliditet: 30 procent

Avkastning eget kapital: 13 procent

Utdelningspolicy: 50-75 procent av årets vinst efter skatt

Kapitalhantering och utdelningsförslag

Svevias soliditetsmål, 30 procent, har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen uppgå till 50–75 procent av koncernens vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvävsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Med utgångspunkt i vad som idag är känt beträffande framtida utveckling och de planer som föreligger beträffande investeringar och förvärv, gör styrelsen bedömningen att utdelning för räkenskapsåret 2010 kan utgå inom beslutad utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår en utdelning om 107 775 TSEK, motsvarande 0,27 kronor per aktie.

Aktien

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling

Några väsentliga händelser efter balansdagen finns inte att rapportera.

Svevia har erhållit följande uppdrag efter årets utgång, vilka visar på den bredd i såväl kund som typ av uppdrag som koncernen har:

- Utbyggnad av Arendalsvägen åt Göteborgs stad 44 MSEK, bestående av vägar, trafikplats, VA-ledningar samt belysning. Entreprenaden ligger i anslutning Väg 155 Torstrandavägen, vilken är vår största pågående entreprenad.
- Väg 55 Yxtatorpet - Malmköping i Flens kommun bestående av sju kilometer lång mötesfri landsväg åt Trafikverket. Anbudssumma 115 MSEK.
- Breddning av E4/E20 Tomtebodavägen - Haga Södra 54 MSEK åt Trafikverket.
- Ombyggnad av befintlig korsning Roslagsbanan/väg 268 i Vallentuna till en planskild korsning åt Trafikverket. I uppdraget ingår att uppföra en 350 meter lång järnvägsbro, överdäckning av vägen samt tre cirkulationsplatser. Kontraktssumma 210 MSEK.

Vår syn på den framtida utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet på sidan 39.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 693 652 767 kronor, disponeras på följande sätt:

Till aktieägaren utdelas 0,27 kronor per aktie	107 775 000
I ny räkning föres	585 877 767
Totalt	693 652 767

Årsstämma och årsredovisning

Svevia ABs årsstämma äger rum 2011-04-26 på Hemvärnsgatan 15, Solna.

Årsredovisningen publiceras på Svevias hemsida, www.svevia.se, 2011-03-31.

Resultaträkningar

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2010	2009	2010	2009
Nettoomsättning	3, 4	8 093	7 941	4 759	2 831
Kostnader för produktion		-7 446	-7 291	-4 390	-2 612
<i>Bruttoresultat</i>		647	650	369	219
Försäljnings- och administrationskostnader	5	-443	-502	-401	-471
<i>Rörelseresultat</i>	6, 7, 8	204	148	-32	-252
Finansiella intäkter		23	23	76	27
Finansiella kostnader		-2	-5	-2	-4
<i>Finansnetto</i>	9	21	18	74	23
Resultat före skatt		225	166	42	-229
Skatt	10	-56	-48	3	56
Årets resultat		169	118	45	-173
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100	100	100
Resultat per aktie, SEK		0,42	0,30	0,11	-0,43
Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken					

Balansräkningar

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2010	2009	2010	2009
Tillgångar					
Goodwill	11	189	210	109	119
Byggnader och mark	12	413	404	20	17
Maskiner och inventarier	13	372	388	-	-
Aktier i dotterbolag	14	-	-	522	497
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21	502	445	502	445
Uppskjuten skattefordran	16	-	-	30	56
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>1 476</i>	<i>1 447</i>	<i>1 183</i>	<i>1 134</i>
Material och varulager	17	122	141	110	133
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	251	174	321	290
Kundfordringar	19, 21	1 743	1 599	1 721	1 577
Fordringar hos koncernbolag	27	-	-	289	263
Övriga kortfristiga fordringar		3	23	5	21
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	66	39	53	31
Kortfristiga placeringar	21	51	440	51	440
Likvida medel	21	29	190	9	190
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>2 265</i>	<i>2 606</i>	<i>2 559</i>	<i>2 945</i>
Summa tillgångar	3	3 741	4 053	3 742	4 079
Eget kapital och skulder					
Aktiekapital		399	399	399	399
Tillskjutet kapital		798	798	798	798
Reserver		1	1	1	1
Balanserat resultat		227	118	-105	-173
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	<i>23</i>	<i>1 425</i>	<i>1 316</i>	<i>1 093</i>	<i>1 024</i>
Uppskjuten skatteskuld	16	104	40	-	-
Övriga avsättningar	24	195	224	195	223
<i>Summa avsättningar</i>		<i>299</i>	<i>264</i>	<i>195</i>	<i>223</i>
Kortfristig skuld till kreditinstitut	21, 25	-	310	-	310
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	775	956	1 284	1 392
Leverantörsskulder	21	634	596	587	557
Skatteskulder		3	7	-	-
Övriga kortfristiga skulder		133	140	132	131
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	472	464	451	442
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 017</i>	<i>2 473</i>	<i>2 454</i>	<i>2 832</i>
Summa eget kapital och skulder	3	3 741	4 053	3 742	4 079
Eget kapital per aktie, SEK		3,57	3,30	2,74	2,57
Poster inom linjen					
Ställda panter		inga	inga	inga	inga
Eventualförpliktelser		0	0	0	0

Förändring i eget kapital

Koncernen

MSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa
2009					
Nyemission	399	798	-	-	1 197
Årets förändring verkligt värde	-	-	1	-	1
Skatt hänförligt till poster som redovisats direkt mot eget kapital	-	-	0	-	0
Årets resultat	-	-	-	118	118
Utgående balans 2009-12-31	399	798	1	118	1 316
2010					
Ingående balans 2010-01-01	399	798	1	118	1 316
Årets förändring verkligt värde	-	-	1	-	1
Skatt hänförligt till poster som redovisats direkt mot eget kapital	-	-	-1	-	-1
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-60	-60
Årets resultat	-	-	-	169	169
Utgående balans 2010-12-31	399	798	1	227	1 425

Moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Verkligt värde fond	Balanserat resultat	Summa
2009					
Nyemission	399	798	-	-	1 197
Årets förändring verkligt värde	-	-	1	-	1
Skatt hänförligt till poster som redovisats direkt mot eget kapital	-	-	0	-	0
Årets resultat	-	-	-	-173	-173
Utgående balans 2009-12-31	399	798	1	-173	1 024
2010					
Ingående balans 2010-01-01	399	798	1	-173	1 024
Årets förändring verkligt värde	-	-	1	-	1
Skatt hänförligt till poster som redovisats direkt mot eget kapital	-	-	-1	-	-1
Erhållna koncernbidrag	-	-	-	112	112
Skatt koncernbidrag	-	-	-	-29	-29
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-60	-60
Årets resultat	-	-	-	45	45
Utgående balans 2010-12-31	399	798	1	-105	1 093

Kassaflödesanalys

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2010	2009	2010	2009
Resultat före skatt		225	166	42	-229
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	29	93	238	-16	119
Betald skatt		2	-	-	-
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		<i>320</i>	<i>404</i>	<i>26</i>	<i>-110</i>
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-55	-4	23	-15
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-144	-50	-141	-60
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-151	-131	-23	-69
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		<i>-350</i>	<i>-185</i>	<i>-141</i>	<i>-144</i>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-30	219	-115	-254
Förvärv av rörelse	28	-6	-493	-29	-182
Investering Immateriella anläggningstillgångar		-	-4	-	-4
Investering Byggnad och mark		-16	-27	-4	0
Investering Maskiner och inventarier		-92	-146	-	-
Försäljning Byggnad och mark		8	0	-	-
Försäljning Maskiner och inventarier		8	10	-	-
Ökning (-)/minskning (+) av långfristigt värdepappersinnehav		-52	-441	-52	-441
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar		389	-436	389	-436
Kassaflöde från investeringsverksamheten		239	-1 537	304	-1 063
Nyemission, kvotvärde		-	399	-	399
Nyemission, tillskjutet kapital		-	798	-	798
Utdelning till aktieägare		-60	-	-60	-
Upptagna lån		-	310	-	310
Amortering lån		-310	-	-310	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-370	1 507	-370	1 507
Årets kassaflöde		-161	190	-181	190
Likvida medel vid årets början		190	0	190	0
Likvida medel vid årets slut	29	29	190	9	190

Noter

Not 1 | Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Hemvärnsgatan 15), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 % av den svenska staten.

Svevia ABs verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2010 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Svevia-koncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 25 mars 2011. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 26 april 2011 för fastställelse.

Not 2 | Redovisningsprinciper

Allmänt

Bolaget upprättar sin redovisning enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och Redovisningsrådets rekommendationer (RR).

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande menas att koncernen har rätt att utforma finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering.

Företagsförvärv och samgåenden

Förvärv av rörelser redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten, plus alla kostnader som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det över-skott/underskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill/negativ goodwill.

Rapportering för segment

Svevias rörelsesegment utgörs av fyra geografiska områden inom Sverige: Nord, Mitt, Väst och Syd.

Operativt ansvariga personer för dessa segment ingår i koncernledningen och uppföljning av segmentens resultat görs månatligen. Koncernledningen

utgör Svevias "högste verkställande beslutsfattare" med den verkställande direktören som chef.

Alla delar av bolaget ingår inte i segmenten, endast de verksamheter som faller inom ramen för gällande kvantitativa gränsvärden särredovisas som eget segment. Övriga verksamheter summeras i kolumnen Övriga verksamhetsområden, tillsammans med kostnader för huvudkontoret. Skatter och andra koncerngemensamma poster ingår likaledes i kolumnen Övriga verksamhetsområden. Koncernelimineringar samt bolagsinterna elimineringar ingår i kolumnen Elimineringar.

I de redovisade segmentens balanser ingår inte ofördelade tillgångar, ofördelade skulder såsom låneskulder och skatter. Den förvärvsgoodwill som uppstod vid bolagiseringen ingår i kolumnen Övriga verksamhetsområden.

Internprissättning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

Intäktsredovisning

Projektintäkter redovisas i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 10 Entreprenader och liknande uppdrag. Det innebär att resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak på basis av nedlagda projektkostnader i förhållande till beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (noll-avräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tillägsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Skillnaden mellan upparbetad projektintäkt och ännu ej fakturerat belopp redovisas som tillgång (upparbetade ej fakturerade intäkter) enligt metoden för successiv vinstavräkning. På motsvarande sätt redovisas skillnaden mellan fakturerat belopp och ännu ej upparbetad projektintäkt som skuld (fakturerade ej upparbetade intäkter). Kostnader för anbud aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. Anbudskostnader som uppstått under samma kvartal som uppdraget erhållits, och som är hänförliga till projektet, behandlas som projektutgifter.

Andra intäkter än projektintäkter, redovisas i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 11 Intäkter. För hyresintäkter innebär det att intäkten fördelas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden. Ersättningar för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Varuleveranser intäktsredovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen.

Om det senare uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp för vilket betalning inte längre är sannolikt som en kostnad istället för som en justering av det intäktsbelopp som ursprungligen redovisats.

Kostnader för pensionsförmåner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

I inkrämsöverlättelsen av Vägverkets affärsenhet Vägverket Produktion till Svevia ingick ingen tjänstepensionsskuld.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utbetalas när en anställning avslutas innan uppnådd pen-

sionsålder, eller när en anställd slutar frivilligt i utbyte mot ett avgångsvederlag. Koncernen redovisar avgångsvederlag när det klart framgår att det handlar om antingen: en uppsägning av anställning enligt en i detalj utformad formell plan utan möjlighet till återkallande eller ett avgångs erbjudande som lämnats för att uppmuntra till frivillig avgång vilket accepterats av den som erhållit erbjudandet. Förmåner som förfaller till betalning mer än 12 månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde, om de är väsentliga.

Lånekostnader

Samtliga lånekostnader redovisas löpande i den period de uppstår.

Skatter

Redovisad inkomstskatt motsvarar summan av aktuell och uppskjuten skatt. Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader) och dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärf) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar redovisas för varje balansdag och reduceras i sådan utsträckning att det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga vinster finns tillgängliga för att hela eller del av fordran ska kunna drivas in.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar. Uppskjuten skatt debiteras eller krediteras i resultaträkningen, utom när den är hänförlig till poster som debiteras eller krediteras direkt mot eget kapital, då även den uppskjutna skatten redovisas mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis.

Immateriella anläggningstillgångar

Utöver goodwill förekommer inga immateriella anläggningstillgångar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärfvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårs period.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärfvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till

dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period då de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod

Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner och inventarier	3–9 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Leasingavtal

Koncernen saknar finansiella leasingavtal. Operationella leasingavtal kostnadsförs leasingavgiften över löptiden med utgångspunkt från nyttjandet.

Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänförs till marknadsföring, försäljning och distribution.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav, kund- och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde motsvarande instrumentets anskaffningsvärde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende det som tillhör kategorien finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen.

Verkligt värde är det belopp till vilken en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld kunna regleras mellan kunniga och oberoende parter, vilka har ett intresse att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattningen till verkligt värde.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Redovisning av finansiella instrument

Likvida medel, kortfristiga placeringar samt andra långfristiga värdepappersinnehav

Likvida medel inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid mellan 3–12 månader från anskaffningstidpunkten.

Andra långfristiga värdepappersinnehav redovisas vid förvärvet till verkligt värde. Efter förvärv redovisas dessa antingen till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Kundfordringar och leverantörsskulder redovisas till nominellt värde vilket bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

Lånefordringar

Lånefordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Skulder till kreditinstitut och övriga låneskulder

Räntebärande banklån, checkräkningskrediter och andra lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat

Derivat redovisas till verkligt värde.

Säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till

exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för riskhanteringen avseende säkringen. Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i eget kapital. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. De ränteswappar och valutasäkringar som är högeffektiva säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde för derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning, till exempel sålda valutaoptioner, redovisas över resultaträkningen.

Upplösning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 22.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Valutakursvinster och valutakursförluster är inkluderade i Försäljnings- och administrationskostnader, utom de som avser valutasäkring. De senare bokförs direkt mot eget kapital.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar. Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen. Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, dvs. utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projek-

Forts. not 2

tets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en allt högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna tidigare inom denna not.

Tvister

Ledningens bästa bedömning har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp men det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom för entreprenaduppdrag där moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatteskulden som en del av de obeskattade reserverna.

Not 3 | Segmentredovisning

Svevia bedriver verksamhet över hela Sverige och kärnverksamheten är indelad i fyra regioner: Nord, Mitt, Väst och Syd. Indelningen i geografiska områden speglar företagets

interna styrning och rapportsystem. Internprissättning sker på marknadsmässiga grunder. Koncernintern vinst elimineras.

Resultaträkning, koncernen, 2010

MSEK	Region Nord	Region Mitt	Region Väst	Region Syd	Övriga verksamhetsområden	Elimineringar	Totalt
Nettoomsättning externt	1 805	2 123	1 555	1 758	852	-	8 093
Nettoomsättning internt	12	27	24	133	1 288	-1 484	-
Nettoomsättning	1 817	2 150	1 579	1 891	2 140	-1 484	8 093
Kostnader för produktion	-1 713	-2 003	-1 490	-1 819	-1 893	1 472	-7 446
<i>Bruttoresultat</i>	<i>103</i>	<i>147</i>	<i>89</i>	<i>72</i>	<i>247</i>	<i>-11</i>	<i>647</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	-80	-77	-77	-79	-141	11	-443
<i>Rörelseresultat</i>	<i>24</i>	<i>70</i>	<i>11</i>	<i>-7</i>	<i>106</i>	<i>-</i>	<i>204</i>
Finansnetto externt	-	-	-	-	21	-	21
Finansnetto internt	-	-	-	-	48	-48	-
<i>Resultat före skatt</i>	<i>24</i>	<i>70</i>	<i>11</i>	<i>-7</i>	<i>175</i>	<i>-48</i>	<i>225</i>
Skatter	-	-	-	-	15	-71	-56
<i>Nettoresultat</i>	<i>24</i>	<i>70</i>	<i>11</i>	<i>-7</i>	<i>190</i>	<i>-119</i>	<i>169</i>

Resultaträkning, koncernen, 2009

MSEK	Region Nord	Region Mitt	Region Väst	Region Syd	Övriga verksamhetsområden	Elimineringar	Totalt
Nettoomsättning externt	1 992	1 686	1 754	1 720	789	-	7 941
Nettoomsättning internt	17	36	39	42	1 361	-1 495	-
Nettoomsättning	2 009	1 722	1 793	1 762	2 150	-1 495	7 941
Kostnader för produktion	-1 893	-1 550	-1 682	-1 631	-2 030	1 495	-7 291
<i>Bruttoresultat</i>	<i>116</i>	<i>171</i>	<i>111</i>	<i>131</i>	<i>120</i>	<i>-</i>	<i>650</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	-76	-77	-79	-76	-193	-	-502
<i>Rörelseresultat</i>	<i>40</i>	<i>94</i>	<i>32</i>	<i>55</i>	<i>-73</i>	<i>-</i>	<i>148</i>
Finansnetto externt	-	-	-	-	23	-5	18
Finansnetto internt	-	-	-	-	-5	5	-
<i>Resultat före skatt</i>	<i>40</i>	<i>94</i>	<i>32</i>	<i>55</i>	<i>-55</i>	<i>-</i>	<i>166</i>
Skatter	-	-	-	-	-47	-1	-48
<i>Nettoresultat</i>	<i>40</i>	<i>94</i>	<i>32</i>	<i>55</i>	<i>-102</i>	<i>-1</i>	<i>118</i>

Forts. not 3

Balansräkning 2010

MSEK	Region Nord	Region Mitt	Region Väst	Region Syd	Övriga verksamhetsområden	Elimineringar	Totalt
Fördelade tillgångar	421	605	412	528	2 069	-949	3 085
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	656	-	656
<i>Summa tillgångar</i>	<i>421</i>	<i>605</i>	<i>412</i>	<i>528</i>	<i>2 725</i>	<i>-949</i>	<i>3 741</i>
Fördelade skulder	-377	-426	-396	-389	-646	328	-1 906
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-410	-	-410
<i>Summa skulder</i>	<i>-377</i>	<i>-426</i>	<i>-396</i>	<i>-389</i>	<i>-1 056</i>	<i>328</i>	<i>-2 316</i>
<i>Summa eget kapital</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-804</i>	<i>-621</i>	<i>-1 425</i>
Investering immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	108	-	108
Inkräm/förvärv rörelse	-	13	-	-	16	-	29
Avskrivningar	-	0	0	-	141	-	141

Balansräkning 2009

MSEK	Region Nord	Region Mitt	Region Väst	Region Syd	Övriga verksamhetsområden	Elimineringar	Totalt
Fördelade tillgångar	413	456	401	421	1 979	-807	2 863
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	1 190	-	1 190
<i>Summa tillgångar</i>	<i>413</i>	<i>456</i>	<i>401</i>	<i>421</i>	<i>3 169</i>	<i>-807</i>	<i>4 053</i>
Fördelade skulder	-415	-473	-446	-329	-581	279	-1 965
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-772	-	-772
<i>Summa skulder</i>	<i>-415</i>	<i>-473</i>	<i>-446</i>	<i>-329</i>	<i>-1 353</i>	<i>279</i>	<i>-2 737</i>
<i>Summa eget kapital</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-1 844</i>	<i>528</i>	<i>-1 316</i>
Investering immateriella och materiella anläggningstillgångar	0	-	4	-	173	-	177
Avskrivningar	-	-	0	-	143	-	143

Kassaflöde 2010

MSEK	Region Nord	Region Mitt	Region Väst	Region Syd	Övriga verksamhetsområden	Elimineringar	Totalt
Resultat före skatt	24	70	11	-7	127	-	225
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	-2	-14	10	4	97	-	95
Förändring i rörelsekapital	-44	-132	-88	-51	-35	-	-350
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>	<i>-22</i>	<i>-76</i>	<i>-67</i>	<i>-54</i>	<i>189</i>	<i>-</i>	<i>-30</i>
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-92	-	-92

Kassaflöde 2009

MSEK	Region Nord	Region Mitt	Region Väst	Region Syd	Övriga verksamhetsområden	Elimineringar	Totalt
<i>Resultat före skatt</i>	<i>40</i>	<i>94</i>	<i>32</i>	<i>55</i>	<i>-55</i>	<i>-</i>	<i>166</i>
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	0	21	29	-10	200	-	238
Förändring i rörelsekapital	57	-22	125	36	-398	17	-185
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>	<i>97</i>	<i>93</i>	<i>186</i>	<i>81</i>	<i>-255</i>	<i>17</i>	<i>219</i>
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggnings-tillgångar	0	-	-4	-	-163	-	-167

Not 4 | Nettoomsättning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Entreprenader	7 662	7 545	4 470	2 566
Tjänster	100	77	21	6
Varuförsäljning	292	281	266	258
Hysesintäkter	39	38	2	1
Summa	8 093	7 941	4 759	2 831

Not 5 | Försäljnings- och administrationskostnader

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Goodwillavskrivningar	24	23	13	13
Bolagiseringskostnader	-	58	-	58
Övriga kostnader	419	421	388	400
Summa	443	502	401	471

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

Deloitte AB, revisionsuppdrag	1	1	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	1	1	1	1
Deloitte AB, skatterådgivning	0	0	0	0
Deloitte AB, övriga tjänster	1	1	1	1
KPMG, revisionsuppdrag	0	-	-	-
Riksrevisionen, revisionsuppdrag	-	0	-	0
Summa ersättning till revisionsföretag	3	3	3	3

Not 6 | Medarbetare

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

TSEK	2010		2009	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	1 108 256	501 823	1 125 525	517 159
– varav pensionskostnader		(146 859)		(148 897)
Dotterföretag	822	191	-	-
– varav pensionskostnader	-	(36)	-	-
Koncernen totalt	1 109 078	502 014	1 125 525	517 159

Löner och andra ersättningar till styrelse, vd och övriga anställda

TSEK	2010			2009		
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Totalt	Styrelse och vd	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	5 748	1 102 508	1 108 256	5 984	1 119 541	1 125 525
Dotterbolag	-	822	822	-	-	-
Koncernen totalt	5 748	1 103 330	1 109 078	5 984	1 119 541	1 125 525

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra för-

måner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Ersättningar till styrelse, 2010

TSEK	Styrelse- arvode	Kommitté- arbete och projekt- uppdrag	Summa
Rogestam, Christina styrelsens ordförande (tillsatt år 2008)	400	40	440
Bådholm, Christer ledamot (2008)	200	30	230
Gideon, Pia ledamot (2008)	200	30	230
Jönsson, Patrik ledamot (2008)	62	6	68
Lerheden, Sverker ledamot (2008) avgått 2010-04	62	10	72
Lundberg, Monica ledamot (2008) avgått 2010-04	62	0	62
Salmén, Ola ledamot (2008)	200	20	220
Söderström Jerring, Åsa ledamot (2010)	138	20	158
Trouvé, Johan ledamot (2010)	138	1	139
Summa styrelse	1 462	157	1 619

Ersättningar till styrelse, 2009

TSEK	Styrelse- arvode	Kommitté- arbete och projekt- uppdrag	Summa
Rogestam, Christina styrelsens ordförande (tillsatt år 2008)	433	42	475
Bådholm, Christer ledamot (2008)	217	31	248
Gideon, Pia ledamot (2008)	217	31	248
Jönsson, Patrik ledamot (2008)	217	21	238
Lerheden, Sverker ledamot (2008)	217	31	248
Lundberg, Monica ledamot (2008)	217	-	217
Salmén, Ola ledamot (2008)	217	21	238
Summa styrelse	1 733	178	1 911

Ersättningsutskottets arbete

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

Forts. not 6

Ersättningar till ledande befattningshavare, 2010

TSEK	Lön	Förändring semester-skuld	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Summa
Wedin, Per Olof vd	3 059	35	59	900	4 053
Bredbo, Catarina, vice vd	1 210	-82	44	328	1 500
Asp, Anders	1 085	31	48	144	1 308
Dahlberg, Pär-Olof	1 141	-6	39	151	1 325
Lekarp, Fredrik	998	-5	2	126	1 122
Lenkel, Pia	837	6	33	108	984
Lundman, Erik	931	-34	33	119	1 049
Löfgren, Henrik	1 135	53	38	138	1 365
Rodebjer, Anna-Lena	1 119	-8	52	144	1 307
Sandström, Charlotte	741	-84	41	96	793
Scherman, Dennis	986	-1	0	127	1 112
Öberg, Olle	1 105	-45	48	145	1 253
Summa	14 347	-140	438	2 526	17 171

Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 18 månader.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden medel årligen till vd:s pensionsplan i form av pensionsförsäkring motsvarande 30 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Vice vd och övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner.

Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd och övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av pensionsavtal PA-03 med ett tillägg om 2%.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2010			2009		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	259 (9%)	2 556 (91%)	2 815	243 (9%)	2 568 (91%)	2 811
Dotterbolag	-	3 (100%)	3	-	-	-
Koncernen Sverige totalt	259 (9%)	2 559 (91%)	2 818	243 (9%)	2 568 (91%)	2 811

Styrelse och företagsledning, antal (%)

	2010		2009	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (33%)	6 (67%)	3 (33%)	6 (67%)
Företagsledning	4 (33%)	8 (67%)	4 (33%)	8 (67%)

Sjukfrånvaro i relation till ordinarie arbetstid, %

	Moderbolaget	
	2010	2009
Total sjukfrånvaro	2,2	2,1
– varav långtidssjukfrånvaro, över 60 dagar	43,0	41,3
– sjukfrånvaro för män	2,1	2,0
– sjukfrånvaro för kvinnor	3,1	2,5
– sjukfrånvaro för anställda 29 år och yngre	2,0	2,0
– sjukfrånvaro för anställda 30–49 år	1,8	1,8
– sjukfrånvaro 50 år eller äldre	2,7	2,5

Not 7 | Avskrivningar

Avskrivning enligt plan fördelad per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Kostnader för produktion	118	120	1	5
Försäljnings- och administrationskostnader	24	23	13	13
Summa	142	143	14	18

Not 8 | Leasing

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalhyror och maskiner.

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 93 (78) MSEK i koncernen och 48 (43) MSEK i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Framtida minimileaseavgifter:				
Inom ett år	92	66	66	41
Mellan 1 år och 5 år	127	82	108	43
Senare än 5 år	-	-	33	10
Summa	219	148	207	94

Leasingintäkter avseende objekt som har vidaruthyrts uppgår till 22 (22) MSEK.

Not 9 | Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Finansiella intäkter				
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	16	5	64	5
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	7	18	7	18
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	-	-	5	4
Summa finansiella intäkter	23	23	76	27
Finansiella kostnader				
Räntekostnader och liknande kostnader, extern	-2	-5	-2	-5
Räntekostnader och liknande kostnader, intern	-	-	-	1
Summa finansiella kostnader	-2	-5	-2	-4
Finansnetto	21	18	74	23
Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering				
Finansiella tillgångar som innehas till förfall	7	11	7	11
Finansiella tillgångar som kan säljas	12	2	12	2
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	4	10	9	15
Utdelning till aktieägare	-	-	48	-
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-2	-5	-2	-5
Finansnetto	21	18	74	23

Not 10 | Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Aktuell skatt	8	-7	29	-
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-38	-97	-	-
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-26	56	-26	56
<i>Uppskjuten skatt</i>	<i>-64</i>	<i>-41</i>	<i>-26</i>	<i>56</i>
Totalt redovisad skatt	-56	-48	3	56

MSEK		Koncernen			Moderbolaget			
		2010	2009		2010	2009		
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		225		166		42		-229
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	26,3	-59	26,3	-44	26,3	-11	26,3	60
Skatt temporära skillnader	6,7	-15	-	-	7,1	-3	-	-
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader, ej skattepliktiga intäkter	-8,0	18	2,3	-4	-40,4	17	-1,7	-4
Redovisad effektiv skatt	25,0	-56	28,6	-48	-7,0	3	24,6	56

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	0	0	0	0
Aktuell skatt avseende koncernbidrag	-	-	29	-
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	0	0	29	0

Not 11 | Goodwill

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	233	-	132	-
Inkrämsförvärv	3	217	3	119
Investeringar	-	4	-	4
Omklassificering	-	12	-	9
<i>Vid årets slut</i>	<i>236</i>	<i>233</i>	<i>135</i>	<i>132</i>
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-23	-	-13	-
Avskrivningar	-24	-23	-13	-13
<i>Vid årets slut</i>	<i>-47</i>	<i>-23</i>	<i>-26</i>	<i>-13</i>
Redovisat värde vid årets slut	189	210	109	119

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Återvinningstid 1 år	24	23	13	13
Återvinningstid > 1 år	165	187	96	106

Not 12 | Byggnader och mark

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	417	-	23	-
Företagsförvärv	6	-	-	-
Inkrämsförvärv	-	390	-	19
Investeringar	16	27	4	1
Utrangering/avyttring	-4	0	-	-
Omklassificering	-	1	-	3
<i>Vid årets slut</i>	<i>435</i>	<i>417</i>	<i>27</i>	<i>23</i>
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-13	-	-6	-
Avskrivningar	-9	-13	-1	-6
<i>Vid årets slut</i>	<i>-22</i>	<i>-13</i>	<i>-7</i>	<i>-6</i>
Redovisat värde vid årets slut	413	404	20	17
– varav mark	159	152	20	17

Uppgift om taxeringsvärden i Sverige

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Byggnad	100	25	-	-
Mark	96	40	26	25

Merparten klassificeras som kommunikationsfastigheter i taxeringen, med taxeringsvärde 0.

Åtagande för framtida investeringar i Byggnad och mark är 9 (6) MSEK. Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 43 (49) MSEK. Den totala summan, 52 (55) MSEK, ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i Redovisat värde vid årets slut med 20 (17) MSEK. Avskrivning sker i takt med substansuttag, 1 (6) MSEK detta år.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Återvinningstid 1 år	9	7	1	-
Återvinningstid > 1 år	404	397	19	17

Not 13 | Maskiner och inventarier

MSEK	Koncernen	
	2010	2009
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	495	-
Företagsförvärv	10	-
Inkrämsförvärv	1	352
Investeringar	92	146
Utrangering/avyttring	-5	-3
Vid årets slut	593	495
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-107	-
Företagsförvärv	-7	-
Avskrivningar	-109	-107
Utrangering/avyttring	2	0
Vid årets slut	-221	-107
Redovisat värde vid årets slut	372	388

Större åtaganden för framtida investeringar i Maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen	
	2010	2009
Återvinningstid 1 år	109	107
Återvinningstid > 1 år	263	281

Not 14 | Aktier i dotterbolag, moderbolaget

Svenska dotterbolag

	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar, st	Eget kapital, MSEK	Ägarandel/ röstandel	Redovisat värde, MSEK
Svevia Fastighet och Maskin AB	556767-9856	Solna	165 766 667	457	100%	497
Wennerström i Järna AB	556395-3768	Solna	2 500	10	100%	12
Grundar'n Vreco Anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	13	100%	13
Svevia Maskin AB	556825-4352	Solna	50 000	0	100%	0
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	0	100%	0
IS Tunnel Construction HB*	969745-4552	Solna	-	-	50%	-
Summa						522

Under 2010 har Svevia förvärvat två verksamheter. 1 juli 2010 förvärvades 100% av aktierna i Wennerström i Järna AB samt 1 december 2010 förvärvades 100% av aktierna i Grundar'n Vreco Anläggning AB. Under året har även två bolag bildats Goldcup 6060 AB namnändrat till Svevia Maskin AB och Goldcup 6075 AB namnändrat till Svevia Fastighet Holding AB. Det har inte förekommit någon verksamhet under 2010 i de nybildade bolagen.

*IS Tunnel Construction HB är vilande.

Not 15 | Andra långfristiga värdepappersinnehav

Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	2010	2009
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	445	-
Investeringar	216	516
Avyttringar	-165	-81
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	5	9
Värderat till verkligt värde via eget kapital	1	1
Redovisat värde vid årets slut	502	445

Specifikation av värdepapper

Koncernen/moderbolaget	Redovisat värde	< 1 år	1-2 år	2-3år	>3 år	senaste förfalldatum om mer än 3 år
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper						
Svenska kreditinstitut	192	-	50	-	142	2017-06-15
Utländska kreditinstitut	148	99	35	14	-	
Noterade bolag, utländska	143	8	44	-	91	2014-05-14
Övriga	19	-	-	15	4	2014-05-05
Värde vid årets slut	502	107	129	29	237	

Not 16 | Uppskjuten skattefordran/skuld

Årets förändring, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat direkt mot eget kapital	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	56	-26	-	30
Uppskjuten skatteskuld				
Upparbetade intäkter	-84	-31	-	-115
Obeskattade reserver	-2	-17	-	-19
Övriga temporära skillnader	-10	10	0	0
Netto, koncernen	-40	-64	0	-104

Årets förändring, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat direkt mot eget kapital	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	56	-26	-	30
Netto, moderbolaget	56	-26	-	30

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppdrag.

Moderbolaget redovisade en förlust 2009 och erhöll ett skattemässigt underskott av näringsverksamhet vid taxering 2010 om 226 MSEK. Vid taxering 2011 återstår 115 MSEK av det skattemässiga underskottet. 26,3 procent av beloppet har aktiverats som uppskjuten skattefordran. Det skattemässiga underskottet kan utnyttjas under obegränsad tid.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkningsmetod för entreprenadavtal.

Not 17 | Material och varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Råvaror och förnödenheter	112	133	110	133
Färdiga varor och handelsvaror	10	8	-	-
Summa	122	141	110	133

Not 18 | Entreprenadavtal

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	3 115	1 899	2 777	2 230
Fakturering	-2 864	-1 725	-2 456	-1 940
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter	251	174	321	290
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	9 023	9 937	9 454	9 730
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	-8 248	-8 981	-8 170	-8 338
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter	775	956	1 284	1 392

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgår till 7 749 (7 545) MSEK i koncernen.

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

Not 19 | Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Utestående obetalda kundfakturor	1 747	1 622	1 724	1 597
Avgår osäkra kundfordringar	-4	-23	-3	-20
Summa	1 743	1 599	1 721	1 577
Osäkra kundfordringar				
Osäkra kundfordringar vid årets början	-23	-	-20	-
Övertagen balans 1 jan 2009	-	-7	-	-7
Under året konstaterade förluster	4	2	2	1
Under året återförda kundfordringar	23	7	22	9
Under året nya osäkra kundfordringar	-8	-25	-7	-23
Utgående balans	-4	-23	-3	-20
Åldersanalys förfallna kundfordringar				
< 30 dagar	98	73	93	56
31–60 dagar	8	1	7	0
61–90 dagar	5	4	5	3
>90 dagar	24	30	24	29

I reserveringen osäkra kundfordringar 2009 avsåg 14 MSEK tvistiga fordringar.

Återvunna kundfordringar 2010 uppgår till 1 MSEK.

Not 20 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Förutbetalda försäkringspremier	10	9	10	9
Förutbetalda hyror	6	6	3	2
Förutbetalda leasingavgifter	4	3	-	-
Upplupna intäktsräntor	2	2	2	2
Övrigt	44	19	38	18
Summa	66	39	53	31

Not 21 | Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolagets finanssenhet.

Grundläggande princip för finanssenheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna. All upplåning och alla placeringar av överskottslikviditet, liksom valuta-, och råvarusäkringar och valutaväxlingar, hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och oförutsedda utgifter. Med betalningsberedskap menas likvida medel eller möjligheten att omsätta placerade medel i god tid för att kunna möta sina betalningsåtaganden. För att säkra likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara god och likviditetsrisk låg.

Beviljad checkräkningskredit uppgår till 300 (300) MSEK, varav utnyttjad 0 (0) MSEK.

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen

Koncernen 2010

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	107	254	141	502
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	0	0	-	0
Kundfordringar	1 379	215	20	129	-	-	1 743
Kortfristiga placeringar	-	51	-	-	-	-	51
Likvida medel	29	-	-	-	-	-	29
Skulder							
Leverantörsskulder	-635	1	-	-	-	-	-634

Koncernen 2009

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	305	139	444
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	-	1	-	1
Kundfordringar	1 270	200	29	100	-	-	1 599
Kortfristiga placeringar	100	100	100	140	-	-	440
Likvida medel	57	133	-	-	-	-	190
Skulder							
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-310	-	-	-	-	-310
Leverantörsskulder	-588	-8	-	-	-	-	-596

Moderbolaget 2010

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	107	254	141	502
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	0	0	-	0
Kundfordringar	1 364	208	20	129	-	-	1 721
Kortfristiga placeringar	-	51	-	-	-	-	51
Likvida medel	9	-	-	-	-	-	9
Skulder							
Leverantörsskulder	-589	2	-	-	-	-	-587

Moderbolaget 2009

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	305	139	444
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	-	1	-	1
Kundfordringar	1 265	192	20	100	-	-	1 577
Kortfristiga placeringar	100	100	100	140	-	-	440
Likvida medel	57	133	-	-	-	-	190
Skulder							
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-310	-	-	-	-	-310
Leverantörsskulder	-550	-7	-	-	-	-	-557

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernen ådrar sig ökade kostnader eller minskade intäkter till följd av förändrade räntevärd. Exponeringen för ränterisk är i allt väsentligt förknippad med räntebärande tillgångar/skulder.

För att styra ränterisken sätts en målduration, vilket är 6 månader, med tillåten avvikelse +/- 90 dagar.

Vd har möjlighet att förlänga durationen upp till maximalt ett år.

Koncernen använder räntederivat, framförallt ränteswappar, för att hantera ränterisken och tillämpar säkringsredovisning för räntederivat.

Ineffektivitet av befintliga räntesäkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -0,3 (0,3) MSEK. Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en sänkning av koncernens resultat med 3,75 (3,5) MSEK. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en ökning av resultatet med 3,75 (3,5) MSEK. Se även nedanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Obligationer	Koncernen 2010			Koncernen 2009			
		Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut
Inom ett år	55	469	-	-	88	853	-	-310
1-2 år	-	-	65	-	7	-	-	-
2-3 år	15	-	-	-	97	-	65	-
3-4 år	14	-	-	-	-	-	-	-
4-5 år	-	-	-	-	29	-	-	-
Om 5 år eller mer	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa	84	469	65	0	221	853	65	-310

Forts. not 21

Valutarisk

Svevia är valutaexponerat för både transaktionsrisk och balans-exponeringsrisk. Med transaktionsrisk avses effekten av valutakursförändringar på koncernens resultaträkning, dvs effekten av valutakurser på förväntade framtida kassaflöden.

Balans-exponeringsrisk avser risken att fluktuationer i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balans-exponeringen minskas genom att finansiera tillgångar och skulder i samma valuta, när det är ekonomiskt fördelaktigt och möjligt. Eftersom koncernens verksamhet nästan uteslutande bedrivs i Sverige är denna mycket begränsad med undantag för att antal valutakonton (NOK, DKK, EUR, USD) som hanteras av finanssenheten.

Då koncernens verksamhet nästan uteslutande sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Osäkrad valutarisk-exponering ska aldrig överstiga 50 MSEK på rullande tolv månader för koncernen.

Vid utgången av året uppgick transaktionsrisken till -91 (-72) MSEK, varav 88% (90%) härstammar från EUR.

Vid utgången av året uppgick balans-exponeringen till -4 (0,6) MSEK, varav 93% (95%) härstammar från NOK.

Av den totala valutaexponeringen var 48 procent säkrad.

Koncernen använder valutaderivat, framförallt valutaterminer, för att hantera valutakursrisken och tillämpar säkringsredovisning för valutaderivat.

Ineffektivitet av befintliga valutasäkringar är 0 (0) och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -0,5 (0,2) MSEK.

Känslighetsanalys avseende valutafluktuationer visar att en förstärkning av den svenska kronan med 1 procentenhet skulle medföra en resultatförstärkning med 0,9 (0,7) MSEK. På motsvarande sätt skulle en kronförsvagning medföra ett minskat resultat med 0,9 (0,7) MSEK.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning.

Konsumtionsprognoser tas fram för de viktigaste råvaror.

Prognos görs per råvara för de kommande 15 månaderna.

För att minimera volatiliteten är så kallad naturlig säkring önskvärd, dvs i första hand koppla projektens intäkter till relate-

rade kostnader via avtalsarrangemang såsom indexering eller "påslag".

Målet för säkringsandelen, beräknad i procent av nettopositionen, ska normalt motsvara 50% av de följande 12 månader-nas exponering. Säkringsandelen får dock inte överstiga 100%.

Vid utgången av året var råvarurisk-exponeringen 349 (290) MSEK, varav 165 (128) MSEK var osäkrad.

Känslighetsanalys för prisfluktuationer avseende osäkrad risk-exponering visar att en ökning av priset med 1 procentenhet för Svevias viktigaste råvaror bitumen, salt, eldningsolja och diesel skulle minska resultatet med 1,7 (1,3) MSEK. På motsvarande sätt skulle en minskning av priset med 1 procentenhet för dessa råvaror medföra en resultatförbättring med 1,7 (1,3) MSEK.

Motpartsrisk

Med motpartsrisk eller kreditrisk avses risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja sina skyldigheter, vilket kan påverka koncernens resultat negativt.

Motpartsrisken begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner och industriföretag med god kreditvärdighet, samt genom att investera likvida medel i ekonomiskt trygga institutioner och företag.

Likvida medel ska investeras i bolag inom den statliga sfären eller i motparter vars rating är lika med eller bättre än A1/P1/K1 på kort sikt (dvs < 12 månader) eller A- på lång sikt (dvs >12 månader).

För att begränsa motpartsrisken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Den högsta totala exponeringen gentemot en enskild motpart får inte överstiga det lägsta värdet av antingen 50% av samtliga koncernens finansiella investeringar eller 500 MSEK (nominellt belopp).

Finansieringsrisk/Projektfinansiering

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital med extern finansiering vid varje given tidpunkt.

Målet är att större delen av det löpande finansieringsbehovet ska täckas genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Andra långfristiga värdepappersinnehav	502	445	502	445
Kundfordringar	1 743	1 599	1 721	1 577
Kortfristiga placeringar	51	440	51	440
Likvida medel	29	190	9	190
Summa	2 325	2 674	2 283	2 652

Värderingsmetod för finansiella tillgångar och skulder

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte endast observerbara marknadsdata kan användas. Denna post värderas normalt till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen och moderbolaget 2010

MSEK	2010				2009			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	385	-	385	-	328	-	328
Derivatinstrument, tillgång	-	0	-	0	-	1	-	1
Summa finansiella tillgångar	-	385	-	385	-	329	-	329
Summa finansiella skulder	-	-	-	-	-	-	-	-

Not 22 | Klassificering av finansiella tillgångar och skulder

MSEK	Innehas till förfall	Tillgångar som kan säljas	Derivat	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på
							finansiella tillgångar/skulder
Koncernen 2010							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	118	384	0	-	-	502	502
Kundfordringar	-	-	-	1 743	-	1 743	1 743
Kortfristiga placeringar	51	-	-	-	-	51	51
Likvida medel	-	-	-	29	-	29	29
Summa tillgångar	169	384	0	1 772	-	2 325	2 325
Leverantörsskulder	-	-	-	-	634	634	634
Summa skulder	0	0	0	0	634	634	634

Koncernen 2009							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	116	328	1	-	-	445	445
Kundfordringar	-	-	-	1 599	-	1 599	1 599
Kortfristiga placeringar	440	-	-	-	-	440	440
Likvida medel	-	-	-	190	-	190	190
Summa tillgångar	556	328	1	1 789	-	2 674	2 674
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	310	310	310
Leverantörsskulder	-	-	-	-	596	596	596
Summa skulder	0	0	0	0	906	906	906

Moderbolaget 2010							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	118	384	0	-	-	502	502
Kundfordringar	-	-	-	1 721	-	1 721	1 721
Kortfristiga placeringar	51	-	-	-	-	51	51
Likvida medel	-	-	-	9	-	9	9
Summa tillgångar	169	384	0	1 721	-	2 283	2 283
Leverantörsskulder	-	-	-	-	587	587	587
Summa skulder	-	-	-	-	587	587	587

Moderbolaget 2009							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	116	328	1	-	-	445	445
Kundfordringar	-	-	-	1 577	-	1 577	1 577
Kortfristiga placeringar	440	-	-	-	-	440	440
Likvida medel	-	-	-	190	-	190	190
Summa tillgångar	556	328	1	1 767	0	2 652	2 652
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	310	310	310
Leverantörsskulder	-	-	-	-	557	557	557
Summa skulder	0	0	0	0	867	867	867

Not 23 | Eget kapital

Svevia innehar ingen minoritet, vilket innebär att allt kapital är hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Eget kapital i ett aktiebolag ska enligt svensk lag fördelas mellan bundna och fria medel.

Fria medel i moderbolaget betraktas som utdelningsbart.

I moderbolagets fria medel ingår balanserat resultat inklusive årets resultat, överkursfond och verkligt värde fond.

Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Koncernen delar inte upp kapitalet mellan bundet och fritt. Tillskjutet kapital i koncernen består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

I koncernens balanserade resultat ingår årets resultat samt ej utdelade tidigare års resultat. I det balanserade resultatet ingår eget kapitaldelen av koncernens obeskattade reserver.

I koncernens reserver ingår omräkningsreserver och verkligt värde fond.

Not 24 | Övriga avsättningar

2010

MSEK	Omstrukturer- ring	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång	2	47	55	121	225
Under året gjord avsättning	4	16	3	42	65
Omklassificering	-	-	-	9	9
Omklassificering inom avsättningar	-	1	0	-1	0
Belopp som tagits i anspråk	-1	-16	-3	-33	-53
Outnyttjat belopp som återförts	-	-24	-3	-24	-51
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	5	24	52	114	195
Redovisat värde vid årets ingång, koncernen	-	-	-	1	1
Outnyttjat belopp som återförts, dotterbolag	-	-	-	-1	-1
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	5	24	52	114	195
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	3	13	3	50	69
1–5 år	2	11	11	62	86
Om 5 år eller mer	-	-	38	2	40

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal.

Not 25 | Räntebärande skuld

Checkräkningskredit MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Beviljad kreditlimit	300	300	300	300
Utnyttjat belopp	-	-	-	-
Outnyttjat belopp	300	300	300	300

Skuld till kreditinstitut MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Reverslån, med förväntat förfall inom 1 år	-	310	-	310

Not 26 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Upplupna personalrelaterade kostnader	290	301	289	297
Förutbetalda intäkter	11	9	0	1
Övrigt	171	154	162	144
Summa	472	464	451	442

Not 27 | Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt.

Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Sveglias operativa och finansiella beslut.

Svevia AB är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter m.m. har undantagits i denna not.

Sveglias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter.

Av Sveglias omsättning 2010 avser 63 (66) procent statliga myndigheter, varav Trafikverket är den största kunden och

utgör 58 (62) procent av omsättningen.

Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och eventalförpliktelser har ej utfärdats.

Svevia AB har transaktioner med dotterbolag. Fakturering till moderbolag från Svevia Fastighet och Maskin AB uppgick till 584 (605) MSEK, Grundar'n Vreco Anläggning AB 1 MSEK samt Wennerström i Järna AB till 0,6 MSEK. Fakturering från moderbolag till Svevia Fastighet och Maskin AB uppgick till 156 (171) MSEK, Grundar'n Vreco Anläggning AB 0,7 MSEK samt Wennerström i Järna AB 0,2 MSEK. Utestående fordran på dotterbolag uppgår till 289 (263) MSEK. Koncernbidrag erhöles 2010 från Svevia Fastighet och Maskin AB om 112 MSEK, samt utdelning om 48 MSEK har betalats ut under året 2010.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia AB till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit.

Not 28 | Företagsförvärv

Under räkenskapsåret 2010 har mindre företagsförvärv genomförts, samtliga aktier i Wennerströms i Järna AB och Grundar'n Vreco Anläggning AB samt ett inkråmsförvärv från Wärmes Asphalt AB. Sedan förvärvstidpunkten har de förvärvade enheterna bidragit till koncernens nettoomsättning med 5 MSEK och koncernens resultat med -1 MSEK. Hade förvärven skett 1 januari 2010 hade de förvärvade verksamheterna bidragit till koncernens nettoomsättning med 39 MSEK och koncernens resultat med 6 MSEK.

Totalt har investeringarna uppgått till 29 MSEK, med ett nettoutflöde på 6 MSEK. Förvärven redovisas i sammanfattning då de inte har någon väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning.

Nettotillgångar, skulder och eventalförpliktelser i förvärvade dotterbolag:

MSEK	Redovisat värde vid förvärv	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	7	10
Kortfristiga fordringar	8	9
Likvida medel	22	22
Uppskjuten skatteskuld	-2	-3
Kortfristiga skulder	-6	-6
Netto identifierbara tillgångar och skulder	29	32
Goodwill		-3
Köpeskilling		29
Likvida medel, förvärvade		-22
Avgår obetald del av förvärvspris		-1
Nettoutflöde		6

Not 29 | Kassaflöde

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2010	2009	2010	2009
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Avskrivningar	142	143	14	18
Förändring avsättningar	-28	110	-27	109
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-11	-7	-	-
Förändring i värdet av finansiella instrument	-4	-8	-4	-8
Övrigt	-6	-	1	-
Summa	93	238	-16	119
Betalda räntor				
Erhållen ränta	18	16	23	20
Erlagd ränta	-2	-5	-2	-4
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	29	57	9	57
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	-	133	-	133
Summa	29	190	9	190

Not 30 | Rapportdatum finansiella rapporter

Svevias års- och hållbarhetsredovisning samt delårsrapporter publiceras på Svevias webbplats Svevia.se följande datum:

Årsredovisning 2010	2011-03-31
Delårsrapport jan–mars	2011-04-27
Delårsrapport jan–juni	2011-07-22
Delårsrapport jan–sep	2011-10-27

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) och Redovisningsrådets rekommendationer (RR) och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 25 mars 2011

Christina Rogestam
Styrelsens ordförande

Christer Bådholm
Styrelseledamot

Pia Gideon
Styrelseledamot

Patrik Jönsson
Styrelseledamot

Ola Salmén
Styrelseledamot

Johan Trouvé
Styrelseledamot

Åsa Söderström Jerring
Styrelseledamot

Moody Israelsson
*Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant*

Martin Harr
*Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant*

P-O Wedin
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 25 mars 2011.

Deloitte AB
Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Svevia AB (publ.) för räkenskapsåret 2010. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 38-72. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen

och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 25 mars 2011

Deloitte AB
Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor



Svevia röjer nordlig länk

Den 22 mars 2010 var snötäcket 95 cm djupt i Hemavan i Västerbotten, 40 km från norska gränsen. Inget jämfört med rekordet 220 cm från mars 1943, men ändå tillräckligt för att göra vägarna ofarbara utan kvalificerad snöröjning.

E12 är en av tre fjällövergångar till Norge i Västerbotten. Svevia gör den framkomlig och säker, året runt. Den första snön faller i oktober, tjällossningen sätter in i april.

E12 är ett viktigt stråk för pendling, kollektivtrafik, gods och turism. Den knyter samman Mo i Rana i Norge med Helsingfors i öster. Här

utgår kopplingarna mot St Petersburg och vidare österut. Söderut, från Tallinn, leder E67 vidare mot Polen och centrala Europa via de baltiska staterna. Svevia ser till att människor och gods kommer fram i denna nordliga länk av det europeiska trafiksystemet.



Bröllop utan hinder med Svevia

Kronprinsessbröllopet kom att bli hela Sveriges folkfest och en angelägenhet för hela världen. Att fester kräver bra planering vet alla och den 19 juni 2010 var inget undantag. Svevias förberedelser började flera veckor tidigare. Hur skulle deltagare röra sig och hur skulle Stockholm

smyckas? Blommor skulle planteras, skyltar sättas upp, flaggor hissas och halas. Och deltagarna skulle kunna se bröllopsparet längs hela kortegevägen med ett minimum av störningar. "Vi anlidade Svevia för att låna, ställa ut och plocka bort avstängningsmaterial. Genomföran-

det fungerade klockrent och avspärningarna längs kortegevägen fanns på plats helt enligt tidsplan," säger Kjell Lindgren, presstalesman på Polismyndigheten i Stockholms län.



Trafiken flyter när Svevia får bygga

Sedan den 25 oktober 2010 flyter trafiken i Malmö lättare. Då invigdes Hyllie trafikplats, ett utmanande projekt där Svevia byggt en komplex trafikplats som fungerar för alla, är vacker och tar hänsyn till omgivningen. Inte bara efter bygget, utan under tiden också.

”Svevia har utfört arbetet på ett utomordentligt sätt. Speciellt har jag uppskattat det positiva arbetsklimatet. Trafiken har fungerat bra under

byggnadstiden och Svevia hittade bra lösningar som underlättade framkomligheten,” säger Ingrid Petermann från Malmö Stad.

På trafikplatsen finns bland annat åtta broar med generösa av- och påfarter. Planskilda passager underlättar för fotgängare, cyklister och till och med ryttare. Grönområdena är rejält tilltagna – över 200 träd har planterats. Kraftigt utbyggda bullerskydd skonar omgivningen.

I byggandet av Hyllie trafikplats samverkade Sveglias kunskaper om trafik, vägar, broar, grönområden och bullerdämpning. Resultatet är en väl fungerande helhet. Svevia är det omtänkta entreprenadföretaget.



Svevia lägger grunden för vindkraft

I september 2010 blev det klart att Svevia ska utföra mark- och anläggningsarbeten för minst hälften av 250 nya vindkraftverk i södra Sverige. Beställaren är Arise Windpower, ett integrerat vindkraftbolag med en projektportfölj om över 900 MW.

”Vi har nu anlitat Svevia i tre projekt och är mycket nöjda med deras arbete. Svevia har väl svarat upp till de tuffa krav vi ställt på kvalitet,

kostnadseffektivitet och snabbhet. Det känns därför naturligt att utöka samarbetet att omfatta en större del av vår planerade expansion i södra Sverige,” säger Peter Nygren, VD för Arise Windpower AB.

Det satsas idag mer än någonsin tidigare på utbyggnaden av förnyelsebar energi i Sverige och då i synnerhet på vindkraft. En ökad efterfrågan och ambitiösa politiska mål om mer kli-

matsmarta lösningar talar för en fortsatt snabb vindkraftsutbyggnad runt om i landet.

Svevia har erfarenhet av samtliga moment av processen och är idag Sveriges ledande partner för vindkraftsproducenter.



Svevias unika asfalt tar tillvara gamla däck

Kan man göra asfalt av gamla däck? Ja, och fördelarna är flera: Mjukare och behagligare underlag för trafikanterna, bättre miljö genom återvinningen och högre livslängd än konventionell asfalt.

Asfalten har använts främst i USA, men sprids nu runt om i världen. Svevia är idag det enda företaget i Norden som producerar och erbjuder bindemedel till gummi-asfalt. Gummiverket är mobilt och kan enkelt flyttas och

anslutas till olika asfaltverk.

I Sverige finns totalt ett 15-tal sträckor om sammanlagt 60 kilometer väg med den nya beläggningen. Flera av dessa har hög trafikbelastning, som exempelvis E6 vid Ullevi i Göteborg, E18 vid Bergshamra mot Norrtälje och E4 norr om Helsingborg.

”Det är ett mycket intressant och välfungerande material med bra egenskaper och stor potential. Trafikverket vill vidareutveckla kon-

ceptet för andra tillämpningar”, säger Thorsten Nordgren, verksamhetsamordnare på Trafikverket som är beställare och utvärderat asfalten.

”Gummi-asfalt är en smart lösning. Vi är mycket glada att ha gummi-asfalt i vår produktportfölj. Svevia är i dagsläget den enda entreprenören i hela Norden som levererar produkten på marknaden. Vi tror på en ljus framtid för gummi-asfalt framöver,” säger Mansour Ahadi, avdelningschef på Svevia.



Svevia hjälper isolerade hushåll

Den kalla och snörika vintern 2010 fick ett abrupt slut i maj när värmen från Ryssland slog till under Kristi Himmelsfärdshelgen. Vattenmassorna spolade bort vägar och broar och stängde järnvägen mellan Kiruna och Narvik under några dagar.

Hårdast drabbades invånarna i Norr- och Västerbottens inland. I Arjeplog, Arvidsjaur, Vilhelmina och Storuman isolerades ett fyrtiotal

hushåll i upp till fem dagar då drygt 50 vägar blev oframkomliga.

Trafikverket summerade till cirka 200 vägskaador till följd av översvämningar och skred. Per-Mats Öhberg på Trafikverket ledde arbetet med att återställa vägarna. Det var första gången han var med om en så plötslig snösmältning i fjällen. Han jämför med 1995, då älvarna svämmade över. "Då klarade sig vägarna bättre än nu."

När det var som mest hektiskt arbetade upp till 300 personer, varav cirka 150 från Svevia, med allt från krisledning till anläggning. Sveglias insatser bidrog starkt till att vägarna snabbt blev farbara igen.

"Deras professionella och effektiva agerande löste många problem", säger Per-Mats Öhberg.

Mer information om Svevia

På vår webbplats svevia.se hittar du mer information om Svevia. Vi ger även ut tidningen På Väg med nyheter och reportage om Svevia men även om utveckling i branschen. Tidningen utkommer sex gånger per år.

Prenumerationen är kostnadsfri och kan beställas via webbplatsen svevia.se/prenumerera eller på nedanstående adress:

Svevia AB
Tidningen På Väg
Box 2025
422 02 Hisings Backa
Telefon: 031-65 65 29
E-post: kontakt@svevia.se

Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls 26 april 2011 kl 13.00 i konferensanläggningen Strax Intill, Hemvärnsgatan 15, Solna.

Kalendarium

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum:

Första kvartalet 27 april 2011
Andra kvartalet 22 juli 2011
Tredje kvartalet 27 oktober 2011
Bokslutskommuniké februari 2012





Adresser

Solna

Huvudkontor
Regionkontor Mitt
Svevia
Box 4018
171 04 Solna
Besöksadress: Hemvärnsgatan 15
Telefon: 08-404 10 00
Fax: 08-404 10 50

Umeå

Regionkontor Nord
Svevia
Box 1008
901 20 Umeå
Besöksadress: Storgatan 60
Telefon: 090-17 26 00
Fax: 090-17 26 10

Göteborg

Regionkontor Väst
Svevia
Box 2025
Besöksadress: Nya Tingstadsgatan 1
422 02 Hisings Backa
Telefon: 031-65 65 00
Fax: 031-65 65 97

Malmö

Regionkontor Syd
Svevia
Derbyvägen 6 A-B
212 35 Malmö
Telefon: 040-28 79 00
Fax: 040-28 79 06

Produktion: Wildeco
Tryck: Edita, 2011
Foto: Svevia, Patrick Trägårdh,
Håkan Lindgren, Ricke Johansson,
Sara Södergård, Perry Nordeng



Alltid på väg

Svevia
Box 4018
171 04 Solna
www.svevia.se

SVEVIA