

# SVEVIA

Årsredovisning 2013

Svevia Årsredovisning 2013

SVEVIA

SVEVIA

# Svevia – alltid på väg

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och ett av de största väg- och anläggningsföretagen i landet, etablerade på fler än 100 orter spridda i Sverige. Därutöver har vi verksamhet i Norge. Sveglias kunder är i huvudsak offentliga, men också privata.

## Specialiserade på infrastruktur

Svevia är specialiserade på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Vi förenar god kännedom om lokala förhållanden med det stora företags styrka och kompetens. Svevia bedriver en ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbar verksamhet. Vi anser att lönsamhet går hand i hand med omtanke om medarbetare, trafikanter och miljö.

## Anläggning

Vi utför väg- och anläggningsprojekt, från ny- och ombyggnad av vägar och övrig infrastruktur till grundläggnings- och markarbeten för industrier och bostadsområden. Inom division Anläggning utför vi också miljörelaterade uppdrag som marksanering.

## Drift

Vi sköter drift och underhåll av vägar, gator och broar åt Trafikverket, kommuner och enskilda väghållare. Vi har också uppdrag åt industrier, fastighetsbolag, flygplatser och hamnar.

## Beläggning

Vi erbjuder hela kedjan inom beläggningsområdet, från ballast och asfalttillverkning till färdigbelagd och målad väg. Vi har 250 egna tåcker, asfaltverk, ackrediterad laboratorieverksamhet och många asfaltprodukter i verksamheten.

## Maskin och Fastighet

Vi hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning såväl internt i Svevia som till kunder i hela entreprenadbranschen. Vi hyr också ut kontor, verkstäder och lagerlokaler över hela Sverige.



## INNEHÅLL

Svevia i siffror **3**  
Vd har ordet **4**  
Ekonomi- och finanschefen har ordet **6**  
Vision, mål och strategier **8**  
Omvärld och marknad **10**  
Sveglias verksamhet **12**  
Anläggning **14**

Drift **16**  
Beläggning **18**  
Maskin och Fastighet **20**  
Marksanering **22**  
Medarbetare **24**  
Traineeprogram **28**  
Bolagsstyrningsrapport **30**

Styrelse och ledning **34**  
Hållbarhet **36**  
Förvaltningsberättelse **51**  
Finansiella rapporter **56**  
Revisionsberättelse **89**  
Kontakt och kalendarium **91**



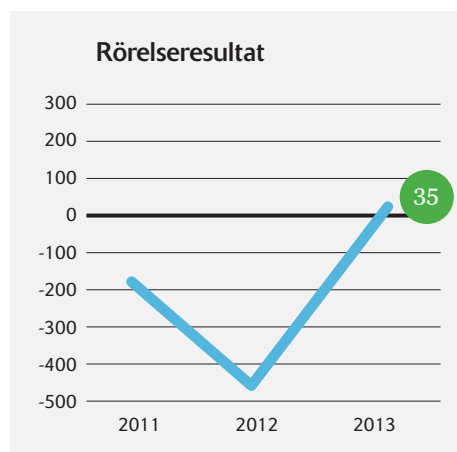
# Svevia i siffror

**OMSÄTTNING** 7 180 MSEK

**RÖRELSERESULTAT** 35 MSEK

**ORDERINGÅNG** 8 159 MSEK

**ORDERSTOCK** 7 383 MSEK



Rörelseresultatet uppgick till 35 miljoner kronor (-461). De lönsamhetsförbättrande åtgärder som genomförts och fortsätter att genomföras får nu successivt genomslag i förbättrat resultat. Detta, tillsammans med gynnsamma utsikter för våra marknadssegment, med många stora infrastrukturprojekt på gång, gör att vi ser positivt på utvecklingen de närmaste åren.



# Förändringsarbetet ger effekt, Svevia är på väg mot lönsamhet

Verksamhetsåret 2013 har präglats av fortsatt arbete med det omfattande åtgärdsprogram som påbörjades under förra året. Åtgärdena ger successivt effekt och vi har nått ett positivt resultat om 35 miljoner kronor (-461) för helåret. Trots att resultatet fortfarande är otillfredsställande så är det en betydande förbättring mot föregående år.

För fem år sedan började vi resan från att vara en del av en myndighet till att bli ett topptrimmat, effektivt och konkurrenskraftigt företag. Detta har inneburit och innebär betydande förändring och utveckling för hela Svevia – ingen del lämnas orörd.

## Positiv resultatutveckling

Resultatet för 2013 innebär en stor förbättring mot föregående år. Samtliga divisioner uppvisar resultatförbättringar och tre av fyra divisioner levererar positiva resultat. Det är division Anläggning som ännu ej når ett positivt resultat, vilket är en stor besvikelse. Det dåliga resultatet innebär fortsatta omfattande åtgärder under 2014, fram till dess att våra lönsamhetsmål varaktigt och hållbart uppnås. Vår orderstock förbättrades under året och uppgick till 7 383 miljoner kronor (6 404). Bolagets finansiella medel uppgick till 1 261 miljoner kronor, en förbättring på 440 miljoner kronor.

## Förstärkning av ledning och styrning

Under året har utvecklingen av organisation, ledning och styrning fortsatt. Den specialisering som genomfördes 2012 har kompletterats med nya divisionschefer. Ett regionchefsled inom division Anläggning och avdelningschefer inom division Beläggning har införts. Detta för att förbättra den lokala närvaron och förstärka ledningskapaciteten och vad gäller division Beläggning få ett mer naturligt affärsflöde. Vidare har ett betydande antal arbets- och platschefer samt specialister

anställts såväl som många medarbetare i olika befattningar. Netto har antalet medarbetare i koncernen minskat med cirka 600 vilket är mer än 20 procent, samtidigt som omsättningen är oförändrad. Den första fasen av Svevias resa från myndighet till ett affärsmässigt, topptrimmat och effektivt bolag är genomförd. Vid årsstämman avgick Svevias styrelseordförande Christina Rogestam, som från 2009, på ett professionellt sätt lett denna resa. Nu fortsätter resan under ledning av vår nye ordförande, Olof Ehrlén, som har lång erfarenhet från såväl branschen som det privata näringslivet.

## Standardiserat arbetssätt

Svevia har, vid varje tillfälle, omkring 2 500 pågående projekt och uppdrag. En del stora, andra små. Det kan vara att bygga en ny bro, att ploga snö, eller att tillverka asfalt. Vi har egen maskinuthyrning och ett eget fastighetsbolag. I denna decentraliserade organisation fattas affärskritiska beslut dagligen, långt ute i linjen. Att ha standardiserade processer, arbetssätt och metoder är därmed väsentligt, för att hålla en hög och jämn kvalitet i genomförandet av våra projekt och uppdrag såväl som att förbättra effektiviteten. Vi använder en arbetsmetodik, projekt- och uppdragssäkring, där vi på arbetsplatsbesök reviderar såväl följsamhet mot våra system som kvaliteten i arbetet.

## Tydligt ledarskap och ansvar

Varje division i Svevia är indelat i arbetschefsgrepp under ledning av en arbets-

chef. Varje arbetschef har en fullfördelad resultaträkning. Dessa konsolideras upp i chefshierarkin så att varje chef har en egen fullfördelad resultaträkning för sitt ansvarsområde. Detta tillsammans med kvartalsvisa resultatuppföljningar enligt farfarsprincipen innebär regelbundna och goda möjligheter till affärsuppföljning och faktabaserat, direkt ledarskap. För ökad motivation för att skapa resultat så har ett tantiemsystem för resultatansvariga utom koncernledningen, införts. Förändringen av Svevia från en del av en myndighet till ett topptrimmat, effektivt och kommersiellt företag innebär också att ta vara på de många bra företagserna som finns i Svevia, komplettera dessa med en affärskultur i varje del av bolaget och ett ekonomiskt ansvarstagande. Sammantaget innebär detta en kulturförändring. I denna kulturförändring lägger vi stor vikt vid att bevara och vidareutveckla den starka kulturen i Svevia som kännetecknas av omtanke, hjälpsamhet och samverkan. Uthållighet i förändringsarbetet är nödvändigt eftersom förändringsarbetet behöver arbetas med under lång tid för att få hållbart och bestående genomslag.

## Traineeprogrammet fortsätter

Svevia tar sedan 2012 in en grupp traineer varje år. Förberedelserna för det tredje programmet som startar under 2014 pågår. För tredje året i rad tar vi in 15 till 20 unga civilingenjörer, oftast nyutexaminerade och får därmed en bra försörjning av framtida ledare och specialister. Att traineeprogrammet återkommer varje år och att vi genom-





för regelbundna sammankomster bidrar till god sammanhållning och flera värdefulla nätverk inom bolaget.

#### **Hållbarhet ger lönsamhet**

Långsiktig lönsamhet kräver ett uthålligt hållbarhetsarbete vilket också bidrar till att vara en populär arbetsgivare. Detta är viktigt eftersom tävnan om de bästa talangerna är hård. Under året har vi definierat mål inom våra tre fokusområden Säkerhet, Miljö och Sunda affärer samt utarbetat strategier och handlingsplaner för att nå våra mål, att erbjuda våra medarbetare säkra arbetsplatser, att kontinuerligt minska våra koldioxidutsläpp samt att öka andelen inköp via centrala avtal.

#### **Positiva tecken på marknaden**

Efterfrågan som helhet bedöms som stabil de närmaste åren, med betydande lokala variationer. Sveriges behov av investeringar i infrastruktur är stort såväl när det gäller nyinvesteringar som skötsel och underhåll. Under året har genomförandet fortsatt av det omfattande åtgärdsprogram som påbörjades 2012 och som kommer att fortsätta de närmaste åren. Vi ser att detta givit resultatförbättringar inom samtliga divisioner. Under 2014 kommer ytterligare åtgärder att genomföras som successivt kommer att fortsätta att stärka vår konkurrenskraft. Detta tillsammans med goda marknadsförutsättningar gör att jag ser positivt på Svevias utveckling de närmaste åren.

**Torbjörn Torell**  
*Vd & koncernchef*

# Tydlig struktur och transparens bidrog till resultatförbättring

Under 2013 har utvecklingsarbetet fortsatt för att skapa bättre uppföljning och transparens, vilket i förlängningen bidrar till att förbättra Svevias resultat.



det från den löpande verksamheten har nästan fördubblats jämfört med samma period föregående år.

Fjolåret innebar en rad förbättringar inom Svevias projekt- och ekonomistyrning vilket har förbättrat ordning och reda i verksamheten. Anbudsgivningen är striktare och det finns en tydligare transparens om hur projekten går.

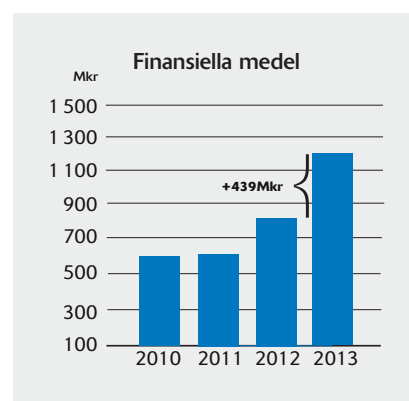
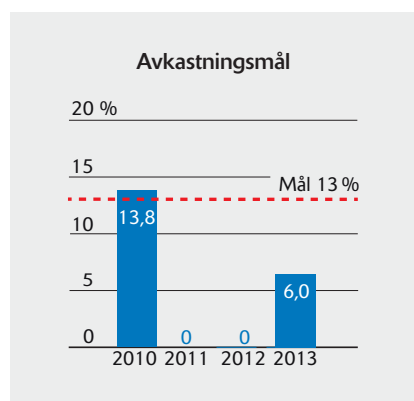
Vi fokuserar på att införa gemensamma processer, arbetssätt och metoder vilket är nödvändigt i en decentraliserad organisation som Svevias. Den interna kontrollmiljön har stärkts. Vi blir bättre på att identifiera och hantera väsentliga risker i verksamheten. Med vår koncerngemensamma projektstyrningsmodell blir det enklare att följa upp verksamheten. Vi fokuserar på att göra rätt från början i projekten för att få bättre styrning och kontroll och därmed en högre lönsamhet.

## Nytt ekonomisystem

Det är inte bara projektstyrningen som behöver förbättras, även ekonomistyrningen behöver bli bättre. Under året har vi förbättrat och bytt ut delar av affärssystemet. Under 2014 kommer vi kunna dra nytta av det och förbättra våra ekonomirapporterings- och planeringsprocesser. Målet är att få fram bättre analyser och beslutsunderlag och därmed kunna vidta rätt åtgärder.

Svevia visar positiva siffror i år. Vi har fortfarande en bit kvar tills vi når lönsamhetsmålet, men våra åtgärder ger effekt och det är glädjande att alla väsentliga nyckeltal visar att verksamheten

är på väg åt rätt håll. Ordergång och orderstock ökade med 24 respektive 15 procent jämfört med föregående år. Balansräkningen är stark, kapitalbindningen i rörelsekapitalet är lägre, kassaflö-



### Förbättrade resultat

De åtgärder vi genomför kräver såväl ut-hållighet som tålmod i en decentralise-rad organisation som Svevias, där vi har ett stort beroende av enskilda medarbetares prestation och förmåga. Men vi är på rätt väg och det positiva årsresulta-tet är ett bevis på det. Vi ser resultatför-bättringar i alla enheter. Även om divi-sion Anläggning fortfarande har en lång väg att gå innan de uppvisar ett accepta-belt resultat så har de haft betydligt färre nedskrivningar jämfört med föregående år och flera enheter inom divisionen visade positiva resultat 2013.

Division Drift har varit stabila under året och har haft ett tydligt fokus på re-sursoptimering, vilket givit resultat.

Division Beläggning har lagt om affärsmodellen med ett tydligare resul-tatansvar för de olika affärsverksamhe-terna vilket gett positiva effekter redan 2013 och är en bra grund för fortsatt värdeskapande framöver.

Trots den kraftiga förbättringen upp-nåddes inte lönsamhetskravet om 13 pro-cents avkastning på eget kapital. Mar-ginalerna för koncernen som helhet är fortfarande inte tillfredsställande men vi bygger en långsiktigt stabil verksamhet. Många projekt är långa och det tar tid innan förbättringar i projektstyrningen syns fullt ut i resultaträkningen.

Det syns att det vi mäter och följer upp blir gjort och vi måste uthålligt arbeta vidare på vår inslagna väg som visat sig skapa resultat. Under komman-de år kommer vi också arbeta med att göra staberna mer effektiva och därmed sänka våra centrala omkostnader. Vår förhoppning är att Svevia ska stärkas och därmed ytterligare flytta fram posi-tionerna under 2014.

### Åsa Neving

*Ekonomi- och finanschef*

RESULTATPOSTER, MSEK	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	7 180	7 158	7 564	8 093
Kostnader för produktion	-6 746	-7 209	-7 322	-7 446
<b>Bruttoresultat</b>	<b>434</b>	<b>-51</b>	<b>242</b>	<b>647</b>
Försäljnings- och administrationskostnader <sup>1</sup>	-399	-410	-412	-419
<b>Rörelseresultat</b>	<b>35</b>	<b>-461</b>	<b>-170</b>	<b>228</b>
Finansnetto	40	38	33	21
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>75</b>	<b>-423</b>	<b>-137</b>	<b>249</b>
Skatt	-18	103	36	-56
<b>Årets resultat</b>	<b>57</b>	<b>-320</b>	<b>-101</b>	<b>193</b>
<b>BALANSPOSTER, MSEK</b>				
Anläggningstillgångar	2 128	1 861	1 518	1 500
Omsättningstillgångar	1 732	1 905	2 147	2 265
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>	<b>3 765</b>
Eget kapital	985	923	1 236	1 449
Långfristiga skulder	220	187	173	299
Kortfristiga skulder	2 655	2 656	2 256	2 017
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>	<b>3 765</b>
<b>KASSAFLÖDE, MSEK</b>				
Kassaflöde från den löpande verksamheten	492	251	275	-30
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-364	-408	-58	239
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-20	20	-108	-370
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>108</b>	<b>-137</b>	<b>109</b>	<b>-161</b>
<b>NYCKELTAL</b>				
Orderstock, MSEK	7 383	6 404	6 963	5 953
Orderingång, MSEK	8 159	6 599	8 574	7 544
Rörelsemarginal, %	0,5	neg	neg	2,8
Avkastning på eget kapital, %	6,0	neg	neg	13,8
Soliditet, %	25,5	24,5	33,7	38,5
Under året utbetald utdelning, MSEK	-	-	108	60
Rörelsekapital, MSEK	-923	-731	27	248
Nettofordran/skuld, MSEK	1 261	821	594	582
Resultat per aktie, SEK	0,14	-0,80	-0,25	0,48
Eget kapital per aktie, SEK	2,47	2,31	3,10	3,63
Medelantal medarbetare	2 113	2 364	2 793	2 818

<sup>1</sup> I försäljnings- och administrationskostnader ingår resultat från försäljning av anläggningstillgångar.



# Affärsmässighet, pålitlighet och omtanke

## Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet vid byggande och skötsel av vägar och övrig infrastruktur.

## Vision

Svevia ska bli nummer ett i Norden när det gäller att bygga och sköta om vägar och övrig infrastruktur.

Det innebär att vi ska vara det starkaste varumärket inom vägar och infrastruktur. Vi ska vara kvalitetsledande inom våra arbetsområden och anses som det skickligaste och mest nytänkande infrastruktur-företaget. Svevia ska vara det företag som befintliga och nya kunder helst vill jobba med och den mest attraktiva arbetsplatsen för alla som vill arbeta med infrastruktur.

## Kärnvärden

Pålitlighet är vårt kärnvärde och styr allt vi gör. Våra värderingar är affärsmässighet, trovärdighet, nytänkande och omtänksamhet.

**Affärsmässiga:** Vi agerar långsiktigt och professionellt.

**Trovärdiga:** Vi gör det vi lovar.

**Nytänkande:** Vi vågar tänka i nya banor.

**Omtänksamma:** Vi bryr oss om miljö och människor.

## Övergripande mål

Det övergripande målet är att långsiktigt skapa värde. Målet ska nås under beaktande av långsiktighet, effektivitet, lönsamhet och utvecklingsförmåga samt miljömässigt och socialt ansvarstagande.

## Finansiellt mål

Avkastningen på det egna kapitalet ska vara 13 procent.

## Hållbarhetsmål

Svevias huvuduppgift är att skapa långsiktig värdetillväxt för bolagets ägare. Det förutsätter ett aktivt socialt, miljömässigt och etiskt ansvarstagande. Svevia har pekat ut tre fokusområden med vardera ett mål.

**Säkerhet:** Svevia ska erbjuda sina medarbetare säkra arbetsplatser utan allvarliga arbetsplatsolyckor.

**Minskad miljöpåverkan:** Svevia ska kontinuerligt minska sina koldioxidutsläpp.

**Sunda affärer:** Svevia ska minska kor-

ruptionsrisken genom att öka andelen inköp via centrala avtal.

## Strategier för värdetillväxt

Målet är att nå långsiktig värdetillväxt i nivå eller högre än branschen. Lönsamhet är fundamentet i Svevias strategiska arbete. Svevias huvudstrategier är att behålla och utveckla den ledande positionen på driftmarknaden, förbättra lönsamheten i anläggningsverksamheten och utveckla beläggningsaffären inom ett antal områden. Utöver detta ska Svevia fortsätta att utveckla de strategiska specialenheterna.





Svevia utför helhetslösningar för trafik-  
anordningar. En trafikanordning varnar  
och skyddar trafikanter samt de som  
arbetar på och vid vägen. Den ska också  
visa hur arbetsplatsen ska passeras.





# Stora behov av infrastruktur

Stabilitet kännetecknade den svenska anläggningsmarknaden 2013, men de planerade statliga infrastruktursatsningarna får effekt tidigast 2015. Drift och underhåll har fortsatt hög prioritet.



Sveriges investeringsbehov är stora och infrastrukturpropositionen som regeringen presenterade 2012 visar också att svenska staten ska satsa. Fram till 2025 ska 522 miljarder kronor investeras och satsningarna bedöms börja få genomslag under 2015–2017.

## Prioriterade områden

För att få ett robust och tillförlitligt transportsystem vill regeringen i första hand satsa på att vårda den infrastruktur vi redan har. Därför kommer 236 miljarder kronor att gå till drift och underhåll av statliga vägar och järnvägar.

Exempel på nyinvesteringar är Ostlänken, som möjliggör snabbtåg mellan Stockholm och Linköping och utbyggnad av dubbelspår på delar av sträckan Göteborg-Borås. För att gruvindustrin ska kunna fortsätta att fungera som tillväxtmotor och jobbgenerator kommer bland annat Malmbanan och vägen mellan Pajala och Svappavaara att rustas upp. Med Förbifart Stockholm får E4 en ny sträckning väster om Stockholm.

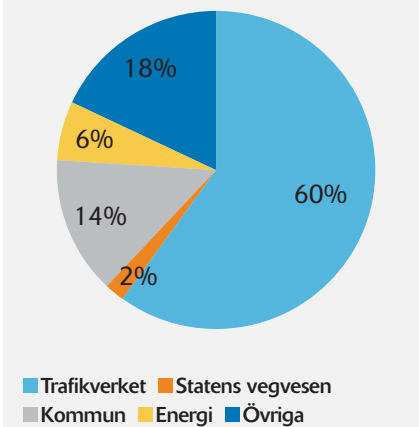
## BNP-utvecklingen

Trafikverkets totala infrastruktursatsningar de senaste åren har legat runt 1,0–1,2 procent av BNP. Detta motsvarar cirka 40 miljarder kronor årligen. Regeringens infrastruktursatsning motsvarar cirka 44 miljarder kronor per år, vilket ligger i paritet med nuvarande nivå.

## Marknadsförutsättningar

Den svenska anläggningsmarknaden värderas till 100–110 miljarder kronor under 2013, där ny- och ombyggnad står för cirka 80 miljarder medan resten är reparation, underhåll och drift. Drygt halva anlägg-

### Omsättning per kundgrupp



ningsmarknaden består av privata uppdragsgivare och de offentliga investering-

arna står för resterande del. Av Svevias omsättning står Trafikverket för 60 procent, 14 procent utgörs av Sveriges kommuner. Resterande del utgörs av energiindustrin, privat marknad och den norska motsvarigheten till Trafikverket; Statens vegvesen.

#### Största kunderna

Svevias största kund, Trafikverket, har en årlig budget på i snitt drygt 40 miljarder kronor, där de stora posterna, drygt 25 miljarder, är byggande, drift och underhåll av väg. Drygt 15 miljarder är investeringar, drift och underhåll av järnväg. För åren 2013–2016 föreslås en successiv höjning av anslagen så att nivån ökar med 6,5 miljarder kronor för väg och järnväg fram till 2016. Sveriges kommuners sammanlagda årliga budget av drift och un-

derhåll av gator och vägar är i samma storleksordning som Trafikverkets.

#### Tuffare konkurrens

Konkurrenssituationen på anläggningsmarknaden förändras. Under de senaste åren har utländska entreprenörer ökat sin närvaro i Sverige, framför allt i de projekt som ligger i miljardklassen.

Marknaden för anläggning, drift och underhåll

Mdr kr	Väg	Järnväg	Övrigt	Total
Anläggningar	16,9	13,4	53	83,3
Drift och underhåll	12,4	7,7	0-7	20-27
Total	29,3	21,1	53-60	103-110

Källa: BI, budgetproposition 2009-2012.

## F21 I LULEÅ - RÖJNINGSUPPDRAG MED NOLLTOLERANS

På F21 i Luleå är det sommarväglag. Även mitt i vintern.

– Vårt jobb är att se till att landningsbanorna alltid är svarta och snöfria, säger Svevias platschef Daniel Isaksson.

Flygplatsen ägs och sköts av försvaret och består av en civil och en militär del. Start- och landningsbanan är 3 350 meter lång, Sveriges längsta. Små, men tekniskt mycket avancerade, stridsflygplan samsas med stora och ofta betydligt mer robusta passagerar- och transportflygplan.

– Svevias uppdrag är att svara för vinterhållningen av flygplatsen. Det innebär bland annat att se till att landningsbana, taxivägar, plattor för flygplansklargöring, skyltar och en enorm mängd landningsljus hålls fria från snö och is, säger kapten Jonas Edlund.

Han är chef för fälthållningen på F21 och mycket nöjd med Svevias insatser.

– Vi har ett fantastiskt bra samarbete. Fram till 2002 svarade vi själva för vinterunderhållet med hjälp av värnpliktiga. När Svevia tog över verksamheten blev den mycket bättre. Svevias medarbetare



har en känsla för vad som krävs för att en sådan här verksamhet ska fungera. De har också en förmåga att lyssna på maskinerna och höra om något är på väg att gå sönder. Det är ett kunnande som gjort att vi undvikit många tekniska fel och sparat mycket pengar.

F21 ingår i den svenska incidensberedskapen, vilket innebär att flottiljen tillsammans med ett par andra flottiljer svarar för övervakning av det svenska luftrummet. Stridsflygplan kan starta och landa när som helst på dygnet.

– Till skillnad mot många andra flygplatser får vi inte skapa friktion i start- och landningsbanan genom att sanda. Kravet är i stället att asfalten ska vara framme året runt. Detta på grund av att stridsplanens motorer inte klarar av sandpartiklar lika bra som civila flygplan, berättar Daniel Isaksson.

Flygplatsen öppnar normalt för trafik vid femtiden på morgonen, då det första postflyget brukar komma, och stänger vid midnatt. Däremellan kan det då och då komma ambulans- och annat specialflyg.



# Vi bygger och sköter om infrastruktur i Sverige och Norge

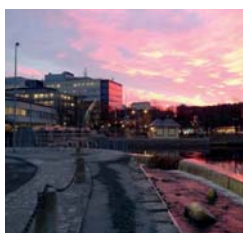
Svevias traineer och övriga medarbetare delar dagligen med sig av sin vardag på Svevias traineeblogg och interna Facebook-grupp.



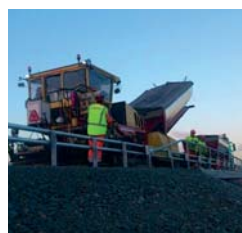
**1. Ny- och ombyggnad**  
I Gislaved har Svevia utfört ny- och ombyggnad av väg 27, totalt elva kilometer. Tre trafikplatser och sju broar ingick i projektet.  
*Foto: Sofia Runesson*



**2. Vindkraft i Norrtälje**  
Utanför Norrtälje i Hallstavik utför Svevia, på uppdrag av Varsvik AB, mark- och betongarbeten för 17 vindkraftverk i en ny vindkraftpark.  
*Foto: Maja Eriksson*



**3. Gårda Dämme**  
I Göteborg vid Gårda Dämme bygger Svevia ny dammanläggning som reglerar åarna Mölndalsån, Fattighusån och Gullbergsån.  
*Foto: Louise Trens*



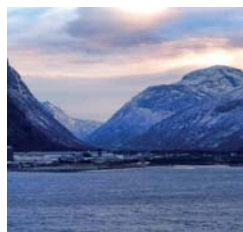
**4. Asfaltering på E22**  
I Norge på sträckan mellan Sölve och Stensnäs har Svevia utfört beläggningsarbeten på bro över blivande E22.  
*Foto: Henrik Rosdal*



**5. Linjemålning**  
På Öresundsbron utförde Svevia under sommaren nyläggning och komplettering av trappflexlinje.  
*Foto: Stefan Bengtsson*



**8. Driftarbete i Arjeplog**  
I Arjeplog, där Svevia sköter drift och underhåll av statliga vägar, gör man bland annat vallavskärning som underlättar bortforsling av snö och förbättrar sikten.  
*Foto: Johan Skott*



**9. Bättre vägar i Norge**  
På uppdrag av Statens vegvesen sköter Svevia vägarna i Indre Nordmøre. Utöver detta driftområde har Svevia ytterligare tre i Norge: Mosjøen, Gauldal – Oppdal och Røros.  
*Foto: Mattias Moström*



**10. Ikea till Umeå**  
Bergschakt för vatten och avlopp till nya Ikea i Umeå, tillträdesvägar samt gång- och cykelväg.  
*Foto: Jan Lundberg*



**11. K-märkt bro**  
I Umeå har den K-märkta gamla Tegsbron fått nytt erosionskydd under vintern.  
*Foto: Per Fahlman*



**12. Jordtvättvisning**  
I Lilla Nyby utanför Eskilstuna visades en gigantisk jordtvättmaskin som Svevia valt att satsa på istället för att frakta förorenade massor till deponi.  
*Foto: Morgan Johansson*



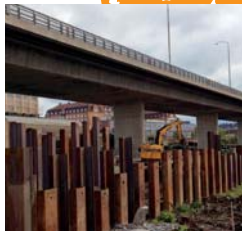
**6. E4 – tre etapper**  
Svevia utför tre etapper på E4 förbi Sundsvall: Skönsmon, Skönsberg och Häljum-Njurunda.  
*Foto: Anders Blomgren*



**7. Dygnet-runt-jobb**  
I Merkenäs har Svevia dygnet-runt-bemannning då vägen fram till norska gränsen snabbt kan drabbas av extremt dåligt väder.  
*Foto: Johan Skott*



**13. Skyltkoll**  
I Stockholms innerstad har Svevia uppdraget att tvätta och inventera gatunamnskyltar.  
*Foto: Mikael Wurtz*



**14. Norra länken**  
Vid Norra Länken i Stockholm har Svevia utfört en spont för ett avsättningsmagasin för dagvattnet från E4/E20 vid Norra station.  
*Foto: Hilda Gustafsson*



● Sveviakontor

# Stora möjligheter i storstäderna

Anläggningsmarknaden i Sverige är fortsatt stabil och på många håll är behovet av förbättrad infrastruktur stort. Målet för division Anläggning är att skapa lönsam och långsiktig tillväxt.



Erik Lundman  
Chef division Anläggning

Division Anläggningens kärnverksamhet är såväl ny- som ombyggnad av vägar, järnvägar, broar och övrig infrastruktur. Vi har också kompetens inom grundläggning, exploatering, marksanering, vatten och avlopp samt vindkraftverk. Under året har Svevia bland annat fått i uppdrag att anlägga dubbelsspår i Gamla Uppsala. Projektet sträcker sig över fyra år och är värt 450 miljoner.

Division Anläggning omsätter cirka 2,7 miljarder kronor och står för närmare 40 procent av Svevias omsättning. Trafikverket är den största kunden med cirka 50 procent av omsättningen, Sveriges kommuner är näst största kund och därefter kommer industri- och privata företag.

## Planering och styrning

Under året har arbetet med att öka verksamhetens konkurrenskraft fortsatt. Fokus har legat på organisation, planering och styrning. Organisationen har anpassats till och gjorts mer flexibel för marknadsförändringar, dessutom har omfattande utbildningsinsatser gjorts inom projektplanering. Projektstyrningen har förbättrats genom införande av ett standardiserat arbetssätt, tydliga krav samt visualiserande verktyg.

## Marknaden

Den svenska anläggningsmarknaden är som helhet relativt stabil över tiden med stora lokala variationer. En tydlig trend är att projektstarter i allt högre utsträckning försenas, ofta beroende på överklagande-



perioder och prövningar i miljödomstol med mera.

Framför allt storstadsregionerna i landet växer och behovet av infrastrukturinvesteringar är stort. Detta gör att marknaden ser ljus ut på sikt med stor potential för stabil tillväxt. Marknadsutsikterna avgörs dock av hur mycket staten och kommunerna kommer att möta behovet och därmed satsa på utbyggnader.

## Konkurrenssituationen

Förutom konkurrens av de tre stora svenska anläggningsbolagen Skanska, Peab och NCC, möter Svevia olika typer av konkurrens beroende av projektens karaktär och geografiska placering. På de lokala marknaderna finns det många mindre entreprenörer som konkurrerar om projekt. I större projekt, framför allt i storstadsregionerna, är konkurrensen i form av utländska företag en trend som bedöms fortgå.

## Potential att växa

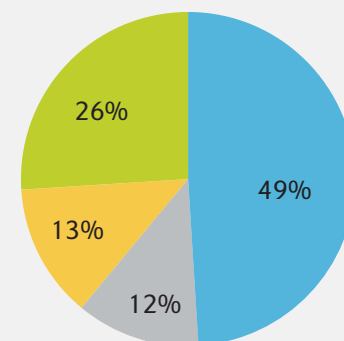
Det finns en stor potential för division Anläggning att växa i storstäderna där marknadsandelen idag inte är så stor.

En utmaning är att Trafikverket i allt

större utsträckning handlar upp sina projekt på totalentreprenad och på så sätt lägger mer ansvar på entreprenören. Det i sin tur gör att vi behöver fortsätta att utveckla medarbetarnas kompetens samt förstärka specialkompetensen. Målet är att utveckla kompetensen inom totalentreprenader.

Ett annat viktigt mål är att bredda kundbasen och bland annat växa inom det privata segmentet.

Omsättning per kundgrupp 2013



Trafikverket Kommun  
Energi Övriga





#### Fakta: Anläggning

- » Ny- och ombyggnad av vägar, järnvägar och broar
- » Grundläggnings- och markarbeten för industrier och bostadsområden
- » Miljörelaterade uppdrag som marksanering







Under 2013 vann Svevia 55 procent av Trafikverkets driftområden motsvarande 1,1 miljarder kronor. Det gör att Svevia befäster sin position som Sveriges ledande driftentreprenör.

#### Fakta: Drift och underhåll

- » Vinter- och barmarksunderhåll
- » Underhåll av kommunernas vatten- och fjärrvärmenät
- » Anläggning och underhåll av parker och offentliga platser
- » Trafikanordningar



# Alla kvaliteter – från fyllnads-material till hållbar beläggning

Svevias division Beläggning erbjuder hela värdekedjan, från ballast till linjemålning. De 250 berg- och grustäkterna runt om i Sverige, med möjlighet till mobil tillverkning av asfalt, borgar för en kostnadseffektiv verksamhet med korta transporter som ger minskad miljöpåverkan.



Anders Gustafsson,  
Chef division Beläggning

En av Svevias styrkor är att företaget förfogar över hela området beläggning, oavsett vad som efterfrågas. Vår vision är att bli en av de ledande aktörerna på den svenska marknaden. Vi kan erbjuda helhetslösningar från planering och hela vägen fram till en hållbar beläggning.

## Kunder

Ungefär 40 procent av beläggningssuppdragen utförs åt den interna kunden Svevia, framför allt division Anläggning. Bland de externa kunderna dominerar Trafikverket. Andra kunder utgörs av beläggningsskontrakt till kommuner och den privata sektorn i form av parkeringsanläggningar, industriytor, hamnar och idrottsanläggningar.

För att öka konkurrenskraften fokuserar Svevia på att öka antalet gemensamma affärer där flera delar av företaget är involverade genom att erbjuda en totallösning. Vår strävan är att vara ute i ett tidigt skede och ta hem stora volymprojekt – framför allt inom infrastruktur. Vi vill även stärka vår projektportfölj med fler långvariga beläggningssuppdrag för kommuner.

## Närhet

Ett annat viktigt fokus för division Beläggning är hållbarhet. De över 250 täkterna spridda över hela landet innebär flexibilitet i form av optimerat transport-

avstånd som gynnar miljön. Dessutom erbjuder Svevia mobila asfaltverk. Dessa är tillsammans med mer miljövänliga beläggningssalternativ exempelvis tankbeläggning, mer kostnadseffektiva och hållbara ur miljösynpunkt.

## Kulturförändring

Divisionen har rekryterat flera nya ledare på nyckelpositioner och den kulturförändring som sker inom hela företaget har fått ett positivt genomslag. Divisionen har även genomgått en intern organisationsförändring under året för att bättre följa affärsflödet vilket ökar konkurrenskraften och möjligheten till en stabil lönsamhet. Vi skapar också trygghet och utvecklingsmöjligheter för våra medarbetare genom ytterligare utvecklings- och karriärsteg. Affärsmässighet och fokus på lönsamhet genomsyrar hela divisionen, från ledning och ut till organisationen.

## Framtidsutsikter

Vi ska fortsätta renodla och se över ballastverksamheten. Vi letar hela tiden efter nya täkter, framför allt på strategiska platser. En avgörande faktor för framgång på beläggningssmarknaden är tillgång på egna täkter och tillverkning av asfaltmassa i dessa. Att hitta nya täkter är ett långsiktigt arbete och det gäller att koordinera arbetet med kommande beläggningss- och infrastrukturprojekt som kräver mycket material. Allt för att skapa en kostnads- och miljöeffektiv verksamhet.

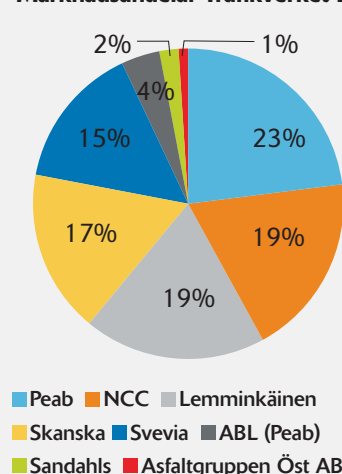
Under 2013 har division Beläggning investerat i ett nytt stationärt asfaltverk som är placerat i Svevias egen täkt på Arlanda strax norr om Stockholm. Verket beräknas vara startklart i början

av 2014. Arlandaverket är tysktillverkat och utrustat med den senaste tekniken för att bland annat kunna tillverka miljöasfalt. Det har också förvaringsfickor som kan lagra färdig massa i upp till en vecka.

Miljömedvetenhet finns i alla detaljer. Till exempel drivs verket med gasol istället för olja, vilket ligger i linje med Svevias och omvärldens allt högre krav på hållbar utveckling. Verket kommer att kunna producera 320 ton massa i timmen och är en del i divisionens medvetna satsning på att utveckla beläggningssaffären och stärka värdekedjan.

Generellt bedöms marknaden som god och gynnsam för division Beläggning de närmaste åren. Även om många projekt beror på politiska beslut, är många infrastrukturprojekt på gång inom en snar framtid – över hela landet. Detta gynnar Svevia med sina drygt 250 täkter vilket gör att det sällan är långt mellan material och infrastrukturprojekt.

Marknadsandelar Trafikverket 2013







### Fakta: Beläggning

- ▶ Ballast
- ▶ Provtagning i våra laboratorier
- ▶ Fräsning
- ▶ Tillverkning och utläggning av kall, halvvarm och varm asfalt
- ▶ Mobila asfaltverk
- ▶ Tankbeläggning
- ▶ Vägmarkering



# Strategisk partner stödjer kärnverksamheten

Under 2013 har effektiviseringar, genom bland annat lean, genomförts. Detta har bidragit till lägre kostnader, förbättrad service och god lönsamhet.

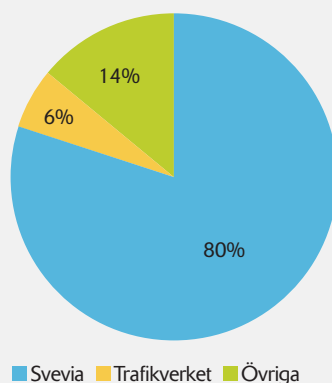
Svevias division Maskin och Fastighet är en strategisk partner till kärnverksamheterna anläggning, drift och beläggning. Divisionens maskinverksamhet är störst i Sverige på uthyrning av vinterutrustning.

## Maskin

I ett tjugotal maskindepåer runt om i landet hyr division Maskin ut allt från tunga anläggningsmaskiner till mindre byggmaskiner. Vår stora maskinpark innebär en unik position på marknaden.

Kunderna är både externa och interna. Svevias division Drift är den största kunden och står för 50 procent av intäkterna.

Omsättning per kundgrupp 2013



Maskins plog- och vinterutrustningar tillgodoser Svevias hela maskinbehov som behövs för vinteruppdragen.

## Fastighet

Fastighet hyr ut 120 vägstationer runt om i landet. Det är industrifastigheter med kontor, personalutrymmen, garageplatser, tvätthallar samt verkstäder. Under de senaste åren har uthyrningen till externa kunder successivt ökat och står numera för drygt hälften av intäkterna. Under 2013 har Fastighet fortsatt med översynen av sitt fastighetsbestånd med syfte att förbereda avyttring av delar av beståndet.





#### Fakta: Maskin och Fastighet

- ▶ Hyr ut arbetsfordon, personbilar, maskiner, utrustning, TA-material och fastigheter
- ▶ Störst i landet på vinterutrustning
- ▶ Komplet utbud av trafikordningsmaterial
- ▶ Operationell leasing av personal- och tjänstebilar





Svevia har hjälpt Bromölla kommun att sanera industrimarken vid Ivsjön. Kommunens ambition är att bygga ny idrottsanläggning med idrottsplaner och idrottshall samt bostäder. Även strandpromenad och småbåtshamn kommer att etableras i området.





# Hjälper Bromölla växa mot Ivösjön

Svevias grupp för marksanering utför uppdrag över hela Sverige. I Bromölla i Skåne har Svevia hjälpt kommunen sanera marken vid Ivösjön där Iföverken tidigare låg. Nu planeras idrottsanläggningar och bostäder på området.



Marie Eriksson,  
chef, Marksanering

För att Bromölla tätort ska kunna växa och utvecklas mot Skånes största sjö Ivösjön måste marken saneras. Tidigare låg Iföverken här och när fabriken producerade sanitetsporslin blev marken förorenad med

tungmetaller. Området har länge haft karaktären av otillgänglig baksida till samhället men i och med sanering och exploatering är potentialen stor. Området får nu en ny idrottsanläggning med idrottsplaner och idrottshall samt bostäder. Även en strandpromenad, ny småbåtshamn och andra vattenaktiviteter kommer att etableras i området.

– Svevia fick uppdraget att sanera den gamla industrimarken med start under sensommaren 2013. Arbetet går till så att vi delar in området i rutor om 20 x 20 meter. Från dessa rutor tar vi sedan prover ned till cirka två meters djup. Proverna skickas till ett laboratorium för analys. Utifrån resultatet av vad marken

innehåller kör vi sedan jorden till olika deponier som tar hand om massorna, berättar Marie Eriksson, chef Marksanering.

Detta projekt är ett partneringsprojekt, där Svevia och kommunen jobbar i nära samverkan, i ett tidigt skede, före själva genomförandet och under projektets gång.

– Vi hjälper kommunen med lösningar och projektering under hela genomförandeperioden. Tillsammans tar vi löpande fram specialanpassade arbetsmetoder och material. Kostnadsoptimering är i fokus under hela projektet

Projektet är värt cirka 60 miljoner kronor och ska avslutas under våren 2014 med möjlighet till förlängning.

## Fakta: Marksanering

- » Sanering av förorenad mark och förorenat vatten
- » Använder hållbara metoder
- » Mobil utrustning för rening av både jord och vatten
- » Erbjuder helhetslösningar
- » Brett tjänsteutbud inom efterbehandling



# Investering i medarbetare skapar värde

Det är av stor betydelse att Svevia långsiktigt kan behålla och rekrytera de bästa medarbetarna. Bolaget arbetar därför systematiskt med kompetensutveckling, chefsförsörjning, trygga arbetsplatser samt att tillämpa ett långsiktigt, ansvarsfullt ledarskap. Under 2013 rekryterade bolaget den andra årskullen av traineer.

Svevia erbjuder sina medarbetare goda utvecklingsmöjligheter. Alla medarbetare erbjuds en individuell utvecklingsplan som ger dem möjligheter att bredda sin kompetens och gå vidare i sin professionella utveckling. Utvecklingsplanen tas fram tillsammans med personalansvarig chef inom ramen för utvecklingssamtalet.

## Svevia Akademin

All företagsgemensam utbildning sker inom ramen för Svevia Akademin som erbjuder utbildning och utveckling inom allt från yrkesinriktade utbildningar till högre chefsprogram. Svevia Akademin syftar till att säkerställa en kontinuerlig kompetensutveckling och vidareutbildning för samtliga medarbetare.

Under året har det tagits fram webbaserade utbildningar inom områdena arbetsmiljö, miljö och sunda affärer. Samtliga

nyanställda har genomgått den webbaserade introduktionsutbildningen som har börjat användas under året. På division Anläggning har det genomförts en utbildningsinsats kring lönsam projektstyrning och på division Drift har ett arbetsledarprogram startats. Bolagets totala antal utbildningstimmar var 34 936 timmar under 2013. Genomsnittligt antal utbildningstimmar var för yrkesarbetare 14,8 timmar respektive 25,5 timmar för tjänstemän.

## Satsning på hållbart ledarskap

Svevia ser samtliga ledare inom bolaget som nyckelpersoner med den viktiga uppgiften att skapa ekonomiskt resultat, då är det nödvändigt att ta tillvara den fulla potentialen hos medarbetarna. Svevia arbetar därför med att utveckla ledarskapet och med att säkerställa en långsiktig ledarförsörjning.

Under 2013 har Sveglias krav på chefer förtydligats och fokus ligger nu på fyra ledarkompetenser:

- Leverera resultat
- Leda och följa upp
- Kommersiellt tänkande
- Arbeta med människor

Dessa kompetenser används vid rekrytering, successionsplanering och utvecklingssamtal. Kompetenserna utgör även grunden i alla Sveglias chefsutbildningar.

Under 2013 utbildades samtliga nyanställda chefer i bolagets ledarutbildningsprogram "Chef i Svevia" och samtliga nyan-

ställda arbetsledare har gått programmet "Leda utan att vara chef". Målsättningen med programmen är att driva en kulturförändring mot ett lönsamhetsfokus, och att vässa det samlade ledarskapet inom Svevia.

För att säkerhetsställa den långsiktiga försörjningen av platschefer har ett platschefsprogram utvecklats som en satsning för att uppmuntra och utveckla egna medarbetare till platschefer. Under november 2013 examinerades fem platschefer som ingick i programmet 2012/2013. Antalet blivande platschefer som ingår i programmet 2013/2014 är 25 deltagare.

Svevia lanserade 2012 ett traineeprogram som ett led i den framtida ledarförsörjningen. Programmet sträcker sig över 18 månader och riktar sig främst till civilingenjörer. Av de 13 kandidater som antogs inom ramen för den första rekryteringsprocessen har elva under året fått nya befattningar och eget ansvar i projekt. Under året har 15 nya unga civilingenjörer rekryterats till den andra omgången av traineeprogrammet och en tredje rekryteringsomgång påbörjats.

Som ytterligare ett led i den framtida ledarförsörjningen ingick 33 medarbetare under året i Sveglias mentorsprogram. Mentorsprogrammet riktar sig till unga medarbetare med höga ambitioner och potential att i framtiden bli toppledare och nyckelpersoner inom bolaget. Urvalet sker utifrån att medarbetaren uppvisat förmåga att driva projekt och att leda människor.

<b>Antal anställda</b>	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda
Division Drift	773	148
Anläggning (inkl Svevia Betong)	610	57
Beläggning	258	25
Maskin och Fastighet	92	14
Övriga	123	12
<b>Totalt</b>	<b>1 856</b>	<b>256</b>

Svevia hade vid årets slut 2112 medarbetare inom en rad olika yrkeskategorier.

Under 2013 rekryterade Svevia den andra årskullen av traineer. Av de 13 kandidater som antogs inom ramen för den första rekryteringsprocessen har elva under året fått nya befattningar och eget ansvar i projekt.





# Nytt kollektivavtal skapar sund konkurrens i branschen

Under året har stora förändringar genomförts för att skapa jämförbarhet med branschen och ökad lönsamhet. Svevia strävar efter att hantera omställning på ett så ansvarsfullt sätt som möjligt.

Under 2013 genomfördes ett byte av arbetsgivarorganisation till Sveriges Byggindustrier. Detta är ett viktigt led i att säkerställa att bolagets anställningsvillkor är jämförbara med branschen i övrigt, vilket ger en sund konkurrens.

Bytet innebär nya huvudavtal med förändrade pensionssystem och försäkringslösningar vid uppsägning. De nya huvudavtalen har även påverkat de allmänna villkoren i Svevias lokala avtal. Övergången har krävt ett intensivt arbete med implementering av nya kollektivavtal.

De nya kollektivavtalen omfattar alla medarbetare i moderbolaget Svevia AB. Bolagets ledande befattningshavare omfattas dock endast av delar av avtalet. Krav på kollektivavtal ställs även för entreprenörer som anlitas i projekt. Detta för att tillgodose att alla som arbetar i Svevias projekt ska ha trygga och säkra arbetsvillkor.

## Hälsa som framgångsfaktor

Svevia arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser utifrån övertygelsen att ett välmående företag är ett framgångsrikt och lönsamt företag.

Alla medarbetare erbjuds en hälsokart-



läggning vart tredje år. Denna resultat i individuella råd om exempelvis kost, träning och sömn. Svevia erbjuder sina medarbetare friskvårdsbidrag för att de ska kunna träna regelbundet till en lägre kostnad. I Svevia Fritids regi arrangeras olika lokala och centrala aktiviteter för att främja fysisk aktivitet.

Det kontinuerliga arbetet med hälsofrågor har bidragit till att Svevia, jämfört

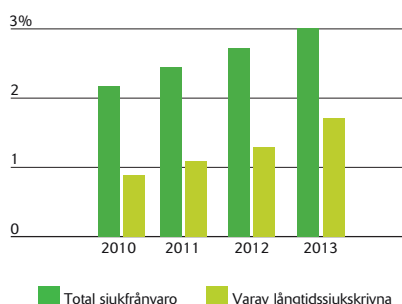
med övriga branschen, har friska medarbetare även om sjukfrånvaron har stigit något under de senaste åren. Svevia hade under 2013 en sjukfrånvaro på 3,0 procent varav 1,7 procentenheter långtids-sjukskrivna.

## En inkluderande arbetsplats

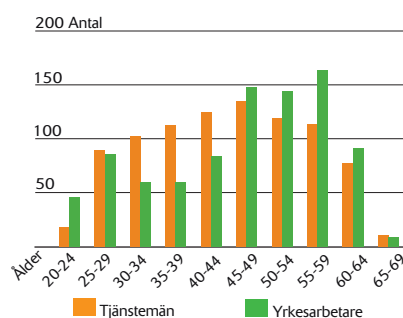
Svevia arbetar för att jämställdhet och mångfald ska vara naturliga inslag i verksamheten och att alla inom bolaget ska ha samma förutsättningar, rättigheter och skyldigheter. På så sätt skapar bolaget en kultur präglad av dynamik och kreativitet där olikheter används som potentiella framgångsfaktorer.

För att styra och leda verksamheten mot ökad jämställdhet och mångfald har bolaget en policy och en konkret handlingsplan. I handlingsplanen beskrivs ett flertal aktiviteter som alla chefer och medarbetare ska känna till och följa. För närvarande är tolv procent av medarbetarna kvinnor och totalt sett har fem procent av de anställda utländsk bakgrund. Vid slutet av 2013 var tre av tolv i Svevias ledning och tre av åtta i Svevias styrelse kvinnor. Inga fall av diskriminering har rapporterats under 2013.

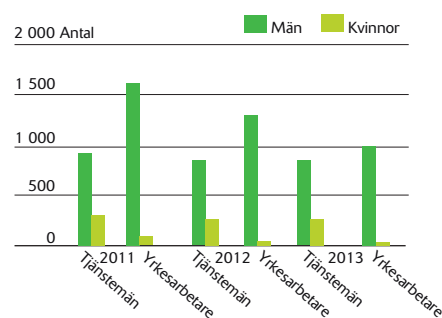
Sjukfrånvaro



Åldersstruktur tillsvidareanställda



Fördelning män kvinnor per yrkesgrupp



Under 2013 genomfördes ett byte av arbetsgivarorganisation till Sveriges Byggindustrier. Detta är ett viktigt led i att säkerställa att bolagets anställningsvillkor är jämförbara med branschen i övrigt vilket ger en sund konkurrens.





# Nya ledare och specialister

Svevias traineeprogram är det enda i landet som är helt inriktat på infrastruktur. Under 2013 har ytterligare ett tjugotal civilingenjörer påbörjat det 18 månader långa utbildningsprogrammet.

Som ett led i ledarförsörjningen lanserade Svevia 2012 ett traineeprogram. Under 2013 rekryterades andra årskullen till programmet. Då fick ett tjugotal civilingenjörer kvalificera sig, som under 18 månader varvar utbildning med praktik på projekt över hela landet. Traineeprogrammet är ett strategiskt steg i omvandlingen av Svevia.

## En skraddarsydd karriärstart

Svevias traineer börjar omgående arbeta i projekt spridda över stora delar av landet, från Luleå i norr till Malmö i söder. Programmet är upplagt så att man utför olika arbetsuppgifter inom bolaget för att lära sig verksamheten från grunden och för att bygga nätverk inom företaget. Programmet har en gemensam ram med träffar och utbildningar. Varje trainee har sin hemmabas i en av verksamheterna.

## Förutsättningar för framgång goda

Många söker sig till vårt traineeprogram och förväntningarna på Svevias traineer är högt ställda. De har kvalificerade utbildningar i botten och är noga utvalda utifrån sina formella kompetenser och personliga egenskaper. För att toppa traineekandi-

### Fakta:

- » 18 månader långt program
- » Specialiserat på infrastruktur
- » Tredje årskullen startar 2014
- » Varje trainee tilldelas en mentor och en handledare

datens utveckling har traineen tre viktiga personer som stöd under programmet. Arbetschefen planerar, följer upp och befordrar utifrån att traineen kvalificerar sig. En handledare introducerar och handleder kandidaten i produktionen. Mentorn bidrar som objektiv samtalspartner och erbjuder en coachande roll vad gäller utveckling.

## Syftet med programmet

Syftet är att traineerna ska få en god introduktion och inledande träning så att de successivt ska kunna utvecklas i allt mer krävande befattningar. Nya traineer ska rekryteras varje år även de närmaste åren. På sikt kommer inriktningen att få ett betydande genomslag på sammansättning och profil på Svevias ledare och specialister.

## Utvecklande för alla

Djelil Daebes säger att det finns många erfarenheter som inte går att lära sig i skolbänken. Genom att kombinera teoretisk kunskap med lång praktisk erfarenhet går det att arbeta både smartare och effektivare.

Djelil Daebes är utbildad civilingenjör vid Chalmers tekniska högskola i Göteborg. I september 2012 började han Svevias traineeprogram, hans första projekt på Svevia var vid ombyggnaden av delar av väg 168 mellan Kungälv och Marstrand.

– Min platschef, Jan Edin, sa att han såg mig som en resurs redan min första dag, vilket kändes mycket bra. Jag fick också stort ansvar väldigt tidigt, säger Djelil Daebes.

Han berättar att på Chalmers fick han

viktiga teoretiska kunskaper, men att det första året på Svevia har gett honom bra respons på idéer som han har haft. Djelil Daebes menar att Svevia har en öppen attityd till nya idéer.

Jan Edin är mycket positiv till Svevias traineeprogram, det enda i Sverige som helt är inriktat på infrastruktur.

– De som är nya i branschen ser ofta problem på ett annat sätt än vad vi som jobbat länge gör, och kan komma med nya lösningar. Det gör att vi alla utvecklas. Det här är dessutom en bransch som ibland kan vara konservativ och som behöver impulser utifrån.

– Förhoppningsvis kommer våra traineer med sina intressen, erfarenheter och kompetenser att skynda på utvecklingen säger Jan Edin som också menar att det behövs fler kvinnor och fler universitets- och högskoleutbildade i anläggningsbranschen.

Djelil Daebes fyller i:

– Som trainee försökte jag se saker ur nya perspektiv. Kalkylprogram och annat kan jag snabbt lära in, men det kollegorna delar med sig i form av erfarenheter går inte att läsa sig till.

Djelil Daebes är ett lysande exempel på att man kan göra snabb karriär på Svevia om man är kompetent, har rätt inställning och goda ledaregenskaper.

– Traineeprogrammet har gett mig en bra start i bolaget genom att ha erbjudit stora möjligheter under så kort tid. Med stor uppbackning och stöttning från chefer, handledare och kollegor har jag kunnat utvecklas enormt och därigenom kunnat ta på mig mer ansvar och prova på rollen som platschef.

Vad andra ur Svevias första traineekull gör:



**Namn: Daniella Odendaal,**  
Traineekull T1  
Gör idag: arbetar som  
projekteringsledare på  
Infra Solna.



**Namn: David Holm,**  
Traineekull T1  
Gör idag: arbetar som  
entreprenadingenjör på  
Infra Solna.



**Djelil Daebes**

- Deltagare i den första upplagan av Svevias traineeprogram
- Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola
- Jobbar nu som platschef på Anläggning Göteborg



# Bolagsstyrningsrapport 2013

Svevia AB (publ.) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen.

## Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicy, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Finansdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamots oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledning. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

## Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls i april 2013. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade att inte lämna någon utdelning för räkenskapsåret 2012 samt nyval av fyra stämموvalda ledamöter. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 25 april 2014.

## Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Svevias styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter för dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sid. 34.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Normalt deltar även koncernens ekonomi- och finanschef, liksom koncernens chefsjurist, i styrelsens sammanträden. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleanter rätt att närvara och yttra sig. Under 2013 höll styrelsen elva sammanträden.

## Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat - revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i arbetsordningen och i den särskilt upprättade instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsen har antagit policyer inom en rad olika områden, däribland finans, mil-

jö, arbetsmiljö, kommunikation och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicy.

Styrelsen utvärderar styrelsearbetet och verkställande direktören en gång per år med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet.

## Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

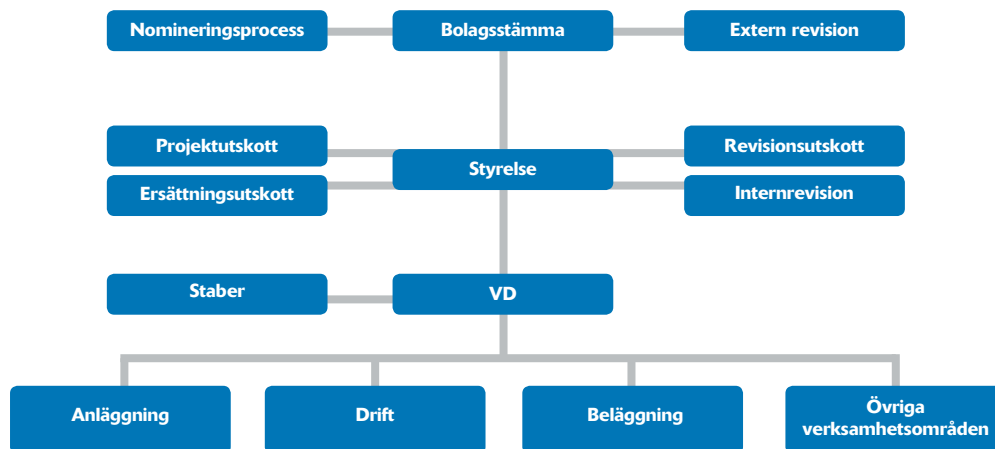
I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av avgörande betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden även till den rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Årsstämmen 2013 nyvalde Olof Ehlén till styrelsens ordförande.

## Revisionsutskottet

Revisionsutskottets arbete har under året främst fokuserat på fastställande av intern revision och uppföljning av arbetet med den interna kontrollmiljön, genomgång av delårsrapporter, bokslutsrapporter och bokslutskommuniké, genomgång av revisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet består av ledamöterna Pia Gideon, ordförande, Richard Reinius och Ola Salmén. Utskottet har under 2013 haft fem protokollförda sammanträden.

## Bolagsstyrning



### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Richard Reinius och Ann-Catrine Zetterdahl. Utskottet har under 2013 haft fyra sammanträden.

### Projektutskottet

Projektutskottet granskar och prövar större anläggnings- och driftprojekt innan anbud lämnas. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Börje Bengtsson och Johan Trouvé. Utskottet har under 2013 haft tio sammanträden.

### Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2013 arvoderas styrelsens ordförande med 400 000 kronor och envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Dessutom ska arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare erhåller projektutskottets ordförande ett arvode om 40 000 kronor och varje övrig ledamot i projektutskottet 30 000 kronor vardera. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

De bolagsstämmovalda styrelseledamö-

ternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2013 framgår av tabell på sid. 33.

### Koncernledningen

Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer och vägledningar m.m. Sveviakoncernen är organiserad i fyra divisioner – Anläggning, Drift, Beläggning samt Maskin och Fastighet. Divisionerna redovisas i fyra segment där Maskin och Fastighet, som främst är en intern serviceenhet, redovisas tillsammans med övriga interna serviceenheter inom segmentet Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2013 för dessa.

### Riskhantering

Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker. De operativa riskerna är de dominerande riskerna i Svevia.

Med operativa risker avses främst risker kopplade till projekten, så kallade projektrisker, i såväl anbuds-, plane-

rings- som genomförandefasen. Riskerna hanteras bland annat genom ledningssystemet, där såväl kontrollpunkter som rutiner och checklistor finns dokumenterade. Kontrollpunkterna har uppdaterats under 2013 för att bli mer stringenta och täcker hela projektets livscykel, från beslut att kalkylera till stängning av projekt. Stort fokus läggs vid projektets inledning. Bland annat upprättas ett dokument för varje arbetschefsområde som beskriver vilken kompetens och vilka resurser enheten besitter och som sedan matchas mot aktuellt anbud. Syftet är att säkerställa att enheten endast kalkylerar på projekt som man har optimal kompetens för.

Vidare har Svevia en tydlig delegationsordning gällande rätt att lämna anbud med obligatoriska genomgångar beroende på anbudets storlek. Anbud > 125 miljoner kronor ska godkännas av styrelsens projektutskott.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sid. 53 i förvaltningsberättelsen.

### Revision

Vid årsstämman 2013 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Sveglias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.



Ersättningen för revisionsuppdrag och annan granskning samt fristående rådgivning har för 2013 uppgått till 1,6 respektive 1,2 miljoner kronor.

#### Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

#### Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruk-

tioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Därför har ett fortsatt stort fokus lagts på ledningsfrågor under 2013. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

#### Riskbedömning

Riskbedömningen avseende den finansiella rapporteringen i Svevia syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen resulterar i ett antal olika kontrollpunkter och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras.

Under 2013 har riskarbetet som påbörjades 2012 fortsatt. Fokus ligger på att systematisera bolagets arbete med riskhantering och intern kontroll samt att öka medvetenheten och synen på risk.

#### Kontrollstruktur

Svevia har under 2013 arbetat med att designa och påbörja implementering av en intern kontrollmodell i organisationen. Modellen ska hantera de väsentligaste riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställa effektivitet såväl som god intern

kontroll i bolagets viktigaste processer. Fokus har under året legat på ett antal kontrollpunkter i entreprenadprocessen inom division Anläggning, inköps- och ekonomiprocessen. Arbetet kommer att fortsätta under 2014. Svevia arbetar efter modellen ”Tre försvarslinjer” för hantering och kontroll av risker. Eftersom den nya internkontrollmodellen är under implementering har de tre försvarslinjerna till viss del haft en annan roll under året än vad som är tänkt när modellen är i förvaltningsfasen.

#### ● Första försvarslinjen – Affärsverksamheten, Supportfunktioner

Den första försvarslinjen utgörs av de enheter som ”äger” risken. Den enhet där risken uppstår och som därmed har ansvaret för att hantera risken enligt gällande riktlinjer.

#### ● Andra försvarslinjen – Ekonomi och Finans, samt Produktionssystem

Den andra försvarslinjen består av Koncernstaberna Ekonomi och finans respektive Produktionssystem. Dessa utövar tillsyn av regelefterlevnad och effektivitet i koncernens rutiner och policyer. Andra försvarslinjen stödjer även första försvarslinjen med tillämpningen genom att assistera vid utveckling av rutiner, metoder och verktyg för hantering av risker och regelefterlevnad. I den andra försvarslinjen ligger ansvaret för att implementera det nya ramverket för internkontroll.

#### ● Tredje försvarslinjen - Internrevision

Den tredje försvarslinjen utgörs av internrevisionen. Internrevisionen är oberoende från affärsverksamheten och rapporterar direkt till styrelsen via revisionsutskottet. Internrevisionen har till uppgift att utvärdera och verifiera att riskhanteringen och den interna kontrollen fungerar tillfredsställande. Detta an-

#### Tre försvarslinjer



svar innefattar även att kontrollera att de oberoende kontrollfunktionerna inom andra försvarslinjen fungerar på ett tillfredsställande sätt. Under införandet av den interna kontrollmodellen har internrevisionen under året haft rollen att göra riktade granskningar i de processer där Svevia behövt extra stöd i designen av de interna kontrollerna. Se vidare under stycket för internrevision.

#### Kontroll och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Koncernstab Ekonomi och finans följer upp, analyserar och rapporterar koncernens verksamhet. Respektive division har en dedikerad affärscontroller, som organisatoriskt rapporterar till chefscontroller, med huvuduppgift att analysera och följa upp enhetens finansiella rapportering. Därvid ingår även att kontrollera att

de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen, följs. I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner.

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. För att styrelse och ledning ska kunna övervaka verksamheten krävs att informationen är transparent genom hela organisationen. För att möjliggöra större transparens och bättre verksamhetsstyrning har Svevia under 2013 fortsatt utvecklingen av affärssystemen som påbörjades 2012. Regelbundet under året hålls genomgångar av det ekonomiska utfallet på projektnivå. Dessa genomförs kvartalsvis med bolagets verkställande direktör samt chef Ekonomi och finans.

#### Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns på Sveglias intranät som är tillgängligt för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktions regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

#### Internrevision

Revisionsföretaget EY har under året utfört internrevision för bolaget. Internrevisionen har fokuserats på granskning av inköpsprocessen. Utifrån deras rekommendationer har en åtgärdsplan utformats och avrapporterats till koncernledning och styrelse. Vidare har deras rekommendationer varit underlag för de nyckelkontroller som designats för kritiska moment i inköpsprocessen.

#### Revisors yttrande

Till årsstämman i Svevia AB (publ.) org. nr 556768-9848

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2013, som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 30-33, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 26 mars 2014

Deloitte AB

Peter Ekberg

Auktoriserad revisor

#### Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Christina Rogestam	3/3		3/3	7/7
Christer Bådholm	3/3			6/7
Pia Gideon	11/11	5/5		
Patrik Jönsson	3/3	1/3	3/3	
Ola Salmén	11/11	4/5		
Johan Trouvé	10/11			7/10
Ann-Catrine Zetterdahl	9/11		4/4	
Olof Ehrlén	9/9		1/1	4/4
Marie Hallander Larsson	8/8			
Börje Bengtsson	8/8			3/3
Richard Reinius	8/8	3/3	1/1	



# Styrelse



Olof Ehrlén



Börje Bengtsson



Pia Gideon



Marie Hallander Larsson



Richard Reinius



Ola Salmén



Johan Trouvé



Ann-Catrin Zetterdahl



Jan Salkert



Christer Dahlberg

## Olof Ehrlén

Ordförande, invald 2013  
Född: 1949  
Utbildning: Civilingenjör  
Övriga uppdrag: Ordförande Faveo Management AS, Samhällsbyggnadssektorns Etiska Råd, ledamot Akademiska hus AB, Wingroup AG, Instalco AB fr.o.m. 2014-03  
Arbetslivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, senaste åren som Vd och koncernchef

## Börje Bengtsson

Ledamot, invald 2013  
Född: 1947  
Utbildning: Ekonom  
Övriga uppdrag: Ordförande C-Rad AB, Åmotsfors Energi AB, ledamot Mattssonföretagen, Sortera Skandinavien AB, Mellanskog  
Arbetslivserfarenhet: Vd Setra Group AB, vVd Mekonomen AB, Vd Expanda AB

## Pia Gideon

Ledamot, invald 2008  
Född: 1954  
Utbildning: Civilekonom  
Konsult inom verksamhets- och ledarskapsutveckling  
Övriga uppdrag: Ledamot Klöver AB, Qlucore AB, Scandbook AB och Gaialeadership AB  
Arbetslivserfarenhet: Informations- och marknadsdirektör Ericsson-koncernen

## Marie Hallander Larsson

Ledamot, invald 2013  
Född: 1961  
Utbildning: Marknadsekonom, fil kand psykologi/pedagogik  
Övriga uppdrag: Ledamot Academic Communication, Vapiano Restauranger  
Arbetslivserfarenhet: Chef Kompetensutveckling Pharmacia-koncernen, Personaldirektör Scandic Hotels AB, Posten AB, Wedins Skor & Assessoar AB och Swedbank AB, Vd Empower Group Sweden

## Richard Reinius

Ledamot, invald 2013  
Född: 1967  
Utbildning: Civilekonom  
Bolagsförvaltare, Näringsdepartementet och Finansdepartementet  
Övriga uppdrag: Ledamot AB Bostadsgaranti, RISE Research Institutes of Sweden AB  
Arbetslivserfarenhet: Bolagsanalytiker Näringsdepartementet, kreditanalytiker och kreditchef Banque Indosuez, Stockholm, aktieanalytiker CSFB, London

## Ola Salmén

Ledamot, invald 2008  
Född: 1954  
Utbildning: Civilekonom  
Övriga uppdrag: Ledamot Lemia AB  
Arbetslivserfarenhet: CFO Sandvik AB, Vin & Sprit AB, Adcore AB, ekonomichef Handelsbanken Markets,

ekonomi-, chefs- och controllerbefattningar inom koncernerna Swedish Match och Stora Enso

## Johan Trouvé

Ledamot, invald 2011  
Född: 1960  
Utbildning: Civilingenjör  
Vd Västsvenska Handelskammaren  
Övriga uppdrag: Ledamot Statens väg- och transportforskningsinstitut, Stiftelsen, Korsvägen, Insynsrådet i Länsstyrelsen Västra Götaland, juryledamot Göteborgspriset för hållbar utveckling  
Arbetslivserfarenhet: Arbetat med transport och logistik med inriktning mot hållbar utveckling i Sveriges Tekniska Attachéer, SJ-koncernen och Schenker AG

## Ann-Catrin Zetterdahl

Ledamot, invald 2012  
Född: 1962  
Utbildning: Civilingenjör  
Gd Sjöfartsverket  
Övriga uppdrag: Ledamot Luftfartsverket, Svenska Skeppshypotekskassan, Kustbevakningen, Lighthouse  
Arbetslivserfarenhet: Flera chefs- och Vd-uppdrag inom Telia-koncernen

## Jan Salkert

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2009  
Född: 1968  
Utbildning: Gymnasium

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket, fritidspolitiker Stockholms kommun och Stockholms Läns Landsting

## Christer Dahlberg

Ledamot, arbetstagarrepresentant, ST, utsedd 2010  
Född: 1953  
Utbildning: Grundskola, befälsutbildning marinen  
Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket

## SUPPLEANTER

### Moody Israelsson

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2009  
Född: 1954  
Utbildning: Gymnasium  
Övriga uppdrag: Ordförande i SEKO-Svevia  
Arbetslivserfarenhet: Egen företagare, olika befattningar i Svevia och Vägverket

### Tommy Lovened

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2013  
Född: 1953  
Utbildning: 4-årigt tekniskt gymnasium  
Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket

# Ledning



Torbjörn Torell



Anders Elfner



Pia Lenkel



Olle Öberg



Anders Gustafsson



Dennis Scherman



Charlotte Sandström



Erik Boman



Emil Dahlin



Åsa Neving



Erik Lundman



Svein Gunnberg

## Torbjörn Torell

Vd och koncernchef  
Anställd i Svevia: 2011  
Utbildning: Civilingenjör  
Övriga uppdrag: Ordförande Arcona AB t.o.m. 2014-03, Nordomatic AB, ledamot Polygon AB  
Arbetslivserfarenhet: Vd och koncernchef Bravida AB, Vd och koncernchef Scandiaconsult AB (publ.), Vd Åke Larsson Byggare AB, arbetschef, länschef m.m. Skanska AB.  
Styrelser: Ordförande Arsenalen AB, PointGruppen AB, ledamot JM AB, CarlBro AS

## Anders Elfner

vVd  
Född: 1955  
Anställd i Svevia: 2013  
Utbildning: Civilingenjör  
Övriga uppdrag: Ledamot Intreprenör AB  
Arbetslivserfarenhet: vVd Hansan AB, vVd Peab AB, Vd Skanska Sverige AB, arbetschef Forss & Son AB, arbetschef Skanska Sverige AB

## Pia Lenkel

Chef Human Resources  
Född: 1963  
Anställd i Svevia: 2007  
Utbildning: Socionom  
Arbetslivserfarenhet: HR Manager Ericsson AB, HR-specialist

Telenordia AB, PA-konsult  
Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats, personalsekreterare  
Miljöförvaltningen, Stockholm Stad, ekonomiassistent och lönehantering  
Gislaved Scandplast AB

## Olle Öberg

Chef division Drift  
Född: 1961  
Anställd i Svevia: 1986  
Utbildning: Gymnasiingenjör  
Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion

## Anders Gustafsson

Chef division Beläggning  
Född: 1972  
Anställd i Svevia: 2013  
Utbildning: Byggnadsingenjör, ekonom  
Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri  
Arbetslivserfarenhet: Avdelnings-, affärs- och platschef NCC AB

## Dennis Scherman

Chef division Maskin och Fastighet  
Född: 1954  
Anställd i Svevia: 1971  
Utbildning: Fackskola  
Arbetslivserfarenhet: Vägverket Produktion, Vägverket

## Charlotte Sandström

Chef Kommunikation  
Född: 1957  
Anställd i Svevia: 2003  
Utbildning: DIHM Information  
Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion, informatör Skanska Sverige AB, PR-konsult Jerry Bergström AB, informationschef Hercules Grundläggning AB, informatör NCC AB

## Erik Boman

Chefsjurist  
Född: 1970  
Anställd i Svevia: 2012  
Utbildning: Gymnasiingenjör, Jur. kand.  
Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar

## Emil Dahlin

Chef IT och produktionssystem  
Född: 1974  
Anställd i Svevia: 2012  
Utbildning: Systemingenjör IHM  
Master in Management  
Arbetslivserfarenhet: Nordisk chef IT Infrastruktur och Programkontor PostNord AB, IT driftchef, Posten AB

## Åsa Neving

Chef Ekonomi och finans  
Född: 1965  
Anställd i Svevia: 2012  
Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Chef Treasury Kuwait Petroleum Svenska AB, diverse chefsbefattningar inom Vattenfall-koncernen

## Erik Lundman

Chef division Anläggning  
Född: 1968  
Anställd i Svevia: 2008  
Utbildning: Civilingenjör  
Arbetslivserfarenhet: Distriktschef Stora projekt Skanska Sverige AB, arbetschef Stora projekt. Veidekke Anläggning AB

## Svein Gunnberg

Chef Inköp  
Född: 1963  
Anställd i Svevia: 2009  
Utbildning: Civilingenjör  
Arbetslivserfarenhet: Strategisk inköpare, ABB AB, Procurement director Stora Enso AB, VP Procurement Skanska AB



# Liv på väg

För oss på Svevia går säkerheten alltid främst. Det handlar om att bygga och underhålla vägar som är så säkra att nollvisionen kan uppfyllas. Om att våra medarbetare är trygga och säkra på sin arbetsplats. Om att vi minskar vår miljöpåverkan för att hålla ekosystem varaktiga för framtida generationer. Om att stå för hög etik och moral i våra affärsrelationer. För oss är det en självklarhet att värna om vår omvärld och framtida generationer. Man kan kalla det för genuint hållbarhetsarbete. Vi kallar det Liv på väg.

Svevia ser hållbarhetsarbetet som en förutsättning för att bedriva långsiktigt lönsamma affärer och för att vara den pålitliga affärspartneren, såväl idag som i framtiden.

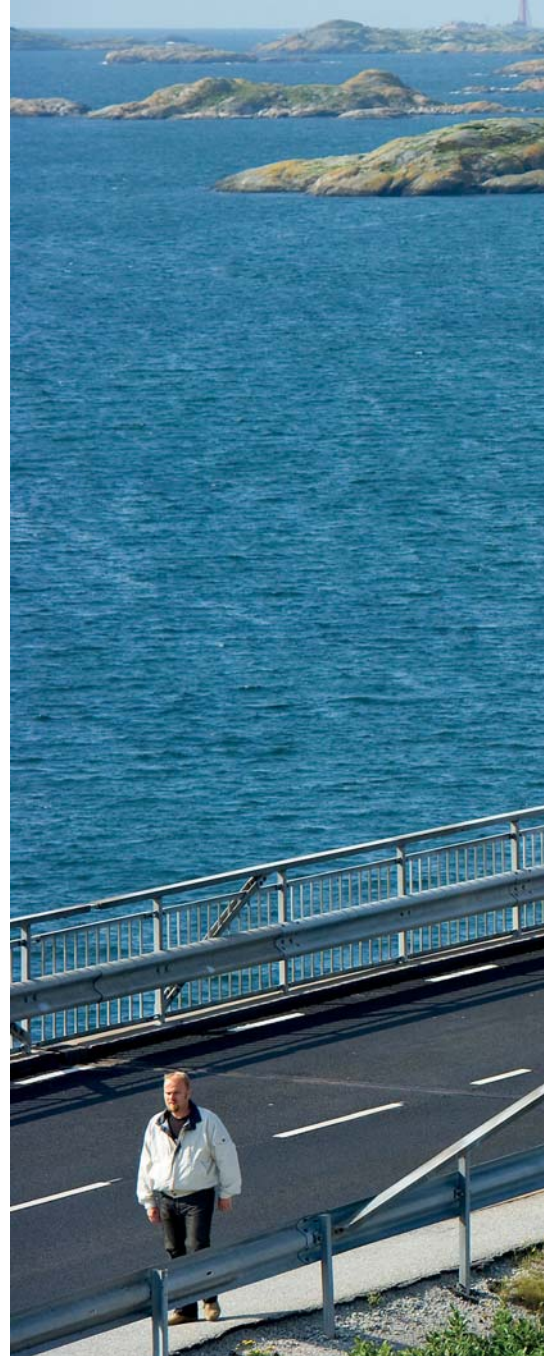
Svevias affärsidé är att bygga och underhålla en fungerande infrastruktur med vägar, broar och järnvägar och att därigenom bidra till ett samhälle som möjliggör handel, resor och möten mellan människor. Genom detta bidrar

Svevia till att skapa en bättre trafiksäkerhet för den som färdas på väg i Sverige.

## Tre fokusområden

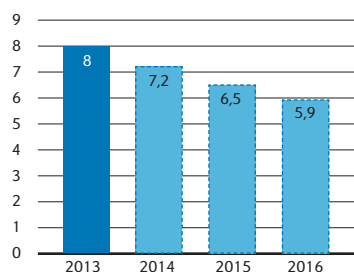
Efter en intern såväl som extern nulägesanalys i slutet av 2012 fattade Svevia beslutet att utveckla sitt hållbarhetsarbete inom i första hand tre områden:

- Säkerhet
- Miljö
- Sunda affärer



## Hållbarhetsmål

### Arbetskadefrekvens



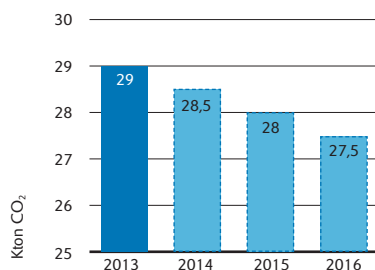
### Säkerhet

Svevia ska erbjuda sina medarbetare säkra arbetsplatser utan allvarliga arbetsolyckor.

- Arbetskadefrekvensen\* ska sjunka med mer än 10 procent per år.

\* =Arbetskadefrekvensen utgörs av inrapporterade olyckor som resulterar i minst en dags frånvaro per en miljon arbetade timmar.

### Koldioxidutsläpp



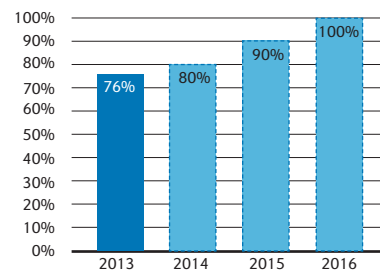
### Minskad miljöpåverkan

Svevia ska minska sina koldioxidutsläpp från egna fordon, maskiner och asfaltverk.

- Koldioxidutsläppen ska minska med 10 procent till 2020.

Svevia mäter utsläpp enligt den internationella standarden The Greenhouse Gas Protocol. Bolaget redovisar under 2013 enligt Scope 1.

### Avtalstrohet



### Sunda affärer

Svevia ska uppnå 100 procents avtalstrohet inom ramen för ett antal utvalda avtalsområden.

- Avtalstroheten ska ligga på 80 procent 2014, 90 procent 2015 och 100 procent 2016.





Genom att arbeta strategiskt med dessa områden har bolaget störst möjlighet att minimera sin negativa påverkan och förstärka sitt positiva avtryck.

Säkerhet, både i form av att erbjuda en säker arbetsmiljö för medarbetare och bygga och underhålla säkra vägar är en integrerad del i Svevias affärserbjudande och något som Svevia siktar på att vara branschledande inom. Inom miljöområdet är det av stor vikt att Svevia arbetar för effektiv resursanvändning som leder till låga koldioxidutsläpp samt minimerar påverkan på natur och mark.

Sunda affärer grundar sig i att stå för hög etik i alla typer av affärsrelationer för att minimera risken för bland annat korruption.

#### Strategiskt arbete mot hållbarhet

Under 2013 har det strategiska arbetet som påbörjades i slutet av 2012 och som syftar till att öka integreringen av hållbarhetsarbetet i verksamheten fortsatt. Styrelsen har under året slagit fast ett koncernövergripande mål för vart och ett av bolagets tre fokusområden: säkerhet, minskad miljöpåverkan och sunda affärer. Det har under året även pågått ett arbete inom respektive division med att ta fram strategier för hur de på bästa sätt ska bidra till att målen nås på koncernnivå.

Bolagets hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål fördes under 2013 in i bolagets affärsplan och hållbarhet finns numera alltid på agendan vid såväl styrel-

Dessa policys och riktlinjer ligger till grund för hållbarhetsarbetet:

- » Uppförandekod
- » Affäretiska riktlinjer
- » Miljöpolicy
- » Jämställdhets- och mångfaldspolicy
- » Medarbetarpolicy
- » Arbetsmiljöpolicy
- » Riktlinjer för inköp

sens som koncernledningens möten. Under 2013 har bolaget även reviderat uppförandekoden och de affäretiska riktlinjerna.



# Hållbarhet ger lönsamhet



Nina Munter  
Hållbarhetsansvarig

Att den dagliga verksamheten präglas av ett hållbart och ansvarsfullt agerande leder till mer än ökad lönsamhet genom säkrare arbetsplatser, minskad miljöpåverkan och minskad korruptionsrisk.

Ett ansvarsfullt företagande bygger också stolthet hos våra medarbetare och gör oss till en attraktivare arbetsgivare. Allt fler vill jobba för en arbetsgivare som tar ansvar. Under året har jag tillsammans med varje division arbetat fram hur de på bästa sätt kan bidra till att Svevia på koncernnivå når respektive hållbarhetsmål. Under året har jag mött många medarbetare som både besitter stor kompetens och har ett brinnande engagemang för ett hållbart företagande.

Det kanske allra viktigaste i det här jobbet är processen, det vill säga att alla i organisationen förstår kopplingen mellan hållbarhet och affär. Hållbarhet är inte något fristående område som vi ska jobba med vid sidan av den dagliga verksamheten. Istället ska den dagliga verksamheten präglas av ett ansvarsfullt agerande. Ett fungerande hållbarhetsarbete leder dessutom till lösningar och rutiner som bidrar till effektiviseringar och ständiga förbättringar av verksamheten och därmed även till bättre ekonomiskt resultat. Utsläpp från fordon är ett konkret exempel på hur hållbarhet och affärs-mässighet går hand i hand.

Vi har en fordonsintensiv verksamhet och förbrukar stora mängder drivmedel som tyvärr bidrar till stora koldioxidutsläpp. Kan vi bli mer effektiva, genom till exempel rutt- och massoptimering och genom att använda bränslesnåla fordon minskar vi den negativa miljöpåverkan samtidigt som vi spar pengar.



Det gör oss förhoppningsvis dessutom till en populärare arbetsgivare. De flesta moderna människorna vill inte arbeta i verksamheter som förstör, smutsar ner och som lämnar ett stort klimatavtryck efter sig. De vill kunna gå till jobbet och känna att de gör något gott samtidigt som de bidrar till företagets lönsamhet. På liknande sätt förhåller det sig med arbetsmiljön.

Om unga och duktiga människor ska vilja söka sig till oss måste vi skapa säkrare arbetsplatser. För att klara det behö-

ver vi bland annat ha en betydligt bättre och mer kontinuerlig riskbedömning.

Förbättrad tillbudsrapportering, uppföljning och utredning av orsakerna till en händelse leder till ett bättre underlag för att kunna identifiera, bedöma och förebygga risker. Och till bättre förutsättningar för att skapa säkrare arbetsplatser och ett mer hållbart företag.

Allt hänger ihop.

**Nina Munter**  
Hållbarhetsansvarig

### Aktiv dialog med intressenter

En viktig metod för att utveckla Svevias hållbarhetsarbete, liksom verksamheten i stort, är att föra en kontinuerlig dialog med bolagets intressenter. De viktigaste intressentgrupperna är valda utifrån det inflytande de anses ha på Svevia och vice versa.

Inflytandet avspeglas bland annat i det ekonomiska värde intressenterna genererar. Exempelvis står leverantörerna för den dominerande delen av Svevias kostnader. Inköp blir därmed en strategisk funktion och genom sin köpspolitik kan Svevia utöva ett inflytande över sina leverantörer.

Svevia har under 2013 fört dialoger med samtliga av de viktigaste intressentgrupperna. Genom dialogerna hoppas Svevia få fram bättre underlag inför beslut samtidigt som bolaget får möjlighet att förankra viktiga frågor och ställningstaganden hos sina intressenter. Förhoppningen är att dialogerna på sikt ska leda till ökad delaktighet och en ömsesidig förståelse för varandra.

### Hållbarhet - en viktig fråga för framtida medarbetare

Den 6 november 2013 skrev Mehrdad Ravanavar, en av deltagarna i Svevias traineeprogram, ett inlägg på bolagets traineeblogg om hur det är att arbeta på ett företag som arbetar aktivt med hållbarhet. Han beskrev hur han under sin tid på Svevia har fått en inblick i hur bolaget arbetar för att minska sin miljöpåverkan och för att öka säkerheten på arbetsplatserna. Enligt Mehrdad Ravanavar känns det rätt att arbeta för ett företag som definierar sig som omtänksamt när det gäller såväl miljö som människor. Mehrdad Ravanavars blogginlägg belyser ett viktigt skäl för Svevia att arbeta med hållbarhet. Genom att kontinuerligt förbättra sitt hållbarhetsarbete hoppas Svevia kunna stärka sitt varumärke som attraktiv arbetsgivare och därmed ha möjlighet att såväl idag som i framtiden konkurrera om de mest kompetenta medarbetarna.

## Genererat och fördelat ekonomiskt värde

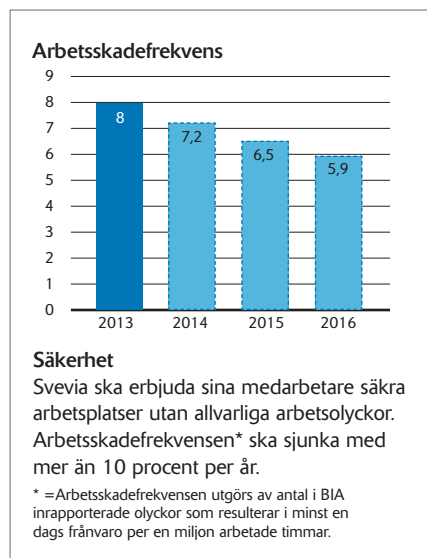
Intressenter	Kapitalflöden, Mkr	2013	2012
Kunder	Rörelseintäkter	7 180	7 158
	<b>Kostnader</b>		
Leverantörer	Insatsvaror	-5 487	-5 586
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 410	-1 539
Staten	Skatt	-18	-
Ägaren	Utdelning	-	-

## Svevias Intressentdialog

Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2014
<b>Kunder</b> Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag inom industri- och energisektorn.	Säkerhet, riskhantering, produktionsfektivitet och ansvarsfullt företagande.	Upphandlingar, anbudsgenomgång, uppföljningar, kund- och varumärkesundersökning, kundmöten och byggmöten.	Ökat kundfokus, effektivisering, trafiksäkerhet, miljöpåverkan och sunda affärer.
<b>Medarbetare</b> Totalt arbetar 2 112 medarbetare på Svevia över hela landet.	Kompetensutveckling, arbetsmiljö- och hälsa, ansvarsfullt företagande.	Utvecklingssamtal, arbetsplatsträffar, intern Facebook-grupp, årliga formella möten, arbetsgivarutvärdering.	Säker arbetsplats och kompetensutveckling.
<b>Ägare</b> Svenska staten äger 100 procent.	Långsiktigt lönsamt och ansvarsfullt företagande.	Bolagsstämma, dialog med ägarrepresentanter via styrelse samt nätverk gällande ex. hållbarhet.	Lönsamhet, säkerhet, miljöpåverkan och sunda affärer.
<b>Allmänheten/Kundens kund</b> Svevia är verksamt i hela landet. Alla som bor i Sverige påverkas någon gång och är beroende av den insats som Svevia gör i form av byggande och underhåll av infrastruktur.	Trafiksäkerhet, minskad miljö- och naturpåverkan.	Informationsträffar, Facebook, undersökningar via Svevias branschtidning På Väg, samrådsförfaranden, remissförfaranden.	Säkerhet, miljöpåverkan och sunda affärer.
<b>Framtida medarbetare</b> Svevia har också stort intresse av att nå och attrahera framtida medarbetare för att säkra nyrekryteringar.	Svevia som arbetsgivare och ansvarsfullt företagande.	Personliga möten på högskolor och universitet, arbetsmarknadsdagar, Facebook, undersökning.	Employer Branding och traineeprogram.
<b>Leverantörer</b> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.	Betalningsförmåga, uppförandekod och ansvarsfullt företagande.	Upphandling, avtalsförhandling och leverantörsutvärdering/uppföljning.	Tätare dialog, utvärdering och uppföljning. Föredöme för leverantörer inom miljö- och naturområdet.



# Säkerhet – en prioriterad fråga



## Divisionernas initiativ för att bidra till måluppfyllelse

Anläggning bidrar till målet genom att...	Drift bidrar till målet genom att...	Beläggning bidrar till målet genom att...	Maskin och Fastighet bidrar till målet genom att...
<ul style="list-style-type: none"> <li>- öka tillbudsrapportering och uppföljning.</li> <li>- interntävling för att utse division Anläggnings säkraste arbetsplats.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- öka tillbudsrapporteringen samt göra uppföljningar i BIA (Bygg- och anläggningsbranschens informationssystem om arbetsmiljö).</li> <li>- minska antalet allvarliga anmärkningar vid Trafikverkets kontroller av trafikordningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- öka tillbudsrapportering och uppföljning vilket underlättar för mer kontinuerligt uppdaterade säkerhetsriskanalyser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- implementera "Daglig styrning" som inkluderar säkerhet och miljö.</li> <li>- öka tillbudsrapporteringen samt förbättra uppföljning av inrapporterade tillbud i BIA.</li> <li>- en mer kontinuerligt uppdaterad risklista finns anslagen på varje arbetsplats.</li> </ul>

För Svevia ska säkerheten alltid komma främst. Såväl Sveglias medarbetare som trafikanter på de vägar som bolaget bygger och underhåller ska kunna vistas i en miljö som är säker och kännetecknas av en god arbetsmiljö. Svevia har som ambition att vara den främsta aktören i branschen inom säkerhetsfrågor. Medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och allmänheten ska se säkerhet som en självklar del av Sveglias erbjudande.

### Säker arbetsmiljö skapar trygghet

Svevia vill erbjuda en arbetsplats utan allvarliga olyckor för såväl medarbetare som för de leverantörer som arbetar i bolagets projekt.

Platscheferna ska se till att arbetet sker på ett säkert sätt inom sina områden och att personalen har rätt information och utbildning. Arbetsmiljöprogrammet och "vårt arbetssätt" styr vilka aktiviteter som genomförs ute i verksamheten för att nå en säker och god arbetsmiljö. Det har under året även införts en webbutbildning i arbetsmiljö som samtliga medarbetare ska genomgå. Under året har 50 procent av medarbetarna genomgått utbildningen.

Under 2012 infördes BIA-systemet (Bygg- och anläggningsbranschens in-

formationssystem om arbetsmiljö) som olycks- och tillbudsrapporteringssystem. Implementeringsarbetet avseende detta system har fortsatt under 2013 och bland annat har en mobil applikation tagits fram för att underlätta rapporteringen av tillbud.

Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning, vilket inkluderar olycksfall och arbetssjukdom, var under året 32. Den vanligaste orsaken till olycksfall var fall-, kläm- och krossskador. Arbetskadefrekvensen var åtta (olyckor/miljon arbetade timmar), en ökning med 54 procent från föregående år. Den anmärkningsvärda ökningen kommer att analyseras och åtgärder kommer vidtas utifrån detta under 2014. Inga dödsolyckor har dock förekommit hos Svevia eller hos underentreprenörer.

Svevia har genom sin långa erfarenhet av att bygga och underhålla vägar utvecklat en god kompetens inom trafikordningar som syftar till att skydda trafikanter och medarbetare. 2013 ökade andelen allvarliga avvikelser inom området från 27 procent 2012 till 35 procent. En liknande försämring har skett i branschen som helhet under året och beror till stor del på att regelsystemet kring trafi-

kanordningar har blivit hårdare och att kontrollerna utförs mer noggrant. Svevia ser allvarligt på bristerna samtidigt som bolaget konstaterar att man lyckats förbättra sig inom sitt fokusområde som för året varit Tunga skydd. Förbättringen har lett till att man under året sänkt sina böter till 1,3 miljoner kronor i viten på grund av allvarliga avvikelser i trafikordningar. Det är en minskning gentemot 2012 då det totala beloppet för viten uppgick till 2,2 miljoner kronor.

### Säkra vägar sparar liv

I det nationella arbetet för att nå nollvisionen, det vill säga en framtid där människor inte förolyckas eller skadas i vägtrafiken, ser Svevia det som sin roll att påverka och föra en aktiv dialog för att utveckla säkra vägar och en säker trafikmiljö.

Genom branschtidningen "På Väg" som ges ut av Svevia förs en aktiv dialog om trafiksäkerhet med kompletterande forskning och undersökningar. Ämnen som Svevia har behandlat under 2013 är mötessepareringens och beläggningens betydelse för trafiksäkerheten, vägarbetarnas perspektiv och nya innovationer inom området. Tidningen utsågs under året till Sveriges bästa kundtidning.



## FÖRBÄTTRAD ARBETSMILJÖ GENOM LEAN



Erik Conradsson,  
verksamhetsutvecklare,  
Maskin

Under 2013 påbörjade Maskin ett arbete med att implementera ett leanperspektiv i den dagliga verksamheten. Målet är i första hand att öka kundnöjdheten men arbetet har även haft positiva effekter på arbetsmiljön.

– Implementeringen har exempelvis lett till att de arbetsplatser som arbetar med lean numera gör en daglig kartläggning

och rapportering av tillbud och olycksfall. Detta ger större möjligheter till att tidigt upptäcka och åtgärda brister säger Eric Conradsson, verksamhetsutvecklare Svevia Maskin.

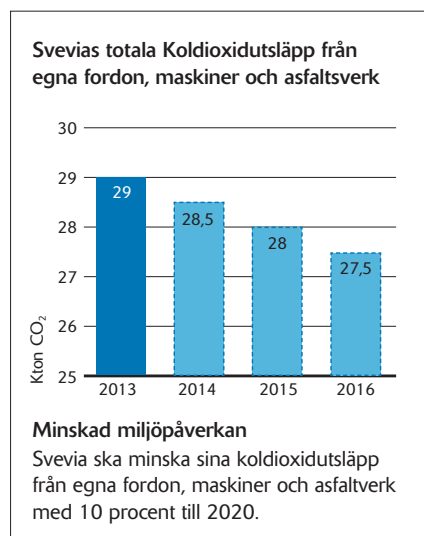
Arbetet med lean har även haft positiva effekter på divisionens miljöarbete, om än i mindre utsträckning än när det gäller arbetsmiljön.

–Lean har bidragit med en struktur som gör det lättare att upptäcka avvikelser inom miljöområdet. En del av arbetet har även inneburit att exempelvis miljöfarliga kemikalier och annat material har sorterats bort. Men effekterna är inte lika tydliga som inom arbetsmiljöområdet.

Fram till slutet av 2013 har implementeringen av lean påbörjats inom nio depåer. Ett implementeringsarbete planeras att påbörjas inom ytterligare sex depåer under det första halvåret 2014.



# Kontinuerligt arbete för minskad miljöpåverkan



Svevia strävar efter att kontinuerligt minska sin miljöpåverkan. Den fordonsintensiva verksamheten innebär att Svevia bidrar med ett stort klimatavtryck och bolaget har därför som målsättning att ständigt minska sina koldioxidutsläpp. Svevia arbetar även kontinuerligt med att förbättra sin verksamhet när det gäller att hantera avfall, farliga ämnen och kemikalier samt att värna natur och mark.

## Arbete för minskad klimatpåverkan

Svevia har som målsättning att med utgångspunkt i den basmätning som har gjorts för 2013 minska sina koldioxidutsläpp med 10 procent fram till år 2020. Koldioxidutsläppens storlek beräknas med utgångspunkt i bolagets totala kostnader för drivmedel och det genomsnittliga priset per liter drivmedel under det aktuella året. Inom ramen för beräkningarna används även Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutets omräkningsfaktorer avseende koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläppen från egna fordon,

## Divisionernas initiativ för att bidra till måluppfyllelse

Anläggning bidrar till målet genom att...	Drift bidrar till målet genom att...	Beläggning bidrar till målet genom att...	Maskin och Fastighet bidrar till målet genom att...
- minimera tomgångskörning bland annat genom att öka medvetenhet om tidsbegränsad tomgångskörning.	- genomföra ruttoptimering inför uppdrag tagna 2014 och senare.  - införa MPS (Mobila produktionsstöd) som standard vid alla nya uppdrag.	- sälja större andel lågtempererad asfalt.  - minska energiåtgång vid tillverkning av bitumenemulsion.  - minska energiåtgång vid tillverkning av asfaltmasa.	- minska miljöpåverkan från de fordon man förvaltar och hyr ut genom att andelen miljöklassade fordon inom angivna SBEF-grupper ska öka med minst 5 procent per år.  - minska antalet möten som innebär resande med 25 procent till 2015.

maskiner och asfaltverk uppgick under 2013 till 29 kTon. Detta kan jämföras med år 2012 då utsläppen uppgick till 31 kTon.

Förbrukning av drivmedel och oljor bidrar till stor del till Svevias koldioxidutsläpp. För att minska förbrukningen har Svevia bland annat satsat på att öka andelen miljöklassade fordon i fordonsflottan när det gäller gräv- och lastmaskiner, väghyvlar och lastbilar. Från år 2012 till 2013 ökade den andelen med 0,8 procentenheter till 64,9 procent. Utöver dessa satsningar utbildas medarbetare i Ecodriving och det finns även en målsättning att minska resandet.

Svevia har sedan 2008 arbetat med att minska energiåtgången per ton vid asfalttillverkning. Asfalttillverkning är en energikrävande process som står för en stor del av bolagets energianvändning och därmed även för dess koldioxidutsläpp. Under 2013 minskade energiåtgången med 1,2 procent jämfört med 2012.

Svevia har även utvecklat en checklista för att energianpassa byggarbetsplatser.

Denna innehåller bland annat effektivisering av belysningsystem, isolering av byggbodnar och översyn av ventilationen i mobila arbetsplatser.

## Avfall, farliga ämnen och kemikalier

Svevia arbetar för att minska mängden avfall samt minimera användningen och utsläppen av farliga ämnen och kemikalier. Alla Svevias arbetsplatser ska i största möjliga mån sortera sitt avfall. Målet är att återanvända jord- och schaktmassor i uppdragen samt att minska mängden osorterat avfall, brännbart avfall samt deponirest.

Under 2013 uppgick den totala mängden avfall från anläggningarna till 6 899 ton varav 1 014 ton är farligt avfall. Mängden förorenad jord kan variera mycket från år till år beroende på om Svevia utför större marksaneringsentreprenader och exkluderas därför från den totala mängden avfall och farligt avfall för att inte störa jämförelser. Exkluderad mängd avfall uppgick 2013 till 26 634 ton varav 12 767 ton var farligt avfall.

### Varaktiga ekosystem

Svevia arbetar för att begränsa bolagets påverkan på natur och mark i enlighet med de krav som ställs i de projekt som bolaget är involverat i.

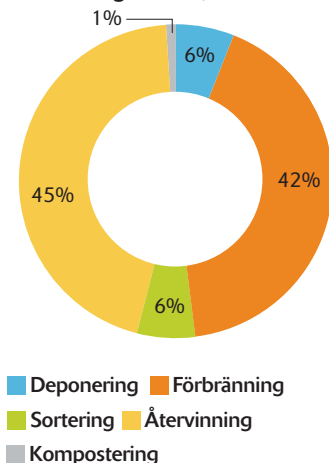
När Svevia bildades påbörjades en inventering av fastighetsbeståndet med avseende på förorenad mark. Inom ramen för detta arbete genomförs historiska undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder. Under 2013 har utredningar gjorts på 63 fastigheter, att jämföra med 42 under 2012. Sanering slutfördes under året på två fastigheter. Sedan 2009 har totalt 125 av de 500 objekt som ingick i bolagiseringen inventerats.

Svevia har under året även fortsatt arbetet med att åtgärda byggnader för förbättrad hantering och förvaring av salt.

### Styrning mot minskad miljöpåverkan

För att organisera och följa upp miljöarbetet inom bolaget används miljöledningssystemet ISO 14001. Företaget införde under 2013 även en webbaserad miljöutbildning som alla anställda i Svevia som

Behandlingsmetod, avfall 2013



arbetar ute på vägarna regelbundet ska genomgå. Den webbaserade utbildningen ersätter en tidigare lärarledd utbildning och syftar till att öka kunskaperna hos de anställda om de lagar och föreskrifter inom miljöområdet som Svevia måste följa. Under 2013 har 833 medarbetare genomgått utbildningen.

Under 2013 har inga sanktioner eller böter utdömts mot Svevia på grund av

överträdelser av miljölagstiftningen. Fem nya anmälningar angående miljöbrott har gjorts mot Svevia under året.

### Lösningar för hållbar infrastruktur

Svevia är involverat i projekt och initiativ som syftar till att ta fram produkter som är energieffektiva och/eller som bidrar till en ökad användning av förnyelsebar energi.

Trafikverket vill exempelvis göra det möjligt att få fram mer hållbar asfalt för att förlänga asfaltens livslängd på vägarna och reducera bullernivån. Som en följd av detta startades ett utvecklingsprojekt under 2007 där grundtanken är att återanvända däck för att modifiera bindemedlet i asfalten. Andelen gummi i bindemedlet är här omkring 15-20 procent. Svevia är ensam producent i Norden åt Trafikverket av denna typ av hållbar asfalt.

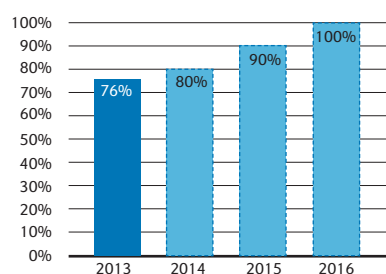
Svevias långa erfarenhet och kompetens när det gäller anläggning av vägar och infrastruktur är även en stor tillgång vid byggandet av nya vindkraftverk. Bolaget erbjuder del- eller helhetslösningar för anläggnings- och transportarbetet i samband med dessa projekt.





# Sunda affärer för långsiktigt förtroende

Avtalstrohet



## Sunda affärer

Svevia ska uppnå 100 procents avtalstrohet inom ramen för ett antal utvalda avtalsområden om inget annat har medgivits av inköp centralt. Avtalstroheten ska ligga på 80 procent 2014, 90 procent 2015 och 100 procent 2016.

För Svevia är det av yttersta vikt att stå för hög affäretik i alla typer av affärsrelationer. Detta grundar sig i Sveglias värderingar; affärsmässighet, trovärdighet, omtänksamhet och nytänkande. Dessa värderingar ligger till grund för Sveglias uppförandekod och affäretiska riktlinjer. För Svevia är det viktigt att kunder, leverantörer och medarbetare förknippar bolaget med sunda affärer, hög etik och respekt för de mänskliga rättigheterna. Detta är en förutsättning för att Svevia ska bibehålla den tilltro, respekt och det förtroende som krävs för goda och långsiktiga relationer.

## Arbete för ökad avtalstrohet

Genom centralisering av avtal arbetar Svevia aktivt med att minska korruptionsrisken. Bolaget har målsättningen att uppnå 100 procents avtalstrohet inom ett antal utvalda avtalsområden. Därmed kommer

## Divisionernas initiativ för att bidra till måluppfyllelse

Anläggning bidrar till målet genom att...	Drift bidrar till målet genom att...	Beläggning bidrar till målet genom att...	Maskin och Fastighet bidrar till målet genom att...
- öka avtalsteckningsgraden.	- definiera riskområden och öka avtalstrohet inom dessa genom analys och åtgärds paket.	- minska inköp av bränsle utanför avtal. - resursförstärka inköpsorganisationen.	- teckna fler avtal för byggmaskiner vilket ger effekt både för egna divisionens inköp och för koncernens.

en större andel av inköpen att göras via bedömda, konkurrensutsatta och granskade koncernleverantörer vilket minskar risken för korruption.

Under 2013 har Svevia mätt och följt upp avtalstroheten för åtta avtalsområden. Avtalstroheten inom dessa områden har följts upp för bolaget som helhet samt per division och arbetschefsområde. Vid årets början låg den totala avtalstroheten på 66 procent men den har under året stigit till 76 procent.

I april togs beslutet att koppla avtalstrohet per arbetschefsområde till fördelningen av de årsomsättningsrabatter som har erhållits under året. Denna åtgärd har haft en positiv effekt och i dagsläget klarar 22 av totalt 29 arbetschefsområden att uppfylla de krav som ställs på dem.

Mätningen av avtalstroheten kommer att fortsätta under 2014 inom ett antal tillkommande avtalsområden.

## Uppförandekod som kompass

Svevias har under 2013 reviderat bolagets uppförandekod och affäretiska riktlinjer så att dessa nu uttryckligen hänvisar till den så kallade näringslivskoden. Det har un-

der året även tagits fram en webbaserad utbildning i affäretik som alla medarbetare ska genomgå. Till och med december 2013 har samtliga i bolagets ledning samt 29 procent av medarbetarna genomgått utbildningen.

Under året har 30 misstänkta oegentligheter eller överträdelse av bolagets affäretiska riktlinjer hanterats varav åtta med disciplinära påföljder såsom avslutade affärsförhållanden och korrigerande samtal. Under året har det dock inte förekommit några domar avseende bedrägerier, korruption eller liknande med koppling till Svevia. Böter eller sanktioner för brott avseende bedrägerier, korruption eller liknande har heller inte utdömts. Konkurrenshämmande fall har inte heller förekommit.

Via inköpsstaben pågår en särskild analys kring korruption som avser inköpsområdena återvinning och profilprodukter.

## Ansvarsfulla inköp

Svevia anlitar ofta underentreprenörer i sina projekt. För enskilda, mindre underentreprenörer kan uppdrag för Svevia vara av stor betydelse. Svevia ser det därför som

en viktig uppgift att vara ett föredöme för dessa inom hållbarhetsområdet och samtidigt ställa krav på att även underentreprenörernas arbete sker på ett hållbart sätt.

Uppförandekoden är en bindande kontraktsbilaga för leverantörer och uppdragspartners i alla upphandlingar av varor och tjänster. Den reglerar affärsprinciper, miljöhänsyn, goda arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet. Svevias chefer på alla nivåer har ansvar för att uppförandekoden tillämpas såväl internt som med uppdragspartners och leverantörer. Idag har Svevia 1 178 leverantörer med avtal där uppförandekoden ingår. Svevia genomför även en riskanalys av leverantörer för entreprenadarbeten innan avtal tecknas. I denna ingår bland annat kontroll av kreditvärdighet och uppvisande av kollektivavtal.

En internrevision samt en kvalitetsrevision som genomfördes under 2013 visade att kontrollen och godkännandet av leverantörer inför att dessa ska anlitas eller kontrakteras har ett antal brister. Det verktyg som har använts för detta ändamål har inte varit användarvänligt och i december 2013 infördes därför ett webbaserat system som ska bidra till en enklare och effektivare kontroll och uppföljning.

Målet för leverantörskontrollen är att de 400 leverantörer som står för den största andelen av den totala inköpskostnaden, motsvarande cirka 60 procent, ska bedömas och betygsättas innan den 31 december 2014. I slutet av 2013 hade 124 leverantörer genomgått granskningen. Av dessa blev 43 godkända varav fyra väl godkända. För 37 av leverantörerna bedömdes det att en uppföljning behöver göras samtidigt som 44 leverantörer har blivit underkända och spärade i ekonomisystemet.





## GRI-tabell


































Svevias hållbarhetsredovisning är framtagen i enlighet med riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI) och omfattar Hållbarhetsrapport 2013 (sidorna 24-29 samt 36-47 i årsredovisningen). Hållbarhetsrapporten omfattar Svevias hela verksamhet inklusive dotterbolag men exklusive leverantörer och entreprenörer. Det har inte skett några förändringar sedan föregående år vad gäller omfattningen av rapporteringen som

skulle motivera omräkningar eller medföra svårigheter att jämföra resultaten. Rapporteringstiden är jan-dec 2013, Svevia rapporterar årligen och senaste rapporten publicerades i april 2013.

Svevia gör en C+ rapport vilket innebär att rapporten är verifierad i enlighet med svenska statens krav på sina bolag. Det är Svevias egen bedömning att Hållbarhetsrapporten 2013 uppfyller de krav som ställs på en hållbarhetsredovisning

på tillämplighetsnivå C+ baserad på tillämplighetsnivåerna framtagna av Global Reporting Initiative. Deloitte AB har bestyrkt Svevias hållbarhetsredovisning 2013 och bekräftar att den uppfyller tillämplighetsnivå C+. Se bestyrkanderapporten på sidan 48.

**Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen:**  
Nina Munter, hållbarhetsansvarig  
nina.munter@svevia.se

		Redovisas 
		Redovisas delvis 
<b>1. STRATEGI OCH ANALYS</b>		
1.1	Uttalande från vd om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi	4-5 
1.2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	36-37 
<b>2. ORGANISATIONENS PROFIL</b>		
2.1	Organisationens namn	omslag 
2.2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	14-23 
2.3	Organisationsstruktur	31 
2.4	Lokalisering av organisationens huvudkontor	omslaget insida 
2.5	Länder i vilka organisationen är verksam	12-13 
2.6	Ägarstruktur och företagsform	30 
2.7	Marknader som organisationen är verksam på	10-11 
2.8	Organisationens storlek	omslaget insida 
2.9	Väsentliga förändringar under räkenskapsåret	51-53 
2.10	En utmärkelse har mottagits under räkenskapsåret	40 
<b>3. INFORMATION OM REDOVISNINGEN</b>		
3.1	Rapporteringsperiod	46 
3.2	Senaste utgivna rapport	46 
3.3	Rapporteringscykel	46 
3.4	Kontaktperson för rapporten	46 
3.5	Process för definition av innehållet i rapporten (väsentlighet, prioriteringar, identifiering av intressenter)	36-37, 39 
3.6	Redovisningens avgränsning	46 
3.7	Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning	46 
3.8	Redovisningsprinciper gällande rapportering av dotterbolag etc.	not 2 
3.10	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	46 
3.11	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års rapporter	46 
3.12	Innehållsförteckning som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns	46-47 
<b>4. STYRNING, ÅTAGANDEN OCH INTRESSENTRELATIONER</b>		
4.1	Organisationens bolagsstyrning	30-33 
4.2	Beskriv om styrelseordförande också är verkställande direktör och varför	30-33 
4.3	Antal oberoende medlemmar i styrelsen som inte ingår i företagsledningen	30-33 
4.4	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelse eller företagsledning	39 
4.14	Intressentgrupper som koncernen har kontakt med	39 
4.15	Princip för identifiering och urval av intressenter	39 
<b>RESULTATINDIKATORER GRI</b>		
<b>Ekonomiska indikatorer</b>		
EC1*	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar, balanserad vinst samt betalningar till finansörer och den offentliga sektorn	39, 56-57, 71 
EC3*	Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden	65 

Redovisas ●

Redovisas delvis ○

**Miljöindikatorer***Energi*

EN5	Minskad energianvändning genom sparande och effektivitetsförbättringar	42-43	○
EN6	Initiativ för att tillhandahålla produkter och tjänster som är energieffektiva eller baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ	42-43	○

*Biologisk mångfald*

EN13	Skyddade eller restaurerade habitat (livsmiljöer)	43	○
------	---	----	---

*Utsläpp till luft och vatten samt avfall*

EN16*	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	36, 42	○
EN18	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser, samt uppnådd minskning	42-43	○
EN22*	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	42-43	○

*Efterlevnad*

EN28*	Monetärt värde av betydande böter, och det totala värdet av icke-monetära sanktioner till följd av överträdelser av miljölagstiftning och bestämmelser	43	●
-------	--	----	---

**Sociala indikatorer***Arbetsförhållanden och arbetsvillkor**Anställning*

LA1*	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor och region	24	●
------	--	----	---

*Relationer mellan anställda och ledning*

LA4*	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	26	●
------	---	----	---

*Hälsa och säkerhet i arbetet*

LA7*	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region	26, 40	●
------	---	--------	---

LA9	Frågor om hälsa och säkerhet som omfattas av formella överenskommelser med fackföreningar	26	●
-----	---	----	---

*Utbildning*

LA10	Genomsnittligt antal och utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier	24	●
------	--	----	---

LA11	Program för vidareutbildning och livslångt lärande för att stödja fortsatt anställningsbarhet samt bistå anställda vid anställningens slut	24	●
------	--	----	---

*Mångfald och jämställdhet*

LA13*	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp, minoritets- gruppstillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	26, 34-35	●
-------	---	-----------	---

*Mänskliga rättigheter**Investerings- och upphandlingsrutiner*

HR2*	Andel betydande leverantörer och underleverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter, samt vidtagna åtgärder	44-45	○
------	--	-------	---

*Icke-diskriminering*

HR4*	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	26	●
------	--	----	---

*Organisationens roll i samhället**Korruption*

SO3*	Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption	44	●
------	--	----	---

SO4*	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	44	●
------	--	----	---

*Konkurrenshämmande aktiviteter*

SO7	Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande beteende, överträdelse i konkurrenslagstiftning och monopolbeteende samt deras utfall	44	●
-----	---	----	---

*Efterlevnad*

SO8*	Monetärt värde av betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser	44	●
------	--	----	---

*Produktansvar**Märkning av produkter och tjänster*

PR5	Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar	39	○
-----	---	----	---



# Revisors rapport över översiktlig granskning av Svevia AB:s hållbarhetsredovisning

Till läsarna av Svevia ABs hållbarhetsredovisning

## **Inledning**

Vi har fått i uppdrag av styrelsen Svevia AB att översiktligt granska Svevia ABs hållbarhetsredovisning för år 2013. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 46.

## **Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen**

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för det löpande arbetet inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet, socialt ansvar och hållbar utveckling samt för att upprätta och presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier vilka framgår på sidorna 46-47 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3 (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper.

## **Revisorns ansvar**

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta

andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och kvalitetskontroll och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI), som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt de redovisnings- och beräkningsprinciper som företaget särskilt tagit fram och angivit. Dessa framgår av sidorna 46-47. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

## **Uttalande**

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Stockholm den 26 mars 2014

Deloitte AB

**Peter Ekberg**

*Auktoriserad revisor*

**Didrik Roos**

*Auktoriserad revisor*





# Innehåll

<b>Förvaltningsberättelse</b>		<b>Noter</b>	
Koncernen	51	Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	64
Verksamhetsåret 2013	51	Not 2 Redovisningsprinciper	64
Marknad	51	Not 3 Segmentredovisning	69
Orderingång och orderstock	51	Not 4 Nettoomsättning	70
Nettoomsättning och resultat	52	Not 5 Försäljnings- och administrationskostnader	70
Säsongsvariationer	52	Not 6 Medarbetare	71
Finansiell ställning och likviditet	52	Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar	73
Kassaflöde	52	Not 8 Leasing	73
Förvärv och avyttringar	53	Not 9 Finansiella intäkter och kostnader	73
Investeringar	53	Not 10 Skatt	74
Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer	53	Not 11 Immateriella tillgångar	75
Pågående rättsprocesser och tvister	53	Not 12 Byggnader och mark	76
Medarbetare	53	Not 13 Maskiner och inventarier	77
Miljöinformation	54	Not 14 Andelar i koncernföretag, moderbolaget	77
Moderbolaget	54	Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav	78
Styrelsearbete	54	Not 16 Uppskjutna skattefordran/skuld	76
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	54	Not 17 Material och varulager	79
Finansiella mål	54	Not 18 Entreprenadavtal	79
Kapitalhantering och utdelningsförslag	55	Not 19 Kundfordringar	79
Förslag till disposition av årets resultat	55	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	80
Aktien	55	Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	80
Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling	55	Not 22 Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	82
Årsstämma och årsredovisning	55	Not 23 Eget kapital	84
		Not 24 Övriga avsättningar	85
Koncernens resultaträkning	56	Not 25 Checkräkningskredit	85
Koncernens balansräkning	57	Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	85
Koncernens förändringar i eget kapital	58	Not 27 Transaktioner med närstående	86
Koncernens kassaflödesanalys	59	Not 28 Kassaflöde	87
Moderbolagets resultaträkning	60		
Moderbolagets balansräkning	61	<b>Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter</b>	<b>88</b>
Moderbolagets förändringar i eget kapital	62	<b>Revisionsberättelse</b>	<b>89</b>
Moderbolagets kassaflödesanalys	63		

## Definitioner

### Nettoomsättning

Periodens upparbetade intäkter enligt successiv vinstavräkningsmetod i koncernen samt enligt färdigställandemetod i moderbolaget.

### Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning

### Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

### Soliditet

Utgående eget kapital i förhållande till utgående balansomslutning.

### Skuldsättningsgrad

Utgående räntebärande skulder i förhållande till utgående eget kapital.

### Rörelsekapital

Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.

### Räntebärande nettofordran/skuld

Summan av andra långfristiga värdepappersinnehav, kortfristiga placeringar och likvida medel minskat med skulder till kreditinstitut.

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2013.

Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

## Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och det fjärde största väg- och anläggningsföretaget med cirka 2 100 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra nybyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar till järnvägar, hamnar och fjärrvärme. Vi hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Vi hyr även ut kontor, verkstäder och lagerlokaler.

Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen dotterbolagen Svevia Fastighet Holding AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Maskin AB, Svevia Betong AB, Svevia Entreprenad AB under namnändring till Trafiksystem Väst AB, Svevia Försäkrings AB, Wennerström i Järna AB, Grundar'n VRECO anläggning AB, Svevia Norge AS och Svevia Sp. z o.o.

## Verksamhetsåret 2013

Svevia visar ett positivt resultat för 2013. Resultatförbättringar syns i alla enheter inom Svevia. Division Anläggning går fortfarande totalt sett med förlust men har gjort förbättringar och har betydligt färre projektredovisningar än föregående år. Division Beläggning och division Drift har haft ett stabilt år. Division Drift har under året optimerat sina resurser bättre än föregående år, såväl maskiner som personal, och division Beläggning har haft fokus på ballastverksamheten och asfaltstillverkningen. Under året har Svevia investerat i ett nytt asfaltverk som är placerat på Arlanda utanför Stockholm.

Under 2013 har Svevia fortsatt arbetet med åtgärdsprogrammet som startade 2012. Målet är att bli ett affärsmässigt och effektivt företag med fokus på operationell effektivitet och förbättrad lönsamhet. Ett antal åtgärder har satts in för att förbättra projektstyrningen och den interna kontrollmiljön. Vidare har ett stort kostnadsbesparingsprogram lanserats. Ambitionen är att få effektivare koncernstabber och därmed minska kostnaderna betydligt under 2014. IT-miljön är ett stort fokusområde. Affärssystemet har bytts ut under året och ett nytt projektstyrningsverktyg är under implementering. Hela systemkartan ses över för att effektivisera verksamheten och för att få ett mer ändamålsenligt systemstöd.

Organisationen har utvecklats ytterligare, bland annat har division Beläggning gjort en tydligare uppdelning av de tre affärerna i värdekedjan, ballast, asfalttillverkning och utläggning organiserade under var sin avdelningschef. Division Anläggning som på flera områden fortfarande har betydande minusresultat har indelats i tre regioner för bättre lokal närvaro och för att stärka ledningskapaciteten. Under året har ett antal arbetschefer/regionchefer rekryterats. Traineeprogrammet som lanserades 2012 har visat sig vara lyckosamt. Under hösten startade Svevias

andra traineeprogram och den tredje omgången är i planeringsfasen.

## Marknad

Marknaden har under 2013 präglats av Trafikverkets ökade utbud av totalentreprenader där entreprenörerna tar ett större ansvar för projektering och funktion.

Nedgången i bostadsbyggandet under 2013 ledde till en viss prispress även på infrastrukturmarknaden för drift och underhåll, något som främst påverkade prisbildningen i norra Sverige. Antalet utländska konkurrenter ökar också på den svenska infrastrukturmarknaden för drift- och underhåll.

Under 2013 vann Svevia 55 procent av de driftområden som Trafikverket upphandlade. Av Trafikverkets 112 driftområden kommer 13 områden att upphandlas under 2014, vilket motsvarar 1,4 miljarder kronor. På den kommunala marknaden sker en positiv marknadsutveckling då antalet kommuner som väljer att upphandla drift och underhåll ökar.

Inom energisektorn låg investeringarna under 2013 på en lägre nivå än 2012. Nivån på energiinvesteringar bedöms öka under 2014.

Utsikterna för den svenska byggmarknaden 2014 ser goda ut. Bostadsbyggandet tilltar något vilket innebär att de totala bygginvesteringarna, som minskade något under 2013, förväntas öka med tre procent 2014.

På anläggningsmarknaden bedöms utbudet öka något under 2014, detta framförallt då storstadsregionerna i landet växer liksom behovet av infrastrukturinvesteringar. Avgörande för hur stort utbudet blir är hur staten och kommunerna kommer att möta behovet av infrastrukturinvesteringar.

## Orderingång och orderstock

Under året uppgick orderingången till 8 159 miljoner kronor, en ökning med 24 procent jämfört med föregående år (6 599). Svevia vann flera uppdrag under tredje kvartalet, däribland sitt största uppdrag någonsin, vilket bidrog till ökningen. Vid utgången av december var orderstocken 7 383 miljoner kronor vilket motsvarar en ökning om 15 procent jämfört med utgången av december föregående år (6 404).

Under året har bland andra följande uppdrag erhållits:

Svevia erhöll sitt största uppdrag någonsin, nytt dubbelspår genom gamla Uppsala, med ett ordervärde på 450 miljoner kronor.

Utanför Ulricehamn fick division Anläggning uppdraget att bygga en sex kilometer lång sträcka motorväg, del av Riksväg 40. Affärens ordervärde är 175 miljoner kronor. I Svevias uppdrag ingår också en trafikplats, fyra broar samt tre kilometer anslutande vägar.

Vidare fick Svevia under året uppdraget att bygga nya anslutande vägar, planer samt fundament för tre vindkraftparker, två beläggningar i Årjäng och ett i Tanum. Kontraktet är en totalentreprenad till ett ordervärde av 126 miljoner kronor, kunden är Rabbalshede Kraft AB. Sammanlagt handlar det om 33 vindkraftverk.

Division Drift vann 55 procent av driftsupphandlingarna under året,



vilket var mycket positivt. De största kontrakten var Kalmar följt av Storuman, Göteborg och Umeå Norra.

I Norge vann Svevia ytterligare två grundpaket vilket innebär att Svevia nu har fyra grundpaket i Norge. Tillsammans uppgick de nya grundpaketen till ett värde om 390 miljoner norska kronor.

### Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning var i stort sett oförändrad och uppgick till 7 180 miljoner kronor (7 158).

Division Drift minskade omsättningen något. Nedgången har främst varit i enheterna i Uppsala och Luleå där hårdare konkurrens gjort att produktionen minskat.

Division Anläggning ligger på samma nivå som föregående år.

Division Beläggning ökade sin omsättning med åtta procent och det var främst södra Sverige och området Specialbeläggning som bidrog till ökningen.

Rörelseresultatet ökade med 496 miljoner kronor till 35 miljoner kronor (-461). Divisionerna Anläggning och Beläggning uppvisade de största resultatförbättringarna under året. Resultatökningen om 394 miljoner kronor på division Anläggning beror främst på att projektnedskrivningarna varit lägre i år.

Division Drift har förbättrat sitt resultat med 33 miljoner kronor trots något lägre omsättning. Det pågående åtgärdsprogrammet som bland annat lett till effektivare utnyttjande av resurser har bidragit till resultatförbättringen.

Division Beläggning ökar sitt rörelseresultat med 89 miljoner kronor. Högre omsättning, omlagd affärsmodell samt ett bra år för asfalttillverkningen bidrar till det positiva resultatet.

För mer information om divisionernas finansiella ställning, resultat och kassaflöde, hänvisas till not 3.

### Säsongsvariationer

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merpar-

ten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framförallt markarbeten, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret. Detta leder till att den fasta linjärt fördelade kostnadsmassan får större genomslag under vinterhalvåret.

### Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 985 miljoner kronor (923), soliditeten till 25,5 procent (24,5).

På balansdagen uppgick den räntebärande nettofordran till 1 261 miljoner kronor att jämföras med 821 miljoner kronor vid årets början. Ökningen på 440 miljoner kronor under året är en följd av årets positiva kassaflöde från den löpande verksamheten.

Finansnettot är förbättrat jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 40 miljoner kronor (38). De rådande lägre marknadsräntorna jämfört med föregående år har kompenserats av de högre räntebärande tillgångarna samt reavinster i placeringsportföljen.

Checkräkningskrediterna är inte utnyttjade, beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 miljoner kronor (250).

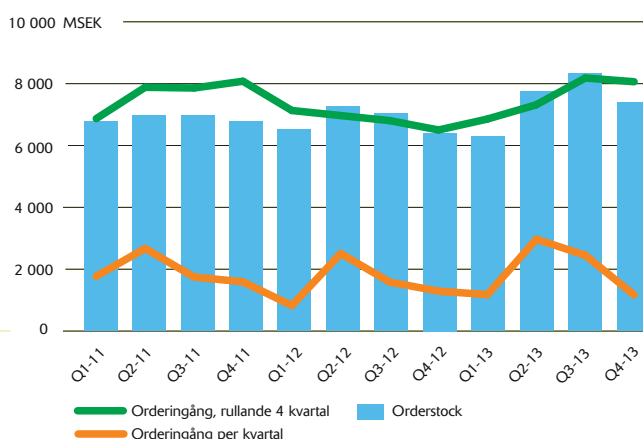
### Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten har fortsatt varit mycket starkt och uppgick till 492 miljoner kronor (251). Det ökade kassaflödet beror främst på att den löpande verksamheten genererade överskott om 203 miljoner kronor (-235) samt att kapitalbindningen i rörelsen fortsatt att minska under året med 289 miljoner kronor (486). Rörelsekapitalet förstärktes då projekten band mindre kapital genom en hög fakturering. Kapitalbindningen har även påverkats positivt av något förbättrade betalningsvillkor till leverantörer.

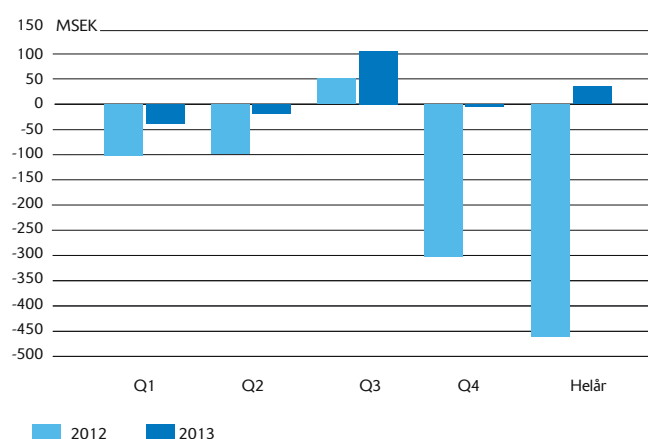
Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -364 miljoner kronor (-408) varav -295 miljoner kronor avser nettoinvesteringar i finansiella tillgångar.

Totalt uppgick periodens kassaflöde till 108 miljoner kronor (-137).

### Orderingång och orderstock



### Rörelseresultat



### Förvärv och avyttringar

Inga förvärv eller avyttringar har skett under verksamhetsåret 2013.

### Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 100 miljoner kronor (68) och byggnader och mark till 14 miljoner kronor (11). Ökningen av investering i maskiner och inventarier mot föregående år avser främst investering i ett nytt asfaltverk. Försäljning av anläggningstillgångar uppgick till 45 miljoner kronor (34).

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

#### Riskhantering

Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker. Standardiseringen är låg och projektens förutsättningar, storlek och utformning varierar för varje uppdrag. Detta gör att entreprenadbranschen, ur ett riskperspektiv, skiljer sig från exempelvis tillverkningsindustrin.

Av Svevias kärnverksamheter utgör anläggning och drift 90 procent av verksamheten medan resterande del utgörs av industriell verksamhet. Av dessa är det framförallt inom anläggning som risker föreligger.

Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen. Detta arbetssätt är inarbetat i företagets ledningssystem "Vårt arbetssätt".

#### Operativa risker

Med operativa risker avses främst risker kopplade till projekten, så kallade projektrisker. De operativa riskerna är de dominerande riskerna i Svevia. Rutinen för hur riskerna hanteras beskrivs i:

- Ledningssystemet, där såväl kontrollpunkter som rutiner, checklistor med mera finns dokumenterade.
- En tydlig delegationsordning är implementerad gällande rätt att lämna anbud med obligatoriska genomgångar beroende på anbudets storlek.
- Kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor och validering av platschefers kompetens sker genom diplomering av platschefer.

#### Efterlevnadsrisker

Svevia ska följa lagar avseende miljö, arbetsförhållanden, beskattning och anställningsförhållanden. Koncernen har etablerat interna regelverk och instruktioner som stöd för ledning och medarbetare i företaget.

Under året har fokus lagts på affärsetik. Medarbetare har genomgått utbildning och affärsetik har varit på agendan på flertalet interna chefs- och divisionsmöten. Svevia har också en whistleblower-funktion.

#### Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

### Pågående rättsprocesser och tvister

Svevia är part i pågående rättsprocesser och tvister. Dessa har uppstått som en del av den dagliga affärsverksamhet som Svevia bedriver. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser och tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Utöver gjorda bedömningar förväntas ingen pågående rättsprocess eller tvist ha väsentlig negativ effekt på Svevias finansiella ställning och resultat.

### Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia 2 113 årsmedelantal anställda. Under 2013 fortsatte arbetet med det sparprogram som påbörjades 2012. Ett flertal olika åtgärder har genomförts för att förbättra lönsamheten, bland annat har organisatoriska förändringar inom division Anläggning och division Beläggning genomförts. Division Anläggning har stärkt sin lokala närvaro och det lokala ledarskapet genom att bilda tre regioner och införa tre nya befattningar som regionchefer. För medarbetarna har detta inneburit ett närmare och lokalt ledarskap vilket skapat förutsättningar för ett effektivt ledarskap inom samtliga chefsnivåer. Division Beläggning har förstärkt med tre avdelningar och fler arbetschefsområden för att bättre följa affärsflödet.

I enlighet med strategin vid bolagiseringen genomfördes 1 oktober 2013 ett byte av arbetsgivarorganisation till Sveriges Byggindustrier (BI). Bytet till BI är ett viktigt led för jämförbara anställningsvillkor med branschen i övrigt vilket ger en sund konkurrens. Bytet innebär nya huvudavtal med förändrade pensionssystem och försäkringslösningar vid uppsägning. Nya huvudavtal har även påverkat de allmänna villkoren i Svevias lokala avtal. För anställda i Svevia AB regleras nu anställningsvillkoren genom avtal mellan Sveriges Byggindustrier och deras centrala avtalsparter. Övergången har krävt ett intensivt arbete med implementering av nya kollektivavtal.

I övrigt har fokus varit på bemanningsfrågor med både rekrytering och övertalighet. För att säkerställa den långsiktiga kompetensförsörjningen arbetar Svevia kontinuerligt med kompetensutveckling, successionsplanering, rekrytering och omställningsarbete. För att attrahera nya medarbetare fortsätter Svevia bygga ett starkt varumärke och kommunicera vårt arbetsgivarerbjudande genom rekryteringskampanjer, aktiviteter på skolor och deltagande på arbetsmarknadsdagar med mera.

Svevia lanserade 2012 ett traineeprogram för civilingenjörer som ett led i chefs- och specialistförsörjningen. Traineeprogrammet har framskridit med stor framgång. Första kullen T1 är i slutskedet av det 18-månader långa programmet. Andra kullen T2 är på väg att utvärderas inför provanställningstidens utgång och rekryteringen till tredje omgången har påbörjats.

Med syfte att följa upp hur nyanställda nyckelkompetenser upplever Svevia som arbetsgivare, infördes under 2013 en mätning av New Employee Index (NEI). Informationen ger Svevia möjlighet att snabbt åtgärda eventuella brister i respektive nyanställds introduktion.



All företagsgemensam utbildning sker inom ramen för Svevia Akademien. Varje år genomförs ett stort antal yrkesinriktade utbildningar, kravkurser samt internutbildningar inom de områden där det råder brist på kompetens. Under 2013 har ett flertal viktiga utbildningsinsatser gjorts, exempelvis obligatoriska webbutbildningar inom miljö, arbetsmiljö samt en etikutbildning "Sunda affärer".

Ett bra ledarskap är en förutsättning för ett framgångsrikt företag. Svevia satsar genom Svevia Akademien på att utveckla sina ledare och genomför ledarskapsprogram för befintliga och potentiella chefer på olika nivåer. Omgång nummer två av Sveglias platschefsprogram är igång och ett program för blivande arbetsledare inom division Drift har startats. Vidare går cirka 30 adepter ett mentorprogram under 2013. All ledarutveckling sker utifrån Sveglias ledarskapsmodell.

Sveglias sjukfrånvaro ligger på 2,8 procent (2,6). Sveglias hälsoarbete handlar om att arbeta strategiskt och långsiktigt med förebyggande, hälsofrämjande och rehabiliterande insatser. Svevia genomför regelbundna hälsokartläggningar, erbjuder varje medarbetare ett friskvårdsbidrag och inom ramen för Svevia Fritid arrangeras olika aktiviteter för att stärka teamkänslan mellan medarbetare i Svevia.

Svevia har en Jämställdhets- och mångfaldspolicy samt handlingsplan. Jämställdhet och mångfald ska vara ett självklart och naturligt inslag i verksamheten och innebära att alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden.

### Miljöinformation

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus- och bergtakter. Tillstånd söks löpande under året av Sveglias råvarugrupp för de platser som bedöms som strategiska för entreprenadverksamheten. Typiska emissioner från taktverksamheten är buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttaget. Kopplat till taktverksamheten är även mobila asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. I norra Sverige har koncernen två tillståndspliktiga anläggningar och i mellersta och södra Sverige tre anmälningspliktiga verksamheter. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Det arbetet utförs av en nationell saneringsgrupp som till sin hjälp har ett antal behandlingsytor från Svappavaara i norr till Ystad i söder. Anpassade kontrollprogram bidrar till att övervaka så att det inte sker någon otillåten spridning av föroreningar från verksamheten. Påverkan på den yttre miljön från ytorna kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvattnet som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del.

### Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. Omsättningen uppgick under perioden till 6 968 miljoner kronor (7 107) och resultatet till -143 miljoner kronor (-168). I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning.

### Styrelsearbete

Styrelsen består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter för dessa. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen men närvarar regelmässigt vid dess sammanträden, normalt som föredragande. Vid styrelsemötena äger även suppleanterna närvaro- och yttranderätt.

Under 2013 hölls elva sammanträden.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framförallt division Anläggning. Även frågor rörande tillväxt, omkostnadsnivåer och kapitalbindning har behandlats.

I enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning har Svevia avgivit en bolagsstyrningsrapport som presenteras på sidorna 30–33.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 6.

För 2014 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

### Finansiella mål

De ekonomiska måltalen är av långsiktig karaktär och ska därmed gälla över tid snarare än för varje enskilt år.

De ekonomiska måltalen är enligt följande:

Soliditet: lägst 30 procent

Avkastning eget kapital: 13 procent

Utdelningspolicy: 50-75 procent av årets vinst efter skatt

### Kapitalhantering och utdelningsförslag

Svevias soliditetsmål, 30 procent, har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen uppgå till 50–75 procent av koncernens vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att ingen utdelning för räkenskapsåret 2013 ska utgå.

### Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 309 068 592 kronor, överförs i ny räkning.

### Aktien

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

### Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling

Svevia har erhållit följande större uppdrag efter årets utgång, vilka visar på den bredd i såväl kund som typ av uppdrag som koncernen har:

- Svevia har fått förtroendet att sköta sommar- och vinterunderhåll av statliga vägar i olika delar av Sverige, bland annat sydvästra Värmland, Piteå, Lycksele samt Skara. Kund är Trafikverket.
- Svevia har fått uppdraget att förbereda exploateringsområdet Södra Råbylund i Lunds kommun genom att anlägga gator för byggtrafik samt utföra belysningsarbeten samt arbeten för vatten och avlopp. Förutom gator inom området omfattar uppdraget även vatten och avlopp, anläggande av en park med multisportarena och stadslekplats samt schaktarbeten i framtida Råbysjön. Kund är Lunds kommun.

Vår syn på den framtida utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet.

### Årsstämma och årsredovisning

Svevia ABs årsstämma äger rum 25 april 2014 på Hemvärnsgatan 15, Solna.

Årsredovisningen publiceras på Svevias webbplats, [www.svevia.se](http://www.svevia.se), 27 mars 2014.



## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2013	2012
Nettoomsättning	3, 4	7 180	7 158
Kostnader för produktion	6,7,8	-6 746	-7 209
<i>Bruttoresultat</i>		434	-51
Försäljnings- och administrationskostnader	5,6,7,8	-430	-428
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar		31	18
<i>Rörelseresultat</i>	3	35	-461
Finansiella intäkter		42	40
Finansiella kostnader		-2	-2
<i>Finansnetto</i>	9	40	38
<b>Resultat före skatt</b>		<b>75</b>	<b>-423</b>
Skatt på årets resultat	10	-18	103
<b>Årets resultat</b>		<b>57</b>	<b>-320</b>
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,14	-0,80
Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken			

## Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2013	2012
Årets resultat	57	-320
<b>Övrigt totalresultat*:</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	7	9
Skatt	-2	-2
Omräkningsdifferenser	0	0
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	5	7
<b>Summa totalresultat</b>	<b>62</b>	<b>-313</b>

\*Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat

# Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Goodwill	11	213	213
Övriga immateriella tillgångar	11	-	1
Byggnader och mark	12	390	394
Maskiner och inventarier	13	358	378
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15,21,22	1 151	840
Uppskjuten skattefordran	16	16	35
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>2 128</i>	<i>1 861</i>
Material och varulager	17	221	199
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	148	124
Kundfordringar	19, 21,22	1 217	1 511
Övriga kortfristiga fordringar		11	45
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	25	25
Derivat	15,21,22	1	-
Likvida medel	21,22,25,28	109	1
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>1 732</i>	<i>1 905</i>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		9	4
Balanserat resultat		-221	-278
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	<i>985</i>	<i>923</i>
Derivat	15,21,22	4	-
Övriga avsättningar	24	216	187
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<i>220</i>	<i>187</i>
Kortfristig skuld till kreditinstitut	25	-	20
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 210	1 199
Leverantörsskulder	21	626	563
Övriga kortfristiga skulder		119	110
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	487	562
Derivat	15,21,22	-	1
Övriga avsättningar	24	213	201
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 655</i>	<i>2 656</i>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>3</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>
Eget kapital per aktie, SEK		2,47	2,31
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda panter		Inga	Inga
Eventualförpliktelser		0	0



## Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2012-01-01	399	798	-3	42	1 236
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-320	-320
<b>Övrigt totalresultat</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-	-	9	-	9
Skatt	-	-	-2	-	-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			7	-	7
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	7	-320	-313
<b>Utgående balans 2012-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>4</b>	<b>-278</b>	<b>923</b>
Ingående balans 2013-01-01	399	798	4	-278	923
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	57	57
<b>Övrigt totalresultat</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-	-	7	-	7
Skatt	-	-	-2	-	-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	5	-	5
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	5	57	62
<b>Utgående balans 2013-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>9</b>	<b>-221</b>	<b>985</b>

# Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2013	2012
Resultat före skatt		75	-423
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	28	127	188
Betald skatt		1	-
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		203	-235
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-22	-11
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		303	117
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		8	380
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		289	486
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>492</b>	<b>251</b>
Investering byggnad och mark		-14	-11
Investering maskiner och inventarier		-100	-68
Försäljning byggnad och mark		21	17
Försäljning maskiner och inventarier		24	17
Investering i finansiella tillgångar		-1 312	-969
Försäljning av finansiella tillgångar		1 017	606
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-364</b>	<b>-408</b>
Nyupptagna lån (+)/amorterade lån (-)		-20	20
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-20</b>	<b>20</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>108</b>	<b>-137</b>
Likvida medel vid årets början		1	138
Likvida medel vid årets slut	28	109	1

## Förändring i räntebärande medel

MSEK	2013	2012
Ingående räntebärande medel	821	594
Kassaflöde från den löpande verksamheten	492	251
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande fordringar	-69	-44
Övriga förändringar i räntebärande tillgångar	17	20
<b>Utgående räntebärande medel</b>	<b>1 261</b>	<b>821</b>



# Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2013	2012
Nettoomsättning	4	6 968	7 107
Kostnader för produktion	6,7,8	-6 887	-7 002
<i>Bruttoresultat</i>		81	105
Försäljnings- och administrationskostnader	5,6,7,8	-409	-409
<i>Rörelseresultat</i>		-328	-304
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		151	163
Räntekostnader och övriga kostnader		-5	-58
<i>Finansnetto</i>	9	146	105
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-182</b>	<b>-199</b>
Skatt på årets resultat	10	39	31
<b>Årets resultat</b>		<b>-143</b>	<b>-168</b>

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är  
399 166 667 stycken

## Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2013	2012
Årets resultat	-143	-168
<b>Övrigt totalresultat*:</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	7	9
Skatt	-2	-2
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	5	7
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-138</b>	<b>-161</b>

\*Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat

# Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Goodwill	11	68	81
Övriga immateriella tillgångar	11	-	1
Byggnader och mark	12	35	23
Maskiner och inventarier	13	3	3
Aktier i dotterbolag	14	212	213
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15,21,22	1 151	840
Uppskjuten skattefordran	16	86	49
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>1 555</i>	<i>1 210</i>
Material och varulager	17	219	194
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	265	370
Kundfordringar	19,21,22	1 176	1 483
Fordringar hos koncernbolag	27	401	487
Övriga kortfristiga fordringar		11	45
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	18	15
Derivat	15,21,22	1	-
Likvida medel	21,22,25,28	109	1
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>2 200</i>	<i>2 595</i>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 755</b>	<b>3 805</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		<i>399</i>	<i>399</i>
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		9	4
Balanserat resultat		-354	-186
Årets resultat		-143	-168
<i>Summa fritt eget kapital</i>		<i>309</i>	<i>448</i>
<i>Summa eget kapital</i>	23	<i>708</i>	<i>847</i>
Derivat	15,21,22	4	-
Övriga avsättningar	24	216	185
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<i>220</i>	<i>185</i>
Kortfristig skuld till kreditinstitut	27	-	20
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 519	1 402
Leverantörsskulder	21,22	547	524
Övriga kortfristiga skulder		111	107
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	441	526
Derivat	15,21,22	-	1
Övriga avsättningar	24	209	193
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 827</i>	<i>2 773</i>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>3 755</b>	<b>3 805</b>
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda panter		Inga	Inga
Eventualförpliktelser		0	0

## Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2012-01-01	399	798	-3	-186	1 008
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-168	-168
<b>Övrigt totalresultat</b>					
Förändring fond för verkligt värde	-	-	9	-	9
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital	-	-	-2	-	-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	7	-	7
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	7	-168	-161
<b>Utgående balans 2012-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>4</b>	<b>-354</b>	<b>847</b>
Ingående balans 2013-01-01	399	798	4	-354	847
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-143	-143
<b>Övrigt totalresultat</b>					
Förändring fond för verkligt värde	-	-	7	-	7
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital	-	-	-2	-	-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	5	-	5
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	5	-143	-138
<b>Utgående balans 2013-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>9</b>	<b>-497</b>	<b>708</b>



# Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2013	2012
Resultat före skatt		-182	-199
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	28	-42	48
Betald skatt		-	-
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		-224	-151
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-25	-29
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		615	254
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		59	138
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		649	363
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>425</b>	<b>212</b>
Investering byggnad och mark		-13	-5
Investering maskiner och inventarier		-1	-4
Nyemission och bolagsbildning		-	-79
Försäljning byggnad och mark		0	-
Investering i finansiella tillgångar		-1 312	-969
Försäljning av finansiella tillgångar		1 017	606
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-309</b>	<b>-451</b>
Erhållna koncernbidrag		12	91
Nyupptagna lån (+)/amorterade lån (-)		-20	20
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-8</b>	<b>111</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>108</b>	<b>-128</b>
Likvida medel vid årets början		1	129
Likvida medel vid årets slut	28	109	1

## Förändring i räntebärande medel

MSEK	2013	2012
<b>Ingående räntebärande medel</b>	<b>821</b>	<b>585</b>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	425	212
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande fordringar	-14	-87
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande skulder	12	91
Övriga förändringar i räntebärande tillgångar/skulder	17	20
<b>Utgående räntebärande medel</b>	<b>1 261</b>	<b>821</b>

## Noter

### Not 1 | Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Hemvärnsgatan 15), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2013 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 26 mars 2014. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 25 april 2014 för fastställelse.

### Not 2 | Redovisningsprinciper

#### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

IFRS tillämpas från den 1 januari 2011. Övergången till IFRS har skett enligt IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskäl.

#### Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2013

International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förtidstillämpning har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

IFRS 7 Finansiella instrument: upplysningar. Ändringarna i IFRS 7 har inneburit ökade upplysningskrav vid kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Koncernen har inga derivatinstrument vilka omfattas av nettingsavtal.

IFRS 13 Värdering till verkligt värde. I enlighet med IFRS 13 Värdering till verkligt värde värderas i koncernen både finansiella och icke finansiella poster till verkligt värde där IFRS standarder kräver eller tillåter redovisning till verkligt värde. Verkligt värde definieras som det pris som skulle erhållas vid en försäljning av en tillgång eller den ersättning som skulle erläggas för att överföra en skuld i en normal transaktion mellan marknadsaktörer vid värderingstidpunkten s.k exit price. För mer information om koncernens värdering av finansiella och icke finansiella poster se respektive avsnitt nedan.

#### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft än

IFRS som börjar gälla från och med 1 januari 2014 och senare:

IFRS 10 Koncernredovisning, syftet med denna standard är att fastställa när ett företag har bestämmande inflytande över ett eller flera företag för att upprätta koncernredovisning. Standarden bygger på redan existerande principer och ger ytterligare vägledning vid fastställandet av bestämmande infly-

tande. Denna standard bedöms inte få någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

IFRS 12 upplysningar om andelar i andra företag, syftet med standarden är att lämna upplysningar kring andelar i andra företag för att underlätta i bedömningen av risker i ägandet samt påverkan på företagets finansiella ställning, resultat och kassaflöden. Denna standard bedöms inte få någon påverkan på de finansiella rapporterna, moderbolaget äger i samtliga fall alla andelar direkt eller indirekt i de företag som omfattas av koncernredovisningen.

Företagsledningens bedömning är att övriga standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2014 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

#### Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

#### Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänfödda till kassaflödessäkringar.

#### Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

#### Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

#### Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

#### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande menas att koncernen har rätt att utforma finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering.

#### Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som upp-

står vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

### Rapportering för segment

Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare.

Svevias rörelsesegment utgörs av tre divisioner: Anläggning, Drift och Beläggning. Svevia bedriver även verksamhet i Norge, dess organisatoriska tillhörighet faller under division Drift.

Operativt ansvariga personer för dessa segment ingår i koncernledningen och uppföljning av segmentens resultat görs månatligen. Koncernledningen utgör Svevias högste verkställande beslutsfattare med den verkställande direktören som chef.

Alla delar av bolaget ingår inte i segmenten, endast de verksamheter som faller inom ramen för gällande kvantitativa gränsvärden särredovisas som eget segment. Övriga verksamheter summeras i kolumnen Övriga segment, tillsammans med kostnader för huvudkontoret. Skatter och andra koncerngemensamma poster ingår likaledes i kolumnen Övriga segment. Koncernelimineringar samt bolagsinterna elimineringar ingår i kolumnen Elimineringar.

I de redovisade segmentens balanser ingår inte ofördelade tillgångar och ofördelade skulder såsom låneskulder och skatter. Den förvärvsgoodwill som uppstod vid bolagiseringen är fördelad på dess kassagenererande enhet.

Internprissättning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

### Intäktsredovisning

#### Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. Hyresintäkter fördelas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, t ex försäljning grus, redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det senare uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp för vilket betalning inte längre är sannolikt som en kundförlust istället för som en justering av det intäktsbelopp som ursprungligen redovisats.

#### Entreprenadavtal

Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak på basis av projektkostnader i förhållande till beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tillägsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Skillnaden mellan upparbetad projektintäkt och ännu ej fakturerat belopp redovisas som tillgång (upparbetat men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. På motsvarande sätt redovisas skillnaden mellan fakturerat belopp och ännu ej upparbetad projektintäkt som skuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Kostnader för anbud aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. Anbudskostnader som uppstått under samma kvartal som uppdraget erhållits, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 6.

### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

### Utgifter vid avslutad anställning

#### För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 18 månader. Vice vd och övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd och övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

### Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänförs till.

### Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bok-



Forts. not 2

slutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis.

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt övriga immateriella tillgångar vilka är hänförliga till nyttjanderättsstärkta.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuell nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Övriga immateriella tillgångar skrivs av i takt med substansuttaget för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 11.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period då de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjande-

period och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

### Nyttjandeperiod

Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner och inventarier	3–9 år

Grus och bergtakter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

### Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

### Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

I koncernen förekommer endast operationella leasingavtal. Leasingavgifterna vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

### Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick.

Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav, kund- och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

## Forts. not 2

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Verkligt värde är det belopp till vilken en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattning till verkligt värde.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

### *Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet*

Denna grupp avser finansiella tillgångar och skulder som antingen ses som att de innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället identifieras som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångar och skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar respektive kortfristiga skulder om de antingen innehas för handel eller förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen. Tillgångarna/skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Likvida medel vilket inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

### *Investeringar som hålls till förfall*

Tillgångar som hålls till förfall är tillgångar som inte är derivat med fastställda eller fastställbara betalningar och fastställd löptid som avses att hållas till förfall. I de fall tillgångens förfalltidpunkt vid anskaffningstillfället är mindre än 12 månader klassificeras tillgången som omsättningstillgång. Finansiella tillgångar som hålls till förfall värderas till upplupet anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

### *Lånefordringar och kundfordringar*

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar. Värdering görs till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Kundfordringar redovisas till nominellt värde baserat på dessa balansposters korta förfalltid och låga riskprofil.

Lånefordringar i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

### *Finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning*

Finansiella tillgångar kategoriserade som tillgängliga för försäljning redovisas initialt till anskaffningsvärde. Värdering av tillgångarna sker till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i verkligt värde redovisas mot övrigt totalresultat.

### *Övriga finansiella skulder*

I denna kategori ingår checkräkningskredit samt leverantörsskulder. Leverantörsskulders löptid är kort och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfalltid och låga riskprofil. Redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde.

### *Derivat och säkringsredovisning*

Säkringsredovisning tillämpas på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen.

Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 21.

### **Effekter av ändrade valutakurser**

#### *Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

#### *Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK) vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkt- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt

*Forts. not 2*

att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

**Resultat per aktie**

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

**Händelser efter balansdagen**

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar så kommer upplysningar att lämnas i not samt i förvaltningsberättelse.

**Kritiska uppskattningar och bedömningar**

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

*Successiv vinstavräkning*

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, d.v.s utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäcks-/kostnadsrapportering finns i koncernen.

Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en allt högre organisatorisk nivå. Principer för intäcksredovisning finns beskrivna ovan.

*Twister*

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

*Goodwill*

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Uppskattningar görs om framtida förhållanden vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet.

**Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

*Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt ikraft*

Företagsledningens bedömning är att ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2014 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

*Koncernbidrag*

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterbolag, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en finansiell intäkt.

*Intäcksredovisning entreprenaduppdrag*

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden vid redovisning av projektintäkter för entreprenaduppdrag. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

*Dotterföretag*

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

*Immateriella tillgångar*

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Övriga immateriella tillgångar skrivs av i takt med substansuttaget.

*Obeskattade reserver*

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.



## Not 3 | Segmentredovisning

Svevia bedriver verksamhet i Sverige och Norge. Verksamheten är organiserad i fyra divisioner: Anläggning, Drift, Beläggning samt Maskin och Fastighet. I segmentsredovisningen redovisas Maskin och Fastighet tillsammans med centrala serviceenheten under Övriga verksamhetsområden. Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och

rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernledningen utgör Svevias högste verkställande beslutsfattare med den verkställande direktören som chef. Divisionerna bedriver olika typer av verksamheter. Internprissättning sker på marknadsmässiga grunder. Koncernintern vinst elimineras.

### Resultaträkning koncernen

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Nettoomsättning externt	2 718	2 702	3 336	3 461	1 002	880	124	115	-	-	7 180	7 158
Nettoomsättning internt	20	29	128	177	579	589	500	572	-1 227	-1 367	-	-
<i>Nettoomsättning</i>	<i>2 738</i>	<i>2 731</i>	<i>3 464</i>	<i>3 638</i>	<i>1 581</i>	<i>1 469</i>	<i>624</i>	<i>687</i>	<i>-1 227</i>	<i>-1 367</i>	<i>7 180</i>	<i>7 158</i>
Kostnader för produktion	-2 685	-3 054	-3 285	-3 488	-1 496	-1 474	-512	-557	1 232	1 364	-6 746	-7 209
<i>Bruttoresultat</i>	<i>53</i>	<i>-323</i>	<i>179</i>	<i>150</i>	<i>85</i>	<i>-5</i>	<i>112</i>	<i>130</i>	<i>5</i>	<i>-3</i>	<i>434</i>	<i>-51</i>
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-	-	-	1	-	-	31	17	-	-	31	18
Försäljnings- och administrationskostnader	-129	-147	-135	-140	-57	-56	-104	-88	-5	3	-430	-428
<i>Rörelseresultat</i>	<i>-76</i>	<i>-470</i>	<i>44</i>	<i>11</i>	<i>28</i>	<i>-61</i>	<i>39</i>	<i>59</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>35</i>	<i>-461</i>
Finansnetto externt											42	40
Finansnetto internt											-2	-2
<i>Resultat före skatt</i>											<i>75</i>	<i>-423</i>

Intäkter från externa kunder härrör främst från vår kärnverksamhet inom drift och anläggning.

Den största kunden står för 59 procent (63) av intäkterna, någon övrig kundkoncentration föreligger inte.

### Balansräkning koncernen, 2013-12-31 och 2012-12-31

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Fördelade tillgångar	621	840	799	831	368	361	1 733	1 841	-922	-948	2 599	2 925
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	-	-	1 261	841	-	-	1 261	841
<i>Summa tillgångar</i>	<i>621</i>	<i>840</i>	<i>799</i>	<i>831</i>	<i>368</i>	<i>361</i>	<i>2 994</i>	<i>2 682</i>	<i>-922</i>	<i>-948</i>	<i>3 860</i>	<i>3 766</i>
Fördelade skulder	996	1 095	1 149	981	443	383	852	826	-839	-857	2 601	2 428
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-	-	274	415	-	-	274	415
<i>Summa skulder</i>	<i>996</i>	<i>1 095</i>	<i>1 149</i>	<i>981</i>	<i>443</i>	<i>383</i>	<i>1 126</i>	<i>1 241</i>	<i>-839</i>	<i>-857</i>	<i>2 875</i>	<i>2 843</i>
Investeringar i:												
Materiella anläggningstillgångar	-	-	-3	-5	-9	-5	-102	-69	-	-	-114	-79
Avskrivningar och nedskrivningar	-1	-1	-2	-1	-2	-5	-118	-131	-	-	-123	-138

Forts. not 3

**Kassaflöde koncernen**

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Resultat före skatt	-76	-470	44	11	28	-61	79	97	-	-	75	-423
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	-4	75	-1	-2	-6	70	138	45	-	-	127	188
Betald skatt	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
Förändring i rörelsekapital	123	168	168	280	67	22	-68	16	-1	-	289	486
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>	43	-227	211	289	89	31	150	158	-1	-	492	251
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-	-3	-3	-8	-5	-58	-37	-	-	-69	-45

**Not 4 | Nettoomsättning**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Entreprenader	6 631	6 681	6 544	6 747
Tjänster	151	94	74	26
Varuförsäljning	362	350	350	334
Hysesintäkter	36	33	-	-
<b>Summa</b>	<b>7 180</b>	<b>7 158</b>	<b>6 968</b>	<b>7 107</b>

**Not 5 | Försäljnings- och administrationskostnader**

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Goodwillavskrivningar	-	-	13	14
Personalkostnader	341	378	341	377
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	89	50	55	18
<b>Summa</b>	<b>430</b>	<b>428</b>	<b>409</b>	<b>409</b>

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

Deloitte AB, revisionsuppdrag	2	2	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	1	1	1	1
EY, övrig revisionsverksamhet	1	-	1	-
<b>Summa ersättning till revisionsföretag</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

## Not 6 | Medarbetare

### Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

TSEK	2013		2012	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	895 494	406 258	1 038 512	467 906
– varav pensionskostnader		(124 556)		(143 388)
Dotterföretag	81 063	26 923	23 186	7 207
– varav pensionskostnader		(3 421)		(976)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>976 557</b>	<b>433 181</b>	<b>1 061 698</b>	<b>475 113</b>

### Löner och andra ersättningar till styrelse, vd och övriga anställda

TSEK	Styrelse och vd	2013		Styrelse och vd	2012	
		Övriga anställda	Totalt		Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	8 623	886 871	895 494	5 870	1 032 642	1 038 512
Dotterbolag						
Sverige	-	73 256	73 256	-	19 277	19 277
Norge	521	6 766	7 287	-	3 391	3 391
Polen	-	520	520	-	518	518
<i>Dotterbolag totalt</i>	<i>521</i>	<i>80 542</i>	<i>81 063</i>	<i>-</i>	<i>23 186</i>	<i>23 186</i>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>9 144</b>	<b>967 413</b>	<b>976 557</b>	<b>5 870</b>	<b>1 055 828</b>	<b>1 061 698</b>

### Ersättningar till styrelse

TSEK	2013			2012		
	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa
Ehrlén, Olof, styrelsens ordförande invald 2013	267	27	294	-	-	-
Rogestam, Christina, styrelsens ordförande invald 2008, avgång 2013	133	13	146	400	40	440
Bengtsson, Börje, ledamot invald 2013	133	20	153	-	-	-
Bådholm, Christer, ledamot invald 2008, avgång 2013	67	10	77	200	30	230
Gideon, Pia, ledamot, invald 2008	200	30	230	200	30	230
Hallander-Larsson, Marie, ledamot, invald 2013	133	-	133	-	-	-
Jönsson, Patrik ledamot, invald 2008, avgång 2013*	-	-	-	-	-	-
Reinius, Richard, ledamot, invald 2013*	-	-	-	-	-	-
Salmén, Ola, ledamot, invald 2008	200	20	220	200	20	220
Trouvé, Johan, ledamot, invald 2010	200	30	230	200	30	230
Zetterdahl, Ann-Catrine, ledamot, invald 2012	200	-	200	133	-	133
Dahlberg, Christer, arbetstagarrepresentant, utsedd 2010	-	-	-	-	-	-
Salkert, Jan, arbetstagarrepresentant, utsedd 2009	-	-	-	-	-	-
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 533</b>	<b>150</b>	<b>1 683</b>	<b>1 333</b>	<b>150</b>	<b>1 483</b>

\*anställd inom Regeringskansliet

#### Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot verifierad självkostnad. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.



Forts. not 6

**Ersättningar till ledande befattningshavare, 2013**

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Torell, Torbjörn vd	3 880	63	1 146	5 089
Elfner, Anders vice vd tillträde 2013-02	2 389	55	754	3 198
Ahadi, Mansour tf tom 2013-02	154	6	19	179
Boman, Erik	1 325	61	172	1 558
Dahlin, Emil	950	56	124	1 130
Gunnberg, Svein	1 040	49	135	1 224
Gustafsson, Anders tillträde 2013-03	1 287	47	169	1 503
Lenkel, Pia	979	47	127	1 153
Lundman, Erik	1 082	49	140	1 271
Neving, Åsa	1 441	59	186	1 686
Sandström, Charlotte	795	40	103	938
Scherman, Dennis	1 204	-	158	1 362
Öberg, Olle	1 580	62	204	1 846
<b>Summa</b>	<b>18 106</b>	<b>594</b>	<b>3 437</b>	<b>22 137</b>

**Ersättningsutskottets arbete**

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

**Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

**Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag**

Vd och vice vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 18 månader. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s och vice vd:s pensionsplan motsvarande 30 procent av lön. Vd och vice vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången

av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handels tilläggspension.

**Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)**

	2013			2012		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	233 (12%)	1 704 (88%)	1 937	260 (11%)	2 028 (89%)	2 288
Dotterbolag						
Sverige	0 (0%)	155 (100%)	155	0 (0%)	67 (100%)	67
Norge	3 (16%)	16 (84%)	19	2 (29%)	5 (71%)	7
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
<i>Totalt dotterbolag</i>	<i>5 (3%)</i>	<i>171 (97%)</i>	<i>176</i>	<i>4 (6%)</i>	<i>72 (94%)</i>	<i>76</i>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>238 (11%)</b>	<b>1 875 (89%)</b>	<b>2113</b>	<b>264 (11%)</b>	<b>2 100 (89%)</b>	<b>2 364</b>

**Styrelse och företagsledning, antal (%)**

	2013		2012	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (38%)	5 (62%)	3 (43%)	4 (57%)
Företagsledning	3 (25%)	9 (75%)	3 (25%)	9 (75%)

## Not 7 | Avskrivningar och nedskrivningar

### Avskrivning enligt plan fördelad per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Kostnader för produktion	122	131	3	2
Försäljnings- och administrationskostnader	-	-	13	14
<b>Summa</b>	<b>122</b>	<b>131</b>	<b>16</b>	<b>16</b>

### Nedskrivningar fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Kostnader för produktion	2	7	-	2
Försäljnings- och administrationskostnader	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

## Not 8 | Leasing

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalkyror och maskiner.

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 154 (148) MSEK i koncernen och 97 (93) MSEK i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Framtida minimileaseavgifter:				
Inom ett år	77	88	60	68
Mellan 1 år och 5 år	73	50	30	46
Senare än 5 år	-	-	18	26
<b>Summa</b>	<b>150</b>	<b>138</b>	<b>108</b>	<b>140</b>

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 27 (20) MSEK.

## Not 9 | Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Finansiella intäkter</b>				
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	38	37	38	36
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	4	3	4	3
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	-	-	-	32
Erhållet koncernbidrag	-	-	98	92
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>151</b>	<b>163</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader och liknande kostnader, extern	-2	-2	-2	-2
Räntekostnader och liknande kostnader, intern	-	-	-3	-56
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>-5</b>	<b>-58</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>146</b>	<b>105</b>
<b>Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering</b>				
Finansiella tillgångar som innehas till förfall	3	-	3	-
Finansiella tillgångar som kan säljas	26	27	26	26
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	13	13	122	137
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-2	-2	-5	-58
<b>Finansnetto</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>146</b>	<b>105</b>

## Not 10 | Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Aktuell skatt</b>	-	-	-	-
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-57	72	-	-
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	39	31	39	31
<i>Uppskjuten skatt</i>	-18	103	39	31
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-18</b>	<b>103</b>	<b>39</b>	<b>31</b>

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2013 %	Belopp	2012 %	Belopp	2013 %	Belopp	2012 %	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>								
Resultat före skatt		75		-423		-182		-199
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	-17	26,3	111	22,0	40	26,3	52
Skatteeffekt temporära skillnader där uppskjuten skatt ej bokförts		-		-		-		-
Skatt avseende tidigare taxering		-		-		-		-
Justering pga ändrad skattesats		-	-1,6	-7		-	-5,0	-10
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader, ej skattepliktiga intäkter	2,0	-1	-0,2	-1	-0,6	-1	-5,5	-11
Övrigt		-		-		-		-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>24,0</b>	<b>-18</b>	<b>24,5</b>	<b>103</b>	<b>21,4</b>	<b>39</b>	<b>15,8</b>	<b>31</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital</b>				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	3	2	3	2
<b>Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>



## Not 11 | Immateriella tillgångar

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Övriga immateriella tillgångar	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>								
Vid årets början	213	213	1	1	135	135	1	1
Investeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	213	213	1	1	135	135	1	1
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>								
Vid årets början	-	-	0	0	-54	-40	0	0
Avskrivningar	-	-	-1	0	-13	-14	-1	0
Vid årets slut	-	-	-1	0	-67	-54	-1	0
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Återvinningstid		Återvinningstid		Återvinningstid		Återvinningstid	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Återvinningstid 1 år	-	-	-	0	13	14	-	0
Återvinningstid > 1 år	213	213	-	1	55	67	-	1

### Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Per april månad 2012 genomfördes en omorganisation som bildade divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Maskin och Fastighet redovisas under övriga verksamhetsområden. Till följd av detta har en ny fördelning av förvärvsgoodwill beräknats baserad på ursprungsfördelningen vid bolagiseringen februari månad 2009.

### Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2013-12-31	2012-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	26	26
Övriga verksamhetsområden	78	78
	<b>213</b>	<b>213</b>

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Tillväxttakt som har använts för de perioder som inte täckts av prognosperioden uppgår till 2 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta om 10(10) procent.

## Not 12 | Byggnader och mark

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	437	439	37	32
Investeringar	14	11	13	5
Utrangering/avyttring	-9	-13	-	-
Vid årets slut	442	437	50	37
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-34	-26	-5	-3
Avskrivningar	-9	-9	-1	-2
Utrangering/avyttring	1	1	-	-
Omklassificering	-	-	-	-
Vid årets slut	-42	-34	-6	-5
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	-9	-7	-9	-7
Nedskrivning	-1	-2	-	-2
Vid årets slut	-10	-9	-9	-9
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>				
	<b>390</b>	<b>394</b>	<b>35</b>	<b>23</b>
- varav mark	152	155	26	23

Åtagande för framtida investeringar i Byggnad och mark är 16 (8) MSEK. Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 33 (36) MSEK. Den totala summan, 49 (44) MSEK, ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i Redovisat värde vid årets slut med 24 (23) MSEK. Avskrivning sker i takt med substansuttag, 2 (1) MSEK detta år.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Återvinningstid 1 år	9	9	2	2
Återvinningstid > 1 år	381	385	33	21

## Not 13 | Maskiner och inventarier

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	838	777	4	-
Investeringar	101	68	1	4
Utrangering/avyttring	-16	-7	-	-
Omräkningsdifferens	-1	-	-	-
<i>Vid årets slut</i>	<i>922</i>	<i>838</i>	<i>5</i>	<i>4</i>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-455	-336	-1	-
Avskrivningar	-113	-122	-1	-1
Utrangering/avyttring	10	3	-	-
<i>Vid årets slut</i>	<i>-558</i>	<i>-455</i>	<i>-2</i>	<i>-1</i>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	-5	-	-	-
Nedskrivningar under året	-1	-5	-	-
<i>Vid årets slut</i>	<i>-6</i>	<i>-5</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>358</b>	<b>378</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Större åtaganden för framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas. Nedskrivning har gjorts i dotterbolaget Svevia Maskin AB på maskiner.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
<b>Återvinningstid</b>				
Återvinningstid 1 år	113	122	1	1
Återvinningstid > 1 år	245	256	2	2

## Not 14 | Andelar i koncernföretag, moderbolaget

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Eget kapital, MSEK	Ägarandel/röstandel	Redovisat värde, MSEK
Wennerström i Järna AB	556395-3768	Solna	2 500	9	100%	9
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	0	100%	0
Svevia Maskin AB	556825-4352	Solna	40 050 000	120	100%	120
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	0	100%	0
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	3	100%	4
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	0	100%	0
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	4	100%	4
Svevia Entreprenad AB	556887-3904	Solna	50	0	100%	0
Svevia Försäkrings AB	516406-0880	Sthlm	75 000	75	100%	75
<b>Summa</b>						<b>212</b>

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/röstandel
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100%

### Förändring innehav dotterföretag:

Wennerström i Järna AB har under året överfört verksamheten till moderbolaget.



## Not 15 | Andra långfristiga värdepappersinnehav

### Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	2013-12-31	2012-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	840	456
Investeringar	1 312	969
Avyttringar	-1 017	-606
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	1	15
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	15	6
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 151</b>	<b>840</b>

### Specifikation av värdepapper koncernen/moderbolaget

MSEK	Redovisat värde	< 1 år	1-2 år	2-3år	>3 år	senaste förfalldatum om mer än 3 år
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>						
Svenska kreditinstitut	115	-	-	-	115	2013-03-28
Utländska kreditinstitut	344	-	51	-	293	2049-09-29
Noterade bolag, svenska	105	-	-	-	105	2020-10-29
Noterade bolag, utländska	370	5	14	-	351	2066-09-15
Övriga	217	3	-	50	164	2019-06-12
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 151</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>50</b>	<b>1 028</b>	

## Not 16 | Uppskjuten skattefordran/skuld

### Årets förändring, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	50	39	-	89
Skatt på finansiella tillgångar	-1	-	-2	-3
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Upparbetade intäkter	13	-52	-	-39
Obeskattade reserver	-14	-	-	-14
Justeringar enligt IFRS	-11	-5	-	-16
Övrigt	-2	-0	-	-1
<b>Netto, koncernen</b>	<b>35</b>	<b>-18</b>	<b>-2</b>	<b>16</b>

### Årets förändring, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	50	39	-	89
Skatt på finansiella tillgångar	-1	-	-2	-3
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>-2</b>	<b>86</b>

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppdrag.

Vid taxering 2014 återstår 371 (227) MSEK av det skattemässiga underskottet. 22,0 procent av beloppet har aktiverats som uppskjuten skattefordran. Prognoser framtagna i koncernen visar på framtida vinster.

Det skattemässiga underskottet kan utnyttjas under obegränsad tid.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkningsmetod för entreprenadavtal.

## Not 17 | Material och varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Råvaror och förnödenheter	219	195	219	193
Färdiga varor och handelsvaror	2	4	-	1
<b>Summa</b>	<b>221</b>	<b>199</b>	<b>219</b>	<b>194</b>

## Not 18 | Entreprenadavtal

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
<b>Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	1 569	835	1 891	1 665
Fakturering	-1 421	-711	-1 626	-1 295
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter</b>	<b>148</b>	<b>124</b>	<b>266</b>	<b>370</b>
<b>Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Fakturering	9 054	9 910	8 649	9 327
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	-7 843	-8 711	-7 130	-7 925
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter</b>	<b>1 210</b>	<b>1 199</b>	<b>1 519</b>	<b>1 402</b>

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgår till 6 631 (6 681) MSEK i koncernen.

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

## Not 19 | Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	1 489	1 743	1 445	1 715
Avgår reserverade kundfordringar	-272	-232	-269	-232
<b>Summa</b>	<b>1 217</b>	<b>1 511</b>	<b>1 176</b>	<b>1 483</b>
<b>Osäkra kundfordringar</b>				
Osäkra kundfordringar vid årets början	-232	-6	-232	-4
Konstaterade förluster	3	4	3	3
Återföring av tidigare reserveringar	95	6	95	4
Omklassificering från avsättningar	-	-89	-	-89
Årets reserveringar för osäkra kundfordringar	-138	-147	-135	-146
<b>Utgående balans</b>	<b>-272</b>	<b>-232</b>	<b>-269</b>	<b>-232</b>
<b>Åldersstruktur förfallna kundfordringar</b>				
1–30 dagar	52	260	41	253
31–60 dagar	85	-1	84	-1
61–90 dagar	6	6	6	6
>90 dagar	206	131	203	131

## Not 20 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	2	3	2	3
Förutbetalda hyror	5	6	2	2
Förutbetalda leasingavgifter	1	2	-	-
Upplupna intäktsräntor	6	3	6	3
Övrigt	11	11	8	7
<b>Summa</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>15</b>

## Not 21 | Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolagets finanssenhet.

Grundläggande princip för finanssenheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna. All upplåning och alla placeringar av överskottslikviditet, liksom valuta- och råvarusäkringar och valutaväxlingar, hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och oförutsedda utgifter. Med betalningsberedskap menas likvida medel eller möjligheten att omsätta placerade medel i god tid för att kunna möta sina betalningsåtaganden. För att säkra likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara god och likviditetsrisk låg.

Beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 (250) MSEK, varav utnyttjad 0 (20) MSEK.

### Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

#### Koncernen 2013-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
<b>Tillgångar</b>							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	8	750	393	1 151
Kundfordringar	1 015	119	8	75	-	-	1 217
Derivat	-	-	528	679	-	-	1 207
Likvida medel	109	-	-	-	-	-	109
<b>Skulder</b>							
Derivat	-68	-67	-140	-	-1 813	-2 074	-4 162
Leverantörsskulder	-612	-14	0	-	-	-	-626

#### Koncernen 2012-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
<b>Tillgångar</b>							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	40	731	69	840
Kundfordringar	1 222	148	14	127	-	-	1 511
Likvida medel	1	-	-	-	-	-	1
<b>Skulder</b>							
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-20	-	-	-	-	-	-20
Leverantörsskulder	-555	-8	-	-	-	-	-563



Forts. not 21

### Moderbolaget 2013-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
<b>Tillgångar</b>							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	8	750	393	1 151
Kundfordringar	982	111	8	75	-	-	1 176
Derivat	-	-	528	679	-	-	1 207
Likvida medel	109	-	-	-	-	-	109
<b>Skulder</b>							
Derivat	-68	-67	-140	-	-1 813	-2 074	-4 162
Leverantörsskulder	-535	-12	-	-	-	-	-547

### Moderbolaget 2012-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
<b>Tillgångar</b>							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	40	731	69	840
Kundfordringar	1 201	141	14	127	-	-	1 483
Likvida medel	1	-	-	-	-	-	1
<b>Skulder</b>							
Leverantörsskulder	-518	-6	-	-	-	-	-524
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-20	-	-	-	-	-	-20

#### Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernen ådrar sig ökade kostnader eller minskade intäkter till följd av förändrade räntevär. Exponeringen för ränterisk är i allt väsentligt förknippad med räntebärande tillgångar/skulder.

För att styra ränterisken sätts en målduration på 3 månader med tillåten fluktuation mellan 0 och 9 månader.

Vd har möjlighet att förlänga durationen upp till maximalt ett år.

Koncernen använder räntederivat, framförallt ränteswappar, för att hantera ränterisken och tillämpar säkringsredovisning för räntederivat.

Ineffektivitet av befintliga räntesäkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -3,4 (-0,1) MSEK. Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 10 (6,7) MSEK. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 10 (6,7) MSEK.

Se även nedanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

#### Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Obligationer	Koncernen 2013-12-31			Koncernen 2012-12-31			
		Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut
Inom ett år	80	746	235	0	-	817	-	20
1-2 år	13	-	-	-	3	-	-	-
2-3 år	118	-	-51	-	-	-	-	-
3-4 år	43	-	-43	-	9	-	-	-
4-5 år	45	-	-45	-	-	-	-	-
Om 5 år eller mer	106	-	-96	-	11	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>405</b>	<b>745</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>817</b>	<b>-</b>	<b>20</b>

#### Valutarisk

Svevia är valutaexponerat för både transaktionsrisk och balans-exponeringsrisk. Med transaktionsrisk avses effekten av valutakursförändringar på koncernens resultaträkning, dvs effekten av valutakurser på förväntade framtida kassaflöden.

Balans-exponeringsrisk avser risken att fluktuationer i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i

utländsk valuta. Balans-exponeringen minskas genom att finansiera tillgångar och skulder i samma valuta, när det är ekonomiskt fördelaktigt och möjligt. Eftersom koncernens verksamhet nästan uteslutande bedrivs i Sverige är denna mycket begränsad med undantag för den nyetablerade verksamheten i Norge samt ett antal valutakonton (NOK, DKK, EUR, USD) som hantearas av finanssenheten.

**Forts. not 21**

Då koncernens verksamhet nästan uteslutande sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Osäkrad valutariskexponering ska aldrig överstiga 50 MSEK på rullande tolv månader för koncernen.

Vid utgången av året uppgick transaktionsrisken till -115 (-100) MSEK, varav 100 procent (100) härstammar från EUR.

Vid utgången av året uppgick balansexponeringen till -26 (-14) MSEK, varav 86 procent (33) härstammar från NOK.

Av den totala valutaexponeringen var 62 procent (69) säkrad. Koncernen använder valutaderivat, framförallt valutaterminer, för att hantera valutakursrisken och tillämpar säkringsredovisning för valutaderivat.

Ineffektivitet av befintliga valutasäkringar är 0 (0) och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -0,7 (-0,2) MSEK.

Känslighetsanalys avseende valutafluktuationer visar att en förstärkning av den svenska kronan med 1 procentenhet skulle medföra en resultatförstärkning med 0,4 (0,3) MSEK. På motsvarande sätt skulle en kronförsvagning medföra ett minskat resultat med 0,4 (0,3) MSEK.

**Råvarurisk**

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning.

Konsumtionsprognoser tas fram för de viktigaste råvarorna. Prognos görs per råvara för de kommande 15 månaderna.

För att minimera volatiliteten är så kallad naturlig säkring önskvärd, dvs i första hand koppla projektens intäkter till relaterade kostnader via avtalsarrangemang såsom indexering eller "påslag".

Målet för säkringsandelen, beräknad i procent av nettopositionen, ska normalt motsvara 50 procent av de följande 12 månadernas exponering. Säkringsandelen får dock inte överstiga 100 procent.

Vid utgången av året var råvaruriskexponeringen 344 (312)

MSEK, varav 163 (72) MSEK var osäkrad.

Känslighetsanalys för prisfluktuationer avseende osäkrad riskexponering visar att en ökning av priset med 1 procentenhet för Svevias viktigaste råvaror bitumen, salt, eldningsolja och diesel skulle minska resultatet med 1,6 (0,7) MSEK. På motsvarande sätt skulle en minskning av priset med 1 procentenhet för dessa råvaror medföra en resultatförbättring med 1,6 (0,7) MSEK.

**Motpartsrisk**

Med motpartsrisk eller kreditrisk avses risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja sina skyldigheter, vilket kan påverka koncernens resultat negativt.

Motpartsrisiker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner och industriföretag med god kreditvärdighet, samt genom att investera likvida medel i ekonomiskt trygga institutioner och företag.

Likvida medel ska investeras i motparter vars rating är lika med eller bättre än A1/P1/K1 kort sikt (dvs <12 månader) eller BBB+ lång sikt (dvs >12 månader). Likvida medel får även investeras i av styrelsen godkända bolag.

För att begränsa motpartsrisken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Den högsta totala exponeringen gentemot en enskild motpart får inte överstiga det lägsta värdet av antingen 50 procent av samtliga koncernens finansiella investeringar eller 500 MSEK (nominellt belopp).

**Finansieringsrisk/Projektfinansiering**

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital med extern finansiering vid varje given tidpunkt.

Målet är att större delen av det löpande finansieringsbehovet ska täckas genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering.

**Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 151	840	1 151	840
Kundfordringar	1 217	1 511	1 176	1 483
Likvida medel	109	1	109	1
<b>Summa</b>	<b>2 477</b>	<b>2 352</b>	<b>2 436</b>	<b>2 324</b>

**Not 22 | Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder**

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:  
**Nivå 1:** Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

**Nivå 2:** Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

**Nivå 3:** Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

**Koncernen och moderbolaget**

MSEK	2013-12-31				2012-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	1 151	-	1 151	-	840	-	840
Derivatinstrument, kortfristig	-	1	-	1	-	-	-	-
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>-</b>	<b>1 151</b>	<b>1</b>	<b>1 152</b>	<b>-</b>	<b>840</b>	<b>-</b>	<b>840</b>
Derivatinstrument, långfristig	-	4	-	4	-	1	-	1
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	-	20	-	20
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

**Värdepapper**

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

takrussäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

**Derivatinstrument**

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valu-

**Övriga fordringar och skulder**

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

**Koncernen 2013-12-31**

MSEK	Innehas till förfall	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	77	1 074	-	-	-	1 151	1 151
Kundfordringar	-	-	-	1 217	-	1 217	1 217
Derivat, kortfristiga	-	-	1	-	-	1	1
Likvida medel	-	-	-	109	-	109	109
<b>Summa tillgångar</b>	<b>77</b>	<b>1 074</b>	<b>1</b>	<b>1 326</b>	<b>-</b>	<b>2 478</b>	<b>2 478</b>
Derivat, långfristiga	-	-	4	-	-	4	4
Leverantörsskulder	-	-	-	626	-	626	626
<b>Summa skulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>626</b>	<b>-</b>	<b>630</b>	<b>630</b>

**Koncernen 2012-12-31**

Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	840	-	-	-	840	840
Kundfordringar	-	-	-	1 511	-	1 511	1 511
Likvida medel	-	-	-	1	-	1	1
<b>Summa tillgångar</b>	<b>-</b>	<b>840</b>	<b>-</b>	<b>1 512</b>	<b>-</b>	<b>2 352</b>	<b>2 352</b>
Leverantörsskulder	-	-	-	-	563	563	563
Derivat, kortfristiga	-	-	1	-	1	1	1
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	20	20	20
<b>Summa skulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>584</b>	<b>584</b>	<b>584</b>

**Moderbolaget 2013-12-31**

Andra långfristiga värdepappersinnehav	77	1 074	-	-	-	1 151	1 151
Kundfordringar	-	-	-	1 176	-	1 176	1 176
Derivat, kortfristiga	-	-	1	-	-	1	1
Likvida medel	-	-	-	109	-	109	109
<b>Summa tillgångar</b>	<b>77</b>	<b>1 074</b>	<b>1</b>	<b>1 285</b>	<b>-</b>	<b>2 437</b>	<b>2 437</b>
Derivat, långfristiga	-	-	4	-	-	4	4
Leverantörsskulder	-	-	-	-	547	547	547
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	-	-	-
<b>Summa skulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>547</b>	<b>551</b>	<b>551</b>



Forts. not 23

MSEK	Innehas till förfall	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
<b>Moderbolaget 2012-12-31</b>							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	840	-	-	-	840	840
Kundfordringar	-	-	-	1 483	-	1 483	1 483
Likvida medel	-	-	-	1	-	1	1
<b>Summa tillgångar</b>	<b>-</b>	<b>840</b>	<b>-</b>	<b>1 484</b>	<b>-</b>	<b>2 324</b>	<b>2 324</b>
Leverantörsskulder	-	-	-	-	524	524	524
Derivat, kortfristigt	-	-	1	-	-	1	1
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	20	20	20
<b>Summa skulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>544</b>	<b>545</b>	<b>545</b>

## Not 23 | Eget kapital

### KONCERNEN

#### Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

#### Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

#### Reserver

##### Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

#### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

#### Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

### Specifikation reserver

MSEK	2013-12-31		2012-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	7	-	9	-
Uppskjuten skatt	-2	-	-2	-
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	-	0	-	0
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

### MODERBOLAGET

#### Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

#### Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

#### Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

### Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2013-12-31	2012-12-31
	Verkligt värdefond	Verkligt värdefond
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>4</b>	<b>-3</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	7	9
Uppskjuten skatt	-2	-2
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>9</b>	<b>4</b>

## Not 24 | Övriga avsättningar

### Årets förändring 2013

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	-91	-133	-44	-111	-379
Under året gjord avsättning	-4	-59	-4	-117	-184
Omklassificering	19	-	-	-16	3
Omklassificering inom avsättningar	27	-	-	-27	-
Belopp som tagits i anspråk	34	39	6	31	110
Outnyttjat belopp som återförts	-	-	1	24	25
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>-15</b>	<b>-153</b>	<b>-41</b>	<b>-216</b>	<b>-425</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	-3			-7	-10
Under året gjord avsättning				-1	-1
Belopp som tagits i anspråk	3			4	7
Outnyttjat belopp som återförts					
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>-15</b>	<b>-153</b>	<b>-41</b>	<b>-220</b>	<b>-429</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	15	57	-	141	213
1-5 år	-	88	-	79	167
Om 5 år eller mer	-	8	41	-	49

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

#### Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

#### Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grus-

täkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

#### Omstrukturering

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstrukturingskostnader redovisas när en detaljerad omstrukturingsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

#### Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för stängda projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

## Not 25 | Checkräkningskredit

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Beviljad kreditlimit	250	250	250	250
Utnyttjat belopp	-	-20	-	-20
Outnyttjat belopp	250	230	250	230

## Not 26 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	290	332	268	314
Förutbetalda intäkter	9	9	-	-
Övrigt	188	221	173	212
<b>Summa</b>	<b>487</b>	<b>562</b>	<b>441</b>	<b>526</b>

## Not 27 | Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter m.m. har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvat

Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter. Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning, mindre än 1 procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 6.

Koncernbidrag erhöles 2013 från dotterbolag om 98 MSEK (92) samt utdelning med 0 MSEK (14). Ingen utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare.

### Koncernen

MSEK		2013-12-31	2012-12-31
<b>Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster</b>			
<b>Dotterföretag:</b>	Svevia Fastighet AB	11	14
	Svevia Maskin AB	103	114
	Wennerström i Järna AB	1	1
	Svevia Norge AS	3	6
<b>Övriga närstående</b>	Trafikverket	4 239	4 505
	<b>Summa försäljning av varor och tjänster</b>	<b>4 357</b>	<b>4 640</b>
<b>Svevia AB:s inköp av varor och tjänster</b>			
<b>Dotterföretag:</b>	Svevia Fastighet AB	34	36
	Svevia Maskin AB	443	491
	Svevia Betong AB	121	28
	Wennerström i Järna AB	1	-
	Svevia Försäkrings AB	1	-
	Svevia Sp. z o.o	1	1
<b>Övriga närstående</b>	Trafikverket	10	19
	<b>Summa inköp av varor och tjänster</b>	<b>611</b>	<b>575</b>
<b>Svevia AB:s utestående fordringar till närstående</b>			
<b>Dotterföretag:</b>	Svevia Fastighet AB	188	198
	Svevia Fastighet Holding AB	217	213
	Svevia Maskin AB	234	263
	Grundarín VRECO Anläggning AB	-	8
	Wennerström i Järna AB	3	4
	Svevia Norge AS	12	14
	Svevia Betong AB	6	3
<b>Övriga närstående</b>	Trafikverket	838	943
	<b>Summa utestående fordringar</b>	<b>1 498</b>	<b>1 646</b>
<b>Svevia AB:s utestående skulder till närstående</b>			
<b>Dotterföretag:</b>	Svevia Fastighet AB	11	11
	Svevia Fastighet Holding AB	40	40
	Svevia Maskin AB	70	54
	Grundarín VRECO Anläggning AB	-	8
	Wennerström i Järna AB	11	6
	Svevia Försäkrings AB	77	76
	Svevia Norge AS	19	
	Svevia Betong AB	31	21
<b>Övriga närstående</b>	Trafikverket	2	1
	<b>Summa utestående skulder</b>	<b>261</b>	<b>217</b>



## Not 28 | Kassaflöde

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflöde</b>				
Avskrivningar	123	131	16	17
Nedskrivningar	2	7	1	57
Förändring avsättningar	41	79	46	77
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-39	-29	-7	-11
Förändring i värdet av finansiella instrument	0	0	0	0
Koncernbidrag	-	-	-98	-92
<b>Summa</b>	<b>127</b>	<b>188</b>	<b>-42</b>	<b>48</b>
<b>Betalda räntor</b>				
Erhållen ränta	33	29	44	47
Erlagd ränta	-2	-2	-4	-3
<b>Likvida medel</b>				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	109	1	109	1
<b>Summa</b>	<b>109</b>	<b>1</b>	<b>109</b>	<b>1</b>

# Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella

redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande

översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 26 mars 2014

**Olof Ehlén**

*Styrelsens ordförande*

**Börje Bengtsson**

*Styrelseledamot*

**Pia Gideon**

*Styrelseledamot*

**Marie Hallander Larsson**

*Styrelseledamot*

**Richard Reinius**

*Styrelseledamot*

**Ola Salmén**

*Styrelseledamot*

**Johan Trouvé**

*Styrelseledamot*

**Ann-Catrine Zetterdahl**

*Styrelseledamot*

**Christer Dahlberg**

*Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant*

**Moody Israelsson**

*Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant*

**Torbjörn Torell**

*Verkställande direktör*

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 mars 2014.

**Deloitte AB**

Peter Ekberg

*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ.) för räkenskapsåret 2013-01-01 – 2013-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 51-88.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur

bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sve-

via AB (publ.) för räkenskapsåret 2013-01-01 – 2013-12-31.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Uttalanden*

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 26 mars 2014

### **Deloitte AB**

Peter Ekberg

*Auktoriserad revisor*





**Svevia kontor**

Huvudkontor  
Box 4018  
171 04 SOLNA  
Besöksadress:  
Hemvärnsgatan 15  
Telefon: 08-404 10 00

Luleå  
Box 866  
971 26 LULEÅ  
Besöksadress:  
Depåvägen 3 A  
Telefon: 0920-23 62 00

Gävle  
Televägen 1  
818 33 VALBO  
Telefon: 0278-611555

Malmö  
Derbyvägen 6 A–B  
212 35 MALMÖ  
Telefon: 040-28 79 00

Göteborg  
Box 100 75  
41749 Göteborg  
Besöksadress:  
Grimboåsen 5  
Telefon: 031-656500

Norrköping  
Bronsvägen 6  
602 23 NORRKÖPING  
Telefon: 013-244660

Halmstad  
Kappgatan 31  
302 56 HALMSTAD  
Telefon: 035-15 15 00

Storuman  
Strandgränd  
923 21 STORUMAN  
Telefon: 0951-156 01

Härnösand  
Storgatan 15  
871 31 HÄRNÖSAND  
Telefon: 0611-442 00

Umeå  
Box 1008  
901 20 UMEÅ  
Besöksadress:  
Storgatan 60  
Telefon: 090-17 26 00

Jönköping  
Herkulesvägen 52  
553 02 JÖNKÖPING  
Telefon: 036-31 21 00

Uppsala  
Almungevägen 35–37  
745 54 UPPSALA  
Telefon: 018-32 61 93

Kalmar  
Box 982  
391 29 KALMAR  
Besöksadress:  
Husängsvägen 2  
Telefon: 0480-696 20

Växjö  
Box 6  
351 03 VÄXJÖ  
Besöksadress:  
Ljungadalsgatan 2A  
Telefon: 0470-75 55 00

Karlstad  
Hedjämman 2  
654 60 KARLSTAD  
Telefon: 054-14 00 00

Östersund  
Splintvägen 3  
831 72 ÖSTERSUND  
Telefon: 063-19 48 00

Linköping  
Fångögatan 2  
582 78 LINKÖPING  
Telefon: 013-24 46 00

**Årsstämma**

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls  
25 april 2014 kl 13.00 i Sveglias lokaler  
på Hemvärnsgatan 15, Solna.

**Kalendarium**

Koncernens delårsrapporter kommer  
att publiceras följande datum:

Första kvartalet 25 april 2014  
Andra kvartalet 15 augusti 2014  
Tredje kvartalet 24 oktober 2014  
Bokslutskommuniké februari 2015

Produktion: Appelberg Publishing Group  
Tryck: V-TAB 2014

Foto: Patrick Trägårdh, Håkan Lindgren,  
Hanna Teleman, Ulf Lodin, Svante Öhrnberg,  
Magnus Jönsson, Niklas Ehlén, Johan Lundahl,  
Agneta Milton och Perry Nordeng.



Följ oss på Facebook  
[facebook.com/svevia](https://facebook.com/svevia)



och Twitter:  
[twitter.com/svevia](https://twitter.com/svevia)



Svevia  
Box 4018  
171 04 Solna  
svevia.se

**SVEVIA**