



Vi bygger och sköter om  
vägar och infrastruktur

**SVEVIA**


# Innehåll

Vår affär	2
Vd-ord	4
Vision och strategi	6
Affärsmodell	8
Risker	10
Omvärld och marknad	12
Division Anläggning	14
Division Drift	16
Division Beläggning	18
Övriga verksamheter	20
Svevias projekt	22
Medarbetare	24
Hållbart företagande	28
GRI-index	36
Revisorns rapport	38
Förvaltningsberättelse	40
Bolagsstyrningsrapport	43
Styrelse	46
Ledning	48
Koncernens räkenskaper	50
Moderbolagets räkenskaper	52
Noter	54
Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	75
Revisionsberättelse	76
Flerårsöversikt	77
Definitioner	77
Kalendarium	79
Årstämma	79
Kontakt	80



Detta är Svevias års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2015. I år har de hållbarhetsrelaterade upplysningarna i högre grad integrerats i hela redovisningen, men återfinns framför allt på sidorna 28–37. GRI-indexet på sidan 36 anger var hållbarhetsinformationen finns. Förvaltningsberättelse återfinns på sidorna 40–74.





Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Kunderna finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

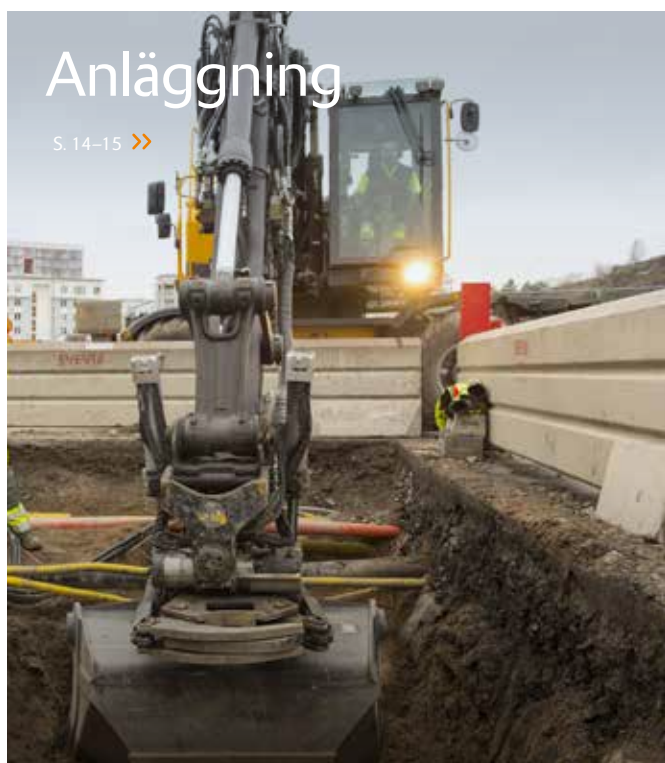
Svevia finns på fler än 100 platser i hela Sverige samt i Norge. Varje dag arbetar omkring 2000 medarbetare med över 2300 projekt som omsätter cirka 7 miljarder kronor.

## Viktiga händelser 2015

- Svevia fick uppdraget att förlänga tvärbanan i Stockholm mellan Sickla Udde och Sickla.
- Ett nytt asfaltverk i Läggesta invigdes. Produktionen startade i maj.
- Zdravko Markovski tillträdde som ny vd den 17 augusti 2015.
- Svevia Norge vann ett 15-årigt kontrakt gällande drift och underhåll av E6 och E12 genom Mo i Rana i Norge.
- I augusti fick Svevia uppdraget av Trafikverket att i en totalentreprenad bygga om E20, sträckan Kristineholm – Bälunge, till fyrfilig motorväg med planskilda korsningar.
- I oktober genomförde Svevia en säkerhetsvecka, med fokus på säkerhetsmedvetenhet, ordning och reda samt personlig skyddsutrustning.

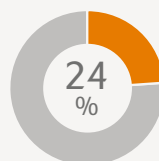
# Vår affär

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi finns på fler än 100 platser i Sverige och verksamheten är indelad i divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet.

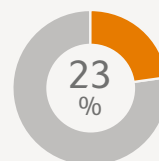


Division Anläggning är en av Sveriges ledande anläggningsentreprenörer med ett heltäckande erbjudande inom väg, järnväg, grundläggning, mark, betong och sanering.

Andel av koncernens nettoomsättning



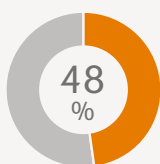
Andel av koncernens medarbetare



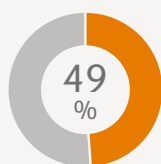
Rörelseresultat  
**-31**  
MSEK

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägnät.

Andel av koncernens nettoomsättning



Andel av koncernens medarbetare



**117**  
MSEK





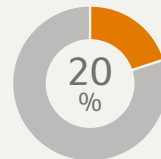
## Beläggning

S. 18–19 >>

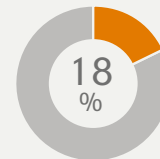


Division Beläggning förfogar över hela värdekedjan och erbjuder därmed helhetslösningar för hållbar vägbeläggning, innehållande bland annat ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering.

Andel av koncernens nettoomsättning



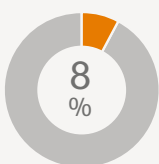
Andel av koncernens medarbetare



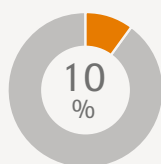
**56**  
MSEK

I segmentet Övriga verksamheter ingår specialenheterna Maskin och Fastighet. Dessa är strategiska partners till Anläggning, Drift och Beläggning men har även egna affärer med externa kunder. Inom Övriga verksamheter redovisas också bolagets staber.

Andel av koncernens nettoomsättning



Andel av koncernens medarbetare



**123**  
MSEK

## Övriga verksamheter

S. 20–21 >>



# Vi ska framåt i offensiv anda

Svevias utvecklingsarbete ger goda resultat och vi fortsätter att arbeta hårt för att förbli ett modernt och attraktivt bolag. Rörelseresultatet för helåret blev 265 (202) miljoner kronor, orderstocken uppgick till 6 462 (6 852) miljoner kronor och de finansiella medlen till 1 649 (1 367) miljoner kronor. Svevia visar återigen att målmedvetenhet och strävsamhet lönar sig.

## Positivt resultat

Det är onekligen ett beslutsamt bolag jag har tagit över. Målet är klart och vägen dit given – lönsamhet genom specialisering. Division Drift är stabilt och har fortsatt att förädla sin affär, division Beläggning har utökat kapaciteten med två nya asfaltverk och division Anläggning har utvecklat organisationen och skapat förutsättningar för lönsamhet. Specialenheterna Maskin och Fastighet har blivit mer externt orienterade. Maskinverksamheten har delats upp i två delar. En extern del under varumärket Arento och en intern för Svevias strategiska utrustning. Allt detta har bidragit till årets positiva resultat.

Division Drift förbättrade sitt resultat från 68 till 117 miljoner kronor och division Beläggning från 53 till 56 miljoner kronor. Division Anläggning minskade förlusten från 44 till 31 miljoner kronor. Då den underliggande intjäningen i division Anläggning successivt har förbättrats bedöms divisionens utsikter att nå lönsamhet vara goda.

## Strategin ligger fast

Målet och strategin ligger fast – Svevia ska vara ledande inom ett antal valda områden, erbjuda kunderna effektiva lösningar samt skapa starka och långsiktiga affärsrelationer. Vi ska vara ett modernt, lönsamt, konkurrenskraftigt och attraktivt bolag. Vägen dit går framför allt via ökad specialisering inom våra kärnverksamheter inom prioriterade geografiska områden, samt via utvecklad dialog med kunden, standardisering av arbetsätt och utvecklat strukturkapital.

Här ingår att Svevia ska vara intressant för potentiella och befintliga medarbetare – vi erbjuder spännande och utvecklande uppdrag och möjlighet till karriär, framför allt för de som är intresserade av infrastruktur, är specialist och/eller vill vara ledare. Vi vill vara förstahandsvalet för branschens främsta talanger.

Svevias strategiska plan för perioden 2014–2018 är grunden till bolagets förnyelse. Vår positiva utveckling är resultatet av den pågående kulturomvandlingen och genomförda åtgärder inom flera områden. Specialiserad organisation, förstärkt projektuppföljning och riskhantering, enhetlig rapportering, styrning och kontroll

samt etablerandet av ett tydligt resultatorienterat ledarskap präglad av ägarskap och ansvarstagande är några av de genomförda åtgärderna.

## Vägvalet framåt är modernt och hållbart

Svevia har kommit en bra bit på väg, men det är ytterst viktigt att vi är långsiktiga och uthålliga i förändringsarbetet. Här finns stort kunnande och kompetens samt en solid grund att bygga vidare på och för att fortsätta utveckla bolaget. Min grundsyn är att allt kan bli bättre och jag ser stor potential i Svevia. Vi måste satsa vidare och vi ska framåt i offensiv anda. Tillsammans med medarbetarna vill jag skapa lönsam tillväxt och bygga ett framgångsrikt bolag.

Mer än något annat vill jag bidra till att göra Svevia än mer modernt och attraktivt. I det ingår att vara öppen, både internt och i förhållande till kunder och andra samarbetspartners. Man ska vilja jobba med och i Svevia; inte minst vill jag att vi lockar till oss de mest talangfulla och framgångsrika medarbetarna. För att kunna göra det behöver vi vidga våra vyer och öka mångfalden. Som samhällsbyggare bör vi spegla samhället vi verkar i. Ju större rekryteringsbas, desto större chans att vi hittar rätt personer.

Att vara modern är också att vara hållbar. Som statligt ägt bolag har vi visserligen ett särskilt ansvar att agera föredömligt när det gäller hållbarhet, men jag ser det som fullständigt självklart och det gör våra medarbetare också. Säkerhet, miljö och sunda affärer står ständigt i fokus hos oss. Arbetskadefrekvensen sjunker och under året skärpte vi säkerhetsarbetet som i oktober utmynnade i en företagsgemensam säkerhetsvecka där personlig skyddsutrustning samt ordning och reda fick extra uppmärksamhet.

Vi arbetar enträget med att effektivisera våra transporter där ruttoptimering i våra driftuppdrag är ett framgångsrikt exempel. En annan satsning för att minska koldioxidutsläppen är vår investering i två moderna asfaltverk. De nya verken drivs med gasol blandat med Bio-DME, vilket minskar utsläppen med cirka 20 procent. När det gäller sunda affärer är affäretik ett återkommande tema bland annat på bolagets chefsmöten där de högre cheferna utbildas i ämnet.



*”Tillsammans med medarbetarna vill jag skapa lönsam tillväxt och bygga ett framgångsrikt bolag.”*

Orderingång  
**6 572**  
MSEK

Förändring  
2014–2015  
2,6 %

Orderstock  
**6 462**  
MSEK

–5,7 %

Pågående uppdrag  
**2 300**  
UPPDRAG

–8 %

Rörelseresultat  
**265**  
MSEK

31 %

Rörelsemarginal  
**3,8**  
PROCENT

2014  
2,9 %

#### Tillsammans når vi fram

Svevias medarbetare har arbetat hårt och fokuserat för att komma framåt och resultatet har inte låtit vänta på sig. Sedan jag tillträdde har jag varit på flera av våra arbetsplatser och mött många kompetenta och positiva medarbetare – vi har förutsättningar att bli framgångsrika.

Vi är på god väg, om än inte helt framme, i bolagets omvandling att vända till lönsamhet i alla verksamhetsgrenar. Detta arbete pågår, liksom att säkerställa uthållig lönsamhet. Att skapa lönsam tillväxt inom våra kärnverksamheter för att kunna ta vara på de affärs-

möjligheter vi ser inom infrastrukturuområdet är en annan viktig prioritet för framtiden.

Framåt gäller att det goda resultatet ska fortsätta att förbättras och skapa en lönsam tillväxt som håller över tid. Tillsammans kommer vi att nå hela vägen fram.

Solna, mars 2016

Zdravko Markovski  
Vd och koncernchef

# Vår väg

Svevias strategiska plan gäller för perioden 2014–2018. Varje division arbetar efter en affärsplan som brutits ner till respektive arbetschefsområde och arbetats in i Sveviakompassen, Svevias verktyg för målstyrning och uppföljning.

## Vision

Svevia ska bli nummer ett i Norden inom byggnation och skötsel av vägar och övrig infrastruktur.

### Det innebär att vi ska vara:

- Det starkaste varumärket inom vägar och infrastruktur.
- Kvalitetsledande inom våra arbetsområden, det skickligaste och mest nytänkande infrastruktur företaget.
- Företaget som befintliga och nya kunder helst vill jobba med.
- Den mest attraktiva arbetsgivaren för alla som vill arbeta med infrastruktur.

## Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet vid byggande och skötsel av vägar och övrig infrastruktur.



## Värderingar

Vi ska agera utifrån våra värderingar och vara:

### Affärsmässiga

- Resultatet är det viktiga.
- Vi ska ha lönsamma projekt och nöjda kunder.
- Jämställdhet och mångfald bland våra medarbetare bidrar till lönsamhet.

### Trovärdiga

- Vi är en trygg affärspartner.
- Som specialister ägnar vi oss bara åt uppdrag där vi har kompetens.
- Vi gör det vi lovar.

### Nytänkande

- Vi utvecklar effektivare och bättre sätt att göra jobbet.
- Vi är flexibla för våra kunders behov.
- Vi ser möjligheter när förutsättningarna förändras.

### Omtänksamma

- Vi visar varandra respekt.
- Vi värnar om säkra trafikmiljöer och arbetsplatser.
- Vi tar ansvar för vår miljöpåverkan.



## Strategisk inriktning

Svevia strävar mot långsiktig värdetillväxt i nivå med eller högre än branschen. För att lyckas riktar vi in oss på att öka specialiseringen, stärka affärsmässigheten, höja den operationella effektiviteten samt omfamna kunden.

### Specialisering

Vi ska bli ännu bättre genom att fokusera på Svevias kärnverksamhet; att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Vi ska även öka specialiseringen inom respektive division.

### Affärsmässighet

Vi ska vidareutveckla en affärsmässig och resultatorienterad kultur. För att hela Svevia ska vara lönsamt behöver delarna vara det – därför spelar varje enhet, medarbetare och beslut roll.

### Operationell effektivitet

Vi ska uppnå operationell effektivitet – lägre kostnader och högre kvalitet – genom enhetliga och effektiva metoder och processer med optimalt resursnyttjande.

### Omfamna kunden

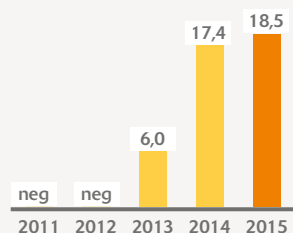
Vi ska underlätta för kunden och erbjuda högre service, från anbud till färdigt uppdrag. Våra kunder ska uppleva att Svevia är en trygg partner för sunda och professionella affärer.

## Målsättningar

Svevias övergripande mål är att skapa värde över tid. Målet ska nås under beaktande av långsiktighet, effektivitet, lönsamhet och utvecklingsförmåga samt miljömässigt och socialt ansvarstagande.

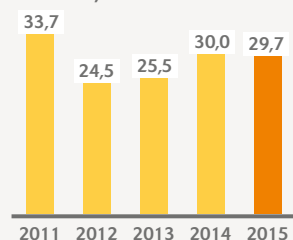
### Finansiella mål

Avkastning eget kapital, %



Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent.

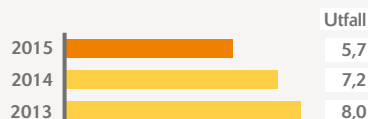
### Soliditet, %



Soliditeten ska lägst vara 30 procent.

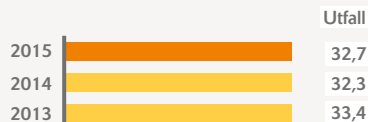
### Hållbarhetsmål

#### Arbetskadefrekvens\*



Svevias medarbetare ska erbjudas säkra arbetsplatser utan allvarliga arbetsplatsolyckor. Arbetskadefrekvensen ska sjunka med mer än 10 procent per år.

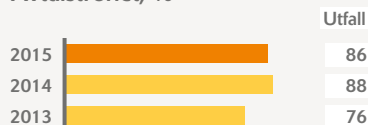
#### Koldioxidutsläpp, kton



Svevia ska minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk med 10 procent till år 2020.

Utsläppen för 2013-2014 har räknats om då vi inkluderat eldningsolja samt gasol.

#### Avtalstrohet, %



Korruptionsrisken ska minskas genom att år 2016 uppnå 100 procents avtalstrohet till koncernavtal inom utvalda avtalsområden.

\*Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar.

# Så skapar Svevia värde

Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Trafikverket är Svevias största kund. Kommuner och industriföretag är andra viktiga kunder. Mellan de olika verksamheterna och divisionerna finns stora synergier.



## Affärsmodell





### Entreprenadverksamhet

#### Ny- och ombyggnation

Tusentals större och mindre projekt drivs vid varje given tidpunkt i Svevias entreprenadverksamhet. Det rör sig om projektering, planering och genomförande av ny- och ombyggnation, främst inom väg, järnväg, grundläggning samt mark- och betongarbeten. Varje projekt är unikt och innebär stora operativa risker, främst i början av projektet då osäkerheten är stor.

#### Drift och underhåll

Även uppdragen inom drift och underhåll bedrivs i projektform. Uppdragen löper ofta över flera år, vilket möjliggör inläring och ständig förbättring. Uppdragen innefattar drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser.

### Tillverkning

I division Beläggning ingår produktion av ballast och asfalt. Affären går att likna vid tillverkningsindustri. Divisionen bedriver krossning av stenmaterial i drygt 250 berg- och grustäkter runt om i landet. Division Beläggning tillverkar även asfalt i stationära och mobila asfaltverk.

### Uthyrning

Specialenheterna Maskin och Fastighet bedriver uthyrning av maskiner respektive fastigheter. Maskinverksamheten hyr ut byggmaskiner från ett antal maskindepåer till externa och interna kunder runt om i landet. Svevia har drygt 200 fastigheter. Fastighetsverksamheten hyr ut, utvecklar och på sikt avvecklar kontors- och industrifastigheter.

### Synergier mellan verksamheterna

Det finns stora synergier mellan Svevias verksamheter. Även om tillverkningen är en egen affär med försäljning till externa kunder säljs en stor del av produktionen av stenmaterial och asfaltmassa till Svevias entreprenadverksamheter.

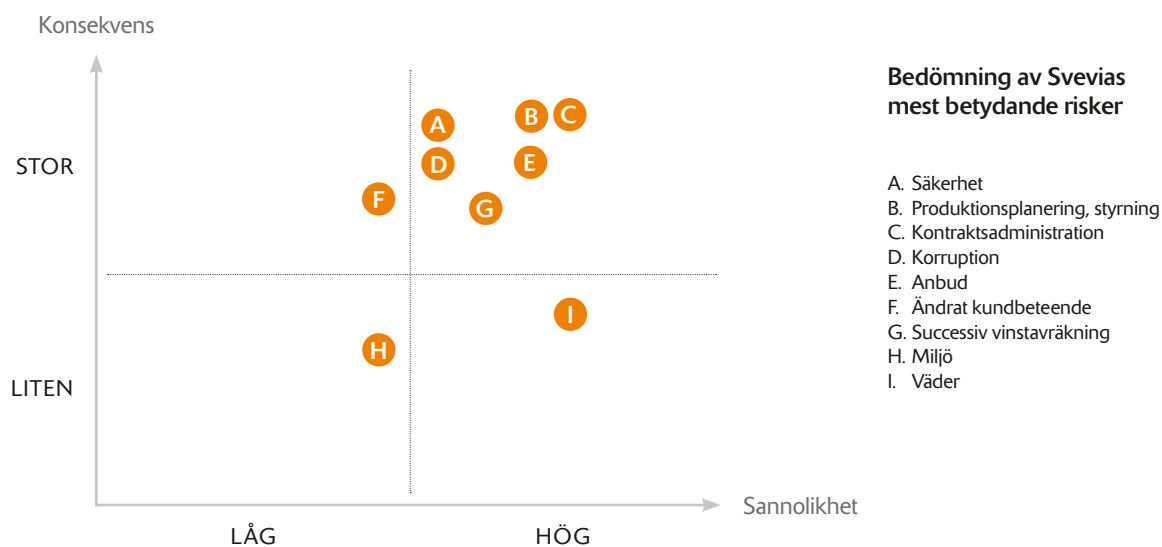
Svevias strategi är att varje division ska vara specialiserad inom sitt område. När vi samverkar över divisionsgränser och geografier blir vi starka och kan utnyttja vår gemensamma kompetens för att hitta de bästa lösningarna för våra kunder. Därför pågår även omfattande handel mellan entreprenadverksamheterna.

Entreprenadverksamheten har starkt kassaflöde och negativt rörelsekapital. Det gör att entreprenadverksamheten kan finansiera investeringar i övriga verksamheten och under normala förhållanden hålla en relativt god avkastning på eget kapital.



# Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker – rätt hanterade kan vissa risker avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Hantering av risker och möjligheter i projekten är därmed centralt, från anbud till genomförande och fullföljd leverans. Svevia har kraftigt ökat sitt fokus på riskhantering de senaste åren.



## Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

## Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

## Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, redovisning och skatt.

## Finansiella risker

Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisken förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktvalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisken avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

## Hantering

Exempel på samt hantering av Svevias mest betydande risker framgår av tabellen på nästa sida.

Operativa och efterlevnadsrisker	Beskrivning	Hantering
<b>Kontraksadministration</b>	Entreprenadprojekt är hårt reglerad av administrativa krav gällande till exempel dagbok, underrättelser och verifikat. Bristar i kontraksadministrationen kan snabbt innebära stora risker att ej få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Kontraksfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggboken för underrättelser utvecklas liksom kommunikationen med beställaren. Stora förändringar i projekt kräver att mer resurser tillsätts för att hantera den ökande administrationen.
<b>Anbud</b>	I anbudsskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Svevias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga och illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudsskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsgenomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen.
<b>Projektplanering- och styrning</b>	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Att ha rätt kompetens i projekten är en av de främsta framgångsfaktorerna.	Svevias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i projektplanering inför erhållandet av starttillstånd. Löpande produktionsuppföljning och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetsätt. Svevia jobbar systematiskt med att attrahera, utveckla och behålla talangfulla och kompetenta medarbetare.
<b>Successiv vinstavräkning</b>	Risk att den finansiella rapporteringen baseras på felaktiga projektprognoser med missvisande resultat som konsekvens.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetsätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoser och uppföljningar på ett likartat sätt. Forsiktig prognostisering tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
<b>Säkerhet</b>	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt från högsta ledningen enligt parollen säkerheten först där kulturen är avgörande för förbättring. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser, i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten.
<b>Väder</b>	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktsporfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
<b>Korruption</b>	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet gentemot koncernavtalsleverantörer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenheter.  Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affärsetik. Svevias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och för dialog med medarbetare om affärsetik.
<b>Ändrat kundbeteende</b>	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Regeringens sparkrav påverkar Svevias statliga och kommunala kunder.  Kunder ställer också krav på förändrade kontraktsformer och villkor vilket medför risker till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Det medför risker om inte kompetens och bemanning anpassas.	Risken för minskade volymer hanteras genom att i större utsträckning använda underleverantörer vilket ger större flexibilitet. Svevia arbetar också i större utsträckning mot privata aktörer.  Anpassning i kompetens görs både genom utveckling av befintlig personal och rekrytering. Områden som förstärkts är bland annat projekteringskompetens samt entreprenadjuridik i anbuds- och genomförandefasen.
<b>Miljö</b>	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och -föreskrifter. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att förorena vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering.	Svevia hanterar miljörisker genom ett systematiskt arbetsätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkra god ordning och reda. Svevias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
<b>Finansiella risker</b>	Valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och ränterisk.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Svevias finanspolicy. Läs mer om Svevias finansiella risker i not 22 på sidorna 68-69.

# Växande efterfrågan på robust infrastruktur

Sverige behöver investera i infrastruktur och mycket talar för att behovet kommer att fortsätta öka. Svevias marknad påverkas av ökad konkurrens, internationalisering, digitalisering och urbanisering. Det gör att förmåga till ständig utveckling och flexibilitet kommer att vara avgörande för alla som verkar på anläggningsmarknaden.

## Svevias arena

Den svenska infrastrukturmarknaden värderas till drygt 100 miljarder kronor under 2015, där ny- och ombyggnad står för cirka 83 miljarder medan resten är reparation, underhåll och drift. Anläggningsmarknaden består av ungefär lika delar privata uppdragsgivare och offentliga investeringar. Än så länge ligger den nationella investeringsplanen om 281 miljarder kronor (522 miljarder inklusive drift och underhåll) under perioden 2014-2025 fast. Trafikverkets infrastruktursatsningar har de senaste åren legat på runt 1,2 procent av BNP. Det motsvarar cirka 44 miljarder kronor årligen.

Trafikverket står för ungefär 60 procent av Svevias omsättning och Sveriges kommuner för cirka 15 procent. Resterande del utgörs av energiindustrin, privat marknad och Statens vegvesen i Norge.

## Drivkrafter och utsikter

Utvecklingen för byggande, drift och underhåll av infrastruktur baseras i grunden på människors behov av transporter. Samhällsekonomi, demografi, energiomställning och urbanisering är faktorer som i sin tur påverkar de behoven. Exempelvis när samhället går på sparlåga minskar transporterna, medan demografiutvecklingen, urbaniseringen och energiomställningen många gånger verkar i motsatt riktning. Digitaliseringen för med sig nya möjligheter och påverkar marknadens aktörer på flera områden. Det handlar exempelvis om nätbaserade affärer och samarbeten, nya arbetssätt och verktyg i produktionen samt mer intelligens i infrastrukturen.

## Fåtal dominerande aktörer på marknaden

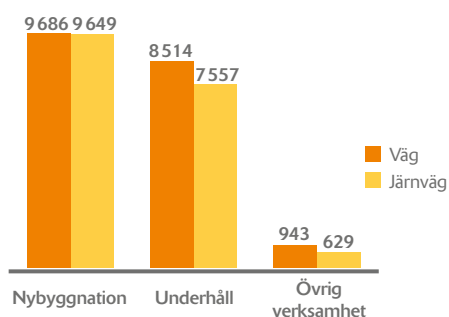
Anläggningsmarknaden domineras av Skanska, NCC och Peab. Avgränsas marknaden till byggnation av anläggning och väg samt till drift och underhåll av väg för Trafikverket, så är Svevia bland de fyra största respektive störst på marknaden.

Samtidigt förändras konkurrensbilden. Utländska entreprenörer har ökat sin närvaro i Sverige, framför allt i stora projekt. De utländska bolagen är fortfarande förhållandevis små i Sverige, men de är med och konkurrerar och pressar därmed ner priserna. De bidrar också till ännu tuffare konkurrens om kvalificerade medarbetare. Samtidigt gör de utländska bolagens närvaro att även Svevias rekryteringsbas växer, vilket vi ser som positivt.

## Hållbarhet är avgörande för transportsektorn

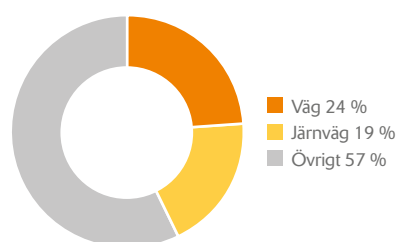
Omställningen till en hållbar transportsektor kommer att bli avgörande för Sveriges möjlighet att nå sina klimatmål. För att behålla och stärka Svevias ställning behöver även vi ställa om till effektivare och grönare produktion, med hälsa och säkerhet i fokus. Genom att ta fram nya material och modernisera och effektivisera produktionen kan Svevia öka sin konkurrenskraft. Digitalisering av produktion och arbetsinsatser samt kontroll över hela värdekedjan är avgörande för förflyttningen. Genom att se till hela värdekedjan och fokusera på vår kärnverksamhet kan vi enklare fatta beslut om vilka uppdrag vi ska ta, vad som ska läggas ut på underentreprenörer och hur vi kan effektivisera.

Trafikverkets inköpsvolym 2014



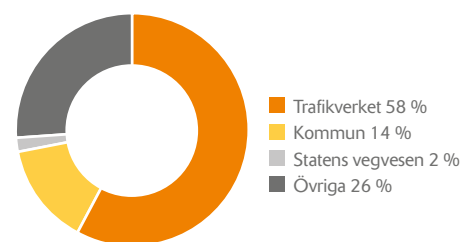
Källa: Trafikverket

Sveriges marknad för anläggning



Källa: Sveriges Byggindustrier

Svevias omsättning per kundgrupp, %







### Division Anläggning

Anläggningsmarknaden är i hög grad beroende av politiska beslut om investeringar i infrastruktur. På årsbasis är anläggningsmarknaden värd cirka 83 miljarder kronor. Efter att ha minskat under året, väntas statens anslag till vägar öka med 4 procent under 2016. En förklaring är stoppet och förseningen av Förbifart Stockholm. De kommunala väginvesteringarna är däremot stadigare och förväntas öka.

Svevia är väl positionerat både i storstadsregionerna och på högskoleorterna, vilket medför goda möjligheter i relation till kunder i de flesta sektorerna. Flera av landets största infrastrukturprojekt, exempelvis Förbifart Stockholm, Nya Slussen och Västsvenska paketet, har påbörjats och de första delentreprenaderna är upphandlade. Samtidigt har aktiviteten på bostadsmarknaden tilltagit, vilket skapar intressanta möjligheter för hela anläggningsbranschen. Vi fortsätter att stärka organisationen, framför allt i Stockholm och Göteborg.

### Division Drift

Division Drifts omsättning utgörs i huvudsak av uppdrag åt Trafikverket. Vi finns i hela landet och kan föreslå attraktiva erbjudanden till kommunsektorn. Allt fler kommuner vill konkurrensutsätta och effektivisera sina drift- och underhållsuppdrag. Här innebär vår lokala position fördelar. Division Drift har en effektiv produktion som ger god konkurrenskraft. En annan affär är trafikplanering som växt något för Svevias del under året, och där vi ser fortsatt goda möjligheter till tillväxt.

### Division Beläggning

Den politiska utvecklingen och förseningen av Förbifart Stockholm påverkade även division Beläggning under året. Marknadsutvecklingen framöver ser dock gynnsam ut. Trafikverket fortsätter att upphandla beläggnings- och underhållsarbeten på årsbasis. Svevia har lång erfarenhet av den typen av upphandlingar och uppdrag. Samtidigt fortsätter vi att satsa på erbjudanden till kommuner och privata aktörer. En förutsättning för division Beläggnings konkurrenskraft är våra strategiskt placerade bergtäkter som erbjuder möjlighet till tillverkning av asfalt.

# Heltäcknade anläggningsentreprenör

## Division Anläggning

Division Anläggning är en av Sveriges ledande anläggningsentreprenörer med ett heltäckande erbjudande inom väg, järnväg, grundläggning, mark, betong och sanering.

Nettoomsättning

1 952 MSEK  
(2087)

Rörelseresultat

-31 MSEK  
(-44)

Rörelsemarginal

-1,6 %  
(-2,1)

Orderstock

1 147 MSEK  
(1093)

Antal medarbetare

429 (525)

Arbetskadefrekvens

1,1 (6,9)



Erik Lundman  
Chef division Anläggning

### Erbjudande

Division Anläggnings erbjudande omfattar alla projekt-faser, från projektering till ny- och ombyggnation av vägar och infrastruktur. Genom täta samarbeten samt lyhördhet, pålitlighet och effektivitet i alla uppdrag och kundkontakter banar vi väg för utveckling och kostnadseffektivitet.

### Marknad och kunder

Den totala anläggningsmarknaden beräknas omsätta cirka 83 miljarder kronor årligen, varav offentliga investeringar står för uppemot 60 procent. Division Anläggnings kunder finns både i offentlig och privat sektor. Samtidigt som Trafikverket är den i särklass största kunden fortsätter divisionen att bredda kundbasen med privata aktörer inom industri, mark och projektutveckling samt med kommunala kunder. Detta är viktigt, bland annat för att kundernas agerande skiljer sig åt i olika konjunkurlägen. Kommunerna och Trafikverket är Sveriges största beställare av infrastrukturprojekt och fördelar investeringarna relativt jämnt över tid medan privata bolag satsar mer i högkonjunktur.

### Strategiska prioriteringar

För att uppnå en position som lönsam marknadsledare satsar division Anläggning på fyra strategiska huvudområden:

Division Anläggnings framgång avgörs genom ökad specialisering och tydliga gränsdragningar för vilka projekt vi tar oss an. Specialisering är en nödvändighet för att uppnå lönsam anläggningsverksamhet. Med god kännedom om den marknad vi verkar på ska vi enbart utföra arbeten där vår erfarenhet och kompetens kommer till sin fulla rätt.

Division Anläggning ska uppnå lönsamhet med enhetliga och effektiva arbetsätt. Vi fortsätter att förbättra planering, projektstyrning och projektledning samt lägger fokus på att utveckla och effektivisera våra projektinköp.

Division Anläggning ska ha resultatnriktade medarbetare med rätt kompetens på rätt plats i en affärsmässig kultur. Svevias gedigna erfarenhet ska tillsammans med målinriktning i ett utvecklande arbetsklimat attrahera skickliga medarbetare. Genom att skapa attraktiva roller och karriärvägar ska vi attrahera de som vill rekrytera.

Division Anläggning ska underlätta för kunden genom tydlig dokumentation samt effektiva och enhetliga arbetsätt. Vi ska öka vår omsättning hos kommunala och privata kunder genom aktiv marknadsbearbetning, samt utöka vår lokala närvaro kring landets storstäder och centralorter för att möta de ökade investeringarna som urbaniseringen medför.

### Viktiga händelser

De senaste åren har division Anläggning ägnat mycket kraft åt att förändra sitt erbjudande, arbetsätt och organisation. För att höja lönsamheten har stort fokus legat på förbättrad projektplanering, styrning och uppföljning.

Under 2015 implementerade divisionen arbetsättet "Säkerheten först". Syftet är att säkerställa att säkerheten får högsta prioritet i alla situationer. Tillsammans med en lönsam projektstyrning kommer säkerhetsarbetet utgöra divisionens prioriterade områden kommande år. Vi ser tydligt att ordning och reda i projekten är en förutsättning för både säkerhet och lönsamhet.

I syfte att utveckla kund- och marknadsarbetet, öka fokus på produktion på arbetsplatserna, skapa fler karriärvägar samt höja lönsamheten införde division Anläggning en mer kundorienterad organisation med flera nya befattningar. Den nya organisationen började gälla 1 januari 2015.

## Projekt 2015

Under 2015 erhöill division Anläggning bland annat följande projekt:

- Ombyggnation av sträckan Kristineholm–Bälinge på E20 till fyrfilig motorväg med planskilda korsningar, på uppdrag av Trafikverket.
- Byggnation av vägar, kranplatser, fundament och internt elnät för totalt 37 vindkraftverk i vindkraftparken Sörby. Arbetet sker tillsammans med Kraftö och uppdragsgivare är försäkringskoncernen Allianz.
- Förlängning av Tvärbanan från Sickla Udde till Sickla, på uppdrag av Storstockholms lokaltrafik, SL.
- Förberedande markarbeten, grundläggning och finplanering, inför utbyggnaden av Gekås i Ullared under perioden 2016–2017.
- Sanering efter verksamheten vid Klippans läderfabrik. Arbetet startar våren 2016 och omfattar schaktning av en yta på 110 000 kvadratmeter där 100 000 ton jord ska grävas ur.



## Så bidrar division Anläggning till ett mer hållbart Svevia

### Säkerhet

- Initiativet ”Säkerheten först” införlivar säkerhetstänk och -agerande hos alla medarbetare i vardagen och säkerställer att arbetsplatserna lever upp till och följer uppsatta krav och föreskrifter. Förebyggande arbete sker genom omfattande utbildning, information och aktivt riskarbete under hela projektet.
- Tävligen ”Säkraste arbetsplatser”, där divisionens arbetschefer som råden tävlar om den årliga utmärkelsen.
- Ökad rapportering av riskobservationer och tillbud samt tillhörande åtgärder.
- Årlig säkerhetsvecka med fokus på personlig skyddsutrustning samt ordning och reda på arbetsplatsen. Under tre dagar genomförde medarbetarna skyddsronder och Svevias webb utbildning i arbetsmiljö tillsammans med koncernledning och chefer.

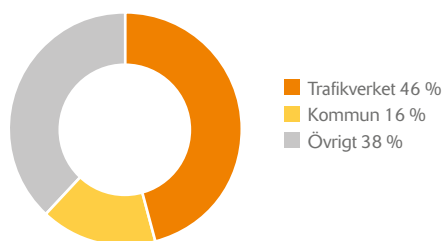
### Miljö

- Kontinuerlig utveckling av metoder för behandling av förorenad jord.
- Optimering av transporter och effektivisering av masshantering. För maximal nytta sker insatserna tillsammans med Svevias leverantörer.

### Sunda affärer

- Ökad avtalstrohet och användning av Svevias gemensamt tecknade avtal. Avtalstroheten bland affärsansvariga följs upp kvartalsvis.
- Uppföljning av avtalsteckningsgrad. Alla våra affärer ska vara dokumenterade i avtal varför vi kontinuerligt mäter ökad avtalsteckningsgrad samt sätter individuella mål för affärsansvariga.

### Kundfördelning



## Ny knutpunkt för Tvärbanan

Under året startade arbetet med att förlänga Tvärbanan i Stockholm från Sickla Udde till Sickla. Den nya sträckan är en viktig pusselbit i huvudstadens lokaltrafik – förlängningen på runt 800 meter binder samman Tvärbanan, Saltsjöbanan, busstrafiken och på sikt den nya tunnelbanan. Svevias uppdrag omfattar bland annat ledningsomläggningar, mark- och grundläggningsarbeten samt betongarbeten. Den nya sträckan beräknas vara klar hösten 2017.





# Ledande inom drift och underhåll

## Division Drift

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägnät.

Nettoomsättning

**3 915** MSEK  
(3 725)

Rörelseresultat

**117** MSEK  
(68)

Rörelsemarginal

**3,0** %  
(1,8)

Orderstock

**4 657** MSEK  
(5 039)

Antal medarbetare

**929** (952)

Arbetskadefrekvens

**11,1** (6,2)



**Olle Öberg**  
Chef division Drift

### Erbjudande

Division Drift erbjuder drift, underhåll och standardförbättringar av vägar. Divisionen står för driften av Trafikverkets basunderhåll, väg, som vanligen upphandlas som totalentreprenader med funktionsansvar.

Division Drift erbjuder även helhetsansvar för vinterväghållning för exempelvis skogsbolag, enskilda vägföreningar och kommuner. Till divisionens styrkor hör lång erfarenhet, specialistkompetens för vägunderhåll, förmåga till helhetsåtagande och lokal närvaro. Ambitionen är att höja kvaliteten och sänka kostnaderna för kunderna.

### Marknad och kunder

Totalt sett bedöms den tillgängliga marknaden för drift och underhåll uppgå till omkring 23 miljarder kronor årligen. Division Drift har goda möjligheter att serva fler stora kunder med drift och underhåll.

Största kunden inom vägunderhåll är Trafikverket och därefter kommer kommuner och stora företag. Kommunernas sätt att upphandla drifttjänster och underhåll varierar, ofta beroende på driftstrategi i den enskilda kommunen. Svevias erbjudande är flexibelt med anpassade lösningar för respektive kund.

Division Drift finns i hela Sverige. Sedan 2011 har vi även drift- och underhållsuppdrag i Norge, på uppdrag av myndigheten Statens vegvesen.

### Strategiska prioriteringar

Division Drift ska behålla och stärka den ledande positionen inom Trafikverkets basunderhåll, väg. Därutöver ska vi öka antalet kunder bland Sveriges kommuner samt bland privata företag och enskilda väghållare.

Divisionens kunderbidande inom trafikordningar (TA) ska utvecklas och kompletteras. Svevia har egna TA-specialister över hela landet. Divisionen har därför stora möjligheter att åta sig uppdrag åt större företag i nationella avtal. För Trafikverket har trafikordningar hög prioritet, varför divisionen satsar på att stärka

kapaciteten och kompetensen, såväl internt som hos Trafikverket.

I Norge ska Svevia förknippas med samma höga kvalitet som i Sverige. Den generella norska uppfattningen är att vägarna i Sverige är bättre. Under 2015 hade Svevia fem drift- och underhållsuppdrag i Norge och strategin är lönsam tillväxt med ett till två uppdrag per år.

Division Drift kommer fortsätta att utveckla arbetsätt och implementera nya digitala verktyg. Genom att standardisera och effektivisera arbetssätten uppnås bland annat bättre kundservice och ökad kostnadskontroll.

Division Drift ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda duktiga medarbetare utvecklingsmöjligheter och interna karriärvägar genom bland annat platschefs- och arbetsledarutbildning.

### Viktiga händelser

Division Drifts fokus har under 2015 legat på rekrytering samt digitalisering av driftaffären och verksamheten.

Primärt har divisionen använt traineeprogrammet, arbetsledarprogrammet och andra interna kanaler i rekryteringarna. Totalt anslöt omkring 70 nya medarbetare till division Drift, varav tio platschefer och sex arbetsledare. Framöver kommer divisionen att satsa på nya medarbetare med praktiskt fokus – ett nytt program ska erbjudas personer med tvåårig eftergymnasial utbildning.

För att stärka säkerhetskulturen och komma tillrätta med divisionens ökning av arbetsskador inleddes under året ett arbete, tillsammans med medarbetarna, om säkerhet och attityder. Läs mer på sid 31.

Division Drift har under året fortsatt att utveckla och digitalisera verksamheten. GPS-utrustning används för att optimera exempelvis ploguppdrag. Andra processer, däribland orderhantering och uppföljning av materialåtgång, har också digitaliserats.

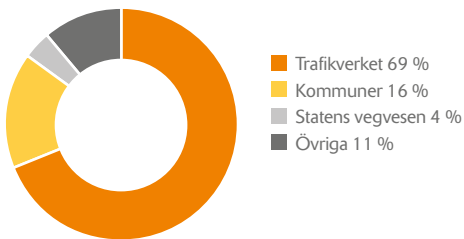
## Projekt 2015

Under 2015 erhöll division Drift bland annat följande projekt:

- Drift och underhåll av E6 och E12 genom Mo i Rana i Norge. Uppdraget är på 15 år och uppdragsgivare är Hæhre Entreprenør, som i sin tur är leverantör till Statens vegvesen.
- Underhåll av de statliga vägarna i driftområde Luleå, på uppdrag av Trafikverket. Uppdraget är på fyra år.
- Vinter- och barmarksunderhåll av de statliga vägarna i driftområde Blekinge, på uppdrag av Trafikverket. Uppdraget är på fyra år.
- Gatudrift och vinterväghållning för Danderyds kommun, under tre års tid.
- Parkskötsel i Hägersten och Liljeholmen för Stockholms stad, under tre års tid.



### Kundfördelning



## Så bidrar division Drift till ett mer hållbart Svevia

### Säkerhet

- Årlig säkerhetsvecka med fokus på personlig skyddsutrustning samt ordning och reda på arbetsplatsen. Under tre dagar genomförde medarbetarna skyddsronder och Svevias webbutbildning i arbetsmiljö tillsammans med koncernledning och chefer.
- Ökad tillbudsrapportering och uppföljning.
- Trafiksäkerhet är en stående punkt på agendan vid ledningsmöten.

### Miljö

- Ruttoptimering på samtliga uppdrag.
- Mobila produktionsstöd som standard vid alla nya uppdrag.

### Sunda affärer

- Ökad avtalstrohet och användning av Svevias gemensamt tecknade avtal.
- Fortsatt förbättringsarbete med bland annat utbildning och spridande av goda exempel i organisationen.



## Ordning och reda med digitala lösningar

Svevia fortsätter att digitalisera sina processer. Under året påbörjade division Drift utvecklingen av orderhanteringen för att effektivisera styrning och uppföljning. Tilläggsbeställningar kommer att hanteras på ett enklare sätt, vilket väntas leda till bättre allokering och kontroll av resurser. I en så intensiv och spridd verksamhet som drift och underhåll är en digitaliserad orderhantering en verklig framgångsfaktor.



# Helhetslösningar för hållbar beläggning

## Division Beläggning

Division Beläggning erbjuder helhetslösningar som bland annat inkluderar ballast, asfalt och vägmarkering.

Nettoomsättning

1 646 MSEK  
(1 740)

Rörelseresultat

56 MSEK  
(53)

Rörelsemarginal

3,4 %  
(3,0)

Orderstock

658 MSEK  
(720)

Antal medarbetare

342 (301)

Arbetskadefrekvens

1,5 (1,6)



Anders Gustafsson  
Chef division Beläggning

### Erbjudande

En av division Beläggnings främsta styrkor är kompetensen och kapaciteten att möta varje behov inom vägbeläggning. Divisionen förfogar över hela värdekedjan; ballast, tillverkning, utläggning och specialbeläggning. Erbjudandet stärks ytterligare genom utveckling av egna asfaltprodukter.

### Marknad och kunder

Division Beläggning arbetar över hela Sverige, med Trafikverket som största kund. Divisionens mål att bredda kundbasen med kommuner och privata aktörer står fast. Samtidigt är ambitionen att behålla positionen som viktig leverantör till Trafikverket. Under 2015 ökade orderstocken med flera kommunavtal.

Efter viss inbromsning ser vi en växande marknad i Stockholmsregionen, inte minst den som Trafikverket står för. På sikt tror vi även på Göteborgsregionen och västra Sverige. Med en stark organisation på plats står division Beläggning redo att möta marknaden. Ökad närvaro i landets kommuner skapar dessutom bättre möjligheter på den privata marknaden.

### Strategiska prioriteringar

Till division Beläggnings strategiska prioriteringar hör att hålla ihop och erbjuda hela värdekedjan. Här ingår att anpassa beståndet av bergtäkter för att säkra tillgången på högkvalitativt bergmaterial, fortsätta att satsa på egen produktion med målet att bli självförsörjande på asfalt samt behålla den starka ställningen som stor leverantör av utläggningstjänster. Stora volymer är en förutsättning för kostnadseffektivitet och lönsamhet.

Kunderna ställer allt högre krav, varför miljöanpassning är en viktig del i erbjudandet. Vi inriktar oss på ny teknik, med smartare materialval och produktionsprocesser. Exempelvis planerar vi att ta fram egna koncept med asfalt med avsevärt mindre miljöpåverkan än konventionella alternativ.

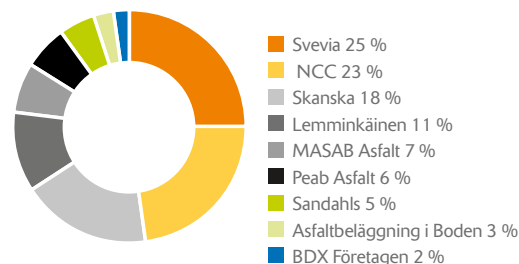
### Viktiga händelser

Under året startade produktionen vid nya asfaltverket i Läggesta. Med denna etablering, och med verket i Arlanda som togs i bruk 2014, räknar vi med att bli självförsörjande på asfalt i Stockholmsregionen. Dessutom investerade Svevia i ett mobilt verk som till en början finns placerat i norra Sverige.

Vi fortsatte även att utveckla täktbeståndet. Att utvinna stenmaterial ur egna bergtäkter kräver uthållighet i tid och kapital; att gå från analys till utvinning och försäljning är en mångårig process. Vi har många täkter i norr och vill öka beståndet i väst och syd, för att kunna tillgodose de lokala marknaderna. Totalt sett finns stor potential i Svevias bergtäkter – i dagsläget överstiger kapaciteten försäljningen.

Arbetet med att miljöanpassa produktionsprocesserna och produkterna fortgick, med särskilt fokus på Svevias utsläppsmål. Exempelvis började asfaltverken i Arlanda och Läggesta att använda BioDME, en nyutvecklad förnybar gas, som bränsle.

### Trafikverkets aktörer för underhållsbeläggning





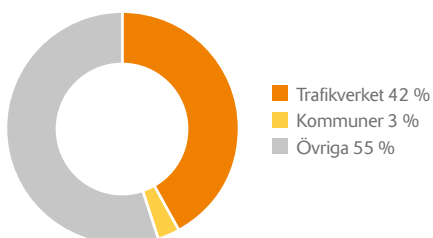


## Projekt 2015

Under 2015 erhöill division Beläggning bland annat följande projekt:

- Underhållsbeläggning på uppdrag av Trafikverket, på flera platser i landet.
- Beläggingsarbeten på huvudgator och bostadsgator på uppdrag av Göteborgs stad.
- Funktionsuppdrag i Blekinge län, som löper över 15 år.
- Förstärkningsuppdrag i Västerbottens inland, i samarbete med division Drift, på uppdrag av Trafikverket.
- Utförandentreprenad av vägmarkering i Dalarnas län, på uppdrag av Trafikverket. Uppdraget löper över fyra år.

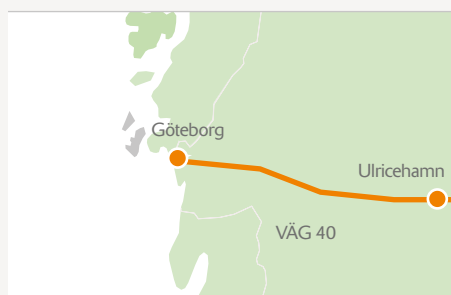
### Kundfördelning



## Svevia bygger motorväg i Ulricehamn

Ett av Svevias största uppdrag under året var på väg 40 Ulricehamn, som byggdes ut till motorväg i ny sträckning. Svevias uppdrag var att bygga sex kilometer ny motorväg. Sträckan var en av tre etapper som Trafikverket investerade i för att binda samman Jönköping och Göteborg med motorväg. Satsningen kommer att underlätta för pendlare och för yrkestrafiken – nu är det möjligt att köra mellan Göteborg och Stockholm uteslutande på mötesfri väg.

För division Beläggning var logistiken den stora utmaningen eftersom asfalten hämtades från ett asfaltverk 9 mil bort. Dagligen levererades runt 2 000 ton asfalt till projektplatsen och totalt lade divisionen ut 45 000 ton asfalt.



## Så bidrar division Beläggning till ett mer hållbart Svevia

### Säkerhet

- Förbättrad och systematiserad tillbudsrapportering och uppföljning. Utbildning för medarbetare som får tillgång till rapporteringssystemet BIA.
- Årlig säkerhetsvecka med fokus på personlig skyddsutrustning samt ordning och reda på arbetsplatsen. Under tre dagar genomförde medarbetarna skyddsronder och Svevias webbutbildning i arbetsmiljö tillsammans med koncernledning och chefer.

### Miljö

- Fortsatta insatser för minskad energiförbrukning vid tillverkning av asfaltmassa. Under året investerade division Beläggning i två nya asfaltverk med bättre miljöprestanda.
- Fortsatt utveckling av lågtempererad asfalt.
- Utveckling av lågtempererad termoplast för vägmarkering.

### Sunda affärer

- Fokus på centraliserade inköp och avtalstrohet, framför allt inom största inköpskategorierna transporttjänster, bränsle och bindemedel.

# Specialenheter inom maskin och fastighet

Specialenheterna Maskin och Fastighet verkar såväl internt som externt genom uthyrning av maskiner, fordon, utrustning samt fastigheter och lokaler. Cirka 60 procent av Fastighets hyresintäkter kommer från externa kunder.

## Maskin

Svevias maskinverksamhet är en strategisk partner till divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Den 1 januari 2015 delades verksamheten upp i två delar; Svevia Maskin och Arento AB.

Svevia Maskin tillgodoser Svevias behov av specialmaskiner för bland annat vinter- och beläggningsuppdrag. Arento hyr ut bygg- och anläggningsmaskiner, fordon och utrustning till kunder inom och utanför Svevia. Arento förfogar över tolv depåer från Luleå i norr till Malmö i söder. Maskinparken omfattar drygt 25 000 enheter och ger därmed en unik position på marknaden.

Svevias maskinverksamhet kommer fortsätta att prioritera att löpande uppgradera maskinparken till att i huvudsak innefatta miljöklassade fordon.

25 000 enheter



## Fastighet

Svevia Fastighet förvaltar och utvecklar cirka 200 fastigheter runt om i landet. Det rör sig om vägstationer, industrifastigheter med kontor, personalutrymmen, garageplatser, tvätthallar samt verkstäder. Lokalerna lämpar sig för en rad verksamheter och hyresgästerna kommer följaktligen från olika branscher. Andelen externa affärer har ökat under åren och huvuddelen av hyresgästerna består av externa kunder.

Målet för Svevias fastighetsverksamhet är att öka den operationella effektiviteten och utveckla fastighetsbeståndet mot ökad lönsamhet.

200 fastigheter



12 depåer

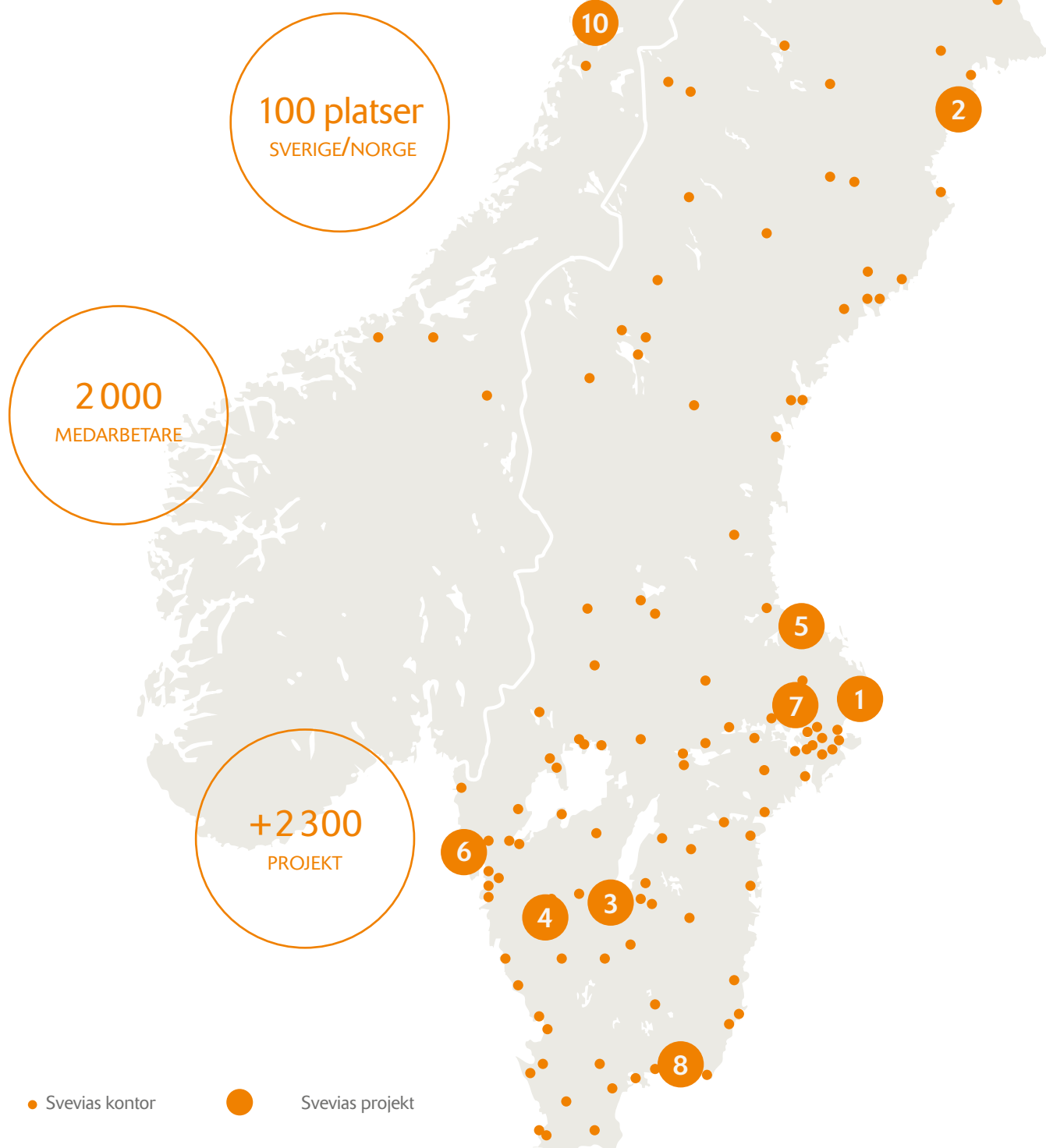
LULEÅ –MALMÖ





# Alltid på väg

Svevia bygger och sköter om vägar och annan infrastruktur. Bredden i vår verksamhet är stor – vi har igång drygt 2 300 projekt i Sverige och Norge. Här är några av dem.





## Drift

### 1 Basunderhåll för Trafikverket

Västra Södertörn är ett av Sveriges mest trafikintensiva driftområden. Området omfattar 300 kilometer väg och 22 trafikplatser. Svevia sköter Essingeleden där runt 130 000 fordon färdas per dygn. Även andra viktiga leder såsom E4 och Södra länken ingår.

### 2 Vinterunderhåll på Sveriges längsta landningsbana

På uppdrag av Försvarsmakten sköter Svevia vinterunderhållet på flygplatsen i Luleå, som både är civil (Luleå Airport) och militär (F21). Svevia har haft uppdraget sedan 2002. Den totala ytan som röjs består av landnings- och taxibanor, plattor för flygplansrengöring samt stora mängder landningsljus. Totalt rör det sig om en miljon kvadratmeter belagd yta plus en halv miljon kvadratmeter grönytor. Kravet är svarta banor med sommarunderlag året om.

### 3 Uppdrag för ökad trivsel och bättre logistik runt fastigheter

I ramavtalet med Regionfastigheter i Jönköping utförde Svevia flera åtgärder för ökad trivsel och bättre logistik på fastigheten samt löpande underhåll av fastighetens utomhusytor. Några av uppdragen var att bygga bullerplank, anlägga parkeringsplatser och utföra plattsättning. För att säkerställa att fastigheten klarar ökad nederbörd och högre vattennivåer genomfördes även avvattningsåtgärder.

## Anläggning

### 4 Invigning av motorväg, riksväg 40

Uppdraget omfattade en 6 kilometer lång och 21,5 meter bred fyrfilig motorväg med mittseparering, en trafikplats, fyra broar, busshållplatser och pendelparkeringsplatser samt 3 kilometer anslutande vägar. Sträckan är en av tre etapper som Trafikverket investerat i för att binda samman Jönköping och Göteborg med motorväg. På en av broarna provade Svevia som första entreprenör i Sverige ett helt nytt byggsätt som resulterade i tids- och resursbesparingar samt stora arbetsmiljövinster.

### 5 Järnväg och tunnel

För att öka vägkapaciteten mellan Gävle och Uppsala byggs sträckan ut med dubbelspår. Svevia bygger 4 kilometer dubbelspår genom Gamla Uppsala. Vid Gamla Uppsala kyrka läggs spåret i en tunnel som är 610 meter lång, 14 meter bred och 9,5 meter hög. Tre broar ingår också i uppdraget. Sträckan planeras att tas i bruk under 2017.

### 6 Unikt kabelbyte på Tjömbron

Uppdraget innebär landets första kabelbyte på en snedkabelbro. På fyra timmar monterades en kabel ner en natt och en ny monterades upp påföljande natt. Den ovanliga åtgärden väckte intresse även internationellt.

## Beläggning

### 7 Två nya asfaltverk

Under året invigde Svevia två nya asfaltverk, ett mobilt och ett i Läggesta. Tillsammans med verket i Arlanda är de nya verken en satsning på beläggningsmarknaden i Stockholm med omnejd. Genom den geografiskt strategiska placeringen når Svevia hela marknaden i Mälardalen samtidigt som tunga transporter genom Stockholm kan undvikas, något som både spar tid, resurser men framför allt minskar miljöbelastande transporter.

### 8 Beläggingskontrakt på E22 i 15 år

Svevia erhöll ett 15 år långt funktionskontrakt på beläggningsarbeten och vägmarkering på E22 genom Blekinge. Kontraktet omfattar totalt 13 mil väg mellan trafikplatsen Mörrum Väst och cirkulationsplatsen Lösen Kyrka i Blekinge. Det är ett av fem funktionskontrakt i Sydöstra Sverige. Brister som måste åtgärdas är bland annat friktion, ojämnheter, sprickor och hål samt blödande beläggning.

### 9 Förstärkning och förbättring Väg 395

Svevia rustade sträckan mellan Vittangi och Merasjärvi, som används för att transportera järnmalm från Kaunisvaaragruvan. Uppdraget omfattade urgrävningar, kurvratningar, breddning av väg samt förstärkning och beläggning. Totalt tillverkades omkring 68 000 ton massa.

## Svevia Norge

### 10 Rekorduppdrag

Svevia i Norge tog hem ett driftkontrakt som löper över 15 år. Uppdraget omfattar totalt 167 kilometer av E6 och E12 inom driftområde Mo i Rana, samt 16 kilometer gång- och cykelväg. Svevia är underentreprenör till Hæhre Entreprenør AS, som håller i totaluppdraget för Statens vegvesen.

# Rätt kompetens för framtidens Svevia

Svevia är ett föränderligt bolag i en föränderlig bransch – vi har slagit in på en spännande väg mot ökad specialisering, kund- och affärsfokus samt effektivitet. Här trivs medarbetare som uppskattar omväxling och som vill och kan göra sitt yttersta för Sveglias kunder.

## Vi som är på väg

Inom Svevia jobbar 1 897 (1 989) medarbetare; 251 (263) kvinnor och 1 646 (1 726) män. Här finns medarbetare med gedigen kompetens och omfattande erfarenhet av att bygga och underhålla vägar och infrastruktur.

Medarbetarstyrkan förändras i takt med bolagets strategi, kultur och arbetssätt. Bland annat satsar vi på ett yngre och mer affärsmässigt Svevia – vårt trainee-program spelar en central roll för det arbetet.

## Välkomnande och affärsmässig kultur

Ända sedan Sveglias förändringsresa började har vi velat behålla det välkomnande och omtänksamma klimatet samt tillföra mer affärsmässighet och resultatfokus. En stark kultur och värdegrund som ger vägledning i olika situationer är viktigt, inte minst i ett decentraliserat bolag som Svevia.

Vi har gjort flera förändringar för att skapa en öppen kultur. Bland annat har vi jobbat med de fysiska förutsättningarna; huvudkontoret i Solna och kontoret i Göteborg finns numera i nya öppna lokaler. Kontoren i Umeå och Malmö kommer att göra motsvarande förändring i början på 2016.

Förra året tog division Anläggning fram ett värderingsspel för mångfald. Spelet, som syftar till att underlätta öppna diskussioner om olika situationer och dilemman i verksamheten, används vid ledningsmöten i division Anläggning och ute på arbetsplatser. Det har blivit uppskattat och kommer att spridas till de andra divisionerna under 2016.

## Dela väg med oss

Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och att ha rätt människor på rätt plats är avgörande för fortsatt framgång. Det råder brist på kvalificerade kandidater och konkurrensen om de bästa är hård. Därför jobbar Svevia systematiskt med att rekrytera, behålla och utveckla talangfulla och kompetenta medarbetare. Att säkra rätt kompetens och fokusera på affärsmässighet och prestation är Sveglias främsta utmaningar när det gäller medarbetarstyrkan.

Under året gjorde vi även omfattande insatser i syfte att tydliggöra Sveglias erbjudande som arbetsgivare. En plattform för kommunikation av Sveglias arbetsgivarvarumärke, "Dela väg med oss", definierar Sveglias löfte till potentiella och befintliga medarbetare. Plattformen är ett verktyg i all rekrytering av nya medarbetare.

## Rätt ledarskap avgörande

Rätt ledarskap är avgörande för utformningen av Sveglias kultur och arbetssätt samt för bolagets resultat och långsiktiga framgång. Därför satsar vi på ledare som kan och vill föra Svevia framåt i linje med bolagets strategi. För att tydliggöra kraven har fyra ledarkompetenser definierats:

- Leverera resultat
- Leda och följa upp
- Kommersiellt tänkande
- Arbeta med människor

Det betyder att vi ska ha ledare som fokuserar på kunderna, affärerna och resultatet och som också har förmågan att föra sina medarbetare i den riktningen. Ledarkompetenserna används i relevanta sammanhang såsom rekrytering, utvärdering och successionsplanering.

## Utveckling av chefer

Steg ett är att ha ledare med rätt attityd och förmåga, därefter handlar det om att erbjuda utveckling och förutsättningar att leverera resultat. Programmet "Chef i Svevia" vänder sig till alla formella ledare i Svevia. Det finns också ett internt utvecklingsprogram för blivande arbetsledare och ett för blivande platschefer. Under året hölls arbetsledarprogrammet för 13 medarbetare från division Drift samt för 34 medarbetare från division Anläggning. Platschefsprogrammet hölls inte under året då det istället påbörjades en översyn av programmet inför 2016.

Ledarutbildningarna är viktiga för Sveglias långsiktiga chefsförsörjning. Inte minst vill vi visa att för rätt person finns möjlighet att göra en spännande resa i bolaget. På senare år har vi ökat antalet civilingenjörer i Svevia. Sveglias traineeprogram har bidragit stort till detta – under perioden 2012–2015 rekryterade Svevia 64 traineer, varav 56 civilingenjörer. 52 av de rekryterade traineerna är fortfarande verksamma inom Svevia. Vi tror på att förena kunskapen som ingenjörerna tillför med våra yrkesarbetsares specialistkompetens och erfarenhet.

## Traineeprogram – ingång för framtida ledare

Sveglias traineeprogram är ett viktigt led i bolagets försörjning av ledare och specialister. Programmet är 18 månader långt och vänder sig till civilingenjörer, framför allt med inriktning mot samhällsbyggnad, väg och





vatten samt industriell ekonomi. Svevias traineeprogram är det enda i Sverige som är särskilt inriktat på infrastruktur.

Traineeerna anställs av någon av Svevias divisioner och börjar jobba i projekt direkt. Det finns en gemensam ram med utbildningstillfällen och olika slags sammankomster. Målet är att lära sig hela verksamheten från grunden och att bygga nätverk internt. Varje trainee har, förutom sin arbetschef, en handledare och en mentor. Handledaren erbjuder praktisk vägledning medan mentorn fyller en coachande funktion.

Programmet är inne på sin fjärde omgång och en femte kull kommer att välkomnas till Svevia hösten 2017. Målsättningen är att rekrytera 20 traineer vartannat år och att dessa personer långsiktigt ska bidra till ett Svevia som är mer innovativt, yngre och har rikare mångfald.

Under året påbörjade Svevia utvecklingen av Svevia High T, ett traineeprogram som vänder sig till högskoleingenjörer. Cirka 20 personer kommer att erbjudas en plats under 2016. Genom att satsa på högskoleingenjörer vill vi få in rätt personer på nyckelbefattningar i produktionen, det vill säga platschefer och produktionschefer. Det övergripande syftet är att höja innovationsförmågan och den tekniska kompetensen och på så vis öka Svevias konkurrenskraft.

### Svevia är en del av Tekniksprånget

Svevia deltar i Tekniksprånget, ett praktikprogram som går ut på att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. Det långsiktiga målet är att säkra Sveriges tillgång på teknisk kompetens. Bakom satsningen står Skolverket och Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Varje år tar Svevia emot en praktikant via Tekniksprånget. Totalt erbjuder över 200 medverkande arbetsgivare praktikplatser på över 100 orter runt om i Sverige. Läs mer på [teknikspranget.se](http://teknikspranget.se).

### Svevia akademien – samlingsplats för kompetens

Svevia akademien är Svevias samlingsplats för kompetensutveckling. Här finns utbildning, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av kritiska kompetenser hos ledare och specialister. Fördelen är att medarbetarnas olika kompetenser synliggörs samt att Svevia kan erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Det är viktigt, inte minst då kundernas krav på dokumenterad kompetens ökar. Utbildningarna sker både internt samt hos externa utbildare.

Svevia använder webbaserad utbildning i allt större utsträckning, bland annat för att introducera nya medarbetare samt inom arbetsmiljö, miljö och sund affärer. Arbetsmiljö prioriterades särskilt under året i och med utvecklingen av en repetitionsutbildning för chefer. Den nya arbetsmiljöutbildningen kommer att lanseras i början av 2016.

Alla medarbetare har individuella planer för sin professionella utveckling. Planen tas fram tillsammans med närmaste chef inom ramen för utvecklingssamtalen. Under 2015 investerade Svevia totalt 32 657 (34 893) timmar i kompetensutveckling. I snitt är det lika med 21,2 (16,5) utbildningstimmar per yrkesarbetare i Svevia och 19,5 (24,7) per tjänsteman.

### Hälsa och trivsel på jobbet

Medarbetarnas hälsa är ytterst viktig, inte minst för att många i Svevia har fysiskt krävande och potentiellt riskfyllda jobb. Vi arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser, med säkerhet i fokus. Läs mer om säkerhet på arbetsplatsen på sidan 31.

Under året fortsatte kartläggningen av medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö och livsstil. Syftet är att identifiera fysiska och psykosociala risker i arbetet samt att främja hälsa och trivsel och på så vis bidra till ökad produktivitet i bolaget. I kartläggningen ingår att medarbetarna får ett utlåtande om sin hälsostatus samt råd om livsstilsförändringar.

*I augusti 2015 började den fjärde omgången av Svevias traineeprogram för civilingenjörer.*



Under 2015 uppgick sjukfrånvaron i Svevia till 2,9 (2,7) procent, varav 1,7 (1,4) procentenheter långtids-sjukskrivna. Det är bättre än branschsnittet på 3,4 procent sjukfrånvaro. Det betyder att Svevia fortsätter att prestera bättre än målet om sjukfrånvaro på mindre än 3,5 procent.

**På väg mot ökad mångfald**

Svevia verkar i en mansdominerad och etniskt likriktad bransch – det märks framför allt på bolagets yrkesarbetare där 97 (97) procent är män. Bland tjänstemännen är motsvarande andel 78 (77) procent. Sammantaget är 87 (87) procent av Sveys medarbetare män och 13 (13) procent kvinnor. Målet är att andelen kvinnor bland nyanställda tjänstemän ska vara minst 40 procent. Det speglar andelen utexaminerade kvinnor från relevanta högskolor. Under 2015 var andelen 14 procent. Tre av åtta ordinarie styrelseledamöter och tre av tolv i Sveys ledning är kvinnor. Den totala andelen medarbetare med utländsk bakgrund är 6 procent.

Den ojämna fördelningen är en utmaning för oss – vi vill skapa en välkomnande och jämställd arbetsplats, för medarbetarnas och för Sveys skull. Under 2015

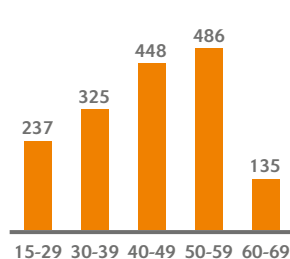
utvecklade vi ett praktikprogram för ingenjörer med utländsk examen. Från och med 2016 kommer upp till tio personer att erbjudas praktik varvat med individuellt anpassade utbildningstillfällen under cirka 30 veckor. Insatsen sker i samarbete med Arbetsförmedlingen.

Alla i Svevia ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. För att styra Svevia mot ökad jämställdhet och mångfald finns en policy och en handlingsplan. Här fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika, oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut.

Jämställdhets- och mångfaldsplanen uppdaterades under året och gäller till och med 2018. Angående anmälningar om diskriminering eller trakasserier har det under året inkommit en anmälan.

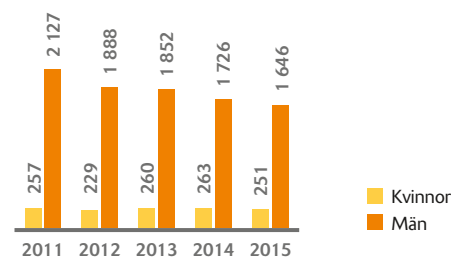
För att ge jämställdheten i Svevia extra fokus finns ett karriärnätverk för unga kvinnor i högre produktionsnära befattningar. En ny kull kommer att bjudas in till nätverket under 2016. Svevia deltar även i Mentor Bygg, Sveriges Byggingdustriers utvecklingsprogram för kvinnliga chefer.

Åldersstruktur tillsvidareanställda, antal\*



\* Exklusive Norge

Fördelning kvinnor och män, totalt antal







### Facklig representation och dialog

Svevia är medlem i arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier (BI). Därmed omfattas bolaget av BI:s kollektivavtal för byggbranschen.

För Svevia är samverkan och goda relationer med de fackliga parterna en självklarhet. Svevias parter för dialog mellan arbetsgivare och medarbetare är, förutom BI, de avtalsbärande arbetstagarorganisationerna. För tjänstemännen är det Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer. För yrkesarbetarna är Seko och Byggnads motparter.

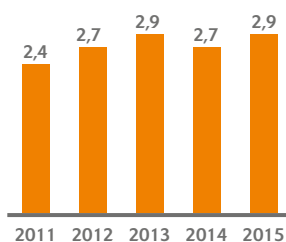
### Totalt antal medarbetare

Division	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda
Drift	778	151
Anläggning (inkl. Svevia Betong)	396	33
Beläggning	304	38
Maskin och Fastighet	88	13
Staber	93	3
<b>Totalt</b>	<b>1 659</b>	<b>238</b>

### Fördelning per yrkeskategori

	2015		2014		2013	
	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare
Män	803	843	817	909	847	1 016
Kvinnor	223	28	238	25	226	23

### Sjukfrånvaro, %



Sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid och omfattar visstid- och tillsvidareanställda.

# Ett bolag att lita på

Att utveckla Svevias erbjudande i hållbar riktning samt att sköta verksamheten på ett ansvarsfullt sätt är en förutsättning för goda relationer till kunder och andra viktiga intressenter. Därmed har hållbarhet avgörande betydelse för Svevias fortsatta framgång.

Förväntningarna på Svevia är många och högt ställda. Kunderna vill ha en pålitlig partner som levererar kvalitet, säkerhet och miljöanpassade lösningar. Medarbetarna vill jobba i ett bolag de kan vara stolta över. För att lyckas krävs att vi vidgar synen på hur vi ska jobba och att vi fortsätter införliva hållbarhet i erbjudandet och i verksamheten.

## Hållbarhet är en fråga för alla

Svevias styrelse har övergripande ansvar för bolagets hållbarhetsagenda. Vd har det operativa ansvaret och arbetet leds och koordineras av Svevias hållbarhetsansvariga som rapporterar till kommunikationschefen.

Divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt Övriga verksamheter ansvarar för att integrera hållbarhet i sina respektive verksamheter. Allt vi företar oss utgår från Svevias värderingar. Följaktligen präglas hållbarhetsarbetet av affärsmässighet, trovärdighet, nytänkande och omtänksamhet.

## Fortsatt integrering

Under 2015 fortsatte det strategiska arbetet som påbörjades i slutet av 2012 och som syftar till att öka integreringen av hållbarhet i verksamheten. Styrelsen följde upp de koncernövergripande målen inom bolagets fokusområden säkerhet, miljö och sunda affärer. Styrelsen tog också del av divisionernas bidrag till koncernens mål. Sedan 2013 ingår Svevias hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål i bolagets affärsplan och hållbarhet är en stående punkt på styrelsens och på koncernledningens möten.

Både hållbarhetsarbetet och ansvaret för hållbarhetsfrågorna i Svevia är decentraliserat och spritt på flera enheter och funktioner. I syfte att skapa tydlighet i hanteringen av hållbarhetsfrågorna inledde Svevia i slutet av 2015 en översyn av arbetsätt och organisation.

I slutet av 2015 inledde också ägaren, genom Näringsdepartementet, en analys av Svevias risker och möjligheter inom hållbart företagande. Analysen, som färdigställs under våren 2016, kommer att användas bland annat för att utvärdera Svevias finansiella och hållbarhetsrelaterade mål.

## Fokuserat arbete

Givande relationer till vår omvärld är en förutsättning för Svevias framgång, idag och på sikt. Utöver kunderna är Svevias nyckelintressenter nuvarande och potentiella medarbetare, leverantörer, ägaren och allmänheten.

Givet Svevias olika intressenter, och deras krav och förväntningar på bolaget, har vi många frågor att förhålla oss till; hälsa och säkerhet, miljö, affärsetik, mångfald och jämställdhet samt arbetsvillkor och rättigheter är några av dem.

För att maximera Svevias positiva påverkan på intressenterna och omvärlden samt minimera de negativa effekterna, fokuseras hållbarhetsarbetet till områdena säkerhet, miljö och sunda affärer. För varje fokusområde finns en övergripande målsättning som alla verksamheter i Svevia jobbar mot.

## Genererat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK

Intressenter	Kapitalflöden	2015	2014	2013
Kunder	Rörelseintäkter	6 961	6 933	7 180
	<b>Kostnader</b>			
Leverantörer	Insatsvaror	-5 178	-5 254	-5 487
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 359	-1 335	-1 410
Staten	Skatt	-65	-52	-18
Ägaren	Utdelning	-150	-120	-

## Policies och riktlinjer för hållbarhet

- Uppförandekod
- Miljöpolicy
- Affärsetiska riktlinjer
- Riktlinjer för inköp
- Medarbetarpolicy



## Fokusområden och mål för hållbarhet

### Säkerhet

Svevia anlägger och sköter om vägar och infrastruktur på ett säkert sätt. Säkerhet är alltså en del i Sveglias erbjudande, och i vårt arbetssätt. Ingen ska behöva riskera hälsan på arbetet och vi har inte råd med annat än att skapa de bästa förutsättningarna för en trygg och säker arbetsplats för våra medarbetare samt säkra vägar för samhällets trafikanter.

#### Mål

**-10%**

Svevia ska erbjuda medarbetarna säkra arbetsplatser, utan allvarliga olyckor.

Målet är att arbetsskadefrekvensen ska sjunka med mer än 10 procent per år.

#### Status

**-20%**

Arbetsskadefrekvensen\* minskade från 7,2 till 5,7 under 2015.

Läs mer på sidan 31.

\*antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar

### Miljö

Svevia har en fordonsintensiv verksamhet – varje dag är över 2 600 fordon och maskiner i bruk i våra projekt. Det gör att vi måste vara varsamma och effektiva med resurser, för att minimera utsläpp och avfall.

**-10%**

Svevia ska minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk.

Målet är att koldioxidutsläppen ska minska med 10 procent, i absoluta tal, till 2020.

**-2,1%**

Koldioxidutsläppen har fram till och med 2015 minskat med 2,1 procent relativt basåret 2013. Jämfört med 2014 ökade utsläppen 2015 med 1,2 procent.

### Sunda affärer

Svevia ska vara ett bolag att lita på. Det betyder att vi har hög integritet i alla relationer, och motverkar alla former av korrupt beteende. Sveglias fokus inom sunda affärer är inköp och leverantörer. Risken för otillbörliga affärsmetoder ökar då inköpsbesluten decentraliseras, och minskar då besluten centraliseras. Därför inriktas målet för sunda affärer på avtalstrohet, det vill säga att hålla sig till centralt förhandlade leverantörsavtal.

**100%**

Svevia ska minska korruptionsrisken genom att öka andelen inköp via centrala avtal. Bolagets målsättning är att nå 100 procents avtalstrohet under 2016 inom valda avtalsområden. Delmålen är 80 procent år 2014 och 90 procent år 2015.

**86%**

Avtalstroheten sjönk med 2 procent jämfört med 2014, bland annat en följd av att fem nya avtalsområden började mätas.

## Dialog med intressenterna

För att agera i linje med Sveglias värderingar, realisera bolagets hållbarhetsagenda och inte minst för att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia, för vi löpande dialog med våra viktigaste intressenter.

Sveglias intressentrelationer rymmer olika interaktioner, inte minst av ekonomisk karaktär, och till Sveglias intressenter räknas grupper med betydande påverkan på Svevia, och/eller vice versa.

Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men gemensamt för dem är att de utgör underlag för Sveglias prioriteringar och beslut. Exempelvis vidareutvecklar Svevia affären och erbjudandet utifrån kundernas efterfrågan på miljöanpassade lösningar. Kommunikationen syftar också till att informera och skapa förståelse för Sveglias verksamhet och utveckling.

INTRESSENT	PRIORITERADE FRÅGOR	KANALER FÖR DIALOG	FOKUS 2015
<p><b>Kunder</b> Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektorn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerhet</li> <li>• Riskhantering</li> <li>• Effektiv produktion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upphandlingar</li> <li>• Anbudsgenomgångar</li> <li>• Uppföljningar</li> <li>• Kund- och varumärkesundersökningar</li> <li>• Byggmöten</li> <li>• Kundmöten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Miljöanpassade lösningar</li> <li>• Effektiv produktion</li> <li>• Hälsa och säkerhet</li> <li>• Sunda affärer</li> </ul>
<p><b>Medarbetare</b> Svevia har närmare 2 000 medarbetare i hela Sverige.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetensutveckling</li> <li>• Arbetsmiljö och hälsa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formella möten</li> <li>• Utvecklingssamtal</li> <li>• Arbetsplatsträffar</li> <li>• Arbetsgivarutvärdering</li> <li>• Intern Facebook-grupp</li> <li>• Intranät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen</li> <li>• Arbetsvillkor</li> <li>• Teknikutveckling och kunskapsöverföring</li> <li>• Klimatpåverkan</li> <li>• Utsläpp</li> </ul>
<p><b>Framtida medarbetare</b> Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svevia som arbetsgivare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personliga möten på högskolor och universitet</li> <li>• Sociala medier</li> <li>• Undersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employer branding</li> <li>• Traineeprogram</li> </ul>
<p><b>Ägare</b> Svevia är helägt av svenska staten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Långsiktig lönsamhet</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bolagsstämma</li> <li>• Styrelsemöten</li> <li>• Dialog med ägarrepresentanter</li> <li>• Nätverk inom exempelvis hållbarhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lönsamhet</li> <li>• Säkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Sunda affärer</li> </ul>
<p><b>Allmänheten/kundens kund</b> Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Framkomlighet</li> <li>• Trafiksäkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Hälsa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationsträffar</li> <li>• Samrådsförfaranden</li> <li>• Remissförfaranden</li> <li>• Sociala medier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trafiksäkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Sunda affärer</li> </ul>
<p><b>Leverantörer</b> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betalningsförmåga</li> <li>• Uppförandekod</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upphandlingar</li> <li>• Avtalsförhandlingar</li> <li>• Leverantörsutvärderingar</li> <li>• Leverantörsdagar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätare dialog</li> <li>• Utvärdering</li> <li>• Uppföljning</li> <li>• Fördöme inom miljö</li> </ul>

## Fokus på det väsentliga

Svevias senaste väsentlighetsanalys gjordes 2012 och bildade underlag för bolagets tre fokusområden inom hållbarhet. I slutet av 2015 påbörjades en uppdatering och validering av 2012 års väsentlighetsanalys.

Processen fortsätter under 2016 och innefattar intervjuer med valda kunder samt en medarbetarenkät.

Utöver de indikatorer som faller inom ramen för Svevias fokusområden redovisar bolaget ytterligare aspekter och indikatorer, se GRI-indexet på sidorna 36-37.

IDENTIFIERAT VÄSENTLIGT OMRÅDE	MOTSVARANDE GRI-ASPEKT	PÅVERKAN INOM/UTANFÖR SVEVIA	VALDA INDIKATORER
<p><b>Säkerhet</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hälsa och säkerhet på arbetet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inom hela Svevia samt under-entreprenörer som deltar i Svevias projekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G4-LA6</li> </ul>
<p><b>Miljö</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Energi</li> <li>• Biologisk mångfald</li> <li>• Utsläpp till luft</li> <li>• Utsläpp till vatten, spill samt avfall</li> <li>• Efterlevnad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inom hela Svevia, i synnerhet i produktionen, samt inköp av miljöpåverkande varor och tjänster</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G4-EN15, G4-EN19</li> <li>• G4-EN23</li> <li>• G4-EN29</li> </ul>
<p><b>Sunda affärer</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antikorrupcion</li> <li>• Konkurrenshämmande beteende</li> <li>• Efterlevnad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inom hela Svevia samt i relation till affärspartners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G4-SO4, G4-SO5,</li> <li>• G4-SO7</li> <li>• G4-SO8</li> <li>• Egen indikator: avtalstrohet</li> </ul>

# Säkerhet är en del i Svevias löfte

Svevias arbetsplatser sätter medarbetarnas, entreprenörernas och omgivningens trygghet i främsta rummet – vi är skyldiga att genomföra varje uppdrag på ett säkert sätt. Att vara branschledande på säkerhet är en del i Svevias erbjudande och löfte till medarbetare, kunder och allmänhet.

## Mål för ökad säkerhet

Många arbetsmoment i Svevias verksamhet kan medföra risker för liv och hälsa. Arbete på väg och spår ställer särskilt höga krav på säkra arbetsmetoder. Följaktligen är säkerhet vår första prioritet i alla uppdrag och ett av Svevias tre fokusområden inom hållbart företagande.

Det långsiktiga målet är en säker arbetsvardag, där antalet allvarliga arbetsplatsolyckor är lika med noll. På kortare sikt verkar vi för att minska arbetsskadefrekvensen med mer än 10 procent per år. Med arbetsskadefrekvens menas antalet olyckor som rapporterats till BIA (Bygg- och anläggningsbranschens informationssystem om arbetsmiljö), som resulterat i minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar.

Svevias andra långsiktiga säkerhetsmål är 90 procent godkända kontrollpunkter vid Trafikverkets arbetsplatskontroller. Utvecklingen inom varje arbetschefsområde följs upp kvartalsvis.

## Resultat 2015

Årets arbetsskadefrekvens uppgick till 5,7 (7,2). Det innebär att vi uppnått reduktionsmålet. Förbättringen märktes framför allt inom division Anläggning som gjort omfattande insatser för att sätta säkerheten i fokus. Bland annat har en nyanställd verksamhetsutvecklare bidragit till att utveckla arbetsmiljön. Division Drift visade däremot en försämring mot föregående år. Driftverksamhetens arbetsolyckor omfattar i huvudsak trafikolyckor samt halk-, kläm- och fallolyckor, ej i trafik. Det är framför allt olyckor utanför trafik som visar sig i arbetsskadefrekvensen. För att komma tillrätta med de ökade arbetsskadorna inledde divisionen under året ett arbete i syfte att öka medarbetarnas säkerhetsmedvetenhet i alla typer av uppdrag och arbetssituationer.

Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning, inklusive olycksfall och arbetssjukdom, uppgick till 20 (25). Fall-, kläm- och krosskador var vanligast förekommande.

All verksamhet och alla säkerhetsinsatser överskuggades av en dödsolycka där en underentreprenör förolyckades i samband med en arbetsplatsolycka i oktober. Händelsen utreds av berörda myndigheter.

## Säkerhet på väg

Svevia bidrar till Trafikverkets nollvision genom att alltid fokusera på säkerhet i våra uppdrag. Att våra egna anställda är väl insatta i våra projekt är en förutsättning för ett gott säkerhetsarbete. För att säkerställa kompetensen i alla led är våra underentreprenörer med vid uppstarts- möten och genomgångar. Inför vinterkontrakt eller

säsongsstart genomför division Drift en gemensam vinterdag med sina entreprenörer. Trafikomläggningar planeras tillsammans med underentreprenörer. Genom delaktighet i projekten säkerställer vi säkerheten.

## Säkerhet på jobbet

Svevias platschefer ansvarar för att var och en som ingår i deras projekt har rätt information och kunskap samt att arbetet i övrigt utförs på ett säkert sätt.

Det är framför allt Svevias arbetsmiljöprogram och ledningssystemet "Vårt arbetssätt" som anger riktlinjerna för säkert arbete. Den webbaserade utbildningen "Grundläggande arbetsmiljö" är obligatorisk för samtliga medarbetare i Svevia. Varje medarbetare repeterar utbildningen vartannat år. Under 2015 gick 964 medarbetare utbildningen.

## Arbetsmiljöorganisation

Arbetsmiljöorganisationen består av en arbetsmiljöchef som rapporterar till HR-chefen samt av två arbetsmiljöingenjörer och två huvudskyddsombud. Organisationens roll är att driva, utveckla och samordna bolagets arbetsmiljöarbete samt fungera som specialiststöd.

## Vecka med säkerhet i centrum

I oktober genomförde Svevia en säkerhetsvecka i syfte att öka alla medarbetares medvetenhet om risker i arbetsvardagen. Svevias ledning besökte en rad projekt och deltog i aktiviteterna som genomfördes där. Ett av många inslag var att medarbetarna fotograferade sina skyddsronder. Kollegorna diskuterade sedan säkerhet utifrån sina bilder och skickade dem vidare till Svevias skyddskommitté. Divisionscheferna redovisade sina bilder och delade med sig av sina reflektioner.

90 procent av Svevias arbetsplatser deltog i säkerhetsveckan. 70 procent av deltagarna ansåg att veckan ökat deras säkerhetsmedvetenhet. Säkerhetsveckan, som uppskattades av medarbetarna, kommer att genomföras årligen.

## Säkerhet: Arbetsskadefrekvens



Svevias medarbetare ska erbjudas säkra arbetsplatser utan allvarliga arbetsplatsolyckor. Arbetsskadefrekvensen ska sjunka med mer än 10 procent per år.

# Utsläpp i fokus för miljöåtgångarna

Svevia finns ständigt på landets vägar. Fordon, maskiner och produktionsenheter står för en stor del av bolagets miljöpåverkan. Därför inriktas miljöarbetet på att effektivisera och minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.

## Så påverkar Svevia miljön

Svevia påverkar miljön främst genom den energi och det material, främst olika slags ballast, som krävs för verksamheten. I synnerhet är det Sveglias fordon och maskiner, tillverkande enheter samt fastigheter som förbrukar energi och som därmed står för merparten av bolagets koldioxidutsläpp.

Vi strävar efter att minska Sveglias miljöpåverkan genom att reducera energianvändningen och utsläppen samt genom att hantera farliga ämnen, kemikalier och avfall på ett ansvarsfullt sätt.

## Mål för bättre miljö

Miljö är ett av Sveglias tre fokusområden inom hållbart företagande. Det huvudsakliga målet är att minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk med 10 procent till år 2020. Basår är 2013. Utsläppen beräknas baserat på bolagets årliga kostnader för drivmedel och årets genomsnittliga pris på drivmedel.

## Resultat 2015

Koldioxidutsläppen har fram till och med 2015 minskat med 2,1 procent relativt basåret 2013. Under 2015 uppgick Sveglias koldioxidutsläpp till 32,7 kiloton (32,3). Division Beläggning minskade sina utsläpp till 17,3 kiloton (17,4). Den främsta orsaken är minskad produktion i våra asfaltverk. Även mätt per producerat ton asfalt minskade koldioxidutsläppen. Division Drift ökade sina utsläpp från 11,9 till 12,7 kiloton, främst till följd av ökat antal basunderhåll i Stockholm. Division Anläggning minskade sina utsläpp marginellt; från 2,5 till 2,2 kiloton.

## Miljö: Koldioxidutsläpp, kton



Svevia ska minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk med 10 procent till 2020.

## Fokus på energi och utsläpp

Sveglias miljöarbete fokuseras på energi och utsläpp, med målet att minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner, asfalttillverkning och fastigheter. För att minska drivmedelsförbrukningen byter vi löpande ut gräv- och lastmaskiner, väghyvlar samt lastbilar till miljöklassade modeller. För närvarande utgörs 74 (69) procent av Sveglias fordonsflotta av miljöklassade fordon. Att Sveglias förare får utbildning i ecodrivning och kör miljöanpassat minskar också utsläppen. Sveglias klimatpåverkan reduceras också av investeringar i teknik för digitala möten för minskat resande i tjänsten. Under året inledde Svevia en energikartläggning, för att sedan kunna sätta upp mål och krav för effektivisering och minskning av energianvändningen. Kartläggningen, som görs vart fjärde år, omfattar tillverkande enheter, fordon och fastigheter och beräknas pågå under två år.

## Effektiva transporter minskar miljöpåverkan

En så fordonsintensiv verksamhet som Sveglias har mycket att vinna på att effektivisera transporterna. Vi strävar efter att finna de effektivaste rutterna givet mängden uppdrag som ska utföras på olika platser med en given mängd resurser. Numera används ett IT-stöd för att förse förarna med ruttplaner och stödja deras körningar. En del fordon har GPS-skärmar som underlättar förarnas arbete. GPS-tekniken gör också att vi får information om alla körningar och aktiviteter, vilket gör det möjligt att utveckla transportplaneringen ytterligare.

## Erbjudande med miljöfokus

Svevia fortsätter att satsa på ökad energieffektivitet och förnybara energikällor i produktutvecklingen. Bland annat fortsatte utvecklingen av lågtempererad asfalt. Denna asfalt kräver inte samma uppvärmning i produktionen som konventionell asfalt. Effekten blir lägre bränsleförbrukning i asfaltverket och minskade koldioxidutsläpp. Trafikverket har signalerat ökad efterfrågan på denna typ av asfalt under 2016.

## Gemensamma satsningar

Svevia deltar i ett antal projekt som finansieras av SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond), däribland utvecklingen av en robot för linjemålning



och automatiserad vägmarkering som blev klar under året. Att automatisera denna aktivitet gör arbetet säkrare, minskar behovet av utrustning såsom trafikordningar samt sänker både kostnader och utsläpp.

### **Nytt bränsle ger lägre utsläpp i asfaltverken**

Asfalttillverkning är resurs- och energikrävande och den står för en betydande del av Svevias koldioxidutsläpp. Därför arbetar vi intensivt med att optimera produktionen och energianvändningen. Insatserna har varit framgångsrika – under året uppgick koldioxidutsläppen per tillverkat ton varm asfalt till 18,8 kilogram, vilket är en minskning med 1 procent sedan 2014.

Svevias två nyaste asfaltverk, i Arlanda och Läggesta, drivs med gasol blandat med nya bränslet Bio-DME. Bio-DME framställs av restprodukter från pappersindustrin och har utvecklats av Flogas Sverige och Luleå tekniska universitet. Att tillföra Bio-DME, istället för att enbart använda gasol, minskar koldioxidutsläppen med omkring 20 procent. Målet är att driva Svevias verk i Arlanda och Läggesta helt och hållet med Bio-DME, vilket kommer att reducera utsläppen ytterligare.

### **Återanvändning och återvinning**

Svevia strävar efter att öka återanvändningen av rena jord- och schaktmassor i sina uppdrag. Alla arbetsplatser ska också, så långt det är möjligt, sortera sitt avfall och minska mängden osorterat och brännbart avfall, samt avfall som går till deponi. Under året inledde Svevia ett samarbete med vår avfallsleverantör för att förbättra avfallshanteringen. Hittills har ett trettiotal arbetsplatser granskats och det har framkommit att bland annat källsorteringen kan förbättras. Insatserna väntas på sikt ge resultat i form av effektivare hantering och lägre kostnader.

Under 2015 uppgick den totala mängden avfall från anläggningar och projekt till cirka 10 940 ton (4196), varav cirka 1 415 ton (953) var farligt avfall. I redovisningen har förorenad jord exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall för att inte störa jämförelser. Exkluderad mängd avfall uppgick totalt till cirka 49 451 (45 359) ton, varav cirka 12 269 ton (17 241) var farligt avfall. Mängden förorenad jord kan variera

från år till år beroende på om Svevia utfört marksaneringsentreprenader.

Under året pågick en inventering av de kemikalier som används i verksamheten, för att säkra att vi har godkända produkter för alla ändamål. Svevia använder kemikalier för till exempel fordonsunderhåll.

### **Inventering och sanering av mark**

I Svevias miljöarbete ingår att begränsa påverkan på natur och mark. Då Svevia bildades 2009 började vi inventera vårt fastighetsbestånd för att undersöka om marken var förorenad. Vi gör historiska undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder.

Under 2015 utredde vi totalt 180 (65) fastigheter. Av dessa fastigheter krävde 37 (29) ingen åtgärd, 2 (7) sanerades och 143 (36) ärenden var oavslutade. Sedan 2009 har totalt 405 av cirka 500 objekt inventerats.

### **Styrning för bättre miljö**

Svevias miljöchef, som rapporterar till inköpschefen, samordnar och stödjer divisionernas och dotterbolagens miljöarbete. Arbetet bedrivs i interna nätverk, tillsammans med Svevias chefer och andra relevanta nätverk. För att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt ISO 14001.

Svevia använder huvudsakligen en webbaserad utbildning för att stärka medarbetarnas miljökunskaper, framför allt gällande de lagar och regler som borgen har att förhålla sig till. Under 2015 deltog 159 medarbetare i webbutbildningen. Dessutom utbildades 56 platschefer, arbetschefer och arbetsledare i miljöbalken.

Under 2015 har Svevia inte blivit dömd till några påföljder gällande miljölagstiftningen.

### **Bedömning av leverantörer**

Svevia ställer generella miljökrav på leverantörer. Dessa biläggs kontraktshandling liksom Svevias uppförandekod. Kraven stäms av på plats av aktuell platsledning. Läs mer på sid 35.

# Hög integritet i alla sammanhang

Det är avgörande att alla som företräder Svevia uppträder med hög integritet i alla lägen. Vårt beteende utgår från värderingarna affärsmässighet, trovärdighet, nytänkande och omtänksamhet. Värderingarna återspeglas i Sveglias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer.

## Näringslivskoden utgör grunden

Sveglias affärsetiska riktlinjer utgår från Näringslivskoden som förvaltas av Institutet Mot Mutor (IMM). Sveglias uppförandekod slår bland annat fast att alla relationer ska skötas professionellt samt att otillbörliga fördelar inte får förekomma. Svevia implementerar uppförandekoden bland annat med hjälp av en webbaserad utbildning i affärsetik. Hittills har ledningen, 70 procent av cheferna samt 52 procent av medarbetarna gått utbildningen. I samband med Sveglias årliga chefskonferens lanserades en broschyr som förmedlar Sveglias affärsetiska riktlinjer på ett mer lättillgängligt och praktiskt användbart sätt.

Uppförandekoden ingår i kontrakt med leverantörer och uppdragspartners. Vid årets utgång hade Svevia 1 687 (1 770) leverantörer där avtal med uppförandekoden som bilaga slutits.

## Mål för sunda affärer

Sveglias fokus inom sunda affärer är inköp och leverantörer. Vi bedömer att risken för otillbörliga affärsmetoder ökar då inköpsbesluten decentraliseras, och minskar då besluten centraliseras. Därför inriktas målet för sunda affärer på avtalstrohet, det vill säga att hålla sig till centralt förhandlade leverantörsavtal. Följaktligen görs en allt större del av Sveglias inköp från konkurrensutsatta, granskade och godkända koncernleverantörer.

Den övergripande målsättningen är fullständig avtalstrohet för samtliga koncernavtal. Under året ökade vi antalet valda avtalsområden från 11 till 16 av totalt 24 avtalsområden. Sex områden tillkom medan ett mindre betydande, järnhandelsvaror, togs bort. De tillkommande områdena var markisolering, personligt skydd, slitstål/plogstål, trävaror, vägarmering samt IT-utrustning.

## Resultat 2015

Under 2015 följde Svevia upp avtalstroheten för 16 (11) avtalsområden, för bolaget som helhet samt per division och arbetschefsområde. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten inom dessa 16 avtalsområden till 86 procent (88). Nästa steg blir att följa upp avtalstroheten för ytterligare avtalsområden.

Måluppfyllelse åtföljs av ekonomiska incitament i form av årsomsättningsrabatter för det enskilda arbetschefsområdet. För att få del av rabatterna krävs en

avtalstrohet på minst 90 procent för samtliga avtalsområden. Under 2015 uppfyllde 17 (25) av 28 arbetschefsområden kraven.

## Inköp och leverantörer

Svevia köper varor och tjänster för betydande belopp – så mycket som 75 procent av bolagets kostnader är betalningar till leverantörer och entreprenörer. Tjänster, framför allt åkeri- och maskintjänster, står för mer än tre fjärdedelar av inköpen.

Sammantaget har Svevia omkring 10 500 leverantörer, varav knappt 900 står för 90 procent av inköpen. Närmare en fjärdedel av Sveglias produktion utförs av omkring 2 300 underentreprenörer. Majoriteten av Sveglias leverantörer och underentreprenörer finns i Sverige.

I dagsläget hanteras avtal som står för omkring 30 procent av kostnadsmassan på koncern- och divisionsnivå. Resten är projektrelaterade avtal som plats- och arbetschefer förfogar över.

Bygg- och anläggningsbranschen kännetecknas av hög omsättning bland entreprenörer och leverantörer. Därför jobbar Sveglias inköpsfunktion intensivt med avtalstäckningsgraden, det vill säga värdet av korrekta och spårbara avtal i förhållande till total inköpskostnad. Avtalstäckningsgraden har utvecklats positivt och uppgick vid årets utgång till 81 procent.

## Sunda affärer: Avtalstrohet, %



Korruptionsrisken ska minskas genom att år 2016 uppnå 100 procent avtalstrohet inom valda avtalsområden.



### Krav och uppföljning

Svevia genomför riskanalyser av underentreprenörer innan avtal tecknas, där bland annat kontroll av kreditvärdighet och kollektivavtal ingår. Under året genomförde Svevia fem revisioner hos leverantörer av bemanningstjänster; två i Sverige och tre i Polen. Kontrollerna innefattade legala krav, kontraktsfrågor och krav i Svevias uppförandekod. Resultatet visar att de utländska bemanningsföretagen har goda kunskaper om svenska lagar. Brister finns främst gällande riskvärdering och vissa kurser för arbetsledare. De svenska bemanningsföretagen uppfyller de flesta ställda kraven, men kan förbättra sig då det gäller kunskap om legala krav och hur data är tillgänglig kring den personal som hyrs ut.

Under 2015 stärktes uppföljningen av Svevias leverantörer med hjälp av ett nytt IT-stöd. Granskningen av Svevias mest betydande leverantörer som inleddes förra året fortsatte under 2015. Vid årsskiftet 2015/2016 hade totalt 486 leverantörer granskats. 398 av dem godkändes, 31 ska följas upp igen och 57 leverantörer underkändes och spärrades i Svevias ekonomisystem. Granskningen beräknas bli klar under 2016.

### Betydelsefull leverantörsdialog

Varje år arrangerar Svevia en träff för leverantörer av maskin- och åkeritjänster. Dessa tjänster är centrala för Svevias kundleverans och våra inköp är betydande. God samverkan med leverantörerna är viktigt för

utvecklingen av Svevias sätt att utföra uppdrag på ett effektivt och säkert sätt. Årets träff samlade Svevias 27 största leverantörer av maskin- och åkeritjänster under en dag. På agendan fanns bland annat samverkan, affärsetik och nya regelverk.

### Intern granskning av affärsetik

Svevia följer upp och arbetar med efterlevnaden av lagkrav och bolagets uppförandekod på flera olika sätt, såväl proaktivt som reaktivt. Det kan exempelvis vara fråga om riktade utredningar, föredrag och utbildningar. Svevias medarbetare har tillgång till en visselblåsarfunktion för anonym rapportering av misstänkta avvikelser. Rapportering kan ske via intranätet, e-post eller telefon. Utöver anmälningar och observationer från ordinarie verksamhet inkommer också frågor om korrekt agerande via dessa kanaler. Det rör sig ofta om deltagande vid tillställningar och andra former av representation.

Under året inkom 13 ärenden gällande misstänkt korruption, varav tre inte krävde vidare uppföljning eller endast påpekande. Sammanlagt har fyra ärenden under året resulterat i disciplinära påföljder såsom korrigerande samtal eller avsked. Ett fall föranledde även polisanmälan.

Svevia var inte föremål för betydande böter eller andra sanktioner med anledning av konkurrenshämmande beteende eller annan otillbörlig affärspraxis under året.

# GRI-index

Svevias årliga hållbarhetsredovisning redogör för hur hållbarhet integreras i bolagets verksamhet samt hur bolaget presterar inom detta område. Denna hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2015. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i april 2015 och avsåg kalenderåret 2014.

För att presentera Svevias hållbarhetsrelaterade insatser och resultat på ett rimligt och tillförlitligt sätt utgår Svevia från GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer för hållbarhetsredovisning, G4. Svevia har valt alternativet Core.

## Innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, kommunikation med intressenterna, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. Svevias senaste

fullständiga väsentlighetsanalys gjordes 2012. Processen innefattade en nulägesanalys av Svevias insatser inom hållbarhet samt intervjuer med elva nyckelpersoner i Svevia. Bland annat fanns styrelsen samt funktionerna inköp, HR, juridik och kommunikation representerade, liksom en av Svevias divisioner. Analysen identifierade säkerhet (internt och för kundens kund), miljö (klimat; avfall, farliga ämnen, kemikalier; natur/mark) samt sunda affärer (inköp och affärer, verksamhet) som Svevias mest väsentliga områden. Dessa områden utgör fokus för Svevias hållbarhetsarbete och Svevia har koncernmål för varje fokusområde. En kalibrering och uppdatering av väsentlighetsanalysen påbörjades i slutet av året. Utfallet av denna process kommer att redovisas i 2016 års hållbarhetsredovisning.

## STANDARDUPPLYSNINGAR

		Sida
<b>Strategi och analys</b>	G4-1 Kommentar från vd	4–5
<b>Organisationsprofil</b>	G4-3 Organisationens namn	54
	G4-4 Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	8–9
	G4-5 Huvudkontorets lokalisering	54
	G4-6 Länder där organisationen är verksam	1
	G4-7 Ägarstruktur och bolagsform	40, 54
	G4-8 Marknader	12–13
	G4-9 Bolagets storlek	50, 60
	G4-10 Personalstyrka	24, 26–27, 60
	G4-11 Procent av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	27
	G4-12 Leverantörskedja	34–35
	G4-13 Betydande förändringar under redovisningsperioden	37
	G4-14 Försiktighetsprincipens tillämpning	32–33
	G4-15 Externa stadgar, principer och initiativ	–
	G4-16 Medlemskap i organisationer	26
<b>Identifierade materiella aspekter och avgränsningar</b>	G4-17 Enheter som ingår	36, 40
	G4-18 Process för att definiera redovisningens innehåll	30, 36
	G4-19 Identifierade väsentliga aspekter	36
	G4-20 Avgränsning inom organisationen	36
	G4-21 Avgränsningar utanför organisationen	36
	G4-22 Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	37
	G4-23 Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	36
<b>Intressentrelationer</b>	G4-24 Intressentgrupper	30
	G4-25 Identifiering och urval av intressenter	30
	G4-26 Metoder för samarbete med intressenter	30
	G4-27 Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter	30
<b>Rapportprofil</b>	G4-28 Redovisningsperiod	36
	G4-29 Senaste redovisningen	36
	G4-30 Redovisningscykel	36
	G4-31 Kontaktperson för rapporten	37
	G4-32 GRI-index	36–37
	G4-33 Policy och praxis för extern granskning	36, 38
<b>Styrning</b>	G4-34 Styrning	28, 43–45
<b>Etik och integritet</b>	G4-56 Uppförandekod	28, 33, 35



## Datinsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Varje arbetsplats i Svevia rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring.

Koldioxidutsläpp beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Uppgifter avseende tjänstesor hämtas från Svevias HR-system. Beräkningarna utgår från att hälften av bilarna är dieseldrivna och hälften bensindrivna.

Avtalstrohet följs månatligen via Svevias ekonomisystem.

## Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Inga betydande organisationsförändringar ägde

rum under året. Vissa upplysningar om Svevias leverantörer förekommer också. Svevia lämnar för närvarande inte upplysningar om arbetsrelaterade sjukdomar och om entreprenörers hälsa och säkerhet. Svevia lämnar inte heller information om hanteringen av bolagets avfall.

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer i hela årsredovisningen och framför allt på sidorna 24–35. GRI-indexet nedan anger var upplysningarna finns. Koldioxidutsläppen för åren 2013–2015 har räknats om. De nya uppgifterna innefattar utsläpp från eldningsolja och gasol. Inga andra förändringar har gjorts vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder. Deloitte AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 38.

## Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och -redovisning är Charlotte Sandström, chef Kommunikation och varumärke: [charlotte.sandstrom@svevia.se](mailto:charlotte.sandstrom@svevia.se).

## SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR

		Sida
<b>Materiella aspekter</b>	Styrning och indikatorer	
<b>Ekonomi</b>	DMA	43–44
	G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	28
	G4-EC3 Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden	55, 60
	G4-EC4 Ekonomiskt stöd från regeringen	43
<b>Miljö</b>	DMA	28–29, 33
<b>Utsläpp till luft</b>	G4-EN15 Total mängd direkta växthusgasutsläpp, i vikt	32
	G4-EN19 Initiativ för att minska utsläpp av växthusgaser, samt uppnådd minskning	32–33
<b>Utsläpp till vatten, spill samt avfall</b>	G4-EN23 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	33
<b>Efterlevnad</b>	G4-EN29 Monetärt värde av väsentliga böter samt antal icke-monetära sanktioner för överträdelse av miljölagstiftning och -bestämmelser	33
<b>Social påverkan</b>	DMA	28–29
<b>Arbete och anställning</b>	G4-LA1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning; per åldersgrupp, kön och region	24, 61
	G4-LA6 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor (Avsteg: ej per kön och region.)	25–26, 31
	G4-LA9 Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar (Avsteg: ej per kön och region.)	24–25
	G4-LA11 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	25
	G4-LA12 Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	26, 46–49
<b>Mänskliga rättigheter</b>	G4-HR3 Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	25–26
<b>Samhälle</b>	G4-SO4 Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption	34–35
	G4-SO5 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	35
	G4-SO7 Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende, samt utfallet	35
	G4-SO8 Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser	35

# Revisorns rapport

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB:s hållbarhetsredovisning

Till Svevia AB

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska Svevia AB:s hållbarhetsredovisning för år 2015. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning i GRI-indexet på sidan 36–37.

## Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 36-37 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision

enligt IAASBs standarder för revision och god revisionssed i övrigt har. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

## Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 18 mars 2016

Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

Didrik Roos  
Auktoriserad revisor

# Innehåll

<b>Förvaltningsberättelse</b>	<b>40</b>	<b>Noter</b>					
<b>Bolagsstyrningsrapport</b>	<b>43</b>	Not 1	Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	54	Not 19	Material och varulager	67
Styrelse	46	Not 2	Redovisningsprinciper	54	Not 20	Kundfordringar	67
Ledning	48	Not 3	Segmentredovisning	59	Not 21	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	67
<b>Koncernens räkenskaper</b>	<b>50</b>	Not 4	Nettoomsättning	60	Not 22	Finansiella instrument och finansiell riskhantering	68
Koncernens resultaträkning	50	Not 5	Försäljnings- och administrationskostnader	60	Not 23	Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	70
Koncernens rapport över totalresultat	50	Not 6	Medarbetare	60	Not 24	Eget kapital	71
Koncernens balansräkning	50	Not 7	Avskrivningar och nedskrivningar	62	Not 25	Övriga avsättningar	72
Koncernens förändringar i eget kapital	51	Not 8	Leasing	62	Not 26	Checkräkningskredit	72
Koncernens kassaflödesanalys	51	Not 9	Bokslutsdispositioner	62	Not 27	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	72
Operativt kassaflöde	51	Not 10	Finansiella intäkter och kostnader	62	Not 28	Transaktioner med närstående	73
<b>Moderbolagets räkenskaper</b>	<b>52</b>	Not 11	Skatt	62	Not 29	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	73
Moderbolagets resultaträkning	52	Not 12	Immateriella tillgångar	63	Not 30	Kassaflöde	74
Moderbolagets rapport över totalresultat	52	Not 13	Byggnader och mark	64	Not 31	Försäljning dotterbolag	74
Moderbolagets kassaflödesanalys	52	Not 14	Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar	65	Not 32	Rörelseförvärv	74
Operativt kassaflöde	53	Not 15	Andelar i koncernföretag, moderbolaget	66			
Moderbolagets balansräkning	53	Not 16	Andra långfristiga värdepappersinnehav	66			
Moderbolagets förändringar i eget kapital	53	Not 17	Uppskjuten skattefordran/skuld	67			
		Not 18	Entreprenadavtal	67			
						Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	75
						Revisionsberättelse	76

## Fortsatt förbättrad lönsamhet genom målmedvetet arbete

Vårt kontinuerliga arbete att utveckla och förbättra verksamheten ger resultat och Svevia levererade en avkastning på eget kapital på 18,5 procent för 2015. Alla divisioner bidrog till att rörelseresultatet förbättrades. Rörelsemarginalen blev 3,8 procent, en förbättring med 0,9 procentenheter jämfört med föregående år. Division Anläggning minskade förlusterna men har även under 2015 gjort några större nedskrivningar i projekt, vilket förstås är mycket otillfredsställande, men totalt sett är det underliggande projektresultatet bättre än föregående år. Division Drift visade ett fortsatt förbättrat rörelseresultat. Fokus på operationell effektivitet såsom förbättrade avstämningsmodeller, GPS-styrning och ruttoptimering, tillsammans med ett aktivt anbudsarbete har lett till högre lönsamhet. Omsättningen ökade och rörelsemarginalen förbättrades med 1,2 procentenheter till 3 procent jämfört med föregående år. Division Beläggning förbättrade lönsamheten med en rörelsemarginal på 3,4 procent (3,0), särskilt avdelning Specialbeläggning levererade över förväntan. Asfaltverket i Arlanda som driftsattes under 2014 har producerat enligt plan och under 2015 har ytterligare två nya asfaltverk tagits i drift, vilka förväntas bidra fullt ut nästa år.

Svevia är på rätt väg och de flesta nyckeltalen pekar åt rätt håll. Ordergången blev högre än föregående

år, Svevias totala omsättning låg på samma nivå medan orderstocken minskade jämfört med 2014. Minskningen låg främst inom division Drift och beror till stor del på att gamla anläggningsrelaterade projekt avslutats. Svevias finansiella ställning fortsätter att stärkas. Årets operativa kassaflöde blev 413 miljoner kronor, en förbättring med 380 miljoner kronor jämfört med föregående år. Division Anläggning stod för den största förbättringen vilket är ett av flera tecken på att divisionen är på rätt väg.

Under året har vi fortsatt att utveckla och digitalisera processer och IT-lösningar, både för att förbättra affärsstödet och för att effektivisera administrationen. Vårt projektstyrningsverktyg vidareutvecklas kontinuerligt och arbetet med projektuppföljning och avstämning har förbättrats. Vidare startades ett projekt för att förbättra processen från inköp till betalning där implementering kommer att ske i början av 2016. Vi har även haft stort fokus på utvecklingen av vårt interna kontrollramverk SVEffekt under året. Sammantaget har transparensen ökat markant i verksamheten och med det möjligheten att få tidiga signaler och bättre styra verksamheten för att ytterligare öka konkurrenskraft och lönsamhet.



**Åsa Neving**  
Ekonomi- och finanschef

# Förvaltningsberättelse

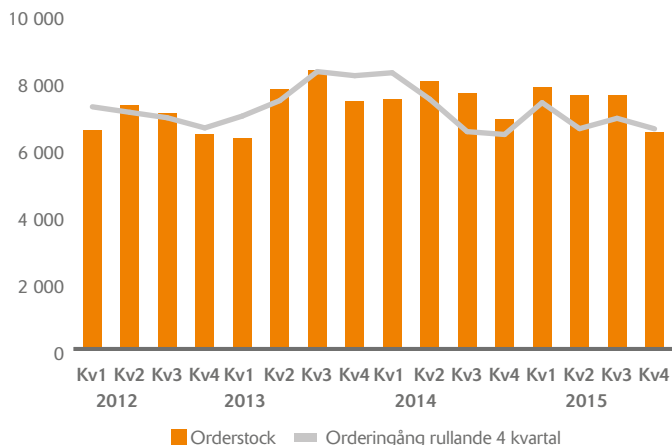
## Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2015. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

## Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och det fjärde största väg- och anläggningsföretaget med cirka 2 000 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra nybyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel järnvägar, hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Vi hyr även ut kontor, verkstäder och lagerlokaler. Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet Holding AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, Svevia Försäkrings AB, Wennerström i Järna AB, Grundar'n VRECO anläggning AB, samt två utländska dotterbolag Svevia Norge AS och Svevia Sp. z o.o.

## Ordergång och orderstock, MSEK



Ordergången för året har ökat något jämfört med föregående år, men den utgående orderstocken var lägre jämfört med samma period föregående år. Svevia arbetar aktivt med att få in nya kunder och kontrakt och året har präglats av ett fortsatt stort anbudsflöde i divisionerna. Division Drift har under perioden fokuserat på årets upphandlingar av basunderhåll som Trafikverket lagt ut för ny anbudsräkning.

Årets ordergång uppgick till 6 572 MSEK (6 403) vilket är en ökning med knappt 3 procent. Orderstocken per den sista december minskade med 6 procent och uppgick till 6 462 MSEK (6 852).

För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia bland annat har erhållit under året, se sidorna 14–21 i årsredovisningens främre del.

## Nettoomsättning

### Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan–dec 2015	Jan–dec 2014
Division Anläggning	1 952	2 087
Division Drift	3 915	3 725
Division Beläggning	1 646	1 740
Övriga verksamhetsområden	619	610
Elimineringar	-1 171	-1 229
<b>Totalt</b>	<b>6 961</b>	<b>6 933</b>

Akkumulerat för året uppgick koncernens nettoomsättning till 6 961 MSEK (6 933) vilket var i nivå som föregående år. Division Drift ökade omsättningen främst i Stockholm till följd av nya basunderhåll. Division Anläggning minskade omsättningen främst på grund av avyttringen av Trafiksystem Väst AB föregående år.

## Rörelseresultat

### Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan–dec 2015	Jan–dec 2014
Division Anläggning	-31	-44
Division Drift	117	68
Division Beläggning	56	53
Övriga verksamhetsområden	123	125
Elimineringar	-	-
<b>Totalt</b>	<b>265</b>	<b>202</b>

Koncernens rörelseresultat blev 265 MSEK (202), en ökning med 63 MSEK. Ökningen härleds framför allt till division Drift tack vare ökad omsättning samt högre marginaler i avslutade uppdrag. Division Drift når 3 procent i rörelsemarginal på helåret, en ökning med 1,2 procentenheter. Division Anläggning har ökat sitt resultat från föregående år med 13 MSEK men har fortfarande ett negativt resultat (-31 MSEK) till följd av för låga projektmarginaler. Division Beläggning ökar sitt rörelseresultat med 3 MSEK till 56 MSEK främst inom asfaltstillverkning och specialprodukter. En marginalförbättring med 0,4 procentenheter.

För mer information om divisionernas finansiella ställning, resultat och kassaflöde, hänvisas till not 3 Segmentredovisning.

## Säsongsvariationer

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

## Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 250 MSEK (1 176), soliditeten till 29,7 procent (30,0) och skuldsättningsgraden till 0 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 1 609 MSEK att jämföras med 1 332 MSEK vid årets början. Ökningen är främst hänförlig till kassaflödet i den löpande verksamheten.



Finansnettot är lägre jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 24 MSEK (38). Minskningen förklaras av lägre räntenivåer då huvuddelen av investeringsportföljen har STIBOR som räntebas, samt att jämförelsesiffran innehåller reavinster från försäljningar av obligationer.

## Operativt kassaflöde

MSEK	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	542	94
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-158	-114
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	29	46
Försäljning av dotterbolag	-	7
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>413</b>	<b>33</b>
Räntebetalningar	24	38
Investeringar i finansiella tillgångar	-750	-430
Försäljning av finansiella tillgångar	516	368
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>203</b>	<b>9</b>
Utdelning till aktieägare	120	-
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>83</b>	<b>9</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>83</b>	<b>9</b>

## Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten är positivt under perioden och har förbättrats betydligt jämfört med föregående år till 566 MSEK (132). Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångar men exkluderar räntor uppgick till 413 MSEK (33). Den kraftiga förbättringen av operativt kassaflöde jämfört med föregående år är främst hänförlig till inbetalningar från ökad fakturering varav en del är förskotts fakturering.

Kassaflödet från investeringsverksamheten härrör från nettoinvesteringar i anläggningstillgångar som uppgick till -129 MSEK (-68) och från finansiella tillgångar till -234 MSEK (-62). Utdelning 2014 som uppgick till 120 MSEK betalades under året.

Totalt uppgick periodens kassaflöde till 83 MSEK (9).

## Förvärv och avyttringar

Inga förvärv eller avyttringar har skett under verksamhetsåret 2015.

## Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 142 MSEK (107) och byggnader och mark till 16 MSEK (7). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 29 MSEK (46). Periodens avskrivningar uppgick till 116 MSEK (122).

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska-, operativa-, efterlevnad- samt finansiella risker. För ett entreprenadföretag som Svevia berörs kärnverksamheterna av operationella risker såsom; risker i anbudskedet, projektstyrning, personal och kompetensförsörjning, väderexponering och miljörisker med mera.

Entreprenadverksamheter, såväl anläggningsentreprenader som driftsuppdrag står för cirka 70 procent av verksamheten medan resterande del utgörs av industriell verksamhet. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker och det är framför allt inom

anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Standardiseringen är låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Detta gör att entreprenadbranschen, ur ett riskperspektiv, skiljer sig från exempelvis tillverkningsindustrin. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen. Detta arbetssätt är inarbetat i företagets ledningssystem "Vårt arbetssätt".

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker på sidan 10–11.

## Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 22.

## Pågående rättsprocesser och tvister

Svevia är part i pågående rättsprocesser och tvister. Dessa har uppstått som en del av den dagliga affärsverksamhet som Svevia bedriver. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser och tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Utöver gjorda bedömningar förväntas ingen pågående rättsprocess eller tvist ha väsentlig negativ effekt på Sveglias finansiella ställning och resultat.

## Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia-koncernen 1 868 årsmedelantal anställda (1 918). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med vår strategi behöver vi kontinuerligt utveckla Sveglias organisation. Ända sedan Sveglias förändringsresa började har det varit avgörande att ha rätt människor på rätt plats för att nå framgång. För mer information om Sveglias förändringsarbete samt vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 24–27 i årsredovisningens främre del.

## Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. I samband med tillståndprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på den biologiska mångfalden. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus och bergtäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för entreprenadverksamheten. Tillståndprocessen sker enligt miljöbalkens kapitel 9.

Typisk påverkan från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttaget. Kopplat till täktverksamheten är även mobila asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön från ytorna kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön.

Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del på sidorna 32–33.

#### Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 5 748 MSEK (5 801) och årets resultat till 178 MSEK (–7).

#### Bolagsstyrning

Svevia har avgivet en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 43–45 som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande tillväxt, omkostnadsnivåer och kapitalbindning har behandlats.

#### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" beslutade den 20 april 2009. Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 6.

För 2016 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### Finansiella mål och kapitalhantering

De ekonomiska måltalen är av långsiktig karaktär och ska därmed gälla över tid snarare än för varje enskilt år. Svevias soliditetsmål, lägst 30 procent, har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska vara 13 procent. Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen uppgå till 50–75 procent av koncernens vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel. Under 2015 har de finansiella målen för Svevia setts över, beslut om eventuell revidering kommer att fattas på bolagsstämman 2016.

#### Utdelningsförslag

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2015 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy. Styrelsen föreslår en utdelning om 150 MSEK, avrundat till motsvarande 0,37 kronor per aktie.

#### Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 334 087 132 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	150 000 000
I ny räkning överföres:	184 087 132
<b>Totalt</b>	<b>334 087 132</b>

#### Aktien

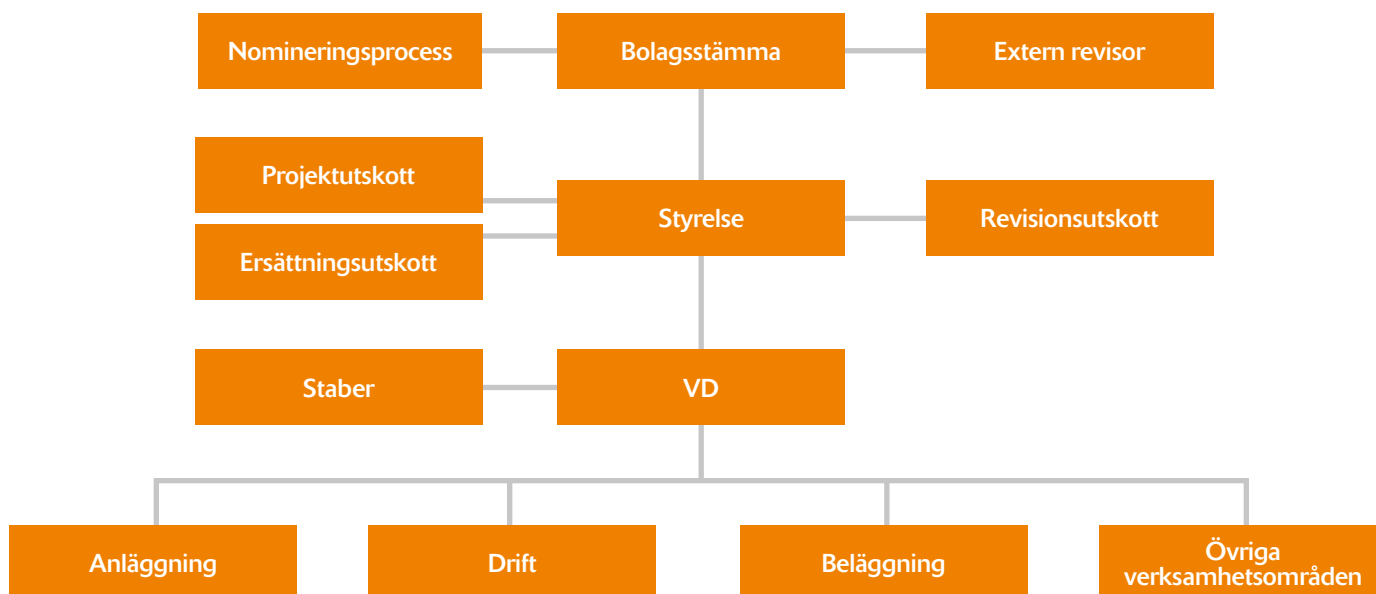
Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

#### Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling

I övrigt finns inga händelser efter balansdagen att rapportera. Vår syn på den framtida utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet på sidorna 12–13.

# Bolagsstyrningsrapport

## Bolagsstyrning



Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

### Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicy, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

### Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls i april 2015. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2014 om 120 000 000 kronor. Vidare noterades att ordföranden och samtliga ledamöter utom en (1) omvaldes. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 29 april 2016.

### Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Svevias styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 46–47.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens ekonomi- och finanschef deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2015 höll styrelsen elva sammanträden.

### Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat - revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i arbetsordningen och i den särskilt upprättade instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsen har antagit policyer inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affärsetik, kommunikation, jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicy.

### Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av avgörande betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden även till den rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

**Revisionsutskottet**

Revisionsutskottets arbete har under 2015 haft fortsatt fokus på uppföljning av arbetet med Svevias ramverk för intern kontroll. Övrigt som behandlats under året var hållbarhetsfrågor, genomgång av finansiella rapporter, genomgång av revisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet består av ledamöterna Pia Gideon, ordförande, Johan Trouvé och Ola Salmén. Utskottet har under 2015 haft fem protokollförda sammanträden.

**Ersättningsutskottet**

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Michael Thorén och Marie Hallander Larsson. Utskottet har under 2015 haft två protokollförda sammanträden.

**Projektutskottet**

Projektutskottet granskar och prövar större anläggnings- och driftprojekt innan anbud lämnas. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Börje Bengtsson och Ann-Catrine Zetterdahl. Utskottet har under 2015 haft 14 protokollförda sammanträden.

**Styrelsens arvoden**

Enligt beslut av årsstämman 2015 arvoderas styrelsens ordförande med 400 000 kronor och envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Dessutom ska arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare erhåller projektutskottets ordförande ett arvode om 40 000 kronor och varje övrig ledamot i projektutskottet 30 000 kronor vardera. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

De bolagsstämmoalda styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2015 framgår av nedanstående tabell.

**Styrelseledamöternas närvaro**

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Ehrlén, Olof	11/11		2/2	14/14
Bengtsson, Börje	10/11			11/14
Gideon, Pia	11/11	5/5		
Hallander Larsson, Marie	10/11		2/2	
Reinius, Richard avgång 201504	3/11	1/5		
Salmén, Ola	11/11	5/5		
Thorén, Michael tillträde 201504	8/11		1/2	
Trouvé, Johan	10/11	3/5		2/14
Zetterdahl, Ann-Catrine	10/11		1/2	8/14

**Koncernledningen**

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer och vägledningar etcetera. Svevia-koncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionscheferna och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2015 för dessa.

**Revision**

Vid årsstämman 2015 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och annan granskning samt fristående rådgivning har för 2015 uppgått till 1,4 respektive 0,1 miljoner kronor.

**Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering**

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

**Kontrollmiljö**

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, affärsetiska riktlinjer och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

**Riskbedömning och kontrollstruktur**

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna och utgör grunden till Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska riskerna till de finansiella riskerna.

Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt hanterar de väsentligaste riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvaret för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi- och Finans. I respektive divisionsstab är det huvudsvarig verksamhetsutvecklare som ansvarar för divisionens internkontrollarbete. Ansvaret innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Därutöver finns identifierade testteam i organisationen som genom självutvärdering löpande testar kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö- och arbetsmiljö med mera, och testar inte sina egna enheter. Tester sker över alla arbetscheferområden. Undantaget från självutvärdering är ekonomiprocessen. Ansvaret för ekonomiprocessen ligger inom Ekonomi- och Finans medan testning av kontroller sker av oberoende extern part.

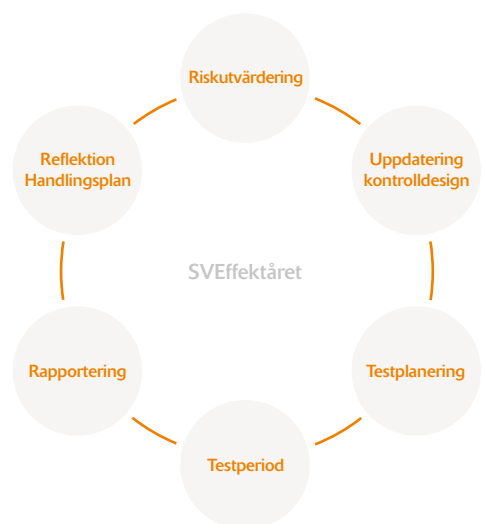
Under 2015 har Svevias ledningssystem Vårt arbetssätt genomlysts och uppdaterats väsentligt och därmed har SVEffekt kontrollprogram inom division Anläggning och division Drift tydliggjorts ytterli-



gare. Arbetet med att öka riskmedvetandet och öka kunskapen kring riskhantering och internkontroll har fortsatt under året i syfte att förbättra Svevias lönsamhet. SVEffekt har under 2015 vidareutvecklats och implementerats inom fler delar i organisationen. Under året har entreprenadprocessen inom beläggningsverksamheten påbörjat implementation av SVEffekt, ett arbete som kommer färdigställas under första halvåret 2016. Fortsatt utrullning av ramverket sker under 2016 med främsta fokus på stödprocesser.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 10–11 och 41 i årsredovisningen.

### SVEffektåret i grova drag:



SVEffektmetodikerna för alla processer följer samma struktur, se bild ovan. Respektive process *riskutvärdering* ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet Vårt arbetsätt. Arbetsätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar *uppdateras kontrolldesignen* i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffektarbete är klart och fokusområden identifierade startar *testplaneringen*. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära *testperioden* är april- oktober. Under

slutet av året summeras och *rapporteras SVEffektåret* till divisions- och koncernledning samt styrelse. *Reflektion* över testresultat sker och *handlingsplan* för hur brister, som inte omhändertagits under året, ska hanteras tas fram. Reflektion över det gångna året går hand i hand med planeringen av det nya året.

### Kontroll och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Koncernstab Ekonomi och Finans följer upp, analyserar och rapporterar koncernens verksamhet. Respektive division har en dedikerad affärscontroller, som organisatoriskt rapporterar till koncerncontrolling, med huvuduppgift att analysera och följa upp enhetens finansiella rapportering. Därvid ingår även att kontrollera att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen följs. I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner.

Regelbundet under året hålls divisionsgenomgångar av det ekonomiska utfallet på projektnivå. Dessa genomförs kvartalsvis med bolagets verkställande direktör samt ekonomi- och finanschef enligt farfars- och farfarsfarsprincipen.

### Information och Kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

### Internrevision

Styrelsen har under året utvärderat behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt bedöms tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. Däremot kan riktade internrevisioner fortfarande påkallas om behov skulle uppstå. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet kontinuerligt under året.

# Styrelse



**Olof Ehrlén**

Ordförande, invald 2013  
 Född: 1949  
 Utbildning: Civilingenjör  
 Övriga uppdrag: Rådgivare FSN Capital, ledamot Akademiska hus AB, Wingroup AG, Instalco AB, Arbetlivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, senaste åren som vd och koncernchef.



**Börje Bengtsson**

Ledamot, invald 2013  
 Född: 1947  
 Utbildning: Ekonom  
 Övriga uppdrag: Ordförande C-Rad AB, Åmotsfors Energi AB, ledamot Mattssonföretagen, Sortera Skandinavien AB, Mellanskog, Setra AB och Metria AB.  
 Arbetlivserfarenhet: Vd Setra Group AB, vice vd Mekonomen AB, vd Expanda AB.



**Pia Gideon**

Ledamot, invald 2008  
 Född: 1954  
 Utbildning: Civilekonom  
 Styrelsearbetare och rådgivare  
 Övriga uppdrag: Ledamot Klöver AB, Qlucore AB, Metria AB, Proact och mindoktor.se.  
 Arbetlivserfarenhet: Kommunikations- och marknadsdirektör Ericssonkoncernen.



**Johan Trouvé**

Ledamot, invald 2010  
 Född: 1960  
 Utbildning: Civilingenjör  
 Vd Västsvenska Handelskammaren  
 Övriga uppdrag: Ledamot Statens väg- och transportforskningsinstitut, Stiftelsen, Korsvägen, Insynsrådet i Länsstyrelsen Västra Götaland, juryledamot Göteborgspriset för hållbar utveckling.  
 Arbetlivserfarenhet: Operativa och stabstjänster inom transport och logistik med inriktning mot hållbar utveckling i Sveriges Tekniska Attachéer, SJ-koncernen och Schenker AG.



**Ann-Catrine Zetterdahl**

Ledamot, invald 2012  
 Född: 1962  
 Utbildning: Civilingenjör  
 Generaldirektör Sjöfartsverket  
 Övriga uppdrag: Ledamot Luftfartsverket, Svenska Skeppshypotekskassan, Kustbevakningen och Lighthouse.  
 Arbetlivserfarenhet: Chefs- och vd-uppdrag inom Telia- och Flextronicskoncernerna.



### **Marie Hallander Larsson**

Ledamot, invald 2013

Född: 1961

Utbildning: Marknadsekonom, fil kand psykologi/  
pedagogik

Personaldirektör Försäkringskassan

Arbetslivserfarenhet: Chef Kompetensutveckling  
Pharmacia-koncernen, personaldirektör Scandic  
Hotels AB, Posten AB, Wedins Skor & Accessoarier  
AB och Swedbank AB, vd Empower Group  
Sweden.



### **Ola Salmén**

Ledamot, invald 2008

Född: 1954

Utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Ledamot Lernia AB.

Arbetslivserfarenhet: CFO Sandvik AB, Vin & Sprit  
AB, Adcore AB, ekonomichef Handelsbanken Mar-  
kets, ekonomichefs- och controllerbefattningar inom  
koncernerna Swedish Match och STORA.



### **Michael Thorén**

Ledamot, invald 2015

Född: 1969

Utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Ledamot SJ AB, Metria AB och  
Orio AB.

Arbetslivserfarenhet: Analytiker ABN/Amro Bank,  
projektansvarig Retriva Kredit.

## Arbetslagarrepresentanter



### **Moody Israelsson**

Ledamot, arbetslagarrepresentant

SEKO, utsedd 2008

Född: 1954

Utbildning: Gymnasium

Övriga uppdrag: Ordförande i SEKO-Svevia.  
Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia  
och Vägverket.



### **Tommy Lovened**

Ledamot, arbetslagarrepresentant

SACO, utsedd 2013

Född: 1953

Utbildning: Tekniskt gymnasium

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar  
i Svevia och Vägverket.



### **Thomas Skoog**

Suppleant, arbetslagarrepresentant

SEKO, utsedd 2014

Född: 1960

Utbildning: Grundskola

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen,  
olika befattningar i Svevia och Vägverket.

# Ledning



## Zdravko Markovski

Vd och koncernchef

Född: 1964

Anställd i Svevia: 2015

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Besqab AB

Arbetslivserfarenhet: JM AB, flera chefsbefattningar under åren 1987-2014. Bland annat chef för koncernstab Marknadskommunikation och Affärsutveckling samt affärsenhetschef för JM Fastighetsutveckling, JM Produktion och JM Bostad Stockholm.



## Anders Elfner

vVd

Född: 1955

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Ledamot Intreprenör AB

Arbetslivserfarenhet: vVd Hansan AB, vVd Peab AB, Vd Skanska Sverige AB, arbetschef Forss & Son AB, arbetschef Skanska Sverige AB.



## Erik Boman

Chefsjurist

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Jur. kand., gymnasieingenjör,

Officershögskolan.

Övriga uppdrag: Byggandets Kontraktsskommitté – BKK, Forskningsavdelningen för entreprenadrätt vid Stockholms universitet  
Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar.



## Pia Lenkel

Chef HR

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2007

Utbildning: Socionom

Arbetslivserfarenhet: HR Manager Ericsson AB, HR-specialist Telenordia AB, PA-konsult Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats, personalsekreterare Miljöförvaltningen, Stockholms stad, ekonomiassistent och lönehantering Gislaved Scandplast AB.



## Erik Lundman

Chef division Anläggning

Född: 1968

Anställd i Svevia: 2008

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: Arbetschef Veidekke Anläggning AB, distriktschef Skanska Sverige AB.



## Åsa Neving

Chef Ekonomi och finans

Född: 1965

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Diverse chefsbefattningar inom Vattenfallkoncernen, chef Treasury Kuwait Petroleum Svenska AB.





### **Emil Dahlin**

Chef IT

Född: 1974

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Systemingenjör IHM Master in Management

Arbetslivserfarenhet: Nordisk chef IT Infrastruktur och Programkontor PostNord AB, IT-driftchef Posten AB.



### **Svein Gunnberg**

Chef Inköp

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2009

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: VP Procurement Skanska AB, Procurement director Stora Enso AB, strategisk inköpare ABB AB.



### **Anders Gustafsson**

Chef division Beläggning

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Ekonom, byggnadsingenjör

Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges

Bergmaterialindustri och MinBaS

Arbetslivserfarenhet: Avdelnings-, affärs- och platschef NCC AB.



### **Charlotte Sandström**

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

Utbildning: DIHM Information

Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion, informatör Skanska Sverige AB, PR-konsult Jerry Bergström AB, informationschef Hercules Grundläggning AB, informatör NCC AB.



### **Dennis Scherman**

Vd Arento AB

Chef Svevia Maskin

Född: 1954

Anställd i Svevia: 1971

Utbildning: Fackskola

Arbetslivserfarenhet: Vägverket Produktion, Vägverket.



### **Olle Öberg**

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia, avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.

# Koncernens räkenskaper

## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2015	2014
Nettoomsättning	3, 4	6 961	6 933
Kostnader för produktion	6, 7, 8	-6 339	-6 393
<b>Bruttoresultat</b>		<b>622</b>	<b>540</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7, 8	-377	-378
Resultat försäljning koncernföretag	31	-	6
Resultat försäljning anläggningstillgångar		20	34
<b>Rörelseresultat</b>	<b>3</b>	<b>265</b>	<b>202</b>
Finansiella intäkter		24	41
Finansiella kostnader		0	-3
<b>Finansnetto</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>38</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>289</b>	<b>240</b>
Skatt på årets resultat	11	-65	-52
<b>Årets resultat</b>		<b>224</b>	<b>188</b>
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,56	0,47

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken

## Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2015	2014
Årets resultat	224	188
<b>Övrigt totalresultat:*</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-37	4
Skatt	8	-1
Omräkningsdifferens	-1	0
<b>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>	<b>-30</b>	<b>3</b>
<b>Summa totalresultat</b>	<b>194</b>	<b>191</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat

## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Goodwill	12	213	213
Koncessioner	12	2	0
Byggnader och mark	13	377	378
Maskiner och inventarier	14	381	336
Pågående nyanläggningar	14	-	13
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16, 22, 23	1 399	1 249
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 372</b>	<b>2 189</b>
Material och varulager	19	238	232
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	43	135
Kundfordringar	20, 22, 23	1 265	1 211
Övriga kortfristiga fordringar		20	5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	25	32
Derivat	16, 22, 23	50	-
Likvida medel	22, 23, 26, 30	200	118
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 841</b>	<b>1 733</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		-18	12
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		71	-33
<b>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</b>	<b>24</b>	<b>1 250</b>	<b>1 176</b>
Derivat	16, 22, 23	34	35
Övriga avsättningar	25	180	222
Uppskjuten skatteskuld	17	93	37
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>307</b>	<b>294</b>
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 512	1 296
Leverantörsskulder	22	512	504
Skatteskuld		1	1
Övriga kortfristiga skulder		83	94
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	415	412
Derivat	16, 22, 23	6	-
Övriga avsättningar	25	127	145
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 656</b>	<b>2 452</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>3</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>
Eget kapital per aktie, SEK		3,13	2,95
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda panter	29	9	Inga
Eventualförpliktelser	29	0	0

## Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2014-01-01	399	798	9	-221	985
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				188	188
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			4		4
Skatt			-1		-1
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			3		3
<b>Summa totalresultat</b>			<b>3</b>	<b>188</b>	<b>191</b>
Utgående balans 2014-12-31	399	798	12	-33	1 176
Ingående balans 2015-01-01	399	798	12	-33	1 176
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				224	224
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Omräkningsdifferens			-1		-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			-37		-37
Skatt			8		8
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-30		-30
<b>Summa totalresultat</b>			<b>-30</b>	<b>224</b>	<b>194</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-120	-120
Utgående balans 2015-12-31	399	798	-18	71	1 250

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat

## Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2015	2014
Resultat före skatt	30	289	240
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	30	37	23
Betald skatt		0	0
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		326	263
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-6	-16
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		31	4
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		215	-119
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		240	-131
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>566</b>	<b>132</b>
Förvärv byggnad och mark		-16	-7
Förvärv maskiner och inventarier		-142	-107
Försäljning byggnad och mark		10	27
Försäljning maskiner och inventarier		19	19
Försäljning dotterföretag, nettolikvid	31	-	7
Investering i finansiella tillgångar		-750	-430
Försäljning av finansiella tillgångar		516	368
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-363</b>	<b>-123</b>

MSEK	Not	2015	2014
Utbetald utdelning till aktieägare		-120	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-120</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>83</b>	<b>9</b>
Likvida medel vid årets början		118	109
Kursdifferens i likvidamedel		-1	-
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	30	<b>200</b>	<b>118</b>

## Operativt kassaflöde

MSEK	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	542	94
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-158	-114
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	29	46
Försäljning av dotterbolag	-	7
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>413</b>	<b>33</b>
Räntebetalningar	24	38
Investeringar i finansiella tillgångar	-750	-430
Försäljning av finansiella tillgångar	516	368
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>203</b>	<b>9</b>
Utdelning till aktieägare	-120	-
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>83</b>	<b>9</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>83</b>	<b>9</b>

# Moderbolag

## Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2015	2014
Nettoomsättning	4	5 748	5 801
Kostnader för produktion	6, 7, 8	-5 274	-5 601
<b>Bruttoresultat</b>		<b>474</b>	<b>200</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7, 8	-362	-349
<b>Rörelseresultat</b>		<b>112</b>	<b>-149</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	31	-	6
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		27	47
Räntekostnader och övriga kostnader		-1	-4
<b>Finansnetto</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>49</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>138</b>	<b>-100</b>
Bokslutsdispositioner	9	92	90
Skatt på årets resultat	11	-52	3
<b>Årets resultat</b>		<b>178</b>	<b>-7</b>

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

## Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2015	2014
Årets resultat	178	-7
<b>Övrigt totalresultat*</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-37	4
Skatt	8	-1
<b>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>	<b>-29</b>	<b>3</b>
<b>Summa totalresultat</b>	<b>149</b>	<b>-4</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat

## Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2015	2014
Resultat före skatt	30	230	-10
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	30	7	-135
Betald skatt		-	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</b>		<b>237</b>	<b>-145</b>
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-6	-12
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		2	223
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		280	-3
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>		<b>276</b>	<b>208</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>513</b>	<b>63</b>
Förvärv byggnad och mark		-13	-5
Förvärv maskiner och inventarier		-108	-3
Förvärv av rörelse	32	-224	-
Försäljning maskiner och inventarier		4	-
Försäljning av dotterbolag		-	6
Investering i finansiella tillgångar		-748	-430
Försäljning av finansiella tillgångar		516	368
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-573</b>	<b>-64</b>
Erhållna koncernbidrag		260	7
Utbetald utdelning till aktieägare		-120	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>140</b>	<b>7</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>80</b>	<b>6</b>
Likvida medel vid årets början		115	109
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>30</b>	<b>195</b>	<b>115</b>

## Operativt kassaflöde

MSEK	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	487	20
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-345	-8
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	4	-
Försäljning av dotterbolag	-	6
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>146</b>	<b>18</b>
Räntebetalningar	26	43
Investeringar i finansiella tillgångar	-748	-430
Försäljning av finansiella tillgångar	516	368
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>-60</b>	<b>-1</b>
Erhållna koncernbidrag	260	7
Utbetald utdelning till aktieägare	-120	-
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>80</b>	<b>6</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>80</b>	<b>6</b>



## Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	69	55
Koncessioner	12	2	0
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		71	55
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och Mark	13	42	35
Maskiner och Inventarier	14	258	5
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		300	40
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	212	212
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16, 22	1 397	1 249
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 609	1 461
Uppskjuten skattefordran	17	45	88
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 025</b>	<b>1 644</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>			
Material och varulager	19	237	231
<i>Summa varulager</i>		237	231
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	20, 22	1 218	1 166
Fordringar hos koncernbolag	28	142	367
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	18	68	168
Övriga kortfristiga fordringar		20	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	20	23
Kortfristiga placeringar	22	50	-
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		1 518	1 730
Likvida medel	22, 26, 30	195	115
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 950</b>	<b>2 076</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 975</b>	<b>3 720</b>

## Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2014-01-01	399	798	9	-497	708
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				-7	-7
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde			4		4
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-1		-1
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			3		3
<b>Summa totalresultat</b>			3	-7	-4
<b>Utgående balans 2014-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>12</b>	<b>-504</b>	<b>705</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat

MSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		-17	12
Balanserat resultat		-624	-497
Årets resultat		178	-7
<i>Summa fritt eget kapital</i>		335	306
<i>Summa eget kapital</i>	24	734	705
<b>Skulder</b>			
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	25	180	222
<i>Summa avsättningar</i>		180	222
<b>Långfristiga skulder</b>			
Derivat	22	34	35
<i>Summa långfristiga skulder</i>		34	35
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	22	464	431
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	18	1 988	1 730
Övriga kortfristiga skulder		77	87
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	365	366
Derivat	22	6	-
Övriga avsättningar	25	127	144
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		3 027	2 758
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 975</b>	<b>3 720</b>
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda panter	29	9	Inga
Eventualförpliktelser	29	10	10

MSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2015-01-01	399	798	12	-504	705
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				178	178
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde			-37		-37
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			8		8
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-29		-29
<b>Summa totalresultat</b>			-17		-17
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-120	-120
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-17</b>	<b>-446</b>	<b>734</b>

# Noter

## NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2015 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 18 mars 2016. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 29 april 2016 för fastställelse.

## NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskal.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2015

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2014 om inget annat anges. International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förändring har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

Av de nya utgivna standarder samt uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från 1 januari 2015 har dessa inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett ökat upplysningskrav.

### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft än

IFRS som börjar gälla från och med 1 januari 2016 och senare:

Ny intäktsredovisning IFRS 15 Intäktsredovisning med tillämpning från 1 januari 2018 med retroaktiv tillämpning. Syftet med en ny intäktsredovisningsstandard är att tillhandahålla en heltäckande och principbaserad standard för all intäktsredovisning, det vill säga för alla slags transaktioner, i alla branscher. IFRS 15 ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som avser intäktsredovisning. Utredning av denna nya standardens påverkan har påbörjats under 2015, arbetet kommer att fortlöpa under 2016. Företagsledningen kan i nuläget inte bedöma vilken effekt denna standard kommer att få på de finansiella rapporterna.

IFRS 9 Financial Instruments avser ersätta IAS 39 Finansiella instrument.

Standarden ska tillämpas från och med 1 januari 2018. Syftet med den nya standarden är att den ska ge bättre förutsättningar för att redovisningen ska ge en rättvis bild av hur de finansiella riskerna hanteras. Den innehåller även förenklingar avseende säkringsredovisning. I nuläget har ingen fullständig bedömning gjorts avseende vilken effekt denna standard kommer att få på de finansiella rapporterna.

IFRS 16 Leases, standarden ska tillämpas från och med 2019. Standarden innebär främst en förändring för leasetagare, och kräver i korthet att tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal redovisas i balansräkningen. Undantag finns för avtal som understiger 12 månader samt tillgångar till mindre belopp. I nuläget har ingen fullständig bedömning gjorts avseende vilken effekt denna standard kommer att få på de finansiella rapporterna.

Företagsledningens bedömning är att övriga standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2016 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

### Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

### Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinst och förluster på säkringsinstrument hänförliga till kassaflödessäkkringar.

### Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

### Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

### Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga de företag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 15.

### Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellan-skillnaden direkt i resultaträkningen.

### Rapportering för segment

Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare.

Svevias rörelsesegment utgörs av divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksamheter. Svevia bedriver även verksamhet i Norge, dess organisatoriska tillhörighet faller under division Drift.

Operativt ansvariga personer för dessa segment ingår i koncernledningen och uppföljning av segmentens resultat görs månatligen. Koncernledningen utgör Svevias operativa ledning med den verkställande direktören som den högste verkställande beslutsfattare.

Alla delar av bolaget ingår inte i segmenten, endast de verksamheter som faller inom ramen för gällande kvantitativa gränsvärden särredovisas som eget segment. Övriga verksamheter summeras i kolumnen Övriga verksamhetsområden, tillsammans med kostnader för huvudkontoret. Skatter och andra koncerngemensamma poster ingår likaledes i kolumnen Övriga verksamhetsområden. Koncernelimineringar samt bolagsinterna elimineringar ingår i kolumnen Elimineringar.

I de redovisade segmentens balanser ingår inte ofördelade tillgångar och ofördelade skulder såsom låneskulder och skatter. Den förvärvsgoodwill som uppstod vid bolagiseringen är fördelad på dess kassagenererande enhet.

Internprissättning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

### Intäktsredovisning

#### Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. Hyresintäkter fördelas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning grus, redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det senare uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp för vilket betalning inte längre är sannolikt som en kundförlust istället för som en justering av det intäktsbelopp som ursprungligen redovisats.

#### Entreprenadavtal

Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas i takt med projektets uppbyggnad. Graden av uppbyggnad bestäms i huvudsak på basis av projektkostnader i förhållande till beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tillägsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Skillnaden mellan uppbyggd projektintäkt och ännu ej fakturerat belopp redovisas som tillgång (uppbyggd men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. På motsvarande sätt redovisas skillnaden mellan fakturerat belopp och ännu ej uppbyggd projektintäkt som skuld (fakturerad men ej uppbyggd

tad intäkt). Kostnader för anbud aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 6.

### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

### Utgifter vid avslutad anställning

#### För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 18 månader. Vice vd och övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd och övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

### Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänför sig till.

### Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontroll-

forts. not 2

era återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

#### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 12.

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period då de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

#### Nyttjandeperiod

Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

#### Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

#### Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

I koncernen förekommer endast operationella leasingavtal. Leasingavgifterna vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

#### Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänförs till marknadsföring, försäljning och distribution.

#### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav, kund- och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten.



Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Verkligt värde är det belopp till vilken en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattning till verkligt värde.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

*Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet*  
Denna grupp avser finansiella tillgångar och skulder som antingen ses som att de innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället identifieras som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångar och skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar respektive kortfristiga skulder om de antingen innehas för handel eller förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen. Tillgångarna/skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Likvida medel vilket inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

#### *Investeringar som hålls till förfall*

Tillgångar som hålls till förfall är tillgångar som inte är derivat med fastställda eller fastställbara betalningar och fastställd löptid som avses att hållas till förfall. I de fall tillgångens förfallotidpunkt vid anskaffningstillfället är mindre än 12 månader klassificeras tillgången som omsättningstillgång. Finansiella tillgångar som hålls till förfall värderas till upplupet anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

#### *Lånefordringar och kundfordringar*

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar. Värdering görs till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Kundfordringar redovisas till nominellt värde baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

Lånefordringar i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

#### *Finansiella tillgångar som kan säljas*

Finansiella tillgångar kategoriserade som tillgängliga för försäljning redovisas initialt till anskaffningsvärde. Värdering av tillgångarna sker till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i verkligt värde redovisas mot övrigt totalresultat.

#### *Övriga finansiella skulder*

I denna kategori ingår checkräkningskredit samt leverantörsskulder. Leverantörsskulders löptid är kort och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil. Redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde.

#### *Derivat och säkringsredovisning*

Säkringsredovisning tillämpas på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontroll-

era exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen.

Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 22.

#### **Effekter av ändrade valutakurser**

##### *Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

##### *Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK) vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

#### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser

forts. not 2

från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

#### Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

#### Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar så kommer upplysningar att lämnas i not samt i förvaltningsberättelse.

#### Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

#### Successiv vinstavräkning

Svevia-koncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en allt högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

#### Tvister

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och

har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

#### Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Uppskattningar görs om framtida förhållanden vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

#### Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt ikraft

Företagsledningens bedömning är att ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2016 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

#### Koncernbidrag

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

#### Intäktsredovisning entreprenaduppdrag

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden vid redovisning av projektintäkter för entreprenaduppdrag. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

#### Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

#### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvad goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av i linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

#### Obeskattade reserver

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

## NOT 3 | SEGMENTREDOVISNING

Svevia bedriver verksamhet i Sverige och Norge. Verksamheten är organiserad i divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. I segmentsredovisningen redovisas Maskin och Fastighet tillsammans med centrala serviceenheten under Övriga verksamhetsområden. Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelse-

segment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernledningen utgör Svevias operativa ledning med den verkställande direktören som den högste verkställande beslutsfattare. Divisionerna bedriver olika typer av verksamheter. Internprissättning sker på marknadsmässiga grunder. Koncernintern vinst elimineras.

### Resultaträkning koncernen

	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
<b>MSEK</b>												
Nettoomsättning externt	1 916	2 070	3 823	3 616	1 091	1 117	131	130	-	-	6 961	6 933
Nettoomsättning internt	36	17	92	109	555	623	488	480	-1 171	-1 229	-	-
<b>Nettoomsättning</b>	<b>1 952</b>	<b>2 087</b>	<b>3 915</b>	<b>3 725</b>	<b>1 646</b>	<b>1 740</b>	<b>619</b>	<b>610</b>	<b>-1 171</b>	<b>-1 229</b>	<b>6 961</b>	<b>6 933</b>
Kostnader för produktion	-1 861	-2 012	-3 647	-3 512	-1 523	-1 621	-479	-477	1 171	1 229	-6 339	-6 393
<b>Bruttoresultat</b>	<b>91</b>	<b>75</b>	<b>268</b>	<b>213</b>	<b>123</b>	<b>119</b>	<b>140</b>	<b>133</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>622</b>	<b>540</b>
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-	-	-	-	-	-	20	40	-	-	20	40
Försäljnings- och administrationskostnader	-122	-119	-151	-145	-67	-66	-37	-48	-	-	-377	-378
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-31</b>	<b>-44</b>	<b>117</b>	<b>68</b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>123</b>	<b>125</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>265</b>	<b>202</b>
Finansnetto externt											24	41
Finansnetto internt											0	-3
<b>Resultat före skatt</b>											<b>289</b>	<b>240</b>

Intäkter från externa kunder härrör främst från vår kärnverksamhet inom drift och anläggning. Den största kunden står för 58 procent (60) av intäkterna, någon övrig kundkoncentration föreligger inte.

### Balansräkning koncernen, 2015-12-31 och 2014-12-31

	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
<b>MSEK</b>												
Fördelade tillgångar	398	559	931	836	419	392	1 582	1 645	-766	-876	2 564	2 556
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	-	-	1 649	1 366	-	-	1 649	1 366
<b>Summa tillgångar</b>	<b>398</b>	<b>559</b>	<b>931</b>	<b>836</b>	<b>419</b>	<b>392</b>	<b>3 231</b>	<b>3 011</b>	<b>-766</b>	<b>-876</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>
Fördelade skulder	626	670	1 429	1 272	394	344	905	858	-744	-793	2 610	2 351
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-	-	353	395	-	-	353	395
<b>Summa skulder</b>	<b>626</b>	<b>670</b>	<b>1 429</b>	<b>1 272</b>	<b>394</b>	<b>344</b>	<b>1 258</b>	<b>1 253</b>	<b>-744</b>	<b>-793</b>	<b>2 963</b>	<b>2 746</b>
Investeringar i:												
Materiella anläggningstillgångar	0	2	3	2	15	5	140	105	-	-	158	114
Avskrivningar och nedskrivningar	-2	-2	-2	-2	-3	-3	-109	-115	-	-	-116	-122

### Kassaflöde koncernen

	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
<b>MSEK</b>												
Resultat före skatt	-31	-44	117	68	56	53	147	163	-	-	289	240
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	-2	-50	-15	-	-17	6	71	67	-	-	37	23
Betald skatt	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	0	-
Förändring i rörelsekapital	119	-207	79	73	55	-116	-18	119	5	-	240	-131
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>86</b>	<b>-301</b>	<b>181</b>	<b>141</b>	<b>94</b>	<b>-57</b>	<b>200</b>	<b>349</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>566</b>	<b>132</b>
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-2	-3	-3	-14	-5	-112	-51	-	-	-129	-61

**NOT 4 | NETTOOMSÄTTNING**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Entreprenader	6 441	6 409	5 349	5 397
Tjänster	108	107	29	30
Varuförsäljning	376	379	370	374
Hysesintäkter	36	38	–	–
<b>Summa</b>	<b>6 961</b>	<b>6 933</b>	<b>5 748</b>	<b>5 801</b>

**NOT 5 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER**

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Goodwillavskrivningar	–	–	18	13
Personalkostnader	303	328	287	321
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	74	50	57	15
<b>Summa</b>	<b>377</b>	<b>378</b>	<b>362</b>	<b>349</b>

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

Deloitte AB, revisionsuppdrag	1	2	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Övriga revisionsbolag, övrig revisionsverksamhet	1	3	1	3
<b>Summa ersättning till revisionsbolag</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

forts. not 6

**Ersättningar till styrelse**

TSEK	2015			2014		
	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa
Ehrlén, Olof, styrelsens ordförande invald 2013	400	40	440	400	40	440
Bengtsson, Börje, ledamot invald 2013	200	30	230	200	30	230
Gideon, Pia, ledamot, invald 2008	200	30	230	200	30	230
Hallander-Larsson, Marie, ledamot, invald 2013	200	–	200	200	–	200
Reinius, Richard, ledamot, invald 2013*, avgång 2015	–	–	–	–	–	–
Salmén, Ola, ledamot, invald 2008	200	20	220	200	20	220
Thorén, Michael, ledamot, invald 2015*	–	–	–	–	–	–
Trouvé, Johan, ledamot, invald 2010	200	23	223	200	30	230
Zetterdahl, Ann-Catrine, ledamot, invald 2012	200	20	220	200	–	200
Israelsson, Moody, arbetstagarrepresentant, utsedd 2008	–	–	–	–	–	–
Lovened, Tommy, arbetstagarrepresentant, utsedd 2013	–	–	–	–	–	–
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 600</b>	<b>163</b>	<b>1 763</b>	<b>1 600</b>	<b>150</b>	<b>1 750</b>

\* anställd inom Regeringskansliet

**Riktlinjer för ersättning till styrelsen**

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts

forts. not 5

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

**NOT 6 | MEDARBETARE****Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

TSEK	2015		2014	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	839 690	391 464	860 174	372 842
– varav pensionskostnader		(112 712)		(99 753)
Dotterföretag	92 313	35 538	77 044	25 242
– varav pensionskostnader		(8 876)		(5 260)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>932 003</b>	<b>427 002</b>	<b>937 218</b>	<b>398 084</b>

**Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda**

TSEK	2015			2014		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	20 795	818 895	839 690	24 080	836 094	860 174
Dotterbolag						
Sverige	632	78 021	78 653	–	61 617	61 617
Norge	1 710	11 352	13 062	1 194	13 665	14 859
Polen	–	598	598	–	568	568
<b>Dotterbolag totalt</b>	<b>2 342</b>	<b>89 971</b>	<b>92 313</b>	<b>1 194</b>	<b>75 850</b>	<b>77 044</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>23 137</b>	<b>908 866</b>	<b>932 003</b>	<b>25 274</b>	<b>911 944</b>	<b>937 218</b>



## Ersättningar till ledande befattningshavare, 2015

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Markovski, Zdravko vd, tillträde 201508	1 415	21	480	1 916
Torell, Torbjörn vd, avgått 201508	2 651	41	808	3 500
Elfner, Anders vice vd	2 788	59	750	3 597
Boman, Erik	1 443	70	189	1 702
Dahlin, Emil	1 191	55	156	1 402
Gunnberg, Svein	1 129	56	148	1 333
Gustafsson, Anders	1 693	54	222	1 969
Lenkel, Pia	1 080	46	141	1 267
Lundman, Erik	1 504	47	197	1 748
Neving, Åsa	1 583	58	207	1 848
Sandström, Charlotte	859	29	112	1 000
Scherman, Dennis	1 160	–	152	1 312
Öberg, Olle	1 700	63	223	1 986
<b>Summa</b>	<b>20 196</b>	<b>599</b>	<b>3 785</b>	<b>24 580</b>

## Ersättningsutskottets arbete

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

## Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2015			2014		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	228 (14%)	1 441 (86%)	1 669	229 (13%)	1 524 (87%)	1 753
Dotterbolag						
Sverige	11 (6%)	166 (94%)	177	0 (0%)	138 (100%)	138
Norge	2 (10%)	18 (90%)	20	6 (24%)	19 (76%)	25
Polen	2 (100%)	–	2	2 (100%)	0 (0%)	2
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>15 (8%)</b>	<b>184 (92%)</b>	<b>199</b>	<b>8 (5%)</b>	<b>157 (95%)</b>	<b>165</b>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>243(13%)</b>	<b>1 625 (87%)</b>	<b>1 868</b>	<b>237 (12%)</b>	<b>1 681 (88%)</b>	<b>1 918</b>

## Styrelse och företagsledning, antal (%)

	2015		2014	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (38%)	5 (62%)	3 (38%)	5 (62%)
Företagsledning	3 (25%)	9 (75%)	3 (25%)	9 (75%)

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

## Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd och vice vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 18 månader. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Nya inkomster från annan anställning eller nya uppdrag avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s och vice vd:s pensionsplan motsvarande 30 procent av lön. Vd och vice vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

**NOT 7 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR****Avskrivning enligt plan fördelad per funktion**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Kostnader för produktion	115	121	49	5
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	19	13
<b>Summa</b>	<b>116</b>	<b>122</b>	<b>68</b>	<b>18</b>

**Nedskrivningar fördelade per funktion**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Kostnader för produktion	-	-	-	-
Försäljnings- och administrationskostnader	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**NOT 8 | LEASING**

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalhyror och maskiner. Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 134 MSEK (142) i koncernen och 160 MSEK (144) i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Framtida minimi-leaseavgifter:				
Inom ett år	84	76	63	49
Mellan 1 år och 5 år	103	88	80	66
Senare än 5 år	16	7	20	6
<b>Summa</b>	<b>203</b>	<b>171</b>	<b>163</b>	<b>121</b>

I sammanställningen över framtida minimi-leaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 41 MSEK (33).

**NOT 9 | BOKSLUTSDISPOSITIONER**

MSEK	Moderbolaget	
	2015	2014
Erhållna koncernbidrag	92	90
<b>Summa</b>	<b>92</b>	<b>90</b>

**NOT 10 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
<b>Finansiella intäkter</b>				
Resultat försäljning aktier i dotterbolag	-	-	-	6
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	23	39	23	38
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	1	2	1	2
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	-	-	3	7
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>24</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>53</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader och liknande kostnader, extern	0	-3	0	-3
Räntekostnader och liknande kostnader, intern	-	-	-1	-1
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>-1</b>	<b>-4</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>49</b>
<b>Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering</b>				
Finansiella tillgångar som innehas till förfall	0	1	0	1
Finansiella tillgångar som kan säljas	21	29	21	29
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	3	11	6	23
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	0	-3	-1	-4
<b>Finansnetto</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>49</b>

**NOT 11 | SKATT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
<b>Aktuell skatt</b>	-	-	-	-
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-13	-55	-	-
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-52	3	-52	3
<b>Uppskjuten skatt</b>	<b>-65</b>	<b>-52</b>	<b>-52</b>	<b>3</b>
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-65</b>	<b>-52</b>	<b>-52</b>	<b>3</b>

forts. not 11

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2015		2014		2015		2014	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>								
Resultat före skatt		289		240		230		-10
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	-64	22,0	-53	22,0	-51	-22,0	2
Skatteeffekt temporära skillnader där uppskjuten skatt ej bokförts	-	-	0,0	0	-	-	-1,9	0
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	0,0	0	-0,5	1	0,0	0	-13,8	1
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0,4	-1	0,3	-0	0,5	-1	9,7	-0
Övrigt	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>22,4</b>	<b>-65</b>	<b>21,8</b>	<b>-52</b>	<b>22,5</b>	<b>-52</b>	<b>-28,0</b>	<b>3</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
<b>Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital</b>				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	-8	1	-8	1
<b>Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital</b>	<b>-8</b>	<b>1</b>	<b>-8</b>	<b>1</b>

## NOT 12 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

### Ackumulerade anskaffningsvärden

MSEK	Koncernen						Moderbolaget					
	Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
<i>Vid årets början</i>	213	213	1	-	-	1	135	135	1	-	-	1
Investeringar	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-
Förvärv rörelse	-	-	-	-	-	-	36	-	-	-	-	-
Omklassificering	-	-	2	1	-	-1	-	-	2	1	-	-1
<b>Vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>171</b>	<b>135</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>												
<i>Vid årets början</i>	-	-	-1	-	-	-1	-80	-67	-1	-	-	-1
Avskrivningar	-	-	0	0	-	-	-22	-13	0	0	-	-
Omklassificering	-	-	-1	-1	-	1	-	-	-1	-1	-	1
<b>Vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-102</b>	<b>-80</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>69</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

### Återvinningstid

	Koncernen						Moderbolaget					
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Återvinningstid 1 år	-	-	0	-	-	-	21	13	0	-	-	-
Återvinningstid > 1 år	213	213	2	-	-	-	48	42	2	-	-	-

forts. not 12

**Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:**

Division	2015-12-31	2014-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	26	26
Övriga verksamhetsområden	78	78
	<b>213</b>	<b>213</b>

**Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod**

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

**NOT 13 | BYGGNADER OCH MARK**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	441	442	54	50
Investeringar	16	7	13	5
Utrangering/avyttring	-5	-7	-1	-
Omklassificering	-5	-1	-5	-1
<b>Vid årets slut</b>	<b>447</b>	<b>441</b>	<b>61</b>	<b>54</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-53	-42	-10	-6
Avskrivningar	-10	-12	-3	-4
Utrangering/avyttring	1	1	1	-
Omklassificering	2	-	2	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-60</b>	<b>-53</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	-10	-10	-9	-9
Nedskrivning	-	-	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>377</b>	<b>378</b>	<b>42</b>	<b>35</b>
- varav mark	148	149	27	26

Per april månad 2012 genomfördes en omorganisation som bildade divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Maskin och Fastighet redovisas under övriga verksamhetsområden. Till följd av detta har en ny fördelning av förvärvsgoodwill beräknats baserad på ursprungsfördelningen vid bolagiseringen februari månad 2009.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Tillväxttakt som har använts för de perioder som inte täcks av prognosperioden uppgår till 2 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta efter skatt om 5,3 procent (5,4). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Rimliga förändringar i gjorda antaganden medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.

Åtagande för framtida investeringar i Byggnad och mark är 7 MSEK (8). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 36 MSEK (50). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 43 MSEK (58) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 7 MSEK (21). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (3).

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Återvinningstid 1 år	10	12	3	4
Återvinningstid > 1 år	367	366	39	31



## NOT 14 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

Ackumulerade anskaffningsvärden	Koncernen				Moderbolaget	
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
<b>MSEK</b>						
<i>Vid årets början</i>	998	895	13	27	8	5
Investeringar	142	94	–	13	108	2
Förvärv rörelse	–	–	–	–	188	–
Utrangering/Avyttring	–19	–19	–	–	–2	–
Omklassificering	16	28	–13	–27	3	1
Årets omräkningsdifferens	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 137</b>	<b>998</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>305</b>	<b>8</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>						
<i>Vid årets början</i>	–656	–558	–	–	–3	–2
Avskrivningar	–106	–110	–	–	–43	–1
Utrangering/Avyttring externt	13	–	–	–	0	–
Omklassificering	–1	12	–	–	–1	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–750</b>	<b>–656</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–47</b>	<b>–3</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>						
<i>Vid årets början</i>	–6	–6	–	–	–	–
Nedskrivningar	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–6</b>	<b>–6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>381</b>	<b>336</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>258</b>	<b>5</b>

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

### Återvinningstid

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Återvinningstid 1 år	106	111	–	–	43	1
Återvinningstid > 1 år	275	225	–	–	215	4

## NOT 15 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	Redovisat- värde, MSEK
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120
Breccian AB	556991-4756	Solna	50	100	0
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100	0
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	100	0
Wennerström i Järna AB	556395-3768	Solna	2 500	100	9
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	0
Svevia Försäkrings AB	516406-0880	Sthlm	75 000	100	75
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	4
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0
<b>Summa</b>					<b>212</b>

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100

## Förändring innehav dotterföretag:

Inga förvärv eller avyttringar har skett under 2015. Redovisat värde på innehavet är oförändrat mot föregående år.

## NOT 16 | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

## Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	1 249	1 151	1 249	1 151
Investeringar	501	430	499	430
Avyttringar	-317	-368	-317	-368
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	-52	-15	-52	-15
Värderat till verkligt värde via eget kapital	18	51	18	51
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 399</b>	<b>1 249</b>	<b>1 397</b>	<b>1 249</b>

## Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid				senaste förfallodatum om mer än 3 år
		<1 år	1-2 år	2-3år	>3 år	
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>						
Svenska kreditinstitut	188	0	20	10	158	2023
Utländska kreditinstitut	644	14	72	203	355	perpetuell
Noterade bolag, svenska	124	0	-	-	124	2021
Noterade bolag, utländska	227	-	-	177	50	2020
Statligt ägda bolag	96	2	-	-	94	3014
Övriga	120	-	-	51	69	2020
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 399</b>	<b>16</b>	<b>92</b>	<b>441</b>	<b>850</b>	

## Specifikation av värdepapper

Moderbolaget	Redovisat värde	Återstående löptid				senaste förfallodatum om mer än 3 år
		<1 år	1-2 år	2-3år	>3 år	
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>						
Svenska kreditinstitut	188	0	20	10	158	2023
Utländska kreditinstitut	644	14	72	203	355	perpetuell
Noterade bolag, svenska	124	0	-	-	124	2021
Noterade bolag, utländska	227	-	-	177	50	2020
Statligt ägda bolag	94	-	-	-	94	3014
Övriga	120	-	-	51	69	2020
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 397</b>	<b>14</b>	<b>92</b>	<b>441</b>	<b>850</b>	

**NOT 17 | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD****Årets förändring 2015, koncernen**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	92	-52	-	40
Skatt på finansiella tillgångar	-4	-	8	4
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Upparbetade intäkter	-89	-10	-	-99
Obeskattade reserver	-14	1	-	-13
Justeringar enligt IFRS	-21	-6	-	-27
Övrigt	-1	2	-	2
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-37</b>	<b>-65</b>	<b>8</b>	<b>-93</b>

**Årets förändring 2015, moderbolaget**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	92	-52	-	40
Skatt på finansiella tillgångar	-4	-	8	4
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>88</b>	<b>-52</b>	<b>8</b>	<b>44</b>

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppdrag.

Vid taxering 2016 återstår 180 MSEK (415) av det skattemässiga underskottet. 22,0 procent av beloppet har aktiverats som uppskjuten skattefordran. Prognoser framtagna i koncernen visar på framtida vinster.

Det skattemässiga underskottet kan nyttjas under obegränsad tid.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkningsmetod för entreprenadavtal.

**NOT 18 | ENTREPRENADAVTAL**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
<b>Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	934	999	813	1 465
Fakturerering	-891	-864	-745	-1 297
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter</b>	<b>43</b>	<b>135</b>	<b>68</b>	<b>168</b>
<b>Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Fakturerering	12 101	10 744	11 723	9 934
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	-10 589	-9 448	-9 735	-8 204
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter</b>	<b>1 512</b>	<b>1 296</b>	<b>1 988</b>	<b>1 730</b>

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgår till 6 441 MSEK (6 409) i koncernen. Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 56 MSEK (52). Erhållna förskott uppgick till 4 MSEK (25).

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

**NOT 19 | MATERIAL OCH VARULAGER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Råvaror och förnödenheter	237	231	237	231
Färdiga varor och handelsvaror	1	1	0	-
<b>Summa</b>	<b>238</b>	<b>232</b>	<b>237</b>	<b>231</b>

**NOT 20 | KUNDFORDRINGAR**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	1 443	1 422	1 393	1 374
Avgår reserverade kundfordringar	-178	-211	-175	-208
<b>Summa</b>	<b>1 265</b>	<b>1 211</b>	<b>1 218</b>	<b>1 166</b>
<b>Osäkra kundfordringar</b>				
Osäkra kundfordringar vid årets början	-211	-272	-208	-269
Konstaterade förluster	1	1	1	1
Återföring av tidigare reserveringar	43	103	42	100
Årets reserveringar för osäkra kundfordringar	-11	-43	-10	-40
<b>Utgående balans</b>	<b>-178</b>	<b>-211</b>	<b>-175</b>	<b>-208</b>
<b>Åldersstruktur förfallna kundfordringar</b>				
1-30 dagar	19	43	15	38
31-60 dagar	3	13	2	12
61-90 dagar	-1	8	0	8
>90 dagar	194	225	192	222

**NOT 21 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	2	7	2	7
Förutbetalda hyror	3	4	2	3
Förutbetalda leasingavgifter	1	1	0	-
Upplupna intäktsräntor	6	6	6	6
Övrigt	13	14	10	7
<b>Summa</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

## NOT 22 | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets centrala finansenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finansenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta-, och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finansenheten enligt fastställd finanspolicy.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 MSEK (250), varav nyttjad 0 MSEK (0).

### Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

#### Koncernen 2015-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	3	16	80	1 192	203	1 497	1 399
Kundfordringar	1 072	136	6	51	-	-	1 265	1 265
Kortfristiga placeringar	-	-	-	50	-	-	50	50
Likvida medel	200	-	-	-	-	-	200	200
<b>Skulder</b>								
Derivat	-1	-2	0	-7	-19	-13	-42	-40
Leverantörsskulder	-500	-12	-	-	-	-	-512	-512

#### Koncernen 2014-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	72	954	298	1 331	1 249
Kundfordringar	981	178	5	47	-	-	1 211	1 211
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	118	-	-	-	-	-	118	118
<b>Skulder</b>								
Derivat	-1	-2	0	-1	-21	-17	-42	-35
Leverantörsskulder	-481	-23	0	-	-	-	-504	-504

#### Moderbolaget 2015-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	3	16	78	1 192	203	1 495	1 397
Kundfordringar	1 040	122	6	50	-	-	1 218	1 218
Kortfristiga placeringar	-	-	-	50	-	-	50	50
Likvida medel	195	-	-	-	-	-	195	195
<b>Skulder</b>								
Derivat	-1	-2	0	-7	-19	-13	-42	-40
Leverantörsskulder	-454	-10	-	-	-	-	-464	-464

#### Moderbolaget 2014-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	72	954	298	1 331	1 249
Kundfordringar	946	168	5	47	-	-	1 166	1 166
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	115	-	-	-	-	-	115	115
<b>Skulder</b>								
Derivat	-1	-2	0	-1	-21	-17	-42	-35
Leverantörsskulder	-423	-8	-	-	-	-	-431	-431



## Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2015-12-31				Koncernen 2014-12-31			
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut
Inom ett år	–	1 081	222	–	–	872	205	–
1–2 år	78	–	–46	–	80	–	0	–
2–3 år	47	–	–47	–	81	–	–49	–
3–4 år	10	–	0	–	41	–	–41	–
4–5 år	139	–	–66	–	60	–	0	–
Om 5 år eller mer	94	–	–63	–	115	–	–115	–
<b>Summa</b>	<b>368</b>	<b>1 081</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>377</b>	<b>872</b>	<b>0</b>	<b>–</b>

## Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -33 MSEK (-35). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 8 MSEK (1) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 8 MSEK (1). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

## Valutarisk – Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 273 MSEK varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

## Valutarisk – Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valuterivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 11 MSEK på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 1 procent minskar resultatet med 3,9 MSEK på ett års sikt om ingen valutasäkring sker.

## Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymerna för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har derivatkontrakt på inköp av Bitumen motsvarande 3 351 ton för 2016 och 3 351 ton för 2017 för emulsions-

tillverkning. För huvuddelen av beläggningsarbetena bolaget utför finns prisklausuler i kundkontrakten som överför råvarurisken till kunden.

## Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens fordringsstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Svevias största kreditexponering för finansiella placeringar mot en enskild motpart överstiger ej 100 MSEK undantaget koncernens huvudbank. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

## Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

## Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 399	1 249	1 397	1 249
Kundfordringar	1 265	1 211	1 218	1 166
Kortfristiga placeringar	50	–	50	–
Likvida medel	200	118	195	115
<b>Summa</b>	<b>2 914</b>	<b>2 578</b>	<b>2 860</b>	<b>2 530</b>

**NOT 23 | VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER**

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

**Nivå 1:** Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

**Nivå 2:** Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

**Nivå 3:** Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

**Koncernen och moderbolaget**

MSEK	2015-12-31				2014-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 399	–	1 399	–	1 249	–	1 249
Kortfristig placering	–	50	–	50	–	–	–	–
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 449</b>	<b>–</b>	<b>1 449</b>	<b>–</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 249</b>
Derivatinstrument	–	40	–	40	–	35	–	35
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>35</b>

**Värdepapper**

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

**Övriga fordringar och skulder**

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

**Derivatinstrument**

Derivatet består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurrsäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

**Koncernen 2015-12-31**

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 399	–	–	–	1 399	1 399
Kundfordringar	–	–	1 265	–	1 265	1 265
Kortfristiga placeringar	50	–	–	–	50	50
Likvida medel	–	–	200	–	200	200
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 449</b>	<b>–</b>	<b>1 465</b>	<b>–</b>	<b>2 914</b>	<b>2 914</b>
Derivat	–	40	–	–	40	40
Leverantörsskulder	–	–	–	512	512	512
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>512</b>	<b>552</b>	<b>552</b>

**Koncernen 2014-12-31**

Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 249	–	–	–	1 249	1 249
Kundfordringar	–	–	1 211	–	1 211	1 211
Kortfristiga placeringar	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	118	–	118	118
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 329</b>	<b>–</b>	<b>2 578</b>	<b>2 578</b>
Derivat	–	35	–	–	35	35
Leverantörsskulder	–	–	–	504	504	504
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>504</b>	<b>539</b>	<b>539</b>

**Moderbolaget 2015-12-31**

Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 397	–	–	–	1 397	1 397
Kundfordringar	–	–	1 218	–	1 218	1 218
Kortfristiga placeringar	50	–	–	–	50	50
Likvida medel	–	–	195	–	195	195
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 447</b>	<b>–</b>	<b>1 413</b>	<b>–</b>	<b>2 860</b>	<b>2 860</b>
Derivat	–	40	–	–	40	40
Leverantörsskulder	–	–	–	464	464	464
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>464</b>	<b>504</b>	<b>504</b>

## Moderbolaget 2014-12-31

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 249	–	–	–	1 249	1 249
Kundfordringar	–	–	1 166	–	1 166	1 166
Kortfristiga placeringar	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	115	–	115	115
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 281</b>	<b>–</b>	<b>2 530</b>	<b>2 530</b>
Derivat, långfristiga	–	35	–	–	35	35
Leverantörsskulder	–	–	–	431	431	431
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>431</b>	<b>466</b>	<b>466</b>

## NOT 24 | EGET KAPITAL

## KONCERNEN

## Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

## Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

## Reserver

Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

## Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

## Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

## Specifikation reserver

MSEK	2015-12-31		2014-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräknings- reserv	Reserv verkligt värde	Omräknings- reserv
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	–37	–	4	–
Uppskjuten skatt	8	–	–1	–
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	–	–1	–	0
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>–17</b>	<b>–1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

## MODERBOLAGET

## Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

## Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

## Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

## Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2015-12-31	2014-12-31
	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>12</b>	<b>9</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	–37	4
Uppskjuten skatt	8	–1
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>–17</b>	<b>12</b>

**NOT 25 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR****Årets förändring 2015**

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
<b>Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag</b>	13	124	57	172	366
Under året gjord avsättning	–	42	8	42	92
Omklassificering	–4	–	–	–	–4
Omklassificering inom avsättningar	–	–27	–	27	–
Belopp som tagits i anspråk	–1	–16	–9	–51	–77
Outnyttjat belopp som återförts	–7	–3	–13	–47	–70
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>143</b>	<b>307</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag				1	1
Under året gjord avsättning	–	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–1	–1
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–	–
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>143</b>	<b>307</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	1	24	6	97	128
1–5 år	–	91	–	46	137
Om 5 år eller mer	–	5	37	–	42

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

**Garantiåtaganden**

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

**Återställning av grustag**

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

**NOT 26 | CHECKRÄKNINGSKREDIT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Beviljad kreditlimit	250	250	250	250
Nyttjat belopp	–	–	–	–
<b>Ej nyttjat belopp</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>

**Omstrukturering**

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstrukturingskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

**Övrigt**

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för stängda projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

**NOT 27 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	247	242	226	219
Förutbetalda intäkter	9	9	0	–
Övrigt	159	161	139	147
<b>Summa</b>	<b>415</b>	<b>412</b>	<b>365</b>	<b>366</b>



## NOT 28 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närstående kretsens omfattning omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande

sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter. Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning, mindre än 1 procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 6.

Koncernbidrag erhöles 2015 från dotterbolag om 92 MSEK (90) samt utdelning med 0 MSEK (0). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare, 120 MSEK (0).

### Koncernen

MSEK		2015-12-31	2014-12-31
	<b>Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	20	91
	Svevia Fastighet AB	36	19
	Svevia Norge AS	6	4
	<b>Summa försäljning av varor och tjänster</b>	<b>62</b>	<b>114</b>
	<b>Svevia AB:s inköp av varor och tjänster</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	322	439
	Svevia Betong AB	75	100
	Svevia Fastighet AB	26	32
	Svevia Försäkrings AB	2	1
	Svevia Sp. z o.o	1	1
	<b>Summa inköp av varor och tjänster</b>	<b>426</b>	<b>573</b>

MSEK		2015-12-31	2014-12-31
	<b>Svevia AB:s utestående fordringar till närstående</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	75	223
	Svevia Betong AB	2	3
	Svevia Fastighet AB	173	167
	Svevia Fastighet Holding AB	209	221
	Svevia Norge AS	2	2
	<b>Summa utestående fordringar</b>	<b>461</b>	<b>616</b>
	<b>Svevia AB:s utestående skulder till närstående</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	144	81
	Svevia Betong AB	21	29
	Svevia Fastighet AB	8	1
	Svevia Fastighet Holding AB	40	40
	Svevia Försäkrings AB	75	77
	Svevia Norge AS	22	13
	Wennerström i Järna AB	9	8
	<b>Summa utestående skulder</b>	<b>319</b>	<b>249</b>

## NOT 29 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	9	–	9	–
<b>Summa</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>–</b>
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag	–	–	10	10
<b>Summa</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

Tvister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

## NOT 30 | KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflöde</b>				
Avskrivningar	116	122	68	18
Förändring avsättningar	-60	-60	-60	-57
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-22	-36	-4	-3
Realisationsresultat vid försäljning av dotterbolag	-	-6	-	-6
Förändring i värdet av finansiella instrument	3	3	3	3
Koncernbidrag	-	-	-	-90
<b>Summa</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>-135</b>
<b>Betalda räntor</b>				
Erhållen ränta	22	32	25	39
Erlagd ränta	0	-3	-1	-4
<b>Likvida medel</b>				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	200	118	195	115
<b>Summa</b>	<b>200</b>	<b>118</b>	<b>195</b>	<b>115</b>

## NOT 31 | FÖRSÄLJNING DOTTERBOLAG

Den 27 augusti 2014 har Svevia AB avyttrat samtliga aktier i dotterbolaget Trafiksystem Väst AB. Köpeskillingen uppgick till 8 MSEK. Inga avyttringar har skett under 2015.

Avyttrade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser:

MSEK	2014-08-27
Lager	4
Rörelsefordringar	14
Långfristig avsättning	-1
Rörelseskulder	-16
<b>Netto tillgångar och skulder</b>	<b>1</b>
<b>Köpeskillning</b>	<b>8</b>
Försäljningskostnader	-1
<b>Nettoflöde likvida medel</b>	<b>7</b>

Resultat av försäljning dotterbolag:

MSEK	Koncernen	Moderbolaget
Försäljningspris	8	8
Avgår aktier i db	-	-1
Avgår eget kapital	-1	-
Avgår försäljningskostnader	-1	-1
<b>Resultat avyttring dotterbolag</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

## NOT 32 | RÖRELSEFÖRVÄRV

Den första januari 2015 har dotterbolaget Arento AB sålt sin verksamhetsgren, så kallad strategiska maskiner, till moderbolaget. Den av moderbolaget förvärvade verksamheten har inte fått någon påverkan avseende koncernens finansiella ställning och likviditet. Förvärvet har skett till marknadspris, vilket har lett till en förvärsgoodwill i moderbolaget om 23 MSEK. Goodwillen elimineras i koncernen.

Nettotillgångar, skulder och eventalförpliktelser i förvärvade dotterbolag:

MSEK	Moderbolaget Redovisat värde vid förvärv
Anläggningstillgångar	202
Kortfristiga skulder	-1
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>201</b>
Goodwill	23
Köpeskillning	224

# Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 18 mars 2016

Olof Ehrlén  
Styrelsens ordförande

Börje Bengtsson  
Styrelseledamot

Pia Gideon  
Styrelseledamot

Marie Hallander Larsson  
Styrelseledamot

Ola Salmén  
Styrelseledamot

Michael Thorén  
Styrelseledamot

Johan Trouvé  
Styrelseledamot

Ann-Catrine Zetterdahl  
Styrelseledamot

Moody Israelsson  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Tommy Lovened  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Zdravko Markovski  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 18 mars 2016

Deloitte AB  
Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för år 2015 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 40–75.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svevia AB (publ) för år 2015. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43–49 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

## Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 18 mars 2016

Deloitte AB  
Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Flerårsöversikt

RESULTATPOSTER, MSEK	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	6 961	6 933	7 180	7 158	7 564	8 093
Kostnader för produktion	-6 339	-6 393	-6 746	-7 209	-7 322	-7 446
<b>Bruttoresultat</b>	<b>622</b>	<b>540</b>	<b>434</b>	<b>-51</b>	<b>242</b>	<b>647</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	-357	-338	-399	-410	-412	-419
<b>Rörelseresultat</b>	<b>265</b>	<b>202</b>	<b>35</b>	<b>-461</b>	<b>-170</b>	<b>228</b>
Finansnetto	24	38	40	38	33	21
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>289</b>	<b>240</b>	<b>75</b>	<b>-423</b>	<b>-137</b>	<b>249</b>
Skatt	-65	-52	-18	103	36	-56
<b>Årets resultat</b>	<b>224</b>	<b>188</b>	<b>57</b>	<b>-320</b>	<b>-101</b>	<b>193</b>

BALANSPOSTER, MSEK	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Anläggningstillgångar	2 372	2 189	2 128	1 861	1 518	1 500
Omsättningstillgångar	1 841	1 733	1 732	1 905	2 147	2 265
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>	<b>3 765</b>
Eget kapital	1 250	1 176	985	923	1 236	1 449
Långfristiga skulder	307	294	220	187	173	299
Kortfristiga skulder	2 656	2 452	2 655	2 656	2 256	2 017
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>	<b>3 765</b>

KASSAFLÖDE, MSEK	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Kassaflöde från den löpande verksamheten	566	132	492	251	275	-30
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-363	-123	-364	-408	-58	239
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-120	-	-20	20	-108	-370
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>83</b>	<b>9</b>	<b>108</b>	<b>-137</b>	<b>109</b>	<b>-161</b>

NYCKELTAL	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Orderstock, MSEK	6 462	6 852	7 383	6 404	6 963	5 953
Orderingång, MSEK	6 572	6 403	8 159	6 599	8 574	7 544
Rörelsemarginal, %	3,8	2,9	0,5	neg	neg	2,8
Avkastning på eget kapital, %	18,5	17,4	6,0	neg	neg	13,8
Soliditet, %	29,7	30,0	25,5	24,5	33,7	38,5
Utdelning, MSEK	150	120	-	-	-	108
Rörelsekapital, MSEK	-815	-719	-923	-731	27	248
Nettofordran/skuld, MSEK	1 609	1 332	1 261	821	594	582
Resultat per aktie, SEK	0,56	0,47	0,14	-0,80	-0,25	0,48
Eget kapital per aktie, SEK	3,13	2,95	2,47	2,31	3,10	3,63
Medelantalet medarbetare	1 868	1 918	2 113	2 364	2 793	2 818

## Definitioner

### Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

### Nettoomsättning

Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning i koncernen respektive metoden för färdigställande i moderbolaget.

### Räntebärande nettofordran/skuld

Summan av räntebärande tillgångar, derivat som tillgång och likvida medel minskat med räntebärande skulder, och derivat som skuld.

### Rörelsekapital

Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.

### Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

### Skuldsättningsgrad

Utgående räntebärande skulder i förhållande till utgående eget kapital.

### Soliditet

Utgående eget kapital i förhållande till utgående balansomslutning.





# Kalendarium

## Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

## Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls  
29 april 2016 kl 13.00 i Sveglias lokaler.

FÖRSTA KVARTALET  
2016

29

APRIL

ANDRA KVARTALET  
2016

15

AUGUSTI

ÅRSSTÄMMA  
2016

29

APRIL

Svetsarvägen 8  
Solna

TREDJE KVARTALET  
2016

27

OKTOBER

BOKSLUTSKOMMUNIKÉ  
2017

feb

# Kontakt

## Svevia kontor

### Huvudkontor

Box 4018  
171 04 SOLNA  
Besöksadress:  
Svetsarvägen 8  
Telefon: 08-404 10 00

### Falun

Gruvgatan 36  
791 61 FALUN  
Telefon: 0243-942 00

### Gävle

Televägen 1  
818 33 VALBO  
Telefon: 0278-61 15 55

### Göteborg

Box 100 75  
41749 Göteborg  
Besöksadress:  
Grimboåsen 5  
Telefon: 031-65 65 00

### Halmstad

Kappgatan 31  
302 56 HALMSTAD  
Telefon: 035-15 15 00

### Härnösand

Storgatan 15  
871 31 HÄRNÖSAND  
Telefon: 0611-442 00

### Jönköping

Herkulesvägen 52  
553 02 JÖNKÖPING  
Telefon: 036-31 21 00

### Kalmar

Box 982  
391 29 KALMAR  
Besöksadress:  
Husängsvägen 2  
Telefon: 0480-696 20

### Karlstad

Hedjämman 2  
654 60 KARLSTAD  
Telefon: 054-14 00 00

### Linköping

Fångögatan 2  
582 78 LINKÖPING  
Telefon: 013-24 46 00

### Luleå

Box 866  
971 26 LULEÅ  
Besöksadress:  
Depåvägen 3 A  
Telefon: 0920-23 62 00

### Malmö

Testvägen 7  
232 37 ARLÖV  
Telefon: 040-28 79 00

### Norrköping

Bronsvägen 6  
602 23 NORRKÖPING  
Telefon: 013-24 46 60

### Storuman

Strandgränd  
923 21 STORUMAN  
Telefon: 0951-156 01

### Umeå

Box 1008  
901 20 UMEÅ  
Besöksadress:  
Storgatan 60  
Telefon: 090-17 26 00

### Uppsala

Almungevägen 35-37  
745 54 UPPSALA  
Telefon: 018-32 61 93

### Växjö

Box 6  
351 03 VÄXJÖ  
Besöksadress:  
Ljungadalsgatan 2A  
Telefon: 0470-75 55 00

### Östersund

Splintvägen 3  
831 72 ÖSTERSUND  
Telefon: 063-19 48 00

## Följ Svevia digitalt



[facebook.com/svevia](https://facebook.com/svevia)



[twitter.com/svevia](https://twitter.com/svevia)



[blogg.svevia.se/trainee](https://blogg.svevia.se/trainee)

Text, form och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia  
Tryck: Göteborgstryckeriet 2016  
Foto: Christer Bergström, Mikael Dubois, Ulla-Carin Ekblom, Serny Pernebjerg, Maria Rosenlöf,  
Fredrik Schlyter, Johanna Syrén, Louise Trens, Patrick Trägårdh, Svante Örnberg  
Följ oss på Facebook [facebook.com/svevia](https://www.facebook.com/svevia) och Twitter: [twitter.com/svevia](https://twitter.com/svevia)

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.