

# SVEVIA

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2018



Ett väl utbyggt och modernt vägnät behövs för att uppnå tillväxt och välstånd.

6

Svevias strategi är att vara specialist på att bygga och sköta om vägar.

8

På Svevia arbetar människor som vill utvecklas och göra skillnad – för både andra och sig själv.

28

## Innehåll

Viktiga händelser 2018	1
Vår affär	2
Vd-ord	4
Omvärld och marknad	6
Vision och strategi	8
Affärsmodell	11
Koncernmål	12
Division Drift	16
Division Beläggning	18
Division Anläggning	20
Specialverksamhet Arento	22
Vårt hållbarhetsarbete	26
Attraktiv arbetsgivare	28
Säkerhet	32
Miljö	35
Sunda affärer	38
Risker och riskhantering	42
Förvaltningsberättelse	46
Bolagsstyrningsrapport	50
Styrelse	54
Ledning	56
Koncernens räkenskaper	58
Moderbolagets räkenskaper	62
Noter	66
Revisionsberättelse	90
Styrning, Dialog, Väsentlighet	93
Hållbarhetsresultat	96
Lagstadgad hållbarhetsrapport	97
GRI-index	98
Revisorns rapport och yttrande	100
Flerårsöversikt	101
Definitioner	102
Kalendarium	104

Detta är Svevias års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2018. GRI-indexet på sidorna 98–99 anger var all hållbarhetsinformation finns. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 46–49.

Omslagsbild: Lazar Radojevic, mätningingenjör, Stockholm Anläggning.

Svevia finns till för alla som är på väg genom Sverige och Norge. Bilister, cyklister och gångtrafikanter. Både privatpersoner och yrkesförare.

Vårt huvuduppdrag är att bygga vägar, tunnlar och broar, sköta snöröjning och skapa säkra trafikmiljöer. Det är ett stort och samhällsviktigt uppdrag som vi utför med ansvar, engagemang och erfarenhet.

Nettoomsättning

8324

MSEK (7 557) +10 %

Rörelseresultat

494

MSEK (204) +142 %

Avkastning på eget kapital

31,9

PROCENT (12,3)

Pågående uppdrag

1900

ANTAL (1 900)

Orderingång

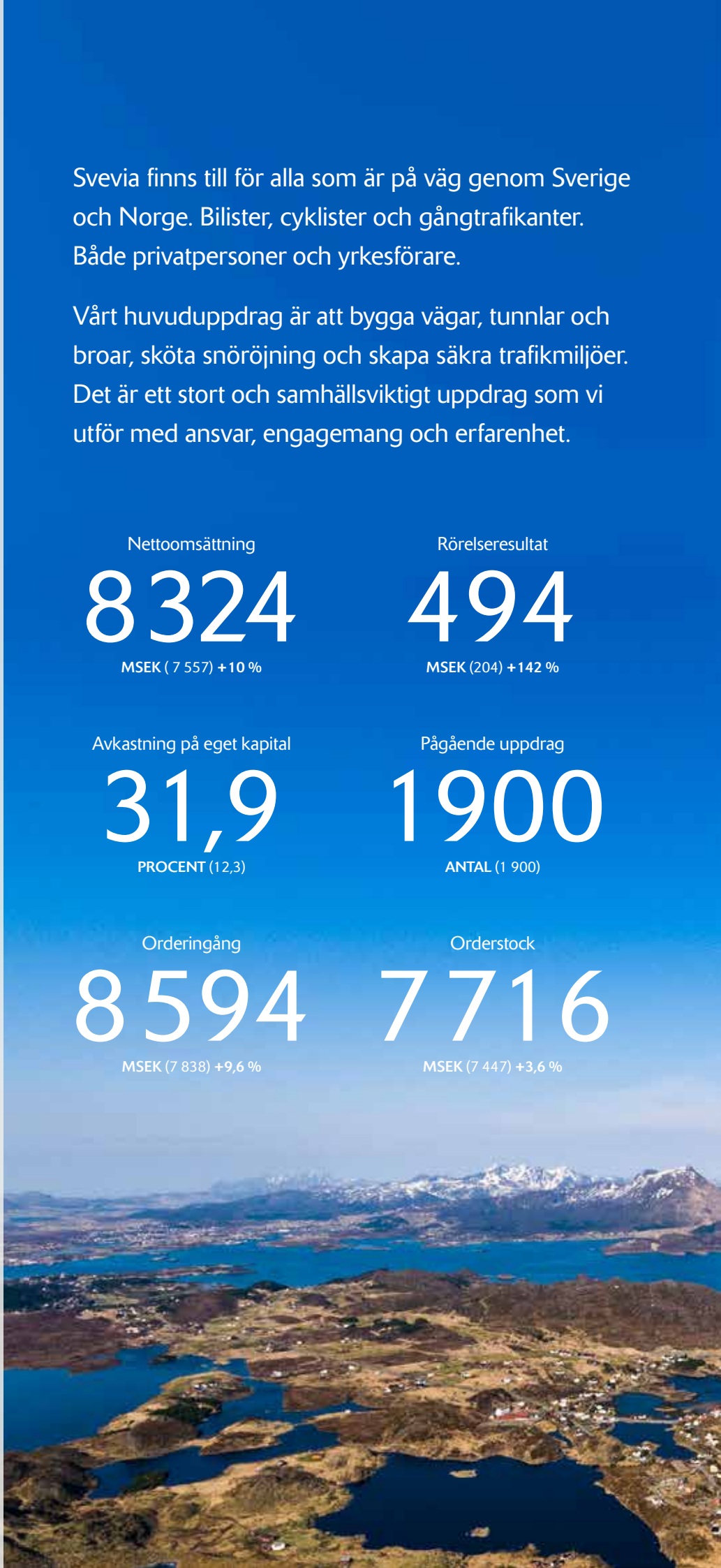
8594

MSEK (7 838) +9,6 %

Orderstock

7716

MSEK (7 447) +3,6 %



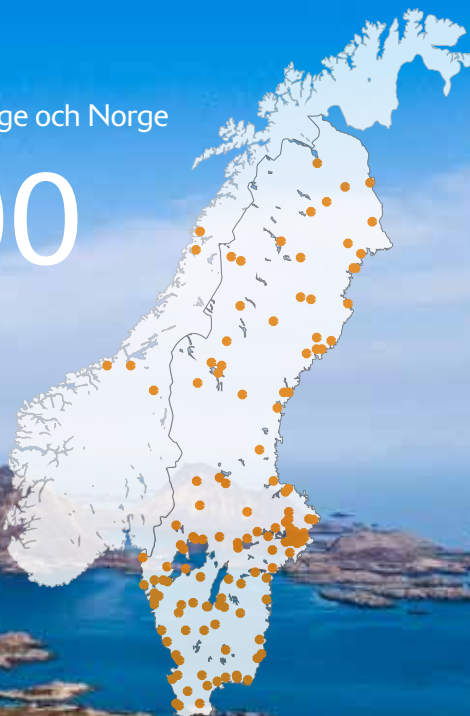


## Viktiga händelser 2018

- Årets resultat blev 494 (204) miljoner kronor.
- Svevia har under året konverterat sina fasta asfaltverk till att drivas med fossilfritt bränsle. Omställningen betyder att de konverterade verken kommer att minska sina sammanlagda utsläpp av fossil koldioxid med minst 95 procent per år.
- Inom ramen för Svevias teknik- och miljösjatsning, och för att förbättra möjligheterna för emulsionstillverkning, byggdes under året en ny emulsionsfabrik i Örebro. Fabriken beräknas vara i full drift i början på 2019.
- I årets upphandling av Trafikverkets Basunderhåll väg vann Svevia nio av de 24 som kom ut på marknaden. I driftområdena Eksjö, Tierp och Söderköping går Svevia in som ny entreprenör.
- Svevia vann ett 20-årigt OPS-avtal (offentlig privat samverkan) i Norge avseende drift och underhåll av 25 kilometer nybyggd väg mellan Løten och Elverum. Uppdraget är värt cirka 250 miljoner kronor.
- Den strategiska inriktningen reviderades med betoning på fortsatt specialisering, vikten av att stärka attraktionskraften som arbetsgivare, ökad operationell effektivitet och kundfokus.
- Organisatorisk och social arbetsmiljö var temat för Svevias årliga säkerhetsvecka som genomfördes i oktober.
- Svevia vann Trafikverkets uppdrag att ansvara för första etappen som avser ombyggnation av E4 till stadsgata genom Sundsvall. Uppdraget är värt cirka 100 miljoner kronor.
- Örebro kommun tecknade ett ramavtal med Svevia beträffande löpande beläggningsunderhåll av kommunens gator samt gång- och cykelvägar. Avtalet uppskattas till ett värde av 24 miljoner kronor.
- Svevia expanderade sin ballastverksamhet genom förvärvet av familjeföretaget AB Bröderna Hall. Köpet omfattar bland annat strategiska täkter i Skåne.

Platser i Sverige och Norge

>100



Antal medarbetare

2100

(2 000)

# Vår affär

Svevia finns på över 100 platser i Sverige och Norge. Vårt kärnuppdrag är att bygga och sköta om vägar. Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Drift, Beläggning och Anläggning samt specialverksamheten Arento. Tillsammans utgör de starka länkar i vår specialiserade värdekedja.

## Drift

Med cirka hälften av Trafikverkets 110 Basunderhåll väg är division Drift marknadsledande i Sverige inom sin nisch: drift, underhåll och standardförbättringar av vägar, gator och broar. Divisionen har sedan sju år tillbaka även verksamhet i Norge.

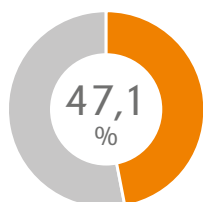


## Beläggning

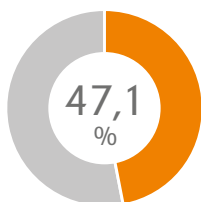
Division Beläggning erbjuder hela kedjan inom beläggning – från sten till färdigbelagd och målad väg. I verksamheten ingår täkter, laboratorieverksamhet och egen tillverkning av asfaltprodukter, emulsioner, termoplast med mera.



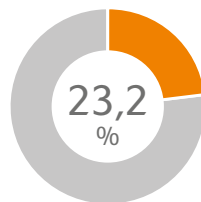
Andel av koncernens omsättning



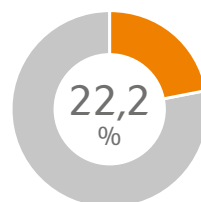
Andel av koncernens medarbetare



Andel av koncernens omsättning



Andel av koncernens medarbetare





## Anläggning

Division Anläggning bygger nya vägar och bygger om befintliga. Även grundläggning, markarbeten, vindkraft och miljörelaterade uppdrag inom marksanering tillhör kärnverksamheten. Divisionen driver hela eller delar av infrastrukturprojekt från projektering och planering till utförande och utvärdering.



Rörelseresultat

**-107**  
MSEK

## Specialverksamhet: Arento

Specialverksamheten Arento är ett helägt dotterbolag och förser Svevia och andra bygg- och entreprenadföretag med anläggnings- och byggmaskiner.

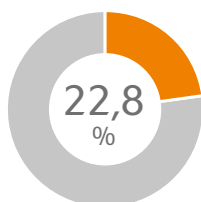


Rörelseresultat

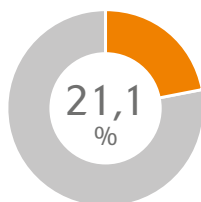
**69**  
MSEK

Vit hjälm: Jerker Edström,  
Arento depå Linköping  
Grön hjälm: Leif Karlsson,  
Anläggning Linköping  
Orange hjälm: Christer Claesson,  
Anläggning Linköping

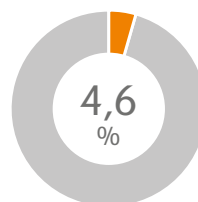
Andel av koncernens  
omsättning



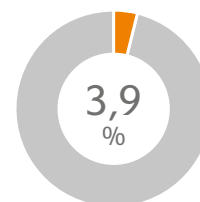
Andel av koncernens  
medarbetare



Andel av koncernens  
omsättning



Andel av koncernens  
medarbetare



# Svevia växer lönsamt

Verksamhetsåret 2018 visar att Svevia är ett stabilt och lönsamt bolag. Vi redovisar det starkaste resultatet i bolagets historia, har en rekordhög omsättning, välfyllda orderböcker och god tillväxt. Samtidigt har vi fortsatta utmaningar i delar av vår anläggningsdivision.

Resultatet för 2018 uppgår till 494 miljoner kronor (204), vilket är Sveys bästa resultat någonsin. Reavinster från fastighetsförsäljningar lyfter resultatet till den höga nivån men även bortsett från reavinster gör Svevia en betydande resultatförbättring. Organisationen följer den strategiska inriktningen vilket bidrar till den positiva utvecklingen. Division Anläggning gör en resultatförbättring jämfört med föregående år, men når inte ett positivt resultat, vilket naturligtvis är otillfredsställande. Division Beläggning levererar sitt bästa resultat hittills, division Drift fortsätter att utvecklas stabilt och vårt maskinbolag Arento expanderar lönsamt på den externa marknaden.

## **Fortsatta utmaningar inom division Anläggning**

Division Anläggning har fortfarande utmaningar i ett par Stockholmsprojekt som påbörjades 2016, vilket påverkar resultatet negativt. Dessa projekt avslutas under första halvåret 2019. Under året har division Anläggning fått en ny divisionschef som tillsammans med divisionens ledning fokuserar på att förbättra effektivitet och projektstyrning samt att välja projekt som passar Sveys organisation och

värdekedja. Divisionen fick under 2018 även nya chefer i Östergötland och Göteborg, vilket också bidrar till att stärka ledarskapet.

## **Uppdaterad strategisk plan befäster Specialistens väg**

I början av 2018 uppdaterade vi vår strategiska plan. Det var ett gediget arbete som involverade många medarbetare och som även omfattade ett värdegrundsarbete. De närmaste åren ska vi i linje med vår långsiktiga strategi fokusera på att stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare, öka lönsamheten i projekten, fortsätta att prioritera hållbarhetsfrågor och förbättra den operationella effektiviteten. På så sätt ska vi säkerställa lönsam tillväxt.

Jag vill särskilt poängtera vikten av att vi är framgångsrika i att behålla och rekrytera rätt medarbetare. Detta är helt avgörande för att vi ska kunna fortsätta utveckla bolaget, leverera med kvalitet och ta tillvara den goda efterfrågan på infrastrukturmarknaden. Vi ska därför ligga i framkant med bland annat fokus på säkerhet, digitala lösningar och tydligt ledarskap. Vi ska också utveckla vårt arbete med jämställdhet, mångfald och inkludering.



Att bygga vägar är ett samhällsviktigt uppdrag och vd Anders Gustafsson ser ljus på Sveys utveckling framöver.



### Skärpta mål inom miljö och säkerhet

Allt vi gör bygger på en övertygelse om vikten av ett hållbart företagande. Bolaget minskade under året sin klimatpåverkan från industridelen. Svevia har skärpt sitt miljömål och ska till 2023 minska utsläppen av koldioxid från asfalttillverkning och transporter med 25 procent. Ett stort steg togs under 2018 när vi konverterade alla våra fasta asfaltverk från fossila bränslen till bioolja. Vi mäter även klimatpåverkan från våra transporter och nästa steg blir att inkludera koldioxidutsläpp från våra underentreprenörer i mätningarna.

Även inom säkerhet har vi skärpt våra mål och till 2023 ska vår arbetsskadefrekvens vara lägre än 3,5. Ambitionen är att även inkludera underentreprenörer i mätningen från och med 2020. Årets utfall, en ökning från 4,2 till 7,7, visar att vi måste fortsätta att kontinuerligt förbättra processer och rutiner för att skapa ordning och reda på arbetsplatserna. Att nå vårt mål och minska arbetsskadorna är ett ständigt pågående och högt prioriterat arbete.

### Offensiv expansion i Skåne

För att öka närvaron i södra Sverige förvärvade division Beläggning i slutet av året ballastverksamheten AB Bröderna Hall i Skåne. I satsningen ingår även att etablera ett eget asfaltverk i regionen.

### Kostnadsfokus

Svevia har som mål att hålla omkostnaderna under 5 procent av omsättningen. Årets utfall på 5,1 procent (5,4) visar att vi är på god väg och att Svevia växer lönsamt och kontrollerat. Ett annat viktigt område är inköp av material och tjänster som står för 80 procent av våra totala kostnader. En professionell och väl sammanhållen inköpsprocess har en stor påverkan på resultatet.

### Vägen framåt

Utvecklingen av bolaget är god och alla divisioner samt Arento flyttar fram sina positioner.

För alla oss på Svevia gäller det nu att med engagemang, samarbete och ansvarstagande fortsätta jobba enligt den strategiska inriktning vi har slagit fast.

Mot bakgrund av det gedigna arbete vi genomfört hittills, tillsammans med goda marknadsutsikter, ser jag positivt på vår förmåga att fortsätta växa lönsamt framöver.

Solna, mars 2019

Anders Gustafsson  
Vd och koncernchef

# Fortsatt hög efterfrågan och hård konkurrens

Efterfrågan på Svevias tjänster är fortsatt hög och både Sverige och Norge fortsätter att satsa på infrastruktur. Klimatförändringar, internationalisering, stigande befolkning, ökad urbanisering och den snabba digitaliseringen påverkar såväl Svevia som samhället i stort.

Infrastrukturbranschens främsta utmaningar är idag hård konkurrens och brist på arbetskraft. Samtidigt ger digitaliseringen nya möjligheter till effektiva arbetssätt och samhällets hållbarhetsagenda driver på i frågor om bland annat klimatpåverkan och socialt ansvarstagande.

## Drivkrafter och samhällstrender

Efterfrågan på bra vägar och fungerande infrastruktur påverkas främst av människors behov av transporter. Dessa drivs i sin tur av bland annat samhällsekonomisk tillväxt, befolkningsökning och urbanisering.

Tillväxten i Sverige mätt i BNP var 2,3 procent för helåret 2018 och de flesta bedömare menar att toppen i högkonjunkturen är passerad. Efterfrågan på tjänster inom infrastruktur väntas dock fortsätta vara hög. Bygginvesteringar stod 2018 för cirka 11 procent av BNP motsvarande drygt 500 miljarder kronor. Enligt Trafikverkets prognoser förväntas transportbehovet fram till 2060 öka med 1 procent per år för vägtransporter och 1,6 procent per år för järnvägstransporter. Den kraftiga urbaniseringen kräver fortsatta satsningar på vägnätet i områden där det bor många människor. Sveriges befolkning ökar också stadigt. Antalet svenskar passerade 10 miljoner 2017 och redan 2024 väntas befolkningen bestå av 11 miljoner människor.

2018 var ett starkt år för svensk byggindustri. Bygginvesteringarna ökade med 3 procent och anläggningsinvesteringarna med drygt 5 procent under 2018. Investeringar i bostäder minskade dock till följd av överproduktion och därmed prisfall, främst på nyproducerade bostäder.

Att hitta personal med rätt kompetens har i flera år varit en utmaning för byggbranschen och bristen på arbetskraft är fortsatt hög. Byggarbetsgivarna uppger att de utifrån 2018 års nivå kommer att behöva öka antalet anställda. Svevia hanterar detta genom att sätta fokus på medarbetare och kompetensförsörjning som strategiskt prioriterade områden.

## Kunder

Svevias största kund är Trafikverket med cirka 50 procent av omsättningen. Kommuner står för cirka 16 procent och företag och privatkunder för 32 procent. Antalet kunder ökar för varje år och Trafikverkets andel av kundbasen minskar successivt. 2 procent av omsättningen kommer från Statens vegvesen i Norge.

Gemensamt för alla kunder är att de ställer krav på ett seriöst hållbarhetsarbete, där arbetsmiljö, miljö och säkerhet är viktigt. Att sociala aspekter lyfts fram i upphandlingarna blir allt vanligare.

Svevia välkomnar detta då det främjar sund konkurrens och en väl fungerande arbetsmarknad. Upphandling av projekt i samverkans-entreprenader, där entreprenören deltar i ett tidigt skede i projekteringsfasen, blir vanligare för såväl anläggnings- som driftuppdrag.

## Konkurrens

Konkurrensen på anläggningsmarknaden är fortsatt hård. Den svenska byggmarknaden har historiskt dominerats av ett fåtal inhemska aktörer. Samtidigt upphandlar vår största uppdragsgivare, Trafikverket, de mer omfattande projekten i form av totalentreprenader. Det gör Sverige till en mer attraktiv marknad för framför allt europeiska konkurrenter. Flera av etapperna i Förfart Stockholm har vunnits av internationella aktörer och i byggprojekten i Göteborg finns flera utländska företag och konsortier med i anbudet.

De utländska aktörerna ökar konkurrensen som såväl uppdragen som om kvalificerade medarbetare. Flexibilitet och förmåga till ständig utveckling och effektivisering är avgörande i den hårda konkurrensen.

Byggbolagen Skanska, NCC och Peab är störst i Sverige på anläggningsprojekt. Inom drift och underhåll är Svevia ledande. Ett flertal mindre lokala aktörer är med och konkurrerar om relativt stora projekt.

Svevia noterar viss branschglidning där aktörer som tidigare agerat underleverantörer också börjar konkurrera om uppdrag. Det sker framför allt inom drift och ofta i den region där de är etablerade.

## Klimat

Klimatfrågan påverkar Svevia, vars miljöarbete i första hand är inriktat på att minska koldioxidutsläppen och energianvändningen. Bolaget konverterar asfaltverk till att drivas med fossilfritt bränsle och uppdaterar successivt maskiner och fordon till högre miljöklasser. Med digitala verktyg möjliggörs optimerad ruttplanering vid bland annat transporter och halkbekämpning.

## Digitalisering

Förmågan att ta till sig nya digitala verktyg blir en allt viktigare konkurrensaspekt för Svevia. Digitala verktyg bidrar till att öka den operationella effektiviteten samt förbättrar och förenklar interaktionen med kollegor, kunder, samarbetspartners och leverantörer.

Trafikverket har i uppdrag att verka för ökad innovation och produktivitet på leverantörsmarknaden och planerar för så kallade innovationsupphandlingar, vilket också kommer att påverka hur Svevia prioriterar och driver digitaliseringen i verksamheten.



### Infrastrukturmarknadens storlek i Sverige\*

- Ny- och ombyggnad 2018: 91,7 miljarder kronor
- Offentliga investeringar 2018: 44,4 miljarder kronor  
Därav vägar och gator: 30,1 miljarder kronor
- Privata investeringar 2018: 47,3 miljarder kronor
- Statsbudget för väginvesteringar 2018: 12 miljarder kronor
- Regeringens föreslagna ekonomiska ram för transportinvesteringar 2018–2029: 622,5 miljarder kronor (drygt 100 miljarder mer än föregående plan)

\* Källa: Sveriges Byggindustriers Konjunkturprognos (preliminära siffror) samt regeringen

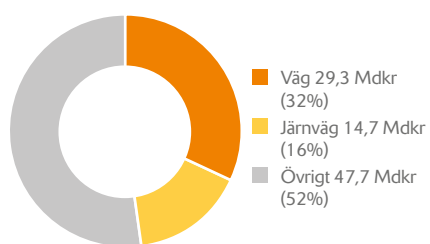


Bro över Storsjöstrand, Östersund.



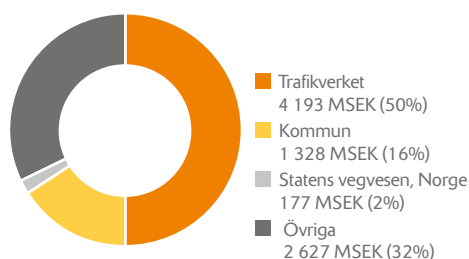
Både Sverige och Norge fortsätter att satsa på infrastruktur.

### Sveriges marknad för anläggning, 2018

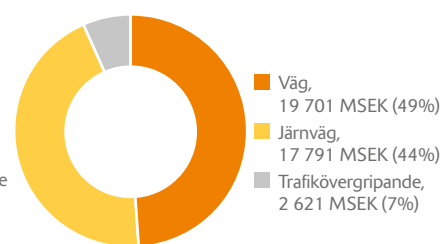


Totala anläggningsmarknaden för år 2017 var 86,7 miljarder kronor och vår prognos för 2018 var en ökning till 91,7 miljarder kronor.

### Svevias omsättning per kundgrupp, 2018



### Trafikverkets inköpsvolym 2017\*



varav  
Om- och nybyggnation 17 954 MSEK  
Underhåll 17 833 MSEK  
Övrig verksamhet 4 326 MSEK

\*Källa: Trafikverket

# Svevias vision: bäst på väg

Svevias strategi är att vara specialist på att bygga och sköta om vägar. Med en heltäckande värdekedja har vi rätt förutsättningar att göra vägarna säkra, framkomliga och ändamålsenliga. Allt vi gör, alla beslut vi tar och alla samarbeten vi initierar, bygger på en övertygelse om vikten av hållbart företagande.

## Vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

För att nå dit har vi identifierat ett antal fokusområden – både på övergripande koncernnivå och utifrån respektive division – allt i linje med våra långsiktiga strategier. De närmaste årens arbete kommer att handla om att:

- Behålla och rekrytera medarbetare
- Säkerställa lönsamhet i projekten
- Öka digitaliseringen
- Öka fokus på hållbarhetsfrågorna

## Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när vi bygger och sköter om vägar.

## Värdeord

Värdeorden bygger företagskultur, stärker varumärket och leder medarbetarna rätt i beslut och handlingar – internt och i relation till kunder, samarbetspartners och samhället i stort.

I samband med framtagandet av den strategiska planen för 2018–2023 genomfördes ett värdegrundsarbete bland medarbetarna och i koncernledningen. Arbetet resulterade i en uppdatering av Svevias värdeord.

- Med **engagemang** menar vi viljan att hitta den bästa lösningen och att känna glädje och stolthet över det vi gemensamt åstadkommer. Det innebär bland annat att tänka i nya banor, visa handlingskraft och att vara målinriktad.
- **Samarbete**. Framgång skapas genom att vi arbetar tillsammans och delar med oss av erfarenheter och kunskap. Vi ska inspireras av varandra och andra, utvecklas tillsammans och samarbeta för bästa resultat.
- **Ansvar**. Ansvarstagande omfattar bland annat att visa omtanke, vara professionell och ta ansvar för sina handlingar och hur de påverkar människor och miljö.

## Strategisk inriktning – specialistens väg

Den strategiska inriktningen fram till 2023 är att skapa lönsam tillväxt genom att öka specialiseringen och att stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare. Vidare ska vi höja den operationella effektiviteten samt fokusera på rätt kunder och på så sätt skapa lönsamma projekt och nöjda uppdragsgivare. Strategin bygger på fyra grundpelare:

### ► Kund

*Svevia ska attrahera rätt kund. Det skapar lönsamhet och kundnöjdhet.* För att bli bäst inom vårt specifika område ska Svevia göra affärer med rätt kunder – inom stat och kommun, med företag, föreningar och andra privata aktörer. Kunder som fullt ut kan dra nytta av Svevias styrkor och leveransförmåga utefter hela värdekedjan.

Genom att arbeta nära uppdragsgivarna, initiera nya samarbeten och vara öppna för nya kontraktsformer tillförs ny erfarenhet och kunskap till företaget. Ju starkare kundrelationer – både i den fysiska och digitala världen – desto bättre blir förmågan att fånga upp tidiga köpsignaler, driva projekt, identifiera problem och hitta innovativa lösningar.

### ► Specialisering

*Som specialist ska vi vara bäst. Därför arbetar vi endast med projekt som passar vår värdekedja och kompetens.*

Svevias erbjudande grundar sig på ett tydligt val. Vi är specialister på att bygga och sköta om vägar.

Genom vår storlek kan vi dra nytta av stordriftsfördelar och vår geografiska närvaro. Som specialist kan vi utveckla vår leveransförmåga utefter hela värdekedjan – från anläggning via utläggning till drift. Med stöd av tillverkning och maskinuthyrning.

Som specialist ska vi tacka nej till uppdrag som inte passar oss. Väljer vi mellan två likvärdiga projekt, väljer vi det som har mest koppling till vår kärnaffär.

### ► Operationell effektivitet

*Konkurrenskraft via innovativa och hållbara arbetsätt och processer.* Effektivitet handlar om att göra rätt saker, på rätt sätt. Med säkra, hållbara och miljöanpassade arbetsmetoder hushåller Svevia med våra gemensamma resurser.

## Vår vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

## Strategins grunder



Kund



Specialisering



Operationell effektivitet



Medarbetare

## Vår affär



Anläggning

Utläggning

Drift

Tillverkning – Stenmaterial och Asfalt

Maskinuthyrning

## Vår väg till framgång

Lönsamma  
projekt

Behålla och rekrytera  
medarbetare

Ökat  
hållbarhetsfokus

Ökad  
digitalisering

Mål

Uthållig  
lönsamhet  
≥ 20%  
Avk EK

Engagerade  
medarbetare  
eNPS > 20

Nöjda kunder  
NKI > 3

Nöjda ägare  
Utdelning  
> 50%

Arbetsskade-  
frekvens  
< 3,5

Avtals-  
täckningsgrad  
≥ 85%

CO<sub>2</sub>-utsläpp  
-25%

Etik/Sunda  
affärer Bäst i  
branschen

## Våra värderingar

Engagemang

Samarbete

Ansvar

## Svevias utvalda mål

Agenda 2030







Svevia stödjer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals) och vill genom våra affärer bidra till målen. På sidan 27 framgår vilka mål som är särskilt relevanta för Svevia.

Rickard Wigling, Arbetsområde Tankbeläggning

Alla divisioner och stabsfunktioner, ned till varje enskild medarbetare, har ytterst samma mål – att direkt eller indirekt se till att kunderna får det de har beställt, till den kvalitet och det pris som överenskommit. Hela tiden utifrån målet att erbjuda de tryggaste och säkraste arbetsplatserna och trafikmiljöerna. Det förutsätter också god kontroll på leveranskedjan och samordning av inköp.

Svevia arbetar med livscykelanalyser, resurshushållning och energieffektivitet. Att återanvända kunskap och lösningar – när så är möjligt – är ett krav.

Innovation på Svevia handlar om att utveckla helt nya produkter, tjänster och processer, liksom att effektivisera bygg- och beläggningsmetoder, ta fram nya servicekoncept, fastställa enhetliga rutiner och utveckla verktyg för integration och samarbete. Digitalisering är en naturlig del i detta och ett prioriterat område.

#### ► Medarbetare

*Framgång bygger på förmågan att behålla, engagera, utveckla och rekrytera medarbetare.*

Svevia är till stor del ett tjänsteföretag. Och service utförs av enskilda medarbetare i samverkan med kollegor, kunder, leverantörer och övriga partners.

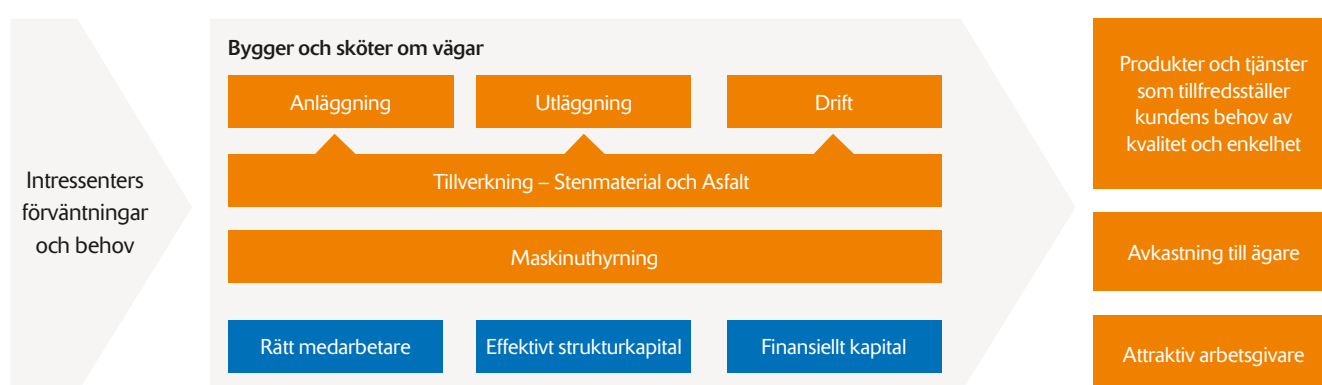
Ingen leverans är bättre än dess svagaste länk. Därför är det viktigt att vi kan attrahera de bästa medarbetarna, såväl tjänstemän som yrkesarbetare.

Svevia arbetar kontinuerligt med att utveckla och tydliggöra företagskulturen. Svevia ska vara ett företag att lita på, som kännetecknas av hög etik och vi ställer därför höga etiska krav på våra medarbetare. En god företagskultur är inget vi kan ta för givet. Den är ett resultat av medvetna handlingar som måste förädlas varje dag. Engagerade medarbetare är inget ett företag får – det är något vi som arbetsgivare måste förtjäna. Därför är det nödvändigt att erbjuda rätt villkor och förmåner samt öppna upp för spännande karriär- och utvecklingsmöjligheter.

Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Vi sätter säkerheten först och arbetar systematiskt med att stärka säkerhetskulturen, både internt och hos underentreprenörer.

# Svevias affär

Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Trafikverket är Svevias största kund. Kommuner och industriföretag är andra stora kundsegment. Varje affär ska bedrivas med lönsamhet och genomföras utifrån högt ställda hållbarhetskrav. Mellan de olika interna verksamheterna och divisionerna finns betydande synergier.



## Entreprenadverksamhet

### Anläggning

I division Anläggning pågår ständigt ett flertal större och mindre projekt samtidigt. Det rör sig om projektering, planering och genomförande av ny- och ombyggnation, främst inom väg, grundläggning samt mark- och betongarbeten. Varje projekt är unikt och innebär operativa risker, främst i början av projektet då osäkerheten är stor, se sidorna 42–43.

### Utläggning

I division Beläggning bedrivs utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar i projektform. De flesta projekten färdigställs under ett kalenderår medan ett fåtal större projekt löper över flera år.

### Tillverkning

I division Beläggning ingår förutom utläggningsentreprenader även produktion av stenmaterial och asfalt, som är en processororienterad tillverkningsindustri. Divisionen bedriver förädling av stenmaterial i drygt 150 berg- och grustäkter runt om i landet. Division Beläggning tillverkar även asfalt i stationära och mobila asfaltverk.

### Drift

Även uppdragen inom drift och underhåll bedrivs i projektform inom division Drift. Uppdragen löper ofta över flera år, vilket ger erfarenhet och möjliggör ständig förbättring i verksamheten. Uppdragen innefattar drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser.

## Uthyrning

Specialverksamheterna Maskin och Arento bedriver uthyrning av maskiner och fordon. Maskin förser Svevia med strategiskt viktiga maskiner och fordon medan Arento också hyr ut maskiner, fordon och utrustning till externa kunder.

## Synergier mellan verksamheterna

Det finns ett flertal synergier mellan Svevias verksamheter. En stor del, cirka 45 procent, av produktionen av stenmaterial och asfaltmassa säljs internt till Svevias entreprenadverksamheter.

Svevias strategi är att varje division ska vara specialiserad inom sitt område. Med intern samverkan, över divisionsgränser och geografier, stärks bolaget då den samlade kompetensen nyttjas för att hitta de bästa lösningarna för kunderna. Intern köptrohet är en viktig del av strategin och det pågår en omfattande handel inom och mellan divisionerna.

Entreprenadverksamheten har starkt kassaflöde och låg kapitalbindning. Det gör att entreprenadverksamheten kan hålla en god avkastning på eget kapital och därmed finansiera investeringar i övriga verksamheter som kräver en högre kapitalbindning.

## Genererat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK

Intressenter	Kapitalflöden	2018	2017
Kunder	Rörelseintäkter	8 324	7 557
Leverantörer	Insatsvaror	-6 389	-5 789
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 483	-1 439
Staten	Skatt	-55	-52
Ägaren	Utdelning	-299	-299

# Långsiktig hållbar lönsamhet

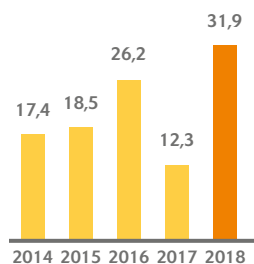
Svevias övergripande mål är långsiktig hållbar lönsamhet i nivå med eller högre än i branschen jämförbara företag. De prioriterade hållbarhetsområdena följs upp kontinuerligt. I samband med att den strategiska planen för 2023 uppdaterades skärptes hållbarhetsmålen med ambitionen att ytterligare minska både arbetsskadefrekvensen och bolagets klimatpåverkan. De finansiella målen sätts av ägaren och ses över kontinuerligt.

## FINANSIELLA MÅL

### Utdelningspolicy

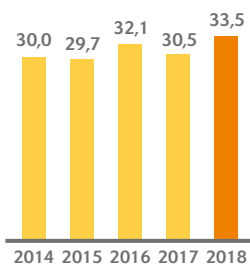
Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner.

Avkastning på eget kapital, %



Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Soliditet, %



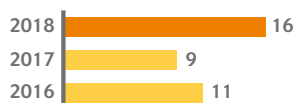
Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.

## HÅLLBARHETSMÅL

### Attraktiv arbetsgivare

eNPS (employee Net Promoter Score) ska vara 20 år 2023.

eNPS\*



Mål 2023

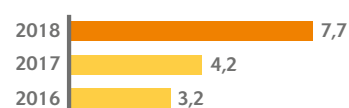
20

\* eNPS är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker.

### Säkerhet

Arbetsskadefrekvensen ska understiga 3,5 år 2023 och Svevia ska vara branschbäst på området.

Arbetsskadefrekvens\*



Mål 2023

<3,5

och bäst i branschen

\* Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar.

Jonas Öhrn, Anläggning Linköping







Trafikplats Roslags-Näsby, Täby.

### Miljö

År 2023 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 8,0 kg CO<sub>2</sub>/tillverkat ton. Utsläppen från transporter ska uppgå till högst 2,6 CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK.

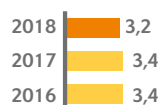
#### Asfalttillverkning



#### Mål 2023

**8,0 kg**  
CO<sub>2</sub>/tillverkat ton

#### Transporter



#### Mål 2023

**2,6 kg**  
CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK

### Sunda affärer

Avtalstäckningsgraden ska uppgå till 85 procent.

År 2023 ska Svevia vara branschbäst när det gäller affärsetik.

#### Avtalstäckningsgrad



#### Mål 2023

**85%**

#### Affärsetik\*



#### Mål 2023

**Bäst**  
i branschen

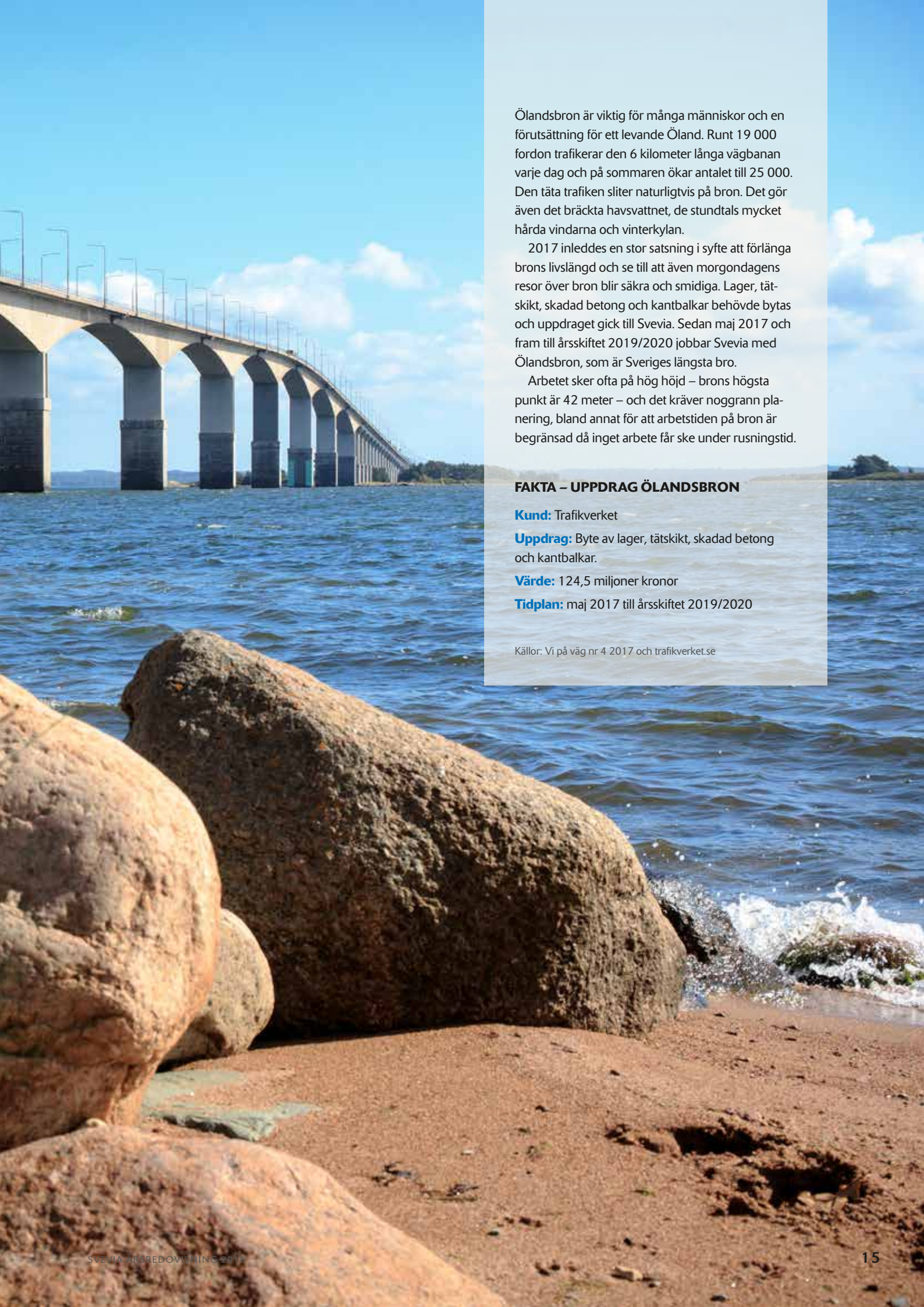
(Imagemätning, skala 1–5)

\* Enligt Sveys årliga varumärkes- och NKI-mätning.



# Svevia förlänger Ölandsbronns livslängd





Ölandsbron är viktig för många människor och en förutsättning för ett levande Öland. Runt 19 000 fordon trafikerar den 6 kilometer långa vägbanan varje dag och på sommaren ökar antalet till 25 000. Den täta trafiken sliter naturligtvis på bron. Det gör även det bräckta havsvattnet, de stundtals mycket hårda vindarna och vinterkylan.

2017 inleddes en stor satsning i syfte att förlänga bronns livslängd och se till att även morgondagens resor över bron blir säkra och smidiga. Lager, tätskikt, skadad betong och kantbalkar behövde bytas och uppdraget gick till Svevia. Sedan maj 2017 och fram till årsskiftet 2019/2020 jobbar Svevia med Ölandsbron, som är Sveriges längsta bro.

Arbetet sker ofta på hög höjd – bronns högsta punkt är 42 meter – och det kräver noggrann planering, bland annat för att arbetstiden på bron är begränsad då inget arbete får ske under rusningstid.

#### **FAKTA – UPPDRAG ÖLANDSBRON**

**Kund:** Trafikverket

**Uppdrag:** Byte av lager, tätskikt, skadad betong och kantbalkar.

**Värde:** 124,5 miljoner kronor

**Tidplan:** maj 2017 till årsskiftet 2019/2020

Källor: Vi på väg nr 4 2017 och trafikverket.se



# Störst på att sköta om vägar och gator

Division Drift sköter om vägar och gator i Sverige och Norge. Tack vare våra insatser kommer människor fram dit de ska på ett säkert och bekvämt sätt. Det är ett arbete vi är mycket stolta över. År 2018 blev ytterligare ett bra år för divisionen som har en stabil resultatutveckling.



Olle Öberg  
Chef division Drift

## Erbjudande

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom drift, underhåll och standardförbättringar av vägar och gator. Exempel på insatser är att ploga, sanda, salta, förbättra och röja. Trafikverket är den enskilt största kunden. Divisionens kundportfölj omfattar även kommuner, stora bolag och vägföreningar. Divisionen erbjuder anpassade lösningar till kunderna. Verksamheten bedrivs även i Norge.

## Marknad och kunder

Marknaden i Sverige för drift och underhåll av vägar och gator bedöms vara värd cirka 18 miljarder kronor, varav Trafikverket står för cirka 10 miljarder kronor och kommunerna för cirka 5 miljarder kronor.

Trafikverkets Basunderhåll väg är mycket viktiga uppdrag för division Drift och står för 64 procent av omsättningen. Basunderhållen upphandlas områdesvis vart fjärde år och Svevia har för närvarande cirka hälften av de totalt 110 uppdragen.

Branschen för vägunderhåll utvecklas snabbt. Digitala system och verktyg leder till ökad effektivitet och kvalitet. Svevia driver bland annat pilotprojekt för automatiserade lösningar för halkbekämpning.

## Utveckling under året

För division Drift blev 2018 ett bra år med en stabil resultatutveckling och en nettoomsättning som ökade till 4 386 miljoner kronor (4 078). Detta motsvarar 47,1 procent av koncernens totala omsättning. Rörelse- resultatet uppgick till 155 miljoner kronor vilket är

något sämre än föregående år (161) och till stor del förklaras med att många projekt med goda marginaler avslutades under 2017.

Omsättningen i Norge uppgick 2018 till 241 miljoner kronor. Sedan 2016 har verksamheten i Norge vuxit med drygt 15 procent. Marknadsandelen är cirka 5 procent och tillväxtpotentialen är stor.

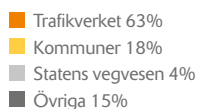
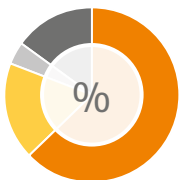
## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

Under året upphandlade Trafikverket 24 kontrakt för Basunderhåll väg. Svevia erhöll nio av dessa. I Norge fick divisionen ett 20-årigt OPS-uppdrag (offentlig privat samverkan) tillsammans med en norsk entreprenör.

Division Drift har fortsatt att digitalisera verksamheten och arbetat med implementering av de egenutvecklade vinter- och sommarmodellerna, som bland annat innebär förenklad orderhantering och bättre produktionsuppföljning. För att effektivisera vägunderhållet, sänka produktionskostnaderna och minska den negativa miljöpåverkan driver Svevia ett digitalt innovationsprojekt för drift och underhåll av vägar, där man med digital teknik skapar ett beslutstödssystem för jourverksamheten. Projektet har rönt stor uppmärksamhet i bland annat media. En annan verksamhet inom divisionen är Trafikanordningar (TA). I syfte att öka specialiseringen och samtidigt utveckla TA-affären etablerade divisionen ett nytt arbetschefsområde för trafikanordningar och skyltarbeten i mellersta Sverige.

Under året inträffade ett allvarligt tillbud då tre medarbetare skadades i samband med arbete ute i fält. Divisionsledningen ser mycket allvarligt på det

## Kundfördelning



Nettoomsättning

4 386

MSEK (4 078)

Rörelseresultat

155

MSEK (161)

Rörelsemarginal

3,5

% (4,0)

inträffade och fortsätter arbetet med att säkerställa en ökad säkerhet, bland annat genom tekniska lösningar som ökar möjligheten till fjärrstyrning av vägmaskiner.

Divisionens prioriteringar följer koncernens strategiska fokusområden:

**Kund:** Divisionen bearbetar aktivt marknaden för att öka antalet kunder och uppdrag. Marknads- och handlingsplaner har arbetats fram och återkoppling från kunder tas tillvara och bidrar till att förbättra verksamheten.

**Specialisering:** Division Drift fokuserar på kärnerbjudandet, verkar för tillväxt i Norge och arbetar för att få in fler uppdrag från kommuner. Specialiseringen innebär också att utveckla och komplettera erbjudandet inom Trafikanordningar, det vill säga kompetens och utrustning för att leda om trafik vid vägarbeten.

**Operationell effektivitet:** Med digitala lösningar och standardiserade, effektiva arbetsätt skapar divisionen en resultatnriktad och kvalitetssäker verksamhet. Under 2018 vidareutvecklades bland annat de digitala systemen för orderhantering och produktionsuppföljning.

**Medarbetare:** Att rekrytera medarbetare med rätt kompetens är en stor utmaning. Division Drift anställde under året en rekryteringspecialist för att intensifiera rekryteringsinsatserna. Svevia genomför på koncernnivå löpande kampanjer för att attrahera arbetskraft och division Drift deltar bland annat i arbetsmarknadsdagar för att öka kännedomen om verksamheten. Att de anställda ska uppfatta Svevia som en attraktiv arbetsgivare är högt prioriterat. Detta främjas bland annat av en kultur präglad av hälsa och säkerhet samt goda möjligheter till karriärutveckling. För att möjliggöra intern utveckling satsar division Drift bland annat på platschefsprogram och andra ledarskapsutbildningar.



#### Exempel på projekt 2018

- Basunderhåll: förnyat förtroende från Trafikverket att sköta de statliga vägarna under ytterligare fyra år i Arjeplog, Krokom, Örnsköldsvik, Enköping, Hallsberg och Järna.
- Basunderhåll: nya uppdrag från Trafikverket att sköta de statliga vägarna under fyra år i Eksjö, Tierp och Söderköping.
- Ett 20-årigt OPS-avtal i Norge avseende drift och underhåll av 25 kilometer nybyggd väg mellan Løten och Elverum. Vintertid betyder det att snöröja och halkbekämpa. Sommartid utförs löpande vägunderhåll.

Orderstock

5 880

MSEK (5 110)

Medarbetare

875

Antal (951)

Arbetskadefrekvens

10,3

(7,6)



# Helhetslösningar inom beläggning

Division Beläggning är specialist på vägbeläggning – från bergtäkt, via tillverkning till utläggning.

De egenutvecklade asfaltrecepten svarar upp mot hårda miljökrav och skiftande kundbehov.

År 2018 gjorde divisionen sitt bästa resultat hittills.



Tomas Johansson  
Chef division Beläggning

## Erbjudande

Division Beläggning säljer såväl produkter som tjänster och erbjudandet omfattar ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Divisionen har drygt 150 berg- och grustäkter runt om i Sverige och tillverkar asfalt i både stationära och mobila asfaltverk. Att ha hela värdekedjan och erbjuda totallösningar bidrar till effektivitet, kvalitet, lägre kostnader och högre lönsamhet för Svevia.

## Marknad och kunder

Marknaden för beläggning är god och framför allt i storstadsregionerna fortsätter efterfrågan att öka tack vare infrastruktursatsningar. En stor del av investeringarna går även till underhåll av befintliga vägar.

Division Beläggning levererar både till externa och interna kunder. Externa kunder står för cirka 80 procent av försäljningen och divisionen är ledande inom underhållsbeläggning åt Trafikverket. Målet är att behålla denna starka position och samtidigt fortsätta utöka kundbasen med kommuner och privat marknad. 2018 tillkom två kommuner som kunder: Lidingö och Örebro. Divisionen riktar sig främst till kommuner som ligger geografiskt nära de egna asfaltfabrikerna och övriga verksamheters eventuella närvaro. Att vara etablerad i kommuner ökar också möjligheterna att nå den privata marknaden.

## Utveckling under året

År 2018 blev ett bra år för division Beläggning som gjorde sitt bästa resultat hittills. Divisionens rörelseresultat ökade till 77 miljoner kronor (62).

Utläggingsverksamheten samt specialenheterna Tankbeläggning, Vägmarkering och Fräs bidrog till den positiva resultatutvecklingen. Under året omstrukturerades ballastverksamheten i norra Sverige som en konsekvens av svag lönsamhet i regionen. Nettoomsättningen ökade till 2 161 miljoner kronor (1 872). Det motsvarar 23,2 procent av koncernens omsättning.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

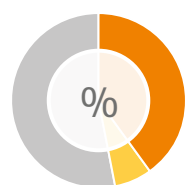
Att välja rätt projekt – det vill säga de som gynnar hela divisionens värdekedja, från ballast till asfalttillverkning och utläggning – är fortsatt ett viktigt fokusområde för divisionen.

Självförsörjning av asfalt och stenmaterial är av strategisk vikt och satsningen på egen produktion fortsatte. Samtliga asfaltverk är i full drift och divisionen var särskilt framgångsrik avseende leverans av asfalt i Stockholmsregionen.

Under året konverterade divisionen sina fasta asfaltverk till att drivas med fossilfritt bränsle. Omställningen betyder att de konverterade verken kommer att minska sina sammanlagda utsläpp av fossil koldioxid med minst 95 procent per år. En annan del i Svevias teknik- och miljöinsats är att förbättra möjligheterna för emulsionstillverkning. Under 2018 byggdes därför en ny modern emulsionsfabrik i Örebro som beräknas vara i full drift i början på 2019.

En viktig milstolpe nåddes i slutet av året då Svevia expanderade sin ballastverksamhet i Skåne genom att förvärva familjeföretaget AB Bröderna Hall. Köpet omfattar bland annat strategiskt viktiga täkter i Skåne.

## Kundfördelning



■ Trafikverket 40%  
■ Kommuner 7%  
■ Övriga 53%

Nettoomsättning

2 161

MSEK (1 872)

Rörelseresultat

77

MSEK (62)

Rörelsemarginal

3,6

% (3,3)

I satsningen ingår även att etablera ett asfaltverk i regionen, vilket beräknas kunna tas i drift till beläggningssäsongen 2019. Förvärvet är i linje med strategin att minska antalet täkter i norr och satsa på närvaro i storstadsregioner och längs Norrlandskusten.

Divisionen arbetade under året med att stärka företagskulturen och säkerställa en stark säkerhetskultur. Bland annat infördes en årlig säkerhetsdag som genomförs bland medarbetarna i samband med säsongstart.

Koncernens fyra strategiska fokusområden styr divisionens verksamhet:

**Kund:** Alla kunder, med Trafikverket i spetsen, ställer höga krav. Förutom funktion, kvalitet och kostnad märks tuffare miljökrav liksom sociala krav. Tillverkning och utveckling av egna produkter styrs av kundernas efterfrågan. Divisionen strävar efter att vara nära kunderna – både geografiskt och i förmågan att möta deras behov.

**Specialisering:** Att jobba med rätt projekt och erbjuda hela divisionens värdekedja är avgörande för att ytterligare stärka marknadspositionen. Divisionen utvecklar även egna produkter.

**Operationell effektivitet:** Divisionen blir alltmer effektiv och konkurrenskraftig med förbättrade processer för tillverkning och utläggning. Väl planerad lagerhållning, bättre digitala verktyg, minskning av antalet leverantörer och samlokalisering med övriga divisioner bidrar också. Effektivitet och säkerhet går hand i hand och tillbudsrapportering och riskobservationer är prioriterat.

**Medarbetare:** Ett kultur- och värdegrundsarbete startades under 2018 för att befästa en attraktiv företagskultur. Svevias tydliga specialisering har stärkt företagets rykte som arbetsgivare och kulturfrågor var ett viktigt tema på divisionens årliga chefsmöte.



#### Exempel på projekt 2018

- I augusti tecknades ett ramavtal mellan Örebro kommun och Svevia beträffande löpande beläggningsunderhåll av kommunens gator samt gång- och cykelvägar. Den uppskattade ordervolymen är värd cirka 24 miljoner kronor.
- Utfallet från Trafikverkets upphandling av beläggningsunderhåll fick ett positivt utfall för Svevia med ett totalt värde om 444 miljoner kronor. Uppdragen omfattar 342 000 ton asfalt och närmare 4 miljoner kvadratmeter tankbeläggning.
- Under sommaren utförde division Beläggning en rad förbättringsåtgärder på vägarna i Västerbotten till ett totalt värde av 116 miljoner kronor.

Orderstock

755

MSEK (747)

Medarbetare

414

Antal (404)

Arbetskadefrekvens

5,0

(1,3)



# Bäst på att bygga väg

Division Anläggning ska vara bäst på att bygga vägar. Inriktningen är väg- och anläggningsprojekt för både offentliga och privata kunder. Under året har åtgärder vidtagits för att vända lönsamheten.



Per Höglund  
Chef division Anläggning

## Erbjudande

Division Anläggningens erbjudande omfattar i huvudsak ny- och ombyggnad av väg, arbeten inom grundläggning, mark, berg och betong samt marksanering. Divisionen driver hela eller delar av infrastrukturprojekt från planering och utförande till uppföljning och utvärdering. Verksamheten är specialiserad på vägrelaterade anläggningsprojekt och jobbar helst med uppdrag där hela Svevias kompetens kommer till användning. Under 2018 startade en satsning på samverkansentreprenader och divisionen tog hem två sådana uppdrag.

## Marknad och kunder

Marknadsläget är gynnsamt och utsikterna för de närmaste åren är goda tack vare fortsatta behov av investeringar i infrastruktur.

Trafikverket är den enskilt största kunden med 34 procent av uppdragen, men majoriteten av divisionens omsättning finns idag hos övriga två kundgrupper – kommuner och privata aktörer. Den breda kundbasen minskar beroendet av en enskild kund och dämpar dessutom känsligheten för olika konjunkurlägen.

## Utveckling under året

Division Anläggning gör en resultatförbättring jämfört med föregående år även om resultatet fortfarande är negativt vilket inte är tillfredsställande. Problemen är främst hänförliga till Stockholmsregionen där två stora projekt som påbörjades 2016 har belastat

divisionen med cirka 90 miljoner kronor under året.

Fokus är nu att säkerställa att projekten avslutas som planerat under första delen av 2019. Trots det negativa rörelseresultatet på divisionen som helhet visar flera arbetschefsområden positiva resultat. Till division Anläggningens kärnverksamhet hör också grundläggning, marksanering och anläggning av betongfundament samt anslutningsvägar till vindkraftverk. Resultatutvecklingen i dessa verksamheter har under året varit god.

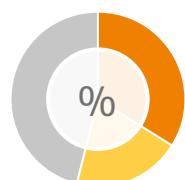
Division Anläggningens nettoomsättning ökade med 10 procent och uppgick till 2 127 miljoner kronor (1 935), vilket motsvarar 22,8 procent av koncernens omsättning.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

Den nya divisionsledningen som tillträdde under 2018 har vidtagit åtgärder för att öka lönsamheten och minimera förluster i pågående projekt. Division Anläggning har ökat fokus på projektstyrning, ett enhetligt och strukturerat arbetssätt samt ordning och reda. Arbetet med att specialisera verksamheten har också fortsatt. Det handlar om att prioritera och välja rätt projekt, det vill säga de projekt där divisionen har kompetens och som passar Svevias värdekedja. Divisionen har också utvecklat och förstärkt sin organisation, bland annat i Göteborgsregionen.

För att vara en lönsam marknadsledare inom anläggning av väg satsar divisionen konsekvent på koncernens fyra strategiska fokusområden:

## Kundfördelning



- Trafikverket 34%
- Kommuner 20%
- Övrigt 46%

Nettoomsättning

2 127

MSEK (1 935)

Rörelseresultat

-107

MSEK (-199)

Rörelsemarginal

-5,0

% (-10,3)

**Kund:** Division Anläggning ska skapa långsiktiga relationer, från tidiga skeden till långt efter avslutat projekt. Divisionen vårdar sina kundrelationer, är lyhörda för synpunkter och visar att kunderna är viktiga och prioriterade. Ambitionen är att kunderna ska kunna dra nytta av hela Svevias värdekedja. Metoder för samverkansavtal vidareutvecklas för att möta den ökande efterfrågan på denna typ av uppdrag.

**Specialisering:** Divisionen åtar sig bara uppdrag där verksamhetens nischade erfarenhet och kompetens kommer till sin fulla rätt. Förstahandsvalet är vägprojekt där hela Svevias erbjudande omfattas, gärna med geografisk närhet till Svevias bergtäkter och asfaltfabriker.

**Operationell effektivitet:** Utifrån ledorden ordning och reda samt fokus på projektstyrning arbetar divisionen för att uppnå enhetliga och effektiva arbetsätt som ska bidra till ökad lönsamhet och kvalitet. Divisionen samverkar med övriga verksamheter inom Svevia och drar fördel av andras kunskaper och metoder.

**Medarbetare:** Verksamhetens framgång bygger på att vi har ledare som skapar resultat och ökar Svevias attraktionskraft som arbetsgivare. Ett tydligt ledarskap banar väg för en lärande organisation, ständig utveckling och en kultur som bygger stolthet. Medarbetarna utvecklas kontinuerligt och 2018 gjordes särskilda satsningar på projektstyrning och projektekonomi.



#### Exempel på projekt 2018

- Samverkansentreprenad med byggföretaget In3prenör som kund. Uppdraget omfattar grundläggning, mark- och betongarbeten på en industrifastighet i Stockholm samt marksanering. Entreprenadssumma cirka 120 miljoner kronor.
- Samverkansentreprenad på uppdrag av Härryda kommun. Uppdraget omfattar en överföringsledning för vatten och avlopp mellan Landvetter och Hindås i Härryda kommun. Entreprenadssumma cirka 150 miljoner kronor.
- Uppdrag från Trafikverket om att byta ut 14 av 64 kablar på Tjörnbron – ett tekniskt komplicerat uppdrag som aldrig tidigare genomförts. Entreprenadssumma cirka 57 miljoner kronor.
- Vägprojekt i Sundsvall som innebär att gamla E4:an genom Sundsvall byggs om från Europaväg till stadsgata. Första etappen av ombyggnationen utförs av Svevia och anbudet är värt cirka 100 miljoner kronor.

Orderstock

1 212

MSEK (1 590)

Medarbetare

393

Antal (432)

Arbetskadefrekvens

7,2

(1,3)



# Maskiner och fordon för vägmarknaden

Specialverksamheten Arento erbjuder maskiner, fordon och utrustningar till i huvudsak bygg- och anläggningsföretag. Under 2018 ökade Arento sin externa omsättning med 6 procent.



Robert Karlsson  
Chef Arento

## Erbjudande

Arento är ett dotterbolag till Svevia som hyr ut maskiner, fordon och utrustning internt men också till bygg- och entreprenadföretag i hela Sverige. Bolaget har tolv depåer, från Luleå i norr till Malmö i söder. Maskinparken består av cirka 17 500 enheter – allt från byggmaskiner, arbetsfordon och lastbilar till mätinstrument, trafikordningsmaterial och byggbodar.

## Marknad och kunder

Tack vare en stark byggkonjunktur har efterfrågan på maskiner varit mycket god de senaste åren. Potentialen är stor och närmare 30 procent av Arentos kunder finns utanför Svevia. Arento arbetar strukturerat med att bearbeta marknaden och med att öka kännedomen om varumärket. Det har gett goda effekter och antalet nya kunder ökar stadigt. Marknadsandelen har ökat successivt de senaste åren, främst genom allt fler affärer med de stora byggbolagen. Under året fick Arento förnyat förtroende från Trafikverket att leverera personal- och förmånsbilar under 2019.

## Utveckling under året

Under 2018 ökade Arento sin omsättning från 425 miljoner kronor till 433 miljoner kronor, vilket

motsvarar 4,6 procent av koncernens omsättning.

Rörelseresultatet uppgick till 69 miljoner kronor (77) vilket är lägre än föregående år och berodde på högre drift- och underhållskostnader men också på satsningar för att öka servicegraden och kundnyttan.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

Arentos främsta prioriteringar är att utveckla erbjudandet och öka servicegraden samt att fortsätta växa med god lönsamhet. Verksamheten styrs i linje med koncernens fyra strategiska fokusområden:

**Kund:** För att öka Arentos tillgänglighet och öka kundnyttan öppnades under året en depåfilial i Strömstad. Kunderna i regionen fick tidigare leveranser från depån i Uddevalla. Den nya etableringen skapar goda förutsättningar för fortsatt lönsam tillväxt i regionen.

**Specialisering:** Som ett led i Arentos specialisering görs investeringar i huvudsak inom de prioriterade områdena byggmaskiner för anläggning, mätinstrument, fordon under 3,5 ton och trafikordningar.

**Operationell effektivitet:** Arentos interna processer effektiviseras kontinuerligt genom ökad digitalisering. Det ger bättre uppföljning av maskinparken genom hela dess livscykel från investering till avyttring, vilket på sikt kommer bidra till ökad lönsamhet.

Nettoomsättning

433

MSEK (425)

Rörelseresultat

69

MSEK (77)

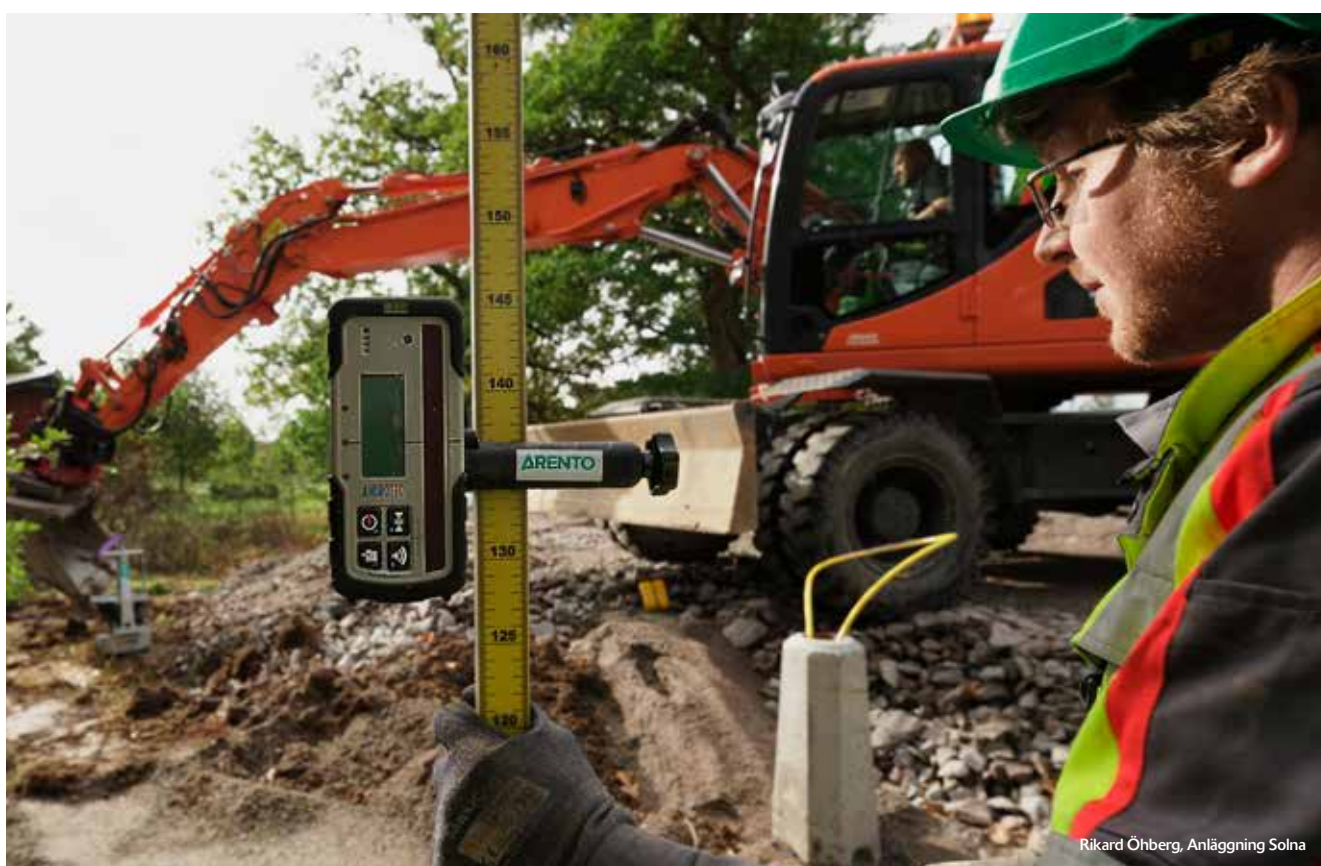
Rörelsemarginal

15,9

% (18,2)

**Medarbetare:** Under året har en omorganisation gjorts i syfte att öka servicegraden och ge möjlighet till fortsatt expansion. Samtidigt har personalförstärkningar skett på flera depåer för att möta den

ökade efterfrågan. Den låga personalomsättningen och det stora antalet sökande vid rekrytering ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt.



Rikard Öhberg, Anläggning Solna

Arento hyr ut maskiner, fordon och utrustning till bygg- och entreprenadföretag i hela Sverige.

Medarbetare

72

Antal (76)

Arbetskadefrekvens

0,0

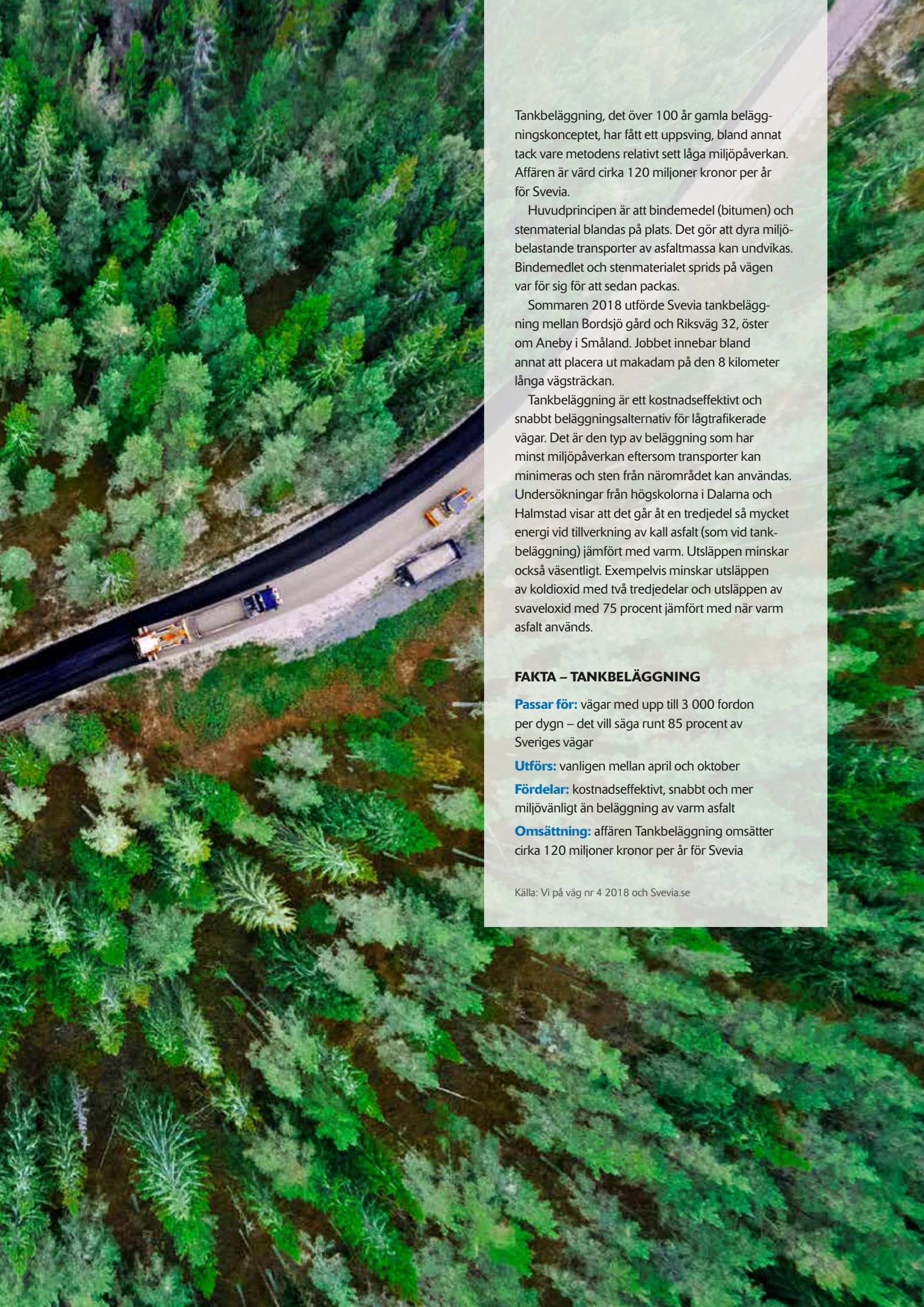
(0,0)



An aerial photograph showing a road construction site in a dense forest. A long, narrow strip of road is being laid out, with a yellow tank truck visible on it. The surrounding area is filled with green trees and vegetation. The text is overlaid on the left side of the image.

Tankbeläggning –  
miljövänligt och  
snabbt för 85 procent  
av landets vägar





Tankbeläggning, det över 100 år gamla beläggningskonceptet, har fått ett uppsving, bland annat tack vare metodens relativt sett låga miljöpåverkan. Affären är värd cirka 120 miljoner kronor per år för Svevia.

Huvudprincipen är att bindemedel (bitumen) och stenmaterial blandas på plats. Det gör att dyra miljöbelastande transporter av asfaltmassa kan undvikas. Bindemedlet och stenmaterialet sprids på vägen var för sig för att sedan packas.

Sommaren 2018 utförde Svevia tankbeläggning mellan Bordsjö gård och Riksväg 32, öster om Aneby i Småland. Jobbet innebar bland annat att placera ut makadam på den 8 kilometer långa vägsträckan.

Tankbeläggning är ett kostnadseffektivt och snabbt beläggningssalternativ för lågtrafikerade vägar. Det är den typ av beläggning som har minst miljöpåverkan eftersom transporter kan minimeras och sten från närområdet kan användas. Undersökningar från högskolorna i Dalarna och Halmstad visar att det går åt en tredjedel så mycket energi vid tillverkning av kall asfalt (som vid tankbeläggning) jämfört med varm. Utsläppen minskar också väsentligt. Exempelvis minskar utsläppen av koldioxid med två tredjedelar och utsläppen av svaveloxid med 75 procent jämfört med när varm asfalt används.

#### **FAKTA – TANKBELÄGGNING**

**Passar för:** vägar med upp till 3 000 fordon per dygn – det vill säga runt 85 procent av Sveriges vägar

**Utförs:** vanligen mellan april och oktober

**Fördelar:** kostnadseffektivt, snabbt och mer miljövänligt än beläggning av varm asfalt

**Omsättning:** affären Tankbeläggning omsätter cirka 120 miljoner kronor per år för Svevia

Källa: Vi på väg nr 4 2018 och Svevia.se



# Långsiktigt hållbart företagande

Svevias arbete inom hållbart företagande är en integrerad del av företagets strategi och stödjer det övergripande målet om långsiktig lönsamhet. Hållbarhetsarbetet drivs inom fyra fokusområden – attraktiv arbetsgivare, säkerhet, miljö och sunda affärer.

I samband med strategiarbetet 2018 gjordes en översyn av Svevias hållbarhetsmål. Målen för miljö och säkerhet skärptes och ambitionen är att även inkludera underentreprenörer i mätningarna från och med 2020.

Under 2018 genomfördes en kompletterande väsentlighetsanalys. Syftet var att säkerställa att hållbarhetsarbetet inom företaget omfattar och prioriterar de hållbarhetsfrågor som har störst påverkan på omvärlden och samtidigt är viktigast för vår ägare, våra medarbetare och våra kunder. Väsentlighetsanalysens resultat visar att våra fokusområden inom långsiktigt hållbart företagande ligger väl i fas med ägarens, kundernas och medarbetarnas prioriteringar. Läs mer om väsentlighetsanalysen på sidan 95.

## **FN:s globala mål för hållbar utveckling**

Svevias fokusområden inom hållbarhet är kopplade till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Bolaget har valt ut sex områden inom agenda 2030 som passar väl in i strategin och där det också finns stora affärsmöjligheter.



Viktiga hållbarhetsmål som Svevia bidrar till är:

### Mål 3: Hälsa och välbefinnande.

Mål 3 i Agenda 2030 handlar om att på global nivå till 2020 halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor. Svevia har lösningar för säkra trafikordningar på väg som en prioriterad affär och ett fokusområde. Svevias mål är att vara bäst i branschen avseende säkerhet på sina arbetsplatser.

### Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Svevia har kollektivavtal för samtliga anställda samt en uppförandekod som omfattar både svenska och internationella leverantörer. Bolaget satsar på digitalisering för att öka affärsnyttan och öka produktiviteten. Svevia bidrar till målet genom sitt arbete med säkerhet, sunda affärer och att vara en attraktiv arbetsgivare.

### Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Mål 9 ligger i linje med Svevias uppdrag att skapa en hållbar infrastruktur som erbjuder rätt kvalitet i produkter och tjänster. Företaget kan också bidra positivt genom säkrare trafiklösningar, marksaneringar och ökad användning av grön asfalt.

### Mål 10: Minskad ojämlikhet.

Svevia arbetar med aktiva åtgärder för att öka jämlikhet, motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter för alla. Bolaget tillämpar även kraven på sina leverantörer. Att minska ojämlikheten hjälper företaget att öka rekryteringsbasen och mångfalden vilket är kritiskt för konkurrenskraften.

### Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion.

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Svevia arbetar med att minska utsläppen av koldioxid och att använda kemikalier som är så giftfria som möjligt samt med källsortering och återanvändning av avfall där det är ekonomiskt försvarbart. Vårt arbete inom miljöområdet bidrar till detta mål.

### Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

Svevia bedriver ett aktivt arbete för att väsentligt minska alla former av korruption och mutor. Sunda affärer är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet och verksamheten har nolltolerans mot korruption.

#### Svevias fokusområden bidrar till Agenda 2030





# En attraktiv arbetsgivare med stolta och engagerade medarbetare

På Svevia arbetar människor som vill utvecklas och göra skillnad – för samhället, sina kollegor och sig själv. Företagskulturen präglas av engagemang, samarbete och ansvar.

Svevia har 2 099 (1 977) medarbetare, inklusive visstidsanställda, med en samlad gedigen erfarenhet och kompetens inom anläggning, beläggning samt drift och underhåll av vägar. 329 (301) är kvinnor och 1 770 (1 676) är män.

Svevias framgång bygger på att kunna rekrytera de bästa talangerna och att vara en attraktiv arbetsgivare med stolta och engagerade medarbetare. För att öka kännedomen om bolaget på arbetsmarknaden genomförs bland annat rekryterings- och varumärkeskampanjer samt aktiviteter på högskolor och universitet. Internt bedrivs ett strukturerat arbete med Talent Management där successionsplanering och ledarutvärdering ingår. Arbetet med att utvecklas som en attraktiv arbetsgivare är i linje med Svevias prioriterade mål enligt Agenda 2030, mål 10 "Minskad ojämlikhet".

## Ledare som förebilder

Ledarna är Svevias viktigaste förebilder och kulturbärare och förväntningarna på dem är höga. Svevia är beroende av engagerade

medarbetare som vet vad som förväntas av dem, har tydliga mål, får återkoppling och som ges möjlighet att utvecklas. Ledarna ska därför ha kontinuerliga samtal med sina medarbetare med fokus på mål, prestation och utveckling – exempelvis utvecklingssamtal, löpande avstämningar och lönesamtal.

## Medarbetarundersökning

Under 2018 återinfördes medarbetarundersökningen efter några års uppehåll. Svarsfrekvensen var 78 procent. Undersökningen syftar till att ge en tydlig bild av både styrkor och förbättringsområden och synliggör medarbetarnas engagemang och delaktighet.

Årets undersökning visade att det bland medarbetarna finns ett genuint engagemang och en glädje. Förbättringspotential finns inom feedback från chefer och målstyrning. Resultaten har presenterats och diskuterats på gruppnivå och handlingsplaner har tagits fram med syfte att stärka det som redan fungerar bra och utveckla det som behöver bli bättre.



### Dela väg med oss

Dela väg med oss är den värdegrund Svevia vill förknippas med för att attrahera rätt medarbetare. Den bygger på koncernens värdeord, självbild och strategiska ambitioner samt förväntningar från arbetsmarknadens talanger:

- Vi delar med oss av kunskap och blir mer effektiva och affärsmässiga genom att samarbeta.
- Vi erbjuder stora möjligheter att utvecklas tack vare stimulerande arbetsuppgifter, tydliga mål och engagerade kollegor.
- Vi tänker nytt och hållbart och är lyhörda för såväl kunden som omvärlden. Miljöhänsyn, säkerhetsfokus och hög affäretik är självklarheter.
- Hos oss märks du och gör skillnad genom att ta ansvar. Den som har rätt kompetens och attityd får stor frihetsgrad och en rad olika karriärmöjligheter.



### Kompetensutveckling genom Svevia Akademin

Att medarbetare utvecklas och vill stanna kvar är viktigt för Svevia. Det finns många möjligheter till utveckling.

Svevia Akademin är navet för Sveglias kompetensutveckling. Här samlas bolagets utbildningar, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av ledare och specialister. En gemensam hantering gör att Svevia kan erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Utbildningarna sker både internt och hos externa utbildare.

Genom att erbjuda olika nivåer av ledarskapsutbildningar säkras kompetens- och ledarförsörjning samtidigt som bolaget skapar och erbjuder spännande karriärvägar. I september 2018 lanserades den nya ledarskapsutbildningen Visa Vägen som riktar sig till chefer och ledare. Cirka 60 medarbetare gick utbildningen under året. Visa Vägen finns i två versioner: Leda med personalansvar och Leda utan personalansvar där den sistnämnda vänder sig till arbetsledare. Det finns också interna utvecklingsprogram för blivande och nya arbetsledare samt platschefer.

Under 2018 genomfördes en ledarskapsutbildning för 12 arbetsledare och 4 utbildningar för 43 platschefer. Inom arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelpersoner.

Under 2018 gick 430 medarbetare utbildningen Grundläggande arbetsmiljö och 113 medarbetare genomförde Bättre arbetsmiljö

i Svevia, som är en repetitionsutbildning med krav att genomföras vartannat år. Totalt investerades 26 864 (31 964) timmar i kompetensutveckling 2018. De yrkesarbetare som utbildades fick i genomsnitt 14,4 (15,3) utbildningstimmar, motsvarande siffra för tjänstemän var 16,9 (21,1) timmar.

### Traineeprogram för framtidens ledare

Svevia har traineeprogram som riktar sig till civil- och högskoleingenjörer, främst med inriktning samhällsbyggnad, väg och vatten eller industriell ekonomi. Programmet pågår i 18 månader och bidrar till bolagets försörjning av ledare och specialister.

Ända sedan starten 2012 har syftet varit att höja innovationskraften och den tekniska kompetensen i företaget. Från och med 2017 har fokus på innovation ökat och traineerna har involverats i innovationssatsningen "Svevia Innovation Lab". Syftet är att stärka innovationskulturen och utveckla Svevia som bolag.

Sedan 2017 ingår praktikperioder på andra divisioner i traineeprogrammet. Syftet är att öka den interna rörligheten och förbättra samarbetet mellan divisioner/specialenheter.

Sedan starten har Svevia tagit in 105 traineer, 62 av dessa (59 procent) är kvar i företaget. Det finns även ett Alumni-nätverk för före detta traineer som jobbar kvar i Svevia.



Angelica Ivarsson, trainee

### Fakta

Svevia har 2 099 (1 977) medarbetare, inklusive visstidsanställda, med gedigen erfarenhet och kompetens inom anläggning, beläggning samt drift och underhåll av vägar. 329 (301) är kvinnor och 1 770 (1 676) är män.

### Praktik för unga och nyanlända

Svevia deltar i flera jobbinitiativ för unga och nyanlända. Tekniksprånget är ett praktikprogram som syftar till att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. Jobbsprånget vänder sig till nyanlända ingenjörer och Korta vägen är en arbetsmarknadsutbildning för akademiker med utländsk bakgrund. Under 2018 hade Svevia sju praktikanter inom ramen för samarbeten såsom Tekniksprånget och Jobbsprånget. Bolaget erbjuder även så kallad LIA-praktik (Lärande i arbete) och har under året haft praktikanter från yrkeshögskolor. För att säkerställa tillgången på kompetenta yrkesarbetare anställer Svevia även lärlingar.

### Svevia styr mot likabehandling, jämställdhet och mångfald

I Svevias medarbetarpolicy samt handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut. Vår övertygelse är att arbetsgrupper som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel och lönsamhet.

Under året har 0 (1) fall beträffande diskriminering hanterats.

Svevia verkar i en mansdominerad bransch. Det märks framför allt på våra yrkesarbetare där endast 5 (4) procent är kvinnor. Bland

tjänstemännen är 26 (25) procent kvinnor. Sammantaget är 16 (15) procent av Svevias medarbetare kvinnor. 6 (6) procent av medarbetarna i Sverige har utländsk bakgrund.

Ambitionen är att minska personalomsättningen, öka antalet kvinnor på nyckelpositioner, samt öka kvinnors interna rörlighet. För andelen kvinnor bland nyanställda tjänstemän finns ett mål om 40 procent, vilket speglar andelen utexaminerade kvinnor från relevanta utbildningar. Andelen uppgick under året till 32 (28) procent.

Under året har Svevia arbetat med ett antal aktiva åtgärder för att främja likabehandling samt motverka trakasserier och kränkande särbehandling i enlighet med diskrimineringslagens krav. Exempelvis genomförs löpande utbildningen "En arbetsplats för alla" i workshop-format. Målet är att alla medarbetare ska ha genomgått utbildningen vid utgången av 2018. I den medarbetarundersökning som genomfördes under året ställdes frågor om diskriminering och kränkande särbehandling. Svaren visade på att detta är mycket ovanligt inom Svevia. Eftersom bolaget har nollvision tas dock varje incident på stort allvar.





### Fortsatt låg sjukfrånvaro

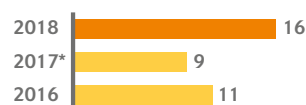
Under 2018 uppgick sjukfrånvaron i Svevia till 2,3 (2,5) procent, varav 1,4 (1,7) procent långtidssjukskrivna. Bolagets utfall är bättre än branschsnittet på 3,7 (3,5) procents sjukfrånvaro och innebär att hälsan i Svevia är bättre än målet om sjukfrånvaro på under 3,5 procent.

### Mål och resultat 2018

Svevias mål inom Attraktiv arbetsgivare är att till år 2023 ha en andel ambassadörer mätt som eNPS (employee Net Promoter Score) som uppgår till 20. 2018 uppgick eNPS till 16, jämfört med 9 föregående år. NPS är summan av ambassadörer minus kritiker.

### Attraktiv arbetsgivare: eNPS

eNPS



Mål 2023

20

NPS är summan av Ambassadörer minus Kritiker.

\* Fr.o.m. 2017 års mätning omfattas även yrkesarbetare.

# I framkant inom säkerhet

Arbete på väg kan medföra risker för liv och hälsa. Svevia har höga krav på säkra arbetsmetoder. Bolagets vision är en helt säker arbetsvardag med noll allvarliga olyckor. Säkerhet är ett av koncernens strategiska fokusområden.

Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Men vi nöjer oss inte med det. Bolagets löfte till medarbetare, kunder och allmänhet är att ligga i framkant och leda utvecklingen på säkerhetsområdet. Svevia arbetar långsiktigt och strategiskt med förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete. Ingen medarbetare ska riskera sin hälsa på grund av fysiska, psykiska eller sociala arbetsmiljöförhållanden. Detta är i linje med Sveglias prioriterade mål enligt Agenda 2030, mål 3 "Hälsa och välbefinnande" och mål 8 "Anständiga anställningsvillkor och ekonomisk tillväxt".

## Innovationer för ökad säkerhet

Att ständigt vara lyhörd och öppen för förändringar och nya perspektiv är viktigt för att uppnå ett bra innovationsklimat. Det är ett angreppssätt som Svevia har anammat och det bidrar till många idéer med utvecklingspotential.

En sådan idé är den säkerhetsapp med larmfunktioner som lanserades 2016 för att underlätta och öka tryggheten vid ensamarbete. Appen vidareutvecklades 2018 med bättre funktionalitet för riktade säkerhetsmeddelanden. Den går att ladda ner av såväl Sveglias medarbetare som av externa användare.

## Ökad säkerhet för TMA-förare

Säkerheten och tryggheten för TMA-förare (Truck Mounted Attenuator) är en ständigt aktuell fråga. 2018 inträffade ett allvarligt tillbud där två av Sveglias medarbetare och en underentreprenör skadades allvarligt då en lastbil med trailer körde in i två av våra TMA-bilar. Det fysiska och psykiska traumat blev omfattande för vägarbetarna och med stor sannolikhet kommer minst en av dem ha livslånga besvär. Svevia har under 2018 accelererat arbetet med att hitta alternativa lösningar för att förvarna bilister och stänga av eller leda om trafik med hjälp av TMA-bilar. Det finns lyckade försök i vår omvärld med förarlösa TMA-bilar. Modernisering av lagstiftning om autonom körning pågår såväl i Sverige som i övriga Europa. Svevia har tillsammans med andra intressenter startat ett arbete för att utveckla säkrare tekniker och arbetsmetoder i samband med trafikplaneringar.

## Revision av säker arbetsplats

Viktiga inslag i Sveglias säkerhetsarbete är arbetsplatsbesök och interna revisioner för ständiga förbättringar och kontroll. Vid arbetsplatsbesöken får företaget en inblick i arbetsplatsernas arbetsmiljöutmaningar och kan därmed förebygga olyckor och ohälsa på ett strategiskt och långsiktigt sätt.

Under 2018 infördes ett nytt begrepp – "Revision av säker arbetsplats." Det är en revision baserad på lagkrav samt identifierade förbättringspunkter från tidigare uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under året genomfördes 34 revisioner av säker arbetsplats och 81 arbetsplatsbesök.

## Säkerhet hos underentreprenörer prioriterat

En stor del av Sveglias arbete utförs av underentreprenörer och de förväntas ha samma höga säkerhetsambitioner som Svevia. För att säkerställa att underentreprenörerna anammar Sveglias säkerhetskultur deltar de vid uppstartsmöten och genomgångar och har tillgång till olycks- och tillbudsrapporteringsystemet BIA. Bland underentreprenörer uppgick antalet arbetsolyckor till totalt 23 (22) varav 11 (11) med frånvaro.

## Hållbar hälsa

Svevia arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser. Målen är att ha den lägsta sjukfrånvaron i branschen, att arbetsplatserna ska vara fria från diskriminering, alla former av trakasserier och kränkande särbehandling, samt att arbetsmiljön ska göra att alla kan trivas och må bra.

På Svevia är lika rättigheter, jämställdhet och mångfald en grundläggande självklarhet som genomsyrar våra processer.

En hälsokartläggning genomförs årligen som ger en personlig hälsoprofil och ett aggregerat resultat på grupp- och organisatorisk nivå. Individinriktade åtgärder erbjuds medarbetare och Svevia har ett tätt samarbete med företagshälsovården. Alla medarbetare erbjuds årligt friskvårdsbidrag. Under året anordnades utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö för skyddsombud samt alla övriga medarbetare. Chefer och kontorspersonal erbjuds utbildning i belastningsergonomi.

## Säkerhetsvecka med fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö

Sveglias årliga säkerhetsvecka arrangerades i oktober och omfattade samtliga arbetsplatser inom koncernen. Temat var organisatorisk och social arbetsmiljö och under veckan genomfördes bland annat skydds-, miljö- och brandskyddsronder samt utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö.

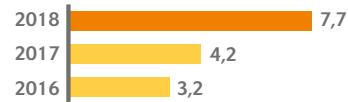


### Mål och resultat 2018

Svevia skärpte under året målet för arbetsskadefrekvens från att understiga 5,0 till att understiga 3,5 år 2023, vilket är ett ambitiöst mål. Med arbetsskadefrekvens avses antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter per miljon arbetade timmar.

Svevias resultat för 2018 blev 7,7 (4,2) vilket är en arbetsskadefrekvens som ligger under branschsnittet. Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning med minst en dags frånvaro, inklusive olycksfall och arbetsjukdom, uppgick till 27 (15). Flertalet av dessa olyckor är halk- och fallolyckor samt lindriga klämskador.

### Säkerhet: Arbetsskadefrekvens



Arbetsskadefrekvensen ska understiga 3,5 år 2023. Svevia ska vara branschbäst på området.







## Digital innovation för säkrare, billigare och mer miljövänligt vinterunderhåll

Bättre trafiksäkerhet, lägre kostnader och minskad miljöpåverkan. Detta kan bli resultatet av Svevias digitala innovationsprojekt som syftar till att ta reda på hur detaljerade väderprognoser om temperatur och väglag kan svara på när och var det blir halt på en vägsträcka.

– Den nya tekniken kan ge oss ett avancerat beslutsstödsystem och ändra förutsättningarna för vårt arbete med att göra vintervägarna säkra och framkomliga. Dessutom kan det minska kostnaderna för drift och underhåll, säger Andreas Bäckström, projektledare på Svevia.

Ökad tillgång till data från vägsensorer, uppkopplade fordon och maskiner skapar förutsättningar för högkvalitativa väglagsprognoser. Med dessa som underlag kan Svevia optimera sina

insatser. Det är också bra för miljön eftersom transporter och användning av salt kan minskas.

Projektet drivs inom driftområde Blekinge och kommer under vintern 2018/2019 att utökas till att även omfatta driftområdena Enköping, Söderköping och Umeå.

– Utfallet har varit så positivt att vi vill testa tekniken och metoden i fler driftområden. De nya områdena är valda för att bredda variationen av olika geografier, säger Erik Conradsson, hållbarhets- och kvalitetschef på Svevia.

Projektet bidrar till att uppnå FN:s hållbarhetsmål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Källa: iPerspektiv

# Minskad miljöpåverkan och bättre produkter

Svevias miljöarbete handlar främst om att minska utsläpp från maskiner, fordon och asfaltverk, men också om att energieffektivisera arbetsplatsetableringar samt att bli bättre på att hantera avfall och kemikalier. Bolaget satsar också på mindre klimatpåverkande asfaltprodukter och på att optimera användandet av salt vid vinterunderhåll.

Miljöarbetet är i linje med Svevias prioriterade mål enligt Agenda 2030, mål 12 "Hållbar konsumtion och produktion".

## Åtgärder för lägre utsläpp i asfaltverken

Tillverkning av asfalt är resurs- och energikrävande och står för en avsevärd del av Svevias koldioxidutsläpp. Bolaget arbetar intensivt med att optimera produktionen och energianvändningen. Sommaren 2018 konverterade Svevia sina fasta asfaltverk till produktion med enbart bioolja. Beräknat på 2017 års tillverkade volymer inklusive de verk som inte har konverterats betyder det att den totala utsläppsminskningen av fossil koldioxid kommer att minska med cirka 80 procent för Svevias sammanlagda tillverkning av varm asfaltmassa.

Efter genomförda konverteringar drivs tillverkningen enbart av restprodukterna tallbecksolja och MFA (Mixed Fatty Acids).

## Ökad efterfrågan på lågtempererad asfalt

Utvecklingen av lågtempererad asfalt som inte kräver samma energi-krävande uppvärmning som traditionell asfalt fortsatte under året. Några fördelar är lägre bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp vid produktionen. Trafikverket signalerar ökad efterfrågan på denna typ av asfalt. Till Svevias nya egentillverkade produkter hör också tunna kvalitetsbeläggningar med hög slitstyrka och lång livslängd.

## Ruttplanering och saltoptimering i basunderhållskontrakt

Svevia har mycket att vinna på effektivare transporter. Bolaget arbetar därför med ruttoptimering vilket ingår i alla basunderhållskontrakt i tätorter med komplex trafiksituation. Navigatorer med digitala kartor används bland annat för att minska onödig körning.

Svevia arbetar också med att optimera saltning så att mängden salt matchar det verkliga behovet. Svevia driver för närvarande ett par innovationsprojekt under namnet Prognosstyrd dynamisk vägdrift som finansieras av Trafikverket, Vinnova, branschprogrammet BVFF (Bana väg för framtiden) och den ideella föreningen SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond). Innovationsprojekten omfattar bland annat ruttoptimering och automatisk saltgiva baserat på väderprognoser.

## Analys av avfall för mer återvinning

Svevia strävar efter att återvinna så mycket material som möjligt. Jord- och schaktmassor återanvänds i uppdragen och gammal riven asfalt och granulat används till att producera ny asfalt.

Under året fortsatte optimeringen av koncernens avfallshantering tillsammans med återvinningsföretaget Ragn-Sells AB.

Den totala mängden avfall från anläggningar och projekt uppgick till cirka 43 097 ton (47 096) 2018, varav cirka 17 201 ton (5 019) var farligt avfall. Mängden avfall kan variera över åren beroende på olika typer av uppdrag. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på i vilken omfattning Svevia utfört marksanerings-entreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall. Exkluderad mängd avfall uppgick till 20 485 ton (267), varav cirka 9,9 ton (8,5) var farligt avfall.

## Kemiska produkter och material

Svevia använder olika kemiska produkter till bland annat fordonsunderhåll och daglig produktion. Under året genomfördes en kartläggning av leverantörer och avtal som omfattar kemikalier, vilket resulterade i ett mindre och mer sammanhållet sortiment. Inköpen av kemiska produkter sker via Svevias inköpsportal, där alla produkter är granskade avseende hälsa och miljö.

### Asfalttillverkning, CO<sub>2</sub>/tillverkat ton



År 2023 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 8,0 kg CO<sub>2</sub>/tillverkat ton.

### Transporter, CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK



År 2023 ska utsläppen från transporter uppgå till högst 2,6 kg CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK.



Miljöprestanda för varor och material ska bli enklare att införskaffa för projektansvariga i Svevia. Ett arbete påbörjades under året för att via inköpsportalen visa om produkter är registrerade i exempelvis BASTA-systemet, Sunda hus eller Byggvarubedömningen. Detta i sin tur underlättar arbetet med bra miljöval i projekten.

### Kartläggning av förorenad mark

I miljöarbetet ingår att begränsa påverkan på natur och mark. Svevia utför undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder av bolagets fastigheter.

Under år 2018 kommer 35 fastigheter att ha inventerats och 94 fastigheter undersökts. Av dessa har 40 fastigheter inte föranlett någon ytterligare åtgärd och 89 fastigheter kommer att fortsätta utredas. Utöver detta har sex fastigheter sanerats under år 2018 och tio saneringar är pågående.

Sedan 2009 har totalt 598 av cirka 600 fastigheter inventerats. Inventeringen beräknas bli klar i januari 2019.

### Initiativ inom drivmedel

För att minska drivmedelsförbrukningen byter Svevia löpande ut maskinparken till modeller med bättre miljöklassning. För närvarande

är drygt 83 procent av Svevias (Arentos) lastbilsflotta lägst Euro 4-klassade. Målet för 2018 var 75 procent.

Att Svevias förare utbildas i sparsam körning och därmed kör miljöanpassat minskar också utsläppen. Allt fler möten sker digitalt, vilket också minskar antalet tjänsteresor.

Ett pilotprojekt med en vätgasstation och två vätgasdrivna inspektionsbilar inleddes under 2017 på Svevias driftområde i Umeå. En så kallad micromack öppnades på Svevias vägstation i Umeå som genom elektrolys omvandlar rent vatten till vätgas. Under 2018 kördes cirka 3 600 mil med bilarna vilket innebär minskade koldioxidutsläpp på cirka 6,5 ton. Prognosen för 2019 är att bilarna ska användas ännu mer och köra cirka 6 000 mil.

### Stärkt miljökunskap

Svevia har utbildning för platschefer, arbetschefer och arbetsledare för att säkerställa deras miljökunskaper om bland annat gällande lagar och regler. Alla berörda ska gå utbildningen vart femte år. I tillägg finns en webbaserad, mer övergripande miljöutbildning för övriga medarbetare.

Under 2018 gick 12 (184) medarbetare den läroleda utbildningen i miljöbalken och 242 (328) medarbetare den webbaserade allmänna miljöutbildningen.



Amanda Ferdinandsson, Klinga täkt, Ballast mitt

### Böter för lindriga överträdelser

Svevia var under 2018 inte föremål för några rättsliga överträdelser inom miljöområdet.

### Mål och resultat 2018

Svevias övergripande miljömål är att minska utsläpp från både asfalttillverkning och transporter. Utsläppen från asfalttillverkning relateras till producerad volym och utsläppen från transporter relateras till omsättning.

Under 2018 uppgick koldioxidutsläppen från asfalttillverkning till 14,5 kilo (16,1) per tillverkat ton asfaltmassa, en minskning med 9,9 procent mot 2017. Utsläppen från transporter uppgick till 3,2 kilo (3,4) per omsatt miljoner kronor. Det är en minskning med 5,9 procent jämfört med föregående år. I juni antogs en ny strategi för Svevia som sträcker sig till år 2023. Miljöarbetet ska främst fokusera på att minska koldioxidutsläppen från asfalttillverkning och transporter. Målet är att minska koldioxidutsläppen med mer än 25 procent till 2023. Från och med 2020 är målsättningen även att underentreprenörer inkluderas i mätningen av koldioxidutsläpp.



Mats Granberg, Drift Umeå

## Vätgasbilar sparar 10 ton utsläpp

Svevia har i uppdrag att sköta drift och underhåll av Umeås 174 mil vägar. Det innebär att snöröja och halkbekämpa på vintern och att utföra löpande underhåll under sommarhalvåret.

I samband med upphandlingen av Basunderhåll väg, driftområde Umeå, efterfrågade Trafikverket en koldioxidbonus för att stimulera innovationer och användningen av ny teknik. Det blev startskottet för Svevia att satsa på vätgasbilar i driftområdet.

Nu görs väginspektionerna med två vätgasbilar, med noll utsläpp, som tillsammans kör runt 6 000 mil per år. Det innebär en minskning av utsläpp på cirka 10 ton, jämfört med om två vanliga fossildrivna bilar hade kört samma sträcka.

Källa: iPerspektiv



# En professionell partner att lita på

Svevia ska vara ett företag att lita på och vår företagskultur präglas av hög etik och sunda affärer. Vi ställer samma krav på våra leverantörer.

Professionalism och affärsmässighet har direkt inverkan på såväl bolagets förtroende som på lönsamheten. Därför är sunda affärer en fråga av strategisk vikt för Svevia. Arbetet med Sunda affärer är i linje med Sveglias prioriterade mål enligt Agenda 2030, mål 16 "Fredliga och inkluderande samhällen", som bland annat innebär att väsentligt minska alla former av korruption och mutor.

## Uppförandekod och affärsetiska anvisningar

Sveglias uppförandekod innehåller de grundläggande krav som bolaget ställer avseende mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö och sunda affärer. De affärsetiska anvisningarna konkretiseras för medarbetare respektive leverantörer i bilagorna "Vingla vitt", "Affärsetiska krav för leverantörer" och "Miljökrav för leverantörer. För internationella leverantörer finns en särskild uppförandekod: "Code of Conduct for International Suppliers".

## Intern förankring och uppföljning

Uppförandekod och affärsetiska anvisningar implementeras internt med hjälp av en webbaserad utbildning. Under 2018 gick 278 personer utbildningen, varav 22 chefer. Samtliga nyanställda tar också del av bolagets uppförandekod vid ett introduktionsmöte.

Sveglias medarbetare har tillgång till en visselblåsarfunktion för anonym rapportering av misstänkta avvikelser. Rapportering kan ske via intranätet, e-post eller telefon. Utöver anmälningar och observationer kommer även frågor om korrekt agerande via dessa kanaler. Frågorna handlar oftast om olika former av representation.

Under 2018 inkom tre nya ärenden angående misstanke om korruption och noll (0) ärenden avseende konkurrenshämmande aktiviteter. Sammanlagt har ett ärende under året resulterat i disciplinära påföljder. Inga fall föranledde polisanmälan.

Svevia har inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter och inte heller ålagts sanktioner

eller böter till något betydande belopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

## Krav på leverantörer

Svevia ställer samma höga affärsetiska krav på sina leverantörer som på sina medarbetare.

Under året togs en ny process fram för att säkerställa att underleverantörer uppfyller sociala kontraktsskrav, såsom krav på icke-diskriminering och minimilön. Processerna för riskbedömning av inköpskategorier ur sociala perspektiv och leverantörsbedömningar uppdaterades också och tillämpas fullt ut från och med 2019. Sveglias arbete med sociala kontraktsskrav är en del i bolagets hållbarhetsarbete och arbetet med Agenda 2030, mål 8.

Under 2018 hade Svevia slutit avtal med 1 854 leverantörer. I avtalen ingick affärsetiska krav för leverantörer som bilaga. Det totala avtalsvärdet för dessa avtal uppgick till 4,3 miljarder kronor på årsbasis.

## Risakanalyser, revisioner och dialog med leverantörer

Innan avtal tecknas genomför Svevia risakanalyser av underentreprenörer och inhyrda resurser. Bland annat ingår kontroll av finansiell ställning samt certifikat och miljöprestanda på fordon.

Under 2018 reviderades 15 regionala avtalsleverantörer inom åkeri- och maskintjänster. Sammanfattningsvis visar revisionerna att det finns utvecklingsområden hos både Svevia och leverantörerna, främst inom redovisning av tillgängliga resurser, intern dialog om korruption och samarbete i projekten.

Åkeri- och maskintjänster hör till Sveglias mest kritiska inköp och god samverkan med leverantörer av dessa tjänster är centralt för bolagets förmåga att utföra uppdrag på ett effektivt och säkert sätt. Vid den årliga leverantörsträffen samlade Svevia de 24 största leverantörerna av dessa tjänster, där man bland annat diskuterade

## Affärsetik (Imagemätning, skala 1–5)



År 2023 ska Svevia vara branschbäst inom affärsetik.

## Avtalstäckningsgrad



År 2023 ska avtalstäckningsgraden uppgå till 85 procent.

marknadsläge, digitalisering av affären, arbetsrättsliga krav inom hela entreprenörskedjan och framtida elvägstransporter.

### Mål och resultat 2018

Svevias största fokus inom Sunda affärer är inköp och leverantörer.

Det primära målet är att uppnå 85 procents avtalstäckningsgrad (det vill säga värdet av korrekt beslutade och spårbara avtal i relation till total inköpskostnad). Målet om hög avtalstäckningsgrad gör att en högre andel av Svevias inköp dokumenteras och görs från konkurrensutsatta, granskade och godkända leverantörer. Bedömningen är att det minskar risken för otillbörliga affärsmetoder. År 2018 var den totala inköpskostnaden 6,3 miljarder kronor (5,7) och avtalstäckningsgraden uppgick till 68 procent (72).

Samtliga inköp inom områden som täcks av koncern- eller divisionsavtal ska ske från avtalade leverantörer. Under 2018 följde Svevia upp avtalstroheten för 24 (24) koncernövergripande avtalsområden. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten för de 24 avtalsområdena till 90 procent (91). Med start 2018 införde Svevia ett kompletterande nyckeltal för uppföljning av inköpsarbetet. Beställningstäckningsgraden följs upp för ett antal utvalda divisionsspecifika produktområden. Kravet är att 60 procent av inköpsvolymen inom de utvalda produktområdena ska beställas via Svevias inköpssystem. Uppfyllnad av krav på samtliga tre nyckeltal per arbetschefsområde belönas med årsomsättningsrabatter. Under 2018 uppfyllde 13 (23) av 35 arbetschefsområden samtliga tre kraven; varav 16 uppfyllde

krav på avtalstäckningsgrad, 20 nådde kraven på avtalstrohet och 13 klarade kraven på beställningstäckningsgrad.

Svevia ska också vara och uppfattas som ett bolag att lita på. Utvecklingen mot målet att senast till år 2023 vara bäst i branschen när det gäller att förknippas med hög affäretik mäts genom årliga NKI- och varumärkesmätningar. Vid den senaste mätningen, som genomfördes i början av 2019, blev resultatet ett medelvärde om 4,1(3,8) på en skala från 1–5. Resultatet baseras på 103 intervjuer med befintliga kunder.

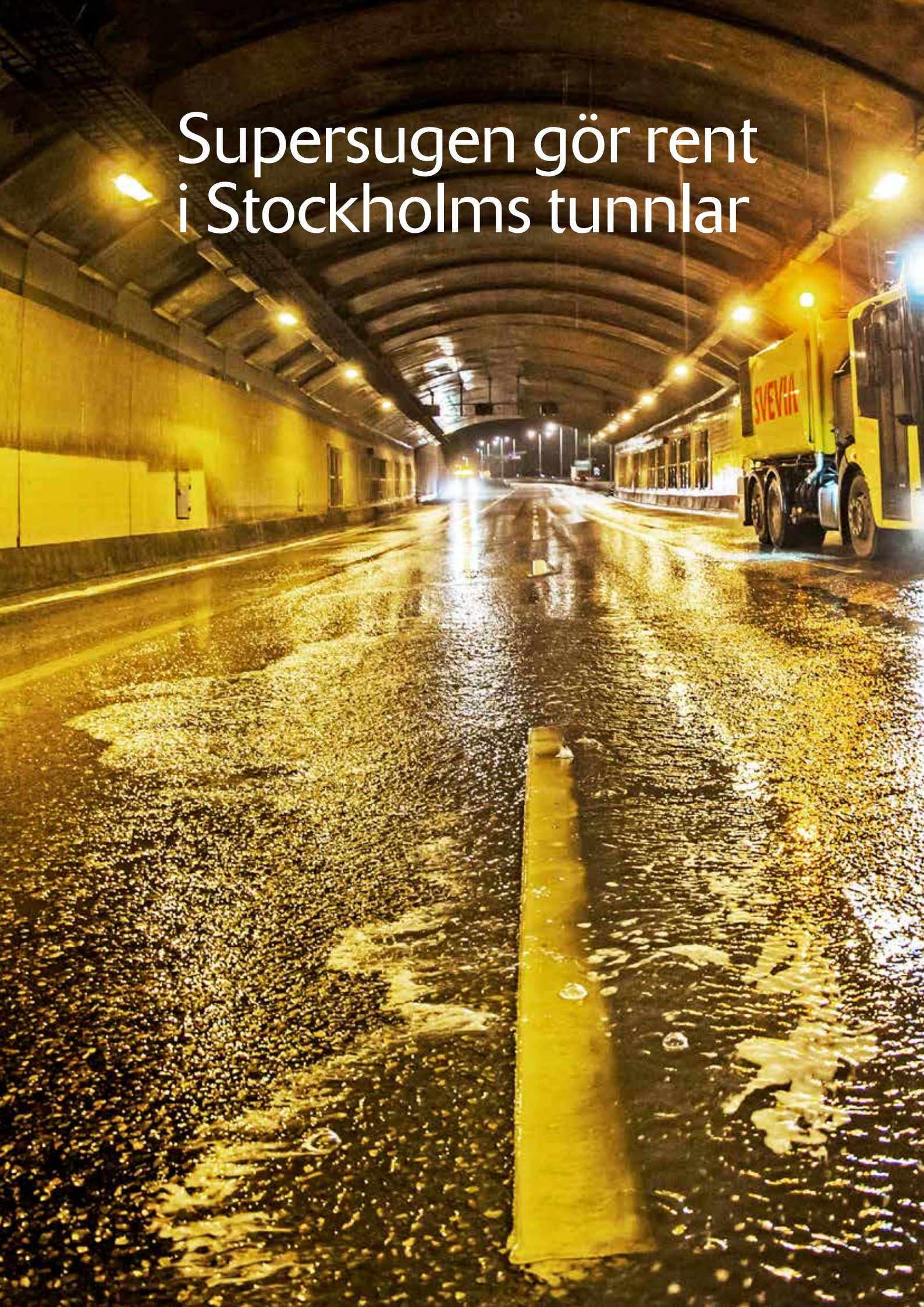
### Fakta

Svevia har anlitat totalt 9 301 (9 028) leverantörer under 2018, varav 335 (437) står för omkring 80 procent av bolagets inköp. Anläggningsbranschen kännetecknas av hög omsättning bland leverantörer och entreprenörer och närmare 78 procent av Svevias produktion utförs av externa leverantörer. Tjänster, framför allt åkeri- och maskintjänster samt underentreprenörer, står för hälften av inköpen. Varor står för en femtedel av inköpen, där de största inköpen är asfaltmassa, bitumen och bitumenemulsion samt vägsalt. Knappt 19 procent av inköpen är hjälpmaterial, såsom hyra av utrustning, energikostnader och byggförnödenheter. Majoriteten av Svevias leverantörer finns i Sverige.





# Supersugan gör rent i Stockholms tunnlar







En jättelik rullande våtdammsugare med vattentankar och robotarmar rullar långsamt genom Stockholms tunnlar nattetid. Det är driftpersonal från Svevia som med hjälp av bland annat specialbyggda så kallade supersugar tvättar tunnelarna. Rengöringen minskar antalet farliga partiklar i luften, ökar trafik-säkerheten och förlänger tunnelarnas livslängd.

Det finns två kontrakt för tunneltvätt i Stockholm. Svevia har båda. Det ena är för Trafikverket och det andra för Stockholms Stad. Uppdragen är unika eftersom de kräver specialiserade maskiner som bara har ett användningsområde – att tvätta tunnlar.

#### **Svevias maskinpark för tunneltvätt:**

**Supersug:** Våtdammsugare för körbana och vägren.

**Barriärtvättsbil:** Rengör väggarnas barriärelement inklusive nödbelysning och hjälptryckknappar med både hög- och lågtryckstvätt.

**Växelflak:** Tvättar sprutbetongen som täcker väggar och delar av taket.

#### **FAKTA PROJEKT – TUNNELTVÄTT**

**Kund:** Stockholms Stad.

**Uppdrag:** Tvättning, renhållning och löpande underhåll av tunnelmiljöerna.

**Tidplan:** Kontraktet med Stockholms Stad gäller i 3 år från 2018 med option på ytterligare 2+2 år.

**Värde:** Totalt cirka 15 miljoner kronor plus option på förlängning.

**Övrigt:** Svevia utför även tunneltvätt på uppdrag åt Trafikverket.

Källa: Vi på väg nr 3 2018 och Svevia.se





# Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker. Rätt hanterade kan vissa risker avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Hantering av risker och möjligheter i projekten är därmed centralt, från anbud till genomförande och fullföljd leverans.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering där risker identifieras och värderas med avseende på såväl finansiella konsekvenser som konsekvenser för varumärket (såsom exempelvis negativ miljöpåverkan och bristande säkerhet). Under året kompletterades koncernens riskkarta med informationssäkerhet.

## Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

## Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

## Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affäretik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

## Finansiella risker

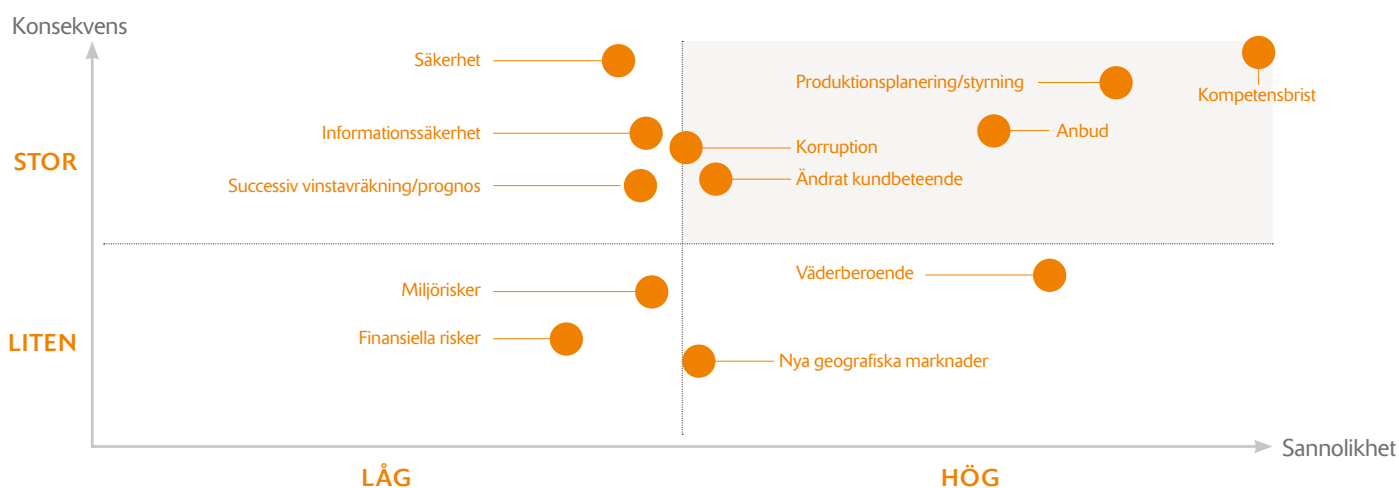
Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktvalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisik avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

## Hantering

Exempel på samt hantering av Svevias mest betydande risker framgår på nästa sida.

## Bedömning av Svevias mest betydande risker



Risker	Beskrivning	Hantering
<b>Kompetensbrist</b>	Den största risken i en entreprenadverksamhet är att inte ha människor med rätt kompetens och inställning. Att säkerställa rätt bemanning i projekten är helt avgörande för projektets framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Vi arbetar för en inkluderande arbetsplats och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och vi ser även över att våra incitamentsprogram ligger i linje med marknaden.
<b>Anbud</b>	I anbudskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Sveglias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga och illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen.
<b>Produktionsplanering och -styrning</b>	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Sveglias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i produktionsplanering inför erhållandet av starttillstånd. Löpande produktionsuppföljning och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetssätt. Kontraktsfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggboken för underrättelser utvecklas liksom kommunikationen med beställaren.
<b>Successiv vinstavräkning/prognos</b>	Risk att den finansiella rapporteringen baseras på felaktiga projektprognoiser med missvisande resultat som konsekvens.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Sveglias arbetssätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämmningar, projektprognoiser och uppföljningar på ett likartat sätt. Forsiktig prognostisering tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
<b>Säkerhet</b>	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt från högsta ledningen enligt parollen "säkerheten först" där kulturen är avgörande för förbättring. Sveglias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Sveglias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten.
<b>Väder</b>	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktportfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
<b>Korruption</b>	Inom Sveglias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet gentemot koncernavtalsleverantörer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenhet.  Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affäretik. Sveglias uppförandekod och affäretiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och för dialog med medarbetare om affäretik.
<b>Ändrat kundbeteende</b>	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Regeringens sparkrav påverkar Sveglias statliga och kommunala kunder.  Kunder ställer också krav på förändrade kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Det medför risker om inte kompetens och bemanning anpassas.	Risken för minskade volymer hanteras genom att använda underleverantörer vilket ger bättre flexibilitet. Svevia arbetar också i högre utsträckning mot privata aktörer.  Anpassning i kompetens görs både genom utveckling av befintlig personal och rekrytering. Områden som förstärks är bland annat projekteringskompetens samt entreprenadjuridik i anbuds- och genomförandefasen.
<b>Miljö</b>	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och -föreskrifter. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att förorena vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering.	Svevia hanterar miljörisker genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkra god ordning och reda. Sveglias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
<b>Finansiella risker</b>	Valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och ränterisk.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Sveglias finanspolicy. Läs mer om Sveglias finansiella risker i not 21 på sidorna 82–83.
<b>Informationssäkerhet</b>	Risk för informationsstöld samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren skett en ökad trend av kapning av information genom så kallad "social engineering" där användare via mail ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner.	Svevia arbetar sedan ett antal år med informationssäkerhet. Fokus har legat på att identifiera den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter riskklassificera, vidta olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. En stor del av arbetet ligger också i att öka medvetenheten hos användarna.
<b>Nya geografiska marknader</b>	Svevia har bedrivit verksamhet i Norge under några år och har liten erfarenhet av verksamhet i andra länder. Tillsammans med en decentraliserad organisation ger det en något ökad riskbild.	Bolaget har implementerat sitt gemensamma arbetssätt även i den norska verksamheten och nyttjar vid behov specialistkompetenser från den svenska organisationen. Svevia har förstärkt anbudsprövning vid nya kontrakt.







# Innehåll

Förvaltningsberättelse	46	Not 14 Andelar i koncernföretag, moderbolaget	79
Bolagsstyrningsrapport	50	Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav	80
Styrelse	54	Not 16 Uppskjuten skattefordran/skuld	80
Ledning	56	Not 17 Entreprenadavtal	81
Koncernens räkenskaper	58	Not 18 Material och varulager	81
Koncernens resultaträkning	58	Not 19 Kundfordringar	81
Koncernens rapport över totalresultat	58	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	82
Koncernens balansräkning	59	Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	82
Koncernens förändringar i eget kapital	60	Not 22 Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	84
Koncernens kassaflödesanalys	61	Not 23 Eget kapital	85
Moderbolagets räkenskaper	62	Not 24 Vinstdisposition	86
Moderbolagets resultaträkning	62	Not 25 Händelser efter balansdagen	86
Moderbolagets rapport över totalresultat	62	Not 26 Övriga avsättningar	86
Moderbolagets balansräkning	63	Not 27 Räntebärande skulder	87
Moderbolagets förändringar i eget kapital	64	Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	87
Moderbolagets kassaflödesanalys	65	Not 29 Transaktioner med närstående	87
Noter		Not 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	88
Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	66	Not 31 Kassaflöde	88
Not 2 Redovisningsprinciper	66	Not 32 Tillgångar som innehas för försäljning	88
Not 3 Nettoomsättning	73	Not 33 Förvärv av dotterbolag	88
Not 4 Försäljnings- och administrationskostnader	73	Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	89
Not 5 Medarbetare	74	Revisionsberättelse	90
Not 6 Avskrivningar och nedskrivningar	76		
Not 7 Leasing	76		
Not 8 Bokslutsdispositioner	76		
Not 9 Finansiella intäkter och kostnader	76		
Not 10 Skatt	76		
Not 11 Immateriella tillgångar	77		
Not 12 Byggnader och mark	78		
Not 13 Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar	79		



# Förvaltningsberättelse

## Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Sveviakoncernen för verksamhetsåret 2018. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

## Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden. Marknaden avgränsas till byggnation och anläggning av väg, med cirka 2 100 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget omfattar Sveviakoncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Svevias verksamhet utgörs av divisionerna Drift, Beläggning och Anläggning samt specialverksamheterna Maskin, inklusive Arento AB, och Fastighet. Maskin och Fastighet som främst är interna serviceenheter tillhör Övriga verksamheter tillsammans med centrala enheter.

## Orderstock

MSEK	Jan-dec 2018	Jan-dec 2017
Division Drift	5 880	5 110
Division Beläggning	755	747
Division Anläggning	1 212	1 590
Eliminering	-131	-
<b>Totalt</b>	<b>7 716</b>	<b>7 447</b>

Orderstocken ökade med 4 procent jämfört med föregående år och var vid periodens slut 7 716 MSEK (7 447). Ökningen var hänförlig till en starkare orderstock i division Drift. Orderingången ökade med 10 procent och uppgick till 8 594 MSEK (7 838). Störst påverkan hade två större kontrakt, om cirka 850 MSEK, som erhöles i den norska driftverksamheten under första halvåret.

För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia bland annat har erhållit under året, se sidorna 16–23 i årsredovisningens främre del.

## Nettoomsättning

### Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2018	Jan-dec 2017
Division Drift	4 386	4 078
Division Beläggning	2 161	1 872
Division Anläggning	2 127	1 935
Övriga verksamhetsområden	642	665
Elimineringar	-992	-993
<b>Totalt</b>	<b>8 324</b>	<b>7 557</b>

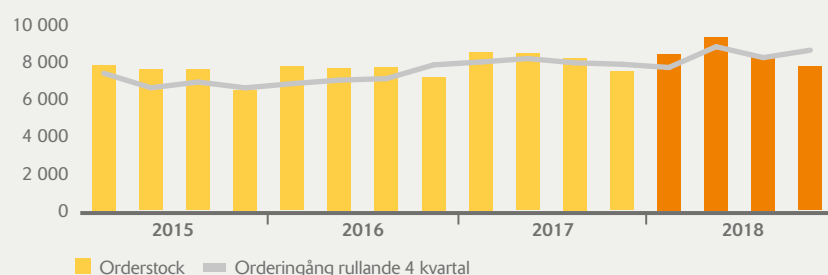
Den ackumulerade nettoomsättningen för 2018 uppgick till 8 324 MSEK (7 557) vilket var en ökning med 10 procent där samtliga divisioner ökade jämfört med föregående år.

## Rörelseresultat

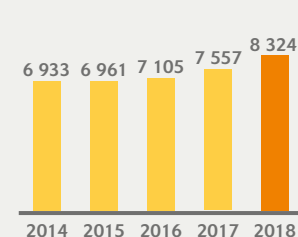
### Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2018	Jan-dec 2017
Division Drift	155	161
Division Beläggning	77	62
Division Anläggning	-107	-199
Övriga verksamhetsområden	369	180
<b>Totalt</b>	<b>494</b>	<b>204</b>

## Orderingång och orderstock, MSEK



## Nettoomsättning, MSEK



Rörelseresultat för 2018 blev 494 MSEK (204) vilket var en ökning med 290 MSEK. Reavinster från försäljning av fastigheter stod för 240 MSEK (39). Exkluderat reavinster blev rörelseresultatet 254 MSEK (166) där den stora förbättringen var i division Anläggning som föregående år hade stora nedskrivningar i fem projekt. Till följd av låga marginaler i pågående projekt och två större projekt-nedskrivningar hade division Anläggning ett negativt rörelseresultat även 2018. Division Beläggning levererade ett bättre rörelseresultat än föregående år mycket tack vare en stark tillverkningsverksamhet och en längre säsong än föregående år. Division Drift hade ett något lägre resultat än föregående år men på en stabil nivå där flertalet projekt avslutades med goda marginaler. Koncernens syn på den framtida marknadsutvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet i årsredovisningens främre del på sidorna 6–7.

För mer information om Svevias utveckling se flerårsöversikten på sidan 101.

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer.

Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

## Kassaflöde

MSEK	2018	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	8	162
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid	-56	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-249	-183
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	538	70
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>241</b>	<b>49</b>
Räntebetalningar	-17	23
Investeringar i finansiella tillgångar	-402	-443
Försäljning av finansiella tillgångar	464	654
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>286</b>	<b>283</b>
Utdelning till aktieägare	-299	-299
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>-13</b>	<b>-16</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-13</b>	<b>-16</b>

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -9 MSEK (185) under året. Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångarna men exkluderar räntor uppgick till 241 MSEK (49) varav fastighetsförsäljningarna bidrog med 519 MSEK. Koncernen har hög aktivitet i många projekt vilket lett

till ökad rörelsekapitalbindning. Division Anläggning har några stora projekt med negativa marginaler vilket gav ett negativt kassaflöde för divisionen. Kassaflödet från nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till 289 MSEK (-113) och från finansiella tillgångar till 62 MSEK (211). Utbetald utdelning uppgick till 299 MSEK (299). Totalt uppgick årets kassaflöde till -13 MSEK (-16).

## Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 508 MSEK (1 372), soliditeten till 33,5 procent (30,5) och skuldsättningsgraden till 1 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 1 421 MSEK att jämföras med 1 564 MSEK vid årets början. Finansnettot har försämrats något jämfört med samma period föregående år och uppgick till 20 MSEK (23). Minskningen var hänförlig till lägre reavinster från sålda obligationer samt något lägre kreditmarginaler.

## Förvärv och avyttringar

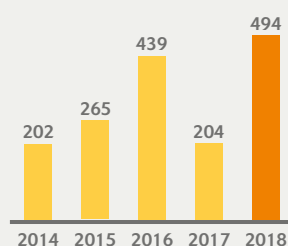
Svevia Fastighet AB tecknade under december 2017 ett avtal om avyttring av 163 fastigheter i tre transaktioner vilket utgör huvuddelen av Svevias fastighetsinnehav. Frånträde från samtliga dessa fastigheter genomfördes under 2018 och full betalning har erhållits. Avtal om försäljning av ytterligare en fastighet har tecknats under fjärde kvartalet men tidpunkt för tillträde och betalning är bland annat beroende av positivt planbesked. Svevia kommer även fortsättningsvis att kvarstå som hyresgäst i flertalet av de sålda fastigheterna. Det fastighetsbestånd som kommer finnas kvar inom Svevia utgörs främst av täkter för ballastmaterial samt några specialanpassade fastigheter för salt- och sandhantering.

Under fjärde kvartalet förvärvades samtliga aktier i AB Bröderna Hall som bedriver täktverksamhet liksom en transportverksamhet i norra Skåne. Övertagandet skedde den 27 december 2018. Då förvärvet inte bedöms få en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning lämnas inte fullständiga upplysningar enligt IFRS 3.

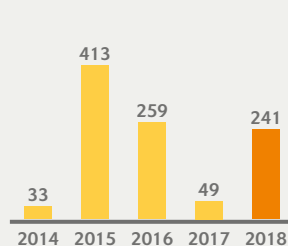
## Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 229 MSEK (156) och byggnader och mark till 20 MSEK (27). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 538 MSEK (70). Av- och nedskrivningar uppgick till 130 MSEK (120).

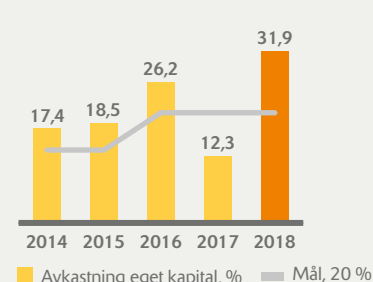
Rörelseresultat, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK



Avkastning på eget kapital, %





## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska-, operativa-, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projektstyrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering, miljörisker med mera. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker på sidan 42–43.

### Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

### Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den dagliga affärsverksamheten som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktisk utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister i, eller nära förestående, domstol eller annan rättsprocess överstigande 1 MSEK. Vid utgången av 2018 hade Svevia en sådan pågående rättsprocess, till ett värde som saknar väsentlig betydelse för resultatet.

### Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia-koncernen 1 908 årsmedelantal anställda (1 833). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Sveglias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om Sveglias förändringsarbete samt vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 28–31 i årsredovisningens främre del.

### Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. I samband med tillståndprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus och bergtakter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för entreprenadverksamheten. Tillståndsprcessen sker enligt miljöbalkens kapitel 9.

Typisk påverkan från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av material-

uttag. Kopplat till täktverksamheten är även asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken. Under 2018 har Svevia inte betalt några företagsböter inom miljöområdet.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del på sidorna 35–37.

### Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt vid färdigställande. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 8 046 MSEK (6 015) och årets resultat till 399 MSEK (126).

### Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 50–57 som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande strategisk inriktning, internkontroll, hållbarhet, förvärv och försäljningar har behandlats.

### Hållbarhet

Svevia har avgivit en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12§ ÅRL. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Rapporten redovisas genom GRI-index på sidorna 98–99. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidan 97.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande 2017" beslutade den 22 december 2016. Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla

för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 5.

För 2019 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

### Finansiella mål och kapitalhantering

De ekonomiska måtalen är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

### Utdelningsförslag

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2018 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy vilket innebär en utdelning om 335 MSEK, motsvarande 0,84 kronor per aktie.

### Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 383 821 901 kronor, disponeras enligt följande:

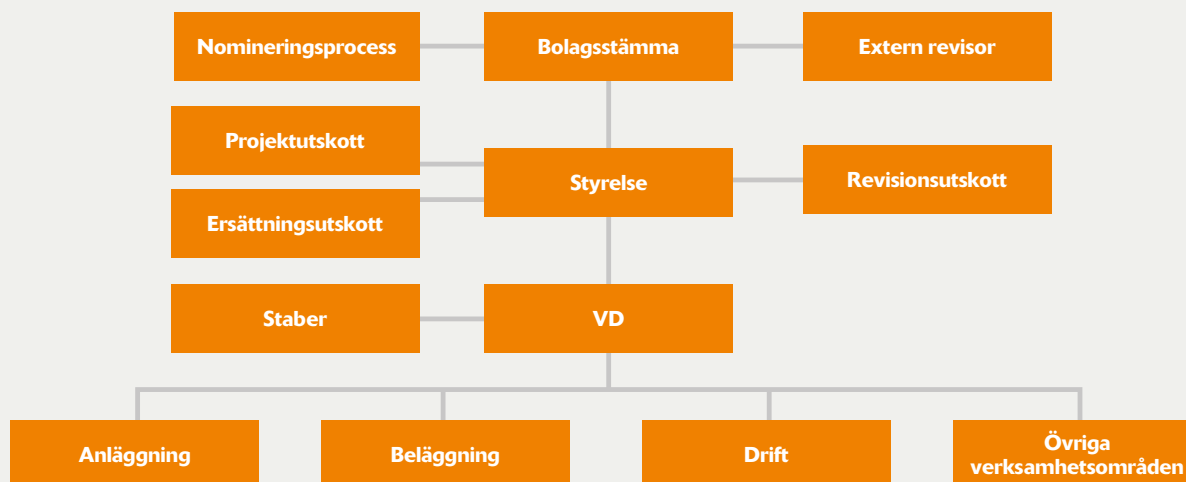
Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	335 300 000
I ny räkning överföres:	48 521 901
<b>Totalt</b>	<b>383 821 901</b>

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.



# Bolagsstyrningsrapport

## Bolagsstyrning



Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att utföra något särskilt samhällsuppdrag. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

### Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicy, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för bolag med statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

### Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls i april 2018. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2017 om 299 000 000 kronor. Vidare noterades att ordföranden och samtliga ledamöter utom två omvaldes. Till nya ledamöter valdes Lars Erik Fredriksson och Carina Olson. Marie Hallander Larsson och Michael Thorén avgick som styrelseledamöter. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 25 april 2019.

### Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Svevias styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 54–55.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens ekonomi- och finanschef deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2018 höll styrelsen tio sammanträden. Styrelsen har under året anlitat en extern part för utvärdering av styrelsearbetet. Resultatet används i styrelsen som underlag för diskussion för hur styrelsearbetet kan förbättras ytterligare och de delar av utvärderingen som kan påverka styrelsenomineringen har rapporterats till ägaren.

### Styrelsens arbetsordning och arbete under året

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsens arbete omfattar strategiska frågor. Bland de viktigare frågor som styrelsen behandlat under året kan nämnas bolagets strategiplan inklusive hållbarhetsmål, beslut kring försäljning av fastigheter, förvärv samt större investeringar. Stort fokus har legat på ett par större förlustprojekt inom anläggningsdivisionen samt generellt kring intern kontroll och riskhantering.

I samband med sammanträdet i augusti besökte styrelsen division Drifts arbetsplats i Tumba. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affäretik, kommunikation, informationshantering och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicy.

## Styrelsens arbetsår 2018

Utöver stående/återkommande punkter såsom vd:s rapport (inkl. operativa ärenden/risker av strategisk natur), ekonomirapportering och prognoser, investeringar och försäljningar.

### 12 december

- Preliminärt förslag till vinstdisposition
- Redovisning av internkontroll
- Ledningsförsörjning, successions- och rekryteringsplanering
- Översyn av Medarbetarpolicy
- Utvärdering av vd och övrig företagsledning
- Styrelseutvärdering

### 25 oktober

- Delårsrapport
- Revisorsrapport
- Tidplan och struktur för årsredovisningen
- Uppdatering Uppförandekod
- Översyn Sponsringspolicy
- Utvärdering av vd:s rapportering till styrelsen
- Styrelseutvärdering

### 10 augusti

- Delårsrapport

### 27 augusti

- Arbetsplatsbesök, division Drift i Tumba
- Varumärke
- Översyn av Sponsrings- och Kommunikationspolicyerna
- Översyn utskottens arbetsuppgifter, styrelsens arbetsordning, vd-instruktion samt delegeringar

### 12 Februari

- Årsbokslut
- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Policy för informationshantering
- Översyn av Miljö- och Kvalitetspolicyerna
- Digitalisering och GDPR
- Tantiem
- Genomgång Anläggning -förlustprojekt
- Anbudsutfall

### 21 Mars

- Revisorsrapport
- Årsredovisning
- Kallelse till årsstämman
- Redovisning enligt transparenslagen
- Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

### 25 April

- Delårsrapport
- Externrevisionsplan 2018
- Internkontroll
- Utvärdering av behovet av internrevision
- Redovisning Beläggningsverksamheten

### Stämman

#### Konstituerande

- Firmatecknare utses
- Val av utskottsledamöter
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion

### 29–30 Maj

- Strategi inkl värdeord och uppdaterade hållbarhetsmål
- Riskanalys
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion
- Översyn av Finanspolicy
- Översyn av Uppförandekoden



## Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen bland annat att ordföranden ska samordna styrelsens syn med företrädare för ägaren i frågor av betydande inverkan eller avsevärd betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden till nomineringsansvariga hos ägaren, i de delar som påverkar styrelsenomineringsprocessen, rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

## Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision, samt hanterar inköp av så kallade icke revisionsnära tjänster. Utöver finansiell rapportering har utskottet under året bland annat behandlat Svevias riskhantering samt ramverk för intern kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshandling, hållbarhetsfrågor,

genomgång av externrevisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet har kontinuerligt fått redovisningar och diskuterat bolagets fokusprojekt, med särskild vikt på två större förlustprojekt. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande, Carina Olson och Lars Erik Fredriksson. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2018 haft fem protokollförda sammanträden.

## Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i ersättnings- och successionsfrågor. Ersättningsutskottet bereder därvid frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Anna-Jeanette Larnelius och Lars Erik Fredriksson. Utskottet har under 2018 haft fem protokollförda sammanträden.



### Projektutskottet

Projektutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan för styrelsen i frågor avseende anbud och har givits mandat att efter särskild och individuell prövning kunna utvidga vd:s befogenhet att lämna större anbud. Därutöver har projektutskottet under året berett andra affärer av strategisk karaktär inför styrelsens beslut såsom företagsförvärv och fastighetsförsäljningar. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Petter Eiken, och Andreas Regnell och Charlotte Bergman. Utskottet har under 2018 haft tio protokollförda sammanträden.

### Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2018 arvoderas styrelsens ordförande med 410 000 kronor och envar övrig ledamot med 204 000 kronor. För uppdrag i revisionsutskottet utgår arvode med 30 000 kronor till ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot, och för uppdrag i projektutskottet utgår arvode med 40 000 kronor till ordförande och med 30 000 kronor till varje övrig ledamot. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2018 framgår av nedanstående tabell.

### Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer, instruktioner och andra styrande dokument. Svevia-koncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Beläggning och Drift, där arbetschefsområde är lägsta resultatenheter, samt specialverksamheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet tillhör segmentet Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 5. Inga incitamentsprogram förekom under 2018 för dessa.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Olof Ehrlén	10/10		5/5	10/10
Charlotte Bergman	10/10	2/2		5/5
Petter Eiken	9/10			9/10
Lars Erik Fredriksson	7/7	3/3	3/3	
Marie Hallander Larsson	3/3		2/2	
Anna-Jeanette Larnelius	10/10	2/2	3/3	
Anna-Stina Nordmark Nilsson	10/10	5/5		
Carina Olson	7/7	3/3		
Andreas Regnell	10/10			10/10
Michael Thorén	3/3	2/2	2/2	
Moody Israelsson	10/10			
Tommy Lovened	10/10			
Thomas Skoog, suppleant	8/10			

### Revision

Vid årsstämman 2018 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Sveglias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra revisionsnära tjänster har för 2018 uppgått till 1,2 respektive 0,4 miljoner kronor.

### Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen och för att bolaget har en tillfredsställande riskhantering. Syftet är att tillse att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och interna regelverk och riktlinjer efterlevs. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

### Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

### Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden för Sveglias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska till de operativa riskerna. Koncernledningen och koncernstaber hanterar de övergripande strategiska och efterlevnadsriskerna medan de operativa riskerna främst hanteras lokalt, i projekten och i arbetschefsområdena. Risker och möjligheter identifieras, värderas och hanteras under hela projektets livslängd. Koncernen har en lista över fokusprojekt som löpande uppdateras utifrån fastställda kriterier. Prognosgenomgångar genomförs regelbundet med respektive arbetschef där vd och ekonomi- och finansdirektör alltid medverkar. Projektportföljen går igenom med avseende på bland annat resultat, uppbyggnad, kassaflöde och fakturering. Tyngdpunkten ligger på de identifierade fokusprojekten.

Vad gäller anbudslämningen finns det rutiner och en delegationsordning för att säkerställa att riskerna är hanterade. Större anbud ska godkännas av vd och de största och mest komplexa anbuden lämnas först efter prövning av projektutskottet.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 42–43 i årsredovisningen.

### Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

### Kontrollstruktur och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt, omfattar de mest väsentliga riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvar för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi och Finans. Ansvar innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Genom självutvärdering testar interna testteam i organisationen löpande kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö och arbetsmiljö, men får inte testa sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Undantaget från självutvärdering är ekonomiprocessen. Ansvar för ekonomiprocessen ligger inom koncernstab Ekonomi och Finans medan testning av kontroller sker av oberoende extern part. Svevias revisorer testar också som en del av sin förvaltningsrevision ett urval av SVEffekts kontroller.

Årets SVEffekt-testning visar på kontinuerliga förbättringar men det finns fortfarande allvarliga brister i vissa projekt som framför allt är hänförliga till projektstyrning och projektavstämning. Bolaget har under året startat upp ett projekt för att se över ledningssystemet och projektadministrationen. Allt för att tydliggöra viktiga arbetsmoment och göra det enkelt för projekten att göra rätt.

SVEffekt-metodiken för alla processer följer samma struktur, se bild. Respektive process riskutvärdering ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet. Arbetsätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

### SVEffektåret i grova drag:



När grunden för årets SVEffekt-arbete är klart och fokusområden identifierade startar testplaneringen. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april–oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffekt-året till divisions- och koncernledning samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året ska hanteras. Allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor.

### Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen kontinuerligt under året och styrelsen har inarbetat uppföljningen av SVEffekt i styrelsens arbetsordning. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.



# Styrelse



## Olof Ehrlén

Ordförande, invald 2013

Född: 1949

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Instalco Intressenter AB.

Arbetslivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, senaste åren som Vd och koncernchef.



## Charlotte Bergman

Ledamot, invald 2016

Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Sandbäckens AB, Anders J Ahlström Holding/Fastighets AB, FastPartner AB, ELU Konsult AB.

Arbetslivserfarenhet: Vd ELU konsult AB. Tidigare Vd Strängbetong, Affärsområdeschef KF Fastigheter. Flera chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



## Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1956

Utbildning: Civilekonom, juridik samt företagsekonomi

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Sveaskog AB, Sveaskog Förvaltnings AB, ledamot, Lunet AB, ledamot, Dedicare AB och Läkemedelsskadenämnden. Ägare och styrelseledamot Regina AB.

Arbetslivserfarenhet: Vd Lulebo AB. Tidigare Vd Företagarna Sverige AB. Vägdirektör Norrbotten och Västerbotten Vägverket. Auktoriserad revisor. Hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms läns landsting. Landstingsdirektör Norrbottens läns landsting. Vd Piteå Tidningen.



## Carina Olson

Ledamot, invald 2018

Födelseår: 1965

Utbildning: Civilekonom samt MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag: Adjungerad ledamot i Praktikertjänsts styrelses revisionskommitté.

Arbetslivserfarenhet: vVd samt ekonomi- och finansdirektör Praktikertjänst AB. Tidigare CFO på Södra skogsägarna ekonomisk förening. CFO för olika affärsområden inom Södra. Ett antal ledande ekonomibefattningar inom ABB.



## Andreas Regnell

Ledamot, invald 2017

Född: 1966

Utbildning: Stockholm School of Economics (SSE), Major in Finance, Citicorp Institute for Global Finance, New York

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Northvolt AB och Hybrit AB. Ledamot RISE Forskningsråd.

Arbetslivserfarenhet: SVP Strategic Development Vattenfall AB. 1992–2010 The Boston Consulting Group, Managing Director and Senior Partner, Nordic Region.



### Petter Eiken

Ledamot, invald 2016

Född: 1955

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Divisionschef Bane NOR. Styrelseordförande RISA A/S. Diverse interna styrelseuppdrag i Bane NOR Eiendom. Styrelseuppdrag i egna familjeföretag (Pelican A/S, Mangahouse).

Arbetslivserfarenhet: vVD Veidekke ASA. Vd Skanska Norge AS. vVD Skanskaverige AB, ROM Eiendom. Bane NOR.



### Lars Erik Fredriksson

Ledamot, invald 2018

Född: 1964

Utbildning: Filosofie kandidatexamen, Uppsala universitet

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Arlandabanan Infrastructure AB, EUROFIMA samt ordförande i OECD Working Party on State Ownership and Privatisation Practices.

Arbetslivserfarenhet: Bolagsförvaltare enheten för bolag med statligt ägande på Näringsdepartementet. Tidigare ansvarig för research & IT, CV Search AB, Stockholm. Skattehandläggare och specialist, Skattemyndigheten Uppsala.



### Anna-Jeanette Larnelius

Ledamot, invald 2016

Född: 1961

Utbildning: Civilingenjör, MBA Management.

Övriga uppdrag: Medlem i Anläggningsforums beredningsgrupp och STD anläggningsgrupp. Suppleant i JLow Consulting AB.

Arbetslivserfarenhet: vVD och affärsområdeschef i Norconsult AB. Affärsutvecklare, regionchef, avdelningschef, projektchef, uppdragsledare och kvalitetschef inom teknikonsultbranschen.

## Arbetstagarrepresentanter



### Moody Israelsson

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2008

Födelseår: 1954

Utbildning: Gymnasium

Övriga uppdrag: Ordförande i SEKO-Svevia.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### Tommy Lovened

Ledamot, arbetstagarrepresentant SACO, utsedd 2013

Född: 1953

Utbildning: Tekniskt gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### Thomas Skoog

Suppleant, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2014

Födelseår: 1960

Utbildning: Grundskola

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.



# Ledning



## Anders Gustafsson

Vd och koncernchef

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

**Utbildning:** Ekonomie Magisterexamen samt Executive MBA från Stockholms Universitet

**Övriga uppdrag:** Inga

**Arbetslivserfarenhet:** Chef division Beläggning Svevia. Avdelnings-, affärs- och platschef NCC AB.



## Erik Boman

Chefsjurist

Chef Specialverksamheter

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

**Utbildning:** Jur. kand., Gymnaseingenjör, Officershögskola

**Övriga uppdrag:** Byggandets Kontraktskommitté – BKK. Ordförande Arriba Byggnads AB.

**Arbetslivserfarenhet:** NCC AB, domstolar.



## Tomas Johansson

Chef division Beläggning

Född: 1967

Anställd i Svevia: 2017

**Utbildning:** Gymnaseingenjör, Skanska Talent Executive Program

**Övriga uppdrag:** Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri.

**Arbetslivserfarenhet:** Flera chefsbefattningar i Skanska, senast som regionchef. Chef byggläddning Vägverket Konsult (2003–2004).



## Pia Lenkel

Chef HR

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2007

**Utbildning:** Socionom

**Arbetslivserfarenhet:** HR Manager Ericsson AB. HR-specialist Telenordia AB. PA-konsult Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats. Personalsekreterare Miljöförvaltningen, Stockholms stad. Ekonomiassistent och lönehantering Gislaved Scandplast AB.



## Åsa Neving

Chef Ekonomi och finans

Född: 1965

Anställd i Svevia: 2012

**Utbildning:** Civilekonom

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot Calefacto Investments AB.

**Arbetslivserfarenhet:** Diverse chefsbefattningar inom Vattenfallkoncernen. Chef Treasury Kuwait Petroleum Svenska AB.



### **Emil Dahlin**

Chef IT

Född: 1974

Anställd i Svevia: 2012

**Utbildning:** Systemingenjör IHM Master in Management

**Arbetslivserfarenhet:** Nordisk chef IT-Infra och PMO PostNord AB. Chef IT-Drift Posten AB. CIO Qbranch AB. CTO Norsk Hydro Olje AB.



### **Per Höglund**

Chef division Anläggning

Född: 1961

Anställd i Svevia: 2018

**Utbildning:** Fyraårigt tekniskt gymnasium

**Arbetslivserfarenhet:** Division Manager stone materials, regionchef NCC Roads. Avdelnings- och arbetschef NCC Construction.



### **Charlotte Sandström**

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

**Utbildning:** DIHM Information

**Arbetslivserfarenhet:** Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion. Informatör Skanska Sverige AB. PR-konsult Jerry Bergström AB. Informationschef Hercules Grundläggning AB. Informatör NCC AB. Chef Reklam och kommunikation SMART Sverige AB.



### **Olle Öberg**

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

**Utbildning:** Gymnasieingenjör

**Arbetslivserfarenhet:** Regionchef Svevia. Avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.



# Koncernens räkenskaper

## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2018	2017
Nettoomsättning	3	8 324	7 557
Kostnader för produktion	5, 6, 7	-7 660	-6 996
<i>Bruttoresultat</i>		664	561
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-422	-410
Resultat försäljning anläggningstillgångar		252	53
<i>Rörelseresultat</i>		494	204
Finansiella intäkter		21	24
Finansiella kostnader		-1	-1
<i>Finansnetto</i>	9	20	23
<b>Resultat före skatt</b>		<b>514</b>	<b>227</b>
Skatt på årets resultat	10	-55	-52
<b>Årets resultat</b>		<b>459</b>	<b>175</b>
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		1,15	0,44

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

## Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2018	2017
Årets resultat	459	175
<b>Övrigt totalresultat:*</b>		
Omräkningsdifferens	-	-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-31	19
Skatt	7	-4
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	-24	14
<b>Summa totalresultat</b>	<b>435</b>	<b>189</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat.

## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Goodwill	11	227	213
Koncessioner	11	2	2
Byggnader och mark	12	99	52
Maskiner och inventarier	13	578	457
Pågående nyanläggningar	12, 13	49	13
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	1 371	1 453
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		2 326	2 190
Material och varulager	18	248	192
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	203	133
Kundfordringar	19, 21, 22	1 500	1 488
Övriga kortfristiga fordringar		5	14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	61	31
Likvida medel	21, 22, 27, 31	123	136
Tillgångar som innehas för försäljning	32	29	312
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		2 169	2 306
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 495</b>	<b>4 496</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		-4	20
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		315	155
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	1 508	1 372
Derivat	21, 22	33	23
Övriga avsättningar	26	127	151
Uppskjuten skatteskuld	16	193	183
<i>Summa långfristiga skulder</i>		353	357
Skulder till kreditinstitut	21, 22, 27	39	-
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 198	1 347
Leverantörsskulder	21, 22	715	679
Skatteskuld		76	65
Övriga kortfristiga skulder		71	103
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	468	510
Derivat	21, 22	-	2
Övriga avsättningar	26	67	61
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 634	2 767
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 495</b>	<b>4 496</b>



## Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2017-01-01					
<b>Totalresultat</b>	399	798	6	279	1 482
Årets resultat				175	175
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Omräkningsdifferens			-1		-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			19		19
Skatt			-4		-4
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			14		14
<b>Summa totalresultat</b>			14	175	189
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-299	-299
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>20</b>	<b>155</b>	<b>1 372</b>
Ingående balans 2018-01-01					
	399	798	20	155	1 372
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				459	459
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			-31		-31
Skatt			7		7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-24		-24
<b>Summa totalresultat</b>			-24	459	435
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-299	-299
<b>Utgående balans 2018-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-4</b>	<b>315</b>	<b>1 508</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat.

## Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2018	2017
Resultat före skatt	31	514	227
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	-144	47
Betald skatt		-37	-2
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		333	272
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-47	27
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-96	-87
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-199	-27
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		-342	-87
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-9</b>	<b>185</b>
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid	33	-56	-
Förvärv av byggnader och mark		-20	-27
Förvärv av maskiner och inventarier		-229	-156
Försäljning av byggnader och mark	32	519	21
Försäljning av maskiner och inventarier		19	49
Investering i värdepappersinnehav	15	-402	-443
Försäljning av värdepappersinnehav	15	464	654
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>295</b>	<b>98</b>
Utbetald utdelning till aktieägare		-299	-299
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-299</b>	<b>-299</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-13</b>	<b>-16</b>
Likvida medel vid årets början		136	153
Kursdifferens i likvida medel		-	-1
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	31	<b>123</b>	<b>136</b>



# Moderbolagets räkenskaper

## Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2018	2017
Nettoomsättning	3	8 046	6 015
Kostnader för produktion	5, 6, 7	-7 424	-5 523
<i>Bruttoresultat</i>		622	492
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-405	-391
<i>Rörelseresultat</i>		217	101
Utdelning på andelar i koncernföretag		239	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		21	24
Räntekostnader och övriga kostnader		-1	-1
<i>Finansnetto</i>	9	259	23
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>476</b>	<b>124</b>
Bokslutsdispositioner	8	-29	39
Skatt på årets resultat	10	-48	-37
<b>Årets resultat</b>		<b>399</b>	<b>126</b>

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

## Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2018	2017
Årets resultat	399	126
<b>Övrigt totalresultat*</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-31	19
Skatt	7	-4
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	-24	15
<b>Summa totalresultat</b>	<b>375</b>	<b>141</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat.

## Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31	MSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>				<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>				<b>Eget kapital</b>			
Immateriella anläggningstillgångar				<b>Bundet eget kapital</b>			
Goodwill	11	5	27	Aktiekapital		399	399
Koncessioner	11	2	2	<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		7	29	<b>Fritt eget kapital</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>				Överkursfond			
Byggnader och mark	12	42	46	Fond för verkligt värde		798	798
Maskiner och inventarier	13	349	313	Balanserat resultat		-2	22
Pågående nyanläggningar	13	41	4	Årets resultat		-811	-638
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		432	363	<i>Summa fritt eget kapital</i>		399	126
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>				<i>Summa eget kapital</i>			
Andelar i koncernföretag	14	194	134		23	783	707
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	1 371	1 453	<b>Obeskattade reserver</b>			
Uppskjuten skattefordran	16	1	-			291	198
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 566	1 587	<b>Avsättningar</b>			
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 005</b>	<b>1 979</b>	Uppskjuten skatteskuld	16	-	6
<b>Omsättningstillgångar</b>				Övriga avsättningar			
<b>Varulager</b>							
Material och varulager	18	225	190	<i>Summa avsättningar</i>		109	151
<i>Summa varulager</i>		225	190	<b>Långfristiga skulder</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>				Derivat			
Kundfordringar	19, 21, 22	1 444	1 439	21, 22		33	23
Fordringar hos koncernbolag	29	-	192	<i>Summa långfristiga skulder</i>		33	23
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	17	391	250	<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga kortfristiga fordringar		7	8	Leverantörsskulder	21, 22	642	612
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	43	15	Skulder till koncernbolag	29	40	-
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		1 885	1 904	Fakturerad men ej upparbetad intäkt	17	1 705	1 840
Likvida medel	21, 22, 27, 31	118	135	Skatteskuld		77	62
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 228</b>	<b>2 229</b>	Övriga kortfristiga skulder		71	101
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 233</b>	<b>4 208</b>	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	415	445
				Derivat			
				21, 22			
				Övriga avsättningar			
				26			
				<i>Summa kortfristiga skulder</i>			
				3 017			
				<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
				<b>4 233</b>			
				<b>4 208</b>			



## Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2017-01-01	399	798	7	-338	866
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				126	126
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde			19		19
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-4		-4
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			15		15
<b>Summa totalresultat</b>			15	126	148
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-299	-299
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>22</b>	<b>-512</b>	<b>707</b>
Ingående balans 2018-01-01	399	798	22	-512	707
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				399	399
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde			-31		-31
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			7		7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-24		-24
<b>Summa totalresultat</b>			-24	-113	375
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-299	-299
<b>Utgående balans 2018-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-2</b>	<b>-412</b>	<b>783</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat.

## Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2018	2017
Resultat före skatt	31	447	163
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	-250	62
Betald skatt		-32	-9
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		165	216
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-35	27
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		322	-213
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-32	56
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		255	-130
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>420</b>	<b>86</b>
Förvärv av dotterbolag	33	-60	-
Förvärv av byggnader och mark		-8	-8
Förvärv av maskiner och inventarier		-139	-89
Försäljning av maskiner och inventarier		7	83
Investering i värdepappersinnehav	15	-402	-443
Försäljning av värdepappersinnehav	15	464	654
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-138</b>	<b>197</b>
Utbetald utdelning till aktieägare		-299	-299
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-299</b>	<b>-299</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-17</b>	<b>-16</b>
Likvida medel vid årets början		135	151
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>31</b>	<b>118</b>	<b>135</b>

# Noter

## NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2018 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Svevia-koncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 20 mars 2019. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 25 april 2019 för fastställelse.

## NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskäl. Svevia lämnar ingen segmentsinformation mot bakgrund av att statligt ägda bolag med onoterade värdepapper kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2018

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2017 förutom vad som anges nedan för IFRS 9 och IFRS 15. International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förtidstillämpning har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

Av de övriga nya utgivna standarder samt uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från och med 1 januari 2018 har dessa inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett utökat upplysningskrav.

### IFRS 9 Finansiella instrument

IFRS 9 innebär nya regler bland annat avseende klassificering och värdering, nedskrivning och säkringsredovisning. IFRS 9 Finansiella instrument ersätter de delar av IAS 39 Finansiella instrument som hanterar klassificering och värdering av finansiella instrument. Svevias "affärsmodell" bygger på att finansiella

placeringar hålls till förfall och kan säljas. Svevias analys ger att behovet av reserveringar understiger 0,2 procent av portföljens värde.

Svevia har analyserat effekterna av IFRS 9 och analysen visar att de nya reglerna inte hade någon effekt på koncernens resultat eller finansiell ställning. IFRS 9 innebär inte heller någon väsentlig effekt på Svevias säkringsredovisning eller, baserat på IFRS 9:s metodik och Svevias historik, på Svevias reserveringar för kreditförluster. Standarden tillämpades prospektivt och jämförelsetalen räknades inte om.

### IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

Syftet med denna nya redovisningsstandard är att tillhandahålla en heltäckande och principbaserad standard för intäktsredovisningen. IFRS 15 ersätter därmed samtliga standarder, uttalanden och tolkningar som berör intäktsredovisningen. IFRS 15 tillämpades retroaktivt. Intäkter redovisas när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden mot tidigare då vikt lades vid överföring av risker och förmåner.

Svevia genomförde en analys för att utreda effekterna av den nya standarden mot den hantering som skett före 1 januari 2018 enligt gällande standarder som ligger till grund för intäktsredovisningen. Vid genomlysning av Svevias avtal med kunder har störst fokus varit på att identifiera prestationsåtaganden och hantering av kontraktändringar.

Genomlysningen har tagit avstamp utifrån den femstegsmodell som presenteras i IFRS 15.

Det första steget i IFRS 15 innebär att identifiera kontrakt. Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter, skyldigheter och pris är avtalade i kontraktet. Det finns förekommande fall när Svevia erhåller intäkter utan att ett kontrakt är upprättat i enlighet med IFRS 15. Dessa transaktioner avser intäkter från direktförsäljning i tåktorna. I dessa fall finns inget i förväg avtalat kontrakt med kunden innan transaktion sker, det kan ses som en transaktion i en butik utifrån fastställda priser. Intäkten redovisas i enlighet med standarden när varan anses vara oåterkallelig för kunden.

Enligt IFRS 15 redovisas en intäkt när ett prestationsåtagande är uppfyllt. För att kunna uppfylla detta krav krävs att de olika prestationsåtaganden som finns i kontraktet identifieras. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser och att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i kontraktet. Idag motsvarar ett kontrakt ett projekt i redovisningen, motsvarande ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt, ömsesidiga optioner genererar ett nytt projekt. Vid genomlysning av Svevias kontrakt innehåller kontraktens enskilda tjänster som skulle kunna anses vara distinkta prestationsåtaganden, men för att kunden ska använda varan/tjänsten i sin helhet enligt det syfte som avsågs vid kontraktets ingång kan inte tjänsterna separeras och levereras vid olika tidpunkter till kund. Tjänsterna är så pass integrerade i varandra inom entreprenaden för att kunna leverera överenskommen tjänst till kund. Majoriteten av Svevias kontrakt innehåller således ett prestationsåtagande enligt den nya standarden. Slutsatsen blir att Svevia i de flesta fall har ett prestationsåtagande som hanteras i likhet med nuvarande hantering och innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar och att Svevias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar.

IFRS 15 fokuserar i större utsträckning på kontraktändringar än tidigare tillämpad standard, vilket kan innebära en påverkan vid vilken tidpunkt samt till vilket belopp som intäkten ska redovisas. Kontraktet och affären är av liknande karaktär inom samtliga divisioner inom Svevia. Under den period som ett uppdrag färdigställs tillkommer ändrings- och tilläggsarbeten från



forts. not 2

beställaren. I de flesta fall innebär ändrings- och tilläggsarbetena endast öknings av volymer, men fortfarande används samma ursprungliga prissatta mängdförteckning. De flesta kontraktsändringar hanteras inom befintligt kontrakt och avräknas vid en gemensam tidpunkt, eftersom det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av kontraktet. I de fall de inte är naturligt förknippade med ursprungligt kontrakt redovisas de separat med egen intäkt-redovisning. Även i detta fall anser Svevia att den hanteringen fortsättningsvis kan tillämpas enligt IFRS 15. Ändrings- och tilläggsarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en kontraktsändring enligt IFRS 15. Ingen justering har varit nödvändig vid övergången.

I enlighet med IAS 11 Entreprenadavtal hade intäkterna för entreprenad-verksamheten redovisats över tid genom att tillämpa så kallad successiv vinst-avräkning. Även inom IFRS 15 kommer Svevia uppfylla kriterierna för att kunna fortsätta redovisa intäkten över tid. Färdigställandegraden beräknas genom att använda input-metoden som baseras på resursförbrukning av till exempel upparbetade kostnader, arbetade timmar, nyttjade maskiner med mera. Detta är i enlighet med tidigare hantering.

Genomlysningen har även fokuserat på ifall det finns uppstartskostnader som eventuellt ska aktiveras, ifall det förekommer någon finansieringskomponent och huruvida det förekommer mängdrabatter eller dylikt. I samtliga fall förekommer inget av detta vid utgången av 2017 som hade någon påverkan vid övergången.

Garantiåtaganden kommer fortsättningsvis redovisas enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar då kriterierna inte är uppfyllda enligt IFRS 15 utan hänvisas till IAS 37.

Baserat på utförd analys har företagsledningen dragit slutsatsen att övergången till IFRS 15 med start 1 januari 2018 inte fått någon effekt på koncernens resultat och finansiella ställning. Den nya standarden får påverka på de finansiella rapporterna vad gäller utökade upplysningskrav.

#### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft IFRS som börjar gälla från och med 1 januari 2019 och senare:

IFRS 16 Leasingavtal, denna nya standard ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas 1 januari 2019. Under 2018 har en genomlysning av verksamhetens leasingkontrakt gjorts för att kartlägga vilka kontrakt som omfattas av den nya standarden. Idag har Svevia endast operationell leasing och därmed kommer den nya standarden få en påverkan på Sveys finansiella rapporter.

Företagsledningens bedömning är att övriga standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2019 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

#### Koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa Svevia som leasetagare

Koncernen leasar huvudsakligen personbilar, lokaler och maskiner. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 10 år. Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal.

Efter införandet av IFRS 16 kommer leasingavtal initialt att redovisas som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

I efterföljande perioder redovisas nyttjanderätten till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingskulden. Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulden omvärderas vid förändringar, bland annat leasingperioden, restvärdegarantier och förändringar i leasingbetalningar. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på nyttjanderätter och räntekostnader.

#### Svevia som leasegivare

IFRS 16 kräver att en leasegivare klassificerar ett leasingavtal antingen som ett operationellt leasingavtal eller ett finansiellt leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal vari de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägande i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal.

Svevia kommer därför att redovisa tillgångar som innehas enligt dessa avtal i balansräkningen och klassificera dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet. Därefter kommer Svevia att redovisa finansiella intäkter över leasingperioden, baserat på ett mönster som avspeglar en jämn förräntning under leasingperioden.

#### Övergångsmetod

Svevia kommer att tillämpa standarden från och med 1 januari 2019. Koncernen avser att tillämpa den förenklade övergångsmetoden, modifierad retroaktiv, och kommer därmed inte att räkna om jämförelsetal.

Nyttjanderätter (leasingtillgångar) och leasingskulder värderas vid övergången till nuvärdet av framtida leasingbetalningar innan justering för förutbetalda och upplupna leasingavgifter.

Vid första tillämpning av IFRS 16 har koncernen även använt följande praktiska lätttnadsregler som tillåts enligt standarden:

- Tillämpning av samma diskonteringsränta på en leasingportfölj med liknande egenskaper. Diskonteringsräntan baseras på koncernens marginella låneränta och kontraktens längd.
- Leasingavtal med en återstående leasingperiod på maximalt 12 månader och leasingavtal där underliggande tillgång uppgår till lågt värde redovisas inte i rapporten över finansiell ställning. Dessa kommer att redovisas i rörelseresultatet på samma sätt som tidigare operationella leasingavtal.
- Direkta anskaffningskostnader för nyttjanderätter har inte inkluderats vid övergången.
- Användande av historisk information vid bedömning av ett leasingavtals längd i de fall det finns optioner att förlänga eller säga upp ett leasingavtal och
- Att utgå från en tidigare gjort bedömning vid förlustkontrakt. Koncernen kommer även att välja att inte tillämpa IFRS 16 på de avtal som inte identifieras som leasingavtal enligt IAS 17 och IFRIC 4.

Svevia har gjort en bedömning av vilken effekt IFRS 16 kommer att få på företagets resultat och finansiell ställning när den tillämpas för första gången. Bedömningen är en uppskattning och det verkliga utfallet av effekterna kan avvika.

Vid balansdagen uppgår de icke uppsägningsbara operationella leasingåtagandena i koncernen till 349 MSEK. Av dessa åtaganden hänförs cirka 22 MSEK till korttidsavtal (återstående leasingperiod på maximalt 12 månader) samt leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Dessa kommer att redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden även under IFRS 16. För återstående leasingåtaganden förväntar sig koncernen att redovisa nyttjanderätter (justerade för sublease-avtal) om cirka 271 MSEK per 1 januari 2019 och leasingskulder om cirka 308 MSEK (justerade för förutbetalda och upplupna leasingavgifter). Nedan visas förändringen mellan operationella leasingavtal per 31 december 2018 och den ingående leasingskulden per 1 januari 2019.

	MSEK
Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018	349
Korta avtal samt avtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	-22
Diskontering med koncernens marginella låneränta	-13
Förutbetalda leasingavgifter	-6
<b>Leasingskuld 1 januari 2019</b>	<b>308</b>

Redovisningen av sublease-avtal kommer att leda till finansiella leasingfordringar som uppgår till cirka 41 MSEK. Rörelsekapitalet kommer att minska med 114 MSEK, då en del av leasingskulden redovisas som kortfristig. Soliditeten förväntas minska till 31,4 procent Effekten på koncernens resultaträkning förväntas inte bli väsentlig. Ytterligare upplysningar kommer att tillkomma nästa år.

forts. not 2

### Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

#### Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänförliga till kassaflödessäkningar.

#### Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

#### Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

#### Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga företag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 14.

### Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

### Intäktsredovisning

#### Intäkter

Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten.

Intäktsredovisningen sker med hjälp av en femstegsmodell:

Steg 1: identifiera kontraktet med kunden

Steg 2: identifiera olika prestationsåtaganden i kontraktet

Steg 3: fastställa transaktionspriset

Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

När ett prestationsåtagande är uppfyllt redovisas intäkten till transaktionspriset, vilket motsvarar den ersättning som Svevia förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till en kund med avdrag för mervärdesskatt. Redovisad intäkt exkluderar således även uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i kontraktet. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning av grus, redovisas när kontrollen av varan har överförts till köparen, eller om kontraktet inte är upprättat när försäljningen sker, redovisas intäkten när varan anses vara oåterkallelig för kunden. Svevias betalningsvillkor är generellt 30 dagar efter fakturadatum.

#### Entreprenadavtal

Svevia har i de flesta fall ett prestationsåtagande som innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att Svevias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas således i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak med hjälp av input-metoden på basis av projektkostnader i förhållande till totalt beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (noll-avräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Ett kontrakt motsvarar ett projekt i redovisningen, motsvarande ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt, ömsesidiga optioner genererar ett nytt projekt. Kontraktändringar analyseras utifrån om de genererar ett nytt kontrakt. De flesta kontraktändringar hanteras inom befintligt kontrakt och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av kontraktet. I de fall kontraktändringar inte är naturligt förknippade med ursprungligt kontrakt redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Ändrings- och tilläggsarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en kontraktändring enligt IFRS 15.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tilläggsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Upparbetad projektintäkt, som ännu ej har fakturerats, redovisas som avtalsstillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinst-avräkning. Om fakturerat belopp överstiger upparbetad projektintäkt redovisas mellanskillnaden som avtalsskuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Uppstartskostnader, till exempel kostnader för anbud, aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projekt-kostnader.

#### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 5.

#### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

forts. not 2

### Utgifter vid avslutad anställning

#### För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

### Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänförs till.

### Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på netobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjuten del som uppkommer om det verkliga

värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 11.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod	
Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

### Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.



forts. not 2

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

### Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

#### *Svevia som leasetagare*

I koncernen förekommer endast operationella leasingavtal. Leasingavgifterna vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

#### *Svevia som leasegivare*

Hyresintäkter redovisas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden.

### Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav och kundfordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella tillgångar och skulder klassificeras som omsättningstillgångar respektive som kortfristiga skulder om de förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Vilken värderingskategori som en finansiell tillgång omfattas av styrs dels av företaget affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, dels av karaktären på de avtalsenliga kassaflöden företaget kommer att erhålla från den finansiella tillgången. Svevias affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar definieras på följande sätt: Svevia erhåller en viss likviditet utifrån verksamhetens art med betalplaner. De likvida medlen placeras i räntebärande obligationer utgivna av företag och banker med låg kreditrisk, vilket säkerställs genom krav på officiell rating i Investment Grade-segmentet. Målet är att uppnå hög avkastning utan kreditförluster och samtidigt hålla beredskap för likviditetsutföde. Det uppnås genom investeringar i många olika emittenter med relativt långa löptider, typiskt sett mellan 3–5 år vid förvärvstillfället. Samtidigt ska en väsentlig del av obligationerna handlas på andrahandsmarknaden så att de kan avyttras med kort varsel om likviditetsbehoven ökar. Obligationerna klassas som hold to collect and sell. Kundfordringar, avtalstillgångar och likvida medel innehas för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången. De avtalsenliga kassaflödena avser enbart betalningar av kapital och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Endast skuldinstrument kan uppfylla kriterierna. Derivat och egetkapitalinstrument uppfyller därmed inte kriterierna för avtalsenliga kassaflöden.

För ytterligare information om redovisningsprinciperna enligt IAS 39 hänvisas till not 2 i årsredovisningen 2017.

Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse av att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattningen av verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

#### *Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde*

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om syftet med Svevias affärsmodell är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången och såvida inte Svevia valt att tillämpa den så kallade "fair value optionen".

I denna kategori ingår likvida medel, andra kortfristiga likvida placeringar och kundfordringar. Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

#### *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat*

Innehas en finansiell tillgång enligt en affärsmodell vars mål uppnås både genom att erhålla avtalsenliga kassaflöden och att sälja tillgången (samt om Svevia inte valt att redovisa den finansiella tillgången till verkligt värde via resultaträkningen enligt den så kallade "fair value optionen") redovisas den finansiella tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Andra långfristiga värdepappersinnehav värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Ränteutgifter, valutavinster och -förluster redovisas i resultaträkningen. Övriga vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat. Vid borttagande från balansräkningen sker en omklassificering av belopp redovisade i övrigt totalresultat till resultaträkningen.

#### *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen*

Denna grupp avser finansiella tillgångar som innehas för handel eller om ingen av de andra värderingskategorierna för finansiella tillgångar tillämpas. I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls, men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångarna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår.

#### *Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen*

Kategorin omfattar finansiella skulder som antingen innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället väljs som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen ("fair value option"). I denna kategori ingår derivat med ett negativt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls.

Skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Den del av värdeförändringen som beror på värdeförändringar i den egna kreditrisken redovisas i övrigt totalresultat.

#### *Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde*

Denna grupp avser alla andra finansiella skulder som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls.

I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit samt leverantörsskulder. Leverantörsskulders löptider är korta och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

#### *Derivat och säkringsredovisning*

Derivatinstrument värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet med undantag om företaget har valt att tillämpa säkringsredovisning. Säkringsredovisning tillämpas i Svevia på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar sig för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen. Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 21.

#### *Kreditförluster*

Kreditförlustreserven utgår från förväntade kreditförluster. För kundfordringar och avtalsstillgångar appliceras den förenklade modellen och därmed redovisas en reserv för hela fordringens löptid direkt utan att behöva använda trestegsmodellen som ska utgå från förändringar i kreditkvalitén.

Svevia använder en "probability of default" (PD)-modell för att göra reserveringar för förväntade kreditförluster för lång- och kortfristiga placeringar. PD baseras på Standard & Poors långsiktiga historiska PD för krediter inom de ratingkategorier som Svevia har obligationer i. Så länge bolaget som emitterat obligationen har en officiell kreditrating som uppfyller kraven på lägst Investment Grade-rating så reserveras 12 månaders förväntade kreditförluster (ECL). Skulle bolaget nedgraderas till en sämre rating än BB+ tillämpas en reserv på Livstids ECL. I händelse av att emittenten skulle bryta mot några obligationsvillkor (default) görs en nedskrivning av obligationen. PD-beräkningen justeras därefter utifrån en bedömning av den framtida ekonomiska utvecklingen om den kan antas avvika från historiska observationer. Finns det indikationer på att

någon enskild emittent kommer få problem att uppfylla sina åtaganden justeras även för detta.

För kundfordringar och avtalsstillgångar definieras fallissemang baserat på en bedömning av att det är osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett ovanstående sker detta senast när betalningen är förfallen sedan 60 dagar. För dessa fordringar appliceras en matris som bygger på historiska kreditförluster som används som indikator. För avtalsstillgångarna beaktas den längre löptiden i dessa faktorer och diskontering om nödvändigt.

#### **Effekter av ändrade valutakurser**

##### *Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

##### *Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK), vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkt- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avvitrar. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

#### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad

forts. not 2

för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

#### Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

#### Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser, som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är så väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar, så kommer upplysningar att lämnas i not.

#### Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på en tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

##### *Successiv vinstavräkning*

Svevia-koncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmast högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

##### *Twister*

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

##### *Goodwill*

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden, som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. Ett viktigt antagande är förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 11.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

##### *Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2018*

Rådet beslutade om uppdateringar av RFR 2 gällande IFRS 9 och IFRS 15 som börjar 1 januari 2018. Svevia tillämpar IFRS 9 i moderbolagets årsredovisning. IFRS 15 tillämpas med undantag för successiv vinstavräkning. Entreprenaduppdragets intäkter redovisas vid färdigställande på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning.

##### *Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt i kraft*

I RFR 2 införs en möjlighet till undantag avseende IFRS 16. Svevia kommer därför inte att tillämpa IFRS 16 i juridisk person på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning.

Företagsledningens bedömning är att övriga ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2019 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter. Detta i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

##### *Koncernbidrag*

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

##### *Intäktsredovisning entreprenaduppdrag*

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

##### *Dotterföretag*

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

##### *Immateriella tillgångar*

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

##### *Obeskattade reserver*

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, till följd av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.



**NOT 3 | NETTOOMSÄTTNING**

Koncernen 2018, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	4 270	1 275	2 107	1	7 653
Varuförsäljning	43	493	1	4	541
Hysesintäkter*	–	–	–	130	130
<b>Summa</b>	<b>4 313</b>	<b>1 768</b>	<b>2 108</b>	<b>135</b>	<b>8 324</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>					
Direkt vid försäljnings-tillfället	8	548	–	135	691
Löpande över tid	4 305	1 220	2 108	–	7 633
<b>Summa</b>	<b>4 313</b>	<b>1 768</b>	<b>2 108</b>	<b>135</b>	<b>8 324</b>

Koncernen 2017, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	3 965	991	1 920	2	6 878
Varuförsäljning	31	496	2	4	534
Hysesintäkter*	–	–	–	145	145
<b>Summa</b>	<b>3 996</b>	<b>1 487</b>	<b>1 922</b>	<b>151</b>	<b>7 557</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>					
Direkt vid försäljnings-tillfället	4	532	7	151	694
Löpande över tid	3 992	955	1 915	–	6 862
<b>Summa</b>	<b>3 996</b>	<b>1 487</b>	<b>1 922</b>	<b>151</b>	<b>7 557</b>

Moderbolaget 2018, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	3 919	855	2 584	–	7 358
Varuförsäljning	19	647	22	–	688
<b>Summa</b>	<b>3 938</b>	<b>1 502</b>	<b>2 606</b>	<b>–</b>	<b>8 046</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>					
Direkt vid försäljnings-tillfället	19	647	2	–	668
Löpande över tid	3 919	855	2 604	–	7 378
<b>Summa</b>	<b>3 938</b>	<b>1 502</b>	<b>2 606</b>	<b>–</b>	<b>8 046</b>

Moderbolaget 2017, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	3 620	614	1 124	–	5 358
Varuförsäljning	15	624	18	–	657
<b>Summa</b>	<b>3 635</b>	<b>1 238</b>	<b>1 142</b>	<b>–</b>	<b>6 015</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>					
Direkt vid försäljnings-tillfället	15	624	18	–	657
Löpande över tid	3 620	614	1 124	–	5 358
<b>Summa</b>	<b>3 635</b>	<b>1 238</b>	<b>1 142</b>	<b>–</b>	<b>6 015</b>

\* Hysesintäkter redovisas enligt IAS 17

**NOT 4 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER**

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Goodwillavskrivningar	–	–	18	18
Personalkostnader	332	322	325	313
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	90	88	62	60
<b>Summa</b>	<b>422</b>	<b>410</b>	<b>405</b>	<b>391</b>
Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:				
Deloitte AB, revisionsuppdrag	1	2	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	1	–	–	–
<b>Summa ersättning till revisionsbolag</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

forts. not 4

**NOT 5 | MEDARBETARE****Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

TSEK	2018		2017	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	919 697	442 307	898 220	423 424
– varav pensionskostnader		(131 071)		(119 438)
Dotterföretag	89 084	32 102	85 685	32 137
– varav pensionskostnader		(8 072)		(7 104)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 008 781</b>	<b>474 409</b>	<b>983 905</b>	<b>455 561</b>

**Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda**

TSEK	2018			2017		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	17 024	902 673	919 697	15 468	882 752	898 220
Dotterbolag						
Sverige	1 038	65 285	66 323	1 888	66 878	68 766
Norge	2 062	19 970	22 032	1 730	14 528	16 258
Polen	–	729	729	–	661	661
<b>Dotterbolag totalt</b>	<b>3 100</b>	<b>85 984</b>	<b>89 084</b>	<b>3 618</b>	<b>82 067</b>	<b>85 685</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>20 124</b>	<b>988 657</b>	<b>1 008 781</b>	<b>19 086</b>	<b>964 819</b>	<b>983 905</b>

**Ersättningar till styrelse**

TSEK	2018			2017		
	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projekt-uppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projekt-uppdrag	Summa
Ehrlén, Olof, styrelsens ordförande, invald 2013	406	40	446	400	40	440
Bergman, Charlotte, ledamot, invald 2016	203	27	230	200	20	220
Eiken, Petter, ledamot, invald 2016	203	30	233	200	30	230
Fredriksson, Lars Erik, ledamot, invald 2018*	–	–	–	–	–	–
Gideon, Pia, ledamot, invald 2008, avgått 2017	–	–	–	67	10	77
Hallander Larsson, Marie, ledamot, invald 2013, avgått 2018	67	–	67	200	0	200
Larnelius, Anna-Jeanette, ledamot, invald 2016	203	7	210	200	20	220
Nordmark Nilsson, Anna-Stina, ledamot, invald 2017	203	30	233	133	20	153
Olson, Carina, ledamot, invald 2018	136	13	149	–	–	–
Regnell, Andreas, ledamot, invald 2017	203	30	233	133	20	153
Salmén, Ola, ledamot, invald 2008, avgått 2017	–	–	–	67	7	74
Thorén, Michael, ledamot, invald 2015, avgått 2018*	–	–	–	–	–	–
Israelsson, Moody, arbetstagarrepresentant, utsedd 2008	–	–	–	–	–	–
Lovened, Tommy, arbetstagarrepresentant, utsedd 2013	–	–	–	–	–	–
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 624</b>	<b>177</b>	<b>1 801</b>	<b>1 600</b>	<b>167</b>	<b>1 767</b>

\* Anställd inom Regeringskansliet.

forts. not 5

**Riktlinjer för ersättning till styrelsen**

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot verifierad självkostnad. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom Regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

**Ersättningar till ledande befattningshavare, 2018**

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Gustafsson, Anders vd	3 611	75	934	4 620
Boman, Erik	1 694	82	531	2 307
Dahlin, Emil	1 496	62	425	1 983
Höglund, Per, 201802	1 604	57	740	2 401
Johansson, Tomas	2 091	43	858	2 992
Lenkel, Pia	1 116	47	499	1 662
Neving, Åsa	1 806	60	688	2 554
Sandström, Charlotte	951	–	384	1 335
Öberg, Olle	2 153	76	960	3 189
<b>Summa</b>	<b>16 522</b>	<b>502</b>	<b>6 019</b>	<b>23 043</b>

**Ersättningsutskottets arbete**

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

**Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande 2017", beslutade den 22 december 2016.

Ersättningar till vd beslutas av Sveglias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

**Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag**

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag efter inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägninglönen och avgångsvederlag.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande 25 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag eller inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägninglönen och avgångsvederlag.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

**Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)**

	2018			2017		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	263 (16%)	1 432 (84%)	1 695	247 (15%)	1 410 (85%)	1 657
Dotterbolag						
Sverige	18 (10%)	161 (90%)	179	10 (7%)	138 (93%)	148
Norge	5 (16%)	27 (84%)	32	4 (15%)	22 (85%)	26
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	–	2
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>25 (12%)</b>	<b>188 (88%)</b>	<b>213</b>	<b>16 (9%)</b>	<b>160 (91%)</b>	<b>176</b>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>288 (15%)</b>	<b>1 620 (85%)</b>	<b>1 908</b>	<b>263 (14%)</b>	<b>1 570 (86%)</b>	<b>1 833</b>

**Styrelse och företagsledning, könsfördelning, antal (%)**

	2018		2017	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	4 (50%)	4 (50%)	4 (50%)	4 (50%)
Företagsledning	3 (33%)	6 (67%)	3 (38%)	5 (62%)



**NOT 6 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR****Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Kostnader för produktion	129	119	75	64
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	19	19
<b>Summa</b>	<b>130</b>	<b>120</b>	<b>94</b>	<b>83</b>

Nedskrivningar uppgick till 0 MSEK (0).

**NOT 7 | LEASING**

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalhyror och maskiner. Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 227 MSEK (169) i koncernen och 227 MSEK (213) i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Framtida minimi-leaseavgifter:				
Inom ett år	128	108	57	65
Mellan 1 år och 5 år	201	129	116	100
Senare än 5 år	20	6	19	14
<b>Summa</b>	<b>349</b>	<b>243</b>	<b>192</b>	<b>179</b>

I sammanställningen över framtida minimi-leaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 61 MSEK (60).

**NOT 8 | BOKSLUTSDISPOSITIONER**

MSEK	Moderbolaget	
	2018	2017
Erhållna koncernbidrag	64	123
Överavskrivningar	-21	-30
Periodiseringsfond	-72	-54
<b>Summa</b>	<b>-29</b>	<b>39</b>

**NOT 9 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
<b>Finansiella intäkter</b>				
Utdelning på andelar i dotterbolag	-	-	239	-
Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar, externa	20	23	20	23
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, externa	1	1	1	1
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, interna	-	-	-	-
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>260</b>	<b>24</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader och liknande kostnader, externa	-1	-1	-1	-1
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>259</b>	<b>23</b>
<b>Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering</b>				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	-	-	-	-
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	20	23	20	23
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkl likvida medel	1	1	240	1
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-1	-1	-1	-1
<b>Finansnetto</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>259</b>	<b>23</b>

**NOT 10 | SKATT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
<b>Aktuell skatt</b>	<b>-48</b>	<b>-39</b>	<b>-48</b>	<b>-37</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-7	-13	-	-
<b>Uppskjuten skatt</b>	<b>-7</b>	<b>-13</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-55</b>	<b>-52</b>	<b>-48</b>	<b>-37</b>

forts. not 10

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2018		2017		2018		2017	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>								
Resultat före skatt		514		227		447		163
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	-113	22,0	-51	22,0	-98	22,0	-36
Justering ny skattesats	-1,2	6	-	-	-	-	-	-
Skatteeffekt utländska verksamheter	0,4	-2	-	-	-	-	-	-
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-10,9	56	-	-	-11,6	52	-	-
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0,4	-2	0,4	-1	0,4	-2	0,6	-1
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>10,7</b>	<b>-55</b>	<b>22,4</b>	<b>-52</b>	<b>10,8</b>	<b>-48</b>	<b>22,6</b>	<b>-37</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
<b>Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital</b>				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	-7	4	-7	4
<b>Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital</b>	<b>-7</b>	<b>4</b>	<b>-7</b>	<b>4</b>

**NOT 11 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>								
Vid årets början	213	213	4	4	171	171	4	4
Företagsförvärv	14	-	-	-	-	-	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>227</b>	<b>213</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>								
Vid årets början	-	-	-2	-2	-144	-123	-2	-2
Avskrivningar	-	-	-	-	-22	-21	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>-166</b>	<b>-144</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>227</b>	<b>213</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Återvinningstid 1 år	-	-	-	-	5	21	-	-
Återvinningstid > 1 år	227	213	2	2	-	6	2	2

forts. not 11

**Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:**

Division	2018-12-31	2017-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	40	26
Övriga verksamhetsområden	78	78
	<b>227</b>	<b>213</b>

**Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod**

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och koncessioner årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Good-

will som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 1 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 9,0 procent (8,6). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Känslighetsanalys av gjorda antaganden genom att sänka tillväxttakten med 1 procent medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.

**NOT 12 | BYGGNADER OCH MARK**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>						
Vid årets början	79	445	–	–	71	64
Företagsförvärv	36	–	–	–	–	–
Investeringar	23	19	8	–	6	7
Utrangering/avyttring	–	–12	–	–	–	–
Omklassificering	–8	–373	–	–	–8	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>130</b>	<b>79</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>69</b>	<b>71</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>						
Vid årets början	–17	–69	–	–	–16	–13
Avskrivningar	–6	–11	–	–	–3	–3
Utrangering/avyttring	–	2	–	–	–	–
Omklassificering	2	61	–	–	2	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–21</b>	<b>–17</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–17</b>	<b>–16</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>						
Vid årets början	–10	–10	–	–	–9	–9
<b>Vid årets slut</b>	<b>–10</b>	<b>–10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–9</b>	<b>–9</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>99</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>42</b>	<b>46</b>
– varav mark	91	51	–	–	37	34

Åtagande för framtida investeringar i byggnader och mark är 7 MSEK (6). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 31 MSEK (29). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 38 MSEK (35) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 10 MSEK (7). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 1 MSEK (0).

Tillgångar som innehas för försäljning omklassificerades med 0 MSEK (–312), för mer information se not 32 på sidan 88.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Återvinningstid 1 år	6	11	–	–	3	3
Återvinningstid > 1 år	93	41	–	–	39	43



**NOT 13 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>								
Vid årets början	1 386	1 264	13	3	466	383	4	3
Företagsförvärv	51	–	–	–	–	–	–	–
Investeringar	195	154	28	10	104	89	37	1
Utrangering/Avyttring	–44	–32	–	–	–12	–6	–	–
Omklassificering	8	–	–	–	8	–	–	–
Årets omräkningsdifferens	–1	–	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 595</b>	<b>1 386</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>566</b>	<b>466</b>	<b>41</b>	<b>4</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>								
Vid årets början	–929	–840	–	–	–153	–98	–	–
Avskrivningar	–123	–109	–	–	–69	–58	–	–
Utrangering/Avyttring	37	25	–	–	7	3	–	–
Omklassificering	–2	–5	–	–	–2	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–1 017</b>	<b>–929</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–217</b>	<b>–153</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>								
Vid årets början	–	–6	–	–	–	–	–	–
Nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	–	–
Utrangering/Avyttring	–	6	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>578</b>	<b>457</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>349</b>	<b>313</b>	<b>41</b>	<b>4</b>

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Återvinningstid 1 år	123	109	–	–	69	58	–	–
Återvinningstid > 1 år	455	348	–	–	280	255	–	–

**NOT 14 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET**

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	2018 Redovisat värde, MSEK	2017 Redovisat värde, MSEK
AB Bröderna Hall	556157-4871	Hässleholm	2 200	100	60	–
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120	120
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	100	–	–
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Solna	50	100	–	–
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	–	–
Svevia Fastighet Holding 2 AB	559122-7789	Solna	500	100	–	–
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	10	10
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	–	–
<b>Summa</b>					<b>194</b>	<b>134</b>
Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %		
Genom Svevia Fastighet Holding AB						
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100		
Genom Svevia Fastighet Holding 2 AB						
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100		

**Förändring innehav dotterföretag:**

Under 2018 har dotterbolagen Breccian Tre AB, Breccian Fyra AB, Breccian Fem AB, Breccian Sex AB, Breccian Sju AB, Breccian Åtta AB, Breccian Nio AB och Breccian Tio AB sålts i samband med avyttringen av stora delar av de fastig-

heter som tidigare ägdes av Svevia Fastighet AB. Dotterbolaget AB Bröderna Hall förvärvades den 27 december 2018, se not 33.

**NOT 15** | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

## Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	1 453	1 659	1 453	1 659
Investeringar	402	343	402	343
Avyttringar	-464	-554	-464	-554
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	3	4	3	4
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	-23	1	-23	1
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 371</b>	<b>1 453</b>	<b>1 371</b>	<b>1 453</b>

## Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid					senaste förfalldatum om mer än 10 år
		<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	>10 år	
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>							
Svenska kreditinstitut	209	-	61	25	98	25	Perp
Utländska kreditinstitut	427	30	25	256	89	27	Perp
Noterade bolag, svenska	173	-	65	83	-	25	2077
Noterade bolag, utländska	216	-	104	112	-	-	-
Statligt ägda bolag	250	7	146	26	-	71	3015
Övriga	96	-	61	-	35	-	-
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 371</b>	<b>37</b>	<b>462</b>	<b>502</b>	<b>222</b>	<b>148</b>	

## Specifikation av värdepapper

Moderbolaget	Redovisat värde	Återstående löptid					senaste förfalldatum om mer än 10 år
		<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	>10 år	
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>							
Svenska kreditinstitut	209	-	61	25	98	25	Perp
Utländska kreditinstitut	427	30	25	256	89	27	Perp
Noterade bolag, svenska	173	-	65	83	-	25	2077
Noterade bolag, utländska	216	-	104	112	-	-	-
Statligt ägda bolag	250	7	146	26	-	71	3015
Övriga	96	-	61	-	35	-	-
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 371</b>	<b>37</b>	<b>462</b>	<b>502</b>	<b>222</b>	<b>148</b>	

**NOT 16** | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD

## Årets förändring 2018, koncernen

MSEK	Ingående balans	Justering ny skattesats	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Företagsförvärv	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>						
Skatt på finansiella tillgångar	-6	-	-	7	-	1
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>						
Upparbetade intäkter	-91	2	15	-	-	-74
Materiella anläggningstillgångar	-32	2	-5	-	-10	-45
Periodiseringsfond	-21	-	-16	-	-	-37
Övrigt	-33	2	-7	-	-	-38
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-183</b>	<b>6</b>	<b>-13</b>	<b>7</b>	<b>-10</b>	<b>-193</b>

forts. not 16

**Årets förändring 2017, koncernen**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Upparbetade intäkter	-98	7	-	-91
Materiella anläggningstillgångar	-26	-6	-	-32
Periodiseringsfond	-10	-11	-	-21
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	-4	-6
Övrigt	-31	-2	-	-33
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-167</b>	<b>-12</b>	<b>-4</b>	<b>-183</b>

**Årets förändring 2018, moderbolaget**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Skatt på finansiella tillgångar	-6	-	7	1
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>-6</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

**Årets förändring 2017, moderbolaget**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	-4	-6
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>-2</b>	<b>-</b>	<b>-4</b>	<b>-6</b>

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande.

**NOT 17 | ENTREPRENADAVTAL**

MSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2018-12-31	2017-12-31	2017-01-01	2018-12-31	2017-12-31	2017-01-01
<b>Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>						
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	2 321	1 741	1 655	2 586	1 940	1 531
Fakturerering	-2 118	-1 608	-1 559	-2 195	-1 690	-1 388
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter (avtalsstillgångar)</b>	<b>203</b>	<b>133</b>	<b>96</b>	<b>391</b>	<b>250</b>	<b>143</b>
<b>Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>						
Fakturerering	12 262	12 649	12 203	10 939	11 749	11 180
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	-11 064	-11 302	-10 752	-9 234	-9 909	-9 242
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter (avtalskulder)</b>	<b>1 198</b>	<b>1 347</b>	<b>1 451</b>	<b>1 705</b>	<b>1 840</b>	<b>1 938</b>

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförs över resultaträkningen, uppgick till 7 634 MSEK (6 859) i koncernen. Intäkter som redovisats under året och som inkluderats i avtalskulden vid årets ingång uppgick till 528 MSEK (1 425). Det transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden för långa avtal motsvarar den långfristiga orderstocken med 3 725 MSEK (3 129).

Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 45 MSEK (44). Erhållna förskott har uppgått till 0 MSEK (19). Avtalsstillgångar som har skrivits ner uppgick till 148 MSEK (85).

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

**NOT 18 | MATERIAL OCH VARULAGER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Råvaror och förnödenheter	243	191	225	190
Färdiga varor och handelsvaror	5	1	-	-
<b>Summa</b>	<b>248</b>	<b>192</b>	<b>225</b>	<b>190</b>

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 434 MSEK (409).

**NOT 19 | KUNDFORDRINGAR**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	1 549	1 507	1 492	1 458
Avgår reserverade kundfordringar	-49	-19	-48	-19
<b>Summa</b>	<b>1 500</b>	<b>1 488</b>	<b>1 444</b>	<b>1 439</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
<b>Reserverade kundfordringar</b>				
Reserverade kundfordringar vid årets början	-19	-25	-19	-25
Konstaterade förluster	-	1	-	1
Återföring av tidigare reserveringar	24	33	24	33
Årets reserveringar kundfordringar	-54	-28	-53	-28
<b>Utgående balans</b>	<b>-49</b>	<b>-19</b>	<b>-48</b>	<b>-19</b>
<b>Åldersstruktur förfallna kundfordringar</b>				
1-30 dagar	232	142	223	139
31-60 dagar	23	5	22	5
61-90 dagar	6	4	6	3
>90 dagar	48	36	47	35



**NOT 20** | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	15	2	15	2
Förutbetalda hyror	6	4	5	3
Upplupna intäkter	22	8	12	1
Upplupna intäktsräntor	3	3	3	3
Övrigt	15	14	8	6
<b>Summa</b>	<b>61</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>15</b>

**NOT 21** | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets centrala finanssenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta-, och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

**Likviditetsrisk**

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 252 MSEK (250), varav nyttjad 0 MSEK (0).

**Likviditetsöversikt**

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

**Koncernen 2018-12-31**

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	30	3	2	23	1 321	54	1 433	1 371
Derivat	-	-	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar	1 232	224	4	40	-	-	1 500	1 500
Likvida medel	123	-	-	-	-	-	123	123
<b>Skulder</b>								
Skulder till kreditinstitut	-	-	-	-39	-	-	-39	-39
Derivat	-	-2	-1	-	-28	-	-31	-33
Leverantörsskulder	-709	-6	-	-	-	-	-715	-715

**Koncernen 2017-12-31**

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	51	28	2	92	1 193	125	1 491	1 453
Derivat	-	-	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar	1 265	179	4	40	-	-	1 488	1 488
Likvida medel	136	-	-	-	-	-	136	136
<b>Skulder</b>								
Derivat	-7	-1	-1	-2	-10	-7	-28	-25
Leverantörsskulder	-674	-5	-	-	-	-	-679	-679

**Moderbolaget 2018-12-31**

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	30	3	2	23	1 321	54	1 433	1 371
Derivat	-	-	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar	1 176	224	4	40	-	-	1 444	1 444
Likvida medel	118	-	-	-	-	-	118	118
<b>Skulder</b>								
Derivat	-	-2	-1	-	-28	-	-31	-33
Leverantörsskulder	-636	-6	-	-	-	-	-642	-642

forts. not 21

**Moderbolaget 2017-12-31**

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	51	28	2	92	1 193	125	1 491	1 453
Derivat	–	–	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar	1 217	178	4	40	–	–	1 439	1 439
Likvida medel	135	–	–	–	–	–	135	135
<b>Skulder</b>								
Derivat	–7	–1	–1	–2	–10	–7	–28	–25
Leverantörsskulder	–607	–5	–	–	–	–	–612	–612

**Förfallostruktur för ränterisk**

MSEK	Koncernen 2018-12-31				Koncernen 2017-12-31			
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skulder till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skulder till kreditinstitut
Inom ett år	7	1 020	172	–39	49	1 119	167	–
1–2 år	72	–	–21	–	7	–	–	–
2–3 år	118	–	–53	–	99	–	–21	–
3–4 år	26	–	–	–	84	–	–51	–
4–5 år	127	–	–98	–	–	–	–	–
Om 5 år eller mer	–	–	–	–	95	–	–95	–
<b>Summa</b>	<b>350</b>	<b>1 020</b>	<b>–</b>	<b>–39</b>	<b>334</b>	<b>1 119</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

**Ränterisk**

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –33 MSEK (–25). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 7 MSEK (11) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 7 MSEK (11). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

**Valutarisk – Balansräkningsrisk**

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 171 MSEK varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

**Valutarisk – Transaktionsrisk**

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Enstaka projekt kan faktureras i EUR. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valutaderivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 2 MSEK på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 1 procent minskar resultatet med 3 MSEK på ett års sikt om ingen valutasäkring sker.

**Råvarurisk**

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymerna för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har terminskontrakt på inköp av 7800 ton 3,5 procent Fuel Oil för att säkra kostnader för Bitumeninköp 2019–2021. För huvuddelen av beläggningsarbetena bolaget utför finns prisklausuler i kundavtal som överför råvarurisken till kunden.

**Kredit- och motpartsrisk**

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisken begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisken begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Svevias största kreditexponering för finansiella placeringar mot en enskild motpart överstiger ej 65 MSEK undantaget koncernens huvudbank. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

**Finansieringsrisk**

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter förutom i ett mindre nyförvärvat dotterbolag.

forts. not 21

**Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 371	1 453	1 371	1 453
Avtalstillgångar	203	133	391	250
Kundfordringar	1 500	1 488	1 444	1 439
Likvida medel	123	136	118	135
<b>Summa</b>	<b>3 197</b>	<b>3 210</b>	<b>3 324</b>	<b>3 277</b>

**Kvittning av finansiella instrument**

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart bruttoredo visas i balansräkningen. Kvittningen på bokslutsdagen uppgår till 0 MSEK.

**NOT 22 | VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER**

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

**Nivå 1:** Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

**Nivå 2:** Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderar i nivå 1.

**Nivå 3:** Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

**Koncernen och moderbolaget**

MSEK	2018-12-31				2017-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 371	–	1 371	–	1 453	–	1 453
Kortfristig placering	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>–</b>	<b>1 453</b>	<b>–</b>	<b>1 453</b>
Derivatinstrument	–	33	–	33	–	25	–	25
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>25</b>

**Värdepapper**

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

**Övriga fordringar och skulder**

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

**Derivatinstrument**

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurssäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

**Vid övergångstidpunkten 1 januari 2018**

MSEK	Värderingskategori		Redovisat belopp		
	IAS 39	IFRS 9	Före	Efter	Differens
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	1 453	1 453	–
Derivat, effektiva säkringsinstrument	Säkringar redovisade till verkligt värde	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	–	–	–
Kundfordringar	Låne- och kundfordringar	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	1 488	1 488	–
Likvida medel	Låne- och kundfordringar	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	136	136	–
<b>Summa tillgångar</b>			<b>3 077</b>	<b>3 077</b>	<b>–</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	Säkringar redovisade till verkligt värde	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	25	25	–
Leverantörsskulder	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	679	679	–
<b>Summa skulder</b>			<b>704</b>	<b>704</b>	<b>–</b>

**Koncernen 2018-12-31**

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 371	–	–	1 371	1 371
Kundfordringar	–	–	1 500	–	1 500	1 500
Likvida medel	–	–	123	–	123	123
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>1 623</b>	<b>–</b>	<b>2 994</b>	<b>2 994</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	33	–	–	33	33
Leverantörsskulder	–	–	–	715	715	715
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	39	39	39
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–	–
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>754</b>	<b>787</b>	<b>787</b>



forts. not 22

**Koncernen 2017-12-31**

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 453	–	–	–	1 453	1 453
Kundfordringar	–	–	1 488	–	1 488	1 488
Likvida medel	–	–	136	–	136	136
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 453</b>	<b>–</b>	<b>1 624</b>	<b>–</b>	<b>3 077</b>	<b>3 077</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	25	–	–	25	25
Leverantörsskulder	–	–	–	679	679	679
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>679</b>	<b>704</b>	<b>704</b>

**Moderbolaget 2018-12-31**

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 371	–	–	1 371	1 371
Kundfordringar	–	–	1 444	–	1 444	1 444
Likvida medel	–	–	118	–	118	118
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>1 562</b>	<b>–</b>	<b>2 933</b>	<b>2 933</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	33	–	–	33	33
Leverantörsskulder	–	–	–	642	642	642
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>642</b>	<b>675</b>	<b>675</b>

**Moderbolaget 2017-12-31**

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 453	–	–	–	1 453	1 453
Kundfordringar	–	–	1 439	–	1 439	1 439
Likvida medel	–	–	135	–	135	135
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 453</b>	<b>–</b>	<b>1 574</b>	<b>–</b>	<b>3 027</b>	<b>3 027</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	25	–	–	25	25
Leverantörsskulder	–	–	–	612	612	612
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>612</b>	<b>637</b>	<b>637</b>

**NOT 23 | EGET KAPITAL****KONCERNEN***Aktiekapital*

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

*Tillskjutet kapital*

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

*Reserver*

Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

*Omräkningsreserv*

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

*Balanserade vinstmedel och årets resultat*

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

**Specifikation reserver**

MSEK	2018-12-31		2017-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
Belopp vid årets början	22	–	7	–1
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:	–	–	–	–
Redovisat i rapport över totalresultatet	–31	–	19	–
Uppskjuten skatt	7	–	–4	–
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	–	–	–	–
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>–2</b>	<b>–</b>	<b>22</b>	<b>–1</b>

forts. not 23

**MODERBOLAGET***Aktiekapital*

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

*Bundet kapital*

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

*Fritt eget kapital*

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

**Specifikation fond för verkligt värde**

MSEK	2018-12-31	2017-12-31
	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	22	7
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	-31	19
Uppskjuten skatt	7	-4
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-2</b>	<b>22</b>

**Eget kapital per aktie**

Koncernen, SEK	2018	2017
<b>Eget kapital per aktie</b>	<b>3,78</b>	<b>3,44</b>

**NOT 26 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR****Årets förändring 2018**

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	114	35	63	212
Under året gjord avsättning	22	7	69	98
Belopp som tagits i anspråk	-13	-4	-70	-87
Outnyttjat belopp som återförts	-40	-	-7	-47
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>83</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>176</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	-	-	-	-
Under året gjord avsättning	-	1	26	27
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-4	-4
Outnyttjat belopp som återförts	-	-	-5	-5
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>83</b>	<b>39</b>	<b>72</b>	<b>194</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	20	1	50	71
1-5 år	58	-	22	80
Om 5 år eller mer	5	38	-	43

**NOT 24 | VINSTDISPOSITION**

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 383 821 901 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,84 kronor per aktie	335 300 000
I ny räkning överföres	48 521 901
<b>Summa</b>	<b>383 821 901</b>

**NOT 25 | HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN**

Inga händelser efter balansdagen finns att rapportera.

forts. not 26

**Årets förändring 2017**

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	115	37	72	224
Under året gjord avsättning	25	6	33	64
Omklassificering	–	–	–	–
Omklassificering inom avsättningar	2	–	–	2
Belopp som tagits i anspråk	–17	–7	–13	–32
Outnyttjat belopp som återförts	–11	–1	–29	–46
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>114</b>	<b>35</b>	<b>63</b>	<b>212</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	–	–	4	–
Under året gjord avsättning	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–4	–
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>114</b>	<b>35</b>	<b>63</b>	<b>212</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	43	–	18	61
1–5 år	66	–	45	111
Om 5 år eller mer	5	35	–	40

**Garantiåtaganden**

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

**Återställning av grustag**

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker först vid tidpunkten för substansuttagen.

**Övrigt**

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för avslutade projekt.

Twister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

**NOT 27 | RÄNTEBÄRANDE SKULDER****Checkräkningskredit**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Beviljad kreditlimit	252	250	250	250
Nyttjat belopp		–		–
<b>Ej nyttjat belopp</b>	<b>252</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>

**Skulder till kreditinstitut**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Nyförvärvat dotterbolags lån hos kreditinstitut, inlösen förväntas inom 1 år	39	–	–	–

**NOT 28 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda intäkter	–	9	–	–
Upplupna personalrelaterade kostnader	292	300	267	278
Upplupna entreprenadkostnader	165	174	142	162
Övrigt	11	27	6	5
<b>Summa</b>	<b>468</b>	<b>510</b>	<b>415</b>	<b>445</b>

**NOT 29 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE**

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia ägs till 100 procent av svenska staten. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statligt ägda bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statligt ägda bolag och myndigheter. Transaktioner med statligt ägda bolag sker i begränsad omfattning, mindre än en procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 5.

Moderbolaget erhöll under 2018 koncernbidrag från dotterbolag om 64 MSEK (123) samt en anteciperad utdelning med 239 MSEK (0). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare, 299 MSEK (299).



forts. not 29

Koncernen		2018-12-31	2017-12-31
MSEK			
	Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster		
Dotterföretag:	Arento AB	27	27
	Svevia Fastighet AB	16	26
	Svevia Norge AS	5	11
	<b>Summa försäljning av varor och tjänster</b>	<b>48</b>	<b>64</b>
	Svevia AB:s inköp av varor och tjänster		
Dotterföretag:	Arento AB	329	327
	Svevia Betong AB	55	60
	Svevia Fastighet AB	12	29
	Svevia Sp. z o.o	1	1
	<b>Summa inköp av varor och tjänster</b>	<b>397</b>	<b>417</b>
MSEK		2018-12-31	2017-12-31
	Svevia AB:s utestående fordringar på närstående		
Dotterföretag:	Arento AB	141	81
	Svevia Betong AB	6	9
	Svevia Fastighet AB	318	146
	Svevia Fastighet Holding AB	209	209
	Svevia Fastighet Holding Två AB	29	–
	Svevia Norge AS	1	2
	<b>Summa utestående fordringar</b>	<b>704</b>	<b>447</b>
	Svevia AB:s utestående skulder till närstående		
Dotterföretag:	Arento AB	176	138
	Svevia Betong AB	20	23
	Svevia Fastighet AB	490	9
	Svevia Fastighet Holding AB	40	40
	Svevia Norge AS	18	45
	<b>Summa utestående skulder</b>	<b>744</b>	<b>255</b>
	<b>Fordringar (skulder) nettade</b>	<b>–40</b>	<b>192</b>

### NOT 30 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	14	9	14	9
Fastighetsinteckningar	5	–	–	–
Företagsinteckningar	15	–	–	–
Tillgångar med äganderättsförbehåll	46	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>80</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>9</b>
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag	300	198	234	208
<b>Summa</b>	<b>300</b>	<b>198</b>	<b>234</b>	<b>208</b>

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

forts. not 30

Tvister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Svevia-koncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

### NOT 31 | KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflöde</b>				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar	130	120	94	83
Förändring avsättningar	–19	–16	–36	–12
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–252	–53	–2	–5
Realisationsresultat vid försäljning av finansiella tillgångar	–3	–4	–3	–4
Koncernbidrag	–	–	–64	–
Anticiperad utdelning	–	–	–239	–
<b>Summa</b>	<b>–144</b>	<b>47</b>	<b>–250</b>	<b>62</b>
<b>Räntor</b>				
Erhållen ränta	21	19	21	19
Erlagd ränta	–1	–1	–1	–1
<b>Likvida medel</b>				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	93	136	88	135
Övriga likvida medel	30	–	30	–
<b>Summa</b>	<b>123</b>	<b>136</b>	<b>118</b>	<b>135</b>

### NOT 32 | TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Koncernen, MSEK	2018-12-31	2017-12-31
Byggnader och mark	29	312

Efter de avyttringar som skett under 2018 är två fastigheter klassade som Tillgångar som innehas för försäljning. En av dessa har undertecknat avtal om överlåtelse men detaljplanarbete ska slutföras innan frånträde genomförs. Rörelseresultatet hänförligt till fastigheterna uppgår till 2 MSEK. I enlighet med IFRS 5 klassificeras dessa fastigheter som tillgångar som innehas för försäljning från och med tredje kvartalet 2017 och presenteras på egen rad i koncernens balansrapporter.

### NOT 33 | FÖRVÄRV AV DOTTERBOLAG

Under fjärde kvartalet förvärvades samtliga aktier i AB Bröderna Hall som bedriver tåktverksamhet liksom en transportverksamhet i norra Skåne. Övertagandet skedde den 27 december 2018. Då förvärvet inte bedöms få en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning lämnas inte fullständiga upplysningar enligt IFRS 3.

# Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 20 mars 2019

Olof Ehrlén  
Styrelsens ordförande

Charlotte Bergman  
Styrelseledamot

Petter Eiken  
Styrelseledamot

Lars Erik Fredriksson  
Styrelseledamot

Anna-Jeanette Larnelius  
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson  
Styrelseledamot

Carina Olson  
Styrelseledamot

Andreas Regnell  
Styrelseledamot

Moody Israelsson  
Styrelseledamot  
arbetstagarrepresentant

Tommy Lovened  
Styrelseledamot  
arbetstagarrepresentant

Anders Gustafsson  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 mars 2019

Deloitte AB  
Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2018-01-01 – 2018-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50–53. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46–49 och 58–89 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50–53. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Intäkter från entreprenadavtal

Huvuddelen av koncernens intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. Intäkterna från dessa uppdrag redovisas över tid. När resultatutfallet av ett projekt rimligen kan mätas, redovisas projektinkomsten och de projektutgifter som är hänförliga till projektet som intäkt respektive kostnad genom hänvisning till projektets färdigställandegrad vid rapportperiodens slut. Färdigställandegraden mäts

på basis av förhållandet mellan nedlagda projektutgifter för utfört arbete vid rapportperiodens slut och beräknade totala projektutgifter. Detta kräver att projektinkomster och projektutgifter kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt vilket i sin tur kräver goda rutiner för styrning och uppföljning av entreprenaduppdrag. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar för successiv vinstavräkning. I not 3 lämnas upplysningar om intäkternas fördelning på olika intäktslag och i not 17 lämnas upplysningar om entreprenadavtal.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- utvärdering av koncernens principer för intäktsredovisning och efterlevnad av IFRS;
- utvärdering och granskning av interna kontroller för tillämpning av vinstavräkning över tid; och
- granskning av urval av entreprenaduppdrag innefattande bedömningar relaterade till resultatavräkning och allokering av kostnader genom intervjuer med arbets- och platschefer, besök på projektplatser, analys av risker och prognoser för projekt samt verifiering av information i prognoser mot kontrakt.

### Avsättningar

Svevia redovisar betydande avsättningar för garantiåtaganden i entreprenaduppdrag, återställning av grustag och potentiella ersättningsanspråk i avslutade projekt. Uppskattning av dessa poster baseras på bolagets bedömningar om framtida utgifter för att reglera förpliktelserna.

För koncernens principer för avsättningar se not 2 samt not 26 för koncernens övriga avsättningar.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- granskning av koncernens principer för redovisning av avsättningar;
- bildat oss en förståelse för åtaganden och ersättningsanspråk genom diskussioner med ansvariga inom bolaget;
- inhämtat utlåtanden över bedömda utfall av ersättningsanspråk från bolagets chefsjurist; samt
- utvärderat bolagets antaganden och uppskattningar av framtida utbetalningar.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–45, 54–57 och 101–104. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.



I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2018-01-01 – 2018-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets

bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50–53 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 20 mars 2019

Deloitte AB

Peter Ekberg

Auktoriserad revisor

# Hantering av hållbarhetsfrågor

Svevias utveckling av kunderbjudandet och hållbart företagande kräver goda relationer till bolagets nyckelintressenter samt målinriktade och strukturerade processer.

## Organisation och styrning

Från och med 2016 ingår de fyra fokusområdena för hållbart företagande i Svevias strategi.

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för Svevias hållbarhetsagenda. Vd har det operativa ansvaret och Svevias fokusområden inom hållbarhet (medarbetare, säkerhet, miljö och sunda affärer) hanteras av respektive stabsorganisation (HR, Arbetsmiljö, Miljö och Chefsjurist samt koncerninköpschef) och arbetet samordnas av koncernstab Inköp och hållbarhet som rapporterar till ekonomi- och finanschefen.

Det operativa arbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias Uppförandekod och viktiga styrdokument. Svevia är certifierad enligt ISO 9001:2015 och för att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt både ISO 14001:2015 och enligt energiledningssystemet STEMFS 2014:2.

## Facklig representation och dialog

Som medlem i arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier omfattas Svevia av dess kollektivavtal. Samverkan och goda relationer med de fackliga parterna är en självklarhet. Förutom Sveriges Byggindustrier är Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare) avtalsparter.

Inom respektive hållbarhetsområde finns ett antal olika styrdokument som fastställer hur olika hållbarhetsfrågor ska hanteras inom bolaget.

Hållbarhetsområde	Viktiga styrdokument
Medarbetare, Miljö, Sunda affärer, Säkerhet	Uppförandekod
Medarbetare	Likabehandlingsplan
Medarbetare	Kommunikationspolicy
Medarbetare, Säkerhet	Arbetsmiljöhandbok
Medarbetare, Säkerhet, Sunda affärer	Medarbetarpolicy
Miljö	Miljöpolicy
Miljö	Miljökrav för leverantörer
Miljö	ISO 14001:2015
Sunda affärer	Affärsetiska riktlinjer
Sunda affärer	Riktlinjer för inköp
Sunda affärer	Riktlinjer för internhandel
Sunda affärer	Affärsetiska krav för leverantörer
Sunda affärer	Sponsringspolicy



## Dialog med intressenterna

För att agera i linje med Svevias värderingar, realisera bolagets strategi och hållbarhetsagenda och inte minst för att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia, för vi löpande dialog med våra viktigaste intressenter.

Svevias intressentrelationer rymmer olika interaktioner, inte minst av ekonomisk karaktär, och till Svevias intressenter räknas grupper med betydande påverkan på Svevia, och/eller vice versa.

Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men gemensamt för dem är att de utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut. Kommunikationen syftar också till att informera och skapa förståelse för Svevias verksamhet och utveckling.

Viktiga dialogtillfällen under året var bland annat den årliga leverantörsträffen med Svevias 24 största leverantörer inom maskin- och åkeritjänster samt frekventa key-account möten med Trafikverket och andra kunder.

Intressent	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2018
<b>Kunder</b> Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektorerna.	Kompetens, engagemang och affärsmässighet Uppföljning och påverkan för ökad hållbarhet Mänskliga rättigheter Kvalitet och kvalitetsssäkrade processer Konkurrenshämmande beteende	Upphandlingar Anbudsgenomgångar Uppföljningar Kund och varumärkesundersökningar Byggmöten Kundmöten	Effektiv produktion Hälsa och säkerhet Sunda affärer Sociala kontraktskrav Miljöanpassade lösningar
<b>Medarbetare</b> Svevia har närmare 2 100 medarbetare.	Arbetsmiljö och hälsa Kompetens, engagemang och affärsmässighet Hållbart ledarskap Attraktiva arbetsvillkor Sunda finanser och långsiktighet	Formella möten Utvecklingssamtal Chefskonvent Arbetsplatsträffar Arbetsgivarutvärdering Intern Facebook-grupp Intranät	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen Arbetsvillkor Mångfald och inkludering Teknikutveckling och kunskapsöverföring Klimatpåverkan Utsläpp
<b>Framtida medarbetare</b> Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning.	Attraktiv arbetsgivare	Personliga möten på högskolor och universitet Sociala medier Undersökningar	Employer branding Traineeprogram
<b>Ägare</b> Svevia är helägt av svenska staten.	Långsiktig lönsamhet Ansvarsfullt företagande	Bolagsstämma Ägardialog Dialog med ägarrepresentanter Nätverk inom exempelvis hållbarhet	Lönsamhet Säkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
<b>Allmänheten/kundens kund</b> Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur.	Framkomlighet Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Hälsa	Informationsträffar Samrådsförfaranden Remissförfaranden Sociala medier	Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
<b>Leverantörer</b> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.	Konkurrenshämmande beteende Kund och leverantörssamverkan Hållbart ledarskap Säkra vägar och trafikmiljöer Hållbart materialval	Upphandlingar Avtalsförhandlingar Leverantörsutvärderingar Leverantörsdagar	Tätare dialog Utvärdering Uppföljning Fördöme inom miljö

## Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ger insikt i vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Svevias intressenter och ligger till grund för bolagets strategi och hållbarhetsredovisning. Den första väsentlighetsanalysen utifrån GRI:s riktlinjer genomfördes under 2012. Analysen har uppdaterats med jämna mellanrum och valideras årligen av koncernledningen för att säkerställa att den fortfarande är aktuell. Den senaste uppdateringen av väsentlighetsanalysen genomfördes hösten 2018.

Syftet med väsentlighetsanalysen 2018 var att uppdatera bolagets kunskap om aktuella krav och förväntningar, och därmed de frågor som potentiellt är väsentliga för Svevia att hantera. I anslutning till detta kartlades även organisationens förmåga att hantera dessa frågor. Processen bestod av tre delar: kvalitativa djupintervjuer med ett urval av relevanta kunder, leverantörer, medarbetare samt ägarrepresentant, en kvantitativ enkät riktad till samtliga medarbetare

samt ett urval av kunder och leverantörer. Efter genomförd intressentdialog sammanställdes resultatet och utvärderades mot graden av Svevias sociala, ekonomiska och miljömässiga påverkan.

Väsentlighetsanalysen 2018 visade att Svevias viktigaste hållbarhetsfrågor är fortsatt relevanta givet verksamheten och det informationsbehov som olika intressentgrupper (kunders, leverantörer och medarbetares) har.

För kunderna står leveransen i fokus genom en förväntan på hög kompetens, engagemang och affärsmässighet. Kunderna framhåller också att samverkan mellan kunder och leverantörer är en väg framåt för ökad hållbarhet.

Medarbetarna rankar den egna hälsan och säkerheten högt, liksom kompetens, engagemang och affärsmässighet. Medarbetarna har även höga förväntningar på hållbart ledarskap i Svevia. För leverantörerna är konkurrenshämmande beteende samt samverkan mellan kunder och leverantörer av stor vikt.

Svevias egna prioriteringar överensstämmer med det intressenterna uttryckt i den genomförda väsentlighetsanalysen.

För att skapa en fokuserad styrning har Svevias viktigaste hållbarhetsfrågor prioriterats enligt nedan:

### Uppfylla

- Leverans och kvalitet
- Kvalitet och kvalitetssäkrade processer
- Mänskliga rättigheter
- Säkra vägar och trafikmiljö

### Fokusera

- Hållbart ledarskap
- Affärsetik & Anti-korruption
- Kompetens
- Hälsa och säkerhet
- Sunda finanser och långsiktighet
- Miljö och klimat (utsläpp till luft, avfallshantering och energianvändning)

### Administrera

- Kund- och leverantörssamverkan
- Leverantörsuppföljning av påverkan

### Övervaka/följa

- Motverka konkurrenshämmande beteende
- Likabehandling & icke-diskriminering
- Attraktiva arbetsvillkor
- Tydlig målsättning

# Hållbarhetsresultat

Viktiga resultat av hållbarhetsarbetet under året:

- En ledarskapsutbildning genomfördes för 12 arbetsledare och fyra utbildningar för 43 platschefer.
- Inom arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelgrupper. Under 2018 gick 430 medarbetare utbildningen Grundläggande arbetsmiljö och 113 medarbetare genomförde utbildningen Bättre arbetsmiljö på Svevia – repetition. Båda dessa utbildningar är webbaserade.
- Mängden avfall kan variera över åren beroende på olika typer av uppdrag. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på om Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall.

Antalet medarbetare och fördelningen mellan olika yrkeskategorier var:

## Totalt antal medarbetare per 2018-12-31

Division	Tillsvidare- anställda	varav kvinnor, %	Visstids- anställda	varav kvinnor, %
Arento AB	72	15%	9	33%
Division Anläggning	393	14%	25	8%
Division Beläggning	414	12%	40	8%
Division Drift	875	15%	159	12%
Koncernstab	97	59%	4	25%
Specialenheter				
Maskin & Fastighet	8	0%	3	0%
<b>Totalt</b>	<b>1 859</b>	<b>16%</b>	<b>240</b>	<b>12%</b>

## Fördelning per yrkeskategori

	2018		2017		2016	
	Tjänste- män	Yrkes- arbetare	Tjänste- män	Yrkes- arbetare	Tjänste- män	Yrkes- arbetare
Män	803	967	803	873	792	813
Kvinnor	275	54	263	38	241	36

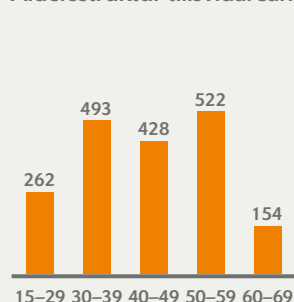
## Avfall från anläggningar och projekt

	2018	2017
Avfall	43 097	43 096
Farligt avfall	17 201	5 019
<b>Totalt</b>	<b>60 298</b>	<b>52 115</b>

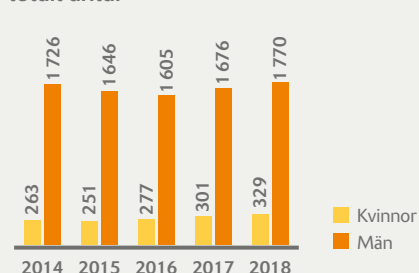
## Övrigt avfall

	2018	2017
Avfall	20 475	258
Farligt avfall	10	9
<b>Totalt</b>	<b>20 485</b>	<b>267</b>

## Åldersstruktur tillsvidareanställda, antal



## Fördelning kvinnor och män, totalt antal



## Sjukfrånvaro, %





# Lagstadgad hållbarhetsrapport

Svevias årliga hållbarhetsredovisning är godkänd av styrelsen. I hållbarhetsredovisningen redogör Svevia för bolagets viktigaste hållbarhetsfrågor och för resultatet av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2018 och har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core. Hållbarhetsredovisningen utgör också Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i mars 2018 och avsåg kalenderåret 2017. Deloitte AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 100.

## Redovisningens innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, kommunikation med intressenterna, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. Svevias väsentlighetsanalys beskrivs på sidan 95.

Redovisningen beskriver även hur Svevia bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilket framgår av GRI-indexet nedan.

*Mål 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur* är särskilt utmärkande för vår verksamhet där Svevia genom rätt kvalitet i våra produkter och tjänster inom infrastruktur bidrar till hållbar infrastruktur. Där utöver har vi definierat ytterligare följande fem mål som relevanta för vår verksamhet: *3 God hälsa och välbefinnande, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10 Minskad ojämlikhet, 12 Hållbar konsumtion och produktion samt 16 Fredliga och inkluderande samhällen.*

## Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Under året har fastighetsverksamheten avyttrats. Svevia har ambitionen att inkludera underentreprenörer i rapporteringen från och med 2020. Från och med 2017 inkluderar redovisningen arbetsolyckor hos underentreprenörer när de arbetar på uppdrag av Svevia.

## Årsredovisningslagen

I tabellen nedan finns sidhänvisningar till strategiska komponenter i Svevias hållbarhetsarbete, vilket även utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÅRL.

Område	Övergripande	Miljö	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorrupktion
Affärsmodell	8-11				
Policy och dess resultat		35-37, 93	28-31, 32-34, 93	30, 38-39, 93	38, 93
Risker och dess hantering		35-37, 42-43	38-39, 42-43	38-39, 42-43	42-43
Mål och resultat		35-37, 96	29-31, 32-34, 96	30, 39	38, 93

# GRI-index

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer i hela årsredovisningen och framför allt på sidorna 26–39. GRI-indexet nedan anger var upplysningarna finns. Inga förändringar har under året gjorts vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder.

## Datainsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Varje arbetsplats i Svevia rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring. Olyckor hos underentreprenörer redovisas med hjälp av BIA.

Koldioxidutsläpp för transporter beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel,

för tillverkning av asfalt beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Uppgifter avseende tjänsteresor hämtas från Svevias HR-system. Beräkningarna utgår från att 80 procent av bilarna är dieseldrivna och 20 procent bensindrivna.

Data för avfall kommer från Svevias avfallsleverantör.

Avtalstäckningsgraden följs månatligen upp via Svevias ekonomisystem.

## Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Erik Conradsson, hållbarhets- och kvalitetschef: erik.conradsson@svevia.se.

GRI Standards	Generella upplysningar	FN:s globala mål	Sida
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 102: General Disclosures 2016			
<b>ORGANISATIONSPROFIL</b>			
	102-1 Organisationens namn		66
	102-2 Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	Mål 9	1–2, 11–13
	102-3 Huvudkontorets lokalisering		66
	102-4 Länder där verksamhet bedrivs		2, 46
	102-5 Ägarstruktur och bolagsform		66
	102-6 Marknadsnärvaro		6–7
	102-7 Organisationens storlek		1–3, 58–59
	102-8 Information om anställda och andra arbetare <sup>1)</sup>	Mål 8	28–31, 96
	102-9 Leverantörskedja		38–39
	102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan		97
	102-11 Försiktighetsprincipen		35
	102-12 Externa riktlinjer som efterlevs		93
	102-13 Medlemskap i organisationer		93
<b>STRATEGI</b>			
	102-14 Uttalande från vd		4–5
<b>ETIK OCH INTEGRITET</b>			
	102-16 Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder		8–10, 38
<b>STYRNING</b>			
	102-18 Struktur för styrning		42–43, 50–53, 93
<b>INTRESSENTENGAGEMANG</b>			
	102-40 Intressentgrupper		94
	102-41 Kollektivavtal	Mål 8	93
	102-42 Identifiering och urval av intressenter		93–95
	102-43 Metod för dialog med intressenter		93–95

GRI Standards	Generella upplysningar	FN:s globala mål	Sida
	102-44 Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter och hanteringen av dessa		94–95
<b>RAPPORTERINGSPROFIL</b>			
	102-45 Enheter som ingår		46, 97
	102-46 Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		93–95, 97
	102-47 Väsentliga frågor		94–95
	102-48 Förklaringar till korrigeringar från tidigare redovisningar		98
	102-49 Förändringar sedan föregående redovisningsperiod gällande väsentliga frågor och avgränsningar		97–99
	102-50 Redovisningsperiod		97
	102-51 Senaste redovisningen		97
	102-52 Redovisningscykel		97
	102-53 Kontaktperson för redovisningen		98
	102-54 Val av rapporteringsnivå		97
	102-55 GRI-index		98–99
	102-56 Extern granskning		100

GRI Standards	Specifika upplysningar	FN:s globala mål	Sida
<b>EKONOMI</b>			
<b>Hållbarhetsstyrning</b> GRI 103: Management Approach 2016	103-1/2/3 Hållbarhetsstyrning		8–10, 38, 93
<b>Ekonomiska resultat</b> GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Mål 8, 9	11
	201-3 Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden		67–69
<b>Motverka korruption</b> GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Andel anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption <sup>2)</sup>	Mål 16	38
	205-3 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	Mål 16	38
<b>Konkurrenshämmande aktiviteter</b> GRI 206: Anti-competitive behaviour 2016	206-1 Juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende	Mål 16	38
<b>MILJÖ</b>			
<b>Hållbarhetsstyrning</b> GRI 103: Management Approach 2016	103-1/2/3 Hållbarhetsstyrning		8–10, 38, 93
<b>Utsläpp</b> GRI 305: Emissions 2016	305-1 Total mängd direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	Mål 3, 12	35, 37
	305-5 Initiativ för att minska utsläpp av växthusgaser	Mål 3, 12	35–37
<b>Avfall</b> GRI 306: Effluents and waste 2016	306-2 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod <sup>3)</sup>	Mål 3, 12	35, 96
<b>Efterlevnad</b> GRI 307: Environmental compliance 2016	307-1 Monetärt värde av väsentliga böter samt antal icke-monetära sanktioner för överträdelser av miljölagstiftning och -bestämmelser	Mål 16	37
<b>SOCIALA FRÅGOR</b>			
<b>Hållbarhetsstyrning</b> GRI 103: Management Approach 2016	103-1/2/3 Hållbarhetsstyrning		8–10, 38, 93
<b>Anställning</b> GRI 401: Employment 2016	401-1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning <sup>4)</sup>	Mål 8, 10	30, 96
<b>Hälsa och säkerhet</b> GRI 403: Occupational health and safety 2016	403-2 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor <sup>5)</sup>		30, 32–33, 96
<b>Träning och utbildning</b> GRI 404: Training and education 2016	404-1 Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar <sup>5)</sup>	Mål 8	28–29, 96
	404-3 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling <sup>2)</sup>	Mål 8	28–29
<b>Jämställdhet och mångfald</b> GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1 Mångfald redovisat för ledande befattningshavare och övriga anställda	Mål 8	30, 54–57, 96
<b>Icke-diskriminering</b> GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Mål 8, 16	30
<b>Efterlevnad</b> GRI 419: Socioeconomic compliance 2016	419-1 Betydande böter och icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar på det sociala och ekonomiska området	Mål 16	38

**Avsteg**

Not 1 Uppgifter om deltid och heltid saknas.

Not 2 Uppgift saknas men kommer redovisas från och med 2019.

Not 3 Data ej tillgänglig för andel farligt och icke farligt avfall till återanvändning, återvinning och deponi.

Not 4 Personalomsättning samt nyanställda per ålder och region redovisas ej.

Not 5 Redovisas ej per kön eller region.



# Revisorns rapport och yttrande

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svevia AB, org.nr 556768-9848

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska Svevia ABs hållbarhetsredovisning för år 2018. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på i GRI-indexet på sidorna 98-99 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 97.

## Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidorna 98-99 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

## Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 mars 2019

Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Flerårsöversikt

RESULTATPOSTER, MSEK	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	8 324	7 557	7 105	6 961	6 933	7 180
Kostnader för produktion	-7 660	-6 996	-6 310	-6 339	-6 393	-6 746
<b>Bruttoresultat</b>	<b>664</b>	<b>561</b>	<b>795</b>	<b>622</b>	<b>540</b>	<b>434</b>
Försäljnings- och administrationskostnader inklusive reavinst	-170	-357	-356	-357	-338	-399
<b>Rörelseresultat</b>	<b>494</b>	<b>204</b>	<b>439</b>	<b>265</b>	<b>202</b>	<b>35</b>
Finansnetto	20	23	19	24	38	40
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>514</b>	<b>227</b>	<b>458</b>	<b>289</b>	<b>240</b>	<b>75</b>
Skatt	-55	-52	-100	-65	-52	-18
<b>Årets resultat</b>	<b>459</b>	<b>175</b>	<b>358</b>	<b>224</b>	<b>188</b>	<b>57</b>
<b>BALANSPOSTER, MSEK</b>						
Anläggningstillgångar	2 326	2 190	2 662	2 372	2 189	2 128
Omsättningstillgångar	2 169	2 306	1 950	1 841	1 733	1 732
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 495</b>	<b>4 496</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>
Eget kapital	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176	985
Långfristiga skulder	353	357	353	307	294	220
Kortfristiga skulder	2 634	2 767	2 777	2 656	2 452	2 655
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>4 495</b>	<b>4 496</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>
<b>KASSAFLÖDE, MSEK</b>						
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-9	185	401	566	132	492
Kassaflöde från investeringsverksamheten	295	98	-299	-363	-123	-364
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-299	-299	-150	-120	-	-20
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-13</b>	<b>-16</b>	<b>-48</b>	<b>83</b>	<b>9</b>	<b>108</b>
<b>NYCKELTAL</b>						
Orderstock, MSEK	7 716	7 447	7 164	6 462	6 852	7 383
Orderingång, MSEK	8 594	7 838	7 806	6 572	6 403	8 159
Rörelsemarginal, %	5,9	2,7	6,2	3,8	2,9	0,5
Avkastning på eget kapital, %	31,9	12,3	26,2	18,5	17,4	6,0
Soliditet, %	33,5	30,5	32,1	29,7	30,0	25,5
Utdelning, MSEK	335	299	299	150	120	-
Rörelsekapital, MSEK	-464	-461	-827	-815	-719	-923
Nettofordran/skuld, MSEK	1 421	1 564	1 769	1 609	1 332	1 261
Resultat per aktie, SEK	1,15	0,44	0,90	0,56	0,47	0,14
Eget kapital per aktie, SEK	3,78	3,44	3,71	3,13	2,95	2,47
Medelantalet medarbetare	1 908	1 833	1 791	1 868	1 918	2 113

# Definitioner

Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning*	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital ägaren satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för ränteförändringar. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet mäter effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettofordran/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

\* Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.



Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga i syfte av att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling.

### Alternativa nyckeltal

Koncernen, MSEK	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Rörelsemarginal						
Nettoomsättning	8 324	7 557	7 105	6 961	6 933	7 180
Rörelseresultat	494	204	439	265	202	35
<b>Summa rörelsemarginal, %</b>	<b>5,9</b>	<b>2,7</b>	<b>6,2</b>	<b>3,8</b>	<b>2,9</b>	<b>0,5</b>
Eget kapital per aktie						
Eget kapital UB	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176	985
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
<b>Summa eget kapital per aktie, SEK</b>	<b>3,78</b>	<b>3,44</b>	<b>3,71</b>	<b>3,13</b>	<b>2,95</b>	<b>2,47</b>
Avkastning på eget kapital						
Eget kapital IB	1 372	1 482	1 250	1 176	985	923
Eget kapital UB	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176	985
Årets resultat	459	175	358	224	188	57
<b>Summa avkastning på eget kapital, %</b>	<b>31,9</b>	<b>12,3</b>	<b>26,2</b>	<b>18,5</b>	<b>17,4</b>	<b>6,0</b>
Soliditet						
Eget kapital UB	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176	985
Summa skulder och eget kapital	4 495	4 496	4 612	4 213	3 922	3 860
<b>Summa soliditet, %</b>	<b>33,5</b>	<b>30,5</b>	<b>32,1</b>	<b>29,7</b>	<b>30,0</b>	<b>25,5</b>
Rörelsekapital						
Summa omsättningsstillgångar	2 169	2 306	1 950	1 841	1 733	1 732
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	2 634	2 767	2 777	2 656	2 452	2 655
<b>Summa rörelsekapital</b>	<b>-464</b>	<b>-461</b>	<b>-827</b>	<b>-815</b>	<b>-719</b>	<b>-923</b>
Räntebärande nettofordran/skuld						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 371	1 453	1 659	1 399	1 249	1 151
Kortfristiga placeringar	-	-	-	50	-	-
Likvida medel	123	136	153	200	118	109
Skulder						
Skulder till kreditinstitut	39	-	-	-	-	-
Derivat	33	25	43	40	35	-
<b>Summa räntebärande nettofordran/skuld</b>	<b>1 421</b>	<b>1 564</b>	<b>1 769</b>	<b>1 609</b>	<b>1 332</b>	<b>1 261</b>

# Kalendarium

## Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

## Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls  
25 april 2019 kl 13.00 i Sveglias lokaler.

<b>Årsstämma 2019</b>  <b>25</b> <b>APRIL</b> Svetsarvägen 8 Solna	<b>Första kvartalet 2019</b>  <b>26</b> <b>APRIL</b>	<b>Andra kvartalet 2019</b>  <b>13</b> <b>AUGUSTI</b>	<b>Tredje kvartalet 2019</b>  <b>25</b> <b>OKTOBER</b>	<b>Boksluts- kommuniké 2020</b>  <b>FEB</b>
---	---	--	---	---

## Svevia kontor

### Huvudkontor

Box 4018  
171 04 SOLNA  
Besöksadress:  
Svetsarvägen 8  
Telefon: 08-404 10 00

### Falun

Gruvgatan 36  
791 61 FALUN  
Telefon: 0243-942 00

### Göteborg

Box 100 75  
417 49 GÖTEBORG  
Besöksadress:  
Grimboåsen 5  
Telefon: 031-65 65 00

### Härnösand

Storgatan 15  
871 31 HÄRNÖSAND  
Telefon: 0611-442 00

### Jönköping

Herkulesvägen 52  
553 02 JÖNKÖPING  
Telefon: 036-31 21 00

### Kalmar

Box 982  
391 29 KALMAR  
Besöksadress:  
Husängsvägen 2  
Telefon: 0480-696 20

### Linköping

Fångögatan 2  
582 78 LINKÖPING  
Telefon: 013-24 46 00

### Lund

Scheelevägen 27  
223 70 LUND

### Luleå

Box 866  
971 26 LULEÅ  
Besöksadress:  
Depåvägen 3 A  
Telefon: 0920-23 62 00

### Munka-Ljungby

Företagaregatan 6  
266 32 MUNKA-LJUNGBY  
Telefon: 0431-43 23 23

### Norrköping

Bronsvägen 6  
602 23 NORRKÖPING  
Telefon: 013-24 46 60

### Skövde

Vägmästarevägen 2  
541 38 SKÖVDE  
Telefon: 0500-41 35 21

### Umeå

Box 1008  
901 20 UMEÅ  
Besöksadress:  
Storgatan 60  
Telefon: 090-17 26 00

### Uppsala

Almungevägen 35-37  
745 54 UPPSALA  
Telefon: 018-32 61 93

### Västerås

Hubbo-Näs 7  
725 95 VÄSTERÅS  
Telefon: 021-245 65

### Växjö

Box 6  
351 03 VÄXJÖ  
Besöksadress:  
Ljungadalsgatan 2A  
Telefon: 0470-75 55 00

### Örebro

Vagnatan 6  
702 27 ÖREBRO  
Telefon: 019-16 50 00

### Östersund

Splintvägen 3  
831 72 ÖSTERSUND  
Telefon: 063-19 48 00

**Text och produktion:** Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia. **Tryck:** Åtta.45, 2019.  
**Foto:** Mikael Dubois, Henrik Eriksson, Mattias Johansson/Maddoc Photography, Bjørn Lervik, Fredrik Lindström, Mats Lundqvist, Markus Marcetic (omslag med flera), Nina Munter, Maria Rosenlöf, Fredrik Schlyter, Peder Sundström, Patrick Trägårdh, Svante Örnberg.

Följ oss via [svevia.se](http://svevia.se) eller i våra sociala kanaler



## Specialister på väg

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

[svevia.se](https://svevia.se)