

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Svevia AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Sistnämnda ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 58 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 84 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Styrelsen upprättar årligen förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som läggs fram för beslut på årsstämman. Riktlinjerna som antogs på årsstämman 2021 finns på sidorna 85-86 i årsredovisningen för 2021. Bolagets riktlinjer följer regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna gäller bl.a. att ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns

yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.svevia.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare under 2021 (tkr)

Befattningshavarens namn (position)	1		2		3	4	5	6				
	Fast ersättning		Rörlig ersättning						Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Ettårig	Flerårig								
Gustafsson, Anders (vd)	4 189	88	-	-	-	1 105	5 382	100/0				
Bjurling, Tobias (CFO)	1 914	97	-	-	-	824	2 835	100/0				
Boman, Erik (chefsjurist)	1 802	102	-	-	-	619	2 523	100/0				
Höglund, Per (divisionschef Anläggning)	1 978	144	-	-	-	1 063	3 185	100/0				
Johansson, Tomas (divisionschef Industri)	2 437	97	-	-	-	953	3 487	100/0				
Sandström, Charlotte (kommunikationschef)	1 055	32	-	-	-	477	1 564	100/0				
Tocklin, Sara (HR-direktör)	1 533	97	-	-	-	746	2 376	100/0				
Öberg, Olle (divisionschef Drift)	2 300	105	-	-	-	1 124	3 529	100/0				

¹ Inklusive semesterersättning samt i förekommande fall ersättning för utbetalning av sparade semesterdagar.

² Biltförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (tkr)

	RR 2017 vs. 2016	RR 2018 vs. 2017	RR 2019 vs. 2018	RR 2020 vs. 2019	RR 2021 vs. 2020	RR 2021
Ersättning till verkställande direktören	+69 (+1,9%) ¹	+60 (+1,6%) ¹	+442 (+12,0%)	+155 (+3,7%)	-5 (-0,1%) ⁶	4 277
Koncernens rörelseresultat	-234 787 (-53,5%) ³	+289 318 (+141,5%) ²	-291 844 (-59,1%) ²	+136 202 (+67,5%)	+39 357 (+11,6%)	377 438
Genomsnittlig ersättning ³ baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ⁴ i moderbolaget	+25 (+5,4%)	-5 (-1,1%) ⁵	+23 (+4,6%) ⁵	+21 (+4,2%)	-6 (-1,2%) ⁶	528

¹ Vd Anders Gustafsson tillträdde 2017-06-01

² Svevia erhöll reavinsten vid fastighetsförsäljningar som påverkat rörelseresultatet med 39 MSEK 2017 och 240 MSEK 2018.

³ Genomsnittlig ersättning inkluderar ersättningar för bolagets anställda utom KL, dividerat med FTE-måttet för antalet heltidsekvivalenter. Ersättningen inkluderar fast lön, dvs måndslön och timlön, samt tillfällig löneförstärkning. FTE består av arbetad tid/schablonarbets tid per år (antalet möjliga timmar det aktuella året).

⁴ Exklusive medlemmar i koncernledningen.

⁵ Omorganisation under 2018 då tjänstemän på Arbetschefsområdet Fastighet flyttat till dotterbolaget Svevia Fastighet och division Anläggning omorganiserat.

⁶ Ingen lönerrevision har skett 2021 eftersom avtalet, som förhandlades fram under pandemitiden 2020, omfattade perioden fram till och med mars 2022 (tjänstemän) och april 2022 (yrkesarbetare).