

2021

Svevia års- och
hållbarhetsredovisning

SVEVIA

Specialister på vägar
och infrastruktur

Innehåll

Intro	2	Hållbarhet	28	Bolagsstyrning	56	Övrigt	115
Svevia i korthet	2	Hållbarhetsredovisning	28	Bolagsstyrningsrapport	56	GRI-index	115
Höjdpunkter 2021	3	Säkerhet	30	Styrelse	60	Flerårsöversikt	118
Vd-ord	4	Attraktiv arbetsgivare	33	Ledning	62	Definitioner	120
		Miljö	37			Alternativa nyckeltal	121
Omvärld och strategi	6	Sunda affärer	41	Finansiell rapportering	64	Kalendarium	122
Omvärld och marknad	7	Case / Skärpta krav	43	Förvaltningsberättelse	64		
Vision, mål och strategi	9	Hantering av hållbarhetsfrågor	44	Koncernens räkningar	68		
Affärsmodell	13	Intressentdialog	45	Moderbolagets räkningar	72		
Mål och utfall	14	Väsentlighetsanalys	46	Noter	76		
Case / Smart vägunderhåll	16	Lagstadgad hållbarhetsrapport	47	Styrelsens intygande	110		
		Upplysningar om EU:s taxonomi	48	Revisionsberättelse	111		
Divisioner	17	Revisorns rapport och yttrande	51				
Division Drift	18	Risker och riskhantering	52				
Division Industri	20						
Division Anläggning	22						
Case / Pris för arbetsmiljöarbete	24						
Dotterbolag Arento	25						
Case / Klimatanpassad asfalt	27						

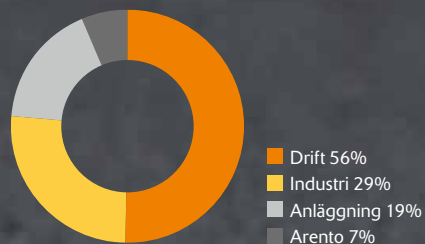
Svevia i korthet

Svevia är specialist på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Tillsammans med kunder inom stat och kommun, privata företag och vägföreningar bidrar bolaget till ett robustare samhällsbyggande. Det handlar om att anlägga och underhålla vägar och broar, lägga asfalt, sköta grönytor och göra trafikmiljöer säkra och framkomliga.

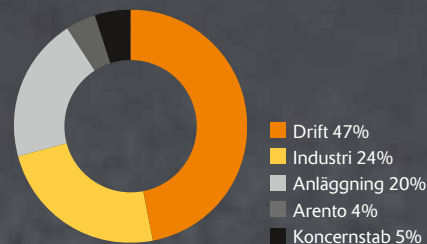
För det privata näringslivet banar Svevia väg för bland annat nya vindkraftparker, asfalterar parkerings- och industriytor samt lägger grunden för exploateringsområden.

Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Drift, Industri och Anläggning samt dotterbolaget Arento. Tillsammans är de starka länkar i Svevias värdekedja.

Andel av koncernens omsättning, 2021¹⁾



Fördelning av medarbetare i koncernen, 2021



¹⁾ Grafen exkluderar intern eliminering mellan divisionerna.

NETTOOMSÄTTNING

8923 MSEK (8 135)

RÖRELSERESULTAT

377 MSEK (338)

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

21,5 PROCENT (19,6)

PÅGÅENDE UPPDRAG

1900 ANTAL (1 900)

ORDERINGÅNG

8547 MSEK (8 661)

ORDERSTOCK

8639 MSEK (9 015)

Höjdpunkter 2021



Leif Edström, division Industri.

Svevia har öppnat en bitumenedepå i Södertälje

Svevia har under året öppnat upp en ny bitumenedepå i Södertälje. Affären med egen försörjning av bitumen är en viktig strategisk satsning inför framtiden, som gör Svevia mindre sårbart utifrån en föränderlig omvärld och ger företaget ytterligare en värdeskapande del i den interna värdekedjan.

Goda resultat i medarbetarundersökningen

Resultatet i 2021 års undersökning visade en ökning från tidigare höga nivåer i alla fem index. I det index som visar hur attraktiv Svevia är som arbetsgivare, eNPS, är resultatet 31, fem enheter högre än 2020 och betydligt högre än snittet i branschen som är 14.

Svevia tilldelas arbetsmiljöpris

Med motiveringen att Svevia skapar en positiv säkerhetskultur som smittar av sig har Svevia tilldelats Mälarbanans Arbetsmiljöpris 2021. Priset delas ut för sjunde året av Trafikverkets projektledning på Mälarbanan.

Svevia förbättrar E45 mellan Akkavare och Moskosel

Under två år kommer E45 mellan Akkavare och Moskosel att rustas upp. Sträckan som ska förstärkas är cirka 36 kilometer lång. Arbetet som innebär bärighetshöjande åtgärder kommer att pågå fram till hösten 2022. Projektet utförs på uppdrag av Trafikverket och kontraktet är värt cirka 58 miljoner kronor.

Svevia mäter machoindex

Svevia mäter för första gången graden av machokultur genom Byggchefernas machoindex. Svevias resultat är bättre än branschens resultat i övrigt men visar att Svevia har viktiga förbättringsområden att arbeta vidare med.

Svevias grundläggningsverksamhet växer

Under året har Svevias division Anläggning bildat en ny nationell avdelning för grundläggning och marksanering. Förvärvet av verksamheten i Foundation Drilling Sweden AB har bidragit till att omsättningen inom grundläggningsverksamheten ökade.

Svevia får utmärkelsen Karriärföretag

Karriärföretag är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder goda karriär- och utvecklingsmöjligheter för unga medarbetare. Som ett av 158 företag har Svevia fått utmärkelsen.

Svevia gör väg 120 mer trafiksäker

Väg 120 mellan Göteryd och Delary i Kronobergslän, är en del av den viktiga transportled som sammanbinder Älmhult med E4. För att öka trafiksäkerheten och framkomligheten ska vägen förstärkas och byggas om så att den blir bredare. Projektet utförs på uppdrag av Trafikverket, sträcker sig över två år och kommer att avslutas med återställningsarbete, asfaltering och målning av vägmarkering under sommaren 2022. Kontraktet är värt cirka 36 miljoner kronor.



Samira Zayyani, division Drift.

2021 – ett framgångsrikt år för Svevia

Vi kan summera ett framgångsrikt 2021, ett år då vi återigen sett en tydlig koppling mellan våra medarbetares höga engagemang för Svevias affär och bolagets goda resultat. Vi har byggt en lönsam och stabil affär med hjälp av en tydlig strategi och med siktet på en klimatneutral värdekedja. Det gör att vår konkurrenskraft är stärkt och vi kan med tillförsikt se fram emot 2022.

Det är med glädje och stolthet jag ser tillbaka på året som gått. Verksamhetsåret 2021 var ett framgångsrikt år för Svevia. Vi ökar omsättningen och stärker resultatet, även under rådande pandemi, som glädjande haft låg påverkan på vår verksamhet, ett kvitto på att vi har hanterat den utmanande situationen på ett bra sätt. Rörelseresultatet för året uppgick till 377 miljoner kronor (338) – ett resultat av vår strategi, Specialistens väg 2018–2023, och ett bevis på att strategin fungerar. Den präglar vår vardag, skapar ordning och reda, och ger oss handlingsutrymme i tider av plötslig förändring. Vi ser att fokus på medarbetarnas engagemang och arbetsglädje, tillsammans med ansvar och samarbete, skapar lönsamhet. Det hjälper oss att lösa våra kunders utmaningar och också parera oförutsedda händelser i vår omvärld.

Svevias medarbetare trivs. Det märks fullt ut i årets medarbetarundersökning där mätetalet för ambassadörskapet ökade med fem procentenheter och gav ett eNPS om 31. Ett resultat som står sig väl i branschen och också ett bevis på att våra engagerade medarbetare bidragit stort till årets goda resultat.

Vi ser att fokus på medarbetarnas engagemang och arbetsglädje, tillsammans med ansvar och samarbete, skapar lönsamhet.

Målinriktat arbete driver lönsamhet i alla enheter

Våra tre divisioner och Arento utgör tillsammans Svevias affär, deras respektive inriktning och samlade erbjudande ger såväl Svevia som våra kunder viktiga synergier.

Vår enskilt största division, division Drift, bibehåller sin position som Sveriges ledande aktör inom drift och underhåll. En position som divisionen försvarat år efter år genom ett metodiskt och målinriktat arbete. Division Anläggning gör ett bra år och stärker sin lönsamhet. Verksamheten står nu på stabil grund och utgör en viktig del i Svevias värdekedja. Divisionen har goda förutsättningar att expandera och ta nya marknadsandelar under nästkommande år. Division Industri är väl positionerat på sin marknad. Med en toppmodern fabrikspark, egen bitumendepå samt hållbara erbjudanden finns goda förutsättningar för lönsam tillväxt. Arento växer och ökar sin externa uthyrning med hög lönsamhet och bidrar avsevärt till Svevias starka resultat.





En lönsam affär inriktad på en klimatneutral värdekedja 2045

Vårt mål är att nå en klimatneutral värdekedja till 2045. Vi minskar vår negativa miljöpåverkan genom bland annat elektrifierad produktion i våra bergtäkter och asfaltverk som drivs med bioolja. Vi investerar också för grön omställning av fordon och maskiner. Stora investeringar har även gjorts i att ytterligare digitalisera verksamheten genom affärsstödjande system bland annat avseende hållbar ruttoptimering, lagerhållning och logistik.

En starkare företags- och säkerhetskultur

Under året har vår arbetsskadefrekvens ökat, vilket främst beror på en större mängd halk- och falloolyckor. Säkerhetsarbetet har högsta prioritet i Svevia och även om vår arbetsskadefrekvens är relativt låg ser vi allvarligt på den ökande trenden. Vi fokuserar därför på att förbättra säkerheten på våra arbetsplatser. Som ett led i att stärka vår säkerhetskultur genomförde vi i årets medarbetarundersökning Byggchefernas "machoindex". Vårt index blev bättre än branschen i övrigt men det är inte tillräckligt. Tack vare den här kartläggningen har vi ett bättre och mer pricksäkert underlag för att intensifiera arbetet med att få bort omoderna attityder där behovet finns.

Sunda affärer

Vår företagskultur präglas av hög etik och sunda affärer och samma krav ställer vi på våra underleverantörer. Vi har under 2021 arbetat aktivt med att bedöma fler leverantörer enligt våra hårt ställda krav, ett viktigt arbete som säkerställer att vi samarbetar med sunda och godkända leverantörer. Vi har också genomfört kompetenshöjande åtgärder internt för att stärka professionella inköp.

Vägen framåt

Vi lever i en tid av osäkerhet med hot mot hälsa, klimat och miljö. Invasionen av Ukraina är en humanitär tragedi och i krigets skugga skapas det allvarliga störningar i försörjningskedjan som får konsekvenser på hela marknaden, vilket naturligtvis även påverkar Svevia. De finansiella följderna av nuvarande krisituation är ännu svåra att överblicka men förväntas medföra ytterligare prishöjningar och brist på insatsvaror som kan leda till störningar och förseningar i våra projekt. Redan idag sätter det höga priset på bränsle, liksom bristen på förare av tunga fordon, press på våra underleverantörer. Vidare är tillgången till miljöbränsle för närvarande begränsad med en hög prisbild som följd, vilket är utmanande för att nå vårt hållbarhetsmål att minska våra koldioxidutsläpp. Vi arbetar därför målinriktat tillsammans med våra leverantörer och underentreprenörer för att lösa situationen och säkerställa hållbara resurser till konkurrenskraftiga priser.

Våra marknadsförutsättningar är dock i grunden fortsatt gynnsamma och vi ser en stor efterfrågan på våra produkter och tjänster. Detta, tillsammans med vår specialinriktade organisation och vår starka finansiella ställning, gör Svevia till en stabil och konkurrenskraftig aktör på marknaden. Mot den bakgrunden ser jag, trots en tid av osäkerhet, fram emot 2022 med tillförsikt.

Jag vill rikta ett särskilt tack till Sveglias kunder och leverantörer för ett gott samarbete och samtidigt tacka alla engagerade och kompetenta medarbetare för ett väl genomfört arbete 2021.

Stockholm, mars 2022

Anders Gustafsson, vd och koncernchef

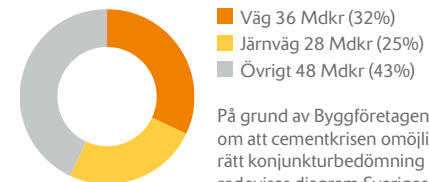
Omvärld och strategi



Svevia är, liksom övriga samhället, inne i en omvälvande tid där klimat- och miljöutmaningar ligger högt på agendan. Detta sker i en period av ökad urbanisering, tilltagande konjunkturosäkerhet och ett växande intresse för att investera i hållbar infrastruktur. Omställningen av transportsektorn har dessutom tagit fart, med ett stort fokus på fossilfria drivmedel. Ökad elektrifiering ställer krav på robusta energisystem och bättre laddinfrastruktur.



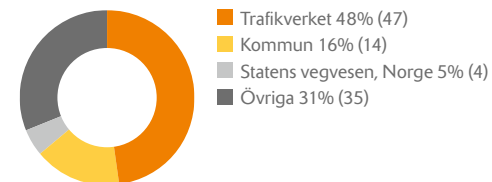
Sveriges marknad för anläggning, 2020¹⁾



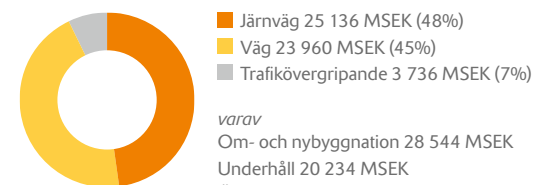
På grund av Byggföretagens bedömning om att cementkrisen omöjliggör en regelrätt konjunkturbedömning för 2022 redovisas diagram Sveriges marknad för anläggning för 2020.

¹⁾ Källa: Byggföretagen

Svevias omsättning per kundgrupp, 2021



Trafikverkets inköpsvolym, 2020²⁾



varav

Om- och nybyggnation 28 544 MSEK

Underhåll 20 234 MSEK

Övrig verksamhet 4 054 MSEK

²⁾ Källa: Trafikverket

Drivkrafter och marknadsförutsättningar

Både företagskunder och uppdragsgivare inom stat och kommun ställer i dag höga krav på miljöanpassade produkter och tjänster. Genom att ta fram gröna erbjudanden bidrar Svevia med mer värden som gör att uppdragsgivarna kan uppnå sina mål. Det ena ger det andra. Givet denna utveckling är det också uppenbart att klimatutmaningarna endast kan lösas via nära samarbete över bransch- och företagsgränser – i linje med de riktlinjer som formuleras i statliga och internationella samfund.

Branschorganisationen Byggföretagen konstaterar i sin konjunkturrapport att anläggningsmarknaden under 2021 blev påverkad av pandemin under första halvåret och att marknaden återhämtade sig något under andra halvåret. Det är de privata investeringarna som i störst utsträckning minskat och för helåret är nedgången 6 procent. De offentliga investeringarna sjönk marginellt med 1 procent och totalt minskade anläggningsinvesteringarna med 3 procent 2021¹⁾. Trafikverket bedömer att anläggningsinvesteringarna minskar med en procent under 2022 på grund av minskade offentliga satsningar på infrastruktur²⁾.

De underliggande drivkrafterna på Svevias marknad är bland annat ökade investeringar i infrastruktur och eftersatt underhåll. Svevias leverans av modern infrastruktur bidrar till att stärka de underliggande drivkrafterna, eftersom väl utvecklad och underhållen infrastruktur bidrar till urbanisering och tillväxt. Svevia är mitt i samhällsutvecklingen och en långsiktig hållbar affär är integrerad i affärsstrategin. Efterfrågan och skärpta krav på hållbara lösningar har ökat under året vilket varit gynnsamt för Svevia.

Marknadsförutsättningarna har förändrats med kraftigt högre priser på drivmedel, el och stål samt brist på komponenter. Komponentbristen har inneburit förseningar i maskinleveranser och insatsmaterial men identifierades i tid och har därför inte väsentligt påverkat Svevias kundleveranser. Högre priser på el, stål och drivmedel har haft negativ påverkan på Svevias lönsamhet under året.



Magnus Gustavsson Roos och David Granberg, division Anläggning.

Pandemin har påverkat Svevias verksamhet genom förändrade arbetssätt, brist och förseningar av komponenter och insatsmaterial.

Kunder och konkurrenssituation

Svevias strategi är att vara Sveriges främsta specialist på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Trafikverket är en stor och viktig kund för Svevia. Under 2021 svarade Trafikverket för 48 (47) procent av Svevias omsättning. Samtidigt arbetar Svevia för att bredda kundbasen på kommun- och företagsmarknaden. Under 2021 fortsatte trenden med fler affärer inom kommun- och företagsmarknaden och omsättningen ökade med 5 procent i dessa två segment.

Efterfrågan på hållbara lösningar med lägre klimatpåverkan ökar, vilket bidrar till bolagets konkurrenskraft. Svevia testar exempelvis inblandning av biobaserade bindemedel i asfalt.

Bolagets fem fasta asfaltverk drivs med bioolja och, där tillgången finns, använder verksamheten HVO100 – ett fossilfritt och förnybart drivmedel. Svevia har under 2021 även börjat att använda elbilar i verksamheten.


Svevia har hög ambitionsnivå gällande säkerhet och god arbetsmiljö. Läs mer på sidorna 30–32.

Den svenska anläggningsmarknaden präglas av prispress och hård konkurrens med NCC, Peab och Skanska som de största aktörerna inom anläggningsprojekt. Marknaden präglas också av ökad närvaro av internationella aktörer som ytterligare skärper konkurrensen. Inom segmentet drift och underhåll av vägar är Svevia ledande. Med Svevias hållbarhetsarbete integrerat i affären möter bolaget den ökande konkurrensen.

¹⁾ Byggföretagen, Konjunkturrapport, oktober 2021, s 16, s 17, s 18

²⁾ <https://www.trafikverket.se/for-dig-i-branschen/upphandling/leverantorsmarknads-analys/svenska-bygg-och-anlaggningsmarknaden/>

Vision, mål och strategi



Svevias strategi är att vara Sveriges ledande specialist på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Inom bolaget ryms lång erfarenhet och specialistkunskap i alla delar som behövs för att utveckla och underhålla ett hållbart och ändamålsenligt vägnät med säkra trafikmiljöer. Svevias tydliga specialinriktning skapar långsiktigt hållbart värde som kommer ägaren, kunder och samhälle till del.

VISION

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

MÅL

Svevia ska uppnå långsiktig och hållbar lönsamhet på sin väg mot visionen och styr med hjälp av mål inom avkastning, ambassadörer (eNPS), nöjda kunder, utdelning, arbetsskador, koldioxidutsläpp, sunda affärer och sunda leverantörer. Läs mer om målen och årets utfall på sidorna 14–15.

STRATEGIS GRUNDER

Svevias strategi förverkligas genom kunder, specialisering, medarbetare och operationell effektivitet. Dessa fyra grundpelare styr verksamheten till att vara Sveriges ledande specialist på att bygga och sköta om vägar.

Urval av uppdrag med hög specialisering ger ömsesidigt hållbart värdeskapande

Svevia inriktar sig på kunder och uppdrag som passar Svevias värdekedja och kompetens, och som samtidigt stödjer långsiktig och hållbar lönsamhet. Svevia erbjuder produkter och tjänster, från tillverkning och anläggning till utläggning, drift och maskinuthyrning och det görs med hög leveransförmåga genom specialisering i erbjudandets alla delar. Rätt uppdrag innebär att kunden får tillgång till Svevias specialisering, bolagets stordriftsfördelar och geografiska närvaro. I kundrelationerna vill Svevia ha en tät dialog för att tidigt identifiera utmaningar och kunna utveckla värdeskapande hållbara lösningar. Den täta dialogen ger kunden utväxling på Svevias specialistkunskap samtidigt som ny kompetens ackumuleras internt hos Svevia. Dialogen bygger också förtroende som genererar nya uppdrag. Rätt kunder och uppdrag återfinns brett bland stat och kommun, företag, föreningar och andra privata aktörer.



Effektivitet och engagemang går hand i hand

Innovativa, strukturerade och hållbara arbetsätt och processer som utförs av engagerade medarbetare bygger till stor del Svevias konkurrenskraft. Arbetsätten skapar ordning och reda och underlättar för medarbetarna genom att det ska vara lätt att göra rätt. Erfarenhetsåterföring genererar ny kunskap och nya lösningar som driver kunderna och verksamheten framåt, dessa konverteras till strukturkapital och kontinuerlig utveckling av arbetsmetoder.

Med kontroll av leverantörskedjan och samordning av inköp skapas effektiva flöden genom hela Svevias värdekedja. Svevia lägger också stora resurser på digitalisering för att underlätta för

verksamheten och utveckla arbetsmetoder som är effektivare, mer hållbara och bidrar till att Svevia är konkurrenskraftigare som företag.

Svevias medarbetarundersökning visar att medarbetarna har ett starkt engagemang. Genom att utveckla och engagera medarbetare i en kultur som präglas av höga etiska krav med betoning på det egna ansvaret, underlättas såväl den interna kompetensförsörjningen som den externa rekryteringen. Svevia ska ha branschens tryggaste och säkraste arbetsplatser och trafikmiljöer. Bolaget prioriterar säkerheten först och arbetar systematiskt med att stärka såväl rutiner som säkerhetskultur.

VÄRDERINGAR

Svevias värdeord är engagemang, samarbete och ansvar. De är grunden för Svevias företagskultur och vägleder medarbetarna i förhållningssätt, beslut och handling internt kollegor emellan, i relation till kunder, samarbetspartners och gentemot samhället i stort.

SVEVIAS AFFÄR

Svevias affärsidé är att vara entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när bolaget bygger och sköter om vägar. Svevias affärer, tre divisioner och ett dotterbolag, bygger tillsammans en värdekedja med tydliga synergier som kommer tillsamman, ägare och samhälle till del. Verksamheterna har samma vision

och grundläggande strategi men affärslogiken för respektive verksamhet skiljer sig till viss del åt.

Division Anläggning arbetar med ny- och ombyggnad av vägar samt grundläggnings- och markarbeten för industrier, vindkraftparker och bostadsområden. Division Industri bedriver både tillståndspliktig verksamhet så som täkter och asfaltproduktion och utläggningsverksamhet. Divisionens tjänster och produkter säljs både till interna och externa kunder. Färdiga vägar driftas och underhålls av division Drift. Dotterbolaget Arento hyr ut bilar och maskiner internt och till externa kunder. Läs mer om affärsmodellen på sidan 13 och om våra verksamhetsområden på sidorna 17–27.

VÄGEN TILL FRAMGÅNG

Svevias viktigaste framgångsfaktorer i nuvarande strategiperiod är:

Lönsamma projekt – alla projekt ska vara lönsamma, oavsett storlek eller inriktning. Svevia utvecklar därför sin projektstyrning, är noga med att välja rätt projekt, ha hög operationell effektivitet och ett starkt, engagerande ledarskap.

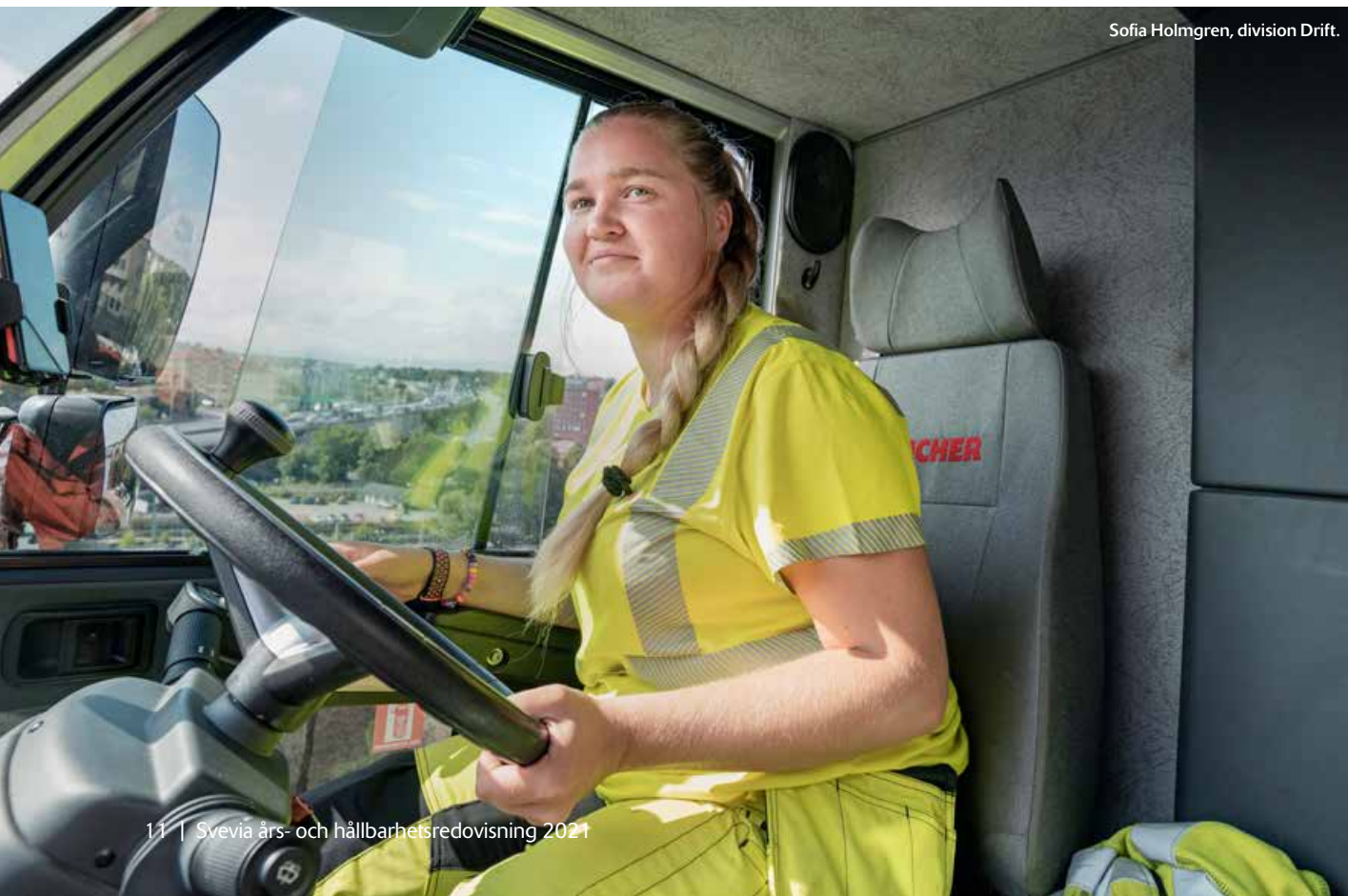
Behålla och rekrytera medarbetare – Svevia är en attraktiv arbetsgivare och fortsätter att arbeta för att rekrytera, behålla, engagera och utveckla rätt medarbetare. Attraktiv arbetsgivare är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet. Läs mer på sidorna 33–36.

Ökat hållbarhetsfokus – hållbarhetsarbetet prioriteras inom de fyra fokusområdena säkerhet, attraktiv arbetsgivare, miljö och sunda affärer. Läs mer om Svevias arbete kring hållbarhet på sidorna 28–29.

Ökad digitalisering – genom att använda och utveckla nya digitala lösningar har Svevia stora möjligheter att kontinuerligt förbättra den operationella effektiviteten, hållbarheten, uppföljningen och utvecklingen av bolagets konkurrenskraft.

FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Svevias strategi prioriterar sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Läs mer om dem på sidan 29.



Sofia Holmgren, division Drift.

Vår vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

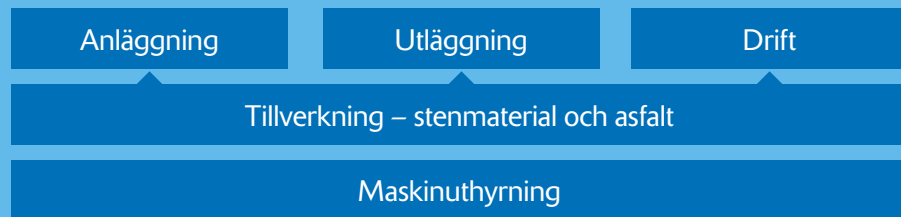
Mål 2023



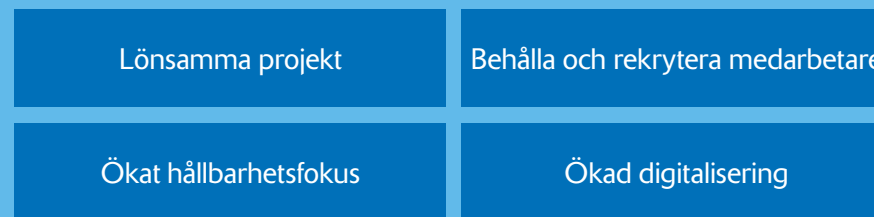
Strategins grunder

Kund | Specialisering | Operationell effektivitet | Medarbetare

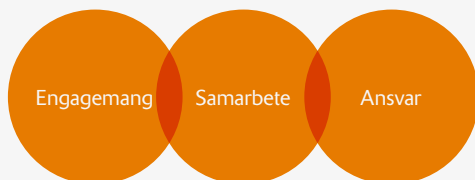
Vår affär



Vår affär



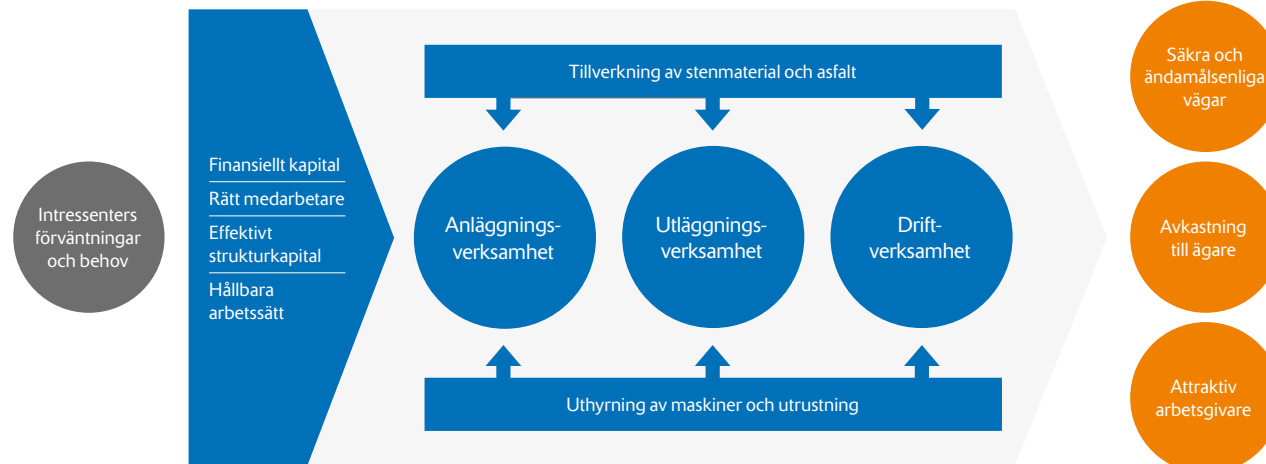
Våra värdeord



Svevias utvalda mål – Agenda 2030



Svevias affärsmodell



Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Mellan dem finns synergier – och alla ingår i samma värdekedja: att bygga och sköta om vägar. Samtliga delar i verksamheten ska vara långsiktigt lönsamma och hållbara.

Anläggningsverksamhet

Ny- och ombyggnation av vägar, grundläggnings- och markarbeten för industrier, vindkraftparker och fastigheter bedrivs i division Anläggning. Varje projekt är unikt och designas utifrån uppdragsgivarens behov, vilket ställer höga krav på planering och styrning, särskilt i början av projektet då osäkerheten är stor. Anläggningsverksamheten köper stenmaterial, asfalt och utläggning från division Industri samt hyr maskiner av Arento.

Utläggingsverksamhet

Utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar bedrivs i division Industri. Uppdragen drivs i projektform och de flesta uppdrag färdigställs under ett kalenderår medan större projekt

löper över flera år. Tjänsterna säljs både inom den interna värdekedjan och till externa kunder.

Tillverkning

Tillverkning av stenmaterial genom förädling i berg- och grustakter samt tillverkning av asfalt i stationära och mobila asfaltverk runt om i landet bedrivs i division Industri där även utläggning-entreprenader ingår. I verksamheten ingår ackrediterade laboratorier och tjänster som fräsverksamhet, tankbeläggning och linjemålning. Produkterna säljs internt och till externa kunder. Cirka 20 procent av bolagets stenmaterialproduktion och ungefär 80 procent av asfaltmassan säljs internt till Svevias entreprenadverksamheter.

Driftverksamhet

Drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser bedrivs i division Drift. Uppdragen drivs i projektform och löper ofta över flera år. Långa projekt ger samlade erfarenheter och

möjliggör en ständig förbättring av verksamheten. Inom division Drift bedrivs också Svevias hela trafikordningsaffär.

Uthyrningsverksamhet

Uthyrning av byggmaskiner, arbetsfordon, lastbilar, mätinstrument, byggbodar samt personbilar bedrivs av dotterbolaget Arento. Uthyrningar sker dels internt till Svevia, dels till externa kunder.

Specialiseringar som stärker Svevia

Varje del av Svevias verksamhet är specialiserad inom sitt område. Genom samarbete över divisionsgränserna stärks bolaget när specialistkompetenser möts och den samlade kompetensen används för att utveckla rätt lösningar för kunderna.

En viktig del av strategin är att använda resurserna inom hela företaget vilket resulterar i en betydande handel mellan divisionerna.

Entreprenadverksamheten som bedrivs inom divisionerna Anläggning, Industri och Drift har starkt kassaflöde och låg kapitalbindning. Det möjliggör god avkastning på eget kapital och möjligheter att finansiera investeringar i verksamheter som kräver en högre kapitalbindning.

GRI 201-1

Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

TSEK	2021	2020
Intäkter	8 949 483	8 160 745
Fördelat ekonomiskt värde		
Kostnader	6 876 709	6 172 372
Löner, sociala avgifter, pensioner och förmåner	1 684 444	1 633 168
Finansiella kostnader (utdelningar och räntor)	257 801	94 488
Skatter och avgifter	69 052	38 153
Samhällsinvesteringar	–	–
Bibehållet ekonomiskt värde	61 477	222 564

Långsiktigt hållbar lönsamhet

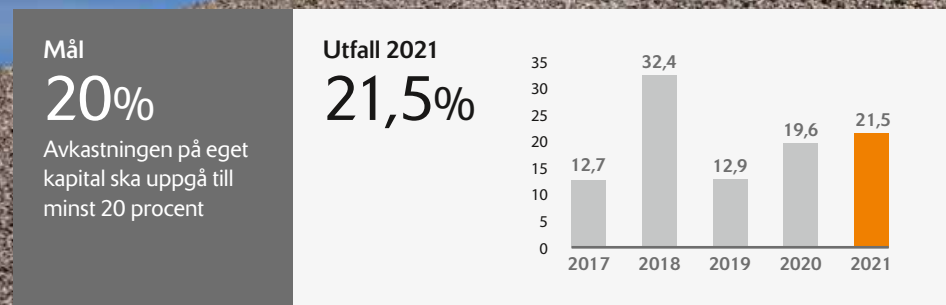
Svevias övergripande mål är långsiktigt hållbar lönsamhet i nivå med, eller högre, än jämförbara företag i branschen. De finansiella målen sätts av ägaren och ses över kontinuerligt. Hållbarhetsmålen beslutas av styrelsen. Svevia följer kontinuerligt upp bolagets mål under året.

FINANSIELLA MÅL

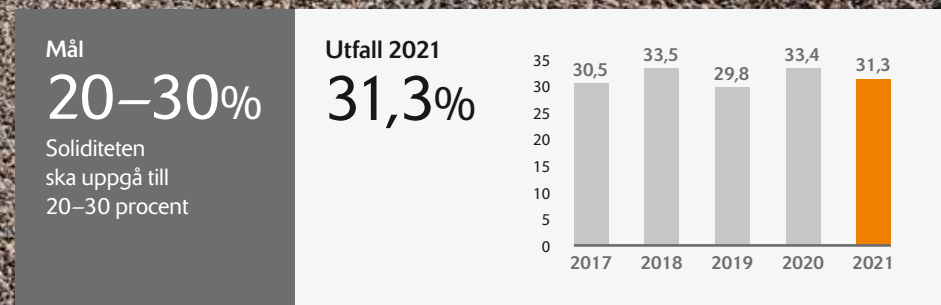
UTDELNINGSPOLICY

Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner. Styrelsen föreslår till årsstämman att ordinarie utdelning ska uppgå till 236 miljoner kronor, motsvarande 72 procent av resultatet efter skatt.

Avkastning på eget kapital, %



Soliditet, %

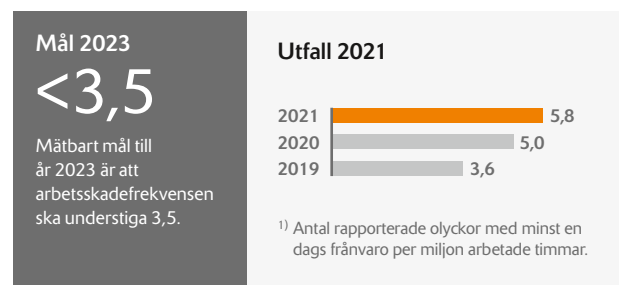


HÅLLBARHETSMÅL

SÄKERHET

Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

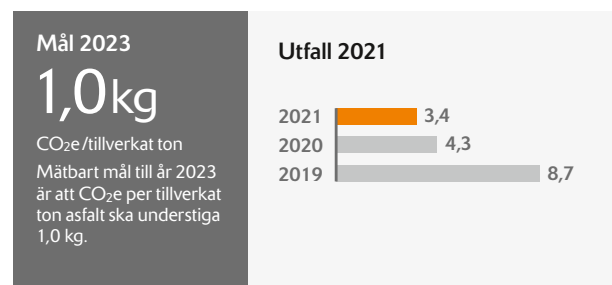
Arbetskadefrekvens¹⁾



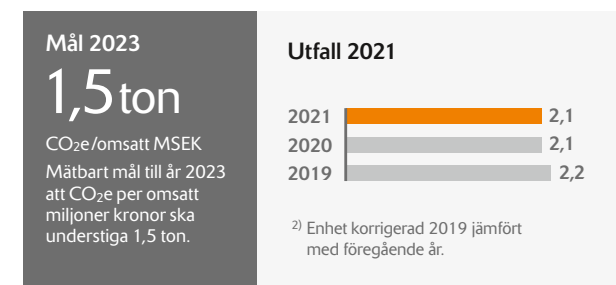
MILJÖ

Svevia ska driva verksamheten med låg klimatpåverkan och energieffektiva produktionsmetoder, med målsättning om att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045.

Asfalttillverkning



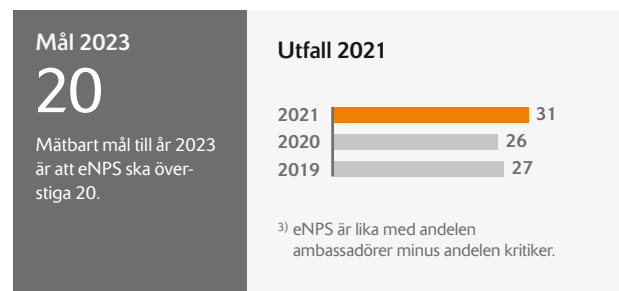
Transporter²⁾



ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Genom vårt ledarskap och våra medarbetare bygger vi ett attraktivt och lönsamt Svevia.

eNPS³⁾



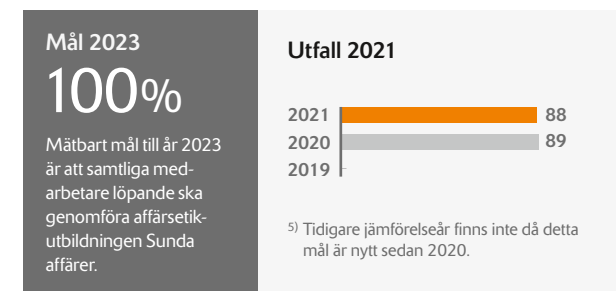
SUNDA AFFÄRER

Svevia ska vara ett bolag att lita på. Vår företagskultur ska präglas av hög etik.

Sunda leverantörer⁴⁾



Affärsetik⁵⁾





Smart vägunderhåll förändrar branschen

Genom uppkopplade fordon som i realtid visar vilka förhållanden som råder på vägarna samlas miljontals mätvärden in. Informationen används till att utveckla och modernisera underhållet av vintervägar. Tekniken effektiviserar åtgärderna för underhåll, bidrar till minskad miljöbelastning och en bättre arbetsmiljö för vägentreprenörernas medarbetare.

– Vi har helt enkelt hittat en teknik och en metod som kan lösa ett problem som hela branschen har, inte bara här i Sverige utan även i andra delar av världen där man har vinterväglag, säger Andreas Bäckström på Svevia som har ansvarat för projektet sedan start.

Projektet utvecklar branschen och involverar alla som verkar i den; Trafikverket, kommuner, skogsbolag, vägentreprenörer och leverantörer.

– Utöver ekonomiska incitament minskas klimatbelastningen genom optimerade saltrundor som anpassas efter behov. Den bidrar också till avlastning och minskad stress i driftledares och plogförarens arbetsmiljö, avslutar Andreas Bäckström.

Visionen om hur tekniken kan användas inom vägunderhåll har väckt stor uppmärksamhet, även internationellt, och projektet har mottagit flera utmärkelser.

Divisioner

Svevia har verksamhet på över 100 platser i Sverige och på sju platser i Norge. Vårt kärnuppdrag – att bygga och sköta om vägar – är specialiserat i varje del och representerat överallt där vi finns. Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Drift, Industri, Anläggning, samt dotterbolaget Arento. Tillsammans utgör de starka länkar i vår specialiserade värdekedja.



Division Drift

Division Drift är marknadsledande i att drifva och underhålla vägnätet i Sverige, och divisionen bedriver även verksamhet i Norge. Verksamhetens fokus är att ploga, sanda och salta, laga och förbättra vägar för att framkomlighet och säkerhet ska upprätthållas för alla typer av vägtransporter. Uppdragen utförs åt såväl offentliga som privata kunder med Trafikverket som den största kunden. Andra kunder är kommuner, företag, vägföreningar och privatpersoner.

NETTOOMSÄTTNING

4 990 MSEK (4 249)

RÖRELSERESULTAT

175 MSEK (158)

RÖRELSEMARGINAL

3,5 PROCENT (3,7)

ORDERSTOCK

6 867 MSEK (7 446)

MEDARBETARE

1 016 ANTAL (1 003)

ARBETSSKADEFREKVENNS

6,3 (4,6)

Utvecklingen under året

Division Drift har under året haft en god utveckling med högre volymer samt en lönsamhet i nivå med föregående år. En snörik vinter ligger till grund för den ökade omsättningen.

Trafikverket står för 56 procent av omsättningen, kommuner 18 procent och företag, vägföreningar och privatpersoner 17 procent. Divisionen arbetar för att bredda kundmixen genom att öka mängden uppdrag från kommuner och företag. Bland nya



kunder märks bland annat Gävle kommun där division Drift vann upphandlingen för vägunderhåll. Divisionen har även vunnit driftupphandlingar i kommunerna Kramfors, Svenstavik, Umeå och Älvdalen.

Årets resultat

Division Drifts rörelseresultat ökade jämfört med föregående år framför allt till följd av förbättrat resultat i den norska verksamheten som föregående år hade en större nedskrivning. Omsättningen ökade till den högsta nivån i divisionens historia främst med anledning av en högre orderstock och en snörik vinter jämfört med 2020 då vintern var mild.

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Division Drifts aktiviteter styrs av koncernens strategiska prioriteringar; kunder, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. Flera aktiviteter har genomförts för att bredda kundbasen med ökat inslag av kommunala och privata kunder, arbetet har varit framgångsrikt och resulterat i nya kontrakt.

Divisionen ligger långt fram inom digitalisering med initiativ som har en direkt och positiv effekt på den operationella effektiviteten. Divisionen använder ett ruttoptimeringsprogram som fungerar som beslutsstöd för när det är lämpligt att salta en väg. Programmet har gjort vinterväghållningen mer behovsstyrd och hållbar. Genom ruttoptimeringsprogrammet har Svevia minskat både kostnader och utsläpp av koldioxid samtidigt som trafiksäkerheten ökat, arbetsmiljön förbättrats och utsläppet av salt minskat. Under året har programmet förbättrats och prognostiseringen kring var det kommer att bli halt på vägarna utvecklats. För att minska koldioxidutsläpp från verksamheten tankas den förnybara dieseln HVO100.

Den operationella effektiviteten och specialiseringen går hand i hand inom division Drift och detta uppnås genom systematiska hållbara arbetssätt. Divisionen har stärkt produktionsuppföljningen vilket underlättar för platschefer att följa upp på samma

sätt oavsett arbetsplats. Operationell effektivitet uppnås också genom färdiga trafikordningsplaner som ökar både effektiviteten och säkerheten.

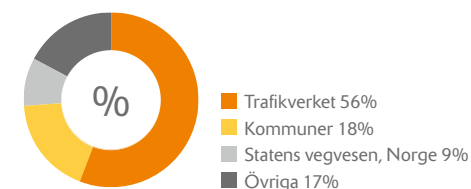
Arbetskadefrekvensen har ökat något från föregående år och beror på några fler halk- och fallolyckor.

I medarbetarundersökningen har division Drift ett högt resultat med många ambassadörer som visar att divisionen är en attraktiv arbetsgivare.

Kompetens- och ledarförsörjning är en väsentlig del i divisionens utveckling. Under året har division Drift genomfört flera kampanjer för att attrahera nya medarbetare till att vilja börja arbeta inom divisionen.

Kompetensförsörjningsbehovet av yrkesarbetare har kunnat tillgodoses men det har varit svårare att fullt ut fylla behovet av platschefer. Som en följd av denna utmaning arbetar divisionen med att kompetensutveckla medarbetare internt så att de med tiden ska kunna ta ett större ansvar i organisationen. För att underlätta möjligheterna att rekrytera är det prioriterat att bredda rekryteringsbasen. Kampanjer har därför genomförts under året för att locka fler kvinnor till divisionen. Divisionens fortsatta konkurrenskraft är beroende av digitalisering och en framgångsrik kompetensförsörjning för att möta utvecklingen inom drift och vägunderhåll för framtidens vägnät.

Fördelning av division Drifts kunder



Division Industri

Division Industri erbjuder och utvecklar lösningar med moderna och säkra vägar som slutresultat. Verksamheten är specialiserad inom industri och vägbeläggning, med strategiskt lokaliserade tåker, asfaltverk, ackrediterade laboratorier och tjänster som fräsverksamhet, tankbeläggning och linjemålning. Divisionen säljer både produkter och tjänster och utvecklar egna asfaltrecept. Uppdragen utförs åt såväl offentliga som privata kunder.

NETTOOMSÄTTNING

2551 MSEK (2 309)

RÖRELSERESULTAT

50 MSEK (51)

RÖRELSEMARGINAL

2,0 PROCENT (2,2)

ORDERSTOCK

779 MSEK (747)

MEDARBETARE

511 ANTAL (512)

ARBETSSKADEFREKVENS

5,4 (4,3)

Utvecklingen under året

Division Industri har vid årets slut samma marknadsandel hos Trafikverket som förra året men ökar sin tillväxt inom två prioriterade kundsegment, större industrier och kommuner. Det innebär fortsatt ökande marknadsandelar i de prioriterade kundsegmenten. Kunderna inom divisionen består till stor del av externa kunder och Trafikverket står för drygt 30 procent av den totala omsättningen. Prioriterade geografiska områden är de större städerna och områden längs kusterna.

Förändringar har genomförts i utläggningsverksamheten för att säkerställa långsiktig och hållbar lönsamhet. Denna verksamhet har utvärderats utifrån kostnads- och miljöaspekter och de genomförda förändringarna ligger i linje med divisionens tillverkningsstrategi. Detta arbete har ökat kostnaderna och påverkar årets resultat, samtidigt visar de underliggande verksamheterna mycket goda resultat.

Division Industri har under året erhållit flera betydande affärer. Bland dessa märks bland andra förlängning av det befintliga avtalet med Västerås Stad, nytt kontrakt med Skara kommun och underhållskontrakt för Trafikverket.

Årets resultat

Omsättningen i division Industri ökade under året, främst i asfaltverksamheten. Rörelseresultatet uppgick till samma nivå som föregående år, resultatet var lägre inom utläggningsverksamheten men kompensades av förbättrade resultat i övriga delar av divisionens verksamhet. Orderstocken var vid årets slut på samma nivå som föregående år.

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Division Industri styr sitt arbete utifrån Svevias strategiska prioriteringar; kunder, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. De strategiska prioriteringarna är tätt sammankopplade med en långsiktig hållbar och lönsam affär. Utvecklingen av fler kunder och uppdrag för kommuner och industrier följer divisionens utstakade plan. Divisionens specialisering utmärks av hållbarhetsarbetet i produktionen. Arbetet med att elektrifiera produktionen i täckerna har fortgått under året. De fasta asfaltverken drivs med bioolja och möjligheten att driva verken med tallolja har utvecklats. Resultatet är att samtliga fem fasta asfaltverk och ett mobilt verk nu är klimatanpassade och drivs med bioolja.

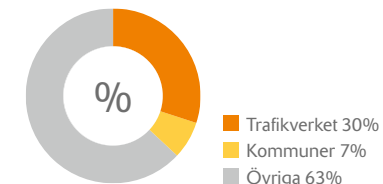


Behovet av asfalt är stort och under året har divisionen startat en ny depå för bitumen i Södertälje. Etableringen av depån innebär att Svevia kan erbjuda bitumen till fler leverantörer och att konkurrensen på den svenska marknaden för bitumen har ökat, en marknad som tidigare dominerades av en aktör.

Inom division Industri pågår ett kontinuerligt arbete för att vara en attraktiv arbetsplats och under året har arbetet med säkerhet och systematiskt arbetsmiljöarbete utvecklats ytterligare. Divisionen är en omtyckt arbetsplats med goda resultat i medarbetarundersökningen och divisionen upplever också ett stort intresse för verksamheten på arbetsmarknaden. I årets medarbetarundersökning har division Industri ett bra resultat med många ambassadörer som visar att divisionen är en attraktiv arbetsgivare.

Inom divisionen pågår ett arbete för att tilltala morgondagens medarbetare genom att i högre utsträckning spegla samhället i stort och bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare. Framför allt genom att öka mångfalden bland medarbetarna. För divisionen är det ett väsentligt arbete för att förbättra sin framtida konkurrenskraft.

Fördelning av division Industri's kunder



Division Anläggning

Division Anläggning är specialist inom väg, grundläggning samt mark- och betongarbeten. Verksamheten erbjuder ny- och ombyggnationer av vägar, grundläggning, markarbete, vindkraft och miljörelaterade uppdrag inom marksanering. Divisionen har ofta en nyckelroll i utvecklingen och färdigställandet av infrastrukturprojekt.

NETTOOMSÄTTNING

1 689 MSEK (1 836)

RÖRELSERESULTAT

23 MSEK (19)

RÖRELSEMARGINAL

1,4 PROCENT (1,0)

ORDERSTOCK

1 118 MSEK (922)

MEDARBETARE

425 ANTAL (398)

ARBETSSKADEFREKVENS

7,5 (8,1)



Utvecklingen under året

Föregående års arbete med att systematiskt skapa en struktur för stabil och lönsam verksamhet har fortsatt och givit verksamheten en trygg grund att stå på och växa från. Under året har verksamheten i Stockholmsområdet byggts upp med en högre marknads närvaro som resultat. Andelen privata kunder växer och har under året passerat över 40 procent i fördelningen av division Anläggnings kunder. Flera nya uppdrag har tillkommit med bland annat ett antal broreparationer. Ett exempel på detta är att Svevia ska byta kablar på Strömsundsbron som, när den invigdes, var världens första snedkabelbro. Även flera vägprojekt för att öka trafiksäkerheten och framkomligheten har tillkommit under året. Exempel på sådant projekt är den viktiga transportleden, väg 120, som sammanbinder Älmhult med E4. Inom mark och anläggning har Svevia uppdraget att bygga Malandsspåret för godstransporter på järnväg till och från Sundsvalls hamn.

Under första halvåret förvärvades verksamheten i Foundation Drilling Sweden AB, FDS. I och med förvärvet organiserades divisionen om och en ny nationell avdelning för grundläggning och marksanering bildades. Syftet med omorganiseringen är att få ut Svevias stärkta erbjudande som förvärvet av FDS innebär i hela landet. Grundläggning och marksanering ges på så sätt

ännu bättre förutsättningar att utvecklas som specialisering och tydliggörs ytterligare som erbjudande. Regionerna Nord och Syd fortsätter att utveckla verksamheten geografiskt och Region Stockholm har ett särskilt ansvar att skapa strukturer och processer för att utveckla större projekt. Sammantaget ger den nya organisationen en god grund för tillväxt.

Årets resultat

Under 2021 redovisar division Anläggning ett stabilt rörelse-resultat. Ordergången har stärkts under året och orderstocken vid årets slut var högre än föregående år. Omsättningen under året var lägre än året innan till följd av lägre upparbetning i vindkraftsprojekt. Omsättningen inom grundläggningsverksamheten ökade, bland annat genom förvärvet av verksamheten i Foundation Drilling Sweden AB.

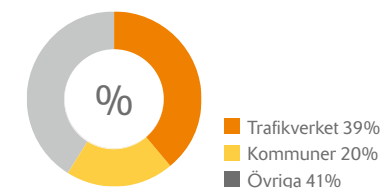
Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Divisionen har arbetat vidare utifrån Svevias strategiska prioriteringar; kunder, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. Prioriteringen av rätt kunder har under året inneburit en högre marknads närvaro genom ökat antal kundbesök för att vinna fler privata och kommunala kunder. Inom specialisering

utgör förvärvet av FDS ett viktigt tillskott inom grundläggning som förbättrar divisionens och Svevias hela konkurrenskraft genom att kapaciteten inom hela värdekedjan för anläggningsverksamheten har stärkts. Division Anläggning arbetar med operationell effektivitet genom ett strukturerat arbete inom kalkylering och utvärdering av uppdragsbeskrivningen med en tydlig process innan ett projekt sätts igång. De aktiva projekten har även börjat mätas i realtid för att organisationen ska kunna reagera direkt med snabba åtgärder. Planering och systematik i arbetet ger effektivitet och eliminerar risker i verksamheten och i projekten.

Bland divisionens medarbetare finns ett stort engagemang för verksamheten och medarbetarundersökningen visar ett resultat långt över målet. Även nivån på arbetsskador är låg inom divisionen. Samtidigt är bedömningen att såväl säkerhetskulturen som tryggheten behöver stärkas och divisionen bedriver ett målmedvetet arbete för att mäta, utvärdera och förändra jargongen för att alla ska känna sig välkomna. Svevias kulturarbete handlar också om att öka organisationens medvetenhet i hbtqi-frågor. Detta arbete är viktigt för att upprätthålla och ytterligare stärka division Anläggning som en attraktiv arbetsgivare och ge verksamheten viktiga konkurrensfördelar framöver.

Fördelning av division Anläggnings kunder





Svevia prisas för sitt arbetsmiljöarbete på Mäljarbanan

Svevia har tilldelats Mäljarbanans arbetsmiljöpris för sitt arbete med att säkerställa en god och säker arbetsmiljö.

Trafikverkets motivering av Svevia som pristagare lyder: *”Genom sitt inkluderande säkerhets- och arbetsmiljöarbete skapar de engagemang, gemenskap och en positiv säkerhetskultur, som smittar av sig inom hela organisationen”.*

– Vi arbetar i en utsatt miljö men vi är medvetna om att det är lätt att bli hemmablind. Att vi mår bra på våra arbetsplatser och kommer hem välbehållna är vår absolut viktigaste fråga inom Svevia och det finns ett stort engagemang för detta i hela organisationen, från Sveys ledning och ut i våra projekt. I projekt Mäljarbanan hjälps vi hela tiden åt med att hitta och förebygga risker, bland annat genom att skriva riskobservationer för att lära

av varandra. Vi är glada och hedrade över att ta emot Mäljarbanans arbetsmiljöpris, säger Marie Hansson, Anläggning Stockholm, som är projektchef på Sveys entreprenad vid Mäljarbanan.

Projekt Mäljarbanans arbetsmiljöpris har instiftats för att stärka motivationen och uppmuntra till ett aktivt och bra arbetsmiljöarbete. Priset består av ett diplom och en prischeck på 25 000 kronor som ska användas till personalfrämjande åtgärder.

Arento

Arento är ett helägt dotterbolag till Svevia som erbjuder maskiner, fordon och utrustning såväl till Svevia som till andra företag. Bolaget har fjorton kundcenter, från Luleå i norr till Malmö i söder, och hyr ut allt från byggmaskiner, arbetsfordon och lastbilar till mätinstrument och byggbodas. Arento hyr även ut personbilar till företag och offentlig sektor. Bredden i Arentos erbjudande i kombination med bolagets logistik- och administrationslösningar gör att bolaget är väl positionerat för aktörer som behöver hyra olika typer av utrustning samtidigt.

NETTOOMSÄTTNING

623 MSEK (590)

RÖRELSERESULTAT

114 MSEK (104)

RÖRELSEMARGINAL

18,3 PROCENT (17,5)

MEDARBETARE

88 ANTAL (93)

ARBETSSKADEFREKVENS

0,0 (7,2)

Utvecklingen under året

Arento har haft en stark utveckling under året med ett resultat som förbättrats ytterligare jämfört med föregående år. Bolaget växer i snabbare takt än marknaden i övrigt vilket förklaras av att bolagets samtliga kundcenter bidragit till nya kunder och affärer.

Antalet kundcenter har växt under året från tolv till fjorton och bolaget har även börjat testa mobila kundcenter. Ett första mobilt kundcenter har lanserats i Hemavan där bolaget vänder sig till privatpersoner och företag med erbjudande om markberednings- och byggutrustning.

Arento har under året vunnit flera nya större kunder varav några är Västerås stad, Akademiska Hus och Sveriges Television.

Årets resultat

Arentos rörelseresultat är starkt och ökade under året jämfört med föregående år till följd av ökad extern uthyrning. Även bolagets omsättning ökade jämfört med föregående år till följd av positiv försäljningsutveckling gentemot såväl externa som interna kunder.

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Arento utvecklar verksamheten utifrån Svevias fyra strategiska prioriteringar; kunder, operationell effektivitet, specialisering och medarbetare.

Inom området kunder har Arento framför allt fokuserat på att vinna nya kunder och bredda kundmixen. Det har varit framgångsrikt och beror framför allt på att bolagets kundcenter har utvecklats till att bli mer affärsinriktade. Denna utveckling är en konsekvens av en organisationsförändring som genomfördes i slutet av förra året och som bidrog till ökad specialisering.

Arento erbjuder ett brett utbud av maskiner, fordon och utrustning för uthyrning. Affärsidén bygger på effektivt resursutnyttjande genom att dela på maskiner och fordon. Arento vill vara en aktiv aktör i omställningen och har under året beslutat att gå över till förnybar diesel för tyngre fordon överallt där det



Peter Blom, Arento.

är möjligt. Alla maskiner och fordon tankas med HVO100 och kunderna uppmanas att göra detsamma under uthyrningstiden. Mindre handhållna maskiner drivs av el som förutom minskad klimat- och miljöpåverkan även har positiva arbetsmiljöeffekter eftersom buller är reducerat. Eldrivna maskiner kräver dessutom mindre underhåll och är kostnadseffektiva. Arento har noterat en stigande efterfrågan på eldrivna maskiner i takt med att prestandan allt oftare möter kundernas krav.

Arentos ambition är att försöka bidra till lösningar på utmaningar relaterade till de produkter som hyrs ut. Därför anordnar bolaget utbildningar för att ge kunderna bättre förutsättningar för ökad säkerhet och förbättrad arbetsmiljö. Utbildningarna är inriktade på kritiska områden som användning av gasol och motorkap samt att skydda användaren mot kvartsdamm.

Arento har under flera år haft en god utveckling till betydande del tack vare sina medarbetare. Det är också medarbetarna som behöver bidra till bolagets framtida utveckling och tillväxt. Medarbetarundersökningen visar goda resultat med en hög andel ambassadörer även om resultatet är något lägre än föregående år. Arento växer snabbt och rekryterar många nya medarbetare, särskilt till sina kundcenter. En framgångsrik affär under snabb utveckling i omställningen mot klimatneutralitet är en attraktiv arbetsplats och bolaget har mycket goda förutsättningar att fortsätta sin tillväxtresa.



Klimatanpassad asfalt håller måttet

Nu är det klarlagt att asfalt där fossilt bitumen delvis ersatts med trädens naturliga bindemedel, lignin, fungerar väl. Den klimatanpassade asfalten på Svevias teststräcka i Gnesta visar god prestanda och en hållfasthet som överträffar förväntningarna.

– Resultaten är mycket goda även efter en vinter där asfaltytan har utsatts för regn, snö, temperaturväxlingar, kyla, vintervägunderhåll med salt och trafikens belastning. Vi har utvecklat en klimatanpassad produkt med rätt kvalitet för ändamålet, säger Mattias Andersson, produktspecialist inom asfalt på Svevia.

Det var i oktober 2020 som Svevia i samarbete med Stora Enso och Trafikverket lade den nya asfalten på en sträcka utanför Gnesta på väg 224, där cirka 1 500 fordon passerar dagligen.

– Med det goda utfallet skulle jag säga att även det högst belastade vägnätet kommer att kunna beläggas med asfalt med inblandning av lignin. Men vi är helt beroende av att det finns en efterfrågan. För att verkligen kunna skapa förändring behöver fler kunder vara beredda att satsa och vara med att driva utvecklingen, avslutar Mattias Andersson.

Hållbarhetsredovisning

Svevia arbetar kontinuerligt med att utveckla mer hållbara arbetssätt inom verksamheten, vilka bidrar till de tre dimensionerna av hållbarhet – social, miljömässig och ekonomisk – och som alla måste samverka för att utvecklingen ska vara hållbar.

Genom Svevias strategi och affär bidrar bolaget till hållbart företagande och värdeskapande där verksamhetens väsentliga hållbarhetsfrågor och risker identifieras och hanteras. Hållbarhetsarbetet drivs inom fyra strategiska fokusområden för hållbart företagande; attraktiv arbetsgivare, säkerhet, miljö och sunda affärer.

För att Svevia ska kunna realisera bolagets strategi och uppnå koncernens mål om långsiktig lönsamhet arbetar arbetsplatserna med att präglas av bolagets uppförandekod. Detta för att ta ansvar för människor, minimera den negativa miljöpåverkan samt genomföra sunda affärer med bedömda och godkända leverantörer.

Globala åtaganden och hållbarhetsstyrning omsätts till hållbara arbetssätt

Svevias hållbarhetsarbete vägleds av nationella lagar och regler, Agenda 2030, internationella riktlinjer samt interna policyer och riktlinjer, vilka omsätts till hållbara arbetssätt i bolagets ledningssystem och i verksamheten.

För att identifiera och hantera risker samt möta kunders behov är Svevia certifierat enligt ISO 9001:2015. För att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt mot ständiga förbättringar är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt ISO 14001:2015 och energiledningssystemet STEMFS 2014:2.

Svevia är medlem av FN:s Global Compact och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Års- och hållbarhetsredovisningen för 2021 är Svevias Communication in Progress, CoP, som visar hur bolaget arbetar med de tio principerna.

EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning har införts för att ge ett gemensamt ramverk efter vilket företag kan klassificera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet samt för att redovisa andelen av omsättning, kapitalutgifter och driftutgifter som är hållbara.

Syftet med taxonomiförordningen är att stödja näringslivet i omställningen till en ekonomi som stödjer Europeiska unionens miljömål.

För räkenskapsåret 2021 har en lättnad införts vilket innebär att det inte finns något krav på att redovisa taxonomianpassning utan endast huruvida verksamheten omfattas av taxonomin. Läs mer om Svevias redovisning enligt EU:s taxonomiförordning på sidan 48.



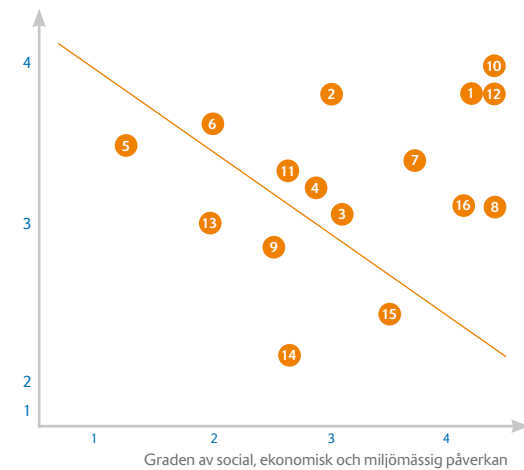
Thomsonkugelbiet *Coelioxys obtusispina*, är en utrotningshotad art som troligen bara finns på Gotland i hela världen.

VÄSENTLIGA FRÅGOR

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Under året har Svevia genomfört en intressentdialog och väsentlighetsanalys som ger insikt i vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för bolagets intressenter. Väsentlighetsanalysen ligger till grund för bolagets prioriteringar inom det strategiska hållbarhetsarbetet och innehållet i hållbarhetsredovisningen.

Relevans för intressenter



1. Affäretik
2. Långsiktig avkastning
3. Kvalitet
4. Leverantörsuppföljning
5. Mänskliga rättigheter
6. Digitalisering
7. Avfallshantering och återvinning
8. Klimatpåverkan
9. Klimatanpassning
10. Kompetens
11. Likabehandling och mångfald
12. Hälsa och säkerhet i arbetet
13. Säkra vägar och trafikmiljö
14. Cirkularitet
15. Materialval
16. Biologisk mångfald¹⁾

¹⁾ Har tillkommit som väsentlig fråga efter valideringsworkshop

SVEVIAS BIDRAG TILL FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING – AGENDA 2030



Mål 3: Hälsa och välbefinnande

Ett av delmålen i Agenda 2030 handlar om att, på global nivå, halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor. Svevias affär i form av säkra och framkomliga vägar samt säkra trafikanordningar på väg bidrar tydligt till det här målet. Svevias mål är; med noll olyckor som vision ska bolaget ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Svevia arbetar med aktiva åtgärder för att öka jämlikhet, motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter för alla. Bolaget ställer samma krav på leverantörer. Att minska ojämlikheten hjälper till att öka rekryteringsbasen och mångfalden vilket är kritiskt för konkurrenskraften.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Svevia har kollektivavtal för samtliga anställda samt en uppförandekod som omfattar både svenska och internationella leverantörer. Bolaget arbetar med att bedöma och godkänna leverantörer inom ramen för sunda leverantörer. En viktig framgångsfaktor i strategin är ökad digitalisering för ökad affärsnytta och produktivitet. Svevia bidrar till målet genom bolagets arbete inom fokusområdena säkerhet, attraktiv arbetsgivare och sunda affärer.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är nödvändigt för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Svevia arbetar med att minska utsläppen av koldioxid och att använda kemikalier som är så giftfria som möjligt samt med källsortering och återanvändning av avfall. Svevias arbete inom inköp, kemikaliehantering, avfallshantering, återanvändning och masshantering bidrar till detta mål.



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Målet ligger i linje med Svevias uppdrag att skapa en hållbar infrastruktur som erbjuder miljöanpassade produkter och tjänster med rätt kvalitet. Bolaget bidrar också positivt genom säkrare trafiklösningar, effektivare masshantering, marksanering och ökad användning av miljöanpassad asfalt.



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Svevia bedriver ett aktivt arbete för att motverka alla former av korruption och mutor. Sunda affärer är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet och koncernen har nolltolerans mot korruption.

Säkerhet

Svevia har som mål att ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Under 2021 har bolaget arbetat för att höja säkerhetskulturen ytterligare i bolaget.

Minna Rosengren, division Drift.



Att ta ansvar för medarbetarnas hälsa, såväl den fysiska som den psykiska samt arbetsmiljöförhållanden är ett av Svevias strategiska fokusområden. Bolaget arbetar med förebyggande systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete.

Covid-19

Pandemin har inneburit nya utmaningar inom arbetsmiljöområdet. Svevia har ett etablerat arbetssätt för att identifiera och hantera risker på arbetsplatserna. Svevia har under året följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och anpassat gällande beslut efter hand som myndighetens rekommendationer har uppdaterats. Rutiner, arbetssätt och checklistor har uppdaterats löpande för att minimera risker för smittspridning på bolagets arbetsplatser.

Globala hållbarhetsmål

Svevias systematiska hälso- och arbetsmiljöarbete bidrar främst till de här globala hållbarhetsmålen.



Process för identifiering och hantering av risker

Svevia har sedan 2015 arbetat med att förflytta identifiering, rapportering, hantering och uppföljning av olyckor, tillbud och riskobservationer till att rapporteras i det digitala systemet BIA. Uppgifterna redovisas vid uppföljningsmöten och behandlas i de regionala arbetsmiljökommittéerna.

Säkerhetsveckan 2021 – med fokus att stärka säkerhetskulturen

Svevias säkerhetsvecka handlade om att stärka bolagets säkerhetskultur och hur bolaget uppnår säkra arbetsplatser.

På grund av pågående pandemi var 2021 års säkerhetsvecka helt och hållet digital. Säkerhetsveckans aktiviteter handlade om en god säkerhetskultur på våra arbetsplatser, skyddsombudens viktiga roll och resurs för Svevia samt riskerna under medarbetarnas arbetsdag.

Från och med den 1 juli 2021 är byggbranschens webbaserade säkerhetsutbildning – Safe Construction Training ett krav som introduktionsutbildning på byggarbetsplatser där Byggföretagens medlemmar ansvarar för samordning av arbetsmiljön. De medarbetare som omfattas av kravutbildningen har genomfört utbildningen under säkerhetsveckan.

Underentreprenörernas säkerhet är prioriterat

Svevia arbetar för att alla som vistas på arbetsplatserna ska anamma Svevias säkerhetskultur och följa arbetsplatsens ordnings- och skyddsregler. Därför deltar underentreprenörer vid uppstartsmöten och genomgångar. Underentreprenörerna har också tillgång till olycks- och tillbudsrapporteringssystemet BIA.

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Under året har uppföljning av rapporterade händelser i BIA kommit igång bra i koncernen med framför allt goda exempel inom division Drift. Uppgifterna efterfrågas vid uppföljningsmöten och behandlas även i de regionala arbetsmiljökommittéerna. Svevias

ökade digitalisering genom BIA ger ett bättre underlag även på aggregerad nivå. Resultatet av den årliga rapporten bidrar till förbättringsmöjligheter i bolagets ledningssystem, inom verksamheten och aktiviteter som stärker bolagets säkerhetskultur.

Svevias ledningssystem Vårt arbetssätt

Ledningssystemet är baserat bland annat på Arbetsmiljöverkets lagar, krav och riktlinjer som styr bolagets verksamhet och rutiner finns för efterlevnad av dessa och för att säkra hållbara arbetssätt. I Vårt arbetssätt finns processer för hur Svevia arbetar med riskhantering. Alla Svevias medarbetare omfattas och vägleds i vardagen av Vårt arbetssätt och bolagets underentreprenörer ska också efterleva kraven som finns i ledningssystemet.

Medarbetarnas deltagande och samråd säkerställs genom Svevias skyddskommitté, regionala arbetsmiljökommittéer samt

arbetsplatsträffar. Fackliga företrädare och huvudskyddsombud medverkar vid skyddskommittémöten, vilka är beslutsfattande och genomförs fyra gånger per år.

Revision av säker arbetsplats

Under 2021 har 20 (23) arbetsmiljörevisioner genomförts på bolagets arbetsplatser. De interna arbetsmiljörevisionerna baseras på risker, lagkrav samt på identifierade förbättringspunkter från förra årets uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljöutbildning

Inom området arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelpersoner. Svevias medarbetare erbjuds bland annat utbildningarna BAM Bättre arbetsmiljö, BAM Bättre



arbetsmiljö som repetitionsutbildning och byggbranschens säkerhetsutbildningen Safe Construction Training.

Hälsofrämjande insatser

För Svevia innebär den sociala hållbarheten också medarbetarnas välbefinnande. Svevia arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön följs upp i den årliga medarbetarundersökningen. Resultatet presenteras på aggregerad nivå och omfattar frågor om stress,

återhämtning, planering, kränkande särbehandling, samt vägledning för att arbeta hälsosamt och säkert. Underlaget är ett verktyg för att utvärdera den organisatoriska och sociala arbetsmiljön på arbetsplatsen med syfte att upptäcka tidiga signaler på faktorer som kan leda till ohälsa. Genom bolagets samarbetspartner, Benify förmånsportal, erbjuds Svevias medarbetare årligt friskvårdsbidrag. För att öka medarbetarnas välbefinnande har bolaget beslutat om att höja friskvårdsbidraget från och med 2022.

Mål och resultat 2021

Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer med ett mätbart mål om en arbetsskadefrekvens lägre än 3,5. Arbetsskadefrekvens innebär antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter per miljon arbetade timmar. Arbetsskadefrekvensen för 2021 blev 5,8, vilket är ett resultat på grund av ett högre antal halk- och fallolyckor.

GRI 403-2

Riskidentifiering

	2021	2020	2019
Antalet riskobservationer	4 944	2 378	848
Antalet riskobservationer	105	195	69

GRI 403-5

Arbetsutbildning om arbetsmiljö och säkerhet

	2021	2020	2019
Utbildningstimmar	3 635		
Medarbetare som gått Bättre arbetsmiljöutbildning	1 331	319	472
Medarbetare som gått repetitionsutbildning	10	282	135
Medarbetare som gått Safe Konstruktion Training	1 592		



Ronny Gustavsson, division Drift.

GRI 403-9

Arbetsrelaterade olyckor

	2021	2020	2019
Arbetsskadefrekvens	5,8	5,0	3,6
Antal arbetade timmar	3 642 365	3 569 080	3 617 253
Antalet olyckor med frånvaro	21	18	13
Antalet olyckor – underentreprenörer	30	37	23
Antalet olyckor med frånvaro – underentreprenörer	11	13	10



Attraktiv arbetsgivare

På Svevia arbetar människor som vill göra skillnad – för samhället, kunderna, kollegorna och sig själva. Resultatet från medarbetarundersökningen 2021 visar att medarbetarna fortsatt är mycket engagerade och i hög grad rekommenderar Svevia som arbetsgivare.

Svevias framgång är beroende av att koncernen är en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera, behålla och utveckla stolta och engagerade medarbetare. Därför bedrivs ett målmedvetet och långsiktigt arbete med att fortsätta utveckla Svevias företagskultur och en stark säkerhetskultur, erbjuda karriärutveckling för både ledare och övriga medarbetare, säkerställa likabehandling samt attrahera nya kompetenta medarbetare med olika bakgrund.

Globala hållbarhetsmål

Attraktiv arbetsgivare är ett av Svevias fokusområden inom hållbarhet och bidrar till flera av FN:s globala mål för hållbar utveckling:



Medarbetarundersökning

Svevia genomför årligen en medarbetarundersökning med syfte att ta temperaturen på organisationen.

De fem index som mäts är engagemang, teameffektivitet, ledarskap, psyko-social arbetsmiljö och eNPS (ambassadörskap). Svarefrekvensen under 2021 var på 91 procent. Det är en mycket bra nivå och det är glädjande att så stor andel av Svevias medarbetare väljer att vara med och påverka hur bolaget driver verksamheten genom att svara på undersökningen.

Resultatet i 2021 års undersökning var mycket positivt med en ökning från tidigare höga nivåer i alla fem index. Svevias ledarskapsindex steg med tre enheter till 79 (76) och det är ett bevis på att bolagets chefer på ett mycket bra sätt har lyckats leda medarbetarna under pandemins utmaningar och som inneburit helt andra krav och förväntningar på Svevia som arbetsgivare.

Det index som visar hur attraktiv Svevia är som arbetsgivare, eNPS, där medarbetarna svarar i vilken utsträckning de kan rekommendera Svevia som arbetsgivare, var fortsatt mycket högt. Resultatet på 31 är fem enheter högre än 2020 och betydligt högre än snittet i branschen som är 14. Svevia står sig mycket starkt i konkurrensen och har medarbetare som är engagerade, motiverade och som trivs på arbetet.

Svevia ser även en positiv utveckling avseende effektiviteten i arbetsgrupperna, medarbetarnas engagemang och hur medarbetarna upplever den psykosociala arbetsmiljön. Frågor rörande ledarskap, samarbete och tydlighet visar stor förbättring. Bolaget har ett gott företagsklimat och medarbetarna trivs och mår bra.

Resultaten har diskuterats på gruppnivå och handlingsplaner har tagits fram med syfte att stärka det som redan fungerar bra och utveckla det som behöver bli bättre. Fler medarbetargrupper än tidigare har arbetat med resultatet än vid förra årets undersökning, en tydlig indikation på att både chefer och medarbetare är engagerade i bolagets utveckling.

Machoindex

Nytt för i år är att Svevia i medarbetarundersökningen också har mätt machoattityder i bolaget med hjälp av Machoindex, ett verktyg framtaget av Byggcheferna, en del av fackförbundet Ledarna. Svevia är det första företaget i branschen som genomför mätningen. Resultatet blev 26, vilket innebär att 26 procent av medarbetarna upplever att det finns machokultur i någon utsträckning på arbetsplatsen. Denna siffra kan jämföras med Byggchefernas undersökning bland medlemmarna inom bygg- och anläggningsbranschen där resultatet var 50 (år 2021). Resultatet av mätningen ger värdefull information om vad som är bra och vad Svevia ska arbeta vidare med.

Under 2021 har Svevia genomfört ett flertal initiativ för att främja likabehandling samt motverka trakasserier och kränkande särbehandling i enlighet med diskrimineringslagens krav. Arbeta pågår med olika initiativ inom kultur och jargong och de aktiviteter kommer bolaget att fortsätta med.

Svevia har också under 2021 engagerat sig i några olika nätverk med fokus på mångfalds- och inkluderingsfrågor.

Ledare som skapar resultat genom sina medarbetare

Svevias ledare är företagets viktigaste förebilder och kulturbärare, och förväntningarna på dem är höga. Svevia är beroende av engagerade medarbetare som vet vad som förväntas av dem, har tydliga mål, får återkoppling och som ges möjlighet att utvecklas. Ledarna ska därför ha kontinuerliga samtal med sina medarbetare med fokus på mål, prestation, feedback och utveckling – exempelvis medarbetarsamtal, löpande uppföljningar och lönesamtal.

Under 2021 har Svevia utvecklat de ledarkompetenser som funnits sedan tidigare till en ny ledarprofil. Det finns fem förmågor beskrivna och som Svevia vill att bolagets chefer och ledare uppvisar. Ledare i Svevia ska ha förmåga att kommunicera, involvera, målstyra, agera och utveckla. Till förmågorna finns konkreta beteenden som förslag på hur ledaren uppfyller förmågorna.

Medarbetare som utvecklas

I samband med att Svevia utvecklade ledarprofilen så tog bolaget också fram en medarbetarprofil. Profilen är en modell som visar fyra ageranden bolaget vill se hos medarbetarna. Bolaget tror att ett bra ledarskap grundar sig i tydliga förväntningar och en gemensam grund att stå på för alla som är ledare. På samma sätt tror bolaget att medarbetarna behöver veta vad Svevia som arbetsgivare förväntar sig av dem och att bolaget utvecklas av att medarbetarna har en gemensam bas att stå på. Medarbetare på Svevia ska agera kommunikativt, handlingskraftigt, pålitligt och som ambassadörer.

Både ledarprofilen och medarbetarprofilen återfinns i underlagen för medarbetarsamtalet och som en del i samtalet ska medarbetare och chef skatta medarbetaren utifrån de förmågor som finns i ledarprofilen respektive de ageranden som finns i medarbetarprofilen.

Strukturerat arbete för att säkra kompetensförsörjningen

För att öka kännedomen om bolaget på arbetsmarknaden genomförs bland annat rekryterings- och varumärkeskampanjer. Dessa har under pandemin genomförts mestadels i digital form



Reza Rezai och Khalil Khalif, utbildningsprogrammet Trygga vägar.

och snabb omställning har krävts. Internt bedrivs ett strukturerat arbete med Talent Management, där successionsplanering och ledaruppföljning ingår, vilket är en förutsättning för att skapa lönsam tillväxt och säkra långsiktig kompetensförsörjning. Svevias framgång bygger på förmågan att behålla, engagera, utveckla och rekrytera medarbetare.

Under 2021 har Svevia erhållit utmärkelsen Karriärföretag 2022. Detta stärker bilden av Svevia som en arbetsgivare som erbjuder interna karriär- och utvecklingsmöjligheter – ett område bolaget har haft fokus på de senaste åren.

Kompetensutveckling genom Sveviaakademin

Svevia erbjuder stora möjligheter till lärande och utveckling och Sveviaakademin är navet för bolagets kompetensutveckling. Här samlas Svevias utbildningar med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av ledare och specialister. Det gemensamma utbildningscenter som Sveviaakademin utgör innebär att Svevia kan erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Utbildningarna sker både internt, med interna och externa handledare, och hos externa utbildare.

Genom att erbjuda olika nivåer av ledarskapsutbildningar säkras kompetens- och ledarförsörjning samtidigt som bolaget skapar och erbjuder attraktiva karriärvägar.

Sedan ett par år tillbaka finns den interna ledarskapsutbildningen Visa Vägen som riktar sig till chefer och ledare. Sveviaakademin rymmer också interna utvecklingsprogram för befintliga, blivande och nya arbetsledare samt platschefer.

Alla nyanställda erbjuds genom Sveviaakademin en koncern-gemensam introduktionsdag med strategiskt viktigt innehåll. Denna är nyligen lanserad i digitalt format.

Traineeprogram för framtida ledare

Svevia har traineeprogram som riktar sig till civil- och högskoleingenjörer, främst med inriktning samhällsbyggnad, väg och vatten eller industriell ekonomi. Programmet pågår i 18 månader och bidrar på längre sikt till bolagets försörjning av ledare och specialister. Syftet med traineeprogrammet är att ta in unga akademiker i början på deras karriär och ge dem en gedigen start i arbetslivet.

Traineeerna har en grundplacering i organisationen från sin första anställningsdag och är en del av en arbetsgrupp i någon av Svevias divisioner. För att öka den interna rörligheten och ge traineeerna en bredare förståelse för hela Svevias verksamhet sker praktikperioder på andra divisioner.

Sedan starten har Svevia tagit in 118 traineer, 60 av dessa (51 procent) arbetar kvar i företaget. Det finns även ett Alumni-nätverk för tidigare traineer som arbetar kvar i Svevia.

En mer inkluderande arbetsmarknad

Svevia arbetar med flera samarbetspartners för att fler unga och nyanlända ska etableras på arbetsmarknaden.

Jobbpartnerskap är ett samarbete mellan Svevias division Drift och Stockholms stad som innefattar kompetensutväxling, praktikplatser, utformning av utbildningar utifrån kompetensbehov samt deltagande i rekryteringsevent. Inom ramen för Trygga Vägar, som är Svevias namn på Jobbpartnerskapet, har division Drift under 2021 genomfört den andra omgången av utbildningsprogrammet. I utbildningen har personer som står långt ifrån arbetsmarknaden fått chans att förbereda sig för ett arbete som väg- eller parkarbetare. Målet är att utbilda personer som haft svårt att få ett arbete, men som efter utbildningen kan få en anställning hos Svevia.

Trots pågående pandemi genomfördes ett program under 2021, dock i lite mindre skala än under 2020. Programmet bygger på att deltagarna träffas och att de samverkar på arbetsplatsen. Av den anledningen begränsades antalet deltagare. Under 2021 har åtta personer deltagit i programmet och sex har, efter programslut, erbjudits anställning på Svevia.

Svevia erbjuder även LIA-praktik, Lärande i arbete, och har under året haft praktikanter från yrkeshögskolor. För att säkerställa tillgången på kompetenta yrkesarbetare anställer Svevia lärlingar. Under 2021 hade Svevia 24 (23) praktikanter och lärlingar inom ramen för samarbeten så som bland annat Tekniksprånget, LIA och Jobbpartnerskap.

Mångfald och inkludering skapar attraktivitet och ökad affärsnytta

I Svevias medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut. Företagets synsätt är att arbetsgrupper som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel och lönsamhet.

Svevia verkar i en bransch som historiskt sett varit homogen. Genom ett strukturerat arbete i verksamhetsplanering, rekrytering och kompetensutveckling strävar bolaget efter att öka jämställdheten och mångfalden i hela organisationen för att spegla samhället i stort. Målsättningarna inom mångfald och likabehandling formuleras enligt nedan:

- Svevia ska öka mångfalden och vara en arbetsplats för alla.
- Svevia ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier.
- Svevia ska öka andelen kvinnor av totalt antal anställda samt öka andel kvinnor av totalt antal chefer.

I årets medarbetarundersökning ställdes frågor om diskriminering och kränkande särbehandling. Svaren visade att diskriminering och kränkande särbehandling är ovanligt inom Svevia. Eftersom bolaget har nollvision tas dock varje fall på stort allvar.

Mål och resultat 2021

Svevias mål inom Attraktiv arbetsgivare är att till år 2023 ska eNPS (employee Net Promoter Score) överstiga 20. eNPS är summan av ambassadörer minus kritiker. Svevias eNPS-index utvecklas mycket positivt och trots de utmaningar som varit till följd av pandemin, uppmättes bolagets eNPS till 31.

David Granberg, division Anläggning.



GRI 102-8

Anställda, antal och procent

	2021		2020	
	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Anställda	2 146	365	2 101	337
Tillsvidareanställda	1 882	17%	1 912	17%
Visstidsanställda	264	16%	190	11%

Anställda, antal och procent per division

	2021				2020			
	Tillsvidare-anställda	varav kvinnor	Visstids-anställda	varav kvinnor	Tillsvidare-anställda	varav kvinnor	Visstids-anställda	varav kvinnor
Arento AB	76	14%	12	8%	78	15%	15	20%
Division Anläggning	391	17%	34	9%	376	16%	22	14%
Division Drift	866	14%	150	19%	897	15%	106	10%
Division Industri	445	15%	66	14%	467	13%	45	4%
Koncernstab	104	60%	2	50%	94	56%	2	50%
Totalt	1882	17%	264	16%	1912	17%	190	11%

Totalt antal kvinnor respektive män

Antal	2021	2020
Kvinnor	365	337
Män	1 781	1 765

GRI 401-1

Nyanställningar och personalomsättning

Antal	2021	2020
Totalt antal nyanställda	287	203
Tjänstemän	152	113
Yrkesarbetare	135	90
Personalomsättning	11%	9%

GRI 403-9

Sjukfrånvaro och långtidssjukskrivna

%	2021	2020
Sjukfrånvaro	2,78%	2,60%
Långtidssjukskrivna	1,7%	1,5%

GRI 404-1

Utbildning per år och anställd

Timmar	2021	2020
Kompetensutveckling	29 871	26 181
Genomsnittlig kompetensutveckling	15,8	14,1
Tjänstemän	17,8	15,1
Yrkesarbetare	13,2	12,7
Kvinnor	12,4	11,1
Män	16,6	14,7

GRI 405-1

Mångfald i ledningar och medarbetare

Åldersstruktur per kategori: tillsvidareanställd

Antal	2021	2020
16–29	257	283
30–39	488	469
40–49	409	427
50–59	527	552
60–69	201	181

Fördelning kön per kategori: tjänstemän/yrkesarbetare

	2021		2020	
	Antal	Andel %	Antal	Andel %
Kvinnor bland yrkesarbetare	41	4%	41	4%
Kvinnor bland tjänstemän	324	28%	296	26%
Kvinnor totalt	365	17%	337	16%
Män bland yrkesarbetare	936	96%	923	96%
Män bland tjänstemän	845	72%	842	74%
Män totalt	1 781	83%	1 765	84%
Medarbetare utländsk bakgrund	144	7%	135	7%
Totalt antal medarbetare	2 146		2 102	

GRI 406-1

Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

	2021	2020	2019
Antal fall av diskriminering	0	0	3

Under 2021 har Svevia inte vidtagit några åtgärder på grund av diskriminering.

Miljö

Svevia arbetar för att minimera negativ miljöpåverkan från verksamhetens arbetsplatser och projekt. Genom att utveckla hållbara arbetssätt erbjuds kunder miljöanpassade produkter och tjänster.



KLIMAT

Svevia tar samhällsekonomiskt ansvar för omställning av nuvarande byggproduktionsprocesser till att bli klimatneutrala så att det uppsatta klimatmålet kan nås. En stor del av klimatpåverkan inom scope 1 och scope 2 kommer från asfalttillverkning och transporter inom Svevias verksamhet. Svevia har anpassat interna processer och rutiner för att samla in produktionsdata från samtliga asfaltverk och har certifierat den totala tillverkningsvolymen av asfaltmassor med tredjepartsgranskade och verifierade miljövarudeklarationer, EPD:er år 2020.

Svevia ställer krav på leverantörer inom materialgrupper för betong, cement, stål, armering och asfalt att redovisa miljö- och klimatpåverkan från deras material och produkter med hjälp av tredjepartsgranskade och verifierade EPD:er.

Det övergripande långsiktiga målet för arbete inom klimatområdet är att Svevia blir klimatneutralt, det vill säga att nettoutsläpp av växthusgaser från bolagets verksamhet till år 2045 är noll.

Globala hållbarhetsmål

Svevias miljöarbete bidrar främst till de här globala hållbarhetsmålen.



Under år 2021 har Svevia beslutat att integrera arbete med minskning av klimatpåverkan närmare affären. Det innebär att bolaget har gjort en översyn av styrningen för Svevias mål att bli klimatneutralt till år 2045, i jämförelse med basår 2015. Svevia har skapat nya strukturer för hur målet mäts och följs upp på divisionsnivå. Som stöd till uppföljning av målet finns en standardiserad arbetsprocess för datainsamling från Svevias leverantörer om köpta volymer och annan relevant data som till exempel CO_{2e} emissioner.

Svevias mål för att uppnå en klimatneutral värdekedja 2045

Svevia har sedan 2019 arbetat för att efterleva Fossilfritt Sveriges färdplan om att verka för att bygg- och anläggningssektorn och bergmaterialindustrin blir klimatneutral till år 2045.

Svevias mål är att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045. Detta innebär i praktiken att bolaget verkar för att bli mer resurs-effektiv i hela värdekedjan gällande elektrifiering och nyttjande av förnybar el, materialval, cirkularitet, effektivare transporter och ökad andel fossilfria drivmedel.

Samtliga fasta asfaltverk drivs med bioolja

Svevias asfalttillverkning står för en betydande del av bolagets koldioxidutsläpp. För att reducera utsläpp av växthusgaser pågår arbete för att effektivisera produktion och energianvändning.

Fram till och med 2021 har Svevias samtliga fasta asfaltverk och ett mobilt asfaltverk konverterats till att drivas med bioolja.

Svevia erbjuder klimatanpassad asfalt

Svevia erbjuder olika alternativ för klimatanpassad asfalt. Lågtempererad asfalt bidrar till lägre bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp vid produktion. Bland bolagets innovativa asfaltprodukter är också kvalitetsbeläggningar med hög slitstyrka och lång livslängd.

Svevia har under 2021 utvärderat den klimatanpassade asfalt som testades på en vägsträcka under 2020. I testet ersätter trädens naturliga bindemedel, lignin, en del av det oljebaserade bindemedlet, bitumen. Under 2021 har bolaget utvärderat kvaliteten av den vägsträcka som lades ut under 2020. Testresultaten visar god prestanda och en hållfasthet som överträffar förväntningarna.

Elektrifierad produktion i täkter

Under 2021 har Svevia fortsatt att elektrifiera produktionen i bolagets täkter. Arbetet med att ansluta täkterna till elnätet följer Svevias plan om elkonvertering av täkter till år 2023.

Behovsstyrd och hållbar vinterväghållning i basunderhållskontrakt

Svevias division Drift arbetar med ruttoptimering vilket ingår i alla basunderhållskontrakt i tätorter med komplex trafiksituation. Här används navigatorer med digitala kartor för att minska onödig körning.

Svevia arbetar också för att optimera saltförbrukningen så att mängden salt kan reduceras och till det verkliga behovet för att säkerställa att vägarna är framkomliga och säkra. Inom Svevia drivs två innovationsprojekt under namnet Prognosstyrd dynamisk vägdrift som finansieras av Trafikverket, Vinnova, branschprogrammet BVFF (Bana väg för framtiden) och den ideella föreningen Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond. Innovationsprojekten omfattar bland annat ruttoptimering och automatisk saltgiva baserat på väderprognoser.

ELSA-projekt

Svevias största kund, Trafikverket, driver ett projekt som heter Energiledningssystem för anläggningar, ELSA. För att mäta faktiskt förbrukning av utsläpp av växthusgaser har Svevia samarbetat med mjukvaruföretaget BM System i ELSA-projektet Västra Södertörn. Projektet samlar in data över hur stora utsläpp av koldioxid som skötsel av infrastruktur medför. Systemet genererar både färdsträckor och bränsleförbrukning. Svevia får rätt värden för bränsleförbrukning från varje fordon och varje tur. Denna information bidrar till ruttoptimering och utveckling av hållbara arbetssätt.

Vätgasinitiativ som drivmedel

Sedan 2017 har division Drift två vätgasdrivna inspektionsbilar i driftområde Umeå. Projektet avslutades under 2021 och en av bilarna återlämnades. En så kallad micromack finns på Svevias vägstation i Umeå som genom elektrolys omvandlar rent vatten till vätgas. Syftet är att testa ny teknik och verifiera att tekniken fungerar.





CIRKULARITET OCH AVFALLSHANtering

Svevia arbetar för att återvinna så mycket material som möjligt till nya produkter. Verksamheten återanvänder jord- och schaktmassor och riven asfalt och granulat återanvänds vid produktion av ny asfalt.

Under 2021 har Svevia fortsatt att effektivisera koncernens avfallshantering och har under året förnyat ett koncernövergripande avtal med återvinningsföretaget Ragn-Sells. Ragn-Sells har tillståndspliktiga mottagningsanläggningar över hela Sverige. Avfall som hämtas från Sveglias arbetsplatser och projekt registreras med avseende volym och vikt. Registrerad mängd avfall redovisas på Ragn-Sells kundportal.

Avfallsfraktioner som trä, inerta massor, plast, metall, glas och wellpapp återvinns. Farligt avfall förbränns eller deponeras.

Uppkomsten av avfall kan skilja sig från olika år beroende på vilka uppdrag som bolaget har haft. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på i vilken omfattning Svevia utfört marksaneringsentreprenader.

Kartläggning och behandling av förorenad mark

Svevia utför undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder av de fastigheter där bolaget bedriver eller har bedrivit verksamhet. Sedan 2009 har totalt 519 (476) fastigheter blivit utredda och 44 (41) fastigheter har sanerats. Antalet totalt utredda fastigheter har minskat på grund av att fastighetslistan varierar över tid genom bland annat sammanslagningar av fastigheter.

Svevia har anläggningar med tillstånd att ta emot och behandla förorenade massor och bolaget arbetar med flera behandlingstekniker som till exempel jordtvätt och biologisk behandling. Flera av Sveglias behandlingstekniker kan utföras på plats inom det förorenade området vilket bidrar till effektivare transporter och cirkularitet.

BIOLOGISK MÅNGFALD

Svevia värnar om att verksamheten bedrivs på ett sätt som bevarar jordens ekosystem och att långsiktigt behålla dess önskade funktioner. Som en del i detta pågår arbete med att bevara och skydda den biologiska mångfalden i bolagets täkter. Miljön i täkterna gynnar arter som fåglar, insekter samt grodor och kräldjur. Samtidigt som verksamheten bedrivs skyddas och skapas livsmiljöer för dessa arter. Arbete pågår också för att förhindra spridning av invasiva arter samt att skydda rödlistade arter. Under 2021 har bolaget samarbetat med Länsstyrelsen om att bevara marken för avslutade täkter för att främja rödlistade växter och pollinerande arter.

Miljöutbildning

Svevia har miljöbalksutbildning för arbetschefer, platschefer och arbetsledare för att säkerställa kunskaper gällande bland annat miljölagar och regler. Bolaget har en webbaserad mer övergripande miljöutbildning för alla medarbetare. Under 2021 genomförde 395 (530) medarbetare den webbaserade miljöutbildningen.

Böter för lindriga överträdelser

Svevia har under året inte erhållit några betydande strafförelägganden inom miljöområdet.

Metodik för beräkning av klimatpåverkan

I Sveglias redovisning för 2021 har bolaget reviderat beräknings-sättet för utsläpp för år 2020 och 2021. Svevia har även förbättrat datainsamlingen och ändrat basår till 2015 i enlighet med GHG-protokollets riktlinjer för rapportering och rekommendationer i Fossilfritt Sveriges färdplan för fossilfri konkurrenskraft för bygg- och anläggningssektorn.

Beräkningarna inkluderar klimatpåverkan från verksamhetsdelar som ägs av Svevia eller dotterbolaget Arento. Beräkningarna omfattar både ägda och hyrda fabrikers totala produktion. Inom GHG-protokollet rapporterar Svevia följande:

Scope 1 innefattar verksamhetens direkta utsläpp från källor som ägs av företaget. Exempel på utsläpp i Scope 1 är utsläpp från bränsle/olja i egna fabriker/anläggningar (till exempel division Industris bergkross- och asfaltverk), egna lastbilar och arbetsmaskiner. Beräkningarna för 2020 och 2021 baseras på 80 procent statistiska data om inköpt bränslevolym och kvalitet av bränsle från Sveglias fyra största leverantörer och på 20 procent schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturer från övriga bränsleleverantörer. Växthusgasutsläpp för basår 2015 är beräknat retrospektivt utifrån schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturer för scope 1.

Scope 2 består av indirekta utsläpp från inköpt el som sker hos producenten. Beräkningarna för 2020 och 2021 är baserade på schabloniserade nyckeltal för inköpt el utifrån fakturor från leverantörer. Växthusgasutsläpp för basår 2015 är beräknat retrospektivt utifrån schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturor både scope 2.

Scope 3 omfattar de utsläpp som verksamheten ger upphov till, men som inte omfattas av scope 1 eller scope 2. Här rapporterar vi klimatpåverkan från tjänsteresor med flyg, tåg och hyrda bilar. Beräkningarna baseras på 100 procent leverantörsspecifik statistik.

Beräkningarna är utförda i programvaran CEMAsys. Koldioxidutsläpp för transporter beräknas på Svevias totala kostnader för drivmedel och årets snittpris på drivmedel. För tillverkning av asfalt beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutets omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Källa till emissionsfaktorerna för transporter samt Scope 1 och 2 är Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra).

Koldioxidutsläppen, både relaterat till inköpta bränslen samt till el, har minskat sedan basåret 2015. Anledningen är energieffektiveringar, ökad användning av förnybara bränslen samt övergång till el från förnybara källor. Svevia har konverterat flera asfaltverk till produktion med bioolja som bidrar till reduktionen av växthusgasutsläpp.

Mål och resultat 2021

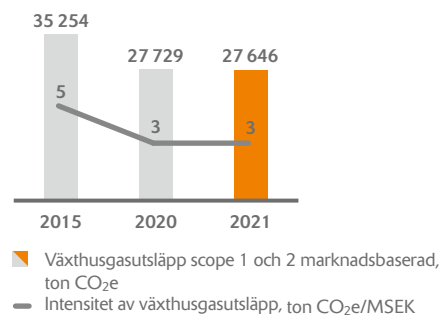
Svevia ska driva verksamheten med låg klimatpåverkan och energieffektiva produktionsmetoder, med målsättning om att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045. Bolagets mål till år 2023 för transporter är att CO₂e omsatt mkr ska understiga 1,5 ton och för tillverkning ska CO₂e/tillverkat ton asfalt understiga 1,0 kg.

För 2021 uppgick koldioxidutsläppen från transporter till 2,1 (2,1) ton per omsatt miljon kronor, vilket innebär samma utsläppsnivå som för 2020. Koldioxidutsläppen från asfalttillverkning uppgick till 3,4 (4,3) kilo per tillverkat ton asfaltmassa, vilket är en minskning med cirka 21 procent jämfört med 2020.

GRI 305 Utsläpp

Scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp (basåret för scope 1 och 2 är 2015 och för scope 3 är det 2020)		2021	2020	2015
Scope 1, tCO ₂ e		23 933	24 103	30 665
Scope 2, tCO ₂ e	Platsbaserat tillvägagångssätt	703	958	1 002
	Marknadsbaserat tillvägagångssätt	3 713	3 626	4 589
Växthusgasutsläpp (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO ₂ e		27 646	27 729	35 254
Scope 3, tCO ₂ e		989	235	
Nettoomsättning, MSEK		8 923	8 135	6 961
Intensitet för utsläpp av växthusgaser (Scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO ₂ e/MSEK		3	3	5
Förändring jämfört med basår (scope 1 och 2 marknadsbaserat), %		-22	-21	
Förändring mellan år 2020 och 2021 (scope 1, 2 marknadsbaserat, 3), %		2		

Koldioxidutsläpp i Svevias egen verksamhet



GRI 306-3 Genererat avfall¹⁾

Behandlingsmetod icke FA	Mängd (ton)
Deponering	1 635,31
Förbränning	4 159,86
Sortering	0
Återvinning	8 073,05
Kompostering	1 041,85
Summa	14 910,07

¹⁾ Jämförelseår för GRI-indikator 306-3 saknas på grund av ny beräkningsmetod och nytt GRI-protokoll för 2020.

Farligt avfall	Ton
Farligt avfall (exkl jordar)	4 934,33
Farligt avfall totalt, inkl jordar	9 772,41

Sunda affärer

Svevias företagskultur präglas av hög etik och sunda affärer och samma krav ställs på bolagets leverantörer. Under 2021 har bolagets antal bedömda och godkända leverantörer enligt Sunda leverantörer ökat till 81 procent.

Uppförandekod och affärsetiska riktlinjer

Svevias medarbetare och leverantörer vägleds av bolagets Uppförandekod som omfattar mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö och sunda affärer. Svevia följer den så kallade Näringslivskoden som är utgiven av Institutet mot mutor, samt den Överenskommelse för att motverka mutor och korruption som träffats mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. I Svevias trycksak Vingla vitt och i Affärsetiska krav för leverantörer återfinns bolagets affärsetiska anvisningar. För de internationella leverantörerna har Svevia en särskild Code of Conduct for International Suppliers.

Uppförandekoden, Code of conduct for International Suppliers och affärsetiska riktlinjer vägleder Svevias medarbetare och leverantörer att efterleva de tio principerna i FN:s Global Compact.

Globala hållbarhetsmål

Svevias arbete med Sunda affärer bidrar främst till de här globala hållbarhetsmålen.



Max Isaksson och Anette Sjögren, Koncernstab.





Att agera med hög etik

Svevias medarbetare rapporterar misstänkta avvikelser gentemot uppförandekoden i bolagets visselblåsarfunktion. Rapporteringen görs via intranätet, e-post eller telefon.

Svevia har inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter. Bolaget har inte heller ålagts sanktioner eller böter till något betydande belopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

Krav på leverantörer

Svevia ställer affärsetiska krav på bolagets leverantörer och arbetar med riskbedömningar av inköpskategorier och leverantörsbedömningar. Affärsetiska krav för leverantörer ingår i bolagets leverantörsavtal.

Mål och resultat 2021

Svevia ska vara ett bolag att lita på. Vår företagskultur ska präglas av hög etik.

För att säkerställa att Svevia agerar med hög etik ska bolagets medarbetare löpande, vartannat år, och nyanställda inom en månad från anställningsstart genomföra bolagets affärsetiksutbildning. Under 2021 uppgick andelen medarbetare med godkänd utbildning till 88 (89) procent.

Från och med 2021 har Svevia ett nytt mål inom fokusområdet Sunda affärer – Sunda leverantörer. Målet till 2023 är att 85 procent av leverantörerna ska vara bedömda och godkända enligt Sunda leverantörer. Svevia har under 2021 arbetat aktivt med att öka andelen godkända leverantörer enligt Sunda leverantörer och resultatet blev 81 procent.

GRI 205-2

Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption

	2021	2020	2019
Medarbetare, %	88	89	–
Koncernledning (8 personer), %	100	–	–

Svevias styrelse beslutar om bolagets policyer och uppförandekod och har god kännedom om dessa.

GRI 205-3

Korruptionsincidenter

	2021	2020	2019
Bekräftade och omhändertagna fall av korruption	4	4	1

De bekräftade ärendena angående korruption rör anställda inom Svevia koncernen.



Skärpta krav driver smarta lösningar

När Svevia byggde en cykelbro i Njurunda krävde Trafikverket en klimatkalkyl, trots att det rörde sig om ett mindre projekt.

– Här ville vi göra det ändå, eftersom vi såg att det skulle fungera. Kraven kan leda till att entreprenören skapar lösningar med minskad påverkan som kan spridas till fler, säger Sara Gidlund, på Trafikverket.

Trafikverket har krav på sig att bli helt klimatneutrala till 2045.

–Skärpta klimatkrav påverkar även producenter av material och underentreprenörer. I projektet skulle mindre miljöbelastande alternativ användas i alla led som i valet av diesel, betong och asfalt, säger Annica Andersson, KMA-ingenjör på Svevia.

Om kraven inte uppfylldes riskerade Svevia ett vite men det fanns också en morot, en bonus om kalkylen kunde visa att kraven var uppfyllda.

– Inköpen till projektet bestod av material som mötte kraven eller hade lägre klimatpåverkan än så. Även en smart logistiklösning som gjorde det möjligt med kortare transporter var avgörande, säger Larissa Strömberg, funktionsansvarig för klimatneutralitet på Svevia.

Svevia uppfyllde kraven med råge och projektet fick högsta betyg tillsammans med en bonus.

Hantering av hållbarhetsfrågor

Under 2021 har Svevia genomfört en väsentlighetsanalys som ligger till grund för bolagets prioritering av väsentliga hållbarhetsfrågor. Svevia arbetar för ett långsiktigt hållbart företagande genom goda relationer med intressenter samt målinriktade och strukturerade processer i bolagets ledningssystem, Vårt arbetssätt, som vägleder medarbetarna i hållbara arbetssätt.

Organisation och styrning

I Svevias strategiska plan, Specialistens väg 2018–2023, ingår de fyra fokusområdena för hållbart företagande – Säkerhet, Attraktiv arbetsgivare, Miljö och Sunda affärer.

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för att strategin bidrar till hållbar utveckling. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret och Svevias fokusområden inom hållbarhet samordnas av funktionsansvarig Hållbarhet och hanteras av respektive stabsorganisation (HR, Arbetsmiljö, Hållbarhet, Klimatneutralitet, Miljö, Juridik och Inköp). Funktionsansvarig Hållbarhet rapporterar till HR-chef.

Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Inom respektive fokusområde finns olika policyer och riktlinjer som fastställer hur olika hållbarhetsfrågor ska hanteras inom bolaget.

Facklig representation och dialog

Svevia är medlem i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen och omfattas av dess kollektivavtal. För Svevia är samverkan och goda relationer med de fackliga parterna en självklarhet och förutom Byggföretagen är Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare) avtalsparter.

Hållbarhetsområde	Viktiga styrdokument
Attraktiv arbetsgivare, Miljö, Sunda affärer, Säkerhet	Uppförandekod
Attraktiv arbetsgivare	Likabehandlingsplan
Attraktiv arbetsgivare	Kommunikationspolicy
Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet	Arbetsmiljöhandbok
Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet, Sunda affärer	Medarbetarpolicy
Miljö	Miljöpolicy
Miljö	Miljökrav för leverantörer
Miljö	ISO 14001:2015
Sunda affärer	Affärsetiska riktlinjer
Sunda affärer	Riktlinjer för inköp
Sunda affärer	Riktlinjer för internhandel
Sunda affärer	Affärsetiska krav för leverantörer
Sunda affärer	Sponsringspolicy

INTRESSENTDIALOG

För att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia förs löpande dialog med bolagets viktigaste intressenter. Intressentdialogerna är viktiga och de utgör underlag för Sveglias prioriteringar och beslut.

Intressent	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2021
Kunder <ul style="list-style-type: none"> Den största kunden är Trafikverket. Övriga kunder är kommuner och privata företag i industri- och energisektorerna. 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetens, engagemang och affärsmässighet Uppföljning och påverkan för ökad hållbarhet Mänskliga rättigheter Kvalitet och kvalitetssäkrade processer Konkurrenshämmande beteende 	<ul style="list-style-type: none"> Upphandlingar Anbudsgenomgångar Uppföljningar Kund- och varumärkesundersökningar Byggmöten Kundmöten 	<ul style="list-style-type: none"> Effektiv produktion Hälsa och säkerhet Sunda affärer Sociala kontraktskrav Miljöanpassade lösningar
Medarbetare <ul style="list-style-type: none"> Svevia har närmare 2 100 medarbetare. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljö och hälsa Kompetens, engagemang och affärsmässighet Hållbart ledarskap Attraktiva arbetsvillkor Sunda finanser och långsiktighet 	<ul style="list-style-type: none"> Formella möten Utvecklingssamtal Chefskonvent Arbetsplatsträffar Arbetsgivarutvärdering Intern Facebook-grupp Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen Förebyggande arbete för minskad smittspridning av covid-19 Arbetsvillkor Mångfald och inkludering Teknikutveckling och kunskapsöverföring Klimatpåverkan Utsläpp
Framtida medarbetare <ul style="list-style-type: none"> Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning. 	<ul style="list-style-type: none"> Attraktiv arbetsgivare 	<ul style="list-style-type: none"> Personliga möten på högskolor och universitet Sociala medier Undersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> Employer branding Traineeprogram
Ägare <ul style="list-style-type: none"> Svevia är helägt av svenska staten. 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig lönsamhet Ansvarsfullt företagande 	<ul style="list-style-type: none"> Bolagsstämma Ågardialog Dialog med ägarrepresentanter Nätverk inom exempelvis hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> Lönsamhet Säkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
Allmänheten/kundens kund <ul style="list-style-type: none"> Alla i Sverige påverkas av Sveglias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur. 	<ul style="list-style-type: none"> Framkomlighet Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Hälsa 	<ul style="list-style-type: none"> Informationsträffar Samrådsförfaranden Remissförfaranden Sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
Leverantörer <ul style="list-style-type: none"> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av leverantörerna är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten. 	<ul style="list-style-type: none"> Konkurrenshämmande beteende Kund och leverantörssamverkan Hållbart ledarskap Säkra vägar och trafikmiljöer Hållbart materialval 	<ul style="list-style-type: none"> Upphandlingar Avtalsförhandlingar Leverantörsutvärderingar Leverantörsdagar 	<ul style="list-style-type: none"> Tätare dialog Utvärdering Uppföljning Föredöme inom miljö Mänskliga rättigheter

VÄSENTLIGHETSANALYS

Genom väsentlighetsanalysen får Svevia insikt i vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för bolagets intressenter. Resultatet av väsentlighetsanalysen ligger till grund för bolagets strategi och hållbarhetsredovisning. Svevia har under hösten 2021 genomfört kvalitativa djupintervjuer med intressenter, vilka ligger till grund för årets uppdaterade väsentlighetsanalys.

Väsentlighetsanalysen 2021 visade att Svevias väsentliga hållbarhetsfrågor är fortsatt relevanta givet verksamheten och det informationsbehov som olika intressentgrupper har. Biologisk mångfald har prioriterats som väsentlig fråga efter väsentlighetsanalysens workshop.

Miljöfrågor

- Avfallshantering och återvinning
- Klimatpåverkan
- Biologisk mångfald

Sociala frågor

- Kompetens
- Likabehandling och mångfald
- Hälsa och säkerhet i arbetet

Ekonomiska frågor

- Affärsetik
- Långsiktig avkastning
- Leverantörsuppföljning
- Kvalitet
- Digitalisering

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Svevias Hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2021 godkänns av styrelsen. I hållbarhetsredovisningen redogör Svevia för bolagets väsentligaste hållbarhetsfrågor och för resultatet av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core och avser kalenderåret 2021. Hållbarhetsredovisningen utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen. Se nedanstående tabell för sidhänvisning till de sidor som utgör bolagets hållbarhetsredovisning. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i mars 2021 och avsåg kalenderåret 2020. Ernst & Young AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 51.

Redovisningens innehåll

Svevia har utgått från GRI:s principer om väsentlighet, intressentdialoger, hållbarhetssammanhang samt fullständighet vid beslut om innehållet i hållbarhetsredovisningen. Svevias väsentlighetsanalys beskrivs på sidorna 29 och 46.

Hållbarhetsredovisningen beskriver hur Svevia bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilket framgår av GRI-indexet på sidorna 115–117. Svevia har prioriterat sex mål som verksamheten bidrar till. Dessa är: 3 God hälsa och välbefinnande, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur, 10 Minskad ojämlikhet,

12 Hållbar konsumtion och produktion samt 16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Hållbarhetsredovisningen beskriver också hur Svevia efterlever FN:s Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetssätt, miljö och korruption.

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Svevia har ambitionen att inkludera underentreprenörer i rapporteringen inom fokusområdena miljö och säkerhet.

ÅRSREDOVISNINGSLAGEN

I tabellen nedan finns sidhänvisningar till strategiska aktiviteter i Svevias hållbarhetsarbete, vilket även utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen.

Område	Övergripande	Miljö	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorruption
Affärsmodell	9–15				
Policy och dess resultat		28–29, 37–40, 44	30–32, 33–36, 41–42, 44	28–29, 33–36, 41–42, 44	28–29, 41–42, 44
Risker och dess hantering		37–40, 52–55	30–36, 41–42, 52–55	33–36, 41–42, 52–55	41–42, 52–55
Mål och resultat		14–15, 37–40	14–15, 30–36, 41–42	14–15, 33–36, 41–42	14–15, 28–42

UPPLYSNINGAR OM EU:S TAXONOMI

Tillämpliga ekonomiska aktiviteter för Svevia

Svevia har frivilligt valt att rapportera på EU:s taxonomi, då bolaget i nuläget inte omfattas av kravet. Samtliga bedömningar har gjorts på basis av tillgänglig information per 31 januari 2022. EU-taxonomi är under utveckling och nuvarande lagstiftning täcker inte alla ekonomiska aktiviteter på marknaden. Tonvikten ligger på de mest koldioxidintensiva företagen samt på grön energi och innovationer, för att öka omställningen till noll koldioxidutsläpp.

Svevias huvudverksamhet består av ny- och ombyggnation samt drift och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Kopplat till miljömål 1 återfinns endast följande ekonomiska aktiviteter kopplade till infrastruktur; infrastruktur för vägtransport och kollektivtrafik vilken möjliggör låga koldioxidutsläpp, infrastruktur gällande personlig rörlighet och cykellogistik samt järnvägstransport. Endast en liten del av verksamheten avser infrastruktur för personlig rörlighet och cykellogistik samt järnvägstransport. Huvudverksamheten avser infrastruktur för övrig vägtransport vilken inte är med, då detta område endast innefattar infrastruktur för vägtransport och kollektivtrafik vilken möjliggör låga koldioxidutsläpp.

I de ekonomiska aktiviteter kopplade till miljömål 2, anpassningar till klimatförändringar, återfinns dock Svevias huvudverksamhet i ekonomisk aktivitet 6.15 "Infrastruktur som möjliggör vägtransport och kollektivtrafik".

Utöver ovan beskrivna tillämpliga aktiviteter kopplade till infrastruktur återfinns tillämpliga aktiviteter i form av uthyrning av fordon, försäljning av basplast samt uthyrning av fastigheter.

Låg andel tillämplig omsättning, CapEx och OpEx

Ingen nettoomsättning allokeras till miljömål 2 eftersom miljömål 2 främst avser anpassningar till klimatförändringar. Svevia har inte gjort investeringar kopplade till miljömål 2 inom denna eller någon annan verksamhet varför Svevia inte har någon CapEx eller OpEx att rapportera kopplat till miljömål 2. I övrigt har Svevia endast ett fåtal tillämpliga ekonomiska aktiviteter vilka träffas av taxonomi kopplat till miljömål 1. Eftersom Svevias huvudverksamhet i nuläget inte omfattas av taxonomi så blir andelen av tillämplig omsättning, CapEx och OpEx låg.

Redovisningsprinciper

Total omsättning, CapEx och OpEx (nämnaren)

Total omsättning bedöms på samma sätt och enligt samma principer som den nettoomsättning som presenteras i resultaträkningen i Svevias årsredovisning för räkenskapsåret 2021. Total omsättning inkluderar intäkter från avtal med kunder (IFRS 15) och hyresintäkter (IFRS 16). För upplýsingar om Svevias nettoomsättning se not 3, sidan 83.

Totala kapitalutgifter, CapEx

Totala kapitalutgifter innefattar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar som gjorts under räkenskapsåret 2021 samt årets tillkommande nyttjanderättstillgångar. Under 2021 har inga förvärv av dotterföretag genomförts varför det inte finns några investeringar som tillkommit via rörelseförvärv. För detaljerade upplýsingar om årets investeringar se rad

investeringar i not 10, 11 och 12 samt upplýsingar om tillkommande tillgångar med nyttjanderätt i not 13 på sidorna 88–91.

Totala driftsutgifter, OpEx

Totala driftsutgifter (OpEx) består av utgifter för forskning och utveckling (FoU) som kostnadsförts under perioden, renovering av byggnader (ägda eller hyrda), utgifter för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar (ägda eller hyrda), övriga direkta utgifter såsom service avseende löpande underhåll av materiella anläggningstillgångar som krävs för att säkerställa dessa tillgångars löpande funktion och kostnadsförda leasingavgifter avseende kortfristiga leasingavtal.

Andel tillämplig omsättning, CapEx och OpEx (täljaren)

Den andel av total omsättning, CapEx och OpEx som bedöms vara tillämplig har bedömts utifrån den omsättning som genereras från respektive ekonomisk aktivitet (se beskrivning av ekonomiska aktiviteter i stycke "Bedömning av tillämplig ekonomisk verksamhet") samt de investeringar som gjorts under 2021 i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderättstillgångar som används inom respektive tillämplig ekonomisk aktivitet. Vidare har en bedömning gjorts av hur stor del av total OpEx som avser utgifter kopplade till materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar som används inom respektive tillämplig ekonomisk aktivitet samt tillgångar som innehas via kortfristiga leasingavtal och används inom respektive ekonomisk aktivitet.

Resultatindikatorer

	Total (MSEK)	Andel av taxonomi-tillämpliga ekonomiska aktiviteter, %	Andel av ej taxonomi-tillämpliga ekonomiska aktiviteter, %
Omsättning	8 923	6%	94%
Kapitalutgifter (CapEx)	489	17%	83%
Driftsutgifter (OpEx)	270	4%	96%

Förutom den bedömning som gjorts av CapEx och OpEx kopplade till tillämpliga ekonomiska aktiviteter som genererar intäkter har även en bedömning gjorts av följande:

- Investeringar, kapital- och driftsutgifter, som är en del av en plan för att utvidga tillämpliga ekonomiska verksamheter eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom en period på fem år.
- Inköp av output från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven och enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp. Framförallt avses inköp såsom installation, reparation och underhåll av energieffektiv utrustning, laddstationer för elektriska fordon, instrument och enheter för att mäta, reglera och kontrollera byggnaders energiprestanda och förnybar energiteknik. I de fall sådana investeringar har aktiverats som en materiell anläggningstillgång ingår de som CapEx och i de fall sådana inköp har kostnadsförts ingår de som OpEx.

Svevia har under 2021 endast tillämplig omsättning, CapEx och OpEx kopplad till intäktsgenererande tillämpliga ekonomiska aktiviteter. Ingen CapEx eller OpEx hänförlig till de två sista punkterna har identifierats under 2021.

Nedan beskrivs de bedömningar som gjorts utifrån respektive ekonomisk aktivitet i samband med att andel tillämplig omsättning, CapEx och OpEx fastställdes.

Bedömning av tillämplig ekonomisk verksamhet

I Svevias bedömning av tillämplig ekonomisk verksamhet har bolaget baserat slutsatsen på aktiviteter utförda i koncernen som genererar extern omsättning, matchar de angivna NACE-koderna och beskrivningarna av respektive verksamhet i taxonomin. NACE-koderna som är angivna till de olika aktiviteterna kopplade till miljömålen 1 och 2 i den delegerade rättsakten för Klimatet har använts som indikatorer på att en beskrivning kan vara tillämplig för Svevia. Avgörande för om en aktivitet är tillämplig för Svevia har varit att den bedrivna aktiviteten matchar beskrivningen.

Svevias huvudsakliga verksamhet utgörs av ny- och ombyggnation samt drift och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Därutöver finns mindre verksamhet kopplad till uthyrning av fastigheter samt verksamhet kopplad till uthyrning av fordon, samt anläggnings- och byggmaskiner. Följande ekonomiska aktiviteter som återfinns i taxonomin har bedömts tillämpliga för Svevias verksamhet:

3.17 Basplastframställning

Svevia har en fabrik där basplast tillverkas. Den största delen av basplasten används inom Svevias verksamhet men en mindre del säljs externt. Den del av basplasten som säljs externt har bedömts som tillämplig omsättning. CapEx och OpEx utgörs av investeringar i basplastfabriken och tillämplig CapEx och OpEx har beräknats utifrån den andel av omsättningen som utgörs av extern försäljning av basplast. Under 2021 finns endast tillämplig omsättning, CapEx och OpEx hänförliga till miljömål 1 då Svevia under 2021 inte har gjort några investeringar kopplade till anpassningar till klimatförändringar vilket är vad som avses med miljömål 2.

6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

I beskrivningen av aktiviteten innefattas uthyrning av fordon inom kategori M1 (fordon som används för personbefordran med högst åtta säten utöver förarsätet), N1 (fordon som används för godsbefordran med en totalvikt inte överstigande 3,5 metrisk ton, så kallade lätta kommersiella fordon (LCV)) eller L (två eller trehjuliga fordon och fyrhjuliga). Svevia bedriver uthyrningsverksamhet. Den del av dessa fordon som hyrs ut externt har bedömts som tillämplig omsättning. Tillämplig CapEx utgörs av årets investeringar i denna typ av fordon och den har beräknats utifrån andelen omsättning som avser extern uthyrning av denna typ av fordon. Tillämplig OpEx har beräknats på samma sätt som tillämplig CapEx. Under 2021 finns endast tillämplig omsättning, CapEx och OpEx hänförliga till miljömål 1 då Svevia under 2021 inte har gjort några investeringar kopplade till anpassningar till klimatförändringar vilket är vad som avses med miljömål 2.

6.13 Infrastruktur för personlig mobilitet, cykellogistik

Den andel av Svevias verksamhet kopplad till ny, ombyggnation samt drift och underhåll av gång och cykelbanor samt liknande utgör tillämplig ekonomisk aktivitet i enlighet med taxonomin. Svevia har tolkat beskrivningen av denna ekonomiska aktivitet som att i personlig mobilitet ingår även till exempel vägar i parker. Personlig mobilitet och cykellogistik ingår oftast som en del i ett större ny, ombyggnation eller drift- och underhållsprojekt. Tillämplig omsättning för personlig mobilitet och cykellogistik har beräknats utifrån en vägd genomsnittlig andel av de totala kostnaderna för ett antal representativa projekt. Tillämplig CapEx för 2021 har bedömts utgöras av investeringar i fordon

eller maskiner som endast är möjliga att använda inom personlig mobilitet och cykellogistik. Tillämplig OpEx för 2021 har bedömts utgöras av utgifter kopplade till fordon eller maskiner som endast är möjliga att använda inom personlig mobilitet och cykellogistik. För 2021 har det inte varit möjligt att få fram tillämplig statistik kopplad till hur stor andel av övriga maskiner som används för personlig mobilitet och cykellogistik. Detta är något som kommer att ses över inför räkenskapsår 2022. Under 2021 finns endast tillämplig omsättning, CapEx och OpEx hänförliga till miljömål 1 då Svevia under 2021 inte har gjort några investeringar kopplade till anpassningar till klimatförändringar vilket är vad som avses med miljömål 2.

6.14 Infrastruktur för järnvägstransport

De projekt som bedömts som tillämpliga aktiviteter utgörs av projekt där Svevia i slutändan även lägger spår. Projekt där Svevia till exempel varit delaktig i anläggning av banvall har inte tolkats som att de ingår i den beskrivning som finns av denna aktivitet.

6.15 Infrastruktur som möjliggör vägtransport och kollektivtrafik

Denna verksamhet utgör huvuddelen av Svevias verksamhet. Denna ekonomiska aktivitet är tillämplig för Svevia men endast så som den beskrivs på sidan 48 som kopplar till miljömål 2, Anpassning till klimatförändringar. Till aktiviteten allokeras dock ingen nettoomsättning för Svevia eftersom den inte är en så kallad möjliggörande aktivitet för anpassning till klimatförändringar. Svevia har under 2021 inte gjort några investeringar i anpassningar till klimatförändringar varför inte heller någon CapEx eller OpEx allokeras till denna ekonomiska aktivitet för 2021.

7.7 Förvärv och ägande av byggnader

Svevia bedriver viss verksamhet kopplad till uthyrning av lokaler. Tillämplig omsättning utgörs av extern uthyrning av lokaler. Tillämplig CapEx utgörs av investeringar i de lokaler som hyrs ut externt och tillämplig OpEx utgörs av utgifter hänförliga till lokaler som hyrs ut externt. Under 2021 finns endast tillämplig omsättning, CapEx och OpEx hänförliga till miljömål 1 då Svevia under 2021 inte har gjort några investeringar kopplade till begränsningar av klimatförändringar vilket är vad som avses med miljömål 2.

Revisorns rapport och yttrande

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB (publ)s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svevia AB (publ), org.nr. 556768-9848

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB (publ) (Svevia) att översiktligt granska Sveglias hållbarhetsredovisning för år 2021. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 47 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 47.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 47 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en över-

siktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 22 mars 2022

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

Marianne Förander
Specialistmedlem i FAR

Risker och riskhantering

Svevias verksamhet är förenat med risker. Rätt riskhantering förbättrar våra projekts lönsamhet. Hantering av risker i projekten, från anbud till genomförande och leverans, är därför viktig.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering där risker identifieras och värderas avseende såväl finansiella konsekvenser som konsekvenser för varumärket (såsom exempelvis negativ miljöpåverkan och bristande säkerhet). Svevias styrelse beslutar om bolagets riskkarta.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

Finansiella risker

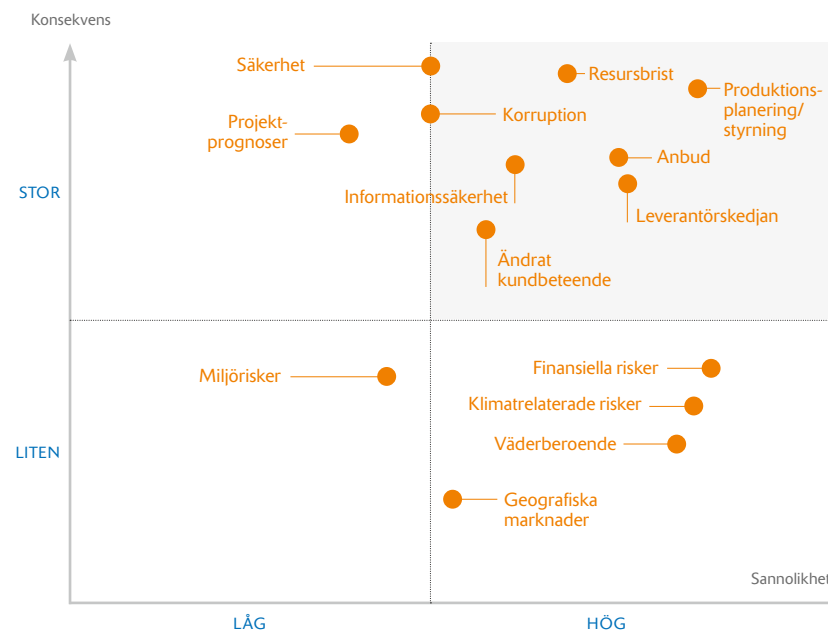
Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktvalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringsstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

Klimatrelaterade finansiella risker

Effekten av den globala uppvärmningen kommer att påverka Svevias verksamhet. Förmåga att bevakat klimatförändringar och utifrån dessa, anpassa och effektivisera verksamheten utifrån kundernas efterfrågan är avgörande för Svevias resultat.

Bedömning av Svevias mest betydande risker



- Resursbrist: Lägre risk då stabilare organisation och ledarskap tillsammans med nedåtgående trend för personalomsättning har lett till minskande behov av ny kompetens.
- Leverantörskedjan (ny risk): Åkarbrist och ökade bränslekostnader är risker som ökat kraftigt.
- Projektprognoser: Ändrat namn från Successiv vinstavräkning.

RISKER OCH RISKHANTERING

Risker	Beskrivning	Hantering
Resursbrist	En stor risk i Svevias entreprenadverksamhet är att inte ha medarbetare med rätt kompetens och engagemang. Att säkerställa rätt bemanning i projekten är helt avgörande för projektets framgång. Rätt ledarskap på alla nivåer är kritiskt för företagets framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Vi arbetar för en inkluderande arbetsplats och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och Svevia arbetar kontinuerligt med säkerhetsfrågor och hållbara arbetsätt på bolagets arbetsplatser.
Anbud	I anbudsskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Svevias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga eller illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudsskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen. Projektens utfall stäms löpande av mot anbuds-kalkylen.
Produktionsplanering och styrning	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Svevias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i projektplanering inför erhållandet av starttillstånd. Grundkriterier styr den löpande produktionsuppföljningen och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetssätt. Kontraktsfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggbok förs för underrättelser och kommunikation med beställaren. Ledningssystemet uppdateras löpande.
Projektprognoser	Successiv vinstavräkning innebär att koncernens finansiella resultat till stor del baseras på projektprognoser. Felaktiga projektprognoser kan innebära missvisande finansiell rapportering.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetssätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoser och uppföljningar på ett likartat sätt. Försiktig prognostisering av resultat tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
Säkerhet	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt i alla led enligt "säkerheten först" där kulturen är avgörande för att undvika skador. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten. Varje år genomförs en säkerhetsvecka på bolagets arbetsplatser.
Väder	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktsportfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
Korruption	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp. Korruption eller oetiskt beteende skulle allvarligt skada Svevias kundrelationer.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet och sunda affärer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenheter. Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affärsetik. Svevias uppförandekod och affärs-etiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och utbildar medarbetare om affärsetik.

RISKER OCH RISKHANTERING, forts.

Risker	Beskrivning	Hantering
Leverantörskedjan	Utvecklingen med kraftigt stigande råvarupriser och långa ledtider är en utmaning för hela bygg- och anläggningsbranschen. Ökade bränslepriser är ansträngande för våra underleverantörer och bidrar till ökad brist på åkare.	Svevia arbetar proaktivt tillsammans med våra leverantörer för att säkra resurser till konkurrenskraftiga villkor.
Ändrat kundbeteende	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Trafikverket är en stor kund hos Svevia, och ändrad investeringsvilja hos kunden kan påverka koncernens nettoomsättning negativt. Kunder ställer också krav på olika kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia.	Risken för minskade volymer hanteras genom att använda underleverantörer vilket ger bättre flexibilitet. Svevia arbetar för att i högre utsträckning bredda kundbasen mot kommunala och privata aktörer. Svevia arbetar löpande med kompetensutveckling inom projektering och entreprenad-juridik. Genom samverkansavtal delar kund och leverantör på risk och avkastning.
Miljö	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och förordningar. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att förorena vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering samt klimatförändringar.	Svevia hanterar miljörisker genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkerställa god ordning och reda. Sveglias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
Finansiella risker	Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Sveglias finanspolicy. Läs mer om Sveglias finansiella risker i not 21 på sidorna 96–103
Klimatrelaterade risker	Effekterna av den globala uppvärmningen orsakar finansiella risker i förändrad verksamhet för division Drift i form av varmare vintrar utan snö. En annan effekt av den globala uppvärmningen bedöms vara ökad nederbörd. Detta utgör en finansiell risk för division Industri på grund av utebliven produktion och utläggning av asfalt samt vägmarkering.	Risken hanteras genom att division Drifts verksamhet anpassar anbuden för mer barmarksarbete. Svevia arbetar för att minimera bolagets negativa påverkan på klimatet, bland annat genom konvertering av asfaltverk, nyare maskinpark och biodrivmedel för transporter, för att hejda den globala uppvärmningen. Svevia har börjat implementera Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer. Läs mer om TCFD på sidan 55.
Informationssäkerhet	Risk för informationsstöld samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren skett en ökad trend av kapning av information genom så kallad "social engineering" där användare via mail ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner. Svevia ser en ökande trend avseende försök till intrång och informationsstöld.	Fokus har varit att identifiera den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter vidta olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. En obligatorisk utbildning i informationssäkerhet genomförs för alla medarbetare.
Geografiska marknader	Svevia har under flera år bedrivit verksamhet i Norge. Verksamheten expanderar och tillsammans med en decentraliserad organisation ger det en något ökad riskbild.	Bolaget har implementerat sitt gemensamma arbetssätt även i den norska verksamheten och nyttjar vid behov specialistkompetenser från den svenska organisationen. Svevia har förstärkt anbudsprövning vid nya kontrakt.

Redovisning enligt Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer

Svevia har börjat implementera TCFD:s rekommendationer kring klimatrapporering och ser att de fungerar som ett lämpligt verktyg för att utvärdera och analysera verksamhetens exponering mot klimatförändringar. På sikt kommer Sveglias TCFD-rapporering att utvecklas och kompletteras. Nedan återfinns övergripande upplysningar samt referenser till de mer detaljerade upplysningar som efterfrågas av TCFD och som redan i dag återfinns i Sveglias års- och hållbarhetsredovisning.

TCFD upplysningar

Styrning av klimatrelaterade risker och möjligheter.

Klimat- och hållbarhetsarbetet i Svevia vägleds av koncernens policyer och riktlinjer. Policyer godkänns av styrelsen och riktlinjer av koncernledningen. Koncernens strategiska hållbarhetsarbete utgår från väsentlighetsanalysen och de hållbarhetsfrågor som identifieras där. Identifiering av betydande hållbarhetsfrågor görs med hjälp av löpande omvärldsbevakning, analyser av trender och risker, lagstiftning, kundkrav och branschgemensamt arbete. Svevia är ett av svenska staten helägt bolag som följer statens ägarpolicy och den svenska koden för bolagsstyrning.

Strategi

Sveglias verksamhet orsakar betydande klimatpåverkan och är exponerad mot klimatförändringarna. I Sveglias arbete mot målet om klimatneutralitet utgår bolaget från Bygg- och anläggningssektorns färdplan, där målet för klimatneutralitet är satt till år 2045 utifrån 2015 års utsläppsnivåer och är i absoluta ton koldioxidkvivalenter. Byggbranschens färdplans rekommendationer är kopplade till klimatscenarioer där den globala temperaturökningen ska hållas till under 2 grader, dock med ambitionen att begränsas till 1,5 grader. Svevia kommer fortsätta arbetet med fördjupad kartläggning av kopplingar mellan klimatrelaterade risker och verksamheten, strategin och finansiella planeringen samt olika klimatscenarioer.

Riskhantering

Klimatpåverkan och klimatanpassning är två av Sveglias väsentliga hållbarhetsfrågor. Klimatrelaterade risker i verksamheten och i bolagets affärer återfinns på riskkartan för bolagets betydande risker. Svevia kommer fortsätta arbetet med en utökad riskbedömning med fokus på hållbarhetsrisker i enlighet med rekommendationerna från Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) och redovisningsprinciper i EU-taxonomi.

Mätvärden och mål

Svevia styr och följer upp minskning av koldioxidutsläpp utifrån branschpraxis och redovisar enligt GRI Standards för hållbarhetsredovisning. Nuvarande klimatmål inkluderar uppföljning av minskning av klimatpåverkan inom scope 1, scope 2 och delar av scope 3. Svevia redovisar också minskning av intensitet för CO₂e -utsläpp.

Referenser

Sidorna 9–15, 28–29, 37–40

Sidorna 9–15, 37–40

Sidorna 28–29, 52–54

Sidorna 14–15, 37–40

Bolagsstyrningsrapport

Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicyn") samt därigenom den Svenska Koden för Bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att utföra något särskilt samhällsuppdrag. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

Svensk Kod för Bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicyn, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för bolag med statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamots oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls den 22 april 2021. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2020 om 251 475 000 kronor. Charlotte Bergman avgick som styrelseledamot. Till ny ledamot utsågs Jeanette Reuterskiöld.

Nästa årsstämma är planerad att hållas den 26 april 2022.

Styrelsen

Styrelseledamöterna bedöms ha för bolagets styrning relevant kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Styrelsen bedöms ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Samman-

sättningen uppnår regeringens målsättning om jämn könsfördelning i enlighet med vad som framgår av statens ägarpolicy.

Svevias styrelse består av sju bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 60–61.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens CFO deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2021 höll styrelsen 12 sammanträden.

Styrelsens arbetsordning och arbete under året

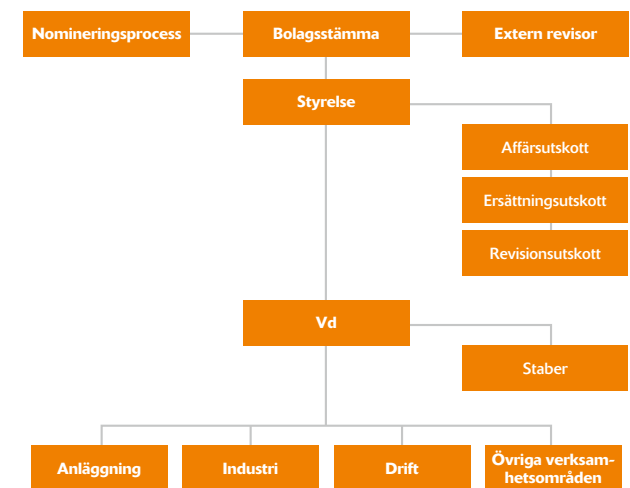
Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas löpande såväl som årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott som styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och affärsutskottet (tidigare kallat projektutskottet).

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsens arbete omfattar strategiska frågor. Styrelsen har under året lagt fokus på bolagets strategiska plan inklusive hållbarhetsmål, jämte olika större affärsfrågor, samt påbörjat analysen inför kommande strategiperiod för åren 2023 till 2028. Styrelsen har löpande följt bolagets hantering av effekterna från coronapandemin, allt utifrån arbetsmiljöaspekter för bolagets medarbetare, till finansierings-, marknads- och lönsamhets-effekter på kort och lång sikt. Ett annat fokusområde har varit informations- och IT-säkerhet, samt generellt kring intern kontroll och riskhantering. På grund av coronapandemin har styrelsen till största del sammanträtt på distans genom elektronisk uppkopp-

ling. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, medarbetare inklusive arbetsmiljö, affärsetik, kommunikation, informationshantering och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyn.

Bolagsstyrning



Styrelsens arbetsår

Utöver stående/återkommande punkter såsom vd:s rapport (inkl. operativa ärenden/risker av strategisk natur), ekonomirapportering, samt särskilda anmälningar och beslutspunkter, beskrivs styrelsens arbetsår enligt bifogad bild. Ett av mötena brukar kombineras med arbetsplatsbesök.

December

- Prognos
- Redovisning av internkontroll
- Utvärdering av behovet av internrevision
- Utvärdering av vd och övrig företagsledning
- Styrelseutvärdering

Oktober

- Delårsrapport
- Prognos
- Revisorsrapport
- Tidplan och struktur för årsredovisningen
- Översyn Informationshanteringspolicy

Augusti (förlängt möte)

- Strategi
- Översyn av Uppförandekoden
- Översyn av Sponsrings- och Kommunikationspolicyerna

Juli

- Delårsrapport
- Prognos

Februari

- Årsbokslut
- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Översyn av Miljö- och Kvalitetspolicyerna

Mars

- Revisorsrapport
- Årsredovisning
- Kallelse till årsstämman
- Redovisning enligt transparenslagen
- Ersättningsrapport
- Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare
- Ledningsförsörjning, successions- och rekryteringsplanering
- Översyn av Medarbetarpolicy
- Översyn hållbarhetsmål

April

- Delårsrapport
- Prognos
- Externrevisionsplan
- Internkontroll
- Anbudsutfall
- Riskanalys
- Försäkringsfrågor
- Översyn av Finanspolicy

Stämma

Konstituerande

- Fimatecknare
- Val av utskottsledamöter
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion



Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i ägarfrågor.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen bland annat att ordföranden ska samordna styrelsens syn med företrädare för ägaren i frågor av betydande inverkan eller avsevärd betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden till nomineringsansvariga hos ägaren, i de delar som påverkar styrelsenomineringsprocessen, rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision, samt hanterar inköp av så kallade icke revisionsnära tjänster. Utöver finansiell rapportering har utskottet under året bland annat behandlat Svevias riskhantering samt ramverk för intern kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshantering, hållbarhetsfrågor, genomgång av externrevisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet har kontinuerligt fått redovisningar och diskuterat bolagets väsentliga risker. Informations- och IT-säkerhet, samt EU:s taxonomiförordning har varit särskilda fokusområden. Revisionsutskottet har även tillsett en förstärkt rapportering kring transaktioner med närstående. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande, Carina Olson och Lars Erik Fredriksson. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2021 haft fem protokollförda sammanträden.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och övriga anställningsvillkor till vd och andra ledande befattningshavare i bolaget.

Ersättningsutskottet ska bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslag ska upprättas årligen och läggas fram för styrelsen och vidare för stämman. Vid beredningen av förslaget ska lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktas genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, bereda Ersättningsrapporten samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Utskottet ska en (1) gång per år se över ledande befattningshavares ersättningar, jämföra dessa med relevanta marknadsundersökningar och säkerställa att ersättningarna är konkurrenskraftiga men inte löneledande för jämförbara företag.

Ersättningsutskottet ska följa upp att bolaget har en fungerande successionsplanering och kompetensförsörjning. Utskottet består av ledamöterna Mats O Paulsson, ordförande, Lars Erik Fredriksson och Göran Landgren. Utskottet har under 2021 haft fem protokollförda sammanträden.

Affärsutskottet

Affärsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan för styrelsen i frågor avseende affärer av större betydelse och har givits mandat att efter särskild och individuell prövning kunna utvidga vd:s befogenhet att lämna större anbud. Utskottet består av ledamöterna Mats O Paulsson, ordförande, Göran Landgren, Andreas Regnell och Jeanette Reuterskiöld. Utskottet har under 2021 haft elva protokollförda sammanträden.

Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2021 arvoderas styrelsens ordförande med 440 000 kronor och envar övrig ledamot med

217 000 kronor. För uppdrag i revisionsutskottet utgår arvode med 36 000 kronor till ordförande och med 24 000 kronor till varje övrig ledamot, och för uppdrag i affärsutskottet utgår arvode med 40 000 kronor till ordförande och med 30 000 kronor till varje övrig ledamot. För uppdrag i ersättningsutskottet utgår arvode med 30 000 kronor till ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot. Styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvode utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2021 framgår av nedanstående tabell.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Affärsutskott
Mats O Paulsson	12/12		5/5	11/11
Charlotte Bergman	3/3		3/3	4/4
Lars Erik Fredriksson	12/12	5/5	5/5	
Göran Landgren	12/12		2/2	11/11
Anna-Stina Nordmark Nilsson	12/12	5/5		
Carina Olson	11/12	5/5		
Andreas Regnell	12/12			10/11
Jeanette Reuterskiöld	8/9			7/7
Oscar Burlin	12/12			
Håkan Dermark	12/12			
Thomas Skoog	12/12			

Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer, instruktioner och andra styrande dokument. Sveviakoncernen är organiserad i divisionerna Drift, Industri och Anläggning, där arbetschefsområde är lägsta resultatenheter, samt specialverksamheterna Arento och Fastighet. Arento och Fastighet tillhör Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 5. Inga incitamentsprogram förekom under 2021 för dessa.

Revision

Vid årsstämman 2021 utsågs revisionsföretaget Ernst & Young AB, med Jonas Svensson som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Sveys årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra revisionsnära tjänster har för 2021 uppgått till 1,9 miljoner kronor respektive 0,2 miljoner kronor.

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen och för att bolaget har en tillfredsställande riskhantering. Syftet är att tillse att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och interna regelverk och riktlinjer efterlevs. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk.

Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden för Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska till de operativa riskerna. Koncernledningen och koncernstaber hanterar de övergripande strategiska och efterlevnadsriskerna medan de operativa riskerna främst hanteras lokalt, i projekten och i arbetschefsområdena. Risker och möjligheter identifieras, värderas och hanteras under hela projektets livslängd. Koncernen har en lista över fokusprojekt som löpande uppdateras utifrån fastställda kriterier. Prognosgenomgångar genomförs regelbundet där vd och CFO alltid medverkar. Projektportföljen går igenom med avseende på bland annat resultat, upparbetning, kassaflöde och fakturering. Tyngdpunkten ligger på de identifierade fokusprojekten.

Vad gäller anbudslämnandet finns det rutiner och en delegationsordning för att säkerställa att väsentliga risker är hanterade. Större anbud ska godkännas av vd och de största och mest komplexa anbuden lämnas först efter prövning av affärsutskottet.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 52–54 i årsredovisningen.

Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

Kontrollstruktur och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rappor-

tering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt, omfattar de mest väsentliga riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvar för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi. Ansvar för riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Genom självutvärdering testar interna testteam i organisationen löpande kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö och arbetsmiljö, men får inte testa sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Samtliga koncernstaber har under året genomfört självutvärderingar.

Årets SVEffekt-testning visar på kontinuerliga förbättringar men det finns fortfarande brister i vissa projekt hänförligt till projektstyrning och projektavstämning. Bolaget har under året löpande uppdaterat ledningssystemet för att göra det enkelt för projekten och staberna att göra rätt.

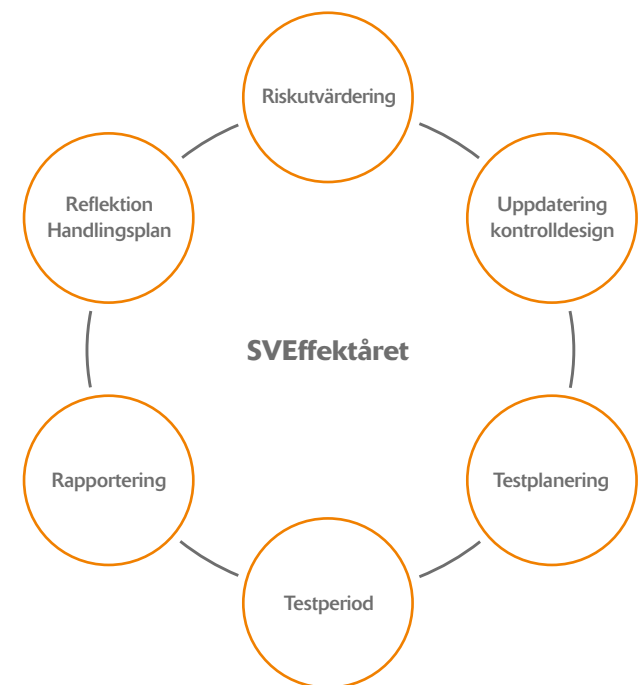
SVEffekt-metodiken för alla processer följer samma struktur, se bild. En riskutvärdering av respektive process ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet. Arbetsätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffekt-arbete är klart och fokusområden identifierade startar testplaneringen. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april–oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffekt-året till divisions- och koncernledning samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året ska hanteras. Allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor.

Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av en särskild internrevisionsfunktion. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att en särskild internrevisionsfunktion inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen under året. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.

SVEffektåret i grova drag:



Styrelse



Mats O Paulsson

Ordförande, invald 2020

Född: 1958

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Caverion AB, Nordic Waterproofing AB, Nordisk Bergteknik AB. Ledamot Be Group AB, AB Brösarps Grus & Torrbruk.

Arbetslivserfarenhet: vd Bravida AB, vd Peab Industri AB, vvd Peab AB, vd Swerock AB, vd Sydsten AB.



Lars Erik Fredriksson

Ledamot, invald 2018

Född: 1964

Utbildning: Filosofie kandidatexamen, Uppsala universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Arlandabanan Infrastructure AB, EUROFIMA, Statens Bostadsomvandling AB (Sbo), Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Öresundsbro Konsortiet, Vasallen AB samt i OECD Working Party on State Ownership and Privatisation Practices.

Arbetslivserfarenhet: Bolagsförvaltare avdelningen för bolag med statligt ägande på Näringsdepartementet.



Göran Landgren

Ledamot, invald 2020

Född: 1956

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga uppdrag: Ledamot Llentab AB.

Arbetslivserfarenhet: Ylga AB konsult, Flera ledande chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1956

Utbildning: Civilekonom, juridik samt företagsekonomi.

Övriga uppdrag: Regiondirektör Region Norrbotten.

Arbetslivserfarenhet: Vd Lulebo AB. Tidigare Vd Företagarna Sverige AB. Vägdirektör Norrbotten och Västerbotten Vägverket. Auktoriserad revisor. Hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms läns landsting. Landstingsdirektör Norrbottens läns landsting. Vd Piteå Tidningen.



Carina Olson

Ledamot, invald 2018

Födelseår: 1965

Utbildning: Civilekonom samt MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Vd på Praktikertjänst AB. Tidigare CFO och vvd på Praktikertjänst AB och CFO på Södra skogsägarna ekonomisk förening samt CFO för olika affärsområden inom Södra. Ett antal ledande ekonomibefattningar inom ABB.



Andreas Regnell

Ledamot, invald 2017

Född: 1966

Utbildning: Stockholm School of Economics (SSE), Major in Finance, Citicorp Institute for Global Finance, New York.

Övriga uppdrag: Ordförande Hybrit Development AB. Ledamot RISE Forskningsråd.

Arbetslivserfarenhet: SVP Strategic Development Vattenfall AB. 1992–2010 The Boston Consulting Group, Managing Director and Senior Partner, Nordic Region.

STYRELSE, forts.



Jeanette Reuterskiöld

Ledamot, invald 2021

Född: 1974

Utbildning: Högskoleingenjörprogrammet Byggnadsteknik med inriktning produktion och projektledning. Mälardalens Högskola, Västerås.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Sweden Green Building Council, Gunnar Nordfeldt AB, och HRM affärsutveckling AB. Styrelseledamot Semcon AB.

Arbetslivserfarenhet: Partner och vd för HRM Affärsutveckling AB samt vd och ägare för Reuters AB. Tidigare konsult och strategisk rådgivare för Gunnar Nordfeldt AB, affärsområdesansvarig inom WSP Sverige AB och CEO i Arcona AB och Hifab Group AB. Tidigare verksam som arbetschef och projektledare inom AB CJ Björnberg.



Thomas Skoog

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2014

Födelseår: 1960

Utbildning: Grundskola.

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.



Oscar Burlin

Ledamot, arbetstagarrepresentant SACO, utsedd 2020

Född: 1988

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga uppdrag: Ordförande SACO Svevia. Ideella föreningar och organisationer.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia.



Håkan Dermark

Suppleant, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2020

Födelseår: 1966

Utbildning: Gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.

Ledning



Anders Gustafsson

Vd och koncernchef

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Ekonomi Magisterexamen samt Executive MBA från Stockholms universitet.

Arbetslivserfarenhet: Chef division Beläggning Svevia. Avdelnings-, affärs- och platschef i NCC-koncernen.



Erik Boman

Chefsjurist

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Jur. kand, Lunds universitet, Gymnasieingenjör.

Övriga uppdrag: Ordförande Arriba Byggnads AB.

Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar.



Tobias Bjurling

CFO

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2019

Utbildning: Ekonomi Magisterexamen, Uppsala universitet.

Arbetslivserfarenhet: Ekonomichefsbefattningar hos Bonava och i NCC-koncernen, ekonomichefsbefattning hos Intenia, PwC revision.



Per Höglund

Chef division Anläggning

Född: 1961

Anställd i Svevia: 2018

Utbildning: Fyraårigt tekniskt gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Division Manager stone materials, regionchef NCC Roads. Avdelnings- och arbetschef NCC Construction.

LEDNING, forts.



Tomas Johansson

Chef division Industri

Född: 1967

Anställd i Svevia: 2017

Utbildning: Gymnaseingenjör, Skanska Talent Executive Program.

Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri.

Arbetslivserfarenhet: Flera chefsbefattningar i Skanska, senast som regionchef. Chef byggledning Vägverket Konsult (2003–2004).



Sara Tocklin

Chef HR

Född: 1975

Anställd i Svevia: 2020

Utbildning: Filosofie Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning mot organisation och ledning från Högskolan i Växjö.

Arbetslivserfarenhet: Director Corporate Affairs på Arriva, HR Director Nordics på Assemblin, HR-chef på Securitas, HR-chef på ISS Facility Services, HR-chef på YIT (idag Caverion) samt olika HR-roller på ABB Building Systems, Advokafirman Vinge och Försvarets Materielverk.



Charlotte Sandström

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

Utbildning: DIHM Information.

Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion. Informatör Skanska Sverige AB. PR-konsult Jerry Bergström AB. Informationschef Hercules Grundläggning AB. Informatör NCC AB. Chef Reklam och kommunikation SMART Sverige AB.



Olle Öberg

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnaseingenjör.

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia. Avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2021. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Verksamhet

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden, med cirka 2 100 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Svevias verksamhet utgörs av divisionerna Drift, Industri och Anläggning samt dotterbolagen Arento och Fastighet. Arento och Fastighet är främst interna serviceenheter som tillhör Övriga verksamheter tillsammans med centrala enheter.

Väsentliga händelser under året

I samband med att huvudkontoret flyttats till ett centralt läge i huvudstaden så har sätet för Svevia AB ändrats från Solna till Stockholm.

Utvecklingen av pågående pandemi och covid-19 har inte påverkat Svevias verksamhet i någon väsentlig omfattning. Se vidare under avsnitt Risker och Riskhantering, sidorna 52–54.

Finansiell översikt

Ordergång och Orderstock

Orderstock	Jan-dec 2021	Jan-dec 2020
MSEK		
Division Drift	6 867	7 446
Division Industri	779	747
Division Anläggning	1 118	922
Eliminering	-125	-100
Totalt	8 639	9 015

Orderstocken vid årets slut uppgick till 8 639 MSEK (9 015), vilket motsvarar en minskning om 4 procent. Minskningen var främst till följd av hög upparbetning i division Drift. Ordergången minskade med 1 procent och uppgick till 8 547 MSEK (8 661). För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia har erhållit under året, se sidorna 18–26.

Nettoomsättning och rörelseresultat

Nettoomsättning per verksamhetsområde

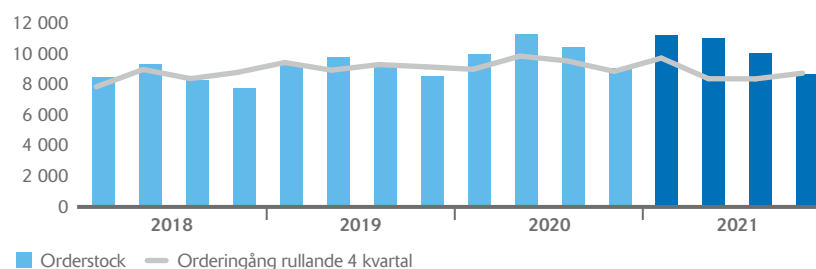
MSEK	Jan-dec 2021	Jan-dec 2020
Division Drift	4 990	4 249
Division Industri	2 551	2 309
Division Anläggning	1 689	1 836
Övriga verksamhetsområden	633	598
Elimineringar	-940	-857
Totalt	8 923	8 135

Den ackumulerade nettoomsättningen 2021 uppgick till 8 923 MSEK (8 135) och ökade med 10 procent jämfört med föregående år. Division Drift ökade omsättningen till följd av fler pågående projekt samt högre vintervolymer jämfört med året innan. Division Industri ökade omsättningen främst till följd av ökad utläggning av asfalt. Division Anläggning hade en lägre omsättning på grund av färre pågående projekt.

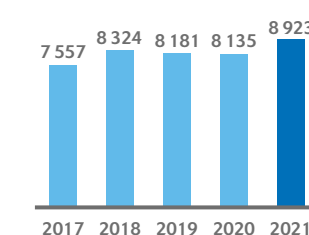
Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2021	Jan-dec 2020
Division Drift	175	158
Division Industri	50	51
Division Anläggning	23	19
Övriga verksamhetsområden	130	110
Totalt	377	338

Ordergång och orderstock, MSEK



Nettoomsättning, MSEK



Rörelseresultat för helåret 2021 uppgick till 377 MSEK (338) och förbättrades där samtliga divisioner hade ett resultat i nivå med eller högre jämfört med föregående år. Division Drift hade med eller högre omsättning och levererade ett högre resultat. Division Industri hade ett resultat i nivå med föregående år. Division Anläggning fortsatte att utvecklas positivt med ökat rörelseresultat och marginal till följd av en stabil projektportfölj. Arentos rörelseresultat hade en fortsatt positiv utveckling.

Finansnettot minskade jämfört med föregående år och uppgick till 7 MSEK (10). Skatt på årets resultat uppgick till -58 MSEK (-76). Minskningen var hänförlig till omvärdering av uppskjuten skatteskuld till aktuell bolagsskattesats som påverkade resultatet positivt.

Koncernens syn på den framtida marknadsutvecklingen finns dokumenterad under avsnittet Framtidsutsikter på sidan 66.

För mer information om Svevias utveckling, se flerårsöversikten på sidorna 118–119.

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

Finansiell ställning och likviditet

Svevias totala tillgångar uppgick till 5 147 MSEK (4 578). Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 613 MSEK (1 529), soliditeten till 31,3 procent (33,4) och skuldsättningsgraden till 0 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 617 MSEK att jämföras med 891 MSEK vid årets början.

Kassaflöde

MSEK	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	557	525
Amortering av leasingskulder och leasingfordringar	-152	-129
Förvärv av dotterbolag/rörelse, nettolikvid	-40	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderättstillgångar	-263	-207
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	32	21
Operativt kassaflöde	135	210
Räntebetalningar och skatt	-75	-72
Investeringar i finansiella tillgångar	-300	-156
Försäljning av finansiella tillgångar	659	266
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	419	248
Utdelning till aktieägare	-251	-88
Kassaflöde efter finansieringsverksamheten	167	160
Årets kassaflöde	167	160

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade och uppgick till 480 MSEK (452) under året främst tack vare det förbättrade resultatet. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 133 MSEK (-35) där nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till -231 MSEK (-186). Kassaflödet från nettoinvesteringar i finansiella tillgångar uppgick till 359 MSEK (110). Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångarna men exkluderar räntor uppgick till 135 MSEK (210). Minskningen var hänförlig till högre kapitalbindning i kundfordringar inom divisionerna Drift och Anläggning samt en ökad investeringstakt. Förvärvet av verksamheten från Foundation Drilling Sweden AB hade en negativ inverkan med -40 MSEK på årets kassaflöde. Utbetalad utdelning uppgick till 251 MSEK (88). Totalt uppgick årets kassaflöde till 167 MSEK (160).

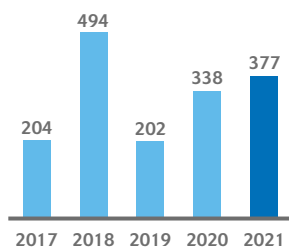
Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 244 MSEK (197) och byggnader och mark till 19 MSEK (10). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 32 MSEK (21). Periodens av- och nedskrivningar uppgick till 336 MSEK (296).

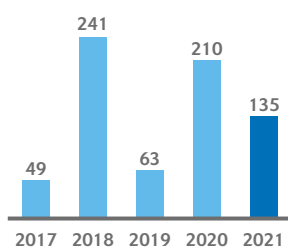
Svevia förvärvade verksamheten från Foundation Drilling Sweden AB. Rörelseförvärvet hade ingen väsentlig påverkan på koncernens omsättning, resultat eller balansräkning.

Svevia har en fastighet till utveckling och försäljning rubricerat som "tillgångar som innehas för försäljning". Utvecklingen av fastigheten fortlöper enligt plan. Det fastighetsbestånd som finns kvar inom Svevia utgörs främst av täkter för ballastmaterial samt specialanpassade fastigheter för salt- och sandhantering.

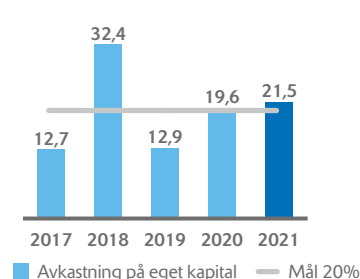
Rörelseresultat, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK



Avkastning på eget kapital, %



Medarbetare

Vid årets slut hade Sveviakoncernen 1 874 årsmedelantal anställda (1 823). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Svevias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 33–35.

Framtidsutsikter

Marknadsförutsättningarna bedöms som gynnsamma för Svevia. Anläggningsmarknaden har en hög efterfrågan och efterfrågan på underhåll av väg är på en stabil nivå. Marknadens största upphandlare, Trafikverket, har i investeringsramen för åren 2022–2033 ökat anslagen från 622 miljarder kronor till 799 miljarder, där fokus riktas mot utbyggnad av järnväg och underhåll av både väg och järnväg. För väg utökas underhållet med 13 procent till 197 miljarder kronor. Underhållsbehovet bedöms dock fortsatt vara större än åtgärdstakten. Trots det tillfälliga tillståndet till fortsatt kalkstensbrytning för Cementa är cementproduktionen till den svenska anläggningsmarknaden förenad med osäkerhet. Svevia har dock endast ett begränsat beroende av betong i produktionen.

De kraftigt stigande råvarupriserna är ett problem för hela bygg- och anläggningsbranschen. Svevia är särskilt påverkade av priset på diesel och HVO100 som verkar begränsande för åkerinäringen. Svevia arbetar proaktivt tillsammans med våra leverantörer för att säkra resurser till konkurrenskraftiga villkor.

Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Inom ramen för tillståndsprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av berg- och grustäkter.

Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för bolaget.

Påverkan från täktverksamheten är till exempel buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten bedrivs anmälningspliktiga verksamheter som kross- och sorteringsverk samt asfaltverk.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är också tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) på sidorna 37–40.

Hållbarhet

Svevia har avgivit en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12§ ÅRL. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Rapporten redovisas genom GRI-index på sidorna 115–117. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidorna 28–47.

Ägande

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

De ekonomiska måltalen för Svevia är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvävsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 53–56. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande strategisk inriktning, internkontroll, hållbarhet, förvärv och försäljningar har behandlats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättningsrapport

Med ledande befattningshavare avses, utöver styrelsen och vd, de personer som tillsammans med vd ingår i koncernledningen. Svevia följer regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande beslutade den 27 februari 2020. Årsstämman 2021 antog, efter förslag från styrelsen och i enlighet med regeringens riktlinjer, nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolaget.

Styrelsen arbetar årligen med att se över riktlinjerna och har ersättningsutskottet som ansvarig att bereda frågorna. Till stämman 2022 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna kan ses i sin helhet i not 5, jämte uppgifter om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare.

Till uppfyllande av kraven i Aktiebolagen och Svensk Kod för Bolagsstyrning avseende rapportering av utbetalad och innesående ersättning som omfattas av riktlinjerna, har styrelsen efter beredning lämnat en separat Ersättningsrapport. Denna publiceras årligen innan utgången av mars månad på bolagets hemsida.

Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering av likvider. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt vid färdigställande. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 8 521 MSEK (7 502) och årets resultat till 239 MSEK (292).

Händelser efter årets slut

Svevia har den 23 februari 2022 tecknat avtal om att expandera sin industri- och anläggningsverksamhet genom förvärv av verksamheten i Asfaltbolaget Sverige AB, vilken är en komplett mark- och anläggningsentreprenör. Den förvärvade verksamheten omsatte under det brutna räkenskapsåret 2020/2021 cirka 360 MSEK. Bolaget har sitt huvudkontor i Karlskrona med etableringar i Växjö och Kalmar. Tillträde sker den 1 april 2022. Förvärvet har godkänts av Konkursverket.

De finansiella följderna av Rysslands invasion av Ukraina förväntas påverka Svevia. Koncernen har genom indexreglerade kund- och leverantörsavtal relativt låg exponering mot prisökningar av bränsle och bitumen, men mycket höga priser på bränsle ger en ökad finansiell börda för Svevias underleverantörer, vilket kan påverka Svevias leveranskapacitet. Svevia har endast små inköp av varor från Ryssland men ökade sanktioner mot landet kan medföra brist på vissa insatsvaror på den globala marknaden vilket kan ge förseningar i Svevias projekt. Svevia motverkar effekten genom långsiktiga samarbeten med leverantörer och kunder för att säkra tillgången till insatsvaror till konkurrenskraftiga priser.

Vinstdisposition

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2021 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy vilket innebär en utdelning om 235 MSEK, motsvarande 0,59 kronor per aktie.

Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanseerade vinstmedel, tillsammans 405 420 167 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	235 508 334
I ny räkning överföres:	169 911 833
Totalt	405 420 167

Risker och riskhantering

Riskhantering

Svevias verksamhet är i dagsläget inte väsentligt påverkad av pågående pandemi. Vi bedömer inte att en ökad sjukdomsspridning väsentligt skulle försvåra bemanningen i vår verksamhet eller leveransen av insatsmaterial till företagets projekt. Svevia har en förhållandevis stabil kundbas med många kunder inom den offentliga sektorn. Framtida kundförluster kan dock inte uteslutas.

Svevia har ett begränsat nyttjande av betong i produktionen men ett minskat utbud av betong kan ha negativ inverkan på Svevias framtida orderingång. Cementa har i dagsläget ett tillfälligt tillstånd för fortsatt kalkcementbrytning och vi följer ärendet noggrant.

Utvecklingen med de kraftigt stigande råvarupriserna är ett problem för hela bygg- och anläggningsbranschen där vi arbetar proaktivt tillsammans med våra leverantörer för att säkra resurser till konkurrenskraftiga villkor.

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska, operativa, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projekt-

styrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering, miljörisker med mera. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker och Riskhantering på sidorna 52–54.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den affärsverksamhet som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisats per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister i, eller nära förestående, domstol eller annan rättsprocess överstigande 1 MSEK. Vid utgången av 2021 hade Svevia två sådana pågående rättsprocesser: 1) Svevia överklagade Skatteverkets beslut om avslag i återbetalningen av energiskatt till förvaltningsrätten. 2) Det väcktes talan mot Svevia i tingsrätten av en kund avseende fel i utförd beläggningsarbete.

KONCERNENS RÄKNINGAR

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	3	8 923	8 135
Kostnader för produktion	5, 6	-8 062	-7 355
<i>Bruttoresultat</i>		<i>860</i>	<i>780</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6	-499	-451
Resultat försäljning anläggningstillgångar		16	9
<i>Rörelseresultat</i>		<i>377</i>	<i>338</i>
Finansiella intäkter		17	17
Finansiella kostnader		-10	-7
<i>Finansnetto</i>	8	<i>7</i>	<i>10</i>
Resultat före skatt		384	348
Skatt på årets resultat	9	-58	-76
Årets resultat		326	272
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,82	0,68

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		326	272
Övrigt totalresultat¹⁾			
Omräkningsdifferens		3	-3
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		7	-8
Skatt	9	-1	2
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>		<i>9</i>	<i>-9</i>
Summa totalresultat		335	263

¹⁾ Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Goodwill	10	228	225
Koncessioner	10	2	2
Övriga immateriella tillgångar	10	4	–
Byggnader och mark	11	117	115
Maskiner och inventarier	12	753	712
Nyttjanderättstillgångar	13	389	297
Pågående nyanläggningar	11, 12	84	30
Derivat	21, 22	13	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	464	824
Andra långfristiga fordringar	13, 21, 22	24	28
Uppskjuten skattefordran	16	2	1
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>2 080</i>	<i>2 235</i>
Material och varulager	18	416	365
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	256	226
Kundfordringar	19, 21, 22	1 720	1 282
Skattefordringar		11	–
Övriga kortfristiga fordringar	13	66	47
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	29	26
Derivat	21, 22	1	0
Likvida medel	21, 22, 27, 31	550	379
Tillgångar som innehas för försäljning	32	18	18
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>3 067</i>	<i>2 343</i>
SUMMA TILLGÅNGAR		5 147	4 578

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		6	–3
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		411	335
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	<i>1 613</i>	<i>1 529</i>
Leasingskulder, långfristiga	13, 21, 22, 27	280	202
Derivat	21, 22	21	21
Övriga avsättningar	26	112	98
Uppskjuten skatteskuld	16	222	229
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<i>635</i>	<i>550</i>
Leasingskulder, kortfristiga	13, 21, 22, 27	168	153
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 175	1 075
Leverantörsskulder	21, 22	726	625
Skatteskulder		–	53
Övriga kortfristiga skulder		144	80
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	673	495
Derivat	21, 22	2	1
Övriga avsättningar	26	11	17
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 899</i>	<i>2 499</i>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 147	4 578

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2020-01-01	399	798	5	151	1 353
Totalresultat					
Årets resultat				272	272
Övrigt totalresultat ¹⁾					
Omräkningsdifferens			-3		-3
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			-8		-8
Skatt			2		2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-9		-9
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-88	-88
Utgående balans 2020-12-31	399	798	-3	335	1 529
Ingående balans 2021-01-01	399	798	-3	335	1 529
Totalresultat					
Årets resultat				326	326
Övrigt totalresultat ¹⁾					
Omräkningsdifferens			3		3
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			7		7
Skatt			-1		-1
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			9		9
Summa totalresultat					
Omvärdering uppskjuten skatt på obeskattade reserver				1	1
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-251	-251
Utgående balans 2021-12-31	399	798	6	411	1 613

¹⁾ Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 15.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2020
Resultat före skatt	31	384	348
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	328	290
Betald ränta hänförliga till leasingkulder	8, 13	-6	-4
Betald skatt		-81	-82
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		625	552
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-45	-39
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-499	83
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		399	-144
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		-145	-100
Kassaflöde från den löpande verksamheten		480	452
Erhållna ränteintäkter på finansiella leasingfordringar	8, 13	3	2
Erhållna amorteringar på finansiella leasingfordringar		42	39
Förvärv av dotterbolag/rörelse, nettolikvid		-40	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av byggnader och mark		-19	-10
Förvärv av maskiner och inventarier		-244	-197
Försäljning av byggnader och mark		5	1
Försäljning av maskiner och inventarier		27	20
Investering i värdepappersinnehav ¹⁾	15	-300	-156
Försäljning av värdepappersinnehav ¹⁾	15	659	266
Kassaflöde från investeringsverksamheten		133	-35
Amortering av leasingkulder		-195	-169
Utbetald utdelning till aktieägare		-251	-88
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-446	-257
Årets kassaflöde		167	160
Likvida medel vid årets början		379	222
Kursdifferens i likvida medel		3	-3
Likvida medel vid årets slut	31	550	379

¹⁾ År 2020 har det skett en investering samt avyttring om 50 MSEK hänförligt till kortfristiga placeringar.

MODERBOLAGETS RÄKNINGAR

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	3	8 521	7 502
Kostnader för produktion	5, 6	-8 061	-6 936
<i>Bruttoresultat</i>		<i>460</i>	<i>566</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6	-453	-412
<i>Rörelseresultat</i>		<i>7</i>	<i>154</i>
Utdelning på andelar i koncernföretag		-	165
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		17	17
Nedskrivning av andelar i koncernföretag		-7	-6
Räntekostnader och övriga kostnader		-8	-2
<i>Finansnetto</i>	8	<i>2</i>	<i>174</i>
Resultat efter finansiella poster		9	328
Bokslutsdispositioner	7	300	2
Skatt på årets resultat	9	-70	-38
Årets resultat		239	292

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		239	292
Övrigt totalresultat¹⁾			
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		6	-8
Skatt	9	-1	2
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>		<i>5</i>	<i>-6</i>
Summa totalresultat		244	286

¹⁾ Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	10	4	–
Koncessioner	10	2	2
Övriga immateriella tillgångar	10	4	–
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		10	2
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	52	46
Maskiner och inventarier	12	239	232
Pågående nyanläggningar	11, 12	72	22
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		364	300
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	195	201
Derivat	21, 22	13	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	464	824
Uppskjuten skattefordran	16	–	0
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		672	1 025
Summa anläggningstillgångar		1 046	1 327
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Material och varulager	18	401	350
<i>Summa varulager</i>		401	350
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	19, 21, 22	1 621	1 201
Fordringar hos koncernföretag	29	414	391
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	230	505
Skattefordringar		9	–
Derivat	21, 22	1	0
Övriga kortfristiga fordringar		25	14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	23	25
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		2 323	2 136
Likvida medel	21, 22, 27, 31	546	375
Summa omsättningstillgångar		3 270	2 861
SUMMA TILLGÅNGAR		4 317	4 188

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
Fritt eget kapital			
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		7	2
Balanserat resultat		–638	–679
Årets resultat		239	292
<i>Summa fritt eget kapital</i>		405	413
Summa eget kapital	23	805	812
Obeskattade reserver			
		260	431
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	16	0	–
Övriga avsättningar	26	108	95
<i>Summa avsättningar</i>		109	95
Långfristiga skulder			
Derivat	21, 22	25	21
<i>Summa långfristiga skulder</i>		25	21
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	21, 22	597	529
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 782	1 714
Skatteskulder		–	50
Övriga kortfristiga skulder		129	74
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	598	446
Derivat	21, 22	2	1
Övriga avsättningar	26	10	15
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		3 118	2 829
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 317	4 188

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2020-01-01	399	798	8	-591	614
Totalresultat					
Årets resultat				292	292
Övrigt totalresultat¹⁾					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-8		-8
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			2		2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-6		-6
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-88	-88
Utgående balans 2020-12-31	399	798	2	-387	812
Ingående balans 2021-01-01	399	798	2	-387	812
Totalresultat					
Årets resultat				239	239
Övrigt totalresultat¹⁾					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			6		6
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-1		-1
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			5		5
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-251	-251
Utgående balans 2021-12-31	399	798	7	-399	805

¹⁾ Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 15.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2020
Resultat före skatt	31	309	330
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet ¹⁾	31	-256	-142
Betald skatt		-79	-50
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		-26	138
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-45	-40
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-49	170
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder ¹⁾		291	-35
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		197	95
Kassaflöde från den löpande verksamheten		171	233
Lämnade aktieägartillskott		-	-34
Förvärv av dotterbolag/-rörelse		-40	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av byggnader och mark		-16	-5
Förvärv av maskiner och inventarier		-51	-60
Försäljning av byggnader och mark		0	1
Försäljning av maskiner och inventarier		1	1
Investering i värdepappersinnehav ¹⁾	15	-300	-156
Försäljning av värdepappersinnehav ¹⁾	15	659	266
Kassaflöde från investeringsverksamheten		253	13
Utbetald utdelning till aktieägare		-251	-88
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-251	-88
Årets kassaflöde		172	158
Likvida medel vid årets början		375	217
Likvida medel vid årets slut	31	546	375

¹⁾ År 2020 har det skett en investering samt avyttring om 50 MSEK hänförligt till kortfristiga placeringar.

NOTER

NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 12188, 102 25 STOCKHOLM (besöksadress: Fleminggatan 20), telefonnummer +46 8 404 10 00. Svevia AB (publ) ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2021 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Svevia-koncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 22 mars 2022. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämman den 26 april 2022 för fastställelse.

NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskal. Svevia lämnar ingen segmentsinformation mot bakgrund av att statligt ägda bolag med onoterade värdepapper kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2021

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2020.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS-standarder som börjar gälla från och med 1 januari 2022 och senare: Företagsledningens bedömning är att standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2022 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omsättningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänförliga till kassaflödessäkningar.

Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga företag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt

engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 14.

Rörelseförvärv

Ett rörelseförvärv kräver att förvärvet inkluderar ekonomiska resurser och en substansiell process som tillsammans väsentligt bidrar till förmågan att tillhandahålla varor och tjänster till företagets kunder, vilket genererar avkastning och andra inkomster. Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten.

Intäktsredovisningen sker med hjälp av en femstegsmodell:

Steg 1: identifiera avtalet med kunden

Steg 2: identifiera olika prestationsåtaganden i avtalet

Steg 3: fastställa transaktionspriset

Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Forts. Not 2

Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter, skyldigheter och pris är avtalade. När ett prestationsåtagande är uppfyllt redovisas intäkten till transaktionspriset, vilket motsvarar den ersättning som Svevia förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till en kund med avdrag för mervärdesskatt. Redovisad intäkt exkluderar således även uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i avtalet. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning av grus, redovisas när kontrollen av varan har överförts till köparen, eller om avtalet inte är upprättat när försäljningen sker, redovisas intäkten när varan anses vara oåterkallelig för kunden vilket är tidpunkten för leverans till kund. Sveglias betalningsvillkor är generellt 30 dagar efter fakturadatum.

Entreprenadavtal

Svevia har i de flesta fall ett prestationsåtagande som innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att Sveglias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas således i takt med projektets uppbyggnad. Graden av uppbyggnad bestäms i huvudsak med hjälp av input-metoden på basis av projektkostnader i förhållande till totalt beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Ett avtal motsvarar ett projekt i redovisningen. Det motsvarar ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt. En option kan definieras som en utökning av avtalet som antingen leder till en förlängning av avtalet eller till en ny byggdel. Avtalsändringar analyseras utifrån om de genererar ett nytt avtal. De flesta avtalsändringar hanteras inom befintligt avtal och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av avtalet. I de fall avtalsändringar inte är naturligt förknippade med ursprungligt avtal redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Ändrings- och tilläggssarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en avtalsändring enligt IFRS 15.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tilläggssarbete, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Upparbetad projektintäkt, som ännu ej har fakturerats, redovisas som avtalstillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden

för successiv vinstavräkning. Om fakturerat belopp överstiger upparbetad projektintäkt redovisas mellanskillnaden som avtalsskuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Uppstartskostnader, till exempel kostnader för anbud, aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 5.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

Utgifter vid avslutad anställning

För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffnings-

värde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänför sig till.

Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskulder beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiseras baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller avisats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller

Forts. Not 2

vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuell nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 10.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod	
Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Nyttjanderättstillgångar	3–13 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Leasingavtal

Svevia som leasetagare

Ett leasingavtal föreligger om koncernen har rätt att erhålla ekonomiska fördelar från användningen av en identifierbar tillgång för en bestämd tidsperiod i utbyte mot en ersättning samt att koncernen kan bestämma över användningen av tillgången. Ett serviceavtal faller inte under definitionen av ett leasingavtal. Leasingperioden avser den icke uppsägningsbara avtals-tiden inklusive rimligt säkra förlängnings- och köpoptioner eller ej rimligt säkra uppsägningsoptioner. Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatumet för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Svevia använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och

Forts. Not 2

- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de regler som återfinns i standarden. Svevia har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett index eller pris och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte träder i kraft. Leasingskulder presenteras på egen rad i rapporten över finansiell ställning med specifikation i not 13. IFRS 16 innehåller en praktisk lätttnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa leasingavgiften som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lätttnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser i enligt med IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida de inte är kopplade till produktion av varulager. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över leasingperioden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar presenteras på egen rad i rapporten över finansiell ställning med specifikation i not 13.

I efterföljande perioder redovisas nyttjanderätten till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingskulden. Koncernen tillämpar principerna i IAS 36 för nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och redovisar detta på samma sätt som beskrivs i principerna för materiella anläggningstillgångar redovisade enligt IAS 16. Efter initiala värderingen ökar leasingskulden med upplupen ränta och minskar med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulden redovisas således till upplupet anskaffningsvärde.

Svevia som leasegivare

IFRS 16 kräver att en leasegivare klassificerar ett leasingavtal antingen som ett operationellt eller ett finansiellt leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal vari de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren.

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal. Koncernen använder sig av vissa indikatorer vid vidareuthyrning, till exempel om sublease-avtalet omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd från huvudleasingavtalet. Svevias sublease-avtal bedöms vara finansiella leasingavtal. Om ett huvudleasingavtal klassificeras som ett kortfristigt leasingavtal, bedöms sublease-avtalet som ett operationellt leasingavtal.

Svevia redovisar tillgångar som innehas enligt dessa avtal i rapporten över finansiell ställning och klassificerar dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet. Nyttjanderätter i huvudleasingavtalet bokas därför bort från rapporten över finansiell ställning. Finansiella intäkter redovisas över leasingperioden med hjälp av sublease-avtalets implicita ränta, baserat på ett mönster som avspeglar en jämn förräntning under leasingperioden. I de fall det föreligger icke-leasingkomponenter allokeras den erhållna leasingavgiften enligt IFRS 15 med hjälp av fristående priser. Koncernen tillämpar IFRS 9 vid bortbokning och för nedskrivningar av den finansiella leasingfordran.

Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

Avdelning Ballast beräknar anskaffningsvärdet utifrån en standardkostnadsmetod och vägt genomsnitt, där avtalade inköpspriser ligger till grund för de inköps- och tillverkningskostnader som är förknippade med det fysiska tillverkningsflödet i en ballastverksamhet.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav och kundfordringar. Bland skulder återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som

likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella tillgångar och skulder klassificeras som omsättningstillgångar respektive som kortfristiga skulder om de förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultatet. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan. Vilken värderingskategori som en finansiell tillgång omfattas av styrs dels av företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, dels av karaktären på de avtalsenliga kassaflödena företaget kommer att erhålla från den finansiella tillgången. Svevias affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar definieras på följande sätt: Svevia erhåller en viss likviditet utifrån verksamhetens art med betalplaner. De likvida medlen placeras i räntebärande obligationer utgivna av företag och banker med låg kreditrisk, vilket säkerställs genom krav på officiell rating i Investment Grade-segmentet. Målet är att uppnå hög avkastning utan kreditförluster och samtidigt hålla beredskap för likviditetsutflöde. Det uppnås genom investeringar i många olika emittenter med relativt långa löptider, typiskt sett mellan 3–5 år vid förvärvstillfället. Samtidigt ska en väsentlig del av obligationerna handlas på andrahandsmarknaden så att de kan avyttras med kort varsel om likviditetsbehoven ökar. Obligationerna klassas som hold to collect and sell där de avtalsenliga kassaflödena består av enbart betalningar av kapitalbelopp och ränta. Kundfordringar, avtalstillgångar och likvida medel innehas för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången. De avtalsenliga kassaflödena avser enbart betalningar av kapital och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Endast skuldinstrument kan uppfylla kriterierna. Derivat och egetkapitalinstrument uppfyller därmed inte kriterierna för avtalsenliga kassaflöden.

Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse av att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattningen av verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Forts. Not 2

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om syftet med Svevias affärsmodell är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången.

I denna kategori ingår likvida medel, andra kortfristiga likvida placeringar, finansiella leasingfordringar och kundfordringar. Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Innehas en finansiell tillgång enligt en affärsmodell vars mål uppnås både genom att erhålla avtalsenliga kassaflöden och att sälja tillgången redovisas den finansiella tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Andra långfristiga värdepappersinnehav värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Räntetäckter, valutavinster och -förluster redovisas i resultatet. Övriga vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat. Vid borttagande från balansräkningen sker en omklassificering av belopp redovisade i övrigt totalresultat till resultatet.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

Denna grupp avser finansiella tillgångar som innehas för handel eller om ingen av de andra värderingskategorierna för finansiella tillgångar tillämpas. I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls, men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångarna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultatet i den period de uppstår.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Kategorin omfattar finansiella skulder som antingen innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället väljs som en post värderad till verkligt värde via resultatet ("fair value option"). I denna kategori ingår derivat med ett negativt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls.

Skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultatet i den period de uppstår. Den del av värdeförändringen som beror på värdeförändringar i den egna kreditrisken redovisas i övrigt totalresultat.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Denna grupp avser alla andra finansiella skulder som inte redovisas till verkligt värde via resultatet.

I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit, leasingkulder samt leverantörsskulder. Leverantörsskulders löptider är korta och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet med undantag om företaget har valt att tillämpa säkringsredovisning. Säkringsredovisning tillämpas i Svevia på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar sig för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkrings början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultatet. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas i resultatet.

Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 21.

Kreditförluster

Kreditförlustreserven utgår från förväntade kreditförluster. För kundfordringar och avtalstillgångar appliceras den förenklade modellen och därmed redovisas en reserv för hela fordringens löptid direkt utan att behöva använda trestegsmodellen som ska utgå från förändringar i kreditkvaliteten. Trestegsmodellen används för kort- och långfristiga värdepapper.

Svevia använder en "probability of default" (PD)-modell för att göra reserveringar för förväntade kreditförluster för lång- och kortfristiga placeringar. PD baseras på Standard & Poors långsiktiga historiska PD för

krediter inom de ratingkategorier som Svevia har obligationer i. Så länge bolaget som emitterat obligationen har en officiell kreditrating som uppfyller kraven på lägst Investment Grade-rating så reserveras 12 månaders förväntade kreditförluster (ECL). Skulle bolaget nedgraderas till en sämre rating än BB+ tillämpas en reserv på Livstids ECL. I händelse av att emittenten skulle bryta mot några obligationsvillkor (default) görs en nedskrivning av obligationen. PD-beräkningen justeras därefter utifrån en bedömning av den framtida ekonomiska utvecklingen om den kan antas avvika från historiska observationer. Finns det indikationer på att någon enskild emittent kommer få problem att uppfylla sina åtaganden justeras även för detta.

För kundfordringar och avtalstillgångar definieras fallissemang baserat på en bedömning av att det är osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett ovanstående sker detta senast när betalningen är förfallen sedan 60 dagar. För dessa fordringar appliceras en matris som bygger på historiska kreditförluster som används som indikator. För avtalstillgångarna beaktas den längre löptiden i dessa faktorer och diskontering om nödvändigt.

Effekter av ändrade valutakurser

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK), vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

Forts. Not 2

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen.

När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser, som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är så väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar, så kommer upplysningar att lämnas i not 2.5.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på en tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmast högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

Leasingavtal

Koncernen har gjort bedömningar kring korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och kring subleaseavtalens klassificering som finansiella leasingavtal.

Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängnings- eller köpoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet

av en uppsägningsoption anses som ej rimligt säker. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast den tidsmässigt första förlängningsoptionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings-, köp- eller uppsägningsoption till exempel möjligheten att hitta ett annat fordon eller en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För uppsägningsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form. Uppsägningsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalstid.

En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasetagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Tvister

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rätts- tvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden, som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 10.

Forts. Not 2

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2021

Moderbolagets redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är förändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2020.

Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt i kraft

Företagsledningens bedömning är att övriga ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2022 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter. Detta i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Koncernbidrag

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

Intäktsredovisning entreprenaduppdrag

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvad goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

Leasing

Leasingavtal där moderbolaget är leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden. Leasingavtal där moderbolaget är leasegivare redovisas leasingavgifter som intäkt linjärt över leasingperioden såvida inte en annan systematisk metod bättre återspeglar hur de ekonomiska fördelar som hänförs till leasingavtalet minskar över tiden.

Obeskattade reserver

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, till följd av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

NOT 3 | NETTOOMSÄTTNING

Koncernen 2021, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	4 888	1 524	1 664	–	8 076
Varuförsäljning	43	685	3	7	738
Hysesintäkter	–	–	–	109	109
Koncerninterna intäkter	59	342	22	–423	–
Summa	4 990	2 551	1 689	–307	8 923
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	–	826	2	–307	521
Löpande över tid	4 990	1 725	1 687	–	8 402
Summa	4 990	2 551	1 689	–307	8 923

Koncernen 2020, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	4 163	1 392	1 816	–	7 371
Varuförsäljning	27	639	0	9	675
Hysesintäkter	–	–	–	89	89
Koncerninterna intäkter	59	278	20	–357	–
Summa	4 249	2 309	1 836	–259	8 135
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	–	765	–	–259	506
Löpande över tid	4 249	1 544	1 836	–	7 629
Summa	4 249	2 309	1 836	–259	8 135

Se även not 17 entreprenadavtal.

Moderbolaget 2021, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	3 650	1 926	2 222	–	7 798
Varuförsäljning	34	686	3	–	723
Summa	3 684	2 612	2 225	–	8 521
Tidpunkt för intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	1	727	18	–	746
Löpande över tid	3 683	1 885	2 207	–	7 775
Summa	3 684	2 612	2 225	–	8 521

Moderbolaget 2020, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	3 783	1 343	1 711	–	6 837
Varuförsäljning	25	640	0	–	665
Summa	3 808	1 983	1 711	–	7 502
Tidpunkt för intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	1	642	13	–	656
Löpande över tid	3 807	1 341	1 698	–	6 846
Summa	3 808	1 983	1 711	–	7 502

NOT 4 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Goodwillavskrivningar	–	–	0	0
Personalkostnader	383	358	376	350
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	116	93	76	62
Summa	499	451	453	412
Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:				
Ernst & Young AB, revisionsuppdrag	2	2	1	1
Ernst & Young AB, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Summa ersättning till revisionsbolag	2	2	1	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 5 | MEDARBETARE

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2021		2020	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
TSEK				
Moderbolaget	1 028 713	498 997	995 600	477 789
– varav pensionskostnader		(167 657)		(148 339)
Dotterföretag	118 768	37 966	100 644	34 058
– varav pensionskostnader		(11 036)		(8 872)
Koncernen totalt	1 147 481	536 963	1 096 244	511 847

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda

TSEK	2021			2020		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	19 716	1 008 997	1 028 713	20 390	975 210	995 600
Dotterbolag						
Sverige	1 316	75 252	76 568	1 299	68 808	70 107
Norge	1 832	39 596	41 428	1 803	27 922	29 725
Polen	–	772	772	–	812	812
Dotterbolag totalt	3 148	115 620	118 768	3 102	97 542	100 644
Koncernen totalt	22 864	1 124 617	1 147 481	23 492	1 072 752	1 096 244

Ersättningar till styrelse	TSEK	Invald/utsedd	2021			2020		
			Styrelse-arvode	Utskottsarbete och projekt-uppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Utskottsarbete och projekt-uppdrag	Summa
Ehrlén Olof, styrelsens ordf., avgång 2020		2013	–	–	–	140	13	153
Paulsson Mats O, styrelsens ordf.		2020	433	70	503	280	47	327
Bergman Charlotte, ledamot, avgång 2021		2016	70	17	87	210	43	253
Eiken Petter, ledamot, avgång 2020		2016	–	–	–	70	10	80
Fredriksson Lars Erik, ledamot 2018 ¹⁾			–	–	–	–	–	–
Landgren Göran		2020	215	43	258	140	20	160
Nordmark Nilsson Anna-Stina, ledamot		2017	215	35	250	210	33	243
Olson Carina, ledamot		2018	215	23	238	210	22	232
Regnell Andreas, ledamot		2017	215	30	245	210	30	240
Reuterskiöld Jeanette, ledamot		2021	145	20	165	–	–	–
Israelsson Moody, arbetstagarrepresentant, avgång 2020		2008	–	–	–	–	–	–
Lovened Tommy, arbetstagarrepresentant, avgång 2020		2013	–	–	–	–	–	–
Burlin Oscar, arbetstagarrepresentant		2020	–	–	–	–	–	–
Skoog Thomas, arbetstagarrepresentant, fd. suppleant		2020	–	–	–	–	–	–
Dermark Håkan, suppleant		2020	–	–	–	–	–	–
Summa styrelse			1 508	238	1 746	1 470	218	1 688

¹⁾ Anställd inom Regeringskansliet.

Forts. Not 5

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens ägarpolicy vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom Regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Ersättningar till ledande befattningshavare, 2021

TSEK	Lön ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensionskostnader	Summa
Gustafsson, Anders vd	4 189	88	1 105	5 382
Bjurling, Tobias	1 914	97	824	2 835
Boman, Erik	1 802	102	619	2 523
Höglund, Per	1 978	144	1 063	3 185
Johansson, Tomas	2 437	97	953	3 487
Sandström, Charlotte	1 055	32	477	1 564
Tocklin, Sara	1 533	97	746	2 376
Öberg, Olle	2 300	105	1 124	3 529
Summa	17 208	762	6 911	24 881

¹⁾ Inklusive semesterersättning samt i förekommande fall ersättning för utbetalning av sparade semesterdagar och avgångsvederlag.

²⁾ Inkluderar bilförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Svevia följer regeringens ”principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statlig ägande”, beslutade den 27 februari 2020. Den personkrets som här avses är, utöver styrelse och vd, de personer som tillsammans med vd utgör koncernledningen. Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som antogs av stämman 2021-04-22 återges i sin helhet under rubriken ”Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare”.

Ersättning till ledande befattningshavare 2021

Ersättningen har bestått av fast lön, pensionsavsättning och övriga förmåner. Förmånerna har utgjorts av bilförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse, vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Gällande villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag efter inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande 25 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag eller inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan återges gällande riktlinjer i sin helhet och har ett kort inledande avsnitt över den personkrets som är del av dessa.

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen (medlemmar i koncernledningen - KL) och är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statlig ägande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är i korthet följande.

Den strategiska inriktningen fram till år 2023 är att skapa lönsam tillväxt genom att öka specialiseringen och att stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare. Vidare ska vi höja den operationella effektiviteten samt fokusera på rätt kunder och på så sätt skapa lönsamma projekt och nöjda uppdragsgivare. Strategin bygger på fyra grundpelare (kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare), fyra fokusområden (behålla och rekrytera medarbetare, säkerställa lönsamhet i projekten, öka digitaliseringen samt öka fokus på hållbarhetsfrågorna), och tre värdeord (engagemang, samarbete och ansvar). För ytterligare information om bolagets affärsstrategi hänvisas till årsredovisningen på sidorna 9–13.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Formerna för ersättning med mera

Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Erbjuden lönevaxling ska vara kostnadsneutral.

Övriga förmåner får innefatta bland annat bil, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och hälsoundersökning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning vid arbetsförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal / motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Forts. Not 5

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Ersättningen för sådant uppdrag ska vara förenlig med dessa riktlinjer.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningsslönen och avgångsvederlag lämnas. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Ersättningen till ledande befattningshavare ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Vid beredningen av förslag till dessa ersättningsriktlinjer samt vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa, har lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Tillämpning i dotterbolag

Dessa riktlinjer ska också gälla i samtliga bolagets dotterbolag samt godkännas av årsstämma i respektive dotterbolag.

Hantering av riktlinjer

En översyn görs årligen av efterlevnad av riktlinjerna. Inga avvikelser finns att rapportera om under 2021.

Ersättningsrapport

En särskild Ersättningsrapport har upprättats för 2021. Ersättningsrapporten publiceras årligen innan utgången av mars månad på Svevias hemsida.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2021			2020 1)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	282 (17%)	1 385 (83%)	1 667	262 (16%)	1 380 (84%)	1 642
Dotterbolag						
Sverige	11 (7%)	140 (93%)	151	12 (9%)	128 (91%)	140
Norge	7 (13%)	47 (87%)	54	7 (18%)	32 (82%)	39
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
Totalt dotterbolag	20 (10%)	187 (90%)	207	21 (12%)	160 (88%)	181
Totalt koncernen	302	1 572	1 874	283	1 540	1 823

1) Svevia ändrade från och med räkenskapsåret 2021 definitionen för årsmedelanställda. Jämförelsesiffrorna har räknats om enligt den nya definitionen.

Styrelse och företagsledning, könsfördelning, antal (%)

	2021		2020	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (43%)	4 (57%)	3 (43%)	4 (57%)
Företagsledning	2 (25%)	6 (75%)	2 (25%)	6 (75%)

NOT 6 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Kostnader för produktion	334	294	31	22
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	1	1
Summa	335	295	32	23

Nedskrivningar uppgick till 1 MSEK (1).

NOT 7 | BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	Moderbolaget	
	2021	2020
Erhållna koncernbidrag	129	87
Överavskrivningar	–	–27
Periodiseringsfond	171	–58
Summa	300	2

NOT 8 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Finansiella intäkter				
Utdelning på andelar i dotterbolag	–	–	–	165
Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar, externa	13	14	14	14
Ränteintäkter vidareuthyrning	3	2	–	–
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, externa	1	1	1	1
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, interna	–	–	2	2
Summa finansiella intäkter	17	17	17	182
Finansiella kostnader				
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	–	–	–7	–6
Kostnader från övriga värdepapper och skulder som är anläggningstillgångar, externa	–4	–	–4	–
Räntekostnader leasing	–5	–4	–	–
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, externa	–1	–3	–1	–2
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, interna	–	–	–3	0
Summa finansiella kostnader	–10	–7	–15	–8
Finansnetto	7	10	2	174
Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	0	–	–3	–
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	14	9	14
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkl likvida medel	4	3	3	168
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–6	–7	–7	–8
Finansnetto	7	10	2	174

NOT 9 | SKATT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt	–69	–38	–70	–38
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	11	–38	–	–
Uppskjuten skatt	11	–38	–	–
Totalt redovisad skatt	–58	–76	–70	–38

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2021		2020		2021		2020	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		384		348		309		330
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6	–79	21,4	–74	20,6	–64	21,4	–71
Skatt avseende tidigare taxering	–0,4	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0
Skattereduktion inventarier	–2,1	8	–	–	–0,4	1	–	–
Omvärdering ny skattesats	–4,4	17	–	–	–	–	–	–
Skatteeffekt utländska verksamheter	0,0	0	–2,0	7	–	–	–	–
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	–0,3	1	1,7	–6	–	–	–10,7	35
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	1,8	–7	0,9	–3	2,3	–7	0,8	–3
Redovisad effektiv skatt	15,2	–58	22,0	–76	22,5	–70	11,5	–38

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	1	–2	1	–2
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	1	–2	1	–2

NOT 10 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

MSEK	Koncernen						Moderbolaget					
	Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	225	225	5	5	–	–	171	171	5	5	–	–
Rörelseförvärv	3	–	–	–	5	–	4	–	–	–	5	–
Investeringar	–	–	0	0	–	–	–	–	0	0	–	–
Avyttringar	–	–	0	0	–	–	–	–	0	0	–	–
Vid årets slut	228	225	5	5	5	–	175	171	5	5	5	–
Accumulerade avskrivningar												
Vid årets början	–	–	–3	–3	–	–	–171	–171	–3	–3	–	–
Avskrivningar	–	–	0	0	–1	–	0	0	0	0	–1	–
Vid årets slut	–	–	–3	–3	–1	–	–171	–171	–3	–3	–1	–
Redovisat värde vid årets slut	228	225	2	2	4	–	4	–	2	2	4	–

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2021-12-31	2020-12-31
Anläggning	35	32
Drift	77	77
Industri	38	38
Övriga verksamhetsområden	78	78
	228	225

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och koncessioner årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 1 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 7,0 procent (7,3). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill.

NOT 11 | BYGGNADER OCH MARK

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
<i>Vid årets början</i>	166	147	5	5	79	75	–	–
Rörelseförvärv	–	–	–	–	–	–	–	–
Investeringar	11	8	8	2	10	5	6	–
Utrangering/avyttring	–1	–1	–	–	0	–1	–	–
Omklassificering	–	14	9	–2	–	–	8	–
Årets omräkningsdifferens	1	–2	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	178	166	22	5	89	79	14	–
Akkumulerade avskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	–41	–29	–	–	–24	–20	–	–
Avskrivningar	–10	–9	–	–	–4	–4	–	–
Utrangering/avyttring	0	0	–	–	0	0	–	–
Omklassificering	–	–3	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–51	–41	–	–	–28	–24	–	–
Akkumulerade nedskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	–10	–10	–	–	–9	–9	–	–
Vid årets slut	–10	–10	–	–	–9	–9	–	–
Redovisat värde vid årets slut	117	115	22	5	52	46	14	–
– varav mark	100	98	–	–	49	44	–	–

Åtagande för framtida investeringar i byggnader och mark är 7 MSEK (7). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 36 MSEK (35). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 44 MSEK (42) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Ägda grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 6 MSEK (6). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (0). Tillgångar som innehas för försäljning omklassificerades med 18 MSEK (18), för mer information se not 32 på sidan 97. Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

NOT 12 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
<i>Vid årets början</i>	1 927	1 703	25	95	320	196	22	87
Rörelseförvärv	29	–	–	–	–	–	29	–
Investeringar	204	172	40	25	17	39	35	22
Utrangering/Avyttring	–53	–40	–	–	–4	–2	–	–
Omklassificering	–6	95	–2	–95	20	87	–28	–87
Årets omräkningsdifferens	1	–3	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	2 102	1 927	62	25	353	320	58	22
Akkumulerade avskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	–1 214	–1 093	–	–	–88	–70	–	–
Avskrivningar	–170	–152	–	–	–27	–19	–	–
Utrangering/Avyttring	37	29	–	–	1	1	–	–
Omklassificering	–	–	–	–	–	–	–	–
Årets omräkningsdifferens	0	2	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–1 347	–1 214	–	–	–114	–88	–	–
Akkumulerade nedskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	–1	–	–	–	–	–	–	–
Nedskrivningar	–1	–1	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–2	–1	–	–	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets slut	753	712	62	25	239	232	58	22

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

NOT 13 | LEASING

Leasingtagare

Koncernen leasar huvudsakligen personbilar, lastbilar, lokaler och maskiner. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 10 år. Korttidsleasingavtal omfattar i de flesta fall entreprenadmaskiner på våra anläggningsprojekt och säsongsmissig leasing av maskiner. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde avser främst IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen garanterar inte restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen sägs upp, och de leasade tillgångarna får inte säljas, pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Svevia förpliktar sig att försäkra leasade fordon och maskiner. Gällande leasingavtal för lokaler måste Svevia hålla dessa fastigheter i gott skick och återställa lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten.

Redovisning i koncernens balansräkning

MSEK	Koncernen	
	31 dec 2021	31 dec 2020
Nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	240	179
Maskiner och inventarier	149	118
Summa	389	297

Tillkommande tillgångar med nyttjanderätt uppgick till 186 MSEK (114).

MSEK	Koncernen	
	31 dec 2021	31 dec 2020
Leasingskulder		
Kortfristiga	168	153
Långfristiga	280	202
Summa	448	355

En löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 21.

Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. Den övervägande delen av förlängningsoptionerna kan endast utnyttjas av Svevia och inte av leasegivarna. Per den 31 december 2021 finns förlängningsoptioner vilka bedöms som ej rimligt säkra och inkluderas inte i leasingskulden. Den potentiella effekten av framtida diskonterade kassaflöden gällande de första möjliga förlängningsoptionerna uppgår till 49 MSEK (75).

Exponeringen hänförlig till leasingavtal som ännu inte påbörjats men Svevia är förbunden till uppgår till 8 MSEK (21).

Leasingavgifterna är till största del fasta. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett konsumentprisindex eller variabel ränta och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetsskatt och försäkring är rörliga leasingavgifter och inkluderas därför inte i leasingskulden.

Redovisning i koncernens resultaträkning

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	83	74
Maskiner och inventarier	72	59
Summa	155	133

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	5	4
Kostnader för korttidsleasingavtal (ingår i kostnader för produktion och försäljnings- och administrationskostnader)	106	84
Kostnader för leasingavtal av lågt värde (ingår i försäljnings- och administrationskostnader)	30	28

Koncernens kassaflödesanalys

Det totala kassaflödet för leasing var 336 MSEK (285).

Leasegivare

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal eftersom leasingperioden i avtalet om vidareuthyrning omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd och eftersom kunden endast kan säga upp avtalet i få enskilda fall.

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
Mindre än 1 år (klassificeras som kortfristig)	36	36
1–5 år (klassificeras som långfristig)	24	28
Mer än 5 år	–	–
Summa odiskonterade finansiella leasingfordringar	60	64
Upplupen ränteintäkt	–3	–4
Nettoinvesteringen i leasingavtal	56	60

Ränteintäkter från nettoinvesteringen i leasingavtal uppgår till 3 MSEK (2).

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 86 MSEK (76).

MSEK	Moderbolaget	
	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter:		
Inom ett år	86	76
Mellan 1 och 5 år	153	89
Senare än 5 år	19	14
Summa	258	179

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 269 MSEK (235) i moderbolaget. I sammanställningen över framtida minimileaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

NOT 14 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	Redovisat värde, MSEK 2021	Redovisat värde, MSEK 2020
AB Bröderna Hall	556157-4871	Stockholm	2 200	100	29	36
Arento AB	556825-4352	Stockholm	40 050 000	100	120	120
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Stockholm	50	100	0	0
Svevia Betong AB	556887-5602	Stockholm	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Stockholm	50 000	100	0	0
Svevia Fastighet Holding Två AB	559122-7789	Stockholm	500	100	0	0
Svevia Norge AS	996 630 749	Mosjøen	100 000	100	41	41
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0	0
Summa					195	201

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Stockholm	1 000 000	100
Svevia Fastighet Norge AS	921 031 106	Lillestrøm	30 000	100
Genom Svevia Fastighet Holding Två AB				
Breccian Två AB	556993-3939	Stockholm	50	100

Förändring innehav dotterföretag:

Under året 2021 har andelarna i AB Bröderna Hall skrivits ner med 7 MSEK (3).

NOT 15 | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	824	950	824	950
Investeringar	300	106	300	106
Avyttringar	-659	-216	-659	-216
Realiserat resultat via resultaträkningen	1	0	1	0
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	-2	-16	-2	-16
Redovisat värde vid årets slut	464	824	464	824

Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid					Senaste förfallodatum om mer än 10 år
		<1 år	1-3 år	3-5 år	6-10 år	>10 år	
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper							
Svenska kreditinstitut	42	42	-	-	-	-	-
Utländska kreditinstitut	68	-	68	-	-	-	-
Noterade bolag, svenska	-	-	-	-	-	-	-
Noterade bolag, utländska	30	-	30	-	-	-	-
Statligt ägda bolag	26	-	26	-	-	-	-
Utländska räntefonder	298	-	-	-	-	298	Perp
Värde vid årets slut	464	42	124	-	-	298	

Moderbolaget

Obligationer och övriga räntebärande värdepapper							
Svenska kreditinstitut	42	42	-	-	-	-	-
Utländska kreditinstitut	68	-	68	-	-	-	-
Noterade bolag, svenska	-	-	-	-	-	-	-
Noterade bolag, utländska	30	-	30	-	-	-	-
Statligt ägda bolag	26	-	26	-	-	-	-
Utländska räntefonder	298	-	-	-	-	298	Perp
Värde vid årets slut	464	42	124	-	-	298	

NOT 16 | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD
Koncernen

Årets förändring 2021 MSEK	Ingående balans	Omvärdering	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Redovisat mot skatteskuld	Utgående balans, (minus årskuld)
Uppskjuten skattefordran						
Leasingskulder	82	-	18	0	-	101
Uppskjuten skatteskuld						
Skatt på finansiella tillgångar	0	-	-1	-1	-	-2
Upparbetade intäkter	-72	17	-53	-	-	-108
Materiella anläggningstillgångar	-58	0	9	1	-	-49
Nyttjanderättstillgångar och finansiella leasingsfordringar	-81	-	-18	0	-	-99
Periodiseringsfond	-67	-	38	-	-	-29
Övrigt	-32	0	1	0	-3	-34
Netto, koncernen	-228	17	-6	0	-3	-220

Årets förändring 2020 MSEK	Ingående balans	Omvärdering	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Redovisat mot skatteskuld	Utgående balans, (minus årskuld)
Uppskjuten skattefordran						
Leasingskulder	75	-	7	-	-	82
Uppskjuten skatteskuld						
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	-	2	-	0
Upparbetade intäkter	-48	-	-24	-	-	-72
Materiella anläggningstillgångar	-48	-	-10	-	-	-58
Nyttjanderättstillgångar och finansiella leasingsfordringar	-74	-	-6	-	-	-81
Periodiseringsfond	-55	-	-12	-	-	-67
Övrigt	-39	-	7	-	-	-32
Netto, koncernen	-191	-	-38	2	-	-228

Forts. Not 16

Moderbolaget

Årets förändring 2021 MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Skatt på finansiella tillgångar	0	–	–1	–1
Övriga temporära skillnader	–	1	–	1
Netto, moderbolaget	0	1	–1	0

Årets förändring 2020 MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Skatt på finansiella tillgångar	–2	–	2	0
Övriga temporära skillnader	–	–	–	–
Netto, moderbolaget	–2	–	2	0

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande.

NOT 17 | ENTREPRENADAVTAL

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	2 654	2 821	1 750	2 558
Fakturering	–2 398	–2 595	–1 520	–2 053
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter (avtalsstillgångar)	256	226	230	505
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	12 304	11 918	10 825	10 752
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	–11 129	–10 843	–9 043	–9 038
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter (avtalsskulder)	1 175	1 075	1 782	1 714

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgick till 8 035 MSEK (7 318) i koncernen. Intäkter som redovisats under året och som inkluderats i avtalsskulden vid årets ingång uppgick till 183 MSEK (405). Det transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden för långa avtal motsvarar den långfristiga orderstocken med 4 150 MSEK (4 681).

Framtida intäkter för återstående prestationsåtaganden fördelar sig på följande år:

MSEK	2022	>2023	Summa
Division			
Drift	3 184	3 734	6 918
Industri	874	116	990
Anläggning	431	300	731
Summa	4 489	4 150	8 639

Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 40 MSEK (41). Erhållna förskott har uppgått till 30 MSEK (3). Avtalsstillgångar som har skrivits ner uppgick till 113 MSEK (138).

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

NOT 18 | MATERIAL OCH VARULAGER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Råvaror och förnödenheter	414	363	401	350
Färdiga varor och handelsvaror	2	2	–	–
Summa	416	365	401	350

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 548 MSEK (490). Råvaror och förnödenheter ökade med 6 MSEK under året genom förvärv av rörelse.

NOT 19 | KUNDFORDRINGAR

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Utestående obetalda kundfakturer	1 763	1 325	1 662	1 244
Avgår reserverade kundfordringar	–43	–43	–41	–43
Summa	1 720	1 282	1 621	1 201

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Reserverade kundfordringar				
Reserverade kundfordringar vid årets början	–43	–75	–43	–75
Konstaterade förluster tidigare reserveringar	9	6	8	6
Återföring av tidigare reserveringar	44	40	44	40
Årets reserveringar kundfordringar	–53	–14	–50	–14
Utgående balans	–43	–43	–41	–43
Åldersstruktur kundfordringar				
Icke förfallna	1 695	1 216	1 615	1 144
1–30 dagar	8	34	–6	31
31–60 dagar	4	2	3	1
61–90 dagar	0	0	0	0
>90 dagar	56	73	50	68
Summa	1 763	1 325	1 662	1 244

Under 2021 har 32 MSEK av reserverade och ej tidigare reserverade kundfordringar i koncernen skrivits ner på grund av konstaterade förluster, motsvarande belopp för moderbolaget är 31 MSEK.

NOT 20 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	2	3	2	3
Förutbetalda hyror	3	2	7	7
Förutbetalda IT-kostnader	8	4	8	4
Upplupna intäkter	6	6	2	5
Upplupna intäktsräntor	0	2	0	2
Övrigt	10	9	4	4
Summa	29	26	23	25

NOT 21 | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Svevia har finansiella instrument i form av långfristiga värdepappersinnehav, derivat (både tillgångar och skulder), finansiella leasingfordringar, kundfordringar, likvida medel, leasingsskulder och leverantörsskulder.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets treasuryenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finansenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

Koncernen 2021-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	0	1	44	120	298	464	464
Derivat	0	0	-	0	10	4	14	14
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	36	24	-	60	60
Kundfordringar	1 350	324	4	42	-	-	1 720	1 720
Likvida medel	550	-	-	-	-	-	550	550
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-169	-274	-18	-461	-448
Derivat	-	-	-	-2	-21	-	-23	-23
Leverantörsskulder	-721	-4	-	-	-	-	-726	-726

Koncernen 2020-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1	1	1	142	687	24	856	824
Derivat	-	-	0	0	-	-	0	0
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	36	28	-	64	64
Kundfordringar	986	250	4	42	-	-	1 282	1 282
Likvida medel	379	-	-	-	-	-	379	379
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-154	-202	-8	-364	-355
Derivat	0	0	-	-1	-21	-	-22	-22
Leverantörsskulder	-617	-8	-	-	-	-	-625	-625

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta- och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finans-enheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar korta (månatliga) och långa (årliga) likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 300 MSEK (300), varav nyttjad 0 MSEK (0).

Moderbolaget 2021-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	0	1	44	120	298	464	464
Derivat	0	0	-	0	10	4	14	14
Kundfordringar	1 269	312	4	36	-	-	1 621	1 621
Likvida medel	546	-	-	-	-	-	546	546
Skulder								
Derivat	-	-	-	-2	-21	-4	-27	-27
Leverantörsskulder	-593	-4	-	-	-	-	-597	-597

Moderbolaget 2020-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1	1	1	142	687	24	856	824
Derivat	-	-	0	0	-	-	0	0
Kundfordringar	911	249	4	37	-	-	1 201	1 201
Likvida medel	375	-	-	-	-	-	375	375
Skulder								
Derivat	0	0	-	-1	-21	-	-22	-22
Leverantörsskulder	-523	-6	-	-	-	-	-529	-529

Forts. Not 21

Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2021-12-31			Koncernen 2020-12-31		
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat
Inom ett år	–	42	68	–	688	96
1–2 år	–	94	–68	–	–	–
2–3 år	–	30	–	126	–	–96
3–4 år	–	–	–	–	–	–
4–5 år	–	–	–	10	–	–
Om 5 år eller mer	–	298	–	–	–	–
Summa	–	464	0	136	688	0

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdessförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer och räntefonder. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten. Koncernen har även en ränterisk i leasingportföljen där räntekostnaden är kopplad till 3 M Stibor. 175 MSEK av ränterisken i leasingportföljen är hanterad genom en 8-årig ränteswap där koncernen betalar 0,54 procent i fast ränta och erhåller 3 M Stibor rörligt.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –21 MSEK (–22). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 5 MSEK (5) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 5 MSEK (5). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Valutarisk – Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta, samt inköp av bitumen i USD. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 67 MSEK (96) varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

Valutarisk – Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR samt inköp av bitumen i USD. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valuterivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 285 MSEK (57) på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 10 MSEK (3) på ett års sikt om ingen valutasäkring sker. Koncernen har under 2021 säkrat 99 procent av det kommersiella utflödet och 100 procent av det kommersiella inflödet, nettoexponeringen visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 0,2 MSEK på ett års sikt.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymen för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har terminskontrakt på inköp av 6 289 ton Oil-Brent-IPE-Swap för att säkra kostnader för Bitumeninköp till division Drift under 2022–2023 och terminskontrakt på försäljning av 5500 ton Oil-Brent-IPE-Swap till division Industri för bitumen som hålls i depån över vintern. Inom division Industri tecknas huvudsakligen kundkontrakt som innefattar indexering av bitumenpriset.

Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens gäldenärer inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel är investerade i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Likvida medel placeras även i räntefonder med kreditrisk Investment Grade (minst BBB-). Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori. .

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella kovenanter, lämnade företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	464	824	464	824
Avtalstillgångar	256	226	230	505
Finansiella leasingfordringar	60	64	–	–
Kundfordringar	1 720	1 282	1 621	1 201
Likvida medel	550	379	546	375
Summa	3 050	2 775	2 861	2 905

Kvittning av finansiella instrument

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart bruttoredo visas i balansräkningen.

Forts. Not 21

Säkringsredovisning

För att säkra prognostiserade och kontrakterade kassaflöden i utländsk valuta i inköp, har koncernen ingått valutaterminskontrakt för att säkra valutarisken. Koncernen har även säkrat prisrisken i råvaran bitumen genom terminer, säkrat ränte- och valutarisken i placeringsportföljen i utländsk valuta genom valutaränteswappar samt säkrat ränterisken i dotterbolags leasingkontrakt. Koncernen tillämpar för samtliga säkringsinstrument säkringsredovisning i form av kassaflödessäkringar enligt IFRS 9.

Då en säkringstransaktion ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom målet för riskhanteringen och strategin. Fastställd säkringskvot mellan säkringsinstrumentet och säkrad post baseras på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna, säkringskvoten är 1:1 för samtliga säkringar.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöden avseende valutarisk i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Möjliga källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos parterna.

Säkringsredovisning tillämpas för samtliga derivat i koncernen. Moderbolagets säkringar för dotterbolags räkning samt tillhörande koncerninterna säkringar är ineffektiva i moderbolagets redovisning och säkringsredovisas inte.

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen

Koncernen			
MSEK		2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Derivat</i>			
Valutaterminer – kassaflödessäkring		0	–
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring		9	0
Ränteswappar – kassaflödessäkring		4	–
Summa		13	0

MSEK		2021-12-31	2020-12-31
Omsättningstillgångar			
<i>Derivat</i>			
Valutaterminer – kassaflödessäkring		1	–
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring		–	0
Summa		1	0

MSEK		2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga skulder			
<i>Derivat</i>			
Valutaterminer – kassaflödessäkring		0	–1
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring		–	0
Räntevalutaswappar – kassaflödessäkring		–21	–20
Summa		–21	–21

MSEK		2021-12-31	2020-12-31
Kortfristiga skulder			
<i>Derivat</i>			
Valutaterminer – kassaflödessäkring		–	–1
Valutaspotaffärer – kassaflödessäkring		–2	–
Summa		–2	–1

Forts. Not 21

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen

Moderbolaget		
MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	0	–
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring	9	0
Ränteswappar – kassaflödessäkring ¹⁾	4	–
Summa	13	0

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Omsättningstillgångar		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	1	–
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring	–	0
Summa	1	0

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga skulder		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	0	–1
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring	–	0
Räntevalutaswappar – kassaflödessäkring	–21	–20
Ränteswappar – kassaflödessäkring ¹⁾	–4	–
Summa	–25	–21

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Kortfristiga skulder		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	–	–1
Valutaspotaffärer – kassaflödessäkring	–2	–
Summa	–2	–1

¹⁾ Ränteswappen säkringsredovisas inte i moderbolaget.

Forts. Not 21

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer vid utgången av året
Koncernen 2021-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp ¹⁾	Post i balansräkningen ²⁾		Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet	
		Tillgång	Skuld	Säkrings- instrument	Säkrad post
<i>Valutarisk</i>					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	91	^{3) 4)}	⁵⁾	1	-1
Valutaterminer, köpt USD, sålt SEK	190	⁴⁾		0	0
<i>Ränte- och valutarisk</i>					
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		⁵⁾	-4	4
Ränteswap	175	³⁾		1	-1
<i>Råvaruprisrisk</i>					
Bitumenterminer	36	³⁾	⁶⁾	-3	3

Koncernen 2020-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp ¹⁾	Post i balansräkningen ²⁾		Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet	
		Tillgång	Skuld	Säkrings- instrument	Säkrad post
<i>Valutarisk</i>					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	53		^{5) 6)}	-1	1
Valutaterminer, köpt NOK, sålt EUR	6		⁵⁾	0	0
<i>Ränte- och valutarisk</i>					
Räntevalutaswappar, EUR/SEK	28		⁵⁾	1	-1
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		⁵⁾	9	-9
<i>Råvaruprisrisk</i>					
Bitumenterminer	23	^{3) 4)}	⁵⁾	-1	1

¹⁾ Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

²⁾ Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

³⁾ Anläggningstillgång: Derivat.

⁴⁾ Omsättningstillgång, Derivat.

⁵⁾ Långfristig skuld, Derivat.

⁶⁾ Kortfristig skuld, Derivat.

Ineffektiviteten hänförlig till alla typer av säkringar var försumbar både 2021 och 2020.

Moderbolaget 2021-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp ¹⁾	Post i balansräkningen ²⁾		Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet	
		Tillgång	Skuld	Säkrings- instrument	Säkrad post
<i>Valutarisk</i>					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	91	^{3) 4)}	⁵⁾	1	-1
Valutaterminer, köpt USD, sålt SEK	190	⁴⁾		0	0
<i>Ränte- och valutarisk</i>					
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		⁵⁾	-4	4
<i>Råvaruprisrisk</i>					
Bitumenterminer	36	³⁾	⁶⁾	-3	3

Moderbolaget 2020-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp ¹⁾	Post i balansräkningen ²⁾		Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet	
		Tillgång	Skuld	Säkrings- instrument	Säkrad post
<i>Valutarisk</i>					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	53		^{5) 6)}	-1	1
Valutaterminer, köpt NOK, sålt EUR	6		⁵⁾	0	0
<i>Ränte- och valutarisk</i>					
Räntevalutaswappar, EUR/SEK	28		⁵⁾	1	-1
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		⁵⁾	9	-9
<i>Råvaruprisrisk</i>					
Bitumenterminer	23	^{3) 4)}	⁵⁾	-1	1

¹⁾ Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

²⁾ Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

³⁾ Anläggningstillgång: Derivat.

⁴⁾ Omsättningstillgång, Derivat.

⁵⁾ Långfristig skuld, Derivat.

⁶⁾ Kortfristig skuld, Derivat.

Ineffektiviteten hänförlig till alla typer av säkringar var försumbar både 2021 och 2020.

Forts. Not 21

Löptidsanalys

Koncernen 2021-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall				Totalt
	< 3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	> 5 år	
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)					
<i>Valutaterminer</i>					
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp ¹⁾	20	71	–	–	91
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,18	10,26	–	–	10,24
Köpt USD, sålt SEK, nominella belopp ¹⁾	–	190	–	–	190
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK	–	9,03	–	–	9,03
<i>Räntevalutaswappar</i>					
USD/SEK, nominella belopp ¹⁾	–	–	48	–	48
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,088993% och SEK 3M Stibor +2,72%	–	–	6,42	–	6,42
<i>Ränteswappar</i>					
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 0,54%, nominellt belopp	–	–	–	175	175
Säkrad ränta %	–	–	–	0,54	0,54
<i>Bitumensäkringar</i>					
Nominella belopp ¹⁾	–	18	7	–	25
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	–	5 500 ton, kurs 3 343 SEK/ton	3 223 ton, kurs 2 300 SEK/ton	–	8 723 ton, kurs 2 958 SEK/ton
Nominella belopp ¹⁾	0	9	–	–	9
Säkrad volym fat och säkrad genomsnittlig terminskurs	1 150 fat, kurs 419 SEK/fat	22 183 fat, kurs 426 SEK/fat	–	–	23 333 fat, kurs 426 SEK/fat

¹⁾ Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Koncernen 2020-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall				Totalt
	< 3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	> 5 år	
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)					
<i>Valutaterminer</i>					
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp ¹⁾	11	16	26	–	53
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,25	10,24	10,33	–	10,29
Köpt NOK, sålt EUR, nominella belopp ¹⁾	–	6	–	–	6
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/NOK	–	10,06	–	–	10,06
<i>Räntevalutaswappar</i>					
USD/SEK, nominella belopp ¹⁾	–	–	48	–	48
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,088993% och SEK 3M Stibor +2,72%	–	–	6,42	–	6,42
EUR/SEK, nominella belopp ¹⁾	–	–	28	–	28
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK, ränta EUR 1,75% och SEK 3M Stibor +2,001%	–	–	9,37	–	9,37
<i>Bitumensäkringar</i>					
Nominella belopp ¹⁾	0	6	–	–	6
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	156 ton, kurs 2 194 SEK/ton	2 444 ton, kurs 2 267 SEK/ton	–	–	2 600 ton, kurs 2 267 SEK/ton
Nominella belopp ¹⁾	0	7	10	–	17
Säkrad volym fat och säkrad genomsnittlig terminskurs	870 fat, kurs 419 SEK/fat	15 640 fat, kurs 419 SEK/fat	23 333 fat, kurs 426 SEK/fat	–	39 843 fat, kurs 423 SEK/fat

¹⁾ Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Forts. Not 21

Löptidsanalys

Moderbolaget 2021-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall			Totalt
	< 3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
<i>Valutaterminer</i>				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp ¹⁾	20	71	–	91
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,18	10,26	–	10,24
Köpt USD, sålt SEK, nominella belopp ¹⁾	–	190	–	190
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK	–	9,03	–	9,03
<i>Räntevalutaswappar</i>				
USD/SEK, nominella belopp ¹⁾	–	–	48	48
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,088993% och SEK 3M Stibor +2,72%	–	–	6,42	6,42
<i>Bitumensäkringar</i>				
Nominella belopp ¹⁾	–	18	7	25
		5 500 ton, kurs 3 343	3 223 ton, kurs 2 300	8 723 ton, kurs 2 958
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	–	SEK/ton	SEK/ton	SEK/ton
Nominella belopp ¹⁾	0	9	–	9
	1 150 fat, kurs 419	22 183 fat, kurs 426		23 333 fat, kurs 426
Säkrad volym fat och säkrad genomsnittlig terminskurs	SEK/fat	SEK/fat	–	SEK/fat

¹⁾ Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Moderbolaget 2020-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall			Totalt
	< 3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
<i>Valutaterminer</i>				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp ¹⁾	11	16	26	53
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,25	10,24	10,33	10,29
Köpt NOK, sålt EUR, nominella belopp ¹⁾	–	6	–	6
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/NOK	–	10,06	–	10,06
<i>Räntevalutaswappar</i>				
USD/SEK, nominella belopp ¹⁾	–	–	48	48
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,088993% och SEK 3M Stibor +2,72%	–	–	6,42	6,42
EUR/SEK, nominella belopp ¹⁾	–	–	28	28
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK, ränta EUR 1,75% och SEK 3M Stibor +2,001%	–	–	9,37	9,37
<i>Bitumensäkringar</i>				
Nominella belopp ¹⁾	0	6	–	6
	156 ton, kurs 2 194	2 444 ton, kurs 2 267		2 600 ton, kurs 2 267
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	SEK/ton	SEK/ton	–	SEK/ton
Nominella belopp ¹⁾	0	7	10	17
	870 fat, kurs 419 SEK/fat	15 640 fat, kurs 419 SEK/fat	23 333 fat, kurs 426 SEK/fat	39 843 fat, kurs 423 SEK/fat
Säkrad volym fat och säkrad genomsnittlig terminskurs	SEK/fat	SEK/fat	SEK/fat	SEK/fat

¹⁾ Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Forts. Not 21

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Koncernen	Säkringsreserv	
	2021	2020
Ingående bokfört värde	-17	-23
<i>Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat</i>		
Säkringsvinst-/ (förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	16	5
Summa tillkommande poster	16	5
<i>Avgående poster under perioden</i>		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat ¹⁾	-6	3
	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas		
Summa avgående poster	-6	3
Skatt	-2	-2
Utgående bokfört värde²⁾	-9	-17

¹⁾ Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

²⁾ Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helhet fortlöpande säkringsförhållanden.

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Moderbolaget	Säkringsreserv	
	2021	2020
Ingående bokfört värde	-17	-23
<i>Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat</i>		
Säkringsvinst-/ (förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	15	5
Summa tillkommande poster	15	5
<i>Avgående poster under perioden</i>		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat ¹⁾	-6	3
	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas		
Summa avgående poster	-6	3
Skatt	-2	-2
Utgående bokfört värde²⁾	-10	-17

¹⁾ Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

²⁾ Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helhet fortlöpande säkringsförhållanden.

NOT 22 | KLASSIFICERING OCH VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

Värdepapper

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser dels onoterade obligationer som värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata, dels räntefonder som erhåller marknadsvärde utifrån en noterad aktiv marknad.

Derivatinstrument

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurssäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

Övriga fordringar och skulder

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

Klassificering

Koncernen

MSEK	2021-12-31				2020-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	297	167	–	464	–	824	–	824
Derivat	–	14	–	14	–	0	–	0
Summa finansiella tillgångar	297	181	–	478	–	824	–	824
Derivat	–	23	–	23	–	22	–	22
Summa finansiella skulder	–	23	–	23	–	22	–	22

Koncernen 2021-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	297	167	–	–	464	464
Finansiella leasingfordringar	–	–	60	–	60	60
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	14	–	–	14	14
Kundfordringar	–	–	1 720	–	1 720	1 720
Likvida medel	–	–	550	–	550	550
Summa tillgångar	297	181	2 330	–	2 808	2 808
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	23	–	–	23	23
Leverantörsskulder	–	–	–	726	726	726
Leasingskulder	–	–	–	448	448	448
Summa skulder	–	23	–	1 174	1 197	1 197

Koncernen 2020-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	824	–	–	824	824
Finansiella leasingfordringar	–	–	64	–	64	64
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	0	–	–	0	0
Kundfordringar	–	–	1 282	–	1 282	1 282
Likvida medel	–	–	379	–	379	379
Summa tillgångar	–	824	1 725	–	2 549	2 549
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	22	–	–	22	22
Leverantörsskulder	–	–	–	625	625	625
Leasingskulder	–	–	–	355	355	355
Summa skulder	–	22	–	980	1 002	1 002

Forts. Not 22

Klassificering

Moderbolaget

MSEK	2021-12-31				2020-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	297	167	–	464	–	824	–	824
Derivat	–	14	–	14	–	0	–	0
Summa finansiella tillgångar	297	181	–	478	–	824	–	824
Derivat	–	27	–	27	–	22	–	22
Summa finansiella skulder	–	27	–	27	–	22	–	22

Moderbolaget 2021-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	297	167	–	–	464	464
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	10	–	–	10	10
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	4	–	–	–	4	4
Kundfordringar	–	–	1 621	–	1 621	1 621
Likvida medel	–	–	546	–	546	546
Summa tillgångar	301	177	2 167	–	2 645	2 645
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	23	–	–	23	23
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	4	–	–	–	4	4
Leverantörsskulder	–	–	–	597	597	597
Summa skulder	4	23	–	597	624	624

Moderbolaget 2020-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	824	–	–	824	824
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	0	–	–	0	0
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar	–	–	1 201	–	1 201	1 201
Likvida medel	–	–	375	–	375	375
Summa tillgångar	–	824	1 576	–	2 400	2 400
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	22	–	–	22	22
Leverantörsskulder	–	–	–	529	529	529
Summa skulder	–	22	–	529	551	551

NOT 23 | EGET KAPITAL

KONCERNEN

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Reserver

Reserv verkligt värde, inklusive säkringsreserv

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

Specifikation reserver

Koncern	2021-12-31		2020-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
MSEK				
Belopp vid årets början	2	-5	8	-2
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	7		-8	
Uppskjutet skatt	-1		2	
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag		3	-	-3
Belopp vid årets utgång	8	-2	2	-5

Eget kapital per aktie

Koncernen, SEK	2021	2020
Eget kapital per aktie	4,04	3,83

MODERBOLAGET

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	2	8
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	6	-8
Uppskjutet skatt	-1	2
Belopp vid årets utgång	7	2

NOT 24 | VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 405 420 167 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,59 kronor per aktie	235 508 334
I ny räkning överföres	169 911 833
Summa	405 420 167

NOT 25 | HÄNDELSE EFTER BALANS DAGEN

Svevia har den 23 februari 2022 tecknat avtal om att expandera sin industri- och anläggningsverksamhet genom förvärv av verksamheten i Asfaltbola-get Sverige AB, vilken är en komplett mark- och anläggningsentreprenör. Den förvärvade verksamheten omsatte under det brutna räkenskapsåret 2020/2021 cirka 360 MSEK. Bolaget har sitt huvudkontor i Karlskrona med etableringar i Växjö och Kalmar. Tillträde sker den 1 april 2022. Förvärvet har godkänts av Konkurrensverket.

De finansiella följderna av Rysslands invasion av Ukraina förväntas påverka Svevia. Koncernen har genom indexreglerade kund- och leverantörsavtal relativt låg exponering mot prisökningar av bränsle och bitumen, men mycket höga priser på bränsle ger en ökad finansiell börda för Svevias underleverantörer, vilket kan påverka Svevias leveranskapacitet. Svevia har mycket lite inköp av varor från Ryssland men ökade sanktioner mot landet kan medföra brist på vissa insatsvaror på den globala marknaden vilket kan ge förseningar i Svevias projekt. Svevia motverkar effekten genom långsiktiga samarbeten med leverantörer och kunder för att säkra tillgången till insatsvaror till konkurrenskraftiga priser.

NOT 26 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

Årets förändring 2021

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	58	41	11	110
Under året gjord avsättning	17	7	11	34
Omklassificeringar	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–3	–2	–4	–9
Outnyttjat belopp som återförts	–10	–3	–4	–17
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	61	43	14	118
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	0	1	3	4
Under året gjord avsättning	–	–	1	1
Belopp som tagits i anspråk	–	–	0	0
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	62	44	18	123
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	–	–	11	11
1–5 år	56	1	6	63
Om 5 år eller mer	6	43	1	49

Årets förändring 2020

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	57	38	19	114
Under året gjord avsättning	16	5	3	24
Omklassificeringar	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–5	–1	–4	–10
Outnyttjat belopp som återförts	–10	–1	–7	–18
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	58	41	11	110
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	0	1	4	5
Under året gjord avsättning	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	0	0
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	58	42	15	115
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	8	–	9	17
1–5 år	45	0	3	48
Om 5 år eller mer	5	42	3	50

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustakter sker först vid tidpunkten för substansuttagen.

Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för avslutade projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

NOT 27 | RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Checkräkningskredit

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Beviljad kreditlimit	300	300	300	300
Nyttjat belopp	–	–	–	–
Ej nyttjat belopp	300	300	300	300

Leasingskulder

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Leasingskulder	448	355	–	–

NOT 28 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda intäkter	1	1	–	–
Upplupna personalrelaterade kostnader	407	326	378	305
Upplupna entreprenadkostnader	249	151	213	133
Upplupna ränteintäkter leasing	3	4	–	–
Övrigt	13	13	7	8
Summa	673	495	598	446

NOT 29 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia ägs till 100 procent av svenska staten. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statligt ägda bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statligt ägda bolag och myndigheter. Transaktioner med statligt ägda bolag sker i begränsad omfattning, mindre än en procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Svevia har utfört entreprenadarbete uppgående till 22 TSEK (131) till en av Svevias ledande befattningshavare. Entreprenaden avsåg beläggningsarbete på kundens fastighet. Svevia har även hyrt en fastighet av en person närstående till en av Svevias ledande befattningshavare till ett värde om 135 TSEK. Inga andra transaktioner eller fordringar eller skulder från Svevia till ledande befattningshavare eller styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 5.

Moderbolaget erhöll under 2021 koncernbidrag från dotterbolag om 129 MSEK (87). Ingen anteciperad utdelning gjordes 2021 (165 MSEK). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare om 251 MSEK (88).

Koncernen			
MSEK		2021-12-31	2020-12-31
Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall		1	–
Arento AB		35	32
Svevia Fastighet AB		6	6
Svevia Norge AS		7	6
Summa försäljning av varor och tjänster		49	44
Svevia AB:s inköp av varor och tjänster			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall		9	5
Arento AB		522	505
Svevia Betong AB		63	48
Svevia Fastighet AB		6	4
Svevia Sp. z o.o		2	1
Summa inköp av varor och tjänster		602	563
MSEK		2021-12-31	2020-12-31
Svevia AB:s utestående fordringar på närstående			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall		33	29
Arento AB		330	303
Svevia Betong AB		11	7
Svevia Fastighet AB		39	17
Svevia Fastighet Holding AB		210	374
Svevia Fastighet Holding Två AB		0	1
Svevia Fastighet Norge AS		1	1
Svevia Norge AS		10	2
Summa utestående fordringar		634	734
Svevia AB:s utestående skulder till närstående			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall		30	26
Arento AB		119	112
Svevia Betong AB		25	18
Svevia Fastighet AB		2	146
Svevia Fastighet Holding AB		40	40
Svevia Norge AS		4	1
Summa utestående skulder		220	343
Fordringar (skulder) nettade		414	391

NOT 30 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	–	14	–	14
Fastighetsinteckningar	–	–	–	–
Företagsinteckningar	–	–	–	–
Tillgångar med äganderättsförbehåll	–	–	–	–
Summa	–	14	–	14
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag ¹⁾	131	242	465	526
Summa	131	242	465	526

¹⁾ Belopp för moderbolagets borgensförbindelser 2020 har höjts 360 MSEK jämfört med vad som angavs i årsredovisningen 2020. Komplettering har gjorts med belopp avseende borgen för dotterbolags utnyttjande inom leasingramen.

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Twister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

NOT 31 | KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar och leasingtillgångar	336	296	32	23
Nedskrivningar av finansiella tillgångar	–	–	7	6
Orealiserade kursdifferenser	–2	3	–	–
Förändring avsättningar	8	–4	7	–4
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–21	–9	–4	–1
Realisationsresultat vid försäljning av finansiella tillgångar	3	1	3	1
Koncernbidrag	–	–	–129	–87
Obeskattade reserver	–	–	–171	85
Anteciperad utdelning	–	–	–	–165
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	4	2	–	–
Summa	328	290	–256	–142
Räntor				
Erhållen ränta	17	17	17	17
Erlagd ränta	–10	–7	–8	–2
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	550	365	546	375
Övriga likvida medel	–	14	–	–
Summa	550	379	546	375

NOT 32 | TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Koncernen, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Byggnader och mark	18	18

En fastighet är klassad som tillgångar som innehas för försäljning. Inga försäljningar är kontrakterade på balansdagen. Rörelseresultatet hänförligt till fastigheten uppgår till 1 MSEK (1). I enlighet med IFRS 5 klassificeras och värderas dessa tillgångar som tillgångar som innehas för försäljning och presenteras på egen rad i koncernens balansrapporter.

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Stockholm den 22 mars 2022

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i Svevia AB:s årsredovisning vars innehåll anges på sidan 47, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Mats O. Paulsson
Styrelsens ordförande

Lars Erik Fredriksson
Styrelseledamot

Göran Landgren
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Carina Olson
Styrelseledamot

Andreas Regnell
Styrelseledamot

Jeanette Reuterskiöld
Styrelseledamot

Oscar Burlin
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Thomas Skoog
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Anders Gustafsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–63. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 64–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, forts.

Successiv vinstavräkning från entreprenadavtal

Större delen av Svevias intäkter är hänförliga till entreprenad- och tjänsteuppdrag. För 2021 uppgick dessa intäkter till 8 076 MSEK. Prestationsåtagandena i dessa uppdrag uppfylls i de flesta fall över tid, innebärandes att intäkterna i koncernen redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av det prestationsåtagande som ingår i uppdraget (successiv vinstavräkning). Redovisning i enlighet med successiv vinstavräkning ställer höga krav på rutiner för styrning och uppföljning av uppdragen för att möjliggöra att tillförlitliga prognoser för uppdragsinkomst och uppdragsutgifter görs. Förutsättningen för detta är att effektiva system och rutiner finns på plats avseende kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på resultat och finansiell ställning. Med anledning av de antaganden och bedömningar som sker vid den successiva vinstavräkningen anser vi att detta område är att betrakta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar. I not 3 lämnar bolaget upplysningar om intäkternas fördelning på de olika divisionerna. Av not 17 framgår upplysningar om entreprenadavtal.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revisionsprocess omfattade, men begränsades inte till, analytisk granskning av projektportföljen som helhet, och en fördjupad granskning av ett urval av de pågående projekten. Urvalet har baserats på projekt som är av betydande storlek eller som av andra skäl bedöms utgöra en väsentlig risk för koncernen. Granskningen har bl.a. innefattat intervjuer med chefscontrollerer samt projektansvariga, stickprovvis granskning av intäkter och kostnader, genomgång av avtal för att bedöma den redovisningsmässiga hanteringen samt bedömning av prognosrisken. Vi har utvärderat den interna kontrollen och processen för tillämpning av successiv vinstavräkning.

Vi har utvärderat att bolagets intäktsredovisning avseende entreprenad och tjänsteuppdrag har skett enligt de redovisningsprinciper bolaget angett och att dessa överensstämmer med IFRS. Vi har granskat lämnade notupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–55. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tilläm-

pas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, forts.

kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Svevia AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring

ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild

betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, utsågs till Svevia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 22 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan den 28 april 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

GRI-INDEX

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer i hela årsredovisningen och hållbarhetsarbetet beskrivs på sidorna 28–47. GRI-indexet nedan anger var upplysningarna finns.

Datainsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Svevias arbetsplatser rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring. Olyckor hos underentreprenörer redovisas också i BIA.

Koldioxidutsläpp för transporter beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel. För tillverkning av asfalt beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Källa till emissionsfaktorerna för transporter samt Scope 1 och 2 är Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA. Uppgifter avseende tjänsteresor hämtas från Svevias HR-system.

Data för avfall samlas in från Svevias avfallsleverantör, Ragn-Sells.

Sunda leverantörer följs månatligen upp via Svevias inköpssystem.

Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Emilie Beckman, funktionsansvarig Hållbarhet: emilie.beckman@svevia.se.

GRI Standards		FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
GRI 102: GENERELLA UPPLYSNINGAR				
ORGANISATIONSPROFIL				
102-1	Organisationens namn			64
102-2	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	Mål 9		2, 3, 13–15
102-3	Huvudkontorets lokalisering			76
102-4	Länder där verksamhet bedrivs			64
102-5	Ägarstruktur och bolagsform			56
102-6	Marknadsnärvaro			6–8
102-7	Organisationens storlek			2, 68–69
102-8	Information om anställda och andra arbetare ¹⁾	Mål 8		33–36, 44, 47
102-9	Leverantörskedja			16, 41–42
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan			29, 45–46, 52–54
102-11	Försiktighetsprincipen			37–40
102-12	Externa riktlinjer som efterlevs			28–29, 41–42, 44
102-13	Medlemskap i organisationer			28–29, 44
STRATEGI				
102-14	Kommentar från senior beslutsfattare			4–5
ETIK OCH INTEGRITET				
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande			9–12, 28–29, 41–42
BOLAGSSTYRNING				
102-18	Bolagsstyrning			41–42, 44, 52–54, 56–59
INTRESSENTDIALOG				
102-40	Intressentgrupper			45
102-41	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	Mål 8		44
102-42	Identifiering och urval av intressenter			45–46
102-43	Metod för dialog med intressenter			45–46
102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram			45–46

Avsteg

¹⁾ Uppgifter om deltid och heltid saknas.

GRI-index, forts.

GRI Standards		FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
REDOVISNINGSMETOD				
	102-45	Enheter som ingår		64, 47
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		44–46
	102-47	Väsentliga frågor		44–46
	102-48	Förändringar i tidigare rapporterad information		115–117
	102-49	Redovisningsförändringar		115–117
	102-50	Redovisningsperiod		47
	102-51	Senaste redovisningen		47
	102-52	Redovisningscykel		47
	102-53	Kontaktperson för redovisningen		115
	102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards		47
	102-55	GRI-index		115–117
	102-56	Extern granskning		51

GRI Standards			FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 200: EKONOMI					
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103- 1/2/3	Hållbarhetsstyrning		Princip 1, 2, Mänskliga rättigheter Princip 3, 4, 5 Arbetsrätt	9–15, 28–29 41–42, 44, 47
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Mål 8, 9		13
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	Mål 16	Princip 10 Antikorruption	41–42
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Mål 16	Princip 10 Antikorruption	41–42
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	Mål 16		41–42

GRI-index, forts.

GRI Standards			FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 300: MILJÖ					
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning		Princip 7, 8, 9 Miljö	9–15, 28–29, 37–40, 44, 47
GRI 305: GRI Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
	305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	15, 37–40
GRI 306: Avfall 2020	306-1	Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan ²⁾	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
	306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
	306-3	Genererat avfall	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–40
GRI 307: Miljömässig lagefterlevnad 2016	307-1	Avvikelse gentemot miljölagstiftning och förordningar ³⁾	Mål 16		39
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: SOCIALT					
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning			9–15, 28–36, 44, 47
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning ⁴⁾	Mål 8, 10		36
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Arbetsmiljöledningssystem	Mål 3		30–32
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och händelse, undersökning			30–32
	403-3	Företagshälsovård			30–32
	403-4	Arbetardeltagande, samråd och kommunikation om arbets- hälsa och säkerhet.			30–32
	403-5	Arbetarutbildning om arbetsmiljö och säkerhet			30–32
	403-6	Främjande av arbetstagares hälsa			30–32
	403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsmiljön, effekter direkt kopplade till affärsrelationer			30–32
	403-8	Arbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem			30–32
	403-9	Arbetsrelaterade skador ⁵⁾			15, 30–32
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1	Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd	Mål 8		33–36
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	Mål 8	Princip 6 Arbetsvillkor	33–36, 60–63
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Mål 8, 16	Princip 6 Arbetsvillkor	35–36
GRI 419: Samhällsekonomisk efterlevnad 2016	419-1	Avvikelse mot lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området	Mål 16		42

Avsteg

²⁾ Avsteg: GRI 306-1 redovisas inte för 2021 på grund av nytt GRI-protokoll 2021.

³⁾ Bolaget redovisar straffreläggande viten när beloppet bedöms som betydande och överstiger en miljon kronor.

⁴⁾ Personalomsättning samt nyanställda per ålder och region redovisas ej.

⁵⁾ Typ av riskobservation, tillbud och skada redovisas inte. Bolaget har inte haft något dödsfall under 2021. Arbetskadefrekvens för underentreprenörer redovisas inte.

FLERÅRSÖVERSIKT

RESULTATPOSTER, MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	8 923	8 135	8 181	8 324	7 557
Kostnader för produktion	-8 062	-7 355	-7 545	-7 660	-6 996
Bruttoresultat	860	780	636	664	561
Försäljnings- och administrationskostnader inklusive reavinst	-483	-442	-434	-170	-357
Rörelseresultat	377	338	202	494	204
Rörelseresultat exklusive reavinst	361	329	191	241	152
Finansnetto	7	10	19	20	23
Resultat efter finansiella poster	384	348	221	514	227
Skatt	-58	-76	-49	-55	-52
Årets resultat	326	272	172	459	175

BALANSPOSTER, MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Anläggningstillgångar	2 080	2 235	2 298	2 326	2 190
Omsättningstillgångar	3 067	2 343	2 245	2 169	2 306
Summa tillgångar	5 147	4 578	4 543	4 495	4 496
Eget kapital	1 613	1 529	1 353	1 508	1 372
Långfristiga skulder	635	550	517	353	357
Kortfristiga skulder	2 899	2 499	2 673	2 634	2 767
Summa eget kapital och skulder	5 147	4 578	4 543	4 495	4 496

KASSAFLÖDE, MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten	480	452	387	-9	185
Kassaflöde från investeringsverksamheten	133	-35	235	295	98
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-446	-257	-522	-299	-299
Årets kassaflöde	167	160	100	-13	-16

Flerårsöversikt, forts.

NYCKELTAL	2021	2020	2019	2018	2017
Orderstock, MSEK	8 639	9 015	8 488	7 716	7 447
Orderingång, MSEK	8 547	8 661	8 954	8 594	7 838
Rörelsemarginal, %	4,2	4,2	2,5	5,9	2,7
Avkastning på eget kapital, %, R12 ¹⁾	21,5	19,6	12,9	32,4	12,7
Soliditet, %	31,3	33,4	29,8	33,5	30,5
Utdelning, MSEK	235	251	88	335	299
Rörelsekapital, MSEK	168	-156	-428	-464	-461
Räntebärande nettofordran/skuld, MSEK	617	891	865	1 421	1 564
Resultat per aktie, SEK	0,82	0,68	0,43	1,15	0,44
Eget kapital per aktie, SEK	4,04	3,83	3,39	3,78	3,44
Årsmedelanställda ¹⁾	1 874	1 823	1 809	1 776	1 709

¹⁾ Då Svevia har ändrat beräkningsmodell har jämförelsetalen räknats om.

DEFINITIONER

Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning ¹⁾	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapitalägaren satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för ränteförändringar. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet mäter effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettofordran/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Skuldsättningsgrad	Räntebärande nettoskuld i procent av eget kapital.	Indikator för företagets finansiella risk och räntekänslighet.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar, amortering av leasingkulder och leasingfordringar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

¹⁾ Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga prestationsindikatorer i syfte att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling. Svevia anser att dessa mått ger viktig information till ägare, styrelse och företagsledning då de möjliggör utvärdering av resultat och finansiell utveckling återspeglad i koncernens strategi samt möjliggör trendanalyser. Två alternativa nyckeltal avser ett förutbestämt avkastningskrav över tid och följs upp från ägaren.

Rörelsemarginal visar lönsamheten i verksamheten framförallt i företagets projekt och används även för att jämföra koncernens olika divisioner. Nyckeltalen används av ledningen för att utvärdera löpande verksamhet, vid prognostisering av kommande perioder och för att kunna jämföra resultat mellan perioder.

Avkastning på eget kapital och soliditet ingår som av bolagsstämman beslutade mål för Svevia. Avkastning på eget kapital mäter lönsamhet i investerat kapital. Soliditet är ett relevant mått för att kunna analysera Svevias finansiella ställning.

Rörelsekapital mäter Svevias finansiella förmåga.

Räntebärande nettofordran/-skuld är ett relevant mått för att kunna följa upp koncernens finansiella ställning och visar finansiella tillgångar och skulder.

Operativa kassaflödet är ett relevant mått för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten och efter investeringar. Nyckeltalen mäter totalt kassaflöde som har genererats i verksamheten.

Bolaget har från och med räkenskapsåret 2021 ändrat beräkningen av avkastning på eget kapital eftersom det anses ge mer relevant information. Tidigare har avkastningen beräknats som resultatet efter skatt på rullande tolv månader delat med ett snitt av eget kapital vid periodens ingång och periodens utgång. Från och med 2020 beräknas avkastning på eget kapital istället som resultatet efter skatt på rullande tolv månader delat med ett vägt fempunktsnitt av eget kapital de senaste fyra kvartalen.

Alternativa nyckeltal

Koncernen, MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelsemarginal					
Nettoomsättning	8 923	8 135	8 181	8 324	7 557
Rörelseresultat	377	338	202	494	204
Rörelsemarginal, %	4,2	4,2	2,5	5,9	2,7
Eget kapital per aktie					
Eget kapital UB	1 613	1 529	1 353	1 508	1 372
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
Eget kapital per aktie, SEK	4,04	3,83	3,39	3,78	3,44
Avkastning på eget kapital					
Eget kapital vägt fempunktsnitt	1 519	1 388	1 335	1 416	1 377
Årets resultat	326	272	172	459	175
Avkastning på eget kapital, %, ny definition	21,5	19,6	12,9	32,4	12,7
Avkastning på eget kapital, %, tidigare definition	20,8	18,9	12,0	31,9	12,3
Soliditet					
Eget kapital UB	1 613	1 529	1 353	1 508	1 372
Summa skulder och eget kapital	5 147	4 578	4 543	4 495	4 496
Soliditet, %	31,3	33,4	29,8	33,5	30,5
Rörelsekapital					
Summa omsättningstillgångar	3 067	2 343	2 245	2 169	2 306
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	2 899	2 499	2 673	2 634	2 767
Summa rörelsekapital	168	-156	-428	-464	-461
Räntebärande nettofordran/skuld					
Derivat	14	0	3	0	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	464	824	950	1 371	1 453
Finansiella Leasingfordringar	60	64	55	-	-
Likvida medel	550	379	222	123	136
Skulder					
Skulder till kreditinstitut	-	-	-	39	-
Leasingskulder	448	355	333	-	-
Derivat	23	21	32	33	25
Summa räntebärande nettofordran/skuld	617	891	865	1 421	1 564

KALENDARIUM

Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

Årsstämma 2022 26 APRIL Stockholm	Första kvartalet 2022 27 APRIL	Andra kvartalet 2022 15 JULI	Tredje kvartalet 2022 27 OKTOBER	Boksluts- kommuniké 2023 FEB
----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

Svevia kontor

Huvudkontor

Box 121 88
102 25 STOCKHOLM
Besöksadress:
Fleminggatan 20
Telefon: 08-404 10 00

Falun

Gruvgatan 36
791 61 FALUN
Telefon: 0243-942 00

Göteborg

Box 100 75
417 49 GÖTEBORG
Besöksadress:
Grimboåsen 5
Telefon: 031-65 65 00

Härnösand

Storgatan 15
871 31 HÄRNÖSAND
Telefon: 0611-442 00

Jönköping

Herkulesvägen 52
553 02 JÖNKÖPING
Telefon: 036-31 21 00

Kalmar

Box 982
391 29 KALMAR
Besöksadress:
Husängsvägen 2
Telefon: 0480-696 20

Linköping

Fångögatan 2
582 78 LINKÖPING
Telefon: 013-24 46 00

Lund

Ideon Science Park
Scheelevägen 27
223 70 LUND

Luleå

Box 866
971 26 LULEÅ
Besöksadress:
Depåvägen 3 A
Telefon: 0920-23 62 00

Munka-Ljungby

Företagaregatan 6
266 32 MUNKA-LJUNGBY
Telefon: 0431-43 23 23

Norrköping

Bronsvägen 6
602 23 NORRKÖPING
Telefon: 013-24 46 60

Skövde

Vägmästarevägen 2
541 38 SKÖVDE
Telefon: 0500-41 35 21

Umeå

Box 1008
901 20 UMEÅ
Besöksadress:
Storgatan 60
Telefon: 090-17 26 00

Uppsala

Almungevägen 35-37
745 54 UPPSALA
Telefon: 018-32 61 93

Västerås

Hubbo-Näs 7
725 95 VÄSTERÅS
Telefon: 021-245 65

Växjö

Box 6
351 03 VÄXJÖ
Besöksadress:
Ljungadalsgatan 2A
Telefon: 0470-75 55 00

Örebro

Vagnnäs 6
702 27 ÖREBRO
Telefon: 019-16 50 00

Östersund

Splintvägen 3
831 72 ÖSTERSUND
Telefon: 063-19 48 00

Specialister på väg

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

svevia.se

Text och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia.

Foto: Markus Marcetic, Svante Örnberg, Simon Eliasson, Nils-Olof Sjödén, Torbjörn Bergkvist, Thanner Elmrin, Henke Olofsson, Maria Rosenlöf, Patrik Svedberg, Lennart M Sjöberg, Peder Sundström, David Lundgren, Martina Thalwitzer, Rickard Kilström, Lars Dareberg, Baltasar Pinheiro, Mats Lundqvist och Patrick Trägårdh.

Följ oss via svevia.se eller i våra sociala kanaler

